



**EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**



Mercedes-Benz

EUSKO JAURLARITZAK ETA MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A. ENPRESAK LANKIDETZA PROTOKOLOA HITZARTU DUTE, LANBIDE HEZIKETAKO HEZKUNTZA ZIKLOETAKO IKASLEEN PROFIL PROFESIONALAK HOBETZEKO ETA ENPRESAREN BEHARRATERA EGOKITZEKO.

PROTOCOLO DE COLABORACIÓN ENTRE EL GOBIERNO VASCO Y LA EMPRESA MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A. PARA LA MEJORA Y ADECUACIÓN DE LOS PERFILES PROFESIONALES DEL ALUMNADO DE LOS CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL A LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA.

BERTARATUAK

Batetik, IÑIGO URKULLU RENTERIA jauna, Eusko Jaurlaritzako lehendakari den aldetik, eta bestetik, EMILIO TITOS LEYVA jauna, MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A. enpresaren zuzendari nagusi den aldetik, Gasteizko lantegian.

COMPARECEN

De una parte, D. IÑIGO URKULLU RENTERIA, en calidad de Lehendakari del Gobierno Vasco, y de otra parte D. EMILIO TITOS LEYVA, en calidad de Director General de la empresa MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A., en su fábrica de Vitoria-Gasteiz.

ESKU HARTU DUTE

Lehenak, Eusko Jaurlaritzaren izenean eta ordezkari gisa, eta bigarrenak, MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A. enpresaren izenean eta ordezkari gisa, Gasteizko lantegian.

INTERVIENEN

El primero en nombre y representación del Gobierno Vasco, y el segundo en nombre y representación de la empresa MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A., en su fábrica de Vitoria-Gasteiz.

AZALDU DUTE

Gero eta agerikoagoa da lanbide-heziketaren funtzio estrategikoa, Euskal Autonomia Erkidegoko giza aktiboen prestakuntzari eta kalitateari dagokionez, eta, batez ere, gaitasun profesionala sektore produktiboaren beharretara egokitzeari dagokionez.

EXPONEN

Que cada vez es más evidente la función estratégica de la formación profesional en lo que se refiere a la preparación y la calidad del activo humano de nuestra Comunidad Autónoma de Euskadi y, particularmente en lo que se refiere a la adaptación de las cualificaciones profesionales a las necesidades del sector productivo.

Azken urteetan aldaketa teknologiko garrantzitsuak ari dira gertatzen: ekoizpen-prozesuak gero eta automatizazio handiagokoak dira; antolaketa eta kudeaketa mota berriak daude; esparru profesional berriak agertu dira; eta teknikak eta ekipoak bizkor eraldatzen dira. Ondorioz, lanbide-heziketako ikasleen prestakuntza egokitu beharra dago, aldaketa horietara moldatu daitezen.

Que en los últimos años se están produciendo importantes cambios tecnológicos, una mayor automatización de los procesos productivos, nuevos tipos de organización y gestión, la aparición de nuevos campos profesionales y la rápida transformación de las técnicas y equipos. Ello conlleva la necesidad de adecuar la formación del alumnado de formación profesional de manera acorde con estos cambios.

Enpresen lehiakortasuna hobetzeko, beren lanpostuei dagozkien gaitasun profesionalz gain, ezaugarri jakin batzuk dituzten giza baliabideak behar dira. Gaitasun hauek eduki behar dituzte: taldean bikain lan egiteko

Que para la mejora de la competitividad de las empresas se necesitan recursos humanos que, además de tener unas competencias profesionales requeridas para sus puestos de trabajo, cuenten también con unas



gaitasun pertsonalak eta sozialak, lider izateko gaitasuna, komunikatzeko gaitasuna, beren esparruan erabaki haztatuak hartzeko gaitasuna, aldaketa etengabea onartzeko gaitasuna eta eska dakizkiekeen beste batzuk.

MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A. enpresak (aurrerantzean MBE) lanbide-heziketako ikasleak prestatu nahi ditu, enpresak behar dituen ehunka profil profesionalak betetzeko. Halaber, MBE enpresak bere langileetako batzuk maila profesionalz igotzea behar du, enpresan bere gain hartu beharreko egitekoak bikain bete ditzaten. Hori dela eta, 2005az geroztik abian du DEMAI hezkuntza-programa. Programa hori Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuaren 2005eko azaroaren 22ko AGINDU bidez onartu zen.

Eusko Jaurlaritzak, Lanbide-heziketako Sailburuordetzaren bidez (aurrerantzean, LHSO), enpresak eskatu bezalako prestakuntza gauzatzeko giza baliabideak eta baliabide materialak eta bitartekoak eskainiko ditu.

Bai MBEk, bai Eusko Jaurlaritzak, positiboki baloratu dute DEMAI programa, baina beharrezkoa iritzi diote ikasketa-plana eguneratzeari, profil profesional berriak barne har ditzan.

Lanbide heziketan formula berritzaileak ari dira sortzen, ikaskuntza-prozesuak ekoizpen-sektoreen beharretara hobeto egoki daitezten. Horietako bat da txandakako erregimeneko lanbide-heziketa duala.

Bitarteko horiek direla medio, bi aldeentzat da interesgarria lankidetzeta-bideak irekitzea, Euskal Autonomia Erkidegoko biztanleen interes sozialen eta MBEren enpresa-interesaren mesedetan gertatuko direlako.

Horrenbestez, Eusko Jaurlaritzak, Lanbide Heziketako Sailburuordetzaren (LHSO) bidez, eta Mercedes Benz España (MBE) espero dute

competencias personales y sociales que les permita el mejor trabajo en equipo, la capacidad de liderazgo, la capacidad de comunicación, la toma de decisiones ponderadas en su ámbito, la asunción del cambio continuo u otras que les sean requeridas.

Que la empresa MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A. en adelante MBE busca preparar al alumnado de formación profesional de modo que pueda hacer frente a ciertos perfiles profesionales requeridos por la empresa. Así mismo, la empresa MBE necesita que una parte de sus trabajadores adquiera un nivel profesional que les capacite para el mejor desarrollo de las tareas que deben asumir en la empresa. Para ello ya se está desarrollando desde 2005 el programa formativo DEMAI, aprobado mediante ORDEN de 22 de noviembre de 2005 del Consejero de Educación, Universidades e Investigación.

Que por parte del Gobierno Vasco a través de la Viceconsejería de Formación Profesional (en adelante VCFP), se disponen de los instrumentos y recursos tanto materiales como humanos necesarios para llevar a cabo la formación requerida por la empresa.

Que tanto la empresa MBE como el Gobierno Vasco han valorado como positivo el programa DEMAI, aunque se considera necesario actualizar el plan de estudios de acuerdo con los nuevos perfiles profesionales.

Que también se están creando en el sistema de formación profesional unas fórmulas novedosas que permiten una mejor orientación de los procesos de aprendizaje a las necesidades de los sectores productivos, siendo una de ellas la formación profesional dual en régimen de alternancia.

Que, con estas herramientas, ambas partes consideran de interés mutuo explorar vías de colaboración que permitan dar satisfacción tanto al interés social de las personas de la Comunidad Autónoma de Euskadi como al empresarial de MBE.

Por ello, tanto el Gobierno Vasco, a través de la Viceconsejería de Formación Profesional (VCFP) como Mercedes Benz España (MBE)

lankidetzak bide ematea pertsonen gaitasun profesionala hobetzeko, MBEren enpresa- eta gizarte-helburuei mesede egiteko, eta, ondorioz, gure herrialdeko garapen ekonomikoa eta soziala mailaz igotzeko.

Horregatik guztiagatik, aldeek Lankidetzako Protokoloa sinatzea erabaki dute, hurrengoie jarraiki:

ESTIPULAZIOAK

LEHENENGOA.- Xedea

Protokolo honen helburua MBEren eta Eusko Jaurlaritzaren, Lanbide Heziketako Sailburuordetzaren bidez, arteko lankidetzak garatzea da, txandakako erregimeneko lanbide-heziketa dualeko prestakuntza-proiektuak gauzatzeko. Horrela, gazteek lanbide-heziketako titulua lortuko dute, lanbide-heziketako zentroan eta MBEren gauzatutako ikaskuntza-prozesuaren bidez. Gainera, enpresak eskatutako prozesuetan beraietan espezializatuko dira. Lankidetzak hori MBEk eskatutako prestakuntza-jardueretara hedatuko da, enpresaren giza kapitalaren prestakuntza hobetzeko.

BIGARRENA.- Aldeen konpromisoak.

MBEk eta Eusko Jaurlaritzak, Lanbide Heziketako Sailburuordetzaren bidez, lankidetzak esparru bat ezartzea adostu dute, prestakuntza-profilak eta MBErentzat baliozkoak diren prestakuntza-ereduak zehazteko. Horiek guztiak lanbide-heziketa dualeko ereduak garatuko dira.

Lanbide Heziketako Sailburuordetzak MBEekin txandakako erregimeneko lanbide-heziketa dualeko programak egin ahal izateko araudia garatzea sustatuko du.

MBEren kargurakoak izango dira lanbide-heziketa dualeko ereduaren arabera garatutako prestakuntza-programetan parte hartuko duten ikasleen konpentsazioak, baita parte-hartzearen ondoriozko gainerako zama

esperan que esta colaboración permita una mejora de la cualificación profesional de las personas, una aportación a los objetivos empresariales y sociales de MBE y en consecuencia, unos mejores niveles de desarrollo económico y social de nuestro país.

Por todo ello, ambas partes acuerdan a formalizar el presente protocolo de colaboración, con arreglo a las siguientes

ESTIPULACIONES

PRIMERA.- Objeto

El presente protocolo tiene por objeto desarrollar la colaboración entre MBE y el Gobierno Vasco a través de la Viceconsejería de Formación Profesional, para realizar proyectos de formación profesional dual en régimen de alternancia, facilitando así a los y a las jóvenes la obtención de un título de formación profesional a través de un proceso de aprendizaje que se desarrolla de manera compartida entre el centro de formación profesional y MBE, así como la especialización requerida por los propios procesos de la empresa. Esta colaboración se extenderá también a aquellas actividades de formación requeridas por MBE para la mejora de la formación del capital humano de la misma.

SEGUNDA.- Compromisos de las partes.

La empresa MBE y el Gobierno Vasco, a través de la Viceconsejería de Formación Profesional, acuerdan establecer un marco de colaboración para definir los perfiles formativos y los modelos de formación que sean de valor para la empresa MBE, para su desarrollo en el modelo de la formación profesional dual.

La Viceconsejería de Formación Profesional promoverá el desarrollo normativo que permita la realización de programas de formación profesional dual en régimen de alternancia con la empresa MBE.

La empresa MBE se hará cargo de las compensaciones para el alumnado que participe en los programas formativos desarrollados según el modelo de la formación profesional dual, así como de las demás cargas

ekonomikoak ere.

Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kutura Sailak irakasleak eta prestakuntza-esparruko beharrezko bitartekoak nahiz baliabideak eskainiko ditu, aipatutako programa horiek garatzeko.

Alde biak ados daude eta DEMAI prestakuntza-programari eutsiko diote, prestakuntza-programak lanbide-heziketako profil profesional berrietara egokituta.

Honako akordio hau sinatzen duten aldeak protokolo honen ondorioz abian jarriko diren proiektuak amaitu arteko konpromisoak betetzeko konpromisoa hartzen dute, gauzatutako jarduera egokiari aplikagarri zaizkion arau-xedapenei jarraiki.

Dagokion xedeetarako, Vitoria-Gasteizen sinatu da, 2014ko martxoaren 10ean.

Iñigo Urkullu Renteria
Lehendakaria

económicas derivadas de su participación.

El Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura aportará el profesorado y los medios y recursos necesarios en el ámbito de la formación para el desarrollo de dichos programas.

Ambas partes conviene continuar con el desarrollo del programa formativo DEMAI, adecuando los programas formativos a los nuevos perfiles profesionales de formación profesional.

Las partes que suscriben este acuerdo se comprometen a cumplir con los compromisos adquiridos hasta la finalización de los proyectos que se pongan en marcha como consecuencia del presente protocolo y de conformidad con las disposiciones normativas que resulten de aplicación a la concreta actuación que se lleve a cabo.

Y a los efectos oportunos se firma en Vitoria Gasteiz, a 10 de marzo de 2014.

Emilio Titos Leyva
Mercedes Benz España, S.A.