

**PLAN DE LUCHA CONTRA EL PARO 2012 – LANGABEZIARI AURRE
EGITEKO PLANA 2012*****Rueda de prensa del Lehendakari – Lehendakariaren prentsaurreko***

22.02.12 – Lehendakaritza – 12.02.22

Egun on guztioi:

En esta presentación de hoy, yo quiero que mis primeras palabras sean para agradecer a los representantes de Comisiones Obreras, de UGT y de Confebask, su presencia hoy aquí, pero sobre todo, el compromiso y el empeño que han puesto para llegar a la firma de este acuerdo. Porque demostramos que éste es un país capaz de sumar fuerzas para hacer frente a sus problemas en momentos de dificultad.

Garrantzi handiko akordioa dugu gaurkoa.

Dokumentu honetan, krisialdiari aurre egiteko ibilbide luzeko neurriak jasotzen dira: langabeei prestakuntza eta ekintzaileei aukerak emateko politikak. Sektore berriak indartzen dira eta gazteen talentua sustatzen da.

Baina, honetaz gain, plan honen balioa akordioan bertan datza. Gaur, hemen, Gobernu, enpresari eta sindikatuek bat egiten dugu, langabeziari aurre egiteko.

Enpleguan parte hartzen dugun eragile guztiak batzen gara.

Politika egiteko beste bide bat dugu hemen. Batzuek beren kabuz jarduten duten bitartean, hemen Euskadin denok batera goaz, helburu handien atzean.

Como saben, nos movemos en un escenario económico complicado y plagado de incertidumbres. Los diferentes indicadores nos alertan de un posible estancamiento de la economía global para 2012 y de una entrada de Europa en recesión. Lo que, si ya de por sí es negativo, viene agravado por unas correcciones a la baja en las previsiones que están trastocando la eficacia de las políticas anticrisis que están tomando los diferentes países.

Y aunque es verdad que Euskadi no es ajena a esta situación, no es menos cierto (como decía Nuria) que nuestro país presenta ciertas fortalezas que nos hacen encarar con mejores perspectivas esta crisis (una economía abierta, un tejido industrial diversificado, una fuerte apuesta por el I+D+i -más del 2% del PIB, por primera vez en nuestra historia-, un decidido impulso a la internacionalización, o un paro que es la mitad de España y similar al del resto de Europa).

Pero, aun así, nuestra economía se está viendo frenada por la incertidumbre que prima en el conjunto del panorama internacional. Y todo ello está teniendo su reflejo en el desempleo, que se está manifestando con especial crudeza en los jóvenes; en los parados de larga duración y también, en zonas más deprimidas (como por ejemplo, la Margen izquierda, Encartaciones, el Bajo Deba, el Bajo Bidasoa o el Valle de Aiala).

Por eso, he dicho en más de una ocasión que 2012 tiene que ser el año de la lucha contra el paro en Euskadi; y que ha de ser éste un esfuerzo colectivo que implique a instituciones, a sindicatos, a empresas... porque de su éxito dependerá la recuperación de nuestra economía y de nuestros niveles de bienestar.

Y de ahí el valor del presente acuerdo, que nace de esa voluntad compartida y que bebe de un consenso en el que ya venimos trabajando desde el inicio de la legislatura y que tiene voluntad de permanecer en el tiempo. Como saben, una de las primeras medidas que tomamos nada más llegar al Gobierno fue la de

poner en marcha, precisamente la Mesa de Diálogo Social, que ya tuvo resultados efectivos desde sus primeras reuniones.

Pero yo creo que hoy vamos más allá. Y hacemos de este punto de encuentro una herramienta eficaz en la lucha contra el desempleo. Sumamos esfuerzos y voluntades, porque sabemos que juntos podemos más.

Y en él, en este acuerdo, está quien ha querido estar, dando una respuesta y un ejemplo de una forma diferente de entender la política, transversal y participativa. Todos conocemos como en otros ámbitos se aprueban asuntos de gran importancia sin el concierto previo de patronal y sindicatos. Pero nosotros hoy, con esta firma reivindicamos una forma diferente de hacer las cosas, porque creemos que el éxito de las medidas que ponemos en marcha, está o depende en gran medida, de que sean fruto del consenso de todas las partes implicadas.

Y éste es el espíritu que mueve este Plan de Lucha contra el Paro, contra el desempleo, que afianza y desarrolla los esfuerzos que se venían haciendo en materia de empleo desde hacía meses y que tiene, como primer objetivo seguir construyendo un Lanbide eficaz, consensuado y comprometido.

Langabeziari Aurre Egiteko Plana hiru ardatzetan oinarritzen da:

- **Pertsonak: orientazioa eta hezkuntza emanaz, lanpostua lortzeko.**
- **Enpresak: Prestakuntza bere helburuetara lotuz**
- **Eta lurralde-kohesioa: udal eragileekin lan egingo dugu, enplegu-politikaren tokiko dimentsioa indartuz. Gaur Euskadin, egoera latzean dauden eremuak ditugu (Ezkerraldea, Enkarterriak, Debabarrena...). Ahalegin berezia egin behar dugu hemen, inor alde batera gera ez dadin.**

Lanbide va a ser, como decía, una pieza clave de este plan, y para ello vamos a acometer el despliegue pleno de su catálogo de servicios y vamos a facilitar

su acceso y utilización a la ciudadanía. Y lo vamos a hacer desde una (Julio decía doble vertiente), yo diré una triple, no por corregirla sino por complementarla:

- Primero, la personas: con una atención personalizada a través de los servicios de orientación, formación e intermediación.
- Segundo, las empresas: porque desde la proximidad conoceremos sus necesidades de empleo y de cualificaciones profesionales y actuaremos en consecuencia, conectando oferta y demanda de empleo para que no se pierda ninguna oportunidad. Y además, vamos a apoyar la creación de nuevas iniciativas empresariales y el autoempleo.
- Y tercero, la cohesión territorial: buscando acuerdos con los agentes locales para una mejor definición de objetivos y de criterios de actuación sobre el terreno.

El presente Plan avanza en la construcción de un Sistema Integrado de Formación Profesional, para potenciar, dentro de un mismo sistema, la orientación, la información laboral, la formación y el reconocimiento de competencias adquiridas por la experiencia laboral; y todo ello, desde la estrecha colaboración con las empresas.

Y esto va a permitir, por un lado, la instauración de un modelo homologable en toda Europa que facilite la movilidad de nuestros trabajadores y trabajadoras, lo que nos situará a la cabeza de las comunidades autónomas, con un verdadero sistema integrado de formación profesional, tal y como nos propusimos en el Plan Vasco de Formación Profesional aprobado en el pasado mes de abril con el consenso de todos los agentes.

Y por otro, el rescate de las personas jóvenes que abandonaron de forma temprana los estudios, por el tirón del mercado de trabajo, y que ahora, compatibilizando la práctica laboral y la formación, podrán contar con un

reconocimiento de sus competencias, a través de un título o de un certificado de profesionalidad...

Bueno, yo no voy a hacer un análisis detallado de las diferentes medidas que se recogen en este acuerdo, (las tienen ya desarrolladas en el dossier que se les ha entregado). Pero sí, me gustaría destacar algunas, especialmente las dirigidas a los jóvenes, que son las que centran la gran mayoría de los esfuerzos.

Y aquí entran:

- Los programas de formación con prácticas o experiencia laboral en sectores emergentes, en esos nuevos nichos (como puede ser el empleo verde), dirigido a jóvenes y personas desempleadas de larga duración, con necesidades de cualificación o de recualificación, en actividades sostenibles (servicios ambientales a las empresas, energías renovables, turismo sostenible, rehabilitación y edificación sostenible...).
- La combinación de procesos formativos con el trabajo en empresas a través del **Contrato de Formación y Aprendizaje**, con el fin, como les comentaba, de experimentar un nuevo modelo de formación profesional y de rescatar a jóvenes desempleados sin cualificación para dotarles de competencias profesionales acreditadas.
- Ayudas para el aprendizaje de idiomas entre jóvenes desempleados.
- O el impulso de un programa de especialización para personas con titulación universitaria o de FP, que complemente la formación ya adquirida con prácticas en empresas vascas (entre ellas, las implantadas en el exterior; eso que alguna vez hemos llamado nuestro G-20 particular) para que se impliquen estas empresas también, en la formación y en la generación de talento joven.

En el campo del emprendimiento, además de la creación y desarrollo del **Servicio Vasco de Emprendimiento**, (para canalizar todas las vías hoy

existentes para los emprendedores que buscan información y asesoramiento) promoveremos medidas que apoyen toda la cadena de valor en el proceso de generación de un nuevo negocio:

- Formación en áreas intensivas de conocimiento.
- Asesoramiento en la concreción y desarrollo de nuevos proyectos empresariales.
- Apoyo a la implantación de metodologías de intraemprendimiento en las empresas.
- O apoyo al relevo generacional en su seno.

También se fomentará el autoempleo y la creación de nuevas empresas en sectores emergentes, como el mencionado sector verde.

Y por último, dentro de las actuaciones en zonas deprimidas con altas tasas de paro, se van a poner en marcha programas de desarrollo local y de empleo para la actividad e impulso económico, así como la inserción laboral de las personas desempleadas de esas zonas.

En definitiva, nos encontramos ante un Plan amplio y detallado, dotado de 321 millones de euros destinados exclusivamente a la lucha contra el paro en este país.

Si creemos, como así decimos, que el empleo es prioritario, esto tiene que tener y tiene, un reflejo presupuestario sólido, blindado. Y así va a ser

Plan honekin:

- **Gazteei merkatuan sartzeko bultzada ematen diegu.**
- **Langabetuen prestakuntzaren beharrak eta enpresen helburuak lotzen ditugu.**

- Enplegu berdea sustatzen dugu.
- Eta zonalde etsietan eragiten dugu.

321 milioi euro langabeziari aurre egiteko.

Baina gure enplegu politikak ez dira plan honekin amaitzen. Askotan esan dut: bi mila eta hamabi enpleguaren urtea izan behar da. Eta helburu honekin lan egiten jarraituko dugu.

Y concluyo reiterando la importancia de este acuerdo por lo que supone:

- Primero: en la definición de la prioridad de este país: la lucha contra el paro.
- Segundo: en lo que es un gran ejemplo de voluntad de sumar esfuerzos. Porque entendemos que hoy, más que nuestra responsabilidad, esa es nuestra obligación.
- Y tercero: en la determinación (más allá de esas políticas de recorte sobre recorte) de usar recursos públicos también para impulsar nuestra economía y buscar la generación de empleo. Que es, donde hoy son más necesarios que nunca estos recursos.

Y en este sentido, decirles que la política de empleo de este Gobierno no se agota con este Plan. Que vamos a seguir trabajando firmemente para reducir las cifras de paro que padecemos actualmente. Que vamos a seguir trabajando con empresas y sindicatos, desde esta visión integral que caracteriza este Plan y que queremos que guíe nuestras políticas de empleo en el futuro.

Y así, esperamos, como digo, seguir avanzando con nuevas políticas y nuevas medidas que incidan tanto en el ámbito empresarial como en el del empleo.

Éste es un objetivo de país y hoy demostramos que nos implicamos todos los agentes relevantes (Gobierno, Confebask, UGT y CCOO) para participar de una misma estrategia.

Y confío en que poco a poco vayamos viendo los resultados, y que sean más los que se sumen a esta estrategia.

Eskerrik asko