

**ARANTXA TAPIAREN HITZALDIA
INTERVENCIÓN ARANTXA TAPIA**

Jardunaldia – ADEGI: “Gipuzkoan Enpresa Kultura Berriaren ezarketan aurrea eginez”

Jonada - ADEGI: “Avanzando en la implantación de una Nueva Cultura de Empresa en Gipuzkoa”

2015eko urtarrilaren 16a – 16 de enero de 2015
Donostia – San Sebastian

Egunon eta mila esker ekitaldi honetan zuekin parte hartzera gonbidatzeagatik. Gero eta herri industrialagoa nahi baldin badugu, gure industria-ehuna sendoago baten alde egin behar dugu. Lehiakorragoa izango dena eta enplegu egonkorra eta kalitatezkoa sortzera zuzenduko dena.

Horretarako, besteak beste, gure enpresetako kudeaketa aurreratuaren oinarriak indartzea ezinbestekoa zaigu. Urte hauetan, enpresa askoren arazo nagusienetako bat, besteak beste, eungo ekonomian murgildu ahal izateko kudeaketa desegokia izan dutela ikusi baita.

Horregatik, lankidetzak, komunikazioa eta parte-hartzea bultzatzeko tresnak enpresaren zerbitzura jarri ditugu Jaurlaritzatik. Euskadiko enpresek lankidetzak, komunikazioa eta parte-hartzea dituzte oinarritzat (batik bat kooperatiben elkarteak eta lan-sozietateak), eta beraien parte-hartze eredua duten, gero eta enpresa gehiago ditugu. Zerbitzu aurreratuak emateko esperientzia dugula erantsi genezake. Baita parte-hartzea sustatzeko sentsibilitate politiko nabarmena geroz eta handiagoa dugula ere.

Horregatik, etorkizuneko euskal enpresak proiektu sendoak eta partekatutako konpromisoak hartu behar dituela uste dut, **baloreak ardatz nagusi** izango dituzten proiektuak.

Nos preguntamos constantemente -y nos preguntan- si la crisis se ha acabado o cuándo se va a acabar.

Hoy nos encontramos mejor que el pasado año, crecemos lentamente, pero crecemos, y en la vieja **Europa** la situación es **algo mejor**.

Ayer, sin ir más lejos, conocimos que la **economía de Alemania** -economía especialmente a tener en cuenta para la industria vasca- **creció un 1,5%** en el año 2014. Un dato que desde Euskadi acogemos con esperanza cara a las oportunidades que puedan surgir para nuestras empresas y cara al previsible crecimiento que pueda traer consigo para las exportaciones y para la evolución de nuestra industria auxiliar. Más allá de Europa, en el **mundo** hay dinero, hay crecimiento, hay mercado y en general, las **posibilidades son innumerables**.

La salida de la crisis, no supondrá pasar de forma repentina de la actual situación a aquella en la que nos encontrábamos en 2007.

No dependerá todo del exterior ni de la evolución internacional. También dependerá de nosotros. Va a ser un camino, una trayectoria lenta y esperamos que sostenida a lo largo de los próximos años.

Una trayectoria de **adaptación a la economía actual** para lo que ya hemos empezado a modificar nuestros modelos productivos con el objetivo de adaptarnos a una situación globalizada, absolutamente diferente a la previa a la crisis.

Donde las decisiones y las actuaciones se han de tomar de manera ágil y rápida; la atención a los clientes y sus necesidades es prioritaria, y la era digital es una realidad.

En definitiva, **todo ha cambiado**.

Nosotros, agentes públicos y privados, estamos adaptando nuestra forma de trabajar para esta nueva economía y esta nueva sociedad, donde la demografía tiende al envejecimiento y los requerimientos de formación a lo largo de toda la vida laboral van a ser cada vez mayores.

Esa adaptación pasa, además, por unos modelos de gestión diferentes, más flexibles, más ágiles, más transparentes y donde la confianza entre todas las personas que conforman cada institución, cada empresa, caractericen su comportamiento.

Desde el Gobierno Vasco tenemos claro que queremos **fomentar y potenciar la participación** de las personas trabajadoras en la empresa.

Lo estamos haciendo porque estamos convencidos de que los modelos empresariales participativos pueden ofrecer una serie de **beneficios** encaminados a la **Mejora de la competitividad** empresarial.

Modelos de gestión que contribuyan a:

- Reducir las posibilidades de deslocalización
- Favorecer la transmisión empresarial y generacional
- Democratizar las organizaciones
- Mejorar el clima laboral

La implicación y compromiso de las personas en la empresa serán la base de los nuevos modelos de gestión, y de esa gestión avanzada.

Como ya hemos tenido ocasión de escuchar a lo largo de esta mañana, y así lo entendemos nosotros también, en las empresas se diferencian **tres niveles** para el **ejercicio de la participación**: en la gestión, en los resultados y en la propiedad (capital).

Azken hilabeteetan, **munduko** leku ezberdinetan parte-hartzea sustatzeko egiten diren politikak, praktikak eta **jarduerak aztertzen aritu gara** Jaurlaritzan.

Eta zera egiaztatu ahal izan dugu: lankidentzan oinarritutako balore korporatiboak dituen edozein gizartetan, langileek kudeaketan, emaitzetan eta/edo kapital sozialean **parte-hartzeko joera dutela**.

Halaber, **enpresa egoera ezberdinetan** lankideek parte-hartzeko interesa dutela eta interes hori areagotu egin daitekeela egiaztatu dugu.

Berdin du ze izaera juridiko duen, nolako tamaina, zein sektoretan jaduten duen, bere nazioartekotze maila, edo kapital sozialaren parte batek egituratutako merkatuetan kotizatzen duen.

Eusko Jaurlaritza bide honetan laguntzeko neurriak indartu ditu.

Horretara, tresnak bideratuta ditugu.

Beraz, orain artekoa laburtzeko, 2014ko urtarrilean foro honetan parte hartu nuenetik gaur arte, Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailean aurrera egin dugu honako hauetan:

- Eredu parte-hartzaile batek enpresa bati eskaini diezaizkiokeen **onurak aztertu ditugu**.
- Enpresetan langileen parte-hartzea sustatzeko eta bultzatzeko erabiltzen diren **nazioarteko politika eta praktikak** aztertu ditugu.
- Eta, eredu parte-hartzaileagoetan pausoak eman ditzaketen euskal **enpresen tipologia eta kategoriak identifikatu** ditugu.

Y además de todo lo anterior, en este último año, hemos estado trabajando en el diseño de diferentes **programas y actuaciones** en las líneas que hemos venido comentando, por lo que hoy vengo con **propuestas concretas** en forma de programas de apoyo a la empresa.

En primer lugar, tenemos el Programa **Innobideak-Kudeabide**, que nació en marzo de 2014, y que ha sido diseñado y trabajado desde el DDEC en colaboración con las 3 Diputaciones Forales.

Este programa ayuda a las empresas industriales de Euskadi en mejorar sus niveles de **gestión empresarial**, acompañándolas en la identificación de sus puntos débiles y apoyando a las empresas en la mejora de las mismas.

Tras una primera edición en la que **261 empresas** industriales vascas han accedido al Programa Innobideak-Kudeabide para mejorar su nivel de gestión, la segunda edición, con algunos cambios y mejoras, será publicada en el BOPV el próximo 2 de febrero.

En segundo lugar, recordar que sigue vigente el **Fondo LANPAR**, constituido por el GOVA y ASLE, con el objeto de facilitar la toma de participaciones de las personas trabajadoras en el capital de empresas.

Existen casos en nuestro entorno de empresas que han logrado salvar su continuidad gracias a la incorporación de los trabajadores al capital. No es una nueva fórmula, y contamos con ejemplos. Por eso, facilitamos que las empresas analicen esta opción.

Y en tercer lugar, y como principal novedad, os anuncio la próxima puesta en marcha del Programa **Innobideak-Pertsonak**, un nuevo programa para el fomento de la participación de las personas trabajadoras en las empresas industriales vascas.

Este nuevo programa, que será publicado en el BOPV también el próximo 2 de febrero, ofrecerá ayudas económicas y acompañamiento experto a las empresas en el desarrollo de procesos de participación en sus tres modalidades (gestión, resultados, propiedad), incluyendo:

- a) La elaboración de un **diagnóstico inicial** sobre el **nivel de participación** de las personas trabajadoras.
- b) El **diseño** de un **plan de participación** de las personas trabajadoras en la empresa.
- c) **Apoyo económico** a empresas para facilitar la participación de las personas trabajadoras (Subvenciones + Fondo LANPAR).
- d) **Acompañamiento en la implantación** del plan de participación en la empresa.

Este nuevo programa Innobideak-Pertsonak, vendrá a su vez complementado mediante diferentes **actuaciones de sensibilización, capacitación e investigación** en la materia. Y también por labores de **impulso** a la creación de **condiciones regulatorias, fiscales y económicas favorables** para el desarrollo de un contexto, lo más amigable posible, para el desarrollo de modelos empresariales cada vez más participados.

Esaten dena eginez, hau da, guztion lankidetzarekin, komunikazioarekin eta parte-hartzearekin, zuen lanarekin eta laguntzarekin, enpresarentzako eta lan arlorako etorkizun parte-hartzaileagoa eta kolaboratzaileagoa diseinatu nahiko genuke.... azken finean, lehiakorragoa eta enplegua sortuko duena.

Eskerrikasko.