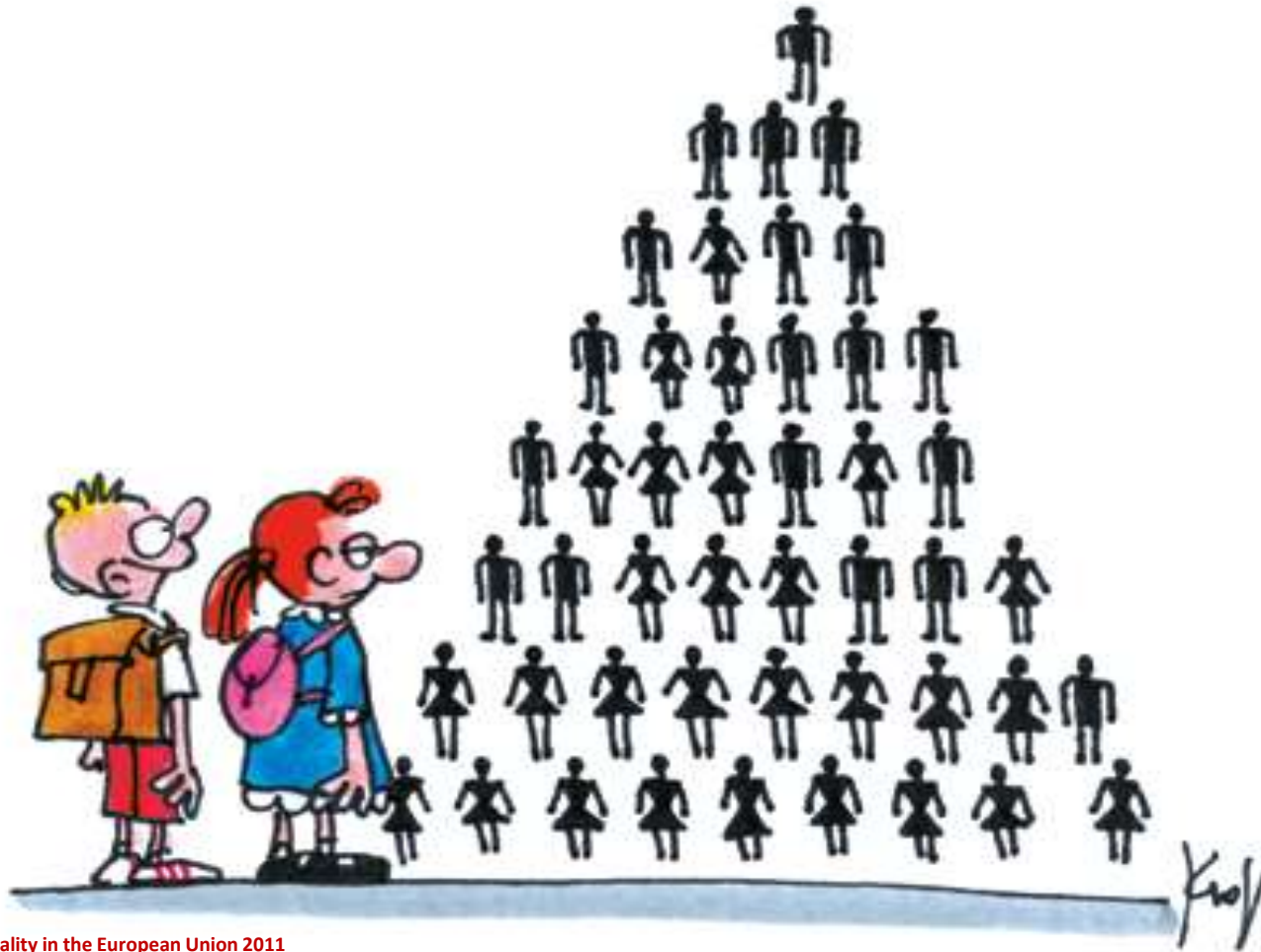


# ¿Participan las mujeres en los órganos de decisión de las entidades sin ánimo de lucro?



European Commission Gender Equality in the European Union 2011

# **Diagnóstico normativo sobre la participación de mujeres y hombres en el ámbito de toma de decisión de las entidades sin ánimo de lucro de la CAE, del Estado y de Europa**

**Elena Leñena Mendizabal**

**Universidad del País Vasco – Euskal Herriko Unibertsitatea**

**Bilbao, 22 de noviembre de 2017**

# Entidades sin ánimo de lucro (ESAL)

- **Fundaciones** → patrimonio + interés general
- **Asociaciones** → defensa intereses asociados/as + interés general

## TERCER SECTOR

- **Colegios profesionales** → regulan profesiones tituladas

# **ESAL: fundaciones, asociaciones y colegios profesionales *versus* sociedades mercantiles**

- Fin último → **interés general y público**
- Actividad económica → **no lucro**
- **Grandes** fundaciones empresariales ↔ **pequeñas** asociaciones
- **Grandes** corporaciones mercantiles ↔ **Economía social**

# Regulación entidades sin ánimo de lucro

## Unión Europea

### ■ Fundaciones

- Ley de Fundaciones 50/2002 (estatal)
- Ley 9/2016, Fundaciones del País Vasco

### ■ Asociaciones

- Ley Orgánica 1/2002 Derecho de asociación
- Ley 7/2007 Asociaciones de Euskadi

### ■ Colegios profesionales

- Legislación básica Ley 2/1974
- Ley 18/1997 de Profesiones Tituladas Euskadi

Marco estatutario + códigos buenas prácticas

# Participación de mujeres en los órganos de decisión de las ESAL e IBEX35

## Fundaciones de grandes corporaciones empresariales

Patronato 12%-13% mujeres ↔ Consejos de  
administración 17%-19%

Fundaciones pequeñas/ medianas → 37%

## Datos de elaboración propia - 2016

<b>FUNDACIONES</b>	<b>Nº varones Patronato</b>	<b>Nº mujeres Patronato</b>
Fundación Iberdrola	8	0
Fundación BBVA	13	3
Fundación Obra Social La Caixa	13	2
Fundación Botín	4	4
Fundación Mapfre	14	2
Fundación Areces	12	2

# Participación de mujeres en los órganos de decisión de las ESAL e IBEX35

## Asociaciones

temática empresarial (CEOE) 12% ↔ temas  
sociales (altruismo) gran presencia mujeres  
(45%)



# Participación de mujeres en los órganos de decisión de las ESAL e IBEX35

## Colegios profesionales

- paridad actividades profesionales, científicas y técnicas (49,68% mujeres)
- gran desigualdad → consejos generales colegios 12%.

# Datos Jornada de Mundo Empresarial (Barcelona 2017)

Col·legi  
de Censors Jurats  
de Comptes  
de Catalunya  
EL C0L-L3G1

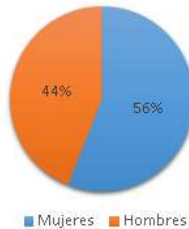
## LAS MUJERES EN LOS COLEGIOS PROFESIONALES: "¡IMPULSEMOS JUNTOS EL CAMBIO!"



### LA DESIGUALDAD EN LOS COLEGIOS PROFESIONALES

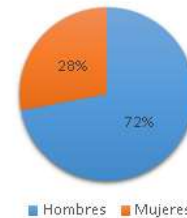
#### DATOS GLOBALES

- **CASI PARIDAD EN ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS** (sin entrar en cargos directivos) **es del 49,68%. (EPA)**
- **INTERCOLEGIAL**



#### CARGOS DIRECTIVOS

- **CONSEJOS GLE. DE COLEGIOS PROFESIONALES (E): 12% (6/50)**
- **INTERCOLEGIAL**
  - JUNTA DIRECTIVA



fuelle: Instituto de la Mujer y para igualdad de oportunidades

## Fuente Informe Themis (asociación mujeres juristas) 2009

Junta/Comisión/Comité Gobierno/Ejecutivo	Mujeres / %	Hombres / %	Total
Procuradores/as de España	2 / 33%	4 / 67%	6
Abogacía española	3 / 16%	16 / 84%	19
Enfermería de España	1 / 13% <b>35% (2015)</b>	7 / 87%	8
Notariado	2 / 10%	18 / 90%	20
Grad. Soc. de España	1 / 9%	10 / 91%	11
Economistas de España	1 / 8%	11 / 92%	12
Médicos/as	0 / 0% <b>11,3% (2015)</b>	5 / 100%	5
Veterinaria española	0 / 0%	11 / 100%	11

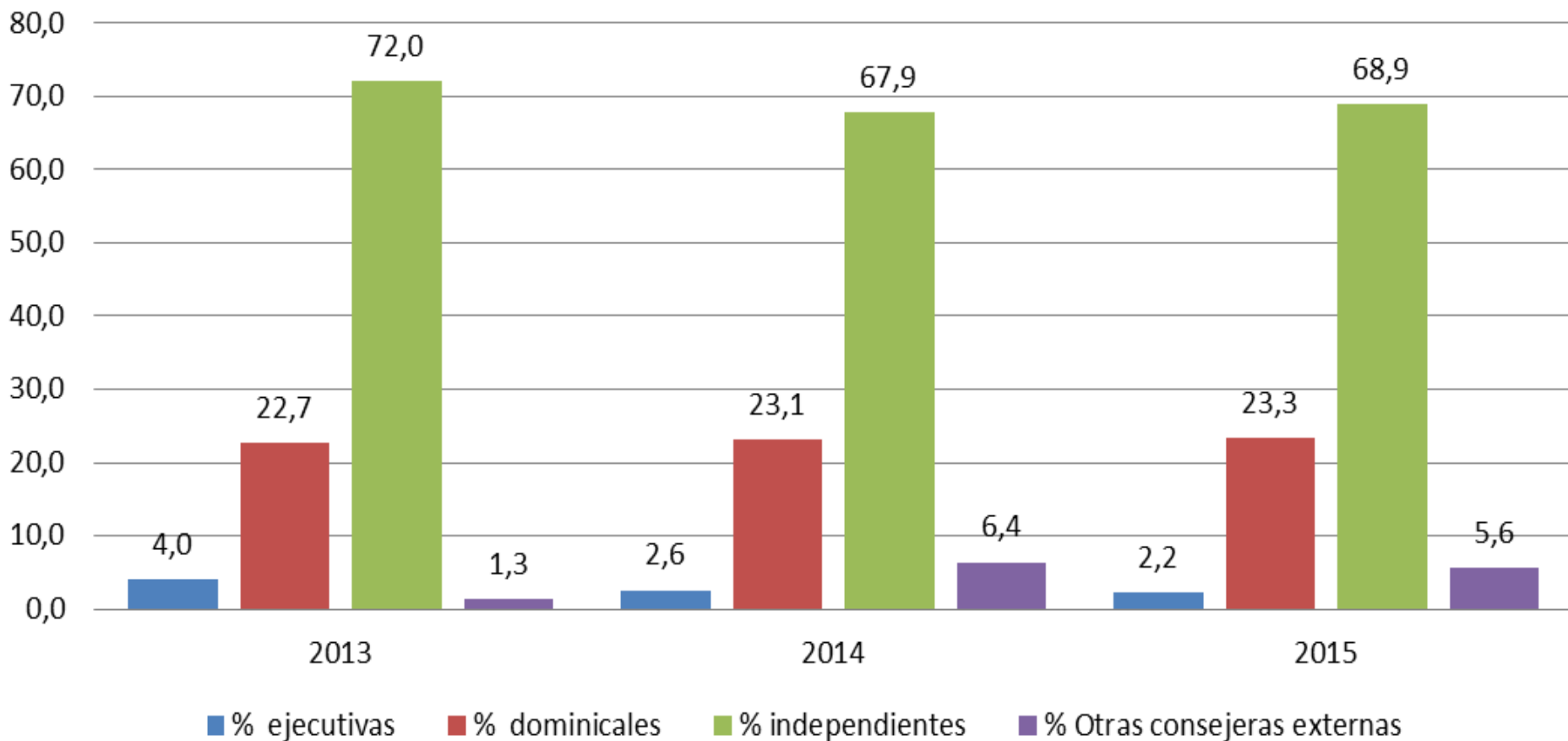
# Participación de mujeres en los órganos de decisión de las ESAL e IBEX35

## Sociedades cotizadas IBEX35

- Consejos administración 20,31% (2017) y 19,6 % (2015)
- desciende 12,9 % y 13,8 % sociedades no IBEX35
- desciende 2,2 % - 4% consejeras ejecutivas.

## Distribución de consejeras, según tipo, en sociedades del IBEX 35

Porcentajes sobre el total de consejeras de cada año



# Participación de las mujeres en los consejos de administración y el buen gobierno corporativo

- Sociedad occidental → poder de decisión (hombre) ↔ grupos presión → regulación mujeres alta dirección (Noruega)
- La Ley Orgánica 3/2007 Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres
  - Planes de igualdad (45 LOI) → subvenciones + contratación Administración (34-35 LOI)
  - Responsabilidad social de las empresas (75 LOI)
  - Asociaciones → colaboración (Título VII)



# Ley 31/2014, modifica la Ley de Sociedades de Capital para la mejora del gobierno corporativo

- **Principio programático** (529 *bis*, *decies* LSC) → CA procedimientos de selección sin sesgo género
  - CN medidas evitar sesgo
  - grado de cumplimiento → *comply or explain*

## Normas *soft law* - Código de buen gobierno corporativo (2015) AUTORREGULACIÓN

- **Recomendación 14 CBG**
  - Objetivos de presencia mujeres CA
  - Cuota 2020 → al menos 30% consejeras



# Comunidad Autónoma Euskadi

## La Ley 4/2005 Igualdad de Mujeres y Hombres de Euskadi

- Medidas acceso laboral mujer (38, 40 y 42 LIMH)
- Planes de igualdad empresas públicas y privadas (reglamentos) (40 LIMH) → **Emakunde** → ayudas elaboración planes de igualdad + contratación personas expertas
- CCAA → leyes igualdad → planes igualdad centros decisorios (5 y 7 LIMH) + prioridad subvención (24 LIMH) y contratación Administración (20 LIMH)

# Unión Europea

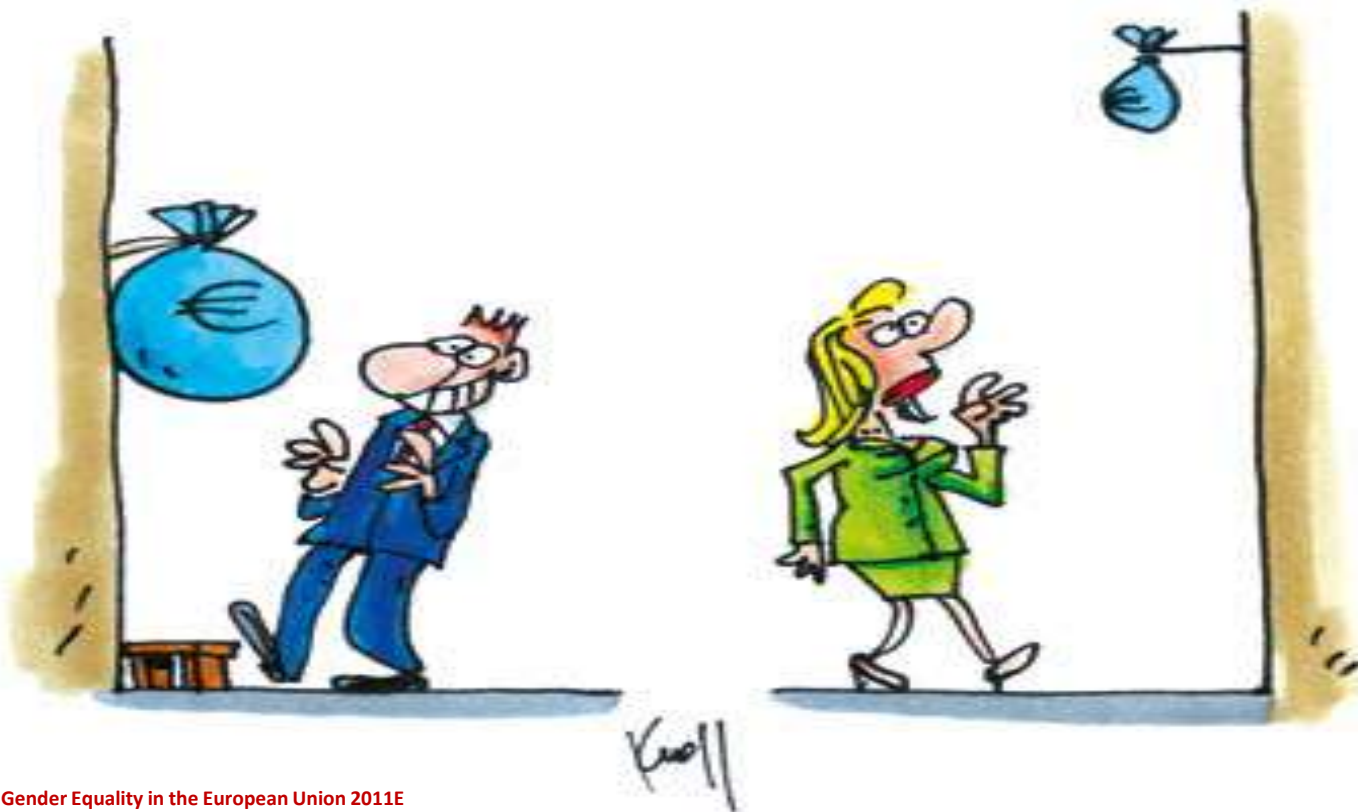
- **Propuesta de Directiva** Parlamento Europeo y Consejo [COM (2012) 614] → mejorar equilibrio género → 40%
  - Plazo → 1 de enero de 2020 + 1 de enero de 2018 (empresas públicas)
  - Sanciones → imposibilidad ayudas públicas + exclusión contratos públicos + anulación de nombramientos

## Europa

- **Normativa imperativa Europa** → Sanción
  - Noruega (2006) → cuota 40%
  - Francia (2011) → cuota 40% 6 años cotizadas y 9 no cotizadas
  - Alemania (2015) → cuota 30% (junio 2017)

## Participación de la mujer en el Patronato de las Fundaciones

- **Fundaciones de sociedad** → imagen corporativa + dotación → mayoría patronato hombres (*interlocking directorates*)
- **Pequeñas y medianas fundaciones** → 37% mujeres patronato



# Participación de la mujer en el Patronato de las Fundaciones

- L 50/2002 Fundaciones → principios de igualdad y no discriminación → FSP (Ley 40/2015 Régimen Jurídico Sector Público (128-136) + incorpora cuestión género procedimientos legales (26.3.f)
- Modelo de Código de Buen Gobierno y Buenas Prácticas de la Asociación Española de Fundaciones (2011) → acción mejora cuestión y lenguaje inclusivo (2016)
- Estatutos de la Fundación ONCE → igualdad efectiva (8) + patronos/as (21)

# Participación de la mujer en el Patronato

## Ley 9/2016, Fundaciones del País Vasco

- Disposición adicional cuarta LFCAE → vinculación a Ley 4/2005 Igualdad representación equilibrada órganos fundación + documentación lenguaje
- Principio actuación → igualdad de género (28.1.g LFCAE)
- Lenguaje inclusivo → patronos/as (20 LFCAE)
- Protectorado → nombramientos transitorios (21.1 LFCAE)
- FSP (64.4 LFCAE) → planes igualdad (40 LIEMH + 49 LOIMH)

# Participación de la mujer en los órganos de dirección de las asociaciones

- **Ley 1/2002 Orgánica Derecho de Asociación** → actividad (económica) beneficiosa sociedad → incentivos fiscales
- **Ley 7/2007, Asociaciones de Euskadi**
  - valor social → acciones positivas administraciones representación paritaria mujer (41 LAE)
  - asociaciones de utilidad pública → complemento finalidad la promoción igualdad (42 LAE)
  - Decretos Reglamentos AUP y RAE → lenguaje inclusivo

# Participación de la mujer en los órganos de decisión de los Colegios Profesionales

- Legislación básica Ley 2/1974
  - Ley 18/1997 de Profesiones Tituladas Euskadi
- Marco estatutario + códigos de buen gobierno**



European Commission Gender Equality in the European Union 2011

**Cuadros técnicos 49% de mujeres + órganos gobierno 12%**

# Unión Europea

- No aprobado **Estatuto Fundación Europea** [COM/2012/035] → Considerando 15 + pendiente aprobación
- **Asociaciones europeas** → Estado miembro + resoluciones europeas pro igualdad
- **Asociaciones europeas de colegios profesionales** → Estado miembro + resoluciones europeas pro representación paritaria



# Diagnóstico y propuesta

- Diagnóstico normativo → positivo
- Propuesta → Incorporar criterio programático → ley (DA)  
LOI + estatutos + códigos buen gobierno
  - medidas igualdad
  - flexicuota 30%-40% (autorregulación)
  - cumplir o explicar
- Tratamiento inclusivo lenguaje → visibilidad
- Estatutos y códigos modelo → asociaciones + notarías
- Administración → nombramientos paritarios +  
contratación + subvenciones + signos distintivos

**«La discriminación se corrige, la igualdad ha de promoverse...»**

La igualdad **necesita de un impulso común e integral**, porque se hace **eficaz** sólo si se logra implantar en el conjunto de políticas públicas.

Las **Administraciones Públicas** son las primeras que **deben dar ejemplo**, para de este modo, promover que el sector privado trabaje en la misma dirección.»

**Soledad Murillo de la Vega (2007)**

**Eskerrik asko**  
**Muchas gracias**