

Reflexiones estratégicas para el mantenimiento y creación de empleo en los CEE de la CAPV

Vitoria-Gasteiz, 18 de Marzo 2011



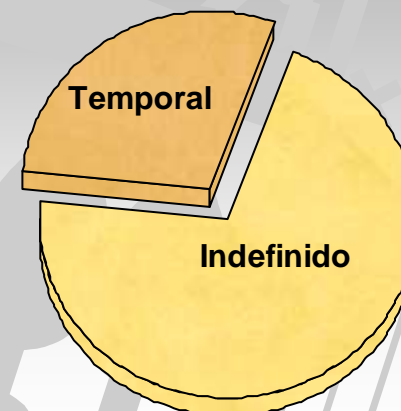
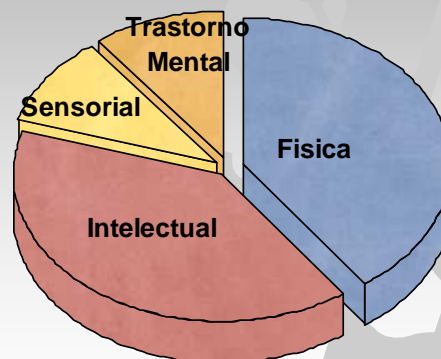
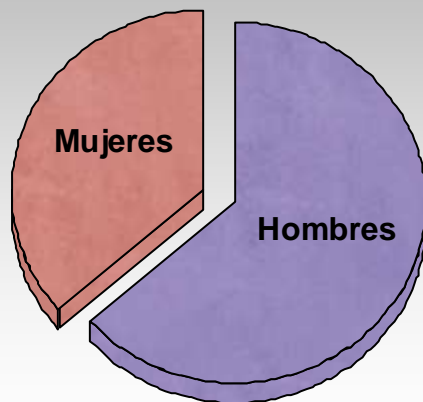
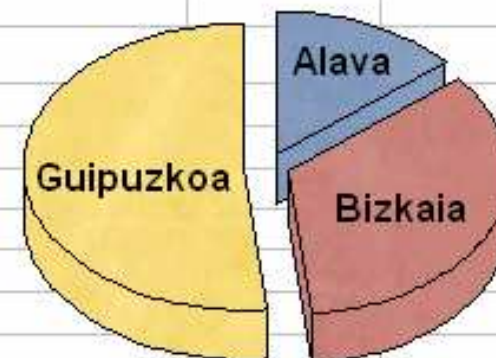
Principales cifras de la población con discapacidad

1. El 61% son hombres, el 39% mujeres
2. Son 61.300 personas en edad potencialmente activa (4,3% de la población vasca entre 16 y 64 años)
3. El 46,7% es mayor de 50 años y el 81,7% mayor de 35
4. El 40,4% cuenta con estudios superiores a la enseñanza obligatoria (en la población total, el porcentaje es del 52%)
5. La población con discapacidad ocupada en la CAPV asciende a 17.613 personas y su tasa de ocupación es del 34%

PLAN EXTRAORDINARIO DERIVADO DE LA PROPOSICIÓN NO DE LEY APROBADA POR EL PARLAMENTO

Ayudas al mantenimiento del empleo en los centros especiales de empleo de la CAPV. (BOVP de 11 de octubre 2010)

Nº de contratos subvencionados				
Territorio	Contratos	%	Subvención	%
ALAVA	759	13,72%	276.261,52 €	13,81%
BIZKAIA	1.906	34,45%	690.197,41 €	34,51%
GIPUZKOA	2.867	51,83%	1.033.541,00 €	51,68%
CAPV	5.532	372,87 €	1.999.999,93 €	



Programas de fomento de empleo para las personas con discapacidad



33 MILLONES DE EUROS PARA:

- Financiar proyectos que generen empleo para personas desempleadas.
- Ayudar al mantenimiento de puestos de trabajo en los CEE.
- Financiar proyectos empresariales como trabajadores y trabajadoras autónomas.

Programas de fomento de empleo para las personas con discapacidad



2 MILLONES DE EUROS PARA:

- Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional (apoyo y promoción profesional de los trabajadores y trabajadoras con más dificultades de inclusión).

2 MILLONES DE EUROS PARA:

- Fomento del empleo indefinido en empresas ordinarias

Contenido Estratégico



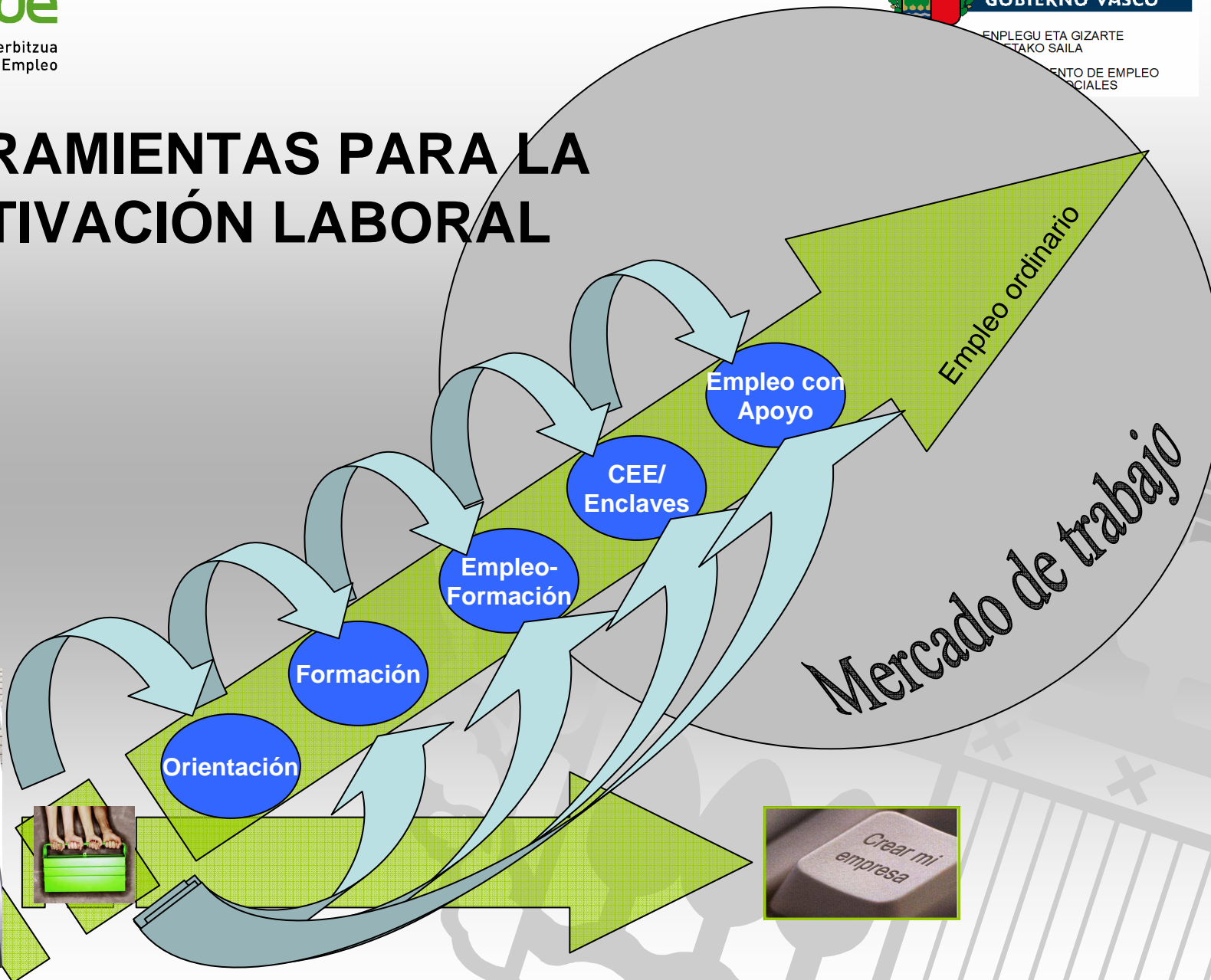
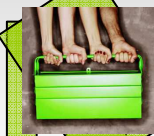
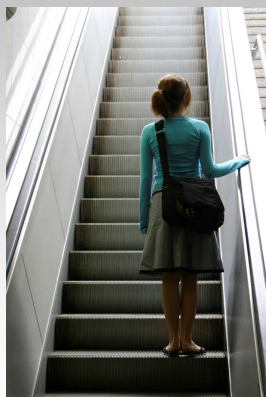
Introducción a la respuesta de LANBIDE a la inclusión laboral de personas con discapacidad

Retos Estratégicos



Identificación de medidas y actuaciones

HERRAMIENTAS PARA LA ACTIVACIÓN LABORAL





Retos Estratégicos





1. Revisar la definición del CEE como Política Activa y su papel como uno de los actores principales del itinerario profesional y la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

ACCIÓN	Responsable	Año previsto de inicio de la acción
<p>Toma en consideración, en el diseño de las políticas activas de empleo, de aspectos que añadan un mayor compromiso por el empleo de calidad de sus trabajadores con discapacidad, superando el mero cumplimiento de los requisitos de acreditación como Centro Especial de Empleo según la legislación vigente:</p> <p>Se busca orientar el crecimiento de los CEEs hacia modelos de gestión que incluyan aspectos como:</p> <ul style="list-style-type: none"> -La mayoría del capital social esté en manos de trabajadores y trabajadoras. -El objetivo principal, además del propio de su actividad empresarial, sea el de proveer un empleo de calidad a las personas con discapacidad, prestando para ello los apoyos necesarios que cada persona requiere, incluyendo las adaptaciones razonables, así como los servicios que contribuyan al desarrollo profesional de las personas con discapacidad. -Fomentar la cualificación, promoción y desarrollo profesional de todas las personas, tanto en el propio CEE como en otras empresas ordinarias, respetando en todo caso la voluntad de cada persona trabajadora. -Entidades sin ánimo de lucro o sociedades mercantiles que reinvierten sus beneficios en el propio proyecto. 	<p>Área de Fomento de Empleo de LANBIDE</p>	<p>2º semestre 2011</p>



2. Mejorar y homogeneizar los criterios y mecanismos administrativos de gestión de los expedientes de ayudas de los Centros Especiales de Empleo y reforzar su capacidad de inclusión laboral de las personas con discapacidad y de otros colectivos en riesgo de exclusión social.

ACCIÓN	Responsable	Año previsto de inicio de la acción
La simplificación y agilidad de trámites aplicando procedimientos telemáticos.	Área de Fomento de Empleo de LANBIDE	2012
Revisión del sistema de incentivos para la creación de empleo y la adaptación de los mismos en función a los tipos de discapacidad.	Área de Fomento de Empleo de LANBIDE	2012
Promover en los CEE unidades especializadas de orientación profesional e intermediación en el mercado de trabajo	Área de Inserción Laboral de LANBIDE	2º semestre 2011
Propiciar que los CEE sean agentes activos de la inclusión laboral de otros colectivos con dificultades de acceso al empleo.	Área de Inserción Laboral de LANBIDE	2º semestre 2011
Evaluar y, en su caso, rediseñar, el programa Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional para el acompañamiento de las personas con discapacidad de muy difícil inserción.	Área de Fomento de Empleo de LANBIDE	2º semestre 2011
Plan de trabajo que dé transparencia y actualización permanente de los datos e indicadores del sector del empleo y la discapacidad.	Área de Gabinete Técnico de LANBIDE	2º semestre 2011

**3. Generalizar la fórmula de aplicar la reserva de mercados en la contratación pública para Centros Especiales de Empleo y desarrollar iniciativas concretas para fomentar la contratación pública para CEE.**

ACCIÓN	Responsable	Año previsto de inicio de la acción
Aplicar la reserva de mercados. Desarrollar iniciativas concretas para fomentar la contratación pública para CEE. Desarrollo de proyectos piloto en este ámbito.	Dirección de Economía Social y RSE, Dirección de Recursos de LANBIDE	2011



4. Otras actuaciones seleccionadas

ACCIÓN	Responsable	Año previsto de inicio de la acción
Estudio específico sobre la situación actual del envejecimiento de los trabajadores y trabajadoras con discapacidad del sector.	Área de Gabinete Técnico de LANBIDE	2º semestre 2011
Reforzar los criterios de actuación de la Inspección, para el cumplimiento de la obligatoriedad de la cuota del 2% de trabajadores con discapacidad en empresas de más de 50 trabajadores.	Dirección de Trabajo	2º semestre 2011
Campañas informativas y procesos de sensibilización dirigidas a grandes empresas y pymes.	Área de Gabinete Técnico de LANBIDE	2º semestre 2011
Campañas de motivación dirigidas a las personas con discapacidad, especialmente a las mujeres.	Área de Gabinete Técnico de LANBIDE	2º semestre 2011
Analizar posibles modificaciones en el sistema impositivo en coordinación con las Diputaciones forales.	Dpto. de Empleo y Asuntos Sociales	2012
Fomentar la investigación, el desarrollo y la innovación en materia de accesibilidad integral, diseño y tecnología de apoyo en el ámbito laboral.	Área de Gabinete Técnico de LANBIDE	2º semestre 2011