



## **LEGE-PROIEKTUA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO POLIZIARI BURUZKO LEGEAREN BOSGARREN ALDAKETA**

### **ZIOEN AZALPENA.**

#### **I**

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legea zenbait aldiz aldatu da, eta bereziki Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzekeo ekainaren 28ko 15/2012 Legearen bidez, lege hartatik segurtasun publiko osoaren alde erkideak bereizi baitzituen, hala nola Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren erregulazioa, udaltzaingoen arteko koordinazioa edo polizia-lankidetzako mekanismoak.

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legeak defendatzen zuen polizia-eredua sozialki finkatuta eta onartuta dago. Eraberritze honek sendotu nahi du eredu horren gizarte-txertaketa, modu ireki batez, etengabeko hobekuntzak egiteko prest, eta poliziaren baliabideen eta jardueraren proportzionaltasuna eta egokitasuna aintzat hartuta. Segurtasun Batzordearen 2017ko ekainaren 14ko Akordioek berretsi dute eredu hori zein Ertzaintza, estatutuz, gure lurralde-eremuan polizia integraltzat hartua izatea.

Legearen bosgarren aldaketa honetan, zenbait eraberritze partzial egiten dira, herritarrei –zeinei kontuak eman behar baitzaizkie– zerbitzua ematearekin lotutako kontuak indartzeko joera dutenak, oro har.

Ildo horretan, eraberritze honen bidez, sendotu nahi da zerbitzu polizialen txertaketa irekia, plurala, eta elebiduna den eta eskubideetan berdinak diren gizonezkoek eta emakumezkoek osatuta dagoen gizarte batean.

Gizarte ireki eta plural batean, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren misioa da eskubideen eta askatasunen defentsarekin eta horren babesarekin konpromiso aktiboa izatea. Horregatik lege honek bere egiten du, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari aplikagarri zaion ordenamenduaren zati gisa, Europako Kontseiluaren Poliziaren Etikaren Kode Europarraren inguruko Gomendioa.

Gurea bezalako gizarte elebidun batean, eredu poliziala bi hizkuntza ofizialetan ematera zuzendu behar da, ahalbidetuz euskara zerbitzu-hizkuntza zein lan-hizkuntza izatea, bai eta euskal polizia herritarrek aukeratutako hizkuntza ofiziala egiteko gauza izatea ere. Era berean, behar diren neurriak hartu behar dira, emakumezkoek eta gizonezkoek aukera-berdintasuna benetan baliatzen dutela bermatzeko, betiere genero-ikuspuntua eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legean adierazitako printzipioak bere eginez (otsailaren 18ko 4/2005 Legea).

Azkenik, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziak –eta bereziki Ertzaintzak, polizia integrala den aldetik– aurre egin behar dio bizikidetzara-azaroek eta kriminalitatearen globalizazioak dakarten erronkari, eta prest egon behar du, halaber, behar beste foru estatal zein nazioartekoetan parte hartzeko, bere eginkizunak eta eskumenak eraginkortasunez garatu ahal izateko.

Orain arte azaldutako helmugei begira, eraberritze honen bidez, prozedura bizkorrak finkatu nahi dira zerbitzu polizialaren premiei ondo erantzuteko, funtzionarioen eskubideak bermatuz.

Halaber, zerbitzu polizialaren eraginkortasuna eta efikazia zaintzeko mekanismo egokiak jaso nahi dira, hain zuzen, ondoren azaltzen direnak.

## II

Eredu poliziala indartzeari dagokionez, lege honek honako neurri hauek onartzen ditu:

a) Gure ordenamenduan Poliziaren Etikaren Kode Europarraren edukia jasotzen da, zeinak polizien jokabide-jarraibideak ez ezik, polizia-agintarienak ere finkatzen baititu, bai herritarrekiko harremanetan bai zerbitzuen barruko antolakundeari dagokionez, eta, horretarako, jarraibideak ezartzen ditu kontuak emateari buruzko atalean.

b) Zerbitzu poliziala ebaluatzeko eta hobetzeko mekanismoak indartzen dira. Horretarako, poliziaren jardun onari lotutako pizgarri positiboaren sistema indartzen da, zenbait ordain-pizgarri sartuta, hala nola produktibitate-osagarri batzuk, jardunaren ebaluazioari lotutako karrera profesionaleko osagarriak, aparteko ordainsariak edo kondekorazioen eta sarien sistema. Era berean, diziplina-erregimena aldatzen da, barneko mekanismo eraginkor, proportzional, egoki eta justuak ezartzeko, betiere diziplina-ezaren kasu partikularretatik eta arrisku-faktoreetatik haratago joz, prestakuntzan edo prozeduran edo lan-giroan hobekuntzak egiteko orientazioa emateko helburuz.

c) Poliziaren eta herritarren arteko derrigorrezko interakzioa jasotzen da, kexak tratatzeko mekanismoak zerbitzu polizialarekiko independenteak izango direla bermatuz, herritarrek neutraltasunez eta korporatibismorik gabe tratatuko dituztelako konfiantza izan dezaten.

d) Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Kontrol eta Gardentasun Batzordea sortzen da, erakunde iraunkor hibrido gisa, autonomia funtzionala duena erakunde polizialarekiko, eta espezializatutako pertsonaz osatuta, aditu polizialak barne. Batzordearen helburua da *Ertzaintzaren edo udaltzaingoaren baitako praktikak aztertzea, organo eskudunek eskatuta, baldin eta herritarrek haiei buruzko kexak badituzte edo eragina badute poliziarekiko duten konfiantzan. Gainera, poliziaren esku-hartze edo operatibo baten testuinguruan edo zaintza polizial bat bitartean pertsona bat hiltzen bada edo larriki lesionatuta suertatzen bada, ofizioz ikertuko ditu gorabehera horiek, eta zerbitzua hobetzeko neurriak proposatuko ditu.*

*Ikertzen dituzten gertakizunak egiten ari den ikerketa penal baten xedea badira, agintari judizial eskudunari haren berri emango diote, ikerketa penalean esku ez hartzeko, ezta haren jardueren erreserban ere. Hala gertatuz gero, diligentsia penalen ikergai diren agenteak ez dira Batzordeari laguntzera behartuta egongo, eta Batzordeak kasuarekin lotutako dokumentazio administratiboa eskuratu behar izanez gero edo ikuskapenak in situ egin behar izanez gero, aurretik kasuan diharduen agintari judizialaren onarpena lortu beharko du. Ez da batzorde horren eginkizuna izango, inola ere, agintarien edo langileen erantzukizuna banan-banan aztertzea.*

Batzorde horren erregulazioak batzordekideen neutraltasuna eta independentzia babesten ditu, kideok kargugabetzeko kausak era tasatuan arautuz, ez daitezen zerbitzutik bereizi arbitrarioki, ikerketa bat gauzatzen ari denean. Batzordeari laguntzeko obligazioa jasotzen da, bi aukera emanez: funtzionario publikoek laguntzea, zerbitzu-eginkizunetan, batzordea ikerketak egiten ari denean; edo Ertzaintzaren Barne Arazoetarako Zerbitzuari eskatzea berak egin dezala ikerketa, eta Batzordeak zuzenean gainbegiratzea. Ezartzen da, gainera, batzordeak Eusko Legebiltzarrari bere jardueraren kontu eman beharko diola zuzenean.

### III

Langileak hautatzeko eta haiek kidegoetan sartzeko sistemari dagokionez, hauek dira lege honen berrikuntzak:

a) Langileak hautatzeari eta haiek kidegoan sartzeari dagokionez, probetan onartua izateko baldintzak lege mailako arau baten bidez zehazten dira, eta ez orain arte bezala, erregelamendu bidez. Bestalde, hautaketa-organoetako arauak egokitzen dira, bi kontu hauek gogoan hartuta: organo horiek inpartzialak, profesionalak eta dena delako espezialitatekoak izatea, eta, funtzionario publikoen artean, orokorrean, gizon- eta emakume-kopuruari dagokionez oreka egotea. Era berean, deialdietako oinarrien arteko lotura egin dadila xedatzen da, eta orobat zehazten da zein kasutan izango den zilegi deialdi bateko lanpostu hutsen kopurua aldatzea edo akatsak zuzentzea, eskabideak aurkezteko beste eperik hasi gabe.

b) Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademia hautaketa-organo iraunkor gisa eratzen da, eta, gainera, aukera ematen da udaltzaingoan sartzeko hautaketa-prozedurak batera egiteko, toki-administrazioko entitateek beren borondatez hala eskatzen badiote.

c) Ekintza positiborako neurriak ezartzen dira emakumeak polizia-kidegoetan sartzeko eta polizia emakumeen kopurua handitzeko, gaur egun kopuru hori urria da-eta. Hala, bada, polizia-kidegoetako emakumeentzako lanbide-sustapeneko planak arautzen dira, kidegoetan sartzean eta lanbide-karreran berdintasuna bermaturik izan dezaten, dagokiena baino daukaten ordezkartza urriago hori zuzentzeko, eta poliziaren eraginkortasuna handitzeko.

Nabarmentzekoak dira, berrikuntza dakarten aldetik, txanda libreko hautaketa-prozeduretarako emakumeen alde ezartzen diren ekintza positiboko neurriak, zenbait egoeratan emakumezko hautagaia gizonezkoaren gaineratik hobestea ekarriko baitute, Europako Erkidegoetako jurisprudentziak lege-neurriei, proportzionaltasunari eta arrazoizkotasunari buruz ezartzen dituen eskakizunen kontra jo gabe.

Hala, bada, lege-mailako arau batean ezartzen da neurri hori. Arrazoizkoa da, mugatu egiten baitu txanda libreko sarbidea, eta diskriminazio egitatezko eta historiko bat arintzeko ez ezik, polizia-zerbitzua eraginkortasunez emateko emakumeen masa kritiko baten eskakizunari erantzuteko ere bada. Proportzionatua ere bada, lehentasuna modu subsidiarioan eta murriztuan aplikatzen delako, hautatutako emakumezko hautagaiaren eta bazter utzitako gizonezko

hautagaiaren arteko nolabaiteko gaitasun-baliokidetasuna ere bermatuz beti, lehentasuna aplikatzeko orduan. Eta, gainera, salbuespenezko neurria ere bada aldi baterako den aldetik, ez baita aplikatzen jarraituko, emakumeak dena delako kidego, eskala eta kategorian % 33 izatera iritsitakoan. Neurri horren xedea ez da sexuen arteko parekotasuna, baizik eta emakume-kopurua gutxienez masa kritiko jakin batera iristea (% 33).

#### IV

Barne-sustapen, karrera profesional eta lanpostuak betetzeari dagokienez, nobedade garrantzitsuak aurreikusten dira.

a) Karrera administratiboa bultzatzen da, barneko sustapenaren bidez. Horretarako, erraztu egiten da langileek erakundearen barruan gora egitea, goragoko kategoria batera igarotzeko zerbitzuan bete beharreko urte-kopurua gutxituz. Beste alde batetik, bertan behera uzten da barne-sustapeneko prozeduretan parte hartzeko hiru deialdiko muga; muga horrek murriztu egiten baitzuen ibilbide administratiborako eskubidea, baita funtzionarioek probak gainditu bai, baina plazarik lortzen ez zuten kasuetan ere. Eta, azkenik, zerbitzu aktiboaren pareko administrazio-egoeretan daudenen barneko sustapena ahalbidetzen da, sustapen profesionala izateko eskubidearen ondorioetarako.

b) Beste neurri batzuk ere ezartzen dira, gizonen eta emakumeen arteko aukera-berdintasuna sustatzearekin zerikusia dutenak, barne-sustapeneko prozeduretan aurkezteko aukera emanaz eszedentzian direnei, eszedentzia hartzeko arrazoia bada haurrak edo senitartekoak zaintzea, genero-bortizkeria edo zerbitzu bereziak. Era berean ezartzen da, ezen, barne-sustapenerako benetako zerbitzuetan emandako denbora kalkulatzeko aldera, *barne-sustapenean parte hartzea ahalbidetzen duten egoera administratiboetan emandako denboraldiak* kontuan hartuko direla.

c) *Lanpostuak lehiaketa bidez hornitzeari dagokionez, alderdi hauek bereizten dira: batetik, legearen arabera merezimendutzat jo daitezkeen alderdiak eta, bestetik, hornitu beharreko postuak berezko dituen ezaugarrien arabera merezimendutzat jo daitezkeenak. Gainera, lehiaketa-prozedurek eduki behar dituzten edukiak zehazten dira.*

d) Superintendente-kategoria kentzen da, eta, horrela, Ertzaintzaren erantzukizun goreneko postuak eskuratzea eta betetzea bizkortzen da, lanpostuak betetzeko prozedura arruntan bidez.

e) Karrera profesional horizontala arautzen da, lanpostua aldatu beharrik gabe garapen profesionalaren mailan aurrera egiteko aukera gisa ulertuta. Karrera profesional horizontaleko sistemak berarekin batera dakar aitortze-mekanismo bat ezartzea, kategorian bakoitzean aurreikusitako garapen profesionaleko maila desberdinetara urteetan zehar sartu ahal izateko, eta gaitasun profesionalak egiaztatzearen bitartez. Garapen profesionaleko mailaren arabera jasotzen da ala ez karrera profesionaleko osagarria, eta, hala badagokio, maila horrek lanpostu jakin batzuk betetzeko gaitzen du. Orain arte adierazitakoaren ondorioz, ordainketa-egitura aldatzen da, karrera profesionaleko osagarria ordainsari osagarrien artean sartzeko.



f) Espezialitateen erregimena arautzen da, ezagutza espezifikoa dituzten zereginetarako. Espezialitate horietan sartzeko, espezializatzeko ikastaro bat egin beharko da, eta titulazio edo ezagutza jakin batzuk eskatu ahal izango dira. Espezializatzeko jarraitzeko konpromisoa dakar berarekin batera, bai eta espezialitatean jarraitzeko gaurkotze-probak egitea ere, hala behar izanez gero. Halaber, lege honetan, Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak eta segurtasun-arloan eskumena duen sailak deialdi bateratuak egiteko aukera jasotzen da; deialdiotan, espezializazio-ikastaro batean sartzea eta hura gainditzea lotuko da borondatezko zerbitzu eginkizunak berehala ematearekin, hutsik dauden lanpostu espezializatuetan.

## V

Egoera administratiboari dagokienez, berrikuntzarik garrantzitsuenak dira poliziaren jardunari buruzko egokitzapenak, adinaren ondorioz egiten direnak, edo funtzio polizialaren berezko gaitasunak gerora galdu izatearen ondorioz, eta betiere funtzionarioen osasuna babesteko eskubidearekin bat etorrira.

Adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboa arautzen da, zeina honetan baitatza: zerbitzu aktiboan jarraitzean, agentearen egoerarako egokiak diren eginkizunak eginez. Administrazio bakoitzak, aurrez negoziazio kolektiboa eginda, ezarri ahalko du zer adin izan beharko duen funtzionarioak haren borondatez mota horretako zerbitzua aitortzeko eskatu ahal izateko, bai eta hura aitortzeak ekar litzakeen jardun polizialaren egokitzapenak ere.

Horrela, legezko estaldura ematen zaio lehendik zegoen arautzeari, Ertzaintzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Hitzarmenaren arabera, eta udaltzaingoetan zabaltzeko aukera zabaltzen da, betiere zerbitzu poliziala ematen jarraituko dela bermatzen bada; udalak ezarriko du zerbitzu mota hori eskatzeko izan beharreko adina.

Lan polizial guztiak normaltasunez betetzeko gaitasun psikofisiko nahikorik ez dutelako bigarren jardueran aritzen diren polizien egoera administratiboari buruz ere arau berriak ezartzen dira; hala, bada, haien arabera, funtzionarioek beren benetako gaitasunetara egokitutako lanpostuak edo funtzioak bete beharko dituzte, aurreko araudietan ez bezala, hura premisa honetatik abiatzen baitzen: bigarren jardueran aritzen zirenek oinarrizko ordainsariak kobratzen zituzten, lanpostu bat betetzeko edo jarduera polizialak betetzeko deitzen zieten arte. Lege honetan, berriz, egoera administratibo horretara igarotzen diren funtzionarioek lan egiten jarraituko dute, hala aurreko lanpostuan —bigarren jardueran aritu ahal izanez gero—, nola bete dezaketen beste lanpostu batean; eta birkokapena berehala egin ezean, agentearen lanpostua bere premietara egokituko da aldi baterako.

Behin-behineko eginkizunen etenaldiari dagokionez, bi zehaztapen egiten dira egoera hauek ekartzen dituzten ondorioez: etenaldi hori irmo bilakatzen duen zehapen bat egonez gero edo, aitzitik, behin behineko etenaldia zehapenik gabe kenduz gero.

## VI

Funtzionarioen banakako eskubideen erregimenari dagokionez, kapitulu berria sartzen da, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoen babes sozialari buruzkoa, oinarrizkoa zein osagarria izan, eta bereziki kontuan hartuta administrazioek langileen baldintza psikofisikoak, laneko osasuna eta laneko arriskuen prebentzioa zaintzeko obligazioa dutela.

Lanean edo lanaren ondorioz sortutako gaixotasunak edo laneko istripuak sortutako lesioak edo patologiak direla-eta izaten diren aldi baterako ezintasunen kasuetarako, babes sozial osagarriko mekanismoak izatera behartzen da.

lido horretan, agenteen heriotza edo laneko ezintasunak direla-eta dauden eskubide osagarri horiei buruzko arau gehiago ezartzen dira, egoera horiek zerbitzu poliziala edo beren funtzioak betetzen edo Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako funtzionario izatearen ondorioz gertatzen diren kasuetarako, ez baitaio lotzen agente polizialaren merituzko jokabidearen ebaluazioari.

Eta aurreneko aldiz jasotzen da kondekorazioak eta ohorezko sariak emateko erregimena, zerbitzu-ekintzan hildako funtzionarioak edo erretiroa hartu dutenak goiko kategoriara ondorio ekonomikorik gabe eta ohore gisa igarotzeko aukera jasoz.

Ertzaintzako funtzionarioen ordezkariari eta partaidetzari dagokienez, argitu egiten da Ertzaintzaren Kontseiluak izan beharreko esku-hartzea diziiplina-prozeduretan eta birgaitze-espedienteetan, bai eta kondekorazio-erregimena aplikatzean ere.

## VII

Diziiplina-erregimenerako ezartzen diren aldaketen helburuak dira polizien erregimena enplegatu publikoenera gerturatzea, zehapen-araubidea leuntzea eta espedientatutako pertsonen bermeak handitzea.

Sexu-jazarpenarekin eta laneko jazarpen errepikatuarekin zerikusia duten falta berriak sartzen dira, oso larriak, bai eta polizia-bideokameren erabilpenari eginiko arau-hausteak ere; halaber, beste era batez idazten da polizia izatetik abantaila ateratzeari buruzko faltaz eta funtzioak nabarmen bete ez izanaz, enplegatu publikoen arau orokorrekin bat etorritz.

Arindu egiten da ezarri beharreko zehapen-multzoa, eta, hala, falta arinagatik ezartzen den eginkizun-etenaldirik luzeena 4 egunekoa da, 5 egunekoa izan beharrean; falta larriengatik, urtebetekoa (lehen, 2 urtekoa zen); eta oso falta larriengatiko eginkizun-etenaldia, berriz, gutxieneko graduan zehatzen da: urte bete eta egun bat.

Zehapena graduatzeko irizpideen artean, curriculum profesionala zirkunstantzia aringarritzat jotzen da, berriz egin izanaren kontzeptua larrigarria izatea mugatzen da, eta, delitua dela-eta

izandako falten kasuan, berariaz baloratzen da ezarritako zigorraren zenbatekoa edo entitatea epai irmoaren arabera, bai eta delituzko jokabidea eginkizun polizialekin duen harremana ere.

Espedientatutako pertsonen bermeak indartzen dira, deklarazioak ez egiteko dituzten eskubideei dagokionez, bai eta beren buruaren kontra ez egiteko, beren burua erruduntzat ez jotzeko eta errugabetasun-presuntzioa izateko, bai eta prozeduraren izapideen egoeraren berri izateko eskubideei dagokionez ere. Defentsa-eskubideari dagokionez, espedientatutako pertsonen beren konfiantzazko jarduneko abokatu baten, sindikatuetoako ordezkari baten edo kidego polizialeko funtzionario baten aholkularitza eta laguntza izateko aukera bermatzen zaie, eta ezartzen da, baita ere, agintariak erraztasunak emango dizkietela izendatutako funtzionarioei espedientatutako pertsonaren agerraldi pertsonaletan egon daitezen.

Orobat, prozeduraren erregimena eta iraungitze-epaia arautzen dira, eta falta eta zehapen oso larrien preskripzio-epaia gutxitzen da 6 urtetik 3ra; aitzitik, legeak preskribatzeko epea zabalduta egiten da, hilabete 1etik 3 hilabetera.

Zehapenen bete beharra jasotzen da, bai eta zehapena eten beharreko edo baldintzapean kentzeko kasuak ere, horrela jokatze motiboak daudenean. Zehatutako pertsonari al bait kalterik txikiena eginda beteko dira zehapenak; horrela, bada, aurreikusten da zehapena baldintzapean kentzea, baldin eta zehatutako pertsonak zehapena betetzeko hautazko neurri gisa hartzen badu lanalditik kanpo lan egitea, soldatarik edo inolako konpentsaziorik gabe, jarritako zehapen-aldia bitartean.

## VIII

Ertzaintzako funtzionarioei eta haien egitura profesionalari buruzko titulu espezifikokoari dagokionez, aldaketa hauek sartzen dira:

a) Superintendente-kategoria desagertzen da; hala, eskala eta kategoria horretan sartutako plazen eginkizunak lanpostu jakin batzuetan bereizten dira, eta hark lanpostu horietara sartzen laguntzen du, betiere lanpostuaren baldintzak lanpostuak betetzeko ohiko sistemen bidez betetzen badira.

b) Berridatzi egiten da Ertzaintzak polizia judicial gisa duen eginkizunaren antolakunde-egiturari buruzko erregulazioa; izan ere, indarrean zegoen testuan Botere Judicialaren Lege Organikoaren arau jakin batzuetara jotzen zen, bidalketa horiek zaharkituta geratu baitziren.

## IX

Udaltzaingoari dagokionez, eraberritze honek homologagarriak diren lanbide-egiturak sendotzen ditu, eta, aldi berean, udal bakoitzari uzten dio bere beharrian eta berezitasunei egokitutako antolakuntza-konponbideak aurkitzen.

Horrela, bada, dauden jardunbideei erantzun juridikoa emateko, askotariko neurriak aurreikusten dira, esaterako, udaltzaingoak udalerritik kanpo jarduteko aukera, tokiko agintariak babesteko funtzioak gauzatzeko, eta abar...

Begi-bistakoa da udalek bitarteko funtzionarioak izendatzen dituztela, lanean ari diren langileek betetzen ez dituzten premia larriei erantzuna emateko. Jardunbide hori Auzitegi Gorenak abalatu du, historikoki, bere jurisprudentiaren bidez, baina arazo bat planteatzen du: bitarteko funtzionarioen obligazioak eta eginbeharrak ordezkatzeko dituzten karrerako funtzionarioen obligazioen eta eginbeharren parekoak badira ere, orain arte ez zegoen mekanismorik behar zen prestakuntza emateko. Horregatik ezartzen da, hain zuzen, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak lan-poltsak osatu ahal izatea berak antolatutako oinarrizko ikastaroak gainditzeko dituzten pertsonekin, haien bitartez toki-korporazioen eskariei erantzuteko eta bitarteko funtzionarioei prestakuntza emateko.

Beste alde batetik, udaltzaingoko lanbide-egitura Ertzaintzakoa bezalatsu jasotzen da. Bereziki, udaltzaingoko buruei dagozkien kategoriak zehazten dira, biztanleriaren arabera edota kidegoa osatzen duten pertsonen kopuruaren arabera. Hori kontuan hartuz, lege-proiektuak udaltzaingoko langileak eskala berrietan sartzea arautzen du, bai eta udaltzaingoko kidegoetako buruzagitzaposten egokitzapena ere.

Azkenik, aguazilaren figura arautzen da udaltzaingoa ez duten udalerritarako; eta mugikortasun-agentearena, zirkulazioa arautzeko hirigunean.

**Artikulu bakarra.-** Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legea aldatzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legea aldatzen da, honela aldatu ere:

**Lehena.** I. tituluko II. kapitulua honela geratzen da:

*“ II. kapitulua.- Poliziaren jarduna kontrolatzeko mekanismoak.*

*6. artikulua.-*

*1. Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia erantzule da herritarren aurrean bere jardueren zuzentasunaz eta efikaziaz, lege honetan aurreikusitako mekanismoen bidez, bai eta administrazio-jarduerarako dauden kontrol juridikzionalaren zein kontrol parlamentarioaren bidez ere.*





2. Kexak tratatzeko eta ustezko jardunbide txarrak ikertzeko prozedura eraginkorrak eta inpartzialak ezarriko dituzte Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak mende dituzten administrazio publikoek; prozedura horiek erantzukizuna erraztuko dute, eta herritarren eta poliziaren arteko komunikazioan eta elkar ulertzean oinarrituko dira.

3. Polizia-etxeetan, kexa-prozedurari buruzko informazioa erakutsi behar da, batez ere atxiloteta-guneetan, eta atxilotuta egon diren pertsona guztiei emango zaie hari buruzko informazioa, behin aske utzi ondoren.

#### 7. artikulua.-

1. Herritarrek Ekinbiden aurkeztu ahalko dituzte zerbitzu polizialen funtzionamenduari buruzko kexak, alegia, Segurtasun publikoaren sistema hobetzeko herritarren ekimenen Bulegoan; nolana ere, tokiko administrazioetan beren zerbitzuei buruzko kexak aurkezteko mekanismoetara ere jo ahalko dute.

2. Ekinbiden Euskal Autonomia Erkidegoko udaltzaingoei buruz jasotako kexak tokiko agintariei bidaliko zaizkie, izapidetu ditzaten. Dena den, udalek Ekinbideri eskatu ahalko diote berak tratatu ditzan beren kidego polizialen jardunbideari buruzko kexak.

#### 8. artikulua.-

1. Gatazkak konpontzeko metodo alternatiboak arbitratu ahalko dira, bitartekaritza, esaterako; betiere metodook gatazkak konpontzeko eraginkorragoak badira, eta aldeek onartuak.

2. Ez dira baliatuko metodo alternatibo informal horiek, zigor- edo diziplina-arloko gaitzespena merezi ahal dituzten jokabideengatik aurkeztu badira kexak.

#### 9. artikulua.-

1. Ekinbidek aurkeztutako kexen segimendua egingo du, errepikatzen diren elementuak dauden aztertzeko eta elementu horien kausak ikertzeko.

2. Publizitatea emango zaie Ekinbidek kexei buruz egindako ebazpen-txostenei, datu pertsonalen edo legez konfidentzialtasuna edo erreserba gorde behar duten bestelako datuen konfidentzialtasuna errespetatuz.

3. Kexak tratatzeko sistemaren emaitzak Ekinbidek Legebiltzarrean aurkeztu duen urteko memorian sartuko dira, Euskadiko Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzean Legean ezarritakoaren arabera.

10. artikulua.-

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Kontrol eta Gardentasun Batzordea sortzen da, organo kolegiatu gisa, eta autonomia funtzionala duena erakunde polizialarekiko eta Eusko Jaurlaritzan segurtasun-gaietan eskumena duen sailarekiko. Haren eginkizuna da jardun polizialaren gaineko kontrolen legimititatea indartzea, bai eta kontrol horien neutraltasunean eta objektibotasunean herritarrek duten konfiantza indartzea ere.

2. Hauek dira Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Kontrol eta Gardentasun Batzordearen eginkizunak:

a) Ertzaintzaren barruko zenbait jokabide edo jardunbide ikertzea, segurtasun-gaietan eskumena duen sailburuak edo udal-agintari eskudunak eskatuta, baldin eta kexak jaso badira haien inguruan eta kezka handia badago herritarrek polizian duten konfiantzan izandako inpaktuarengatik.

b) Poliziaren esku-hartze edo operatibo baten testuinguruan edo zaintza polizial baten barruan norbait hiltzen bada edo larriki lesionatuta suertatzen bada, nahitaez, ofizioz ikertuko ditu gorabehera horiek. Ertzaintzak edo udaltzaingoak berehala jakinarazi beharko diote hori gertatu dela Batzordeari.

c) Aurreko eginkizunak gauzatzekoan egindako ikerketak ikusita, jardunbide onak gomendatu beharko ditu; poliziaren kode deontologikoarekin bat ez datozen jokabide-patroiak edo jardunbideak identifikatu, eta neurri zuzentzaileak edo prebentiboak proposatuko ditu.

3. Aztertzen ari den jardunbide poliziala agindu edo manatu judizialak betetzearen ondorio denean, Batzordeak ez ditu haiek aztertuko; nolana ere, aztertu ahalko du nola gauzatzen diren, horri dagokionez poliziak erabakitzeke marjina duen neurrian.

11. artikulua.-

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Kontrol eta Gardentasun Batzordea batzordeburuak eta Gobernu Kontseiluak dekretu bidez izendatutako beste bost lagunek osatuko dute, zeinek segurtasun publikoa, zuzenbidea, soziologia, psikologia eta etika bezalako arloetan aitortutako izena, kaudimena eta esperientzia izan beharko baitute.

Kideen erdiak A sailkapen-taldeko Ertzaintzako eskaletan eta kategorietan izan diren edo dauden pertsonen artean aukeratuko dira. Gutxienez, hamabost urteko esperientzia izan beharko dute kidegoan.



2. Izendapena bost urtetarako izango da, berau argitaratzen den egunetik kontatzen hasita, eta berriz izendatu ahalko dira, iraupen bereko denboraldietarako.

3. Arrazoi hauek direla medio baino ez dute kargua utziko: hilez gero; agintaldia amaituz gero; karguari uko eginez gero, idazki formalizatu baten bidez; batzordeko gehiengoak ulertuz gero larriki hautsi direla abstentzio eta isiltasuneko betebeharrak; epai irmo baten bidez baliaezintasuna aitortuz gero edo epai irmo baten bidez doluzko delituarengatik zigorra egonez gero.

4. Batzordeko kideek ez dute inolako ordainsaririk jasoko beren lanen truke. Nolanahi ere, zerbitzu-arrazoiengatik kalte-ordainak kobratu ahal izango dituzte.

## 12. artikulua.-

1. Batzordeak esku hartuko du, segurtasun-eskumenak dituen sailak edo dagokion udal-agintariak eskatuta, eta ofizioz jokatuko da soilik legeak berariaz aurreikusitako kasuetan.

2. Batzordeko kideek berek gauzatuko dituzte Batzordearen jardunbideak, eta, hala badagokio, ikerketa jakin batzuk egiteko, zerbitzu-eginkizunetan diharduten funtzionarioen laguntza eskatu ahalko dute. Kasu horietan, ez dute jaso beharko jatorri-destinoko agintariek emandako agindurik.

Era berean, Batzordeak eskatu ahalko die ikerketa egiteko Ertzaintzaren barne-kontuetarako zerbitzuei, eta batzordeak berak gainbegiratuko du ikerketa hori zuzenean.

3. Segurtasun-arloko eskumena duen sailak –edo, hala badagokio, tokiko agintari eskudunak– erraztu beharko dio Batzordeari instalazio polizialeetan sartzea, bai eta ikerketa bideratu aurretik behar diren datu, dokumentu, datu-base eta artxibo polizial guztiak eskuratzea ere. Funtzionario polizial guztiak ikerketan laguntzera behartuta daude, zitzazioetara joanda eta behar diren datuak eta informazioa emanda.

4. Batzordeak ikertzen dituen gertakizunak abian den ikerketa penal batenak badira, agintaritzak judizial eskudunari emango dio horren berri, ez ikerketa penalean ez eta jardunbideen erreserban ere ez interferitzeko.

Hala gertatuz gero, diligenza penalen ikergai diren agenteak ez dira Batzordeari laguntzera behartuta egongo, eta Batzordeak kasuarekin lotutako dokumentazio administratiboa eskuratu behar izanez gero edo ikuskapenak in situ egin behar izanez gero, aurretik kasuan diharduen agintari judizialaren onarpena lortu beharko du.

5. Edozein unetan, Batzordeak antzematen badu ez-zilegi penala edo administratiboa egon daitekeela, haren berri emango die agintari eskudunei.

13. artikulua.-

*Ikerketa amaituta, Batzordeak txosten bat emango du, non hau guztia jasoko baitu laburbilduta: kasuaren gorabeherak; egindako jarduerak; jarduera polizialaren zuzentasunaren ebaluazioa, indarrean dauden arauak, estandarrei, prozedurei eta protokoloari jarraituz; eta azpian dauden arazoak azterketa. Horrez gain, gomendio bat ere idatziko du, zeinean, hala badagokio, neurri zuzentzaileak, prebentiboak edo hobetzekoak proposatu ahalko baititu, hutsuneei aurre egiteko edo atzemandako arazoak errepikatzea saihesteko.*

14. artikulua.-

*1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Kontrol eta Gardentasun Batzordeari buruzko publikitate eta zabalkundea egingo da, haren izatearen, funtzioen, funtzionamenduaren eta lanaren berri emanez.*

*2. Batzordeak bere jarduerari buruzko txosten bat egingo du, bi urterik behin, eta Eusko Legebiltzarrari bidaliko zaio.”*

**Bi.** Hau da 17. artikulua d) letraren testu berria:

*“d) Diziplina-espedienteen ebatzen-proposamenei buruzko txostenak egitea, zerbitzuetatik bereizteko zigorra proposatzen denean, eta egotzitako gertakariak izan zirenean sindikatuak ordezkatzen edo delegatuak zirenen kontra izapidetzen diren guztietan.*

*Era berean, funtzionarioak birgaitzeko espedientei dagokienez duen iritzia jasotzea.*

**Hiru.** Hau da 17. artikulua i) letraren testu berria:

*“i) Aldizka jasotzea informazioa, Ertzaintzako langileei merezimendu polizialagatikoa dominak eman izanaz edo 80. artikuluan aurreikusitako ohorezko maila-igoeraz.”*

**Lau.** 4. paragrafoa erantsen zaio 27. artikuluari, eta honela geratzen da:

*«4. Toki-korporazioetako agintariak babesteko funtzioak betetzen dituztenean, dagokien udalerritik kanpo jardun ahal izango dute, segurtasun-arloan eskumena duen Sailaren baimena izanez gero. Baimen hori orokorra eta iraunkorra izango da, hala emanez gero.”*

**Bost.** 2. paragrafoa erantsen zaio 28. artikuluari, eta honela geratzen da:

*«2. Agintariak eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileek jokatu behar dute kode honen printzipioak eta Europako Kontseiluaren Poliziaren Etikaren Kode*

*Europarraren inguruko Gomendioan ezarritakoa betez eta printzipio horien edozein urraketaen kontra."*

**Sei.** Kendu egiten da 30. artikulua 3. paragrafoa.

**Zazpi.** 30 bis artikulua erantsen zaio, eta honela geratzen da:

*"30 bis artikulua.*

*1. Honela jokatuko dute Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileek herritarrekiko harremanetan:*

*a) Tratu zuzena eta zaindua emango diete, enpatiaz jokatuz, eta laguntza emango diete arriskua eta babesgabetasuna saihesteko berehala jarduteko eskatzen duten egoeretan.*

*b) Inpartzialtasunaren printzipioaren arabera jokatuko dute, ekitatiboki esku hartuz eta era berean errespetatuz norbanako edo talde guztiak, haien tradizioak, sinesmenak edo bizimoduak, betiere legeekin bateragarriak badira eta ez badute herritarren segurtasuna nahasten.*

*c) Edozein diskriminazio saihestuko dute, arraza, etnia, erlijioa, sinesmenak, sexua, orientabide sexuala, adina, ideologia, ezintasuna edo beste edozein arrazoi direla medio.*

*d) Hala behar izanez gero, eta beren jarduketekin zerikusia duten pertsonak hala eskatzen badiete, poliziak direla egiaztatu beharko dute. Herritarren aurrean identifikatuko dira, edozein jarduera polizial hasi aurretik, eta egiaztatuko dute herritarrek poliziak direla antzeman dutela. Horretarako, zerbitzua ematen ari diren bitartean, erregelamenduaren araberako uniformeak jantzita badaramate, uniformearen leku ikusgarri batean, agente bakoitzari dagokion identifikazio pertsonala eramango dute. Erabilitako identifikatzaile pertsonalen erregistro bat egongo da, hura daraman pertsonaren identitatea ezagutu ahal izateko.*

*e) Beren esku-hartzeak ukitzen dituzten pertsonen esku-hartze horiei buruzko behar beste informazio emango diete; informazioak ulergarriak izan beharko du, eta bereziki zainduko dituzte delituen biktimak eta bereziki ahulak diren kolektiboko kideak.*

*2. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziak aintzat hartuko ditu Euskararen Erabilpena arautzen duen azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legean aitortutako hizkuntza-eskubideak, herritarrekin erlazionatzen direnean. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak beren mende dituzten administrazioak ahaleginduko dira beren zerbitzura aritzen diren langileak behar bezala gaitzen gizarte elebidun batean zerbitzua emateko, eta, horretarako, behar diren neurriak hartuko dituzte eta kidego horietan*

euskara erabilia izan dadila sustatuko dute. Nolanahi ere, herritarrak zein hizkuntza aukeratu, horrexetan artatuko dute.

3. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak beren mende dituzten administrazioak ahaleginduko dira beren langileak sentikortzen eta gaitzen, herritarren aniztasuna kudeatzen, bai eta desberdinak diren pertsonen kontra, desberdinak izateagatik, herrak eta diskriminazioak eragindako arau-hausteen kontrako borrokan ere.

**Zortzi.** - Hau da 40. artikuluaen testu berria:

*“40. artikulua.*

1. Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak sustatuko du administrazio eskudunak baliozko ditzala beren mendeko zentroetan jasotzen diren ikasketak. Horretarako, Akademia ahaleginduko da hezkuntzako administrazioaren eskakizunetara egokitzen ikasketa horien izaera eta iraupena eta ikasketa bakoitza egiteko eskatzen diren titulazioak; gainera, hezkuntzako administrazioaren, Unibertsitatearen, Botere Judizialaren eta ikaskuntzarako bereziki lagungarri izan daitezkeen beste erakunde, zentro edo ikastetxeren lankidetzak lortzea ere sustatuko du.

2. Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak, bertan egiteko eskaintzen dituen ikastaroetan, ikasgai jakin batzuk baliozkotu ahal izango dizkie horiek lehenago gainditu izana egiaztatzen dutenei, erregelamenduz zehazten den eran.”

**Bederatzi.** Hau da 43. artikuluaen testu berria:

*“43. artikulua*

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoek behar diren espezialitateak izango dituzte, ezagutza espezifikoko batzuen maila jakin bat izatea eskatzen duten lan jakin batzuk egiteko. Espezialitate horietan sartzeko, kasuan kasuko espezializazio-ikastaroa gainditu beharko da, eta, hala badagokio, kasu bakoitzean ezartzen diren titulazioak edo ezagutzak eduki beharko dira.

2. Espezialitate desberdinetako langileei espezialitate horietan jarraitzeko konpromisoa emateko eskatu ahalko zaie, bai eta aldizka gaurkotzeko hautaketa-probak gainditzeko ere.

3. Erregelamendu bidez zehaztuko dira espezialitateak, haien definizioa, haietan sartzeko, bertan jarraitzeko eta espezialitateak uzteko betekizunak eta baldintzak, bai eta haien arteko bateragarritasuna ere.”

**Hamar.** Hau da 47. artikulua 2. paragrafoko c) letraren testu berria:

*“c) Probak, gai-sorta eta, hala badagokio, merezimenduen zerrenda, bai eta ebaluatzeko irizpideak eta arauak ere.”*

**Hamaika.** 5. paragrafoa eranstean zaio 47. artikuluari, eta honela geratzen da:

*«5. Deialdiaren oinarriek lotu egingo dituzte Administrazioa, hautaketa-sistema epaitzeko eginkizuna duten epaimahaiak eta hautaketa-prozesuan parte hartzen duten izangaiak.*

*Deialdiak edo haren oinarriak, behin argitaratu ondoren, administrazio prozedura erkidea arautzen duten arauetara hertsiki loturik baino ezin izango dira aldatu. Deialdian eskaintzen diren lanpostu hutsen kopurua aldatu nahi denean edo akats materialak edo egitezkoak zuzendu nahi direnean, ez da nahitaezkoa izango eskabideak aurkezteko beste epe bat hastea”.*

**Hamabi.** Hamaika.47 bis artikulua eranstean da, eta honela geratzen da:

*“47 bis artikulua.*

*1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak beren mende dituzten administrazioek bermatuko dute Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean ezarritako aurreikuspenak aplikatuko direla kidego horietako lanpostuak eskuratu, bete eta sustatzeko hautaketa-prozesuetan, segurtasuneko zerbitzu publikoan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatuz.*

*2. Polizia-kidegoetan emakumeen presentzia sustatzeko planak egingo dira, kidegoetan sartzeko orduan eta lanbide-karreran emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna bermatzearen.*

*Plan horiek ezarriko dute, dagokion plangintza-aldirako, emakumearen ordezkariak eskasa zuzentzeko nahiz polizia-eraginkortasuna handitzeko plantillan lortu nahi den emakume-portzentajea, bai eta polizia-eraginkortasuna handitzeko neurriak ere; orobat, emakumeen aldeko berariazko neurriak ezarri ahal izango dituzte, egitatezko desberdintasun nabariak zuzentzeko, oraindik ere baldin badaude.*

*Neurri horiek bidezkoak eta neurritzkoak izan beharko dute lortu nahi den helburuaren aldean.*

*3. Hautaketa-prozeduretako sailkapenean puntuazioan berdindutako gertatuz gero, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean ezarritako irizpideen arabera ebartzeko dira berdintzeak, lege horretan aurreikusitako kasuetan.*



4. *Poliziako agentearen eta komisario-ondokoaren kategorietan txanda irekiaren arabera sartzeko hautaketa-prozeduretan, emakumeek zenbat plaza bete behar dituzten zehaztu behar da, segurtasunaren zerbitzu publikoan emakumeen eta gizonen presentzia orekatzeko xedea iriste aldera sustapen-planean aurreikusitakoari jarraituz.*

*Plaza-kopuru hori, beraz, iritsi nahi den helburuaren araberako proportzioan eskainiko da, eta ezingo da izan deialdian eskainitakoen % 40 baino gehiago; halaber, ezingo da izan emakumeak sustatzeko planei eta hautaketa-prozeduretan parte hartzen duten eta prozedura gainditzen duten emakumeen estatistika-datu historikoei jarraituz arrazoiz ezarritako portzentajea baino txikiagoa.*

*Oro har, emakumeen aldeko sustapen-plan horiek ezartzen ez diren artean, gutxieneko portzentajea ezingo da izan % 25 baino txikiagoa, betiere hiru plaza baino gehiagorako deialdia egiten bada.*

5. *Aurreko paragrafoan aipatzen diren hautaketa-prozeduretan, deialdian eskainitako lanpostu hutsak esleitzeko orduan, izangaien behin betiko zerrenda bakarrari jarraituko zaio, hain zuzen ere, zerrenda horretan ageri den puntuazio-hurrenkerari eta berdintzeak ebazteko legez ezarritako irizpideei jarraituz.*

*Aurreko paragrafoan xedetzat aipatzen den portzentajea ez bada iristen goragoko paragrafoan xedatutakoari jarraituz, emakumezko hautagaiak lehenetsiko dira xedera iritsi artean, betiere:*

a) *Hautaketa-sistemako oposizio-aldiko probak eta ariketak gainditu izanak gaitasunean baliokidetasuna badakar.*

b) *Lehentasun hori aplikatuz hautatzen diren emakumezko hautagaien eta atzera geratzen diren gizonezkoen arteko puntuazioaren arteko aldea ez bada % 15 baino handiagoa, ez oposizio-aldian, ez eta, hala behar balitz, lehiaketa-aldian ere –betiere hautaketa-sistemaren arabera.*

c) *Beste hautagaiari ez badio eragiten neurri hori ez aplikatzeko legezko ezein salbuespenek, nahiz eta sexua dela-eta diskriminaziorik eragiten ez dutenen artekoak izan, hala nola enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetakoak izatea.*

6. *Aurreko atalean aipatzen den lehentasun hori aplikatzeko, beharrezkoa izango da hautaketa-prozesuaren deialdian eskaintzen diren lanpostuei dagozkien kidego, eskala eta kategorietan emakumezko funtzionarioak % 33ra ez iristea.”*

**Hamahiru.** Hau da 48. artikulua testu berria:



“48. artikulua

1. Poliziaren eta Larrialdietako Euskal Akademiak hautaketa-organo iraunkor espezializatu gisa jarduten du Ertzaintzaren hautaketa-prozesuetan, eta udaltzaingoen hautaketa-prozesuetan toki-administrazioek eskatzen diotenean.

Toki-administrazioetako epaimahai edo hautaketa-organo bakoitzean, organo iraunkorrak izan ala ez, Poliziaren eta Larrialdietako Euskal Akademiak izendatutako ordezkari bat egongo da, eta ordezkari horrek bere izenean jardungo du.

2. Epaimahaiek garatu eta ebaluatuko dituzte hautaketa-sistema osatzen duten probak, eta, zeregin horretan, autonomia funtzional osoz jardungo dute; prozeduraren objetibotasunaren erantzule izango dira, eta deialdiaren oinarriak betetzen direla bermatuko dute.

3. Epaimahaiek edo hautaketa-organoek kide anitzekoak izan behar dute, eta inpartzialtasun-, profesionaltasun- eta espezialitate-printzipioetara egokituta osatu behar dira, bai eta emakume eta gizonen ordezkaritza orekatura egokituta ere.

4. Inpartzialtasun-printzipioaren arabera:

a) Epaimahaikide edo hautaketa-organoetako kide norbere izenean izan beharko da, eta ez inor ordeztuz edo inoren izenean.

b) Hauek guztiak ezin izango dira hautaketa-epaimahaikide izan: hautaketa edo izendapen politikoko langileak, behin-behineko langileak, bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratadun langileak, ezta azken bost urteotan enplegu publikoan sartu nahi zuten hautagaiak prestatzen ibili direnak ere.

c) Hautaketa-epaimahaikideek eta hautaketa-organoetako kideek ezin izango dute parte hartu arrazoi pertsonal edo profesionalengatik, edo bestelakoengatik, haien inpartzialtasuna zalantzan egon daitekeen kasuetan, ez eta indarrean dagoen ordenamendu juridikoan aurreikusitako gainerako egoeretan ere.

5. Espezialitate-printzipioaren arabera, boto-eskubidea duten kide guztiak lanpostua eskuratzeko behar den ikasketak-maila bereko edo goragoko titulazioa izan beharko dute, eta, erdiek, gutxienez, ezagutza-alor berekoa.

6. Gizonen eta emakumeen arteko ordezkaritza orekatuaren printzipioari jarraikiz, trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza aproposa duten emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua izango da, hori ezinezkoa dela justifikatzen denean izan ezik. Lau kidetik gorako hautaketa-organoei dagokienez, honako hau jotzen da ordezkaritza

orekatutzat: sexueteriko bakoitzak gutxienez % 40ko ordezkari izatea; gainontzekoetan, sexu biak ordezkari izatea.

7. Epaimahaiak aholkulari-espezialisten lanaz baliatu ahal izango dira beren lanetan, hautaketa-sistemaren proba guztietarako edo batzuetarako. Aholkulari-espezialista horiek beren aholkularitza eta laguntza teknikoa ematera mugatuko dira beren espezialitateetan jardutean. Aholkulari horien jardunak ere objektibotasun-, inpartzialtasun- eta konfidentzialtasun-printzipioen arabera izan beharko du.

**Hamalau.** Hau da 50. artikulua berria:

«1. Eusko Jaurlaritzak, Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak proposatuta, toki-administrazioaren mendeko polizia-kidegoetako eskala eta kategorietan sartzeko oinarriko arauak ezarriko ditu, zeinok Ertzaintzan beste horien baliokide diren eskala eta kategorietarako ezarritako antzeko irizpideei egokituko zaizkie.

2. Toki-erakundeek eskatu ahalko diote Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari, hark aurretik onartzen badu, udaltzaingoa sartzeko hautaketa-prozedurak batera gauzatzeko, bai eta, hala badagokio, aguazilen edo mugikortasun-agenteen kidegoetan sartzeko ere. Eskaera hori eginez gero, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak berak egingo ditu hautaketa-prozedura horiek».

**Hamabost.** Artikulu berri bat gehitzen zaio III. tituluko V. kapituluaren 3. atalari, 55 bis artikulua; eta honela geratzen da:

“55 bis artikulua.

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako kidegoetako funtzionarioak izateko txanda libreko hautaketa-probetan onartua izateko, euskal enplegu publikoa arautzen duten legeetan aurreikusitako betekizunak bete beharko dira, berezitasun hauekin:

a) 18 urte beteta izatea. Agente-kategorian sartzeko, 35 urte beteta ez izatea; nolana ere, udaltzaingoko kidegoetan sartzeko, gehieneko adinaren muga udaltzaingoko kidegoetan emandako zerbitzuekin konpentsatu ahal izango da.

b) Ez izatea dolozko delituagatik kondenatua, herri-administrazio baten zerbitzuetik berezia edo funtzio publikoak egiteko ezgaitua, hargatik eragotzi gabe birgaitua izateko aukera, arau penalen eta administratiboaren arabera.

c) Sartu beharreko kategorian eskatu behar den titulazioa izatea.

- d) Erregelamenduz ezartzen diren medikuntzako bazterketen taulan ez egotea.
  - e) Erregelamenduz ezartzen den gutxieneko garaiera izatea; emakumeentzat eta gizonezkoentzat ezberdina izango da.
  - f) Aitormenaren bidez armak eramatearen konpromisoa ematea eta hala badagokio erabiltzea.
  - g) Deialdi bakoitzean zehazten den gidabaimen mota edukitzea.
  - h) Bestelako eginkizun espezifikoak, deialdian aurreikusitako bete beharreko eginkizunekin eta lanekin harreman objektiboa dutenak.
2. Aipatutako baldintzak, beraz, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik bete beharko dira, g) letrakoa izan ezik, deialdi bakoitzean zehaztutako egunerako eduki beharko baita.
3. Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia osatzen duten kidegoetako eskala eta kategorietan barne-sustapenez sartzeko hautaketa-prozesuetan parte hartzeko, beharrezkoa izango da lege honetako 59. artikuluan ezarritako eskakizunak betetzea.

**Hamasei.** Hau da 56. artikulua 4. paragrafoaren testu berria:

4. Komisario- eta intendente-kategorietan barne-sustapenaren bidez sartuko da, oposizio-, lehiaketa- edo oposizio eta lehiaketa-sistemen bidez.”

**Hamazazpi.** Hau da 59. artikulua 1. paragrafoaren testu berria:

“1.- Barne-sustapenean lehiatu ahal izateko, funtzionarioek baldintza hauek bete beharko dituzte, kategoria bakoitzean sartzeko ezarritako baldintzez gain:

- a) Agente lehenen kategorian sartzeko, agente-kategorian jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan izatea; kategoria horretan bi urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.
- b) Ofizialorde eta ofizialen kategorietan sartzeko, dagokion eskalan beheagoko hurreneko kategorian jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan izatea, zeina agente lehenarena izango baita ofizialorde-plaza hutsak bete nahi direnean; kategoria horretan hiru urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri izan bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.

c) *Komisario eta komisariordeen kategorietan sartzeko, dagokion eskalan beheragoko hurreneko kategorian jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan izatea, zeina ofizialarena izango baita komisariorde-plaza hutsak bete nahi direnean; kategoria horretan hiru urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri izan bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.*

"d) *Intendenteen kategorian sartzeko, dagokion eskalan beheragoko hurreneko kategorian jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan izatea; kategoria horretan lanean lau urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri izan baldin bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.*

e) *Ertzaintzaren medikuen eta teknikarien kidegoan sartzeko, agente-kategorian jarduneko zerbitzuan izatea kidegoko bestelako eskalaren batean; kategoria horretan bi urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.*

**Hamazortzi.** Hau da 59. artikulua 3. paragrafoaren testu berria:

«3. *Seme-alabak edo senitartekoak zaintzeko eszedentzian edo genero-bortizkeriari dagokion eszedentzian diren funtzionarioek ere parte hartu ahal izango dute barne-sustapeneko txandan.*»

**Hemeretzi.** Hau da 59. artikulua 4. paragrafoaren testu berria:

«4. *Jatorri-kategorian benetako zerbitzuetan emandako denbora zenbatze aldera, barne-sustapenean sartzea ahalbidetzen duten administrazio-egoeretan emandako denboraldiari gehituko zaio kategorian sartu aurretik betetako praktikaldian emandako denbora, betiere baldin eta hautaketa-prozesua gainditu bada.*»

**Hogei.** Hau da 61. artikulua 1. paragrafoaren testu berria:

«1. *Funtzionario-izaera euskal administrazio publikoetako enplegatuei aplikatzen zaizkien lege orokorretan aurreikusitako arrazoiengatik galduko da.*»

**Hogeita bat.** Hau da 62. artikulua 1. paragrafoaren testu berria:

“62. artikulua.-

*Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioen erretiroa euskal enplegu publikoa arautzen duten legeetan aurreikusitako eran egiten da, gizarte-segurantzaren arauak Ertzaintzarako edo udaltzaingoetarako aurreikus ditzaketen berezitasunarekin.”*

**Hogeita bi.** Hau da 65. artikulua 2. paragrafoaren testu berria:

*«2. Lehiaketa da lanpostua betetzeko ohiko sistema. Lehiaketan, hautagaien gaitasunak lanpostuaren eginkizunetara egokitzen diren baloratuko da.*

*Lanpostuak betetzeko deialdietan baloratu beharreko merezimenduak definituko dira, zeinen artean hauek egongo baitira: antzintasuna, garapen profesionalaren gradu jakin bat izatea —hala badagokio—, garatutako lanaren balorazioa eta euskararen ezagutza-maila egiaztatua, hura bete beharreko baldintza ez denean.*

*Era berean, deialdian hala ezartzen denean, hauek guztiak ere agertu ahalko dira: prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak; titulazioak eta gradu akademikoak; hizkuntzen ezagutza edo irakaskuntza- eta ikerkuntza-jarduera eta bete beharreko lanpostuak berezko dituen ezaugarrien arabera egokiak izan daitezkeen guztiak.*

*Orobat, eta egin beharreko eginkizunen izaera kontuan hartuta, hautagaiak lanpostuaren ezaugarri espezifikoetara egokitzen diren ebaluatzeko beharrezkotzat jotzen diren probak ezarri ahalko dira deialdietan.”*

**Hogeita hiru.** 65 bis artikulua eransten da, eta honela geratzen da:

“65 bis artikulua.

*1. Lanpostuak hornitzeko ezarritako prozeduren bidez beteko dira espezialitatea eduki behar duten lanpostuak, dagokion espezialitatea dutenen artean.*

*Espezialitate-ikastaroen deialdiak Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak eta administrazio eskudunak batera egiten dituztenean, ikastarook gainditzen dituztenei esleitu zaizkie espezialitatean hutsik dauden lanpostuak, behin betiko esleitu arte.*

*2. Espezializazio hori behar duten eta hutsik dauden lanpostu guztietara aurkeztera eta lehenetsunez eskatzera behartuta egongo dira dagokion espezialitate-ikastaroa gainditu dutenak, gainditu dutenetik egiten den lehenengo deialdian. Hori egin ezean, derrigorrez atxiki ahalko zaie hutsik dagoen edozein lanposturi.*

*3. Espezializazioa behar duten lanpostuek gutxieneko eta gehieneko presentzia-denbora eduki ahalko dute lanpostu-zerrendan.”*

**Hogeita lau.** Hau da 66. artikuluaen testu berria:

*“66. artikulua*

*Langileek bigarren jarduera gisa bete ditzaketen lanpostuak bete nahi direnean, lehentasuna izango dute egoera administratibo hori aitortuta duten funtzionarioek.”*

**Hogeita bost.** Hau da 67. artikuluaen 1. paragrafoko d) letraren testu berria:

*“d) Merezimendu-lehiaketaren bidezko prozeduren kasuan, merezimendu-baremoa, sartzen diren proba espezifikoak, postua eskuratzeko eskatzen den gutxieneko puntuazioa eta hautaketa-batzordearen osaera.”*

**Hogeita sei.** Kendu egiten da 70. artikuluaen 5. paragrafoa.

**Hogeita zazpi.** Hau da 71. artikuluaen 3. paragrafoaren testu berria:

*«3. Lanpostu batean behin-behingo jarduten duten bitartean, lanpostu horri esleitutako lantsari osagarriak jasoko dituzte funtzionarioek, eta, betiere, beren graduari dagokion destino-osagarria Ertzaintzaren kasuan, edo finkatuta dutena udaltzaingoaren kasuan.”*

**Hogeita zortzi.** II bis kapitulu berria eransten zaio III. tituluari, —"Sustapen eta karrera profesionala" izenburua duenari—, eta honela geratzen da:

*“II BIS KAPITULUA .- KARRERA PROFESIONALA*

*“73 bis artikulua.*

*Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioen karrera profesionala da maila igotzeko eta aurrerapen profesionaleko espektatibetako aukeren multzo ordenatua, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioen arabera, eta honetan datza: modu isolatuan edo aldi berean, goiko hurrengo kategorien barne sustapena egiten edo hurrengo artikulua aipatzen duen karrera profesional horizontaleko sistemetan.*

“73 ter artikulua.

1. Segurtasun-arloan eskumena duen sailak eta udalerrak ezarri ahalko dituzte karrera profesional horizontaleko sistemak, zeinak lanpostua aldatu beharrik gabe garapen profesionaleko gradua garatzean dautza, lege honetan aurreikusitakoaren arabera eta modu osagarri batez Euskal Autonomia Erkidegoko enplegatu publikoei aplikagarriak zaizkien arauen arabera.

2. Karrera profesional horizontalaren modalitate desberdinen ezarpena eta garapena eraginkorra izateko, beharrezkoa izango da, ezinbestez, euskal administrazio publiko bakoitzak dagokion arau-garapena egitea; eta karrera profesionalaren efektibitatea, edonola ere, dagozkion administrazioen aurrekontu-ahalmenaren baitan egongo da.

3. Karrera profesional horizontala garapen profesionalen graduen sekuentzia ordenatu baten bidez egituratzen da, eta graduok karrerako funtzionario bakoitzari aitortu ahalko zaizkio, aldez aurretik interesatuaren merezimenduen aldeko ebaluazioa eginez gero. Garapen profesionalaren graduak funtzionarioaren hazkunde profesionala aitortzen eta berresten du, eta, hala behar duenean, euskal administrazio publikoetan lanpostu bat edo batzuk betetzeko gaitzen du.

Euskal administrazio publikoek zehaztu ahalko dute beren lanpostu guztiak betetzeko garapen profesionalaren zein gradu edo zeintzuk beharko diren.

4. Oro har, karrerako funtzionarioen karrera profesionala bere kategoriako gutxieneko garapen profesionaleko graduan edo mailan hasiko da.

Garapen profesionalaren graduetan gora egiterakoan, sailkapeneko multzo edo azpimultzo bakoitzean zehazten den eskalan juxtu gorago dagoen hurrengo gradura egingo da.

5. Karrera profesionalaren aitormena gaitasun profesionalak egiaztatzeko sistema bat da, funtzionario bakoitzak benetan izandako garapen profesionala identifikatu, baloratu eta ebaluatzeko irizpide objektiboen bidez egituratzen dena.

Euskal administrazio publikoek karrera profesionalaz egiten duten erregulazioak zehaztuko ditu garapen profesionaleko gradu desberdinak, bai eta bakoitzean sartzeko behar den urtealdi profesionala eta hura egiaztatzea lortzeko behar den prozedura.

6. Garapen profesionaleko graduak, behin aitortu ondoren, egonkortu egingo dira; dena den, euskal administrazio publikoek aurreikusi ahalko dute beren karrera profesionaleko ereduetan egonkortutako gradua galtzeko aukera, bai eta egoera horretatik ondorioztatzen diren ondorioak ere.”

7. Ezin izango da aitortu karrera profesionalaren osagarriaren konturako edo aurretiko ordainsaririk Ertzaintzako langileei, ezta toki-administrazioaren baitako polizia-kidegoko langileei ere. Karrera profesionalaren osagarria sortzeko behar da, aldez aurretik, administrazio publiko bakoitzak karrera profesionalaren eredia ezartzea eta berriaz aitortzea funtzionarioari garapen profesionalaren garapen-gradu jakin bat, lege honetan ezarritako betebeharrak guztiekin"

**Hogeita bederatzia.** Hau da 74. artikuluaen 1. paragrafoaren testu berria:

«1. Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia osatzen duten kidegoetako funtzionarioen egitura eta ordainsarien erregimena euskal administrazio publikoetako funtzionarioentzat aurreikusitako arauetan ezarritakoaren arabera izango da, hurrengo paragrafoetan ezartzen diren berezitasunekin, zeinak Ertzaintzaren kidegoari aplikatzekoak baitira.

**Hogeita hamar.** Hau da 74. artikuluaen 1. paragrafoa a) letraren testu berria:

a) Ertzaintzaren destino-osagarria funtzionarioaren kategoriaren mailari dagokiona da, eta lanpostuak eskala hauetan sailkatzen dira: gorena, betearazlea, ikuskaritzakoa eta oinarritzakoa, 7 mailatan, eskala honen arabera:

- Agente-kategoria: 1. maila.
- Agente lehenaren kategoria: 2. maila.
- Ofizialorde-kategoria: 3. maila.
- Ofizial-kategoria: 4. maila.
- Komisariorde-kategoria: 5. maila.
- Komisario-kategoria: 6. maila.
- Intendente-kategoria: 7. maila.

Osagarriaren zenbateko zehatza urtero zehaztuko da, Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorretan.

Medikuen eta teknikarien eskalako lanpostuak erregelamendu bidez klasifikatuko dira euskal administrazio publikoen lanpostuetarako ezarritako mailaren batean; mailok beren sailkapen-taldekoak izan beharko dute."

**Hogeita hamaika:** 74. artikuluaen 1. paragrafoari a) bis letra gehitzen zaio.

"A bis) Ertzaintzan, karrera profesionaleko osagarriaren bidez ordainduko da langile funtzionarioek lanean izandako aurrerabidea, karrera profesionalaren sistema egituratzeko ezarrita dauden graduen arabera. Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Nagusien Legeak definituko du lanbide-garapeneko gradu bakoitzari dagozkion ordainsarien kopuru zehatza, sailkapeneko talde edo azpitaldearen arabera."



**Hogeita hamabi:** - Hau da 78. artikulua 2. paragrafo berria:

*2. Ezin izango dute, beren jarduerekin batera, sektore publikoan edo pribatuan bigarren lanpostua, kargua edo jarduera bete, ez zuzenean ezta ordezeko baten bidez ere.*

*Dena den, lanpostu, kargu, lanbide edo jarduera publiko edo pribatu bat garatu ahalko dute, indarrean dauden bere arauetan aurreikusitako kasuetan eta baldintzetan eta betekizunekin, salbu eta bigarren lanpostu hori gauzatzeak kidego polizialaren irudia eta prestigioa hondatzea badakar, edo poliziak jarduteko dituen oinarriko printzipioen kontrakoa bada.*

*Ertzaintzan zerbitzu aktiboan aritzea bateraezina da indar armatuen erreserbista izatearekin edo krisi edo larrialdi-egoeretan kidego polizialek at funtzio publikoak garatzeko beste konpromiso pertsonal batzuekin.”*

**Hogeita hamahiru.** III. tituluko V. kapitulua honela geratzen da:

*“V KAPITULUA.- OSASUNA ETA BABESA.*

*79. artikulua.-*

*1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak beren mende dituzten administrazio publikoek zainduko dute poliziek beren eginkizunak gauzatzeko behar diren baldintza psikofisikoak izango dituztela. Horretarako, osasun-zerbitzu bat egongo da, eta, ondorio horietarako, lankidetzakontratuak edo hitzarmenak ezarri ahalko dira medikuekin edo erakunde sanitario publiko edo pribatuekin.*

*2. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileen osasuna zaindu behar da, laneko arriskuak prebenitzeko planean ezartzen den moduan, eta laneko arriskuak prebenitzeko zerbitzuaren jarduera-eremuaren barruan.*

*79 bis artikulua.*

*1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileen ordezkariaren eta partaidetzaren araubideak, lan-arriskuen prebentzioari dagokienez, Lan Arriskuen Prebentzioaren azaroaren 8ko 31/1995 Legean jasotako printzipioak eta irizpideak beteko ditu.*

*2. Langileen ordezkari eta partaidetza prebentzio-ordezkarien bidez bideratuko da, zeinak sindikatuak izendatuko baitituzte dagozkion hauteskundeetan lortzen duten ordezkari mailaren arabera.*

3. *Prebentzio-ordezkariek laguntzen dute prebentzio-ekintza hobetzen, laneko arriskuei buruzko arauak betetzen direla zaintzen dute eta funtzionarioek arau horiek aplikatzen laguntzea sustatzen dute.*

4. *Beren eginkizunak betetzean ahalmena dute Lan Arriskuen Prebentzioaren azaroaren 8ko 31/1995 Legeak prebentzio-ordezkariei ematen dizkien jarduerak gauzatzeko; nolanahi ere, mugak egon daitezke kanpo geratu behar diren jarduerari dagokienez, lege bereko 3.2. artikuluan ezartzen den bezala.*

5. *Administrazioek eman beharko dizkiete prebentzio-ordezkariei prebentzioari buruz behar diren baliabideak eta prestakuntza, haien funtzioak gauzatu ditzaten. Prestakuntzan emandako denbora lan-denboratzat joko da ondorio guztietarako.*

6. *Partaidetza-organo kolegiatuak ezarriko dira, zeinetan Administrazioak eta langileek ordezkari-kopuru berdina izango baitute.*

79.Ter) artikulua-

1. *Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileak bere baitan hartzen dituen erakundeko funtzionarioei dagokien babes sozialeko erregimena bete behar dute; langileok gizarte-segurantzari buruzko arauak horri dagokionez dituzten berezitasunekin.*

2. *Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileak bere baitan hartzen dituzten administrazio publikoek arbitratuko dituzte babes sozial osagarriko mekanismoak aldi baterako ezintasunak daudenean, ezintasun-egoera hori zerbitzua ematerakoan izandako lesioek edo patologiek sortzen badute, eta, betiere, langilearen aldetik ez bada dolorik edo arduragabekeria edo trebetasun larririk egon. Era berean, istripu-aseguruak hitzartuko dituzte, heriotza, ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo minusbaliotasun handia edo lesio iraunkorrak sortzen direnerako, bere funtzioak betetzerakoan sortutako lesioen ondorioz gertatu badira.*

3. *Zerbitzua ematerakoan hilez gero, edo heriotza funtzionarioaren kontra polizia izateagatik egindako ekintza bidegabeetatik ondorioztatzen bada, ezkontideak edo bikotekide superstiteak –edo, halakorik egon ezean, haren legezko ondorengoek– izango dute eskubidea hildako pertsonak hil zenean betetzen zuen lanpostuan jasotzen zituen ordainsari osoen bi urteko ordainsariak jasotzeko, dena batera, edozein zela ere lanpostua betetzeko forma.*

4. *Funtzionarioak nahitaezko erretiroa hartu behar izanez gero, hirugarren pertsonak haren aurka (zerbitzua ematen ari zela edo polizia izatearen ondorioz) egindako ekintza bidegabeen ondorioz, aldizkako prestazio ekonomiko bat jasotzeko eskubidea izango du; prestazio hori gehi egokitzen zaion pentsioa, ohikoa edo apartekoa, eskubide hori*

sortzen duen gertakaria gertatu zen unean betetzen zuen lanpostuaren ordainsari finkoen eta aldizkakoan ehuneko laurogeira helduko da.

Prestazio hori ezin da laneko errentekin batera jaso, ezta legez bateragarriak diren beste pentsioekin edo subsidioekin batera ere. Jasotzen dituen prestazio ekonomikoaren, pentsioen eta hartzeko pasiboen batura ezin izango da aurreikuspen sozialeko erregimen publikoan aurreikusitako gehienezko pentsioa baino handiagoa izan.

Prestazio ekonomikoak aipatutako ordainsari finko eta aldizkakoak aplikatuztik ondorioztatzen den urteko gehikuntza izango du, eta hileru ordainduko da, adinagatik haren nahitaezko erretiroa aldarrikatu behar izan den egunera arte, salbu eta hori gertatu baino lehen hil egingo balitz.

**Hogeita hamalau.** V bis kapitulua eransten zaio III. tituluari, eta honela geratzen da:

*“V BIS KAPITULUA- KONDEKORAZIOAK ETA AITORTZAK.*

*80. artikulua.-*

*1. Erregelamendu bidez ezarriko da merezimendu polizialari dominak, zorionak eta gainerako kondekorazioak emateko erregimena, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioei saritzeko, baldin eta beren eginkizunak betetzean gizartearen mesedetan zenbait bertute nabarmen egiaztatzen badute, hain zuzen, eredugarritasunarenak, sakrifizioarenak, eraginkortasunarenak eta zerbitzuari emanak izatearenak.*

*2. Erregelamendu bidez arautuko dira merezimendu polizialari ematen zaizkion domina motak, bai eta aurrekontuak eta prozedura ere. Ofizioz hasten da prozedura, organo eskudunak egokitzat jotzen duenean, dauden informazioak kontuan hartuta.*

*3. Erregelamendu bidez ezartzen diren kasuetan, merezimendu polizialaren domina ematearekin batera ondorio ekonomikoak egon ahalko dira, baldin eta ez badagokio aurreko artikuluan aipatutako prestazio ekonomikoak aitortzea.*

*4. Diskrezionalki igo ahalko dira hurrengo kategoriara, ohore gisa, beren izaera poliziala betetzean izandako jarduera heroiko baten ondorioz hiltzen diren edo ezintasunagatik erretiratu behar diren funtzionarioak, hori egitea justifikatzen duen egoera berezia dagoenean. Aitormen horrek ez du ondorio ekonomikorik.”*

**Hogeita hamabost.** Hau da 81. artikulua testu berria:

*“81. artikulua.-*

*Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako langileak euskal enplegu publikoaren legedi orokorrean aurreikusitako egoera administratiboren batean egongo dira, kapitulu honetan jasotzen diren berezitasunekin, edo bigarren jarduerako egoera administratibo espezifikoan.”*

**Hogeita hamasei.** 5. paragrafoa eranstean zaio 84. artikuluari, eta honela geratzen da:

*«5. Baldin eta behin-behineko eginkizun-etenaldia behin betiko bihurtzen bada, funtzionarioak itzuli egin beharko du behin-behineko eginkizun-etenaldian jasotakoa.” Baldin eta behin-behineko eginkizun-etenaldia ez bada zehapen irmo bilakatzen, Administrazioak bueltatu beharko dio funtzionarioari benetan jaso dituen hartzekoen eta eskubide guztiak izan balitu jasoko zituzkeen hartzekoen arteko aldea.”*

**Hogeita hamazazpi.** 6 paragrafoa eranstean zaio 84. artikuluari, eta honela geratzen da idatzita:

*«6. Behin-behineko eginkizun-etenaldian emandako denbora kontuan hartuko da behin betiko eginkizun-etenaldiaren epea betetzeari begira.”*

**Hogeita hemezortzi.** Hau da 85. artikulua:

*“85. artikulua.*

*1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako funtzionarioek –Ertzaintzako Medikuen eta Teknikarien Eskalakoak direnak izan ezik–, zerbitzu aktiboko egoeran daudenean, adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboaren modalitatera igarotzea eskatu ahalko dute, zerbitzua emateko baldintzetan egin beharreko aldaketak eginda, zerbitzu aktiboa emateko helburuz.*

*2. Administrazio bakoitzak ezarriko ditu, behin langileen ordezkariekin negoziatu ondoren, adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboa aitortua izateko bete beharreko betekizunak eta baldintzak. Araitze horretan, datu hauek guztiak sartuko dira:*

- a) Zer adinetatik aurrera aitortu daitekeen adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboa.*
- b) Zer aldaketa mota egin behar den zerbitzua emateko baldintzetan.*
- c) Urtean zerbitzu mota horren aitortpenen gehienezko kopuru bat ezartzeko aukera dagoen, salbuespenez eta arrazoiak azalduta, zerbitzu polizialaren prestazioa ematen jarraitzea bermatzea ezinezkoa denean.*
- d) Unitate singularrak dauden, non adina dela-eta zerbitzuarekiko egokitzapenak bateraezinak diren, zerbitzuaren izaera dela eta, lanpostuaren eginkizunak betetzearekin. Kasu horretan, erregelamenduak jaso beharko du hutsik dagoen eta beste lanpostu bati berriz atxiki beharra, hartan aritzeko bete beharreko baldintzak betetzen baditu, lehen betetzen zuen postua hornitzeko betebeharreko baldintza*

*berdinetan eta interesdunak aukeratzeko eta lehentasuna ezartzeko ezartzen diren baldintzekin.*

*3. Adina dela-eta egokitutako zerbitzua aitortua izateko, agenteak borondatezko erretiro aurreratua eskatzeko konpromisoa hartu beharko du, horretarako behar den adina duenean betiere, kasuan kasuko aplikatu beharreko gizarte segurantzaren araubideak xedatutakoaren arabera. Konpromiso hori atzeratu ahalko da, baldin eta erretiro aurreratua hartzeko adina betetzen duenean, ez baditu betetzen oinarri arautzailean xedatutako pentsioa ehuneko ehunean jasotzeko baldintzak.*

**Hogeita hemeretzi.** Hau da 86. artikuluaen testu berria:

*“86. artikulua*

*1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako funtzionarioak –Ertzaintzako Medikuen eta Teknikarien Eskalakoak direnak izan ezik–, zerbitzu aktiboan daudenean, bigarren jarduerako egoera administratibora igaro ahalko dira, baldin eta zereginak egiteko beharrezko ahalmen fisiko eta psikikoen gutxitze agerikoa badute; ageriko gutxitze horrek, polizia-lanbidearen oinarrizko egitekoak eraginkortasunez egitea galarazi gabe, bere kategoriako berezko zereginak osorik gauzatzeko ahalmenaren urritze iraunkorra ekarri beharko du berekin.*

*Lege honetan aurreikusitako ondorioetarako, lanbide polizialaren funtsezko eginkizuntzat jotzen dira, zehazki, ordena eta herritarren segurtasuna eusteko eta lehengoratzekoari buruzkoak, delituzko gertakariak prebenitzekoak eta haien ikertzeak, eta errudunen jazarpena egitekoak. Lan horiek eraginkortasunez egiteko, oinarrizko gaitasuna behar da, bai su-armak eta gainerako erregelamendu-defentsak erabili eta maneiatzeko, baita egoera normaletan ibilgailuak gidatzeko ere; oinarrizko mugimendu-gaitasuna ere eduki behar da.*

*2. Administrazio-egoera horretara igarotzeko prozedura ofizioz edo interesdunaren eskariz hasiko da, aurrez Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalari ezintasun iraunkorra aitortzeko eskatu beharrik gabe.*

*3. Hiru sendagilek osatutako Epaimahai Ebaluatzaile batek balioetsiko ditu urritasun funtzionalak; sendagileok Eusko Jaurlaritzan segurtasun-arloa eskumena duen sailak edo dagokion toki-erakundeko organo eskudunak izendatuko ditu, eta sindikatuek proposatuko dute haietariko bat. Epaimahaiak, bere egitekoa zuzen egiteko asmoz, beharrezkotzat jotzen dituen sendagile espezialisten partaidetza eskatu ahalko du, eta helburu horretarako beharrezkotzat jotzen dituen medikuntza-alorreko proba, ikuskapen edo azterketa guztiak egitea erabaki ere.*

*4. Epaimahai Ebaluatzaileak ematen dituen irizpenek organo eskudunarentzat behartze-indarra izango dute bigarren jarduerako egoera adierazterakoan, Administrazioaren*

*jardunbidea arautzen duten arauen arabera organo horrek berrazterketa egiteko aukeraren kaltetan gabe, baldin prozesua baliogabetu dezakeen araugabetasunen bat sumatuko balu. Baldin eta, egindako ikuskapenen ondorioz, Epaimahaiak susmatzen badu funtzionarioengan ezintasun fisikorik edo bere zereginetan jarduteko ezintasun iraunkorra dakarkion ahalmen-gutxitzerik, irizpenean jasoko du egoera horren berri, egoki diren ondorioetarako.*

*5. Bigarren jarduerako egoera administratibora igarotzen diren funtzionarioek utzi egingo dute atxikita dauden lanpostua, ez bada bigarren jarduerako egoeran dagoen langileek egiteko modukoa, eta aldi baterako atxikipenez esleituko zaizkie haiek egiteko moduko zerbitzuak ematen dauden unitateko lanpostuak. Baldin eta unitatean ez badago lanpostu hutsik, interesdunak proposatutako hiru lanposturen artetik Administrazioak ezartzen duen lantokira atxikiko da funtzionarioa, betiere lantoki horretan kidego polizialaren postu-zerrendan definitutako posturen bat hutsik egonez gero.*

*Aurreko paragrafoen aurreikusitakoaren arabera lanpostu hutsik ez badago, edo zerbitzuak ematen ari den lantokiaren inguruan ez badago lanpostu hutsik, eta interesdunak ez badu bere borondatez horrelakoren bat proposatzen, aldi batez eta aukera hori ez dagoen bitartean, administrazio eskudunak egokituko du funtzionalki betetzen ari zen lanpostua interesdunaren gaitasunetara, epaimahai ebaluatzaileak ematen duen irizpidearen arabera.*

*6. Bigarren jarduerako egoera administratibora igartzeko borondatez eskatzeak dakar berarekin batera aurreratutako borondatezko erretiroa eskatzeko konpromisoa, kasuan kasuko aplikatu beharreko gizarte segurantzaren araubidearen arabera erretiro mota hori hartzeko eduki beharreko adina betetzean. Konpromiso hori atzeratu ahalko da, baldin eta erretiro aurreratua hartzeko adina betetzen duenean, oinarri arautzailean xedatutako pentsioa ehuneko ehunetan jasotzeko baldintzak betetzen ez baditu.*

*7. Bigarren jarduerako egoera administratiboan dauden funtzionarioek beren kategoriako oinarrizko lansariak jasoko dituzte, eta baita norbere ezaugarriengatik aitortuta dituztenak ere, horien artean, hirurtekoei dagozkienak, zeinak egoera horretan ere hobetzen segituko duten. Betetzen den lanpostuari edo plazari dagozkion ordainsari osagarriak jasoko dira.*

*Gizarte Segurantzako organo eskudunek ezintasun iraunkorreko egoeran daudela aitortu dieten langileen kasuan, nahitaezko erretiroa hartzera behartu gabe, dagozkien ordainsari osagarriak kontzeptu harengatik aitortuta duten prestazioaren zenbatekoan murriztuko dira.”*

*8. Bigarren jarduerako egoera administratiboan dauden funtzionarioek eskubidea dute adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiborako aurreikusitako eginkizunen modulazio berbera hartzeko, baldintza berberetan”.*

**Berrogei.** Hau da 87. artikuluaen testu berria:

*“87. artikulua.*

*Adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboan edo bigarren jardueran aritzen diren funtzionarioek, baldin eta salbuespenez aldi baterako destinorik gabe eta dagokien polizia-kidegoaren esku badaude, egoera horrek irauten duen bitartean, kategoriari dagozkion oinarrizko lansariak eta aitortuta dituen ordainsari pertsonalak jasoko dituzte, bai eta betetako azken lanpostuaren lansariak ere, berariazko osagarria izan ezik.”*

**Berrogeita bat.** Kendu egiten da 88. artikulua.

**Berrogeita bi.** 92. artikuluaen b), d) , g), k) eta l) letrak aldatzen dira, eta honela geratzen dira idatzita:

*"b) Polizia izateaz abantaila ateratzea, herritarrei, mendekoei edo Administrazioari kalte larria eraginez, bai eta beren eginkizun polizialak gauzatzekoan haiekin erlazionatzen diren pertsoneri, bereziki beren zaintzapean daudenei, edozein tratu ankerra, umiliagarria, diskriminatzailea edo iraingarria ematea ere. Tratu diskriminatzailezat joko da Konstituzioaren 14. artikuluan adierazitako arrazoiren batean oinarritzen dena.*

*d) Sekretu profesionala urratzea eta behar bezalako isiltasuna ez gordetzea bere kargua dela-eta ezagutzen dituen gaiei buruz, baldin eta gai horiek kalte larria eragiten badute lan polizialaren garapenean edo edozein pertsonarengan.*

*g) Nabarmenki, behin eta berriz eta justifikatu gabe errendimendu gutxi izatea, bai eta nabarmenki ez betetzea lanpostuari datxezkion oinarrizko eginkizunak edo esleitutako eginkizunak.*

*k) Segurtasuneko Indar eta Kidegoetako gainerako kideekin lankidetzan ez aritzea, nabarmen, baldin eta jokabide horrek kalte larria eragiten badio zerbitzuari edo ondorio larriak ekartzen baditu herritarren segurtasunarentzat.*

*l) Falta larria egitea lehendik zehatuta izan denean, bide administratiboan irmoak izatera heldu diren ebazpenen arabera, egindako falta bezain larriak edo larriagoak diren beste bi faltengatik, baldin eta haren oharrak ez baditu baliogabetuta izateko betekizunak betetzen.”*



**Berrogeita hiru.** Bi letra berri —1 bis) eta 1 ter)— eransten zaizkio 92. artikulua 2. paragrafoari, eta honela geratzen da idatzita:

*“1 bis) Sexu-jazarpena, jazarpen sexista eta laneko jazarpena. Azken hori honela ulertuko da: zerbitzu-harremanetan, behin eta berriz, jazarpen psikologikoa egitea eta etsaitasuna adieraztea.*

*1 ter) Segurtasun Indarrek eta Kidegoek leku publikoetan bideokamerak erabiltzeari buruz legeetan falta oso larritzat jotako arau-haustea.”*

**Berrogeita lau.** Hau da 93. artikulua 2. paragrafoaren testu berria:

*“93. artikulua*

*Kapitulu honetan aipatzen diren hutsegiteengatik, honako zehapen hauek jarri ahal izango dira:*

*1. Hutsegite oso larriak direla-eta:*

*a) Zerbitzutik baztertzea.*

*b) Eginkizunak kentzea, gutxienez urte bat eta egun batez, eta lau urtez, gehienez.*

*2. Hutsegite larriak direla-eta:*

*a) Eginkizunak kentzea, bost egunez, gutxienez, eta urtebetez, gehienez.*

*d) Destino-aldaketa, destino galduta edo galdu gabe.*

*3. Hutsegite arinak direla-eta:*

*a) Ohartarazpena.*

*b) Eginkizunak kentzea, egun batez, gutxienez, eta lau egunez, gehienez, baina antzintasuna zenbatzeko orduan eraginik izan gabe.*

*Funtzionarioei ezarritako zehapena nahitaezko lekualdatzea denean, funtzionario horiek ezin izango dute destino berria lortu inolako prozeduraren bidez lekuz aldatuta izan ziren zentroan edo unitatean, urtebete eta hiru urte bitarteko aldian, zehapena ezartzen dien ebazpenean ezarritakoari jarraikiz, hurrengo artikuluan ezarritako irizpideen arabera.*

**Berrogeita bost.** Hau da 94. artikulua 2. paragrafoaren testu berria:

*“94. artikulua*

*Hutsegiteak larritasun handiagoa edo txikiagoa duen ezartzeko, eta ezarri beharreko zehapena graduatzeko, elementu hauek kontuan hartuko dira, objektiboki egin denaz edo egin ez denaz gain, eta proportzionaltasun-printzipioaren pean jokaturik:*

*a) Nahita egin den.*





- b) Noraino parte hartu duen egitez edo ez egitez.
- c) Zer nahaste zor dezakeen Administrazioaren eta polizia-zerbitzuen ohiko funtzionamenduan.
- d) Herritarrentzat eta mendekoentzat ekar ditzakeen kalte-galerak edo begirune-falta.
- e) Noraino eragiten dien diziplina-, hierarkia- eta lankidetzaren printzipioei.
- f) Curriculum profesionala, zeina, ondorio horietarako, zirkunstantzia leungarri gisa baino ezin izango baita baloratu.
- g) Berrerori den. Berrerortzea dago, baldin eta funtzionarioak falta egiten duenean dagoeneko zehapen bat jaso badu ebazpen irmo baten bidez beste falta larriago batengatik edo larritasun bereko edo gutxiagoko bi faltengatik, eta falta horiek ez badira baliogabetu. Berrerortzea dagoela ulertzeko, ez dira zenbatuko baliogabetu diren edo baliogabetu beharko liratekeen diziplina-aurrekariak.
- h) Administrazioaren edo zerbitzu polizialen irudia hondatu den.
- i) Oro har, herritarren segurtasunerako zer garrantzia duen.  
*Delituzko faltan kasuan, espezifikoki baloratuko da epai irmoaren arabera ezarritako zigorraren zenbatekoa edo garrantzia, bai eta delituzko jokabideak eginkizun polizialekin duen erlazioa ere.*

**Berrogeita sei.** 2 bis paragrafoa eranstean zaio 95. artikuluari, eta honela geratzen da:

*«2 bis. Espedientatutako pertsonak badu adierazpenak ez egiteko eskubidea, bere kontra ez egiteko eskubidea, bere burua erruduntzat ez jotzeko eskubidea eta errugabetzat joa izatekoa. Instruktoarako bermatuko du uneoro espedientatutako pertsonak duen defentsarako eskubidea, eta horretarako behar diren neurriak hartuko ditu.*

*Espedientatutako pertsonak aukeratu ahalko du bere konfiantzazko jarduneko abokatu bat edo sindikatu-ordezkaririk bat edo kide polizialeko funtzionario bat, haren aholkularitza eta laguntza jasotzeko prozedurak dakartzan jardueran guztietan.*

*Bigarren aukera hori hartuz gero, agintariak erraztuko diote izendutako funtzionarioari egotea espedientatutako pertsonak diziplina-agintarien edo espedienteen instrukzio-egileen aurrean egin beharreko agerraldi pertsonaletan, eta haren aholkularitza borondatezkoa izango da beti; izendapenak ez dio inolako eskubiderik emango laguntzatik ondorioztatu daitezkeen gastuetatik ordaindua izateko.»*

**Berrogeita zazpi.** 2 ter paragrafoa eranstean zaio 95. artikuluari, eta honela geratzen da:

*"2 ter. Espedientatuek uneoro jakin ahalko dute zer egoeratan dagoen prozeduraren izapidetzea, administrazio-prozedura erkidea arautzen duten legeetan aurreikusitakoaren arabera."*

**Berrogeita zortzi.** Hau da 95. artikulua 5. paragrafoaren testu berria:

*«5. Prozedura hasi eta handik hamar hilabetera ez bada ebazpena oraindik jakinarazi, iraungita geratuko da, administrazio-prozedurari buruz indarrean dagoen araudian aurreikusitako ondorioekin. Hamar hilabeteko epe hori eten egingo da, bai Euskal Herriko Herri Administrazioen Zigor Ahalmenari buruzko otsailaren 20ko 2/1998 Legean aurreikusitako kasuetan, baita prozedura interesdunari edo prozeduraren xedea diren gertakizunak direla eta jarduera judizial penalari egotz dakizkikeen arrazoiengatik geraturik dagoen tartean ere.»*

**Berrogeita bederatzia.** Hau da 97. artikulua 2. paragrafoaren testu berria:

*«2. Hutsegite oso larriak hiru urtera preskribatuko dira; larriak, bi urtera; eta arinak, hiru hilabetera. Hutsegitea egiten den unetik hasiko da kontatzen preskripzio-epea.»*

**Berrogeita hamar.** Hau da 97. artikulua 3. paragrafoaren testu berria:

*«3. Hutsegite oso larriengatik ezarritako zehapenak hiru urtera preskribatuko dira, hutsegite larriengatik ezarritakoak bi urtera, eta hutsegite arinengatik ezarritakoak hiru hilabetera. Preskripzio-epea zehatzeko ebazpena irmo bihurtu den egunaren biharamunetik hasiko da zenbatzen.»*

**Berrogeita hamaika.** 97 bis artikulua erantsen da, eta honela geratzen da idatzita:

*“97 bis artikulua.*

*1. Diziplina-zehapenak exekutiboak izango dira, baldin eta haien kontra ezin bada inolako errekurso arruntik ezarri bide administratiboan, eta haietan beren eraginkortasuna bermatzeko behar diren kautela-xedapenak hartu ahalko dira, baldin eta ez bada exekutiboa, eta kasuan kasuko hartu diren aldi baterako neurriek eustea izan ahalko da.*

*Ebazpena exekutiboa denean, eten ahalko da, kautelaz, baldin eta interesatuak adierazten badio Administrazioari ebazpen irmoaren aurkako administrazioarekiko auzi-errekurtsua jartzeko asmoa duela, bide administratiboan.*

*Kautelazko etenaldi hori amaituko da legez aurreikusitako epea amaitzen denean, interesatuak administrazioarekiko auzi-errekurtsua jarri gabe, edo, administrazioarekiko auzi-errekurtsua jarrita ez bada izapide berean eskatu aurkatutako ebazpenaren*

*kautelazko etena edo organo judizialak ematen badu bere iritzia eskatutako kautelazko etenaldiari buruz bertan aurreikusitako moduan.*

**Berrogeita hamabi.** 97 ter artikulua eransten da, eta honela geratzen da idatzita:

*“97 ter artikulua.*

*1. Diziplina-zehapenak ezartzen diren ebazpenean ezarritakoaren arabera eta beren izaeraren arabera beteko dira, zehatutako pertsonari al bait kalte gutxien egiteko moduan, eta zehapena exekutibotasuna hartzen duen egun berean hasiko dira betetzen, salbu eta, justifikatutako arrazoiak direla medio, ebazpenean bertan atzeratzen bada hura betetzea artikulua honetan aurreikusitakoaren arabera.*

*2. Ezin bada ebazpena ematen den unean zehapena ebatzi, funtzionarioaren administrazio-egoerak hori egitea eragozten duelako edo nahitaezko erretiroa hartu behar izan duelako, zehapena gauzatuko da soilik haren egoera-aldaketak horrela egitea uzten bada, salbu eta preskribatzeko epea igaro bada.*

*3. Eginkizunak aldi baterako eteteko zehapen bat baino gehiago egonez gero, zehapenen ezarpenaren ordena kronologikoari jarraituta beteko dira, eta, ordena horren barruan, larrienetatik hasita eta sei urteko muga bete arte. Zehapenen baturak muga hori gainditzen badu, gainerako denboran zehapena ez da beteko.*

*4. Eginkizunak aldi baterako eteteko zehapenaren ondorio ekonomikoak berehala gauzatuko dira zehapena jaso duen pertsonaren kargura.*

*5. Hutsegite arina edo larriarengatik gehienez 15 egun arteko etenaldiaz zehatutako funtzionarioak zehapen hori betetzeko alternatiba bat aukeratu ahalko du, aldezturik Administrazioak horrela egitea onartuz gero: ezarritako lanalditik kanpo lan egitea inolako ordainsaririk edo konpentsaziorik jaso gabe ezarritako zehapenaldia bitartean, eta edonola ere, lanaldien arteko atsedenen bermeak errespetatuz.*

*6. Segurtasun-arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailburuak eta udalaren organo eskudunak, ofizioz zein interesdunak eskaturik, eta bidezko arrazoiak direla-eta, erabaki ahalko dute zehapena preskribitu aurreko tarte batez etetea, edo partzialki edo osorik bete beharrik ez izatea. Zehapena etenda egondako denbora kontuan hartuko da zehapena baliogabetzeari begira.”*

**Berrogeita hamahiru.** Hau da 99. artikulua 3. paragrafoaren testu berria:

*«3. Hautesle eta hautagai honako hauek izango dira, hauteskunde-bideari hasiera ematen zaion eguna abiapuntutzat harturik: zerbitzu egoeran edo bigarren jarduerako*

*egoeran ari diren karrerako funtzionarioak eta prestakuntza-ikastaroa gainditu ondoren praktiketan ari diren funtzionarioak.*

**Berrogeita hamalau.** Hau da 105. artikuluaen testu berria:

*“105. artikulua.*

*1. Ertzaintza eskaletan egituratzen da hierarkikoki, eta eskala horien barruan, kategoria hauetan:*

- a) Goi-mailako eskalan: intendente-kategoriarekin.*
- b) Eskala betearazlean, bi kategoriarekin: komisario eta komisariorde.*
- c) Ikuskapen-eskalan, bi kategoriarekin: ofiziala eta ofizial-ondokoa.*
- d) Oinarrizko eskalan, bi kategoriarekin: agente lehena eta agentea.*

*2. Eskalak ondorengo lanbide-taldeetan eta azpi-taldeetan sailkatzen dira:*

- a) Goi-mailako eskala talde hauetan sailkatzen da: A taldea eta A1 azpitaldea.*
- b) Eskala betearazlea talde hauetan sailkatzen da: A taldea eta A2 azpitaldea.*
- c) Ikuskapen-eskala eta oinarrizko eskala talde hauetan sailkatzen dira: C taldea eta C1 azpitaldea.*

*3. Medikuen eta Teknikarien Eskala ere egongo da Ertzaintzan, eta haren lanpostuak A1, A2 eta C1 sailkapen-taldekoak izango dira, kasuan kasuko eskatzen den titulazioaren arabera.*

**Berrogeita hamabost.** IV. tituluaren (“Ertzaintzako funtzionarioak”) II. kapituluaren III. atala (“Polizia Judiziala”) honela geratzen da idatzita:

*“Hirugarren atala.- Polizia Judiziala.*

*“112. artikulua.-*

*1. Ertzaintzako funtzionario guztiei dagokie polizia judizial gisa jardutea delituak ikertzen lagundu behar dutenean, bai eta delinkuenteak aurkitzean eta aseguratzean ere. Lan hori beren eskumenen barruan egingo dute, zeinak Autonomia Estatutuaren 17. artikuluan zehazten baitira, eta Segurtasun Batzordeak eginkizunak mugatzeko sinatutako akordioen barruan, eta betiere agintari judizialen eta Fiskaltzaren zuzendaritza-eginkizunen kalterik gabe.*

*2. Ertzaintzaren egitura, krimen-ikerketako eta polizia judizialeko unitateak ezarriko dira, zeinak funtzionalki agintari judizialen eta Fiskaltzaren mende egongo baitira, haiek agintzen dizkieten eta Botere Judizialaren Lege Organikoan jasotzen diren jarduera guztiak gauzatzean. Unitate polizial horietako arduradunek agintari judizialen eta*

*Fiskaltzaren errekerimenduak bideratuko dituzte, funtzionarioek edo aipatutako unitateetako baliabideek ikerketa batean esku har dezaten.*

*3. Segurtasun-arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako Sailak, jarduera-erritmoa eta langileen prestasuna kontuan hartuta, atxiki ahalko dizkie epaitegi edo tribunal jakin batzuei, iraunkortasunez eta egonkortasunez, ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuak, sekzioak edo unitate-taldeak.*

#### *113. artikulua*

*Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiaren bidez emango da ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuei atxikitako funtzionarioen prestakuntza espezifikoa, eta, hala badagokio, praktikak egiteko aldiak sartuko ditu, zeinetan Epailetzako eta Fiskaltzako kideek parte hartu ahalko baitute.*

*Dagokion espezializazio-diploma izatea bete beharreko baldintza izango da ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko unitateetako lanpostuak betetzeko.*

#### *114. artikulua*

*1. Ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuei atxikitako funtzionarioek eskusibotasunez beteko dute eginkizun hori, baina, nolanahi ere, delinkuentzia prebenitzeko misioak eta Ertzaintzari dagozkion eginkizunen artean eskatzen zaizkien gainerakoak ere garatu ahalko dituzte, egoerak hala egiteko eskatzen duenean.*

*2. Epaille edo fiskal eskudunak ikerketa jakin bat egiteko agintzen dien funtzionarioei, 112. artikuluan aipatzen diren zereginak betetzerakoan, ezin izango zaie kendu ikerketa horretatik, Botere Judizialaren Lege Organikoan aurreikusitako moduan izan ezik.”*

*3. Zigor-arloko jurisdikzioko eta Fiskaltzako organo judizialek izango dituzte, modu iraunkorrez esleitzen zaizkien ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko unitateei dagokienez, Segurtasuneko Indar eta Kidegoen martxoaren 13ko 2/86 Lege Organikoaren 35. artikulua aitortzen dizkieten ahalmen berberak.*

*4. Ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuei atxikitako funtzionarioei diziplina-espeditente bat irekitzen zaienean, eta espeditentearen xedea diren gertakariak harreman zuzena badute agindu zaien ikerketarekin, menpeko diren organo judizialaren edo Fiskaltzaren txostena eskatuko da, eta horrek ez du kenduko egokitzen jotzen dituzten beste batzuk ematea ere.*

*5. Sekzio honetan ezarritakoa kenduta, ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuei atxikitako funtzionarioen erregimena, oro har, lege honetan Ertzaintzarentzat aurreikusten den berbera izango da.*

115. artikulua

*Segurtasun-arloan eskumena duen Sailak bultzatuko du Ertzaintzaren partaidetza ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko koordinazioari buruzko batzorde eta foro erregional, estatal eta nazioarteko garrantzitsuetan.”*

**Berrogeita hamasei.** Hau da 117. artikuluaen testu berria:

*“117. artikulua*

*1. Udaltzaingorik ez duten udaletan, bost aguazil plaza sortu ahal izango dira, gehienez, haien postuetan agertzen diren beste batzuen artean, honako zereginak egiteko:*

*a) Udal eraikinak eta instalazioak zaintzea.*

*b) Herrigunean, trafikoa antolatu, seinalezatu eta zuzentzea, zirkulazio-arauetan ezarritakoaren arabera.*

*c) Polizia Administratiboa, ordenantzei, bandoei eta gainerako xedapen eta egintzei dagokienez, haren eskumen-eremuaren barruan, bai eta ingurumenari buruz eta inguruneko babesteari buruz indarrean dauden arauak betetzen direla zaintzea ere, gai horien tokiko eskumenen eremuan.*

*d) Sorospen ematea, istripua, ezbeharrak edo kalamidade publikoak gertatuz gero, babes zibileko planak gauzatzen legetan aurreikusitako moduan parte hartuz.*

*e) Gatazka pribatuak konpontzen laguntzea, hori egitea eskatzen zaienean.*

*2. Lehenengo paragrafoan zerrendatutako eginkizunak gauzatzean, agintaritzaren agente dira, eta lege honetan ezarritako oinarritzko jarduera-printzipioak eta kode deontologikoa bete beharko dituzte.*

*3. Aguazilek ezin izango dute suzko armarik eraman, eta uniformeak erabiliko dute beren lanean, poliziaren kidegoen berezko uniformetik desberdina izango dena.*

*4. Aguazilen jarduera-eremua bakoitzari dagokion udalerrira izango da, alde batera utzita hondamendiko edo herri-lazeriako kasuetarako kasu bakoitzean indarrean dagoen legedian xedatutakoa.*

*5. Aguazil-lanpostuak C-2 taldeko edo baliokideko karrerako funtzionarioek beteko dituzte, eta toki-administrazioko funtzionarioei aplikatu beharreko estatutua aplikatuko zaie, lege honetan ezarritakoaren kalterik gabe.*

6. Udaltzaingoko kideak hautatzeko ezarritako irizpide berberen arabera hautatuko dira, ezagutzen probak dagokion titulaziora egokituta, eta aurrez prestakuntza-ikastaro bat gainditu beharko dute Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademian.”

**Berrogeita hamazazpi.** Hau da 118. artikulua:

“118. artikulua

1. Udaltzaingoaren kidegoak eskaletan egituratzen dira hierarkikoki, eta eskala horien barruan, kategoria hauetan:

- a) Goi-mailako eskalan: intendente-kategoriarekin.
- b) Eskala betearazlean, bi kategoriarekin: komisario eta komisariorde.
- c) Ikuskapen-eskalan, bi kategoriarekin: ofiziala eta ofizial-ondokoa.
- d) Oinarrizko eskalan, bi kategoriarekin: agente lehena eta agentea.

2. Eskalak ondorengo lanbide-taldeetan eta azpi-taldeetan sailkatzen dira:

- a) Goi-mailako eskala talde hauetan sailkatzen da: A taldea eta A1 azpitaldea.
- b) Eskala betearazlea talde hauetan sailkatzen da: A taldea eta A2 azpitaldea.
- c) Ikuskapen-eskala eta oinarrizko eskala talde hauetan sailkatzen dira: C taldea eta C1 azpitaldea.

3. Udaltzaingoetan eskalak eta kategoriak sortzeak Eusko Jaurlaritzak erregelamendu bidez ezartzen dituen kategorien arteko proportzionaltasun-irizpideei erantzun behar die, biztanleria, herriaren ezaugarriak eta agente-kopurua kontuan hartuta, eta dagozkion kategoriak sortzera behartuta egongo dira honako kasu hauetan:

a) Intendente-kategoria, 150.000 biztanle baino gehiago dituzten udalerrietan, bertako polizia-kidegoak 200 agente edo gehiago baldin baditu plantillan.

a) Komisario-kategoria, 50.000 biztanle baino gehiago eta plantillan 100 udaltzain edo gehiago dituzten udalerrietan.

b) Komisario-ondoko kategoria, 25.000 biztanle baino gehiago eta plantillan 40 udaltzain edo gehiago dituzten udalerrietan.

c) Ofizial-kategoria, 15.000 biztanle baino gehiago eta plantillan 20 udaltzain edo gehiago dituzten udalerrietan.

d) Ofizial-ondoko kategoria, 15.000 biztanle baino gutxiago eta plantillan 5 udaltzain edo gehiago dituzten udalerrietan.

6. Goragoko kategoria bat eratzeko, azpiko beste kategoria guztiak aurrez eratuta egon beharko dute.

**Berrogeita hamazortzi.** Hau da 119. artikulua:

*“119. artikulua*

*Udaltzaingoaren buruzagitzako lanpostuei dagokien kategoriari dagokionez, buruzagitza pertsona bakar baten esku dagoenean, udaltzaingoarentzat onartutako hierarkia-egiturako gorengo kategoriari egokituko zaio, aurreko artikuluan ezarritako irizpideei jarraikiz.”*

**Berrogeita hemeretzi.** Hau da 120. artikulua:

*“120. artikulua*

*1. Udal batek premiaz eta aldi baterako lanpostuak bete behar dituzenean udaltzaingoko zenbait kategoriatan, lege ezarritako udalen arteko lankidetzak-bitartekoen arabera jokatu ahalko du, edo zenbait bitarteko funtzionario izendatu, funtzio publikoko legeria orokorrean ezarritakoaren arabera, betiere bitartekoei beren zereginetan jarduteko oinarrizko prestakuntza ematen zaiela bermatzen badu.*

*2. Toki-erakundeek Ertzaintzaren laguntza eskatu ahal izango diote segurtasun-arloan eskumena duen sailari, udaltzaingoari dagozkien polizia-funtzio hutsetan, bai eta zeharbide urbanoetan trafikoa antolatu eta zuzentzeko ere, polizia-kidegorik ez badute edo, izanda ere, beren eskumeneko zerbitzu guztiak emateko baliabide nahikorik ez badute. Azken kasu horretan, lankidetzak ezingo du iraunkorra izan.”*

*3. Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak lan-poltsak osatu ahal izango ditu, bitarteko funtzionarioak udaltzaingoan izendatzeko, berak antolatutako oinarrizko ikastaro bat gainditu dutenekin. Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak zehaztuko ditu ikastaroa egiteko baldintzak”*

**Hirurogei.** III. kapitulua gehitzen zaio V. tituluari ("Mugikortasun-agenteak"), eta honela geratzen da:

*“ III. kapitulua- Mugikortasun-agenteak.*

*121. artikulua*

*1. Biztanle ugari duten udalerrietan, Udalbatzaren Osoko Bilkurak funtzionario batzuk izendatu ahalko ditu hirigunean trafikoa antolatzeko, seinalatzeko eta arautzeko funtzioak*



esklusiboki betetzeko, trafiko eta bide-segurtasuneko arauetan ezarritakoaren arabera: mugikortasun-agente deituko dira. Hori egiteak ez du ekarriko agente-kopurua handitzea, ezta langile-kostuak ere.

2. Beren eginkizunak gauzatzean agente-agentetzat joko dira, tokian tokiko Udaltzaingoko langileen mende, baina kidego horietan sartu gabe; ezin izango dituzte eraman su-armak eta haien uniformeak argiro bereiztu beharko dira udaltzaingoak berezko dituenetik.”

3. Plaza horiek eskuratzeko, C-2 klasifikazio-taldeari edo baliokideari dagokion titulazioa eduki beharko da, eta aldez aurretik ikastaro teoriko-praktiko bat gainditu beharko dute, Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademian edo hark izendatutako beste ordezkoko udal-ikastegietan, eta beste gainerako kontuetarako tokiko funtzionarioentzat aurreikusitako arau erkidearen arabera jo beharko dute.”

**Hirurogeita bat.** Hogeita bigarren xedapen gehigarria gehitzen da, eta honela geratzen da idatzita:

“Hogeita bigarren xedapen gehigarria

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioek, baldin eta kondizio hori galdu badute erretiroa hartu dutelako, kidegoko kide erretiratuaren kondizioari eutsiko diote, erretiroa hartzerakoan zuten kategoriarekin, eta uniformeak jantzi ahalko dute ekitaldi instituzional eta sozial hotsandikoetan, agiri profesionala izan eta ikur-plaka gorde, zeinak behar bezala aldatuko baitira erregelamendu bidez ezartzen den moduan.”

**Hirurogeita bi.** Hogeita hirugarren xedapen gehigarria gehitzen da, eta honela geratzen da idatzita:

“Hogeita hirugarren xedapen gehigarria.

Zerbitzu aktiboaz besteko egoeretan dauden Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioek, bai eta erretiroa hartzeagatik funtzionario-kondizioa galdu dutenek ere, baldin eta judizio batean bertaratu behar badira lekuko edo peritu gisa zerbitzu aktiboan eman zuten denborarekin zerikusia duten gertakariak edo ikerketak direla-eta, zerbitzu-arrazoa dela eta aktiboan dauden funtzionarioentzat aurreikusitako kalte-ordainak jasotzeko eskubidea izango dute. Judizioan bertaratu daitezzen errazte aldera, oraingo helbidea jakinarazi beharko diote Administrazioari.”

**Hirurogeita hiru.** Hogeita laugarren xedapen gehigarria gehitzen da, eta honela geratzen da idatzita:

*“Hogeita hirugarren xedapen gehigarria.*

*Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak krimen-ikerketari eta polizia judizialari buruzko prestakuntza-jarduera espezifikoak antolatu ahalko ditu udaltzaingoentzat, betiere azken horiek ildo horretarako ekainaren 28ko 15/2012 Euskadiko Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzeko Legearen 44.3. eta 4. artikuluetan aurreikusitako lankidetzak hitzarmenak sinatu badituzte.”*

**Hirurogeita lau.** Hauek guztiak kentzen dira: hirugarren xedapen gehigarria, zortzigarrena, hamabigarrenaren lehenengo eta hirugarren atala, eta hamaseigarrena, bai eta xedapen iragankorretatik, lehena, bigarrena, hirugarrena, laugarrena, bosgarrena, zazpigarrena, zortzigarrena, bederatzigarrena, hamargarrena, hamaikagarrena eta hamabigarrena ere.

**Hirurogeita bost.** “Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria” jartzen da 42.2 eta 67.1 artikuluetan Ertzaintzaren Aldizkaria agertzen den aipamenetan.

**Hirurogeita sei.** Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legean, "Euskal Herriko Poliziaren Ikastegia" aipatzen den guztietan, "Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia" jarriko da; eta "Barne Saila" edo haren organoak aipatzen direnean, berriz, "Eusko Jaurlaritzan Segurtasun-arloko eskumena duen saila" jarriko da.

#### **LEHEN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Martxan dauden hautaketa-prozesuak eta lanpostuak betetzeko prozesuak.**

Gaur egun indarrean dauden hautaketa-prozesuek eta lanpostuak betetzeko prozesuek beren deialdiko arauen arabera izaten jarraituko dute.

#### **BIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Kondekorazio-erregimena eta zerbitzu-ekintza.**

Harik eta 79 bis eta 80 artikuluetan ezarritakoa erregelamendu bidez garatu arte (zerbitzua ematerakoan gertatzen den heriotza eta nahitaezko erretiroa direla-eta ematen diren prestazioei eta ohorezko aitortpenen erregimen berriari buruzkoak dira), lege honen aurka ez dagoen guztian, urriaren 16ko 202/2012 Dekretuan eta urtarrilaren 26ko 27/2010 Dekretuan ezarritakoa aplikatuko da (lehena Ertzaintzako zerbitzu-egintzaren deklarazioa eta kondekorazioen eta ohorezko sarien erregimena arautzeko da, eta bigarrena, Euskal Autonomia Erkidegoko udaltzainen kidegokoei aplikatutako kondekorazio-eta sari-erregimenari buruzkoa).

### **Hirugarren xedapen iragankorra.- Diziplina-espedienteak.**

Aurreko xedapenek arautuko dituzte arau hau indarrean sartzen den unean izapidetzen ari diren diziplina-espedienteak, salbu eta arau honetakoak espedientatutako pertsonaren aldekoagoak badira.

### **LAUGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.-Superintendente-kategoria.**

Sei hilabeteko epean, Ertzaintzaren lanpostuen zerrenda aldatuko da, superintendente-kategoriarako erreserbatutako lanpostuak lege honetan ezarritakoaren arabera egokitzeko.

Aldaketa hori egin arte, legea indarrean hasten denean superintendente-kategoriako lanpostuak betetzen dituztenek jarraituko dute kategoria horri esleitutako ordainsariak jasotzen, aurreko arauen arabera.

### **BOSGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Langileak oinarrizko eskalan sartzea.**

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako langileek, baldin eta lege hau indarrean hasi aurretik ezarritako prozeduretan Ertzaintzaren edo Udaltzaingoen Oinarrizko Eskalako agentearen izendapena lortu badute, ondorio guztietarako sartuko dira lege honetan aurreikusitako kategoria eta sailkapen-talde berrietan, abenduaren 13ko EDU/3497/2011 Aginduan (abenduaren 26ko BOE) ezarritako baliokidetzak egiaztatuz. Haren bidez ezarri da, hain zuzen, Ertzaintzaren Oinarrizko Eskalako Agentearen eta Euskal Autonomia Erkidegoko Udaltzaingoen Kidegoetako Agentearen baliokidetzak hezkuntza-sistemaren lanbide-heziketako teknikari-titularekiko.

### **SEIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Udaltzaingoko funtzionarioak goi-mailako eskalan sartzea.**

1. Intendente-kategoriako Udaltzaingoko funtzionarioak berez sartzen dira goi-mailako eskalan. Orobat, komisario eta azpikomisario kategoriako funtzionarioak berez sartzen dira eskala betearazlearen barruan.

2. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legea indarrean sartu aurretik A mailako lanpostua lortu zuten eta horren hirugarren xedapen gehigarriaren arabera lortutako plaza baino maila baxuagoko kategorietan sartu ziren Udaltzaingoko kidegoetako funtzionarioak goi-mailako eskalan sartuko dira, eragindako kategoria bakoitzeko lehentasun hierarkikoaren arabera eta baldin eta eskala horri dagokion titulazio akademikoa badute".

3. Eskala horretan sartzeak ezingo du ekarri gastu publikoa handitzerik, ez eta jasotzen duten guztizko urteko ordainsariak aldatzerik ere; beraz, aldaketa horrek dakarren oinarritzko ordainsarien hazkundera beste ordainsari osagarri batzuek xurgatuko dute.

### **ZAZPIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Udaltzaingoko burutza-lanpostuak egokitzea.**

1. Lege hau indarrean sartu eta hiru urteko epean, polizia-kidegoa duten Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriek kidego horietako burutza-lanpostuak egokitu egin beharko dituzte, lege honek agindutakoarekin bat etortzeko.

2. Udaltzaingoko funtzionarioek, lege honetan ezarritakoaren arabera egokitu behar diren kidegoko burutza-lanpostuak betetzen dituztenean, jarraituko dute lanpostu horiek betetzen izendatu zituztenean ezarritako baldintza berberei jarraikiz, eta betetzen duten lanpostuari esleitutako ordainsariak jasoko dituzte.

Langile horiek birkalifikatutako postuari dagokion kategorian sartuko dira, betiere baldintza hauek betetzen badituzte: leku berean izatea lege hau indarrean sartu aurreko bost urteetan behin betiko destinoa; kategoria horri dagokion titulua edo Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen 59.2 artikuluan aurreikusitako gaikuntza-ikastaroak izatea, edo egokitzapena baino lehen deitutakoak; eta Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak emandako egiaztapen profesionaleko ikastaro teoriko-praktikoa gaindituta izatea, zeinean kontuan hartuko baitira esperientzia profesionala, espezializazioko eta gaikuntzako ikastaroak eta aurrez eskatutako ezagutzak.

Eskala horretan sartzeak ezingo du ekarri gastu publikoa handitzerik, ez eta jasotzen duten urteko ordainsariak aldatzerik ere; beraz, aldaketa horrek dakarren oinarritzko ordainsarien hazkundera beste ordainsari osagarri batzuek xurgatuko dute.

### **ZORTZIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Alguazilak.**

1. Udaltzaingorik ez dagoen lekuetan, alguazilak, zaintzaileak edo antzeko funtzioak dituzten funtzionarioak alguazilak deituko dira, edozein izendapen dutela ere.

2. Lege hau indarrean sartzen denean lege honen arabera alguazil gisa eraturako postuak betetzen dituzten langile finkoek postu horietan jarraitu ahal izango dute, eta lege honetan eginkizun horiek betetzerakoan haientzat ezarritako babes juridikoa izango dute. Halaber, lehiaketa-oposizio sistemaren bidez deitutako barne sustapeneko hautaketa-prozesuetan parte hartu ahal izango dute, alguazil izateko lehia askeko hautaketa-prozesuekin batera ala ez, betiere titulazioaren baldintza eta gainerakoak betetzen badituzte; ondorio horietarako, meritu gisa baloratuko dira lan-kontratudun langile finko gisa emandako zerbitzuak eta izaera hori eskuratzeko gainditutako hautaketa-probak.

### **BEDERATZIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Alguazilak udaltzaingoan sartzea.**

Udaltzaingoa sortzen denean udalean zerbitzuak ematen ari ziren aguazilak Udaltzaingoan sartuko dira, behin lehiaketa mugatua gaindituta, adinaren eta altueraren baldintzetatik salbuetsita, eta Polizia eta Larraldietarako Euskal Akademiak ezartzen duen ikastaroa gaindituta.

Udaltzaingoaren kidego berrian sartzeko prozedura gainditzen ez dutenek jarraituko dute beren funtzioak egiten ezabatu beharreko postuetan.

### **AZKEN XEDAPENETATIK LEHENA.- Testu bategina prestatzeko gaikuntza.**

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legea indarrean sartu zenetik lege horri sartu zaizkion aldaketak testu bakar batean egonkortzeko, baimena ematen zaio gobernuari, aipatu arauaren testu bategina egiteko eta onartzeko, segurtasun-arloan eskumena duen sailak proposatuta, lege hau indarrean sartzten denetik hamabi hilabeteko epean, berriz ere zenbatuz behar beste artikulua, kapitulu eta xedapen, legeek beren baitan beste arau batzuetara egiten dituzten bidalketak egokituz, hizkuntzaren erabilpena ez sexista egiteko egokituz, eta bategin egin beharreko legezko testuak arautuz, argituz eta armonizatuz.

### **AZKEN XEDAPENETATIK BIGARRENA.- Indarrean jartzea.**

Lege hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.