



**PROPUESTA PRESENTADA POR EL GOBIERNO VASCO EN LA REUNIÓN
ENTRE INSTITUCIONES VASCAS, LA CORPORACIÓN MONDRAGÓN Y FAGOR
ELECTRODOMÉSTICOS**

Vitoria-Gasteiz, 6 de noviembre de 2013

POSIBLES MEDIDAS DE POLÍTICA INDUSTRIAL A CORTO PLAZO

1. ANALIZAR PROVEEDORES DE FED, cooperativas y no cooperativas en toda Euskadi, con posible impacto sobre cuenta de resultados y sobre empleo
2. ANALIZAR EL IMPACTO DE LA DECISIÓN DE REUBICAR COOPERATIVISTAS sobre personal eventual actual, considerando desempleo creado y tratando de no perder conocimiento, talento y capital humano ya formado.
3. DIVERSIFICACIÓN. Activar de forma inmediata los Clusters asociados a la actividad principal de los proveedores implicados, para analizar nuevos mercados y actividades que se pudieran emprender a corto y medio plazo, en relación con otros Clusters y empresas tanto a nivel local como internacional.
4. FORMACION. Hacer un "mapa de capacidades" de los proveedores de FED para analizar las posibles diversificaciones a emprender junto con la formación necesaria para abordar el proceso.
5. REESTRUCTURACION. Ayuda del GV para la ejecución de planes estratégicos/de viabilidad, búsqueda de nuevos mercados, diversificación de producto, necesidades tecnológicas, nuevos modelos de gestión, etc.

POSIBLES MEDIDAS DE POLITICA INDUSTRIAL A MEDIO PLAZO, DURANTE EL CONCURSO

1. COLABORAR EN LA BÚSQUEDA DE INVERSORES interesados en la reactivación de parte del negocio inicial de FED.
2. ANALIZAR MEDIDAS DE APOYO NECESARIAS para "reflotar" la empresa, tras la finalización del concurso.

POSIBLES MEDIDAS A DESARROLLAR DESDE LANBIDE

A. Destinado a personas que se queden sin empleo no socios cooperativistas o siendo socias, permanezcan en el regimen general de la seguridad social (edesa). Puede acoger también a las personas de empresas auxiliares afectadas.

1. Activación de sistemas específicos para la atención y orientación de las personas que resulten desempleadas, tanto de la Corporación como de las empresas auxiliares.
2. Dotar a los entes locales de más recursos a través de las Ayudas a las Actividades Locales en materia de políticas activas de empleo, considerando y dotando económicamente a las zonas afectadas, como zonas especialmente afectadas.
3. Apoyo especial al emprendimiento (especial atención en la orientación). Sobre los posibles nichos de trabajo autónomo para la Corporación Mondragón, u otras iniciativas emprendedoras, establecer un plan específico a través de Gaztenpresa u otros mecanismos.
4. Tratamiento a las personas no socias que queden en el desempleo. Se está analizando la posibilidad de realizar un plan específico financiado con fondos europeos (FEAG), plan para grandes colectivos de personas desempleadas.
5. Cualificación formativa de las Personas: Diagnosticar los niveles de cualificación por puestos de trabajo definidos en FAGOR y buscar su acomodo en posibles certificados de profesionalidad.

B. Destinado a personas socias cooperativistas de Fagor:

1. Cualificación formativa de las personas: Diagnosticar los niveles de cualificación por puestos de trabajo en FAGOR con el objetivo de acreditar los aprendizajes en puestos de trabajo y emplear de forma más eficiente los recursos públicos.
2. Tratamiento a las personas socias que queden en el desempleo. Se está analizando la posibilidad de realizar un plan específico financiado con fondos europeos (FEAG), plan para grandes colectivos de personas desempleadas.

**EUSKO JAURLARITZAREN PROPOSAMENA EUSKAL ERAKUNDEEN,
MONDRAGON KORPORAZIOAREN ETA FAGOR ETXETRESNAK ENPRESAREN
ARTEKO BILERAN**

Vitoria-Gasteiz, 2013ko azaroaren 6an

EPE LABURREKO INDUSTRIA POLITIKAN IZAN LITEZKEEN NEURRIAK

1. FAGOR ETXETRESNAK ENPRESAREN HORNITZAILEAK AZTERTZEA, kooperatibak eta kooperatiba ez direnak, Euskadi osoan, betiere emaitza-kontuan eta enpleguan eragina izan badezakete.
2. KOOPERATIBISTAK BIRKOKATZEKO ERABAKIAK behin-behineko langileengan izan dezakeen ERAGINA AZTERTZEA, eragindako langabezia kontuan hartuz eta, trebatutako jakintza, talentua eta giza kapitala ez direla galtzen saiatuz.
3. DIBERTSIFIKAZIOA. Nahasita dauden hornitzaileen jarduera nagusiari lotutako klusterrak berehala aktibatzea, tokiko zein nazioarteko beste kluster eta enpresa batzuekin lotuta epe labur eta ertainera abiatu daitezkeen merkatu eta jarduera berriak aztertzeke.
4. TREBAKUNTZA. FAGOR ETXETRESNAKen hornitzaileen «gaitasun-mapa» bat egitea has litezkeen dibertsifikazioak aztertzeke prozesuari ekiteko behar den prestakuntzarekin batera.
5. BERREGITURATZEA. Eusko Jaurlaritzaren laguntza estrategia-/bideragarritasun-planak egiteko; merkatu berriak bilatzea, produktu-dibertsifikazioa, behar teknologikoak, kudeaketa-eredu berriak, eta abar.

KONKURTSOAN IZAN LITEZKEEN EPE LABURREKO INDUSTRIA POLITIKAKO NEURRIAK

1. Fagor Etxetresnak enpresaren hasierako negozioaren zati bat berriro aktibatzeke interesa duten INBERTSIOGILEAK BILATZEN LAGUNTZEA.
2. Konkurtsoa amaitu ondoren enpresa berrabiarazteko BEHAR DIREN LAGUNTZA NEURRIAK AZTERTZEA.

LANBIDEK GARA DITZAKEEN NEURRIAK

A. Bazkide kooperatibista ez direnetan lanik gabe gelditzen direnentzat edo, bazkidea izanik ere, gizarte-segurantzako araubide nagusian gelditzen direnentzat (edesa). Eragindako enpresa laguntzaileetako pertsonak ere sar daitezke horretan.

1. Korporazioan zein enpresa laguntzaileetan lanik gabe gelditzen diren pertsonen arreta eta orientaziorako sistema espezifikoak aktibatzea.
2. Enplegu-politika aktiboen arloko toki-jardueren laguntzen bitartez baliabide gehiago ematea tokiko erakundeei, eragindako eremuak bereziki eragindako eremutat hartuta eta horiek diruz hornituta.
3. Ekintzailtzarako laguntza berezia (orientazioko arreta berezia). Mondragon Korporaziorako izan litezkeen lan autonomoko txokoei edo beste ekimen ekintzaile batzuei dagokienez plan espezifiko bat ezartzea Gaztenpresaren edo beste tresna batzuen bitartez.
4. Lanik gabe gelditzen diren eta bazkide ez diren pertsonentzako tratamendua. Europako funtsen bidez (GEEF) finantzaturiko plan espezifiko bat egiteko aukera aztergai dago; langabeen kolektibo handietarako plan bat.
5. Pertsonen prestakuntza-maila: FAGOR enpresan zehaztutako lanpostuen araberako prestakuntza-mailak diagnostikatzea eta profesionaltasun-ziurtagirietan nola egokitu bilatzea.

B. Fagor enpresako bazkide kooperatibistentzat:

1. Pertsonen prestakuntza-maila: FAGOR enpresako lanpostuen araberako prestakuntza-mailak diagnostikatzea lanpostu horietan ikasitakoa egiaztatzeko eta baliabide publikoak eraginkortasun handiagoz erabiltzeko.
2. Lanik gabe gelditzen diren pertsona bazkideentzako tratamendua. Europako funtsen bidez (GEEF) finantzaturiko plan espezifiko bat egiteko aukera aztergai dago; langabeen kolektibo handietarako plan bat.