



GOBERNU BILERA

Prentsa-Txostena
Erabaki nagusiak

CONSEJO DE GOBIERNO

Dossier de Prensa
Acuerdos destacados

Vitoria-Gasteiz, 2018ko otsailak 27

Vitoria-Gasteiz, 27 de febrero de 2018

Lehendakaritza

EUSKO JAURLARITZAK BIZIKIDETZAREN ETA GIZA ESKUBIDEEN PLANAREN KOORDINAZIO, JARRAIPIEN ETA EBALUAZIORAKO BATZORDE BAT SORTUKO DU

Gobernu Kontseiluak 2017-2020ko Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Planaren Erakunde arteko Batzorde baten sorkuntza onartu du. Plan hori joan den urteko urrian onartu zuen Eusko Jaurlaritzak, eta Planaren beraren koordinazioaz, jarraipenaz eta ebaluazioaz arduratuko den organo baten sorkuntza hartzen du kontuan, Eusko Jaurlaritzak arlo horretan azken urteetan onartu dituen plan guztiek bezalaxe.

Batzorde berria Lehendakaritzari atxikita egongo da, eta, besteak beste, sailek bizikidetzaren eta giza eskubideen arloan egiten dituzten ekintzak dinamizatu eta koordinatzeko funtzioa izango du. Batzordea osatuko dutenak honako hauek dira:

1. Biktimen eta Giza Eskubideen Zuzendaritzako titularra.
2. Koordinazio Zuzendaritzako titularra.
3. Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko titularra.
4. Hezkuntza Berriztatze Zuzendaritzako titularra.
5. Gazteria Zuzendaritzako titularra.
6. Justizia Zuzendaritzako titularra.
7. Segurtasun Sailak izendatutako goi-kargudun bat.
8. Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak izendatutako goi-kargudun bat.
9. Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailak izendatutako goi-kargudun bat.

Batzordea Giza Eskubide, Bizikidetzaren eta Lankidetzaren Idazkaritza Nagusiko titularrak zuzenduko du, eta urtean behin bilduko da gutxienez.

Enplegua eta Gizarte Politikak

GOBERNUAK ONETSI EGIN DU 2017-2021 GIZARTERATZEKO IV. EUSKAL PLANA

- **Beatriz Artolazabalek:** “Euskal erakundeek oinarrizko tresna dute gizarteratzeko euskal politiketarako, Euskadi lurralde inklusibo gisa sustatzeko”
- **Helburuak:** aktibazio inklusiboa; bizi-kalitatea, pertsonalizazioa eta autonomia; eskubideen ikuspegia; arreta komunitarioa; zerbitzuen eta prestazioen konbinazio egokia; eta herritarren, eraginpean dauden pertsonen eta hirugarren sektoreko erakundeen parte-hartzea

Euskal Gobernu Kontseiluak **2017-2021 Gizarteratzeko IV. Euskal Plana** onetsi du gaur, eta Gizarteratzeko Kontseiluaren oniritzia du. Bertan, Eusko Jaurlaritzako, foru-aldundietako eta udaletako ordezkariak daude, bai eta erakunde sindikalenak, enpresa-erakundeak, erabiltzaileenak, gizarteratzearen inguruan esku hartzen duten gizarte-ekintzako hirugarren sektorearenak eta gizarteratzearen eremuan lan egiten duten profesionalenak ere.

Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuaren hitzen arabera, “hura onestean, euskal erakundeek oinarrizko tresna dute gizarteratzearen inguruko euskal politikak antolatze eta egituratzeko. IV. Plan hori **sailen artekoa** da, eta ulertzen da gizarte-kohesioaren eta desberdintasunaren aurkako borrokaren helburua Eusko Jaurlaritzako sail guztien eskumena dela.

Hori dela eta, jarduketak jasotzen ditu hainbat eremutan, besteak beste, **hezkuntza, enplegua, osasuna, gizarte-zerbitzuak, lana eta etxebizitza**. Gainera, erakundeen artekoa da; izan ere, hura prestatzeko fase guztietan adostu du Gizarteratzeko Erakundearen arteko Batzordeak; bertan, foru-aldundiek eta udalek -Eudelen bidez- eta Eusko Jaurlaritzak parte hartzen dute.

Kalitateko enplegu egonkor ordaindura jotzea funtsezko elementua da gizarteratzeko, baina, aldi berean, kasu batzuetan, egokiagoa eta lehenetsunekoagoa izan daiteke beste funtsezko dimentsio batzuen gainean lan egitea.

Plan horrek **gizarteratzearen** dimentsio aniztasuna eta inplikazioak aitortzen ditu. Errealizazio pertsonalari eta lanbide-garapenari dagokienez lanak duen eginkizunaren balioa nabarmentzeko, hausnarketa honek gizarteratzeko programek, enplegarritasunarekin batera, beste dimentsio batzuk lantzeko

gizarte-interesekoetan beharra nabarmentzen du, besteak beste, aisia, jarduera komunitarioetan edo parte hartzea.

“Proiektuak **baterako ibilbide-orria** planteatzen du euskal administrazioentzat, bazterketaren eremuan, guztiek lehenesten dituzten beharren arabera”, esan du Artolazabalek.

Gizarteratzeko IV. Euskal Planak **gobernamendua eta sistemaren antolaketa nabarmentzen ditu**, sektoreen arteko koordinazioa hobetzeko -horretarako, esku hartzeko baterako eredua garatzen du-, berrikuntza eta ezagutzaren kudeaketa sustatzeko eta gizarteratzeko euskal sistemaren barne-antolaketan aurrera egiteko.

Gizarteratzeko IV. Planak sei jarduketa-printzipio ditu, **Euskadi lurralde inklusibo gisa sustatzeko**: aktibazio inklusiboa; bizi-kalitatea, pertsonalizazioa eta autonomia; eskubideen ikuspegia; arreta komunitarioa; zerbitzuen eta prestazioen konbinazio egokia; eta herritarren, eraginpean dauden pertsonen eta hirugarren sektoreko erakundeen parte-hartzea”.

Enpleguko eta Gizarte Politiketako Sailak, Planaren aurretiko urrats gisa, **Gizarteratze Aktiborako III. Euskal Planaren ebaluazioa** egin du, bai eta Plan hori prestatu aurretik idatzitako diagnostiko-txostena ere, 2017ko bigarren erdialdekoak.

3 ardatz

Gizarteratzeko IV. Euskal Plana hiru ardatz edo planotan antolatzen da, eta zazpi helburu estrategiko, 34 xede eta 146 jarduketa jasotzen ditu. **Jarduketa-ardatzen** artean nabarmentzekoak dira honako hauek: **diru-sarrerak bermatzeko eta laneratzeko politikekin bereziki lotutako neurriak**, eta horiek dira, 18/2008 Legearekin bat etorriz, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistemaren nukleoa; gizarte-zerbitzuen, osasunaren, etxebizitzaren, hezkuntzaren edo beste batzuen eremuan garatu beharreko **neurri sektorialak**, sektore horietako plangintzan jasotako jarduketetatik abiatuta eta plangintza horietan Planean ezarritako helburu eta lehentasunak sartuz.

Era berean, **gizarteratzeko politiken erakunde arteko antolaketarekin** lotutako neurriak jaso dira, arreta berezia eskainiz sustapen politikoari eta planaren segimenduari, sektore arteko koordinazioaren hobekuntzari eta esku hartzeko baterako eredua eta partekatua sortu ahal izateko tresna tekniko eta profesionalen garapenari.

Beatriz **Artolazabalek** esan duenaren arabera, “ardatz horietan, arlo berezi bakoitzerako ezartzen diren xedeak enpleguaren eremuan **enpleguaren ezegonkortasun-prozesuak prebenitzeko eta horiei heltzeko**, gazteen eta enplegarritasunerako zailtasun handienak dituztenen **laneratzea** sustatzeko eta Euskal Enplegu Sistemaren hobekuntzan **aurrera egiteko** planteatzen den

helburu estrategikoan zentratzen dira. Horretarako, guztira, 6 xede eta 26 jarduketa zehatz planteatzen dira”.

Prestazioak

“Diru-sarrerak bermatzeko prestazioen eremuan, helburu estrategikoa **diru-sarrerak bermatzeko euskal eredia babestea eta hobetzea** da eta, horretarako, gizarte-legitimitatea eta jasangarritasun ekonomikoa bermatzea datozen urteotan. Horretarako, guztira, 4 xede eta 10 jarduketa zehatz planteatzen dira”, esan du Artolazabalek.

Sailburuak azaldu du “**gizarte-zerbitzuei** dagokienez, helburu estrategikoa Gizarte Zerbitzuen Legearen garapena sustatzea dela, gizarte-zerbitzuen gaineko eskubide subjektiboa euskal herritar guztientzat eraginkor izan dadin, eta gizarte-zerbitzuen sistemaren kontzeptuak Planean adierazitako printzipioetara egokitzeko bide ematea eta herritar aktiboak eta parte-hartze soziala izateko gizarteratzeko programa berriak sustatzea. Horretarako, guztira, 2 xede eta 12 jarduketa zehatz planteatzen dira”.

Osasunaren eremuan planteatzen den helburu estrategikoa honako hau da: gizarte-ahultasun egoeran dauden herritarren ohitura osasungarriak sustatzea, gizarte-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden pertsonen osasun-zerbitzuetara duten sarbidea hobetzea eta osasunean dauden gizarte-desberdintasunak murriztea. Horretarako, guztira, 5 xede eta 26 jarduketa zehatz planteatzen dira.

“**Etxebizitzaren** eremuan –esan du Artolazabalek– helburu estrategikoa da gizarte-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden pertsonen etxebizitza egokia eskuratzeko duten sarbidea erraztea eta, horretarako, etxebizitzarako eskubide subjektiboa garatzea eta egoitza-bazterketako egoerak prebenitzea eta horiei heltzea. Horretarako, guztira, 3 xede eta 17 jarduketa zehatz planteatzen dira”.

Hezkuntzaren eremua dela eta, “helburu estrategikoa da gizarte- eta ekonomia-egoera ahulenean dauden pertsonen, adina edozein dela ere, kalitateko hezkuntza- eta prestakuntza-zerbitzuetara sarbide izatea, aukeraberndintasunei eta helduaren mundura trantsizioa arrakastatsua izan dadin bide emateko. Horretarako, guztira, 4 xede eta 14 jarduketa zehatz planteatzen dira”.

Artolazabalek azaldu du “sektoreen arteko koordinazioa hobetzea, esku hartzeko baterako eredia garatzea, **ezagutzaren kudeaketa sustatzea** eta gizarteratzeko euskal sistemaren barne-antolaketan aurrera egitea plan honen beste helburu estrategikoetako bat dela, eta, horretarako, beste 9 xede eta 41 jarduketa zehatz planteatzen direla”.

Gizarteratzeko Plana **dinamikoa da**, planaren kudeaketari eta ezarpenari dagokionez. Aurreikusitako jarduketak aldatu eta osatu daitezke eta hala egin behar da; horretarako, jarduketa berriak gehitu daitezke edo hasieran aurreikusitakoak aldatu.

Enplegua eta Gizarte Politikak

**EUSKO JAURLARITZAK 33,7 MILIOI EURO BIDERATUKO DITU
DESGAITASUNEN BAT DUTEN PERTSONAK ENPLEGU-ZENTRO
BEREZIETAN LANERATZEKO SUSTATZERA**

Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak proposatuta, Eusko Jaurlaritzak onetsi egin du Lanbidek desgaitasunen bat duten pertsonak enplegu-zentro berezietan laneratzeko sustatzera bideratzen dituen laguntzen deialdia.

Enplegu-zentro berezien bidezko lan babestuko formula berezia funtsezko bilakatu da, Euskadin desgaitasunen bat duten pertsonak laneratzeko; izan ere, bide ematen dute okupazioa ematen dieten desgaitasunen bat duten pertsonak gizarte- eta lan-ohiturak hartzeko, aukera ematen dute ekoizpen-sisteman sartzeko eta beren enplegarritasuna hobetzen dute. Horrela, bada, ezinbestekoak dira pertsonak lan-merkatuan sartzeko.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegu-zentro bereziei ematen dizkien laguntza horien bidez, desgaitasunen bat duten pertsonak betetzen dituzten lanpostuen soldata-kostuak baino ez dira finantzatuko.

Desgaitasunen bat duten pertsonak lan egiteko eskubidea balia dezakete, enpresa eta administrazio publikoetako enplegu arruntaren bidez, laguntza duten enplegu-zerbitzuak barne, enplegu-zentro berezietako eta lan-enklabeetako enplegu babestuaren bidez; eta enplegu autonomoaren bidez.

Enplegu-zentro berezien helburu nagusia ekoizpen-lana egitea da eta, horretarako, merkatuko eragiketetan erregulartasunez parte hartzea eta lan ordaindua eta desgaitasunen bat duten bertako langileek dituzten behar pertsonal eta sozialetara egokitzen diren zerbitzuen prestazioa ziurtatzea. Eskabideak aurkezteko epea urte osoan dago zabalik.

Enplegua eta Gizarte Politikak

EUSKO JAURLARITZAK 19,5 MILIOI EURO BIDERATUKO DITU LEGEGINTZALDIAN ZEHAR TELELAGUNTZAKO ZERBITZUA EMATEKO KONTRATATZERA

Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak proposatuta, Eusko Jaurlaritzak onetsi du Euskal Autonomia Erkidegoan Telelaguntzako Zerbitzua emateko kontratazio-espedientea hastea.

Espediente berri horretarako 19.525.505 euroko gastua zenbatetsi da, guztira. 2018an, 2.052.378 euro bideratuko dira. Datorren urtean, 9.399.342 euro. Eta, 2020an, 8.073.785 euro. Kontratu berria 2018ko urriaren 17an sartuko da indarrean, eta bi urteko iraunaldia izatea aurreikusten da.

Kontratuaren helburua Euskal Autonomia Erkidegoko lurralde osorako Telelaguntzako Zerbitzu Publikoa emateko zerbitzuak kontratatzea da.

betiON, Euskadiko Telelaguntza Zerbitzu Publikoa 144/2011 Dekretuak arautzen du eta honela definitzen da: gizartean laguntzeko eta esku hartzeko zerbitzu teknikoa, lehen mailako arretako gizarte-zerbitzuen testuinguruan; erabiltzaileei aukera ematen die, telefonoaren bidez eta komunikaziorako ekipamendu informatiko bereziarekin, etengabeko arreta-zerbitzua izateko, eguneko 24 orduetan eta urteko egun guztietan, gizarte-larrialdietako edo -beharrizaneko egoeretara egokitutako erantzuna emateko prestakuntza berezia duten pertsonen eskutik, telelaguntzako zentral batetik, dela beren kabuz, dela beste baliabide komunitario batzuk mobilizatuz.

Arreta ematen duen taldearen eta beharrizan-egoeran dagoen pertsonaren arteko harremana aktibatzeko, beharrizana duen pertsonak berak zein zerbitzuak berak eska dezake, arrisku-egoera egon daitekeelako zantzuak daudenean.

Enplegua eta Gizarte Politikak

10,22 MILIOI EURO LANERATZEKO ENPRESETAN ENPLEGUA SORTZEKO ETA HORRI EUSTEKO

Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak proposatuta, Euskal Enplegu Zerbitzuak onetsi egin du laneratzeko enpresetan enplegua sortzeko eta horri eusteko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren laguntzen deialdia; 10,22 milioi euroko zuzkidura du.

Laneratzeko enpresak ondasun edo zerbitzuen ekoizpen-egiturak dira, eta horien helburua da gizarte-egoera desabantailatsuan edo bazterketa-egoeran dauden kolektiboak lan-merkatuak sartzea.

Enpresa-mota horien laguntzak arautzen dituen Aginduak (*2009ko maiatzaren 4ko Agindua*) bi diru-laguntza ildo ditu: bat, laneratzeko enpresen sorrera bultzatzea, bideragarritasunari buruzko merkatu-azterlanak finantzatzuz; eta, bestea, dagoeneko sortu diren enpresei eusteko laguntza ematea, eta, horretarako, aktibo finkoetako, merkatuko azterlanetarako eta kontu-ikuskarizetarako inbertsioen finantzaketarako laguntzak ematea eta zuzenago lanpostua sortzeko eta hari eusteko laguntzak ematea

Enplegua eta Gizarte Politikak

GOBERNU KONTSEILUAK ONETSI DU 4,79 MILIOI EURO BIDERATZEA GIZARTEAN ESKU HARTZEKO EREMUAN HIRUGARREN SEKTOREKO JARDUERAK SUSTATZERA

Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak proposatuta, Gobernu Kontseiluak, gaur, 4.792.480 milioi euroko partida gizartean esku hartzeko eremuan hirugarren sektoreko jarduerak sustatzera bideratzea onetsi du. 2017an baino ia 500.000 euro gehiago dira.

Laguntza-mota horiek abenduaren 4ko 271/2012 Dekretuan arautzen dira, eta pertsona, familia eta taldeen autonomia pertsonala eta integrazio komunitarioa babestera eta sustatzera bideratutako jarduerak finantzatzen laguntzen dute.

Gizarte-zerbitzuez gainera, ekintza-mota horiek gizarte-inklusioaren eremuan, familiaren babesaren eta haur eta nerabeentzako arretaren eta babesaren eremuan kokatzen dira. Era berean, etorkinen integrazioa eta, oro har, kulturartekotasunera, adinekoen, mendekotasun-egoeran daudenen eta desgaitasunen bat dutenen arreta eta babesera eta askatasun eta aniztasun afektibo-sexualera bideratzen dira.

Diru-laguntzen lehenengo lerroak pertsona, familia, talde eta erkidegoekin gizartean esku hartzeko jarduerak aurreikusten ditu. Laguntza horiei bide emateko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak, 2018an, 3.743.480 milioi euro bideratuko ditu.

Bigarren lerroa gizartean esku hartzeko ekintza boluntarioa eta elkarteen parte-hartzea sendotzeko jarduerak diruz laguntzera bideratuko da. Atal horren barruan, finantzaketa izan ahalko dute ekintza boluntarioa eta elkarteen parte-hartzearen garapena areagotzeko jarduerak: zehazki, erakundeak, sareak edo federazioak sortu eta hobetzeko ekintzak. Laguntzen kapitulu honek 599.000 euroko zuzkidura du.

Hirugarren lerroak gizartean esku hartzeko ezagutza kudeatzeko jardueretarako diru-laguntzak sustatzen ditu; horretarako, 450.000 euro bideratzen ditu.

Enplegua eta Gizarte Politikak

EUSKO JAURLARITZAK 1,7 MILIOI EURO BIDERATZEN DITU FAMILIAKO ETA LANEKO BIZITZA UZTARTZEN DITUZTEN ENPRESETARA

Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak proposatuta, Eusko Jaurlaritzak onetsi egin du familiako eta laneko bizitza uztartzeko laguntzen deialdia, Lanbideko Administrazio Kontseiluaren derrigorrezko Akordioaren ondoren.

Laguntza-ildo horrek 1,7 milioi euro ditu, seme-alabak eta mendekotasun-egoeran edo osasun-egoera oso larrian dauden familiartekoak zaintzeko eszedentzian edo lanaldi-murrizketan dauden langileen egoerei laguntzeko. Horiek norberaren kontura dabilzan pertsona fisikoek eta EAEn lan-zentroa duten pertsona juridiko pribatuak –sozietate publikoak izan ezik– eskatu ahalko dituzte.

Familiako eta Laneko Bizitza Uztartzeko Laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuak familiei zuzendutako hiru jardun-ildo aurreikusten ditu: lehenengoa, seme-alabak zaintzeko eszedentzian edo lanaldi-murrizketan dauden langileei laguntzeko; bigarrena, mendekotasun-egoeran edo osasun-egoera oso larrian dauden familiartekoak zaintzeko; eta, hirugarrena, seme-alaba adingabeak zaintzeko langileak kontratatzeko.

Bestalde, Dekretuak laugarren laguntza-ildo ere aurreikusten du, baina hori enpresa kontratatzaileak diruz laguntzera bideratzen da, eta zuzenean kudeatzen ditu Lanbidek (aurreko hirurak Familiako eta Politika Komunitarioko Zuzendaritzak). Gaur Gobernu Kontseiluak onetsi dituen laguntza azken laguntza-ildo horri dagozkio.

Oro har, lau jardun-ildoak Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakundearen arteko III. Planaren esparruan kokatzen dira; horren funtsezko helburua da familien sustapen- eta laguntza-politikak sustatzea beren bizi-ziklo osoan.

Enplegua eta Gizarte Politikak

**EUSKO JAURLARITZAK 500.000 EURO BIDERATUKO DITU GIZARTE
SEGURANTZAREN KUOTAK ORDAINZEKO DIRU-LAGUNTZETARA,
LANGABEZIA-PRESTAZIOA ORDAINKETA BAKARREAN JASOTZEN
DUTENENTZAT**

Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak Gobernu Kontseiluari Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren ebazpenaren berri eman dio; horren bidez, 2018an Gizarte Segurantzaren kuotak ordaintzeko langabezia-prestazioa ordainketa bakarrean jasotzen duten pertsonentzako diru-laguntzak finantzatzeko baliabide ekonomikoak esleitzen dira. Lanbidek 500.000 euro bideratuko ditu.

Ogasun eta Ekonomia

KONTU EKONOMIKOEN HIRUHILEKOKO BALORAZIOA “EUSKAL EKONOMIAK URTEAN HAZKUNDE ERRITMO SENDOARI EUTSI DIO”

EUSTATEk gaur goizean jakinarazitako kontu ekonomikoek adierazten dute euskal ekonomiak urtean hazkunde-erritmo sendoari eutsi diola, % 2,9koa 2017an.

Hazkunde horren ezaugarriak honako hauek dira:

1. **Enpleguak**, guztira, % 2,0 egin zuen gora laugarren hiruhilekoan, eta % 2,1 urtean; bi zifra horiek Gobernuak abenduan eginiko aurreikuspenetik hamarren bat gorago daude. Hau da, bilakaera oso egonkorra da, eta, horrela, produktibitate-irabazia posible da ekonomia nabarmen orokorrerako, Estatuan oro har lortzen denaren oso gaineratik. Lortu da denbora osoko 19.000 lanpostu sortzea urte osoan, eta, urteko batez bestekoa, 935.000 enplegutik gorakoa da, 2011. urtetik zifrarik altuena.

Sektore guztiek izan dute eragina enpleguaren sorreran, baina jarraitzen dute zerbitzuek nabarmenago izaten (urte arteko % 2,2 2017an) eta bultzada handia izan dute industriak eta eraikuntzak (% 1,7 eta % 1,6, hurrenez hurren).
2. **Amaierako kontsumoak eta kapital-eraketa gordinak** erritmo onean egin dute gora. Nabarmenezkoa da azken horren indarra; urteko batez bestekoan 2016ko emaitza hobetu du (lehen % 3,1ekoa zen eta, orain, % 3,5ekoa). Ona da ekonomia agregatuetako batean bakarrik ez oinarritzea, eta bien arteko oreka egotea. Are hobea da inbertsioa izatea gehien hazten den agregatu makroekonomikoa, kontsumoaren gaineratik; izan ere, inbertsioak etorkizuneko hazkundeari bide ematen dio.
3. Aurreko urteetan antzematen zen ekipo-ondasunetako **inbertsioa** zela nagusi, baina, une hauetan, inbertsioaren bi osagaiak bateratu egiten dira: ekipoko inbertsioa 2017an % 4,7 hazi zen, 2016an baino pixka bat gutxiago, eta inbertsioaren gainerakoa % 2,7, aurreko urtean baino ia puntu bat gehiago.
4. **Kontsumo pribatuak** moteldu egin du hazkunde-erritmoa, % 2,8ra arte; hamahiru hiruhileko egon da, elkarren segidan, hazten, % 3,0 edo gehiagora arte. Dezelerazio hori espero zen duela denbora asko, baina ez zen guztiz gauzatu. Ona da kontsumoa BPGd-a baino gehiago ez haztea, familien zorpetzea ez areagotzeko, kontuan hartuta aurrezki-tasa (Estatuan, oro har) nahiko baxua dela.

5. **Kanpo-sektorea** dinamizatu egin da mundu guztian, baita Europan ere, eta horrek euskal enpresen jarduera esportatzaile eta inportatzaile handiagoa dakar. Bi aldagaiak % 3,0 inguru hazi ziren 2017an, termino errealetan. Hori dela eta, BPGd-ari eginiko ekarpena ia nulua da. Horrek ez du esan nahi kanpo-arloarekiko merkataritza garrantzitsua ez denik, baizik eta esportazioen ekarpen positiboa ez dela konpentsatzen inportazioen ekarpen negatiboarekin, baina biak atzeraelikatzen dira eta jarduera ekonomikoa areagotzen laguntzen dute.
6. **Eskaintzaren** aldetik, industriaren bultzada da nabarmena (% 3,7 laugarren hiruhilekoan eta % 2,7 urteko batez bestekoan), eta eskarien sarreran gorakada handia egon da, eta horrek bermatu egiten du sektorearen etorkizuneko bilakaera ona. Gainera, industrian lanaren faktorearen produktibitatea nabarmen berreskuratu dela nabarmentzen da, kontuan hartuta hiruhileko batzuetan batez besteko historikotik urrun egon dela.

Eraikuntzak sendotu egiten du hazkundea % 3,0ren gainean urteko bigarren erdialdean. Sektorearen martxa ona eraikuntzaren bilakaera onean nabarmentzen da, baina urtearen amaierako tartean lizitazio ofizialaren gorakada handiak agerian uzten du azpiatal horrek ere areagotu egingo duela bere jarduera laster.

Zerbitzuek gora egin dute 2017an (% 3,1), 2016an baino pixka bat gehiago. Bereziki merkataritzan, ostalaritzan eta garraioan sartzan diren zerbitzuek izan dute bultzada handiagoa urtean zehar (% 3,7), baina azken laurdenean % 3,1era iritsi ziren. Administrazioari, hezkuntzari, osasunari eta gizarte-zerbitzuei lotutako zerbitzuek hobetu egin zuten beren balio erantsia % 2,7ra arte, baina, hala ere, gorabehera nabarmenak izaten dituzte. Azkenik, gainerako zerbitzuak 2016an erregistratutako % 2,8an mantendu ziren.

Kultura eta Hizkuntza Politika

EUSKO JAURLARITZAK 54.000 EURO BIDERATUKO DITU GURE ARTEA SARIETAKO HIRU MODALITATEETAKO IRABAZLEAK SARITZERA

- **Hauen helburua da euskal arte garaikidearen hedapena erraztea, arte plastiko eta ikusizkoen arloan gizartearen aitortza bideratuz**

Eusko Jaurlaritzako Gobernu Batzordeak Gure Artea sariak arautu eta horietarako deialdia egiten duen agindua onartu du bere gaurko saioan. Guztira, 54.000 euro bideratuko dira ekimen honek saritzen dituen modalitate ezberdinetara, eta irabazle bakoitzak 18.000 euro jasoko ditu. Hiru modalitate daude sari hauen baitan: ibilbide artistikoa saritzen duena, sorkuntza-lana aitortzen duena eta arte plastiko zein ikusizkoen eragileen sustapenaren ingurukoa.

Sari hauek sormenaren garapena bultzatzea dute helburu, arte-sorkuntzarako pizgarriak erraztuz eta aitortza eskainiz arte sorkuntzari. Horrez gain, euskal arte garaikidearen hedapena errazteko xedea dute, arte plastiko eta ikusizkoen arloan gizartearen aitortza bideratuz.

Lehenengo modalitateak, lan eta ibilbide osoa aintzat hartuta “egindako lan sortaileagatik eta kulturari zein arte garaikideei egindako ekarpenagatik” nabarmentzen den artisten lana saritzen du. Bigarren modalitateak azken urteak hartzen ditu kontuan, eta “bere jarduera artistikoagatik zein sorkuntza garaikideari egindako ekarpenagatik nabarmendu den artista edo artista-taldea” saritzen du. Azkenik, hirugarren modalitateak arte plastiko eta ikusizkoen arloan eragileek egindako sustapen lana saritzen du. Hortaz, sari hauen baitan bai sortailean, bai bestelako agentean saritu daitezke.

Iazko Gure Artea Sarietako irabazleak apirilean eman ziren aditzera, eta sari hauek banatzeko ekitaldia ekainean izan zen.

Segurtasuna

ALDERDI POLITIKOEN OHIKO FUNTZIONAMENDURAKO URTEKO DIRU-LAGUNTZA ONARTU DA

Gobernu Kontseiluak, gaurko bileran, onartu du 2018. urterako alderdi politikoei eman beharreko diru-laguntzen banaketari buruzko Segurtasun Sailaren erabaki-proposamena.

Euskal Autonomia Erkidegoko 2018rako Aurrekontu Orokorren Legeak 4.536.000 €-ko kontu-saila hartu du aintzat Eusko Legebiltzarrean ordezkaritza duten alderdi politikoen ohiko funtzionamendua diruz laguntzeko.

Eusko Jaurlaritzak banatuko du kontu-sail hori alderdien artean, eta, horretarako, Alderdi Politikoak Finantzatzeko Legean ezarritako irizpideei jarraituko die eta 2016ko irailaren 25eko azken hauteskunde autonomikoetako emaitzak hartuko ditu oinarri.

Hau izango da ekitaldi honetarako diru-laguntzen banaketa:

EAJ- PNV	1.750.903,84 €
EH-BILDU	1.033.826,51 €
Elkarrekin-Podem	690.569,17 €
PSE-EE (PSOE)	558.134,51 €
PP	502.565,97 €

Lana eta Justizia

GOBERNU KONTSEILUAK BAIMENA EMAN DU DONOSTIAKO BULEGO JUDIZIALEKO ETA GIPUZKOAKO PROBINTZIA AUZITEGIKO LANPOSTUEN ZERRENDAK ONARTZEKO

Gobernu Kontseiluak baimena eman du Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioako lanpostuen zerrendak onartzeko, Donostiako Bulego Judizialari eta Gipuzkoako Probintzia Auzitegiari dagozkienak; Bulego Judizialari atxikitako 320 lanpostu.

Lanpostuen zerrendak onartzen dituen Dekretuak Donostiako Bulego Judizialeko eta Gipuzkoako Probintzia Auzitegiko langileen antolamendua ezartzen du, zerbitzu modernoagoa eta eraginkorragoa izateko, lanaren arazoizko erabilera eta Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioaren zerbitzura dauden giza baliabideen eta materialen aprobetxamendu hobea bermatzeko.

Presidencia

EL GOBIERNO CREA UNA COMISIÓN PARA LA COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL PLAN DE CONVIVENCIA Y DDHH

El Consejo de Gobierno ha dado luz verde hoy a la creación de la Comisión Interdepartamental del Plan de Convivencia y Derechos Humanos 2017-2020. Dicho plan fue aprobado por el Ejecutivo vasco en octubre del pasado año y en él se contempla - al igual que en los sucesivos planes que ha ido aprobando el Gobierno sobre esta materia en los últimos años- la creación de un órgano encargado de su coordinación, seguimiento y evaluación.

Así, la nueva comisión - que estará adscrita a Lehendakaritza- tendrá, entre sus funciones, la de dinamizar y coordinar las acciones que se realicen desde los distintos departamentos en materia de convivencia y derechos humanos, y estará integrada por:

1. La persona titular de la Dirección de Víctimas y Derechos Humanos.
2. La persona titular de la Dirección de Coordinación.
3. La persona titular de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
4. La persona titular de la Dirección de Innovación Educativa.
5. La persona titular de la Dirección de Juventud.
6. La persona titular de la Dirección de Justicia.
7. Una persona, con rango de alto cargo, designada por el Departamento de Seguridad.
8. Una persona, con rango de alto cargo, designada por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales.
9. Una persona, con rango de alto cargo, designada por el Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda.

La Comisión estará presidida por la persona titular de la Secretaría General de Derechos Humanos, Convivencia y Cooperación y se reunirá, como mínimo, una vez al año.

Empleo y Políticas Sociales

EL GOBIERNO APRUEBA EL IV PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2017-2021

- **Beatriz Artolazabal:** “Las instituciones vascas cuentan con una herramienta básica para las políticas vascas de inclusión para potenciar Euskadi como territorio inclusivo”
- **Objetivos:** activación inclusiva; calidad de vida, personalización y autonomía; perspectiva de derechos; atención comunitaria; combinación adecuada de servicios y prestaciones; y participación de la ciudadanía, personas afectadas y entidades del Tercer Sector

El Consejo de Gobierno Vasco ha aprobado hoy el **IV Plan Vasco de Inclusión 2017-2021**, que cuenta con el visto bueno del Consejo para la Inclusión Social que incluye la presencia de representantes del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales y los Ayuntamientos, así como las organizaciones sindicales, las organizaciones empresariales, las de personas usuarias, las del tercer sector de acción social que intervienen en materia de inclusión y las de profesionales que trabajan en el campo de la inclusión social.

Según la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, **Beatriz Artolazabal**, “con su aprobación, el conjunto de las instituciones vascas cuenta con una herramienta básica para la articulación y estructuración de las políticas vascas en materia de inclusión. Este IV plan tiene un **carácter interdepartamental**, entendiendo que el objetivo de la cohesión social y de la lucha contra la desigualdad es competencia de todos los departamentos del Gobierno Vasco.

Por ello incorpora actuaciones en diversos ámbitos, tales como la **educación, el empleo, la salud, los servicios sociales, el trabajo y la vivienda**. Además, es interinstitucional ya que en todas las fases de su elaboración ha sido consensuada por la Comisión Interinstitucional para la Inclusión Social, donde participan las Diputaciones Forales y los Ayuntamientos, a través de Eudel, y el gobierno Vasco.

El acceso a un **empleo remunerado estable y de calidad** es un elemento esencial de inclusión, pero al mismo tiempo, existen determinados casos, donde puede resultar más conveniente o prioritario, el trabajar sobre otras dimensiones vitales.

Este plan reconoce la multidimensionalidad de la **inclusión** y sus implicaciones. Poniendo en valor el papel que el trabajo tiene en términos de realización personal y desarrollo profesional, esta reflexión lleva a subrayar la necesidad de que los programas de inclusión trabajen junto a la empleabilidad, otras dimensiones como el ocio, la participación en actividades comunitarias o de interés social.

“El resultado es que el proyecto plantea una **hoja de ruta común** para el conjunto de las administraciones vascas en el ámbito de la exclusión fruto de una priorización compartida de las necesidades que deben ser abordadas” ha detallado Artolazabal.

El IV Plan Vasco de Inclusión **destaca la gobernanza** y articulación del sistema para mejorar la coordinación intersectorial, desarrollando un modelo común de intervención, impulsar la innovación y la gestión del conocimiento y avanzar en la articulación interna del sistema vasco para la inclusión.

El IV Plan de Inclusión tiene seis principios de actuación para **potenciar Euskadi como territorio inclusivo**: la activación inclusiva; la calidad de vida, personalización y autonomía; la perspectiva de derechos; la atención comunitaria; la combinación adecuada de servicios y prestaciones; y la participación de la ciudadanía, de las personas afectadas y de las entidades del Tercer Sector”.

El departamento de Empleo y Políticas Sociales, como paso previo al Plan, ha realizado la **evaluación del III Plan Vasco de Inclusión Activa** y un informe de diagnóstico redactado con carácter previo a la elaboración de este Plan, realizados en la segunda mitad del pasado 2017.

3 ejes

El IV Plan Vasco de Inclusión se articula en tres ejes o planos diferentes y cuenta con siete objetivos estratégicos, 34 metas y 146 actuaciones. Entre los **ejes de actuación** destacan las **medidas específicamente relacionadas con las políticas de garantía de ingresos** y de inclusión laboral, que constituyen, de acuerdo a la Ley 18/2008, el núcleo del sistema vasco de garantía de ingresos e inclusión social; las **medidas sectoriales** a desarrollar en el ámbito de los servicios sociales, la salud, la vivienda, la educación u otros, a partir de las actuaciones ya incluidas en la planificación de esos sectores e incorporando a esas planificaciones los objetivos y prioridades establecidos en este Plan.

Asimismo, se incluyen las medidas relacionadas con la **articulación interinstitucional de las políticas de inclusión**, con especial atención al impulso político y el seguimiento del plan, la mejora de la coordinación intersectorial y el desarrollo de herramientas técnicas y profesionales que permitan generar un modelo común y compartido de intervención.

Según ha detallado Beatriz **Artolazabal** “sobre estos ejes, las metas que se establecen para cada área específica se centran en el objetivo estratégico que se plantea en el ámbito del empleo para **prevenir y abordar los procesos de precarización del empleo**, impulsar la **inserción** laboral de las personas jóvenes y con mayores dificultades de empleabilidad y **avanzar** en la mejora del Sistema Vasco de Empleo. Se plantean para ello un total de 6 metas y 26 actuaciones concretas”.

Prestaciones

“En el ámbito de las prestaciones de garantía de ingresos, el objetivo estratégico marcado es el de **preservar y mejorar el modelo vasco de garantía** de ingresos, garantizando su legitimidad social y su sostenibilidad económica en los próximos años. Se plantean para ello 4 metas y 10 actuaciones concretas” ha recalcado Artolazabal

La Consejera ha explicado que “en lo que a **servicios sociales** se refiere, el objetivo estratégico es impulsar el desarrollo de la Ley de Servicios Sociales de manera que sea efectivo el derecho subjetivo a los Servicios Sociales para toda la ciudadanía vasca, además de favorecer la adecuación conceptual del sistema de servicios sociales a los principios señalados en el Plan e impulsar nuevos programas de inclusión social en clave de ciudadanía activa y participación social. Se plantean para ello un total de 2 metas y 12 actuaciones concretas”.

El objetivo estratégico que se plantea en el ámbito de la **salud** es el de potenciar la adquisición de hábitos saludables en la población en situación de vulnerabilidad social, mejorar el acceso a los servicios de salud de las personas en situación o riesgo de exclusión social y reducir las desigualdades sociales en salud. Se plantean para ello un total de 5 metas y 26 actuaciones concretas.

“En el área de la **vivienda**, el objetivo estratégico -explicaba la Sailburu Artolazabal- trata de facilitar el acceso a una vivienda adecuada a las personas en situación o riesgo de exclusión social, mediante el desarrollo del derecho subjetivo a la vivienda y mediante la prevención y el abordaje de las situaciones de exclusión residencial. Se plantean para ello un total de 3 metas y 17 actuaciones concretas”.

En cuanto al ámbito de la **educación**, “el objetivo estratégico es garantizar que las personas en situación de mayor vulnerabilidad socioeconómica, independientemente de su edad, acceden a unos servicios educativos y formativos de calidad, que favorecen la igualdad de oportunidades y transiciones exitosas al mundo adulto. Se plantean para ello un total de 4 metas y 14 actuaciones concretas”.

Artolazabal ha explicado que “mejorar la coordinación intersectorial, desarrollar un modelo común de intervención, **impulsar la gestión del conocimiento** y avanzar en la articulación interna del sistema vasco para la inclusión social es otro de los objetivos estratégicos del plan, y para ello se plantean otras 9 metas y 41 actuaciones concretas”.

El Plan de Inclusión tiene un **carácter dinámico** en lo que se refiere a la gestión e implementación del plan. Las actuaciones previstas pueden y deben ser modificadas y complementadas a lo largo del proceso de ejecución, añadiendo nuevas actuaciones o modificando las inicialmente previstas.

Empleo y Políticas Sociales

EL GOBIERNO VASCO DEDICA 33,7 MILLONES DE EUROS PARA FOMENTAR LA INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

A propuesta de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, el Gobierno Vasco ha aprobado la convocatoria de ayudas de Lanbide destinadas al fomento de la integración laboral de personas con discapacidad en centros especiales de empleo.

La fórmula especial de trabajo protegido, a través de los centros especiales de empleo se ha revelado fundamental para la integración laboral de las personas con discapacidad en Euskadi, puesto que facilitan la adquisición de hábitos sociales y de trabajo a las personas con discapacidad a los que dan ocupación, permiten su incorporación al sistema productivo y mejoran su empleabilidad, de manera que resultan indispensables para la incorporación de las personas al mercado laboral.

Estas ayudas, que concede y gestiona por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo a los centros especiales de empleo, financiarán exclusivamente los costes salariales de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad.

Las personas con discapacidad pueden ejercer su derecho al trabajo a través del empleo ordinario en las empresas y en las administraciones públicas, incluidos los servicios de empleo con apoyo; el empleo protegido, en centros especiales de empleo y en enclaves laborales; y a través del empleo autónomo.

Los centros especiales de empleo son centros que tienen por objetivo principal realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones del mercado y asegurando un trabajo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores/as con discapacidad. El plazo de solicitud estará abierto todo el año.

Empleo y Políticas Sociales

EL GOBIERNO VASCO DEDICARÁ 19,5 MILLONES DE EUROS PARA LA CONTRATACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIO DE TELEASISTENCIA A LO LARGO DE LA LEGISLATURA

A propuesta de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, el Gobierno Vasco ha aprobado iniciar un expediente de contratación que tiene por objeto la prestación del Servicio de Telesistencia en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El gasto estimado para este nuevo expediente asciende 19.525.505 euros en total. En este 2018 se destinarán 2.052.378 euros. El próximo año 9.399.342 euros. Y en el año 2020 8.073.785 euros. El nuevo contrato iniciará su vigencia el 17 de octubre de 2018 y está previsto que tenga una duración de dos años.

El objeto del contrato es la contratación de los servicios para la prestación del Servicio Público de Telesistencia, para todo el territorio de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El Servicio Público de Telesistencia de Euskadi, betiON, está regulado por el Decreto 144/2011 y se define como un servicio técnico de apoyo e intervención social, enmarcado en el contexto de los servicios sociales de atención primaria, que permite a las personas usuarias, a través de la línea telefónica y con un equipamiento de comunicaciones e informático específico, disponer de un servicio de atención permanente, las 24 horas del día y todos los días del año, atendido desde una central de telesistencia por personas específicamente preparadas para dar respuesta adecuada a situaciones de emergencia o necesidad social, bien por sí mismo o bien movilizando recursos comunitarios.

El contacto entre el equipo de atención y la persona que se encuentra en situación de necesidad puede activarse tanto a petición de esta última como desde el propio servicio cuando existan razones que lleven a considerar que puede estarse produciendo una situación de riesgo.

Empleo y Políticas Sociales

10,22 MILLONES DE EUROS PARA LA CREACIÓN Y SOSTENIMIENTO DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

A propuesta de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, el Gobierno Vasco ha aprobado la convocatoria de ayudas de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para la creación y sostenimiento del empleo en las empresas de inserción, cuya dotación asciende a 10,22 millones de euros.

Las empresas de inserción son estructuras productivas de bienes o servicios que tienen como fin la incorporación al mercado laboral de colectivos en situación de desventaja social o exclusión.

La Orden que regula las ayudas a este tipo de empresas (*Orden de 4 de mayo de 2009*) contiene dos líneas de subvención: una destinada a apoyar la creación de empresas de inserción mediante la financiación de estudios de mercado relativos a su viabilidad; y otra destinada al sostenimiento de las empresas ya creadas, que incluye tanto ayudas a la financiación de inversiones en activos fijos, estudios de mercado y auditorias, como ayudas más directamente relacionadas con la creación y el mantenimiento de puesto de trabajo.

Empleo y Políticas Sociales

EL CONSEJO DE GOBIERNO APRUEBA 4,79 MILLONES DE EUROS PARA FOMENTAR ACTIVIDADES DEL TERCER SECTOR EN EL ÁMBITO DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL

A propuesta de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, el Consejo de Gobierno ha aprobado hoy una partida de 4.792.480 euros para fomentar actividades del tercer sector en el ámbito de la intervención social. Son casi 500.000 euros más que los destinados en 2017.

Este tipo de ayudas que están reguladas por el decreto 271/2012, de 4 de diciembre, contribuyen a financiar actividades orientadas a proteger y promover la autonomía personal, así como la integración comunitaria de las personas, familias y grupos.

Además de los Servicios Sociales, este tipo de acciones se enmarcan en el ámbito la inclusión social, la protección de la familia y la atención y protección a la infancia y la adolescencia. Igualmente, se dirigen a la integración de las personas inmigrantes, y en general, la interculturalidad, la atención y protección a las personas mayores, en situación de dependencia y discapacidad, y la libertad y diversidad afectivo-sexual.

Una primera línea de subvenciones contempla actividades de intervención social con personas, familias, grupos y comunidades. Para la cobertura de estas ayudas, el Departamento de Empleo y Políticas Sociales destinará, en 2018, 3.743.480 millones de euros.

Una segunda línea se dirige a subvencionar actividades para el fortalecimiento de la acción voluntaria y la participación asociativa en la intervención social. Dentro de este apartado podrán recibir financiación las actividades orientadas al incremento de la acción voluntaria y el desarrollo de la participación asociativa: en particular, las acciones dirigidas a la construcción y mejora de entidades, redes o federaciones. Este capítulo de ayudas está dotado con 599.000 euros.

Una tercera línea promueve subvenciones para actividades de gestión de conocimiento para la intervención social, destinando para ello 450.000 euros.

Empleo y Políticas Sociales

EL GOBIERNO VASCO APOYA CON 1,7 MILLONES DE EUROS A LAS EMPRESAS QUE FACILITEN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

A propuesta de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, el Gobierno Vasco ha aprobado la convocatoria de ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral tras el preceptivo Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide.

Esta línea de ayudas está dotada con 1,7 millones de euros para apoyar la sustitución de personas trabajadoras acogidas a una excedencia o reducción de jornada de trabajo para el cuidado de hijos, hijas y familiares en situación de dependencia o extrema gravedad sanitaria. Podrán solicitar las mismas, las personas físicas que trabajen por cuenta propia, así como las personas jurídicas privadas con centro de trabajo en la CAE, excluidas las sociedades públicas.

El Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral contempla, por un lado, tres líneas de actuación dirigidas a las familias: la primera, apoya a las personas trabajadoras que se encuentran en situación de excedencia o reducción de jornada de trabajo para el cuidado de hijos o de hijas; la segunda, es para el cuidado de familiares en situación de dependencia o extrema gravedad sanitaria; y la tercera, se dirige a la contratación de personas trabajadoras para el cuidado de hijos o de hijas menores.

Por otro lado, el Decreto contempla también una cuarta línea de ayudas, si bien ésta se dirige a subvencionar a las empresas contratantes y están gestionadas directamente por Lanbide (las tres anteriores, por la Dirección de Familia y Política Comunitaria). Las ayudas aprobadas hoy por el Consejo de Gobierno se corresponden con esta última línea de apoyo.

En su conjunto, las cuatro líneas de actuación se sitúan en el marco del III Plan Interinstitucional de Apoyo a las Familias en la Comunidad Autónoma del País Vasco, que tiene como objetivo fundamental potenciar políticas de promoción y acompañamiento de las familias en todo el ciclo de su vida.

Empleo y Políticas Sociales

EL GOBIERNO VASCO DEDICA 500.000 EUROS A LA SUBVENCIÓN DE ABONO DE CUOTAS A LA SEGURIDAD SOCIAL A QUIENES RECIBEN LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN PAGO ÚNICO

La Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, ha informado al Consejo de Gobierno sobre la resolución de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por la que se asignan recursos económicos destinados a la financiación, en el año 2018, de las subvenciones consistentes en el abono de cuotas a la Seguridad Social a las personas perceptoras de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único. Lanbide destinará 500.000 euros.

Hacienda y Economía

**VALORACIÓN CUENTAS ECONÓMICAS TRIMESTRALES
“LA ECONOMÍA VASCA MANTIENE UN FIRME RITMO DE CRECIMIENTO
ANUAL”**

Las cuentas económicas trasladadas por EUSTAT esta misma mañana indican que la economía vasca mantiene un firme ritmo de crecimiento anual, del 2,9% en 2017.

Las características de este crecimiento son las siguientes:

1. El **empleo** total aumentó un 2,0% en el cuarto trimestre y un 2,1% en el conjunto del año, ambas cifras una décima por encima de la previsión del Gobierno en diciembre. Es decir, evoluciona de una forma muy estable y permite una ganancia de productividad para el conjunto de la economía notable, muy por encima de lo que consigue el conjunto del Estado. Se han conseguido crear unos 19.000 puestos de trabajo a tiempo completo netos en el conjunto del año y se alcanza una cifra de más de 935.000 empleos en media anual, la cifra máxima desde 2011.

Todos los sectores han colaborado en la creación de empleo, aunque siguen destacando los servicios (2,2% interanual en 2017), y han tomado mucho impulso tanto la industria como la construcción (1,7% y 1,6%, respectivamente).
2. El **consumo final y la formación bruta de capital** crecen a buen ritmo. Es destacable la fortaleza de ésta última, que en media anual mejora el resultado de 2016 (pasa del 3,1% al 3,5%). Es bueno que la economía no se base solo en uno de los agregados y que haya un equilibrio entre ambos. Es aún mejor que sea la inversión el agregado macroeconómico que más crezca, por encima del consumo, porque la inversión favorece el crecimiento futuro.
3. En los años anteriores se apreciaba el predominio de la **inversión** en bienes de equipo, pero en estos momentos hay una convergencia entre los dos componentes de la inversión: la inversión en equipo creció en 2017 un 4,7%, algo menos que en 2016, y el resto de la inversión un 2,7%, casi un punto más que el año anterior.
4. El consumo privado ha moderado su ritmo de crecimiento hasta el 2,8%, tras trece trimestres consecutivos creciendo un 3,0% o más. Esta desaceleración es algo que se esperaba desde hace tiempo, pero que no terminaba de concretarse. Es bueno que el consumo no crezca más que el PIB para no aumentar el endeudamiento de las familias, en un

momento en el que la tasa de ahorro (en el conjunto del Estado) es significativamente baja.

5. El sector exterior se ha dinamizado en todo el mundo, también en Europa, y eso se traduce en una mayor actividad exportadora e importadora de las empresas vascas. Ambas variables crecieron en el entorno del 3,0% en 2017, en términos reales. Por ello, su aportación al PIB es prácticamente nula. Eso no significa que el comercio con el exterior no sea importante, sino que la aportación positiva de las exportaciones se compensa con una aportación negativa de las importaciones, pero ambas se retroalimentan y contribuyen a incrementar la actividad económica.
6. Por el lado de la oferta, destaca el impulso de la industria (3,7% en el cuarto trimestre y 2,7% en media anual), que viene respaldado por un fuerte aumento de la entrada de pedidos, algo que garantiza una buena evolución futura del sector. Además, se aprecia una recuperación de la productividad aparente del factor trabajo en la industria, tras unos trimestres en los que se había alejado de su media histórica.

La construcción afianza su ritmo de crecimiento sobre el 3,0% en la segunda mitad del año. La buena marcha del sector se aprecia en la evolución favorable de la edificación, aunque el fuerte incremento de la licitación oficial en el tramo final del año anticipa que este subapartado también incrementará su actividad en el futuro próximo.

Los servicios anotan una subida en 2017 (3,1%) algo superior a la de 2016. Especialmente son aquellos servicios englobados en comercio, hostelería y transporte los que muestran un mayor empuje en el conjunto del año (3,7%), aunque en el cuarto final se moderaron hasta el 3,1%. Los servicios ligados a la administración, la educación, la sanidad y los servicios sociales mejoraron su valor añadido hasta el 2,7%, si bien suelen tener oscilaciones reseñables. Por último, el resto de servicios se mantuvo en el 2,8% registrado también en 2016.

Cultura y Política Lingüística

EL GOBIERNO VASCO DESTINARÁ 54.000 EUROS A PREMIAR LAS TRES MODALIDADES DE LOS PREMIOS GURE ARTEA

- **Estos galardones tienen como objetivo facilitar la difusión del arte contemporáneo vasco, favoreciendo el reconocimiento social en el ámbito de las artes plásticas y visuales**

El Consejo de Gobierno ha aprobado en su sesión de hoy la orden que regula y convoca los premios Gure Artea. En total, se destinarán 54.000 euros a premiar las modalidades de este galardón, y cada premiado se llevará 18.000 euros. Las tres modalidades de estos premios son las siguientes: reconocimiento a la trayectoria artística, premio a la labor creativa y reconocimiento al fomento de las artes plásticas y visuales por parte de agentes del ámbito cultural.

La finalidad de los premios es promover el desarrollo creativo, incentivando la creación artística, así como el reconocimiento de este trabajo. Además, se pretende facilitar la difusión del arte contemporáneo vasco, favoreciendo el reconocimiento social en el ámbito de las artes plásticas y visuales.

La primera modalidad toma en consideración toda una labor y trayectoria artística y premia la labor de artistas que destacan "por su labor creativa y su contribución a la cultura y arte contemporáneos". La segunda modalidad tiene en cuenta los últimos años y premia a "artistas o colectivos artísticos destacados por su actividad artística o por su contribución a la creación contemporánea". Por último, la tercera modalidad premia la labor promotora de agentes culturales en el ámbito de las artes plásticas y visuales.

El pasado año los ganadores de los premios Gure Artea se dieron a conocer en abril, mientras que la gala de entrega de los mismos tuvo lugar en junio.

Seguridad

APROBADA LA SUBVENCIÓN ANUAL PARA EL FUNCIONAMIENTO ORDINARIO DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS

El Consejo de Gobierno ha aprobado en su reunión de hoy la propuesta de acuerdo presentada por el Departamento de Seguridad por la que se establece la distribución de las subvenciones que se conceden para el año 2018 a las formaciones políticas

La Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2018, contempla una partida de 4.536.000 €, destinada a subvencionar a los partidos políticos con representación en el Parlamento Vasco para atender sus gastos de funcionamiento ordinario.

La partida será distribuida por el Gobierno Vasco entre las formaciones según los criterios establecidos en la Ley de Financiación de Partidos Políticos y tomando como base los resultados electorales de las últimas elecciones autonómicas celebradas el 25 de septiembre de 2016.

La distribución de subvenciones para el presente ejercicio se establece de la siguiente manera:

EAJ-PNV	1.750.903,84 €
EH-BILDU	1.033.826,51 €
Elkarrekin-Podemos	690.569,17 €
PSE-EE (PSOE)	558.134,51 €
PP	502.565,97 €

Trabajo y Justicia

EL CONSEJO DE GOBIERNO AUTORIZA LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA OFICINA JUDICIAL DE DONOSTIA / SAN SEBASTIÁN Y DE LA AUDIENCIA PROVINCIAL DE GIPUZKOA

El Consejo de Gobierno ha autorizado la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi, correspondientes a la Oficina judicial de Donostia- San Sebastián y a la Audiencia Provincial de Gipuzkoa que contemplan un total de 320 puestos de trabajo.

El Decreto de aprobación de las relaciones de puestos de trabajo establece la ordenación del personal de la Oficina Judicial de Donostia-San Sebastián y de la Audiencia Provincial de Gipuzkoa con el fin de contar con un servicio más moderno y efectivo para garantizar la racionalización del trabajo y un mejor aprovechamiento de los recursos humanos y medios materiales al servicio de la Administración de Justicia de la Comunidad Autónoma de Euskadi.