



GOBERNU BILERA

Prentsa-Txostena Gai nagusiak

CONSEJO DE GOBIERNO

Dossier de Prensa Asuntos destacados

Vitoria-Gasteiz, 2016ko irailaren 6a

Vitoria-Gasteiz, 6 de septiembre de 2016

Lehendakaritza

<p>TOKI BIZIKIDETZAREN ALORREKO ELKARREKIN BONOEN DIRU LAGUNTZAK ONARTU DIRA, GUZTIRA 246.000 EURO</p>

Jaurlaritzaren Kontseiluak argi berdea eman dio gaur **Elkarrekin Bonoen** programan jasotako diru laguntzen deialdiari, toki bizikidetzari dagokion alorrean, hain zuzen, eta diru laguntza hori guztira 246.000 eurokoa izango da.

Gaur onartutako diru laguntza Bakea eta Bizikidetzaren Planaren oinarri eta proiektuen dokumentuan jasotako Elkarrekin Bonoen programaren diru laguntzen hiru lerrotako bat da eta horri aurten 556.000 euro emango zaizkio. Programa hori osatzen duten beste bi lerroak, hau da eskolei zuzendutako hezkuntza alorreko proiektuei eman beharreko diru laguntzak (250.000 euro) eta herritarren parte hartzeari zuzendutakoak (60.000 euro) martxoan onartu ziren eta ondoren egin zen deialdia.

Elkarrekin Bonoen programa ekainean jarri zen abian, bakea, giza eskubideak, indarkeria eza eta printzipio demokratikoak sustatzeko ahalegin gehigarri gisa. Horrela irabazi asmorik gabeko erakunde baten eta ikastetxe baten, udaletxe baten edo herritarren parte-hartzearen esparruko erakunde baten artean sustatutako proiektuak diruz lagunduko dira, baldin eta Jaurlaritzak sustatu, eta euskal hezkuntza komunitateak izenpetutako **Gizalegez gizartearen eta hezkuntzaren arloko konpromisoan** oinarritzen badira.

Proiektu horiek ordaintzeko, Biktima eta Giza Eskubideen Zuzendaritzak bono sistema bat aurreikusi du horien kudeatze arduraduna baita; alegia, ekarpen ekonomiko bat egingo da, besteak beste, bakearen kulturaren, giza eskubideetan, adiskidetzan edo gatazken konponbidean emandako prestakuntza- edo dinamizazio-zerbitzuen justifikatutako ordu bakoitzeko.

Herri Administrazioa eta Justizia

EUSKO JAURLARITZAK ADMINISTRAZIO OROKORREKO ETA HAREN ERAKUNDE AUTONOMOETAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LEHEN PLANA ONARTU DU

- Eusko Jaurlaritzak lehen aldiz aztertu ditu bere langileak berdintasunaren ikuspuntutik, eta 26 neurri zehatz planteatu du emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak zuzentzeko.
- Ondorio nagusien artean hauek daude: langile-taldea nabarmen feminizatuta dago, emakumeek gizonek baino lan-ezegonkortasun handiagoa dute, eta emakumeek batik bat, % 87,17, eskatzen dituzte adin txikikoak edo familiakoak zaintzeko bateragarritasun-neurriak.
- Egiatzatu da emakumeen eta gizonen artean % 8,5eko soldata-arraila dagoela, baina ez da zuzeneko diskriminazio baten emaitza, baizik eta emakumeek bateragarritasunaren pisua bere gain hartzean kategoriatu eta soldata txikiagoko lanpostuak betetzearen aldeko hauta egitearen emaitza.
- Gaur onartutako dokumentua Eusko Jaurlaritzaren eta sindikatuen arteko negoziazioaren emaitza da, eta Administrazio Orokorren mahai sektorialak berretsi du.

Gobernu Kontseiluak gaur onartu du Euskal Autonomia Erkidegoan egiten den administrazio orokorreko eta haren erakunde autonomoetako gizonen eta emakumeen berdintasunerako lehen plana. Garrantzi handiko lan-dokumentua da, Eusko Jaurlaritzak eta sindikatuek batera prestatu dutena eta administrazio orokorreko mahai sektorialak onartu duena.

Planak 4 urteko indarraldia du. Hasteko, egoeraren diagnostikoa egiten du berdintasunaren ikuspuntutik. Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorrean eta haren erakunde autonomoetan lan egiten duten ia 7.000 pertsonen ezaugarriak aztertzen ditu. Ondoren, 6 jardun-ardatz zehazten du, eta hautemandako desberdintasuna arintzeko Eusko Jaurlaritzak abian jarriko duen 26 neurri zehatz ezartzen du.

Eusko Jaurlaritzak tratu eta aukera berdintasunaren printzipioa aplikatzeko hartutako konpromisoaren parte da gaur onartutako plan hori. Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorrean eta haren erakunde autonomoetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean aurrera egiteko beste urrats bat da.

DIAGNOSTIKOA

Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorrean eta haren erakunde autonomoetan **6.971 pertsonak** egiten du lan une honetan. Berdintasunaren ikuspuntutik, azterketak hiru ondorio nagusi bereizi du:

- ✓ **Euskal administrazio publikoa feminizatuta dago:** 6.971 langileetatik, 4.310 emakumezkoak dira, eta 2.661 gizonetzkoak. Langileen % 61,8 emakumeak dira, eta batez besteko adina 49,40 urtekoa da.
- ✓ **Emakumeek gizonek baino lan-ezgonkortasun handiagoa dute:** bitarteko funtzionarioen % 66 dira (lanpostu finkorik ez dutenak), eta aldi baterako langileen % 64,8 dira.
- ✓ **Ez dago soldata-diskriminazio zuzenik**, hau da, lanpostu berean emakumeek eta gizonek berdin kobratzen dute. **Alabaina, hautematen da prestakuntza eta lanbide-gaitasun bera izanik ere, gizonek baino % 8,48 gutxiago kobratzen dutela, batez ere gizonek baino kategoria eta soldata txikiagoko lanpostuak betetzeagatik.** Lehen arrazoia da, eta arrazoi nagusia, emakumeengan gizonengan baino bateragarritasun-premia handiagoa hautematea: emakumeek egiten dituzte familiakoak zaintzeko bateragarritasun-neurrien eskaeren % 87,14, eta gizonek % 12,8. Bestalde, emakumeek antzintasun txikiagoa dute, 80ko hamarkadan lan-merkatua bera oso maskulinizatuta baitzegoen –izatez, hamarkada horretan sortu ziren administrazio orokorra eta haren erakunde autonomoak eta garai hartan gizonetzkoak sartu ziren batez ere—. Ildo horretan, nabarmendu behar da Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan gaur egun duela 29 urte baino 50.000 emakume gehiago dagoela, lan-merkatuan emakume gehiago baitago.

Egoeraren analisia egitean, hauteman da aldi baterako langileekin zuzentzen ari direla langile finkoen arteko desberdintasunetako asko; izatez, langile horiek geroago sartu dira eta horrek maila guztietan emakume gehiago sartzeko aukera eman du. Emakumeen eta gizonen arteko banaketak bilakaera handia izan du, eta sexu-banaketa orekatuagoa da eta ez hain berezia. Horrenbestez:

- ✓ **Burutzako lanpostuak** oso maskulinizatuta daude karrerako funtzionarioen artean eta oso feminizatuta daude bitarteko funtzionarioen artean.
- ✓ **Lanpostu teknikoak** oso maskulinizatuta daude karrerako funtzionarioen artean eta orekatuta daude bitarteko funtzionarioen artean.
- ✓ **Administrazio-lanpostuak**, berriz oso feminizatuta daude karrerako funtzionarioen artean eta feminizatuta daude bitarteko funtzionarioen artean.
- ✓ **Mendeko lanpostuak** oso maskulinizatuta daude bi funtzionario mota horietan, baina gero eta handiagoa da emakumeen kopurua lanpostu horietan.

Azterketan beste ondorio adierazgarri hauek ere lortu dira:

- ✓ 2007. urtetik, hau da, Eusko Jaurlaritzak **langile publikoentzako berdintasunaren arloko prestakuntza-ikastaroak** abian jarri zituenetik, ikastaroetan parte hartu duten pertsonen % 75 emakumezkoak dira.
- ✓ Urte horretatik **antolatu diren lidergo, talde-kudeaketa eta zuzendaritza-gaitasunen arloko ikastaroetan** izena eman dutenen gehiengoa, % 55,24, gizonak dira.
- ✓ 2006. urtetik, hau da, **lanean jazarpen morala eta/edo sexuala** gertatzen den kasuetan jarduteko prozedura eta prebentzio-neurriak arautzen dituen urriaren 4ko agindua indarrean jarri zenetik, ez da izan sexu-jazarpeneko protokoloa aktibatzeke eskaerarik eta, hartara, ez da inoiz jazarpen hori desagerrarazteko esku hartu behar izan.
- ✓ Eusko Jaurlaritzak genero-indarkeria jasan duten emakumezko langile publikoak laguntzeko eta babesteko neurri zehatzak ditu. Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorrean edo haren erakunde autonomoetan lan egiten duen emakume bakar batek ere ez du eskatu laguntza-protokoloa aktibatzea.

6 JARDUN-ARDATZ, 26 NEURRI ZEHATZ

Euskal Autonomia Erkidegoan egiten den administrazio orokorreko eta haren erakunde autonomoetako gizonen eta emakumeen berdintasunerako lehen planaren bigarren zatiak 6 jardun-ardatz ezartzen du, baita hautemandako desberdintasunak arintzeko abian jarri beharreko 26 neurri zehatz ere:

- ✓ **Antolamenduaren kultura:**
 - Generoaren ikuspegia txertatzea dokumentu eta plan estrategikoetan zein langileen kudeaketako prozesuetan eta eskuliburuetan, baita langileei egiten zaizkien gogobetetasun-inkestetan ere –adierazle guztiak sexuaren arabera bereizita eta emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezagutzeko eta aztertzeke genero-adierazleak barnean hartuta–.
 - Kudeaketa-organoetako sistema informatikoak, erregistroak eta datu-baseak berraztertzea, eta, hartara, sexuen araberako datu bereziak barnean hartzea memorietan, kontsultetan eta gainerako dokumentazioan. Horrela, sexuen arteko desberdintasuna aztertu ahal izango da.
- ✓ **Langileak kudeatzeko politika:**
 - ✓ Langileak hautatzeko, sartzeko eta hornitzeko prozesuekin lotzen den dokumentazioa berraztertzea eta berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudia sistematikoki betetzea (berdinketa hausteko klausulak, ordezkaritza orekatua, gaietan berdintasun-gaiak barnean hartzea, haurdunaldi- eta erditze-egoerak hautespene-prozesuetan).
 - ✓ Lanbide-karreraren bateragarritasun-neurriak erabiltzearen eragina eta jardunaldi-murrizketako edo udako eszedentziako egoeretan langileak ez

ordezkatzearen eragina aztertzea, horrek lankideengan eragina izan ez dezan eta murrizketa-egoeran egotearen presioa saihestu dadin.

- ✓ **Prestakuntza-politika:** administrazioaren prestakuntza-politika aztertzea, planean hautemandako beharrei erantzun dieten ikastaroak proposatzeko (berdintasuna zuzendaritzetako eta buruztetako langileentzat, langileen kudeaketa generoaren ikuspegitik, berdintasunaren kultura, eta abar).
- ✓ **Soldata-politika:** generoaren arabera soldata-arrailean eragina duten faktoreak aztertzea eta neurri zuzentzaileak proposatzea.
- ✓ **Erantzukizun-politika eta lan-denboraren berrantolamendua:**
 - Gida/eskuliburu bat egitea bateragarritasun-neurriei, ordutegiei, eskakizunei, baldintzei eta horiek kotizazioetan, erretiroan eta abar duten ondorioei buruzko araudiarekin.
 - Baterako erantzukizuna sustatzea –langileen beharretara hobe egokitzeko– eta amatasun- eta aitatasun-baimenak parekatzearen eragin ekonomikoa ebaluatzea, iraupen berdinekoak eta besterenezinak izan daitezten.
- ✓ **Prebentzioko eta lan-osasuneko politika:**
 - Genero-ikuspegia txertatzea Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Planean.
 - Sexu-jazarpeneko eta sexuaren ondoriozko jazarpeneko egoeretan jarduteko berariazko beste protokolo bat prestatzea.
 - Prebentzio-zerbitzuko langileak prestatzea, haien egitekoan genero-ikuspegia txertatzeko gai izan daitezten.
 - Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeen edo sexu-jazarpenaren edo sexuaren ondoriozko jazarpenaren biktima diren emakumeen eskubideak hedatzea, baita haientzat dauden bitartekoak ere, haientzako laguntza-neurriak ezartzeko eta haien lan-baldintzak okerrera ez egiteko.

BERDINTASUNAREN BATZORDE IRAUNKORRA

Azkenik, Euskal Autonomia Erkidegoan egiten den administrazio orokorreko eta haren erakunde autonomoetako gizonen eta emakumeen berdintasunerako lehen planak ezartzen du Berdintasunaren Batzorde Iraunkorraren sorrera, plan honetan barnean hartzen diren neurriak behar bezala gara daitezten. Batzorde hori kide anitzeko organo parekide tekniko bat izango da, eta berdintasunaren arloko ezagutzak dituzten administrazioako pertsonak eta langileak osatuko dute. Gainera, batzordekide horiek gai horri buruzko prestakuntza espezializatua jasoko dute. Berdintasunaren Batzorde Iraunkorrari esleituko zaizkion egitekoen artean hauek daude:

- ✓ Egin beharreko ekintzen urteko plangintza onartzea, eta ekintza horiek dinamizatzea eta kontrolatzea.
- ✓ Planaren urteko ebaluazioa eta jarraipena egitea.
- ✓ Ebaluazioen txostena egitea, eta plana gauzatzeko eta egiten diren azterketen ondoriozko gomendioak egiteko hautemandako beharren txostena egitea.
- ✓ Administrazioaren barruan beste berdintasun-plan batzuk egiteko prozesuak diseinatzea.

Langile publikoek Berdintasunaren Batzorde Iraunkorrari buruzko informazio guztia eskuratu ahal izango dute, eta batzordea osatzen duten pertsonekin harremanetan jartzeko helbide elektronikoa bat eskura izango dute.

**ADMINISTRAZIO OROKORREKO ETA HAREN ERAKUNDE
AUTONOMOETAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I.
PLANA**

SEXUAREN ARABERAKO BANAKETA

SEXUA	PERTSONA KOPURUA
Gizona	2.661 (% 38,2)
Emakumea	4.310 (% 61,8)

**EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BANAKETA SAILAREN ETA ERAKUNDEAREN
ARABERA**

SAILA/ ERAKUNDE AUTONOMOA	GUZTIRA	EMAKUMEAK	GIZONAK
Lehendakaritza	90	55 (% 61,1)	35 (% 38,9)
Herri Administrazioa eta Justizia	551	372 (% 67,5)	179 (% 32,5)
Ekonomiaren Garapena eta Lehiakort.	422	228 (% 54)	194 (% 46)
Enplegua eta Gizarte Politika	537	340 (% 63,3)	197 (% 36,7)
Ogasuna eta Finantzak	347	183 (% 52,7)	164 (% 47,3)
Hezkuntza, Hizkuntza Pol. eta Kultura	1.659	1.021 (% 61,5)	638 (% 38,5)
Segurtasuna	769	392 (% 51)	377 (% 49)
Osasuna	855	570 (% 66,7)	285 (% 33,3)
Ingurumena eta Lurralde Politika	231	120 (% 51,9)	111 (% 48,1)
HAEE	120	74 (% 61,7)	46 (% 38,3)
HABE	63	34 (% 54)	29 (% 46)
EMAKUNDE	36	27 (% 75)	9 (% 25)
OSALAN	158	83 (% 52,5)	75 (% 47,5)
EUSTAT	192	134 (% 69,8)	58 (% 30,2)
KONTSUMOBIDE	61	39 (% 63,9)	22 (% 36,1)
LANBIDE	864	628 (% 72,7)	236 (% 27,3)
Lehiaren Euskal Agintaritza	8	6 (% 75)	2 (% 25)
GUZTIRA	6971	4310 (% 61,8)	2661(% 38,2)

SEXUA ETA ADINA

ADINA	GUZTIRA	EMAKUMEAK	GIZONAK
20 urte baino gutxiago	0	0	0
20-29 urte	27	14 (% 0,3)	13 (% 0,5)
30-39 urte	797	560 (% 13)	237 (% 8,9)
40-49 urte	1.972	633 (% 31,1)	1.339 (% 23,8)
50-59 urte	3.512	2.054 (% 47,7)	1.458 (% 54,8)
60 urte eta gehiago	663	343 (% 8)	320 (% 12,0)

SEXUA ETA ENPLEGU MOTA

ENPLEGU MOTA	GUZTIRA	EMAKUMEA	GIZONAK
Karrerako funtzionarioa	3.507	2.107 (% 60,1)	1.400 (% 39,9)
Bitarteko funtzionarioa	1.992	1.315 (% 66,0)	677 (% 34,0)
Guztira	5.499	3.422 (% 62,22)	2.077 (% 33,77)
Lan-kontratudun finkoa	955	552 (% 57,8)	403 (% 42,2)
Aldi baterako lan-kontratuduna	517	335 (% 64,8)	182 (% 35,2)
Guztira	1.472	887 (% 60,25)	585 (% 39,74)
Guztizkoen batura	6.971	4.310 (% 61,8)	2.661 (% 38,2)

KARRERAKO FUNTZIONARIOA	GUZTIRA	EMAKUMEA	GIZONAK
Burutzako lanpostuak	478	191 (% 39,8)	287 (% 60,2)
Lanpostu teknikoak	797	422 (% 52,9)	375 (% 47,1)
Administrazio-lanpostuak eta laguntzaileak	1.669	1.254 (% 78,1)	415 (% 21,9)
Mendeko lanpostuak	321	91 (% 28,4)	230 (% 71,6)
BITARTEKO FUNTZIONARIOA	GUZTIRA	EMAKUMEA	GIZONAK
Burutzako lanpostuak	56	36 (% 65,5)	19 (% 34,5)
Lanpostu teknikoak	986	613 (% 62)	373 (% 38)
Administrazio-lanpostuak eta laguntzaileak	751	581 (% 77)	171 (% 23)
Mendeko lanpostuak	193	82 (% 42,5)	111 (% 57,5)

LAN-KONTRATUDUN FINKOA	GUZTIRA	EMAKUMEA	GIZONAK
Burutzako lanpostuak	38	12 (% 31,57)	26 (% 68,42)
Lanpostu teknikoak	321	196 (% 61)	125 (% 39)
Administrazio-lanpostuak eta laguntzaileak	365	190 (% 52)	175 (% 48)
Mendeko lanpostuak	42	22 (% 52,38)	20 (% 47,61)
ALDI BATERAKO LAN-KONTRATUDUNA	GUZTIRA	EMAKUMEA	GIZONAK
Burutzako lanpostuak	7	3 (% 42,85)	4 (% 57,14)
Lanpostu teknikoak	261	201 (% 77)	60 (% 33)
Administrazio-lanpostuak eta laguntzaileak	215	105 (% 49)	110 (% 51)
Mendeko lanpostuak	28	23 (% 82)	5 (% 18)



ESKATUTAKO JARDUNALDI-MURRIZKETAK, SEXUAREN ARABERA

MURRIZKETA-MOTA	Murr. kop.	EMAKUMEAK		GIZONAK	
		Murrizketa kopurua	%	Murrizketa kopurua	%
Adin txikikoen legezko zaintza	1.041	941	% 90,4	100	% 9,6
Boluntarioa	263	225	% 85,6	38	% 14,4
Mendeko pertsonen legezko zaintza	142	115	% 81	27	% 19
Ikasketa ofizialak	43	38	% 88,4	5	% 11,6
Norberaren gaixotasuna	10	5	% 50	5	% 50
Hauteskunde-karguaren egitekoak betetzea	2	1	% 50	1	% 50
GUZTIRA	1.501	1.325		176	

SOLDATA-ARRAILA SEXUAREN ARABERA

ENPLEGU ZERRENDA	Pertsonak guztira	Emakumeak		Gizonak		Soldata-arraila
		Kop.	Batez b. soldata garbia	Kop.	Batez b. soldata garbia	
Karrerako funtzionarioa	3.659	2.185	2.063,04€	1.474	2.301,03€	-237,99€ (% 10,34)
Bitarteko funtzionarioa	1.928	1.296	1.885,15€	632	2.010,04€	-124,89€ (% 6,21)
Lan-kontratudun fink.	794	396	1.915,41€	398	2.032,93€	-117,52€ (% 5,78)
Aldi b. lan-kontratud.	599	393	1.805,94€	206	1.781,85€	24,08€ (% 1,35)
GUZTIRA	6.980	4.270	1.971,69€	2.710	2.154,33€	-182,63 (% 8,48)

Enplegu eta Gizarte Politikak

LANGILEEN KONPETENTZIAK ETA PRESTAKUNTZAK HOBETZEKO TREBAKUNTZARAKO LAGUNTZEN URTEKO DEIALDIA EGIN DU LANBIDEK

Gobernu Kontseiluak baimena eman du, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek trebakuntzako ekintza estrategikoak burutzeko laguntza ekonomikoen inguruko Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuaren deialdia argitara emateko.

Lanbidek 4,3 milioi euro bideratuko ditu, langileen konpetentziak eta prestakuntzak hobetzeko Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek programatutako trebakuntza-ekintzak finantzatzeko laguntzetarako.

Hobetuz, Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa arduratuko da bere hiru lurraldeetako egoitzetan egin beharko diren eskaerak kudeatzeaz eta bideratzeaz. Eskaerak aurkezteko epea hilabete batekoa izango da, Lanbideren Zuzendari Nagusiaren Ebazpena EHAAan argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

Eskaerak aurkezteko epea amaituta, Hobetuzek eskaera horiek aztertuko ditu, hauen balorazio teknikoa egingo du –deialdian aurreikusitako irizpideak kontuan hartuta– eta aurkeztutako laguntza-eskera bakoitza, osorik edo partzialki, ukatzeko edo onartzeko behar diren proposamenak egingo ditu. Ondoren, proposamen horiek Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuari helaraziko dizkio, honek dagokion erabakia har dezan.

Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura

29,8 MILIOI 2016-2017 IKASTURTEAN EUSKALTEGIEN JARDUERA FINANTZATZEKO

Gobernu Kontseiluk gaurko bileran onartu ditu, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura sailburuaren proposamenez, HABEren bi deialdi, 2016-2017 ikasturtean euskaltegien jarduera finantzatzeko laguntza ekonomikoak arautzen dituztenak. Euskaltegi publiko zein pribatu homologatuentzako deialdiok 29.879.025 euroko diru-kopurua dute orotara.

11,6 milioi udal euskaltegientzat. Deialdietan lehenak 11.604.025 euroko diru kopurua du, eta udal euskaltegiek 2016-2017 ikasturtean emandako ikastaroen finantzaketarako laguntzak arautzen ditu. Euskaltegiok HABEren erregistroan horrela sailkaturik egon beharko dute.

18,27 milioi euskaltegi pribatu homologatuentzat. Bigarren deialdiak berriz, 18.275.000 euroko kopurua du, eta euskaltegi pribatuei eta autoikaskuntzarako zentro homologatuei 2016-2017 ikasturteko euskara ikastaroengatik esleituko zaizkien diru-laguntzak arautzen ditu. Euskaltegi hauek ere HABEren erregistroan sailkaturik egon beharko dute.

Diruz lagundu ahal izango dira euskaltegien irakaskuntza-eskaintza osatzen duten aukera guztiak (ikasturte osoko ikastaroak, udakoak, barnetegietakoak, maila burutzeko ikastaroak, profesional taldeentzako ikastaro bereziak...), baldin eta taldeen osaketarako HABEK ezartzen dituen irizpideak betetzen badituzte. Eskerak aurkezteko epea deialdia argitaratu eta hurrengo egunean irekiko da, eta 2016ko azaroaren 7an amaituko.

Egun, diru-laguntza hauen onuradun izan daitezkeen 103 euskaltegi daude Euskadin: 39 udal euskaltegi publiko, eta 64 euskaltegi pribatu homologatu. Guztien artean, 35.000 ikasle inguru izan dituzte 2015-2016 ikasturtean.

Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura

760.000 EURO GAILU DIGITALAK EROSTEKO DIRU-LAGUNTZATAN

Gobernu Kontseiluak, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura sailburuaren proposamenez, gaurko bileran onartu du 2016-2017ko ikasturtean gailu digitalak erosteko diru-laguntzak deitzen dituen agindua. Gailu horiek Euskadiko ikastetxeetan Lehen Hezkuntza, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza eta Batxilergoa egiten ari diren ikasleek erabiliko dituzte ikasgeletan. Deialdi honek 760.000 euroko zenbatekoa du.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute, 2016-2017 ikasturte honetan Sare_Hezkuntza Gelan sarean dauden ikastetxe publiko edo itunpekoetako Lehen Hezkuntza, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza edo Batxilergo ikasleek; ikasle horiek beka baten onuradun izan beharko dute, ikas-materialaren osagaian, 2015/2016ko ikasturteko beka-deialdian.

Gainera, diru-laguntza eskatu duten dispositibo digitalak bat etorri beharko du ikastetxeak eskatzailearen talde guztiarentzat aukeratu duenarekin, beti ere Aginduak zehazten dituen ezaugarri teknikoak betez (pantailaren tamaina, memoria gaitasuna eta sistema eragileari dagozkion ezaugarriak) . Gailuak 2015eko urtarrilaren 1etik aurrera eskuratua beharko du izan. Ikasle bakoitzeko gehienezko diru-laguntza 200 eurokoa izango da gailua erosteko.

Sare_Hezkuntza Gelan proiektuak irakaskuntza eta ikaskuntza prozesurako material eta baliabide digitalak sortzea bultzatzen du, horiek ikasgelan erabiltzea, hori guztia gauzatu ahal izateko beharrezko den formazio teknologiko eta pedagogikoa ematearekin batera.

237.000 EURO EUSKAL ETXEETAKO EUSKARA IKASTAROETARAKO

Gobernu Kontseiluak Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura sailburuaren proposamenez, Euskal Etxeei esleituko zaizkien diru-laguntzak arautzen dituen Ebazpena onartu du. Ebazpenaren xedea da, 2016ko urria eta 2017ko iraila bitarteko euskara ikastaroengatik Euskal-Etxeei diru-laguntzak ematea.

Xede horretarako 237.000 euro bideratu dira. Diru-laguntza eskatu nahi duten Euskal Etxeek ondorengo baldintzak bete beharko dituzte: Eusko Jaurlaritzaren Euskal Etxeen erregistroan inskribatuta egotea, helduen euskalduntze eta alfabetatzerako HABEk ezarritako curriculum a izatea jardueren erreferente, astean gutxienik 3 eskola-ordu ematea eta gutxienik talde bakoitzak 6 ikasle izatea (eta batz bestea, gutxienik 8 ikasle taldeko, talde guztien artean)

Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura

170.000 EURO AGIRITEGI EZ PUBLIKOENTZAT

Gobernu Kontseiluak Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura sailburuaren proposamenez, agiritegi ez publikoen antolaketa, zabalkunde eta digitalizaziorako diru-laguntzak arautzen dituen Agindua onartu du.

Aginduak, diru-laguntzatan 170.000 euro emateko araubidea ezartzen du, ondorengo programak garatzeko: artxibo-agiri, artxibo-funts nahiz agiri-bilduma ez publikoen programak, beti ere euskal Agiri Ondarea osatzen badute. Programak, gainera, helburutzat izan beharko du artxibo-funtsak antolatzea eta agiritegien tratamendua hobetzea, aurrez datu base batean jasotako artxibo-funtsak digitalizatzea, informazioa zabaltzea eta Badator informazio sisteman integratzea.

Deialdi honi esker, bestela eskuragarri egongo ez liratekeen hainbat artxibo-funts integratu dira sare publikoetan. Era berean, zenbait artxibo ez publiko Euskadiko Artxibo Historikoan uztea ere ahalbidetu du deialdiak. Honela, Euskadiko Artxibo Historikoa arduratzen da hauen zaintzaz eta herritarrentzat irisgarri ipintzeaz.

Ingurumena eta Lurralde Politika

ANA OREGIK EUSKADIRAKO BIODIBERTSITATE ESTRATEGIA BERRIA AURKEZTU DU EUSKO JAURLARITZAKO KONTSEILUAN

- Euskadik bere natura babestuko du.
- “Gure ondare naturala babesteko, zaintzeko eta berreskuratzeak hazkunde ekonomikoa eta enplegua, elikagaien eta uren segurtasuna eta bizi-kalitatea sustatuko ditu”.

Eusko Jaurlaritzako Ingurumen eta Lurralde Politikako Sailburu **Ana Oregik** *Euskal Herrirako Biodibertsitate Estrategia 2030* aurkeztu dio Iñigo Urkullu Lehendakaria buru duen gobernuari. Aipatu ibilbide-orriak Euskadiko natura ondarearen kontserbazio-egoera hobetuko du erakundeen eta biztanleriaren artean partekatutako erantzukizunaren eta ekosistemak balioan jartzearen bidez.

“*Txingurriak behar ditugu bizirauteko, baina beraiek ez gaituzte ezertarako behar*”. Harvardeko Medikuntza Eskolako Osasun eta Ingurumenerako Munduko Zentroko Wilson irakaslearen esaldi horrek lurreko espezieek eta ekosistemek osatzen duten biodibertsitatearen garrantzia agerian uzten du. Ekosistema osasuntsuek ura garbitu, airea araztu, gure zorua zaindu, klima arautu, nutrienteak birziklatu eta elikagaiak eskaintzen dizkigute. Lehengaiak eta sendagaienezako baliabideak eskaintzen dituzte. Zibilizazio guztien oinarria dira, bai eta gure ekonomien sostengu ere. Oso erraza da: ez dugu bizitzerik “ekosistemen zerbitzu horiek” gabe. Gure natura kapitala delakoa da”, adierazi du **Ana Oregik**.

“Gure ondare naturala babesteko, zaintzeko eta berreskuratzekeo xedea lortzeko hazkunde ekonomikoa eta enplegua, elikagaien eta uren segurtasuna eta bizi-kalitatea sustatzen ditu. Euskadirako Biodibertsitate Estrategiak hemendik 2030era arte aipatu xede hori lortzen lagundu digulako ustea dugu”, azpimarratu du Oregik.

Ingurumen estrategia honen gauzatzearekin lortu nahi den xedea da “Euskadiko naturaren kontserbazio-egoera hobetzea, bere narriadura geldituz eragile guztiek partekatuko duten erantzukizunari esker; aldi berean, biztanleriak naturaren ekosistemen zerbitzu-aberastasunak **gizakion ongizateari** egiten dion ekarpena baloratuko du”. Aipatu xedea lortzeko, lau esku-hartze eremu nagusi jorratuko dira: ekosistemen babesa eta berreskuratzea; **Europako Natura 2000 Sarea** bultzatzea; naturaren kultura eta ezagutza sustatzea; eta eraginkortasuna eta efizientzia lurraldearen eta natura ondarearen kudeaketan.

Plangintza-instrumentu hau osatzeko Eusko Jaurlaritzako sail ezberdinen, Foru Aldundien, Udalsarea21eko udalerrien eta, orokorrean, euskal gizartearen

laguntza izan dugu. Partaidetza-prozesu horren mugarri nagusia Biodibertsitateari Buruzko Gizarte Foroa izan da, otsailean egin zena Bilbon. Bertan, erakunde publikoetako, inplikaturiko entitatetako eta arlo akademikoko ehun eragile baino gehiagok dokumentu honek jorratu beharko lituzkeen lehenetsuen inguruan eztabaidatu zuten.

Euskadik biodibertsitate garrantzitsua agertzen du Europa mailan. Ana Oregiren esanetan, "gure lurraldeak 2500 espezie ezberdin hartzen ditu; Britainia Handiak baino askoz ere gehiago, esaterako, 1300 baitituzte bakarrik han. Euskadik Europar Batasuneko lurraldearen % 1a hartzen badu ere, Europa mailan interesgarriak diren habitaten % 35 hartzen du, animalia-espezieen % 21 eta landare-espezieen % 2. Halere, egun arte egindako aurrerapenak direnak direla, Euskadiko habitat interesgarrien % 75a kontserbazio-egoera kaskarrean dago, EBak agertzen duen portzentaje berbera. Espezieen kasuan, inbentarioan sarturiko espezieen % 4a mehatxupean dago. European, ugaztunen % 42a desagertzeko arriskuan dago, hegaztien % 15arekin eta tximeleten eta narrastien % 45arekin batera".

Hori guztiarengatik, "Euskadirako Biodibertsitate Estrategia 2030 berria Europako Natura 2000 Sarean sartutako Euskadiko 55 espazioak ezartzeko prozesua bukatu eta gero onartu da; horrek esan nahi du gure lurraldearen % 23a ingurumena babesteko ekimen baten mende dagoela", adierazi du Ingurumen Sailburuak.

Ingurumena eta Lurralde Politika

GOBERNU KONTSEILUAK INGURUMENAREN ARLOAN BORONDATEZKO PROIEKTUAK GARATZEN DITUZTEN IRABAZI ASMORIK GABEKO ERAKUNDE PRIBATUEI ZUZENDURIKO DIRU-LAGUNTZAK IRAGARRI DITU

Kontseilu Gobernuak Euskal Autonomia Erkidegoan 2016ko urtarrilaren 1a eta 2017ko martxoaren 31 bitartean ingurumenaren arloan borondatezko proiektuak garatuko dituzten irabazi asmorik gabeko erakunde pribatuentzako diru-laguntzak iragarri ditu. Ingurune fisikoan ekintza zuzenak aurreikusten dituzten proiektuak izango dira, ingurumen arloko boluntarioek era librean garatuko dituztenak, altruistak eta irabazi asmorik gabekoak eta onuradun diren erakundeek koordinatuko dituztenak, ingurumena hobetu eta babesteko xedearekin.

Natura ingurunean: ekosistemen (ibaiak, basoak, kobazuloak, gailurrak, itsasertza, hezeguneak eta beste habitatak) kontserbazioa; paisaiaren mantentze eta berreskuratzea; animalia- eta landare-espezieen inguruko ikerketa-atazetan laguntzea eta natura ingurunearen erabilera publikoa. Ez dute diru-laguntzarik jasoko espezie inbaditzaileekin akabatzeko proiektuak, aginte eskudunek onartu duten kontrol-plan batek aipatu proiektuak boluntarioen bidez egin daitezkeela espresuki adierazi ezean.

Babestutako natura espazioetan, baliabideak mantentzeko laguntza (bidezidorrak, ekipamenduak,...). Hirietako ingurugiroan, hiriko ingurugiroaren kalitatea hobetzea, hirietako beren aldirietako berdegunetarako ekintzak, hirietako jasangarritasuna sustatzea (mugikortasuna, hondakinak, energia, kontsumoa, bai eta beste edozein esku-hartze eremu), herrietako eta hirietako animaliak eta landareak ezagutzeko ikerketa-atazetan laguntzea. Bertako landare-barietateen eta espezieen kontserbazioaren alorretan, hazi-bankuen edo haztegien bidez. Eta mehatxupean dauden animalia- eta landare-espezieen eta beren habitaten ikerketa-atazetan laguntzea; aipatu esku-hartzea zientzien edo ikerketaren alorretan entzute handia duten erakunde edo pertsonekin egin beharko da.

Xede horretarako, ehunda hamabi mila (112.000) euro esleituko dira gehienez. Eskaera edo adierazpen erantzuleak egiteko jarraibideak eta beste eredu guztiak ondoko egoitza elektronikoan daude eskuragarri: https://www.euskadi.eus/ayuda_subvencion/2016/volamb/y22-izapide/es

Ingurumena eta Lurralde Politika

GOBERNU KONTSEILUAK JOSE ANTONIO GALERA IZENDATU DU GORBEIAKO PARKE NATURALEKO PRESIDENTE

Gobernu Kontseiluak Arabako Foru Aldundiko Ingurumen eta Hirigintza Saileko Foru Diputatu Jose Antonio Galera izendatu du Gorbeiaiko Parke Naturaleko Presidente, Marta Ruiz Cerrilloren ordez.

GOBERNU KONTSEILUAK LANKIDETZA-HITZARMEN BERRIA BAIMENDU DU BIZKAIKO GARRAIO PARTZUERGOAREKIN, BAT-BARIK-MUGI TXARTELEN ELKARRERAGINTASUNA BERMATZEKO BILBOKO METROAN

Gobernu Kontseiluak Bizkaiko Garraio Partzuergoari diru-laguntza zuzena ematea onartu du. Bere gehienezko kopurua 313.698,00 eurokoa izango da; xedea, Bat-Barik-Mugi txartelen elkarreragintasuna bermatzea Bilboko Metroan.

Presidencia

APROBADAS LAS AYUDAS DE BONOS ELKARREKIN EN EL ÁREA DE CONVIVENCIA LOCAL POR UN TOTAL DE 246.000 EUROS

El Consejo de Gobierno ha dado luz verde hoy a la convocatoria para este año de la línea de ayudas recogida en el programa **Bonos Elkarrekin** correspondiente al ámbito de la convivencia local, por un total de 246.000 euros.

La aprobada hoy es una de las tres de ayudas previstas en el programa de Bonos Elkarrekin, enmarcado en el documento de Bases y proyectos del Plan de Paz y Convivencia y al que este año se destinarán un total de 556.000 euros. Las otras dos líneas de subvenciones que completan este programa, es decir, las ayudas a proyectos en el ámbito educativo dirigidos a los centros escolares (250.000 euros), y las destinadas a proyectos en el ámbito de participación ciudadana (60.000 euros) fueron aprobadas el pasado mes de marzo y posteriormente convocadas.

El programa de Bonos Elkarrekin fue puesto en marcha como una iniciativa de refuerzo adicional en la promoción de la paz, los derechos humanos, la no violencia y los principios democráticos, con el objetivo de apoyar y subvencionar proyectos conjuntos entre una entidad sin ánimo de lucro y un centro educativo, un ayuntamiento o una institución del ámbito de la participación ciudadana, que tengan como base el **Compromiso Socio-Educativo Gizalegez**, promovido por el Gobierno y suscrito con la comunidad educativa vasca.

Para la financiación de estos proyectos, la Dirección de Víctimas y Derechos Humanos, encargada de su gestión, ha previsto un **sistema de bonos** que consiste en una aportación económica por hora justificada de servicios de formación o dinamización en materias tales como cultura de paz, derechos humanos, solidaridad con las víctimas, reconciliación y resolución de conflictos.

Administración Pública y Justicia

EL GOBIERNO VASCO APRUEBA EL PRIMER PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

- Es la primera vez que el Gobierno vasco analiza la situación de su plantilla desde el punto de vista de la igualdad y plantea hasta 26 medidas concretas para corregir la desigualdad entre mujeres y hombres.
- Entre las principales conclusiones: la plantilla está claramente feminizada, las mujeres sufren una mayor inestabilidad laboral que los hombres y son las que, en un 87,17%, solicitan medidas de conciliación para el cuidado de menores o familiares.
- Se constata una brecha salarial de mujeres y hombres de casi el 8,5%, pero no es fruto de una discriminación directa, sino porque las mujeres optan por ocupar puestos de inferior categoría y retribución al llevar el peso de la conciliación.
- El documento aprobado hoy es fruto de la negociación del Gobierno vasco con los sindicatos y está ratificado en la Mesa Sectorial de la Administración General.

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy el “*I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración General y sus Organismos Autónomos*” que se realiza en Euskadi. Es un importante documento de trabajo, elaborado conjuntamente por el Gobierno vasco y las centrales sindicales, que ha sido además aprobado en la Mesa Sectorial de la Administración General.

El plan tiene una vigencia de 4 años. Comienza con un diagnóstico de situación desde el punto de vista de la igualdad. Analiza las características de las casi 7.000 personas que trabajan en la Administración General de Euskadi y sus Organismos Autónomos, y a continuación determina los 6 ejes de actuación y las 26 medidas concretas que el Gobierno vasco va a poner en marcha para paliar la situación de la desigualdad observada.

Este plan aprobado hoy, es parte del compromiso del Gobierno vasco con la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y oportunidades. Es un paso más para avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres, también, en la Administración General de Euskadi y sus Organismos Autónomos.

DIAGNÓSTICO

En la Administración General de Euskadi y sus Organismos Autónomos, trabajan en estos momentos **6.971 personas**. Desde el punto de vista de la igualdad, el estudio arroja tres conclusiones principales:

- ✓ **La administración pública vasca está feminizada:** de las 6.971 personas trabajadoras, 4.310 son mujeres y 2.661 son hombres. Representan el 61,8% de la plantilla y su media de edad es de 49,40 años.
- ✓ **Las mujeres sufren mayor inestabilidad laboral que los hombres:** son el 66% del personal funcionario interino (sin plaza fija) y el 64,8% del personal laboral temporal.
- ✓ **No existe discriminación salarial directa**, esto es, las mujeres y hombres en el mismo puesto cobran lo mismo, **pero sí se observa que las mujeres, aún teniendo la misma formación y capacitación profesional, cobran un 8,48% menos que los hombres porque ocupan mayoritariamente puestos de trabajo con inferior categoría y sueldo que los hombres.** La razón primera y principal es la necesidad de conciliación de las mujeres que no se observa entre los hombres: el 87,14% de las medidas de conciliación para el cuidado de familiares las solicitan las mujeres frente al 12,8% de los hombres. Otra razón es que las mujeres tienen menos antigüedad derivada de la propia situación del mercado laboral muy masculinizado en los años 80, fecha en la se que creó la Administración General y sus Organismos Autónomos con incorporación principalmente masculina. En este sentido destaca el dato de que en el sector público vasco hay hoy en día 50.000 mujeres más que hace 29 años, fruto de la mayor presencia de las mujeres en el mercado laboral.

El análisis de situación, detecta que muchas de las desigualdades entre el personal fijo, se van corrigiendo con el personal temporal, ya que la incorporación de ese personal ha sido posterior en el tiempo y ha permitido el ingreso de un mayor número de mujeres, repartidas en los diferentes niveles. La distribución de hombres y mujeres ha evolucionado hacia una distribución por sexo más equilibrada y menos segregada. Así:

- ✓ Los **puestos de jefatura** están muy masculinizados en el funcionariado de carrera y feminizados en el funcionariado interino.
- ✓ Los **puestos técnicos** están muy masculinizados en el funcionariado de carrera y equilibrados en el funcionariado interino.
- ✓ Los **puestos administrativos** están muy feminizados en el funcionariado de carrera, mientras que en el funcionariado interino están feminizados.
- ✓ Los **puestos subalternos** están muy masculinizados en ambos tipos de funcionariados, aunque ha aumentado el número de mujeres en estos puestos.

Otras conclusiones destacables que arroja el estudio son:

- ✓ Desde el año 2007, cuando el Gobierno vasco puso en marcha los **cursos de formación de personal público en materia de igualdad**, el 75% de las personas que han asistido, son mujeres.
- ✓ Desde esa misma fecha, los **cursos que se han organizado en materia de liderazgo, gestión de equipos y habilidades directivas**, la mayoría, el 55,24%, de las personas inscritas han sido hombres.
- ✓ Desde el año 2006, cuando entró en vigor de la Orden de 4 de octubre que regula las medidas de prevención y el procedimiento de actuación en casos

de **acoso moral y/o sexual en el trabajo**, no se ha registrado ninguna petición para activar el protocolo de acoso sexista y que por tanto nunca se ha intervenido para erradicarlo.

- ✓ El Gobierno vasco dispone de medidas concretas de apoyo y protección a las trabajadoras públicas que han sufrido **violencia de género**. Ninguna mujer que trabaja en la Administración General de Euskadi o sus Organismos Autónomos, ha solicitado activar el protocolo de apoyo.

6 EJES DE ACTUACIÓN, 26 MEDIDAS CONCRETAS

La segunda parte de este *“I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración General y sus Organismos Autónomos”* establece 6 ejes de actuación y 26 medidas a poner en marcha para atajar las desigualdades detectadas:

- ✓ **Cultura de la organización:**
 - Incorporar la perspectiva de género tanto en los documentos y planes estratégicos como en los procesos y manuales de gestión de personal, así como en las encuestas de satisfacción que se hagan al personal, desagregando todos los indicadores por sexo e incluyendo indicadores de género para conocer y analizar las diferencias entre mujeres y hombres.
 - Revisar y actualizar los sistemas informáticos, registros y bases de datos de los órganos gestores, incluyendo datos desagregados por sexos a las memorias consultas y demás documentación, para analizar de esta manera las diferencias entre sexos.
- ✓ **Política de gestión de personal:**
 - ✓ Revisar la documentación relacionada con los procesos de selección, acceso y provisión con el objetivo de sistematizar el cumplimiento de la normativa vigente en materia de igualdad (cláusulas de desempate, representación equilibrada, inclusión de temas de igualdad en temarios, situación de embarazo y parto en el proceso selectivo).
 - ✓ Estudiar el impacto del disfrute de las medidas de conciliación en la carrera profesional y de la no sustitución de personal en situaciones de reducción de jornada, excedencias en periodo estival, para que no repercuta en compañeros o compañeras y se evite la presión de estar en situación de reducción.
- ✓ **Política de formación:** Analizar la política de formación de la administración para proponer cursos que respondan a las necesidades detectadas en el plan (igualdad para personal directivo-jefaturas, cursos sobre liderazgo-quipos, gestión de personal desde la perspectiva de género, cultura igualitaria, etc.).
- ✓ **Política retributiva:** Profundizar en los factores que afectan a la brecha salarial de género y proponer medidas correctoras.

✓ **Política de responsabilidad y ordenación del tiempo de trabajo:**

- Elaborar una guía-manual con la normativa sobre las medidas de conciliación, horarios, permisos, requisitos condiciones y consecuencias en cotizaciones, jubilaciones, etc.,
- Promover la corresponsabilidad con propuestas para una mejor adaptación a las necesidades del personal, evaluar el impacto económico de la equiparación de los permisos de maternidad y paternidad para que sean de igual duración e intransferibles.

✓ **Política de prevención y salud laboral:**

- Abordar la incorporación de la perspectiva de género en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- Elaborar un nuevo protocolo específico para la actuación ante situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Formar al personal del servicio de prevención para que este capacitada para incorporar la perspectiva de género a su labor.
- Difundir los derechos y recursos disponibles para las mujeres víctimas de la violencia de género o acoso sexual y por razón de sexo, con el fin de establecer medidas de apoyo y que sus condiciones laborales no empeoren.

COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD

Finalmente, el “*I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración General y sus Organismos Autónomos*” establece la creación de una “Comisión Permanente de Igualdad” para el correcto desarrollo de las medidas incluidas en el plan. Esta comisión se configurará como órgano colegiado y paritario, de carácter técnico y estará compuesta por personas de la Administración y del personal con conocimientos en materia de igualdad, que recibirán además, formación especializada en la materia. Entre las funciones que se le asignarán a la Comisión Permanente de Igualdad, están las siguientes:

- ✓ Aprobar una planificación anual de las acciones a realizar, así como dinamizarlas y llevar su control.
- ✓ Realizar la evaluación anual y el seguimiento del plan.
- ✓ Informar sobre las evaluaciones, sobre las necesidades detectadas para ejecutar el plan y realizar las recomendaciones oportunas derivadas de los estudios que se realicen.
- ✓ Diseñar los procesos para elaborar otros planes de igualdad dentro de la propia administración.

El personal público podrá acceder a toda la información relativa a la Comisión Permanente de Igualdad y tendrá a su disposición un correo electrónico para poder ponerse en contacto con las personas que la conformen.

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

DISTRIBUCIÓN POR SEXO

SEXO	NÚMERO DE PERSONAS
Hombre	2.661 (38,2%)
Mujer	4.310 (61,8%)

DISTRIBUCIÓN DE HOMBRES Y MUJERES SEGÚN DEPARTAMENTO Y ORGANISMO

DEPARTAMENTO/ORGANISMO AUTO.	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Lehendakaritza	90	55 (61,1%)	35 (38,9%)
Admón. Pública y Justicia	551	372 (67,5%)	179 (32,5%)
Des. Econom. Y Competitividad	422	228 (54%)	194 (46%)
Empleo y Política Social	537	340 (63,3%)	197 (36,7%)
Hacienda y Finanzas	347	183 (52,7%)	164 (47,3%)
Educación, P. Ling. Y Cultura	1.659	1.021 (61,5%)	638 (38,5%)
Seguridad	769	392 (51%)	377 (49%)
Salud	855	570 (66,7%)	285 (33,3%)
Medio Ambiente y Pol. Territorial	231	120 (51,9%)	111 (48,1%)
IVAP	120	74 (61,7%)	46 (38,3%)
HABE	63	34 (54%)	29 (46%)
EMAKUNDE	36	27 (75%)	9 (25%)
OSALAN	158	83 (52,5%)	75 (47,5%)
EUSTAT	192	134 (69,8%)	58 (30,2%)
KONTSUMOBIDE	61	39 (63,9%)	22 (36,1%)
LANBIDE	864	628 (72,7%)	236 (27,3%)
Autoridad Vasca de la Competencia	8	6 (75%)	2 (25%)
TOTAL	6971	4310 (61,8%)	2661(38,2%)

SEXO Y EDAD

EDAD	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Menos de 20 años	0	0	0
De 20 a 29 años	27	14 (0,3%)	13 (0,5%)
De 30 a 39 años	797	560 (13%)	237 (8,9%)
De 40 a 49 años	1.972	633 (31,1%)	1.339 (23,8%)
De 50 a 59 años	3.512	2.054 (47,7%)	1.458 (54,8%)
60 y más años	663	343 (8%)	320 (12,0%)

SEXO Y RELACIÓN DE EMPLEO

RELACIÓN EMPLEO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Funcionariado de carrera	3.507	2.107 (60,1%)	1.400 (39,9%)
Funcionariado interino	1.992	1.315 (66,0%)	677 (34,0%)
Total	5.499	3.422 (62,22%)	2.077 (33,77%)
Personal laboral fijo	955	552 (57,8%)	403 (42,2%)
Personal laboral temporal	517	335 (64,8%)	182 (35,2%)
Total	1.472	887 (60,25%)	585 (39,74%)
Suma totales	6.971	4.310 (61,8%)	2.661 (38,2%)

FUNCIONARIADO CARRERA	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Puestos de jefatura	478	191 (39,8%)	287 (60,2%)
Puestos técnicos	797	422 (52,9%)	375 (47,1%)
Puestos administrativos y auxiliares	1.669	1.254 (78,1%)	415 (21,9%)
Puestos subalternos	321	91 (28,4%)	230 (71,6%)
FUNCIONARIADO INTERINOS	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Puestos de jefatura	56	36 (65,5%)	19 (34,5%)
Puestos técnicos	986	613 (62%)	373 (38%)
Puestos administrativos y auxiliares	751	581 (77%)	171 (23%)
Puestos subalternos	193	82 (42,5%)	111 (57,5%)

PERSONAL LABORAL FIJO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Puestos de jefatura	38	12 (31,57%)	26 (68,42%)
Puestos técnicos	321	196 (61%)	125 (39%)
Puestos administrativos y auxiliares	365	190 (52%)	175 (48%)
Puestos subalternos	42	22 (52, 38%)	20 (47,61%)
PERSONAL LABORAL TEMPORAL	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Puestos de jefatura	7	3 (42,85%)	4 (57,14%)
Puestos técnicos	261	201 (77%)	60 (33%)
Puestos administrativos y auxiliares	215	105 (49%)	110 (51%)
Puestos subalternos	28	23 (82%)	5 (18%)

REDUCCIONES DE JORNADA SOLICITADAS POR SEXO

TIPO DE REDUCCIÓN	Nº Reduc.	MUJERES		HOMBRES	
		Nº reducciones	%	Nº reducciones	%
Por guarda legal cuidado de menores	1.041	941	90,4%	100	9,6%
Voluntaria	263	225	85,6%	38	14,4%
Por guarda legal personas dependientes	142	115	81%	27	19%
Por estudios oficiales	43	38	88,4%	5	11,6%
por enfermedad propia	10	5	50%	5	50%
Por atender funciones de cargo electoral	2	1	50%	1	50%
TOTAL	1.501	1.325		176	

BRECHA SALARIAL POR SEXO

RELACIÓN DE EMPLEO	Total personas	Mujeres		Hombres		Brecha salarial
		Nº	Sueldo medio neto	Nº	Sueldo medio neto	
Funcionariado de carrera	3.659	2.185	2.063,04€	1.474	2.301,03€	-237,99€ (10,34%)
Funcionariado interino	1.928	1.296	1.885,15€	632	2.010,04€	-124,89€ (6,21%)
Laboral fijo	794	396	1.915,41€	398	2.032,93€	-117,52€ (5,78%)
Laboral temporal	599	393	1.805,94€	206	1.781,85€	24,08€ (1,35%)
TOTALES	6.980	4.270	1.971,69€	2.710	2.154,33€	-182,63 (8.48%)

Empleo y Políticas Sociales

LANBIDE LANZA LA CONVOCATORIA ANUAL DE LAS AYUDAS A LA FORMACIÓN PARA LA MEJORA DE LAS COMPETENCIAS Y CUALIFICACIONES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

El Consejo de Gobierno ha dado luz verde a la publicación de la convocatoria de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de las ayudas económicas para la realización de acciones estratégicas formativas que se desarrollen por parte de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Lanbide destinará 4,3 millones de euros a las ayudas para financiar las acciones de formación programadas por las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco dirigidas a la mejora de las competencias y cualificaciones de sus personas trabajadoras.

Hobetuz, Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua, será la entidad encargada de la gestión y tramitación de las solicitudes, que deberán realizarse en sus sedes de los tres territorios. El plazo de presentación de solicitudes será de un mes desde el día siguiente a la publicación de la Resolución del Director General de Lanbide en el BOPV.

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, Hobetuz analizará las mismas, procederá a su valoración técnica de acuerdo con los criterios previstos en la convocatoria y adoptará las pertinentes propuestas de denegación o aprobación, total o parcial, de cada una de las solicitudes de ayuda presentadas, trasladando dichas propuestas a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para la emisión de la resolución correspondiente.

Educación, Política Lingüística y Cultura

29,8 MILLONES PARA LA FINANCIACIÓN DE EUSKALTEGIS DURANTE EL CURSO 2016-2017

El Consejo de Gobierno ha aprobado en su sesión de hoy, a propuesta de la consejera de Educación, Política Lingüística y Cultura, dos convocatorias de HABE que conceden ayudas económicas para la financiación de la actividad de los euskaltegis, tanto públicos como privados homologados, para este curso 2016-2017. Las subvenciones de ambas convocatorias ascienden a 29.879.025 euros.

11,6 millones para euskaltegis municipales. La primera de ellas, con un importe de 11.604.025 euros en subvenciones, regula las ayudas destinadas a la financiación de los cursos de euskera impartidos por euskaltegis públicos de titularidad municipal inscritos en el registro de HABE, durante el curso 2016-2017.

18,27 millones para euskaltegis privados homologados. La segunda, con 18.275.000 euros, concede ayudas económicas por impartir cursos de euskera durante el curso 2016-2017 por euskaltegis privados y centros homologados de autoaprendizaje. Estos euskaltegis también deberán estar inscritos en el registro de HABE.

Podrán ser objeto de estas subvenciones todas las modalidades de la oferta lectiva de los euskaltegis (módulos de curso entero, cursos de verano, régimen de internado, cursos para la culminación de nivel, cursos específicos para colectivos profesionales...), siempre que cumplan con los requisitos establecidos por HABE para la formación de grupos. El plazo de presentación de solicitudes comenzará al día siguiente de la publicación de las convocatorias en el BOPV, y finalizará el 7 de noviembre de 2016.

En Euskadi hay actualmente 103 euskaltegis que pueden ser beneficiarios de estas convocatorias: 39 públicos de titularidad municipal, y 64 euskaltegis privados homologados. Todos ellos han contado en sus aulas con cerca de 35.000 alumnos y alumnas durante el pasado curso 2015-2016.

Educación, Política Lingüística y Cultura

760.000 EUROS EN SUBVENCIONES PARA LA COMPRA DE DISPOSITIVOS DIGITALES

El Consejo de Gobierno a propuesta de la Consejera de Educación, Política Lingüística y Cultura, ha aprobado, en su reunión de hoy, la Orden por la que se convocan subvenciones para la adquisición de dispositivos digitales en el curso académico 2016-2017, para su utilización en el aula por el alumnado que curse Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato en centros docentes de Euskadi. Esta convocatoria cuenta con un importe global de 760.000 euros.

Podrá acogerse a esta convocatoria el alumnado que en el curso académico 2016-2017 curse Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria o Bachillerato, tanto en centros docentes públicos como concertados del País Vasco, incluidos en la red Sare_Hezkuntza Gelan, y que haya sido beneficiario de una beca en el componente de material escolar durante el curso 2015-2016. Queda excluido de la convocatoria el alumnado que haya sido beneficiario de esta subvención en la convocatoria precedente.

Además, el dispositivo digital por el que se solicita la ayuda económica se deberá corresponder con aquel por el que haya optado el centro para todo el grupo del solicitante, cumpliendo siempre con las características técnicas expresadas en la convocatoria (características de tamaño de pantalla, memoria interna y sistema operativo) y deberá haber sido adquirido a partir del 1 de enero de 2015. La cuantía de la ayuda para la compra del dispositivo será de hasta un máximo de 200 euros por alumno o alumna.

El proyecto Sare_Hezkuntza Gelan impulsa la elaboración de materiales y recursos digitales en el proceso de enseñanza-aprendizaje, su utilización en el aula, además de facilitar la formación tecnológica y pedagógica necesaria para llevarlo a cabo.

237.000 EUROS PARA CURSOS DE EUSKERA EN LAS EUSKAL ETXEAK

El Consejo de Gobierno ha aprobado, a propuesta de la consejera de Educación, Política Lingüística y Cultura, la Resolución por la que se regulan las subvenciones a las Euskal Etxeak. El objetivo de esta Resolución, que dispone de 237.000 euros, es subvencionar los cursos de euskera que impartan las Euskal Etxeak entre octubre de 2016 y septiembre de 2017.

Las Euskal Etxeak que deseen percibir la subvención, deberán cumplir los siguientes requisitos: estar inscritas en el registro de Euskal Etxeak del Gobierno Vasco; sus actividades deben seguir como referente el Currículum establecido por HABE para la euskaldunización y alfabetización de adultos; impartir al menos 3 horas lectivas a la semana, y un mínimo de 6 alumnos en cada grupo (con un promedio mínimo de 8 alumnos por grupo entre todos los grupos).

Educación, Política Lingüística y Cultura

170.000 EUROS PARA LOS ARCHIVOS NO PÚBLICOS

El Consejo de Gobierno ha aprobado en su reunión de hoy, a propuesta de la Consejera de Educación, Política Lingüística y Cultura, la Orden por la que establece el régimen de concesión de subvenciones para la organización, difusión y digitalización de Archivos no públicos.

Con un importe global de 170.000 euros, esta convocatoria concede subvenciones para el desarrollo de programas que tienen por objeto la organización de los fondos de archivo y la mejora de su tratamiento archivístico, la digitalización de fondos de archivo previamente organizados y descritos en una base de datos y la difusión de la información y su integración en el sistema de información Badator. Se trata, en todo caso, de documentos de archivo, fondos de archivo y colecciones de documentos de carácter no público pero que integran el Patrimonio Documental del Pueblo Vasco.

Esta convocatoria permite ir integrando en las redes públicas fondos de archivo (no públicos) que de otro modo no serían accesibles. Ha permitido, así mismo, que algunos de esos archivos no públicos se depositen en el Archivo Histórico de Euskadi, que se responsabiliza de su custodia y el acceso a los mismos por la ciudadanía.

Medio Ambiente y Política Territorial

ANA OREGI PRESENTA EN EL CONSEJO DE GOBIERNO VASCO LA PRIMERA ESTRATEGIA DE BIODIVERSIDAD PARA EUSKADI

- **Euskadi protege su naturaleza.**
- **“Proteger, conservar y restaurar nuestro capital natural contribuye al crecimiento económico y al empleo, a la seguridad alimentaria e hídrica y a la calidad de vida”.**

La Consejera de Medio Ambiente y Política territorial del Gobierno Vasco, **Ana Oregi**, ha presentado hoy al ejecutivo que preside el Lehendakari Iñigo Urkullu, la **Estrategia de Biodiversidad del País Vasco 2030** u hoja de ruta que contribuirá a mejorar el estado de conservación del medio natural de Euskadi mediante la corresponsabilidad institucional y ciudadana, así como la puesta en valor de los ecosistemas.

“Necesitamos hormigas para sobrevivir, pero ellas no nos necesitan en absoluto”. Esta cita del profesor Wilson del Centro Mundial para la Salud y el Medio Ambiente en la Escuela de Medicina de Harvard refleja la importancia de la biodiversidad compuesta por las especies y los ecosistemas que alberga el planeta. Los ecosistemas sanos limpian el agua, purifican el aire, mantienen nuestro suelo, regulan el clima, reciclan nutrientes y nos proporcionan alimentos. Proporcionan materias primas y recursos para medicamentos. Son la base de toda civilización y sostienen nuestras economías. Es así de simple: no podríamos vivir sin estos “servicios de los ecosistemas”. Son lo que llamamos nuestro capital natural” ha indicado **Ana Oregi**.

“Lograr el objetivo de **proteger, conservar y restaurar** nuestro capital natural contribuye al crecimiento económico y al empleo, a la seguridad alimentaria e hídrica, y en consecuencia, a la calidad de vida. Confiamos en que la Estrategia de Biodiversidad de la Euskadi de aquí al año 2030 nos dará las herramientas para acercarnos más a la consecución de este objetivo”, ha destacado Oregi.

El resultado esperado de la aplicación de esta estrategia ambiental es que Euskadi “mejore el estado de conservación del medio natural, frenando su deterioro a través de la corresponsabilidad de todos los agentes, al mismo tiempo que la ciudadanía valora la riqueza de los servicios ecosistémicos que aporta el medio natural al **bienestar humano**”. Con este objetivo se actuará principalmente en cuatro ejes, la protección y la restauración de los ecosistemas; el impulso de la **Red Europea Natura 2000**; la promoción del conocimiento y la cultura de la naturaleza; y la eficacia y la eficiencia en la gestión del territorio y del patrimonio natural.

Para la elaboración de este instrumento de planificación se ha contado con la colaboración de diferentes departamentos de Gobierno Vasco, Diputaciones Forales, municipios a través de la red Udalsarea21, y de la sociedad vasca en general. El hito más relevante dentro del proceso de participación lo constituyó el **Foro Social de Biodiversidad**, celebrado en Bilbao el pasado febrero, en el que más de un centenar de agentes procedentes de instituciones públicas y entidades implicadas, así como del mundo académico, aportaron su opinión sobre las prioridades que debía atender este documento.

Euskadi presenta una biodiversidad relevante en Europa. Según Ana Oregi “en nuestro territorio encontramos más de 2500 especies diferentes, superando a las 1300 que tiene por ejemplo Gran Bretaña con una superficie muy superior. Euskadi, con un 1% del territorio de la Unión Europea, alberga aproximadamente el 35% de los hábitats de interés europeo, el 21% de las especies de fauna y el 2% de las de flora. Sin embargo, a pesar de los avances realizados hasta la fecha, en Euskadi el 75% de los hábitats de interés presentan un estado de conservación desfavorable, cifra similar a la UE, y en el caso de las especies, el 4% de las especies inventariadas se encuentran amenazadas. En Europa el 42% de los mamíferos está en peligro de extinción, junto con el 15% de las aves y el 45% de las mariposas y reptiles”.

Por todo ello, “la nueva **Estrategia de Biodiversidad de Euskadi 2030** se aprueba una vez finalizado el proceso de designación de los 55 espacios que en Euskadi se integran en la Red europea Natura 2000, lo que significa que el 23% de nuestro territorio está bajo una figura de protección ambiental”, ha indicado la Consejera de Medio Ambiente.

Medio Ambiente y Política Territorial

CONVOCADAS LAS SUBVENCIONES PARA ENTIDADES PRIVADAS SIN ÁNIMO DE LUCRO QUE REALICEN PROYECTOS DE VOLUNTARIADO AMBIENTAL

El Consejo de Gobierno ha convocado las subvenciones para entidades privadas sin ánimo de lucro que realicen proyectos de voluntariado ambiental desde el 1 de enero de 2016 hasta el 31 de marzo de 2017 en la Comunidad Autónoma del País Vasco. Se trata de proyectos que contemplen acciones directas sobre el entorno físico, desarrolladas por personas voluntarias ambientales de manera libre, altruista y sin ánimo de lucro y coordinadas por las entidades beneficiarias con objeto de mejorar y proteger el entorno.

En el Medio natural: conservación de ecosistemas (ríos, bosques, cuevas, cumbres, litoral, zonas húmedas, así como otros hábitats); mantenimiento y recuperación del paisaje; colaboración en tareas de investigación de especies de flora y fauna y uso público del medio natural. No serán objeto de subvención los proyectos de eliminación de especies invasoras, a no ser que constituyan acciones que específicamente se contemplen como susceptibles de realizarse mediante voluntariado en un plan de control aprobado por los organismos competentes.

En los Espacios naturales protegidos la colaboración en mantenimiento de recursos (senderos, equipamientos,...). En el Medio ambiente urbano la mejora de la calidad ambiental de la ciudad, acciones en espacios verdes urbanos y periurbanos, fomento de la sostenibilidad urbana (movilidad, residuos, energía, consumo, así como cualquier otro ámbito de intervención), colaboración en tareas de investigación para el conocimiento de la flora y fauna de pueblos y ciudades. En el campo de la Conservación de variedades y especies vegetales autóctonas a través de bancos de semillas o viveros. Y la colaboración en tareas de investigación y conservación de especies de flora y fauna protegidas y amenazadas, y de sus hábitats lo que ha de realizarse con entidades o personas de reconocida trayectoria científica e investigadora.

A dicha finalidad se destinará un máximo de ciento doce mil euros (112.000). Las especificaciones de cómo tramitar las solicitudes, declaraciones responsables, y demás modelos están disponibles en la sede electrónica https://www.euskadi.eus/ayuda_subvencion/2016/volamb/y22-izapide/es.

Medio Ambiente y Política Territorial

EL CONSEJO DE GOBIERNO AUTORIZA UN CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL CONSORCIO DE TRANSPORTES DE BIZKAIA PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA INTEROPERABILIDAD DE LAS TARJETAS BAT-BARIK-MUGI EN EL METRO DE BILBAO

El Consejo de Gobierno ha autorizado la concesión de una subvención directa al Consorcio de Transportes de Bizkaia por un importe máximo de 313.698,00 EUROS, destinada a la implantación de la interoperabilidad de las tarjetas Bat-Barik-Mugi en el Metro de Bilbao.

JOSÉ ANTONIO GALERA, PRESIDENTE DEL PATRONATO DEL PARQUE NATURAL DE GORBEIA

El Consejo de Gobierno ha nombrado a José Antonio Galera, Diputado Foral del Departamento de Medio Ambiente y Urbanismo de la Diputación Foral de Álava, Presidente del Patronato del Parque Natural de Gorbeia que sustituye a Marta Ruíz Cerrillo