

## **Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen dekretu-proiektua.**

Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei buruzko Konbentzioak –Nazio Batuen Batzar Nagusiak onartu zuen 2006ko abenduaren 13an– 27. artikuluan jasotzen duenez, desgaitasuna duten pertsonen gainerako herritarren baldintza berdinetan lan egiteko eskubidea dute, eta horrek berekin dakar bizibidea ateratzeko askatasunez hautatutako edo onartutako lan bat lortzeko aukera izateko eskubidea, desgaitasuna duten pertsonen irekitasunez jokatzeko duen merkatu eta lan-ingurune inklusibo batean.

Azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorren testu bateginak ezartzen du desgaitasuna duten pertsonen lanerako eskubidea dutela, tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak oinarri dituzten baldintzetan.

Araudi horrekin bat, enplegu-politikaren xedea izango da desgaitasuna duten pertsonen jardueraren, enplegu- eta laneratze-tasak handitzea, bai eta haien enpleguaren kalitatea hobetzea eta lan-baldintza duinagoak izan ditzaten lortzea ere, haien diskriminazioaren aurka eginez modu aktiboan. Horretarako, administrazio publiko eskudunek haien enplegu-aukerak eta lanbidean gora egiteko aukerak sustatuko dituzte lan-merkatuan, eta orobat sustatuko dute beharrezko laguntzak izan ditzaten enplegua bilatzeko, eskuratzeko eta mantentzeko, eta utzitako enplegura itzultzeko.

Halaber, ezartzen du desgaitasuna duten pertsonen beren lanerako eskubidea erabil dezaketela enplegu-mota hauen bidez:

- a) Enplegu arrunta, enpresetan eta administrazio publikoetan, barnean hartuta enplegu lagunduko zerbitzuak.
- b) Enplegu babestua, enplegu-zentro berezietan nahiz lan-enklabeetan.
- c) Enplegu autonomia.

Aipatutako testu bateginak berariaz jasotzen du desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko beharra, haien laneratzea errazteko laguntzak ezarriz: besteak beste, kontratatze, lanpostu-egokitzeak egiteko eta lantokietan haien irisgarritasuna, mugikortasuna, komunikazioa edo ulermena eragozten duten oztopoak kentzeko diru-laguntzak.

Enplegu babestuari dagokionez, aipatutako araudiaren 43. artikuluan enplegu-zentro bereziak arautzen dira, eta artikulua horretan zehazten denez, enplegu-zentro bereziak dira helburu dutenak ondasunak edo zerbitzuak ekoiztea, merkatuko eragiketetan erregularitasunez parte hartuz, eta aldi berean xede dutenak enplegu ordaindua ziurtatzea desgaitasuna duten pertsonen eta pertsona horien ahalik eta kopururik handiena laneratzea enplegu-erregimen arruntan. Halaber, artikulua horrek ezartzen du desgaitasuna duten langileek egokitzapen pertsonal eta sozialerako beharrezko dituzten zerbitzuak eman beharko dituztela enplegu-zentro bereziek, laguntza-unitateen bitartez.

Araudi horrek enplegu-zentro bereziak sortzeko eta abian jartzeko zein desgaitasuna duten pertsonentzako lanpostuak sortzea sustatzeko agindua ezartzen die administrazio publikoei.

Desgaitasuna duten pertsonen laneratzeko aukera bermatzea xede duten xedapen horiekin bat, urriaren 23ko 3/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegu Legearen testu bateginean jasotzen denez, Enplegua Aktibatzeke Espainiako Estrategia –enplegua aktibatzeke politiken helburuak eta enplegu-zerbitzu publikoek garatzen dituzten zerbitzuak eta programak biltzen ditu– artikulatzen duten ardatzetako bat 3. ardatza da: Enplegu-aukerak. Horrek barnean hartzen ditu kontratazioa, enplegu-sorkuntza eta lanpostuen mantentzea sustatzeko helburua duten jarduketak, batez ere enplegua lortzeko eta mantentzeko zailtasun handienak dituzten taldeentzat, eta arreta berezia jartzen da, besteak beste, desgaitasuna duten pertsonen egoeran.

Autonomia-erkidegoek, ardatz horiei estaldura emateko, enplegu-politika aktiboen zerbitzuak eta programak diseinatu eta garatu behar dituzte. Horretarako, Enplegu Legearen 38. artikuluan ezartzen denez, kontuan hartu behar dituzte estatuko lurralde osoan aplikatzekoak diren eduki komunak; horiek erregelamendu bidez arautuko direla aurreikusi da. Orobat, ezartzen du erregelamendu-garapen horrek barnean hartuko duela enplegu-politika aktiboak bideratzeko lege-esparru bat, estatu osoan aplikatzekoak izango diren neurriak eta gutxieneko edukiak jasoko dituen, eta neurri horiek desgaitasuna duten pertsonen laneratzeko erraztera bideratuko direla modu bateratuan.

Nolanahi ere, oraindik ez da onartu aurreikusitako programetarako erregelamendu-garapena. Horrekin lotuta, Enplegua Aktibatzeke Espainiako 2017-2020 Estrategian –abenduaren 15eko 1032/2017 Errege Dekretuaren bidez onartu zen– ezartzen da arau-garapen hori aurrera eramaten ez den bitartean garatzen diren programek Estrategian bertan jasotako printzipioak hartu beharko dituztela oinarri. Hala, autonomia-erkidegoek bi aukera dituzte: indarrean dagoen estatuko araudian estatu osorako araututako zerbitzuak eta programak garatzea, edota enplegu-politika aktiboen zerbitzu eta programa propioak garatzea, aurrekoak ez bezalakoak, nork bere lurraldeko langabeen egoerari eta ekoizpen-sareari egokitzuz.

Azken urteetan, administrazio publikoen, gizarte-solaskideen eta desgaitasunaren esparruarekin loturiko elkarte- eta enpresa-sareen konpromiso irmoari eta baterako jardunari esker, desgaitasuna duten pertsonen laneratzeko errazteko araudi garrantzitsuak landu dira, eta programa asko garatu dira, horretara bideratutako aurrekontuei esker. Jardunbide horren emaitzak itxaropentsuak dira, gero eta gehiago ari baitira sartzeko desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatuan.

Euskadin, zalantzarik gabe, enplegu-zentro berezietako enplegu babestuaren formula funtsezkoa izan da Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen laneratzeko. Izan ere, enplegu-zentro bereziek, desgaitasuna duten pertsonak enplegatzean, gizarte-trebetasunak eta lanerakoak beregana ditzaten laguntzen dute, eta, horrela, haien enplegarritasuna hobetzen dute eta ekoizpen-sistema arruntean sartzeko bidea errazten diete.

Betiere gogoan izan behar dugu lortu nahi den amaierako helburua dela desgaitasuna duten pertsonak ahalik gehien laneratzeko enplegu arruntean. Hori dela eta, aurrera jarraitu behar da enplegu-politika aktiboen gauzapenean, formula berriak garatuz, lehenetsuneko helburua izanik talde hori lan-merkatu arruntean laneratzeko.

Euskal Herriko Autonomi Estatutuaren 12.2 artikulua ezartzen du lan-legeria betearazteko eskumena Euskal Autonomia Erkidegoari dagokiola, eta zeregin horretan saiatu behar duela lan-baldintzak gizartearen garapen- eta aurrerapen-mailarekin bat etor daitezen, eta langileen kualifikazioa eta prestakuntza integrala sustatzen.

2011ko urtarrilaren 1eko ondorio-datarekin, lanaren, enpleguaren eta enplegurako lanbide-prestakuntzaren esparruan ordura arte Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoari zegozkion lan-arloko legeria betearazteko eginkizunak eta zerbitzuak EAERI eskualdatu zitzaizkion, 2010eko urriaren 28ko Transferentzien Batzorde Mistoaren Erabakian – azaroaren 9ko 289/2010 Dekretuaren bidez onartu zen– xedatutako moduan. Bestek beste, desgaitasuna duten pertsonen laneratzearen arloko eskumen betearazleak nahiz enplegu-zentro berezien kalifikazioa eta erregistroa egiteko eskumena eskualdatu ziren.

Lehendakariaren azaroaren 26ko 24/2016 Dekretuaren bidez –Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortzen, ezabatzen eta aldatzen ditu, eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen ditu–, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailari esleitzen zaio enplegu-politika.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoa Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailari adskribatuta dago, eta, bestek beste, enplegu-programak, enplegurako prestakuntzakoak eta autoenplegua eta enpresa-sorkuntza sustatzekoak kudeatzea dagokio, bai eta gizarteratzeko zein laneratze zailtasun bereziak dituzten taldeentzako enplegu-programa espezifikoak lantzea ere. Halaber, erakunde horri dagozkio enplegu-zentro berezien erregistroarekin loturiko eginkizunak.

Dekretu honen xedea da, batetik, desgaitasuna duten pertsonen lan-jarduera egonkor eta kalitatezkoa izan dezaten sustatzeko Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez emango dituen laguntzen esparru orokorra arautzea (II. Kapituluan). III. Kapituluan, desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna hobetzeko ekimenak arautzeko esparrua ezartzen du. Bestetik, IV. Kapituluan, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa sortzen eta arautzen du, eta haien kalifikazioa eta inskripzioa egiteko prozedura ezartzen du.

Laguntza-programei dagokienez, 2011ko ekitalditik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko askotariko programak kudeatu ditu, bai enplegu arruntaren esparruan, bai enplegu babestuaren esparruan. Haietako batzuk gauzatzean, hala nola enplegu-zentro berezietan laneratze laguntzak edota enpresa arruntetan kontratatze laguntzak, zuzenean aplikatzen zituen estatuko araudian ezarritako oinarri arautzaileak, eta finantzaketarako zuzkidura ekonomikoa esleitu baino ez zuen egiten. Beste programa batzuen kasuan, aldiz, hala nola enplegu lagunduko programetarako laguntzen kasuan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak laguntza-deialdi espezifikoak onartu ditu, eta programetarako estatuko araudian ezarritako helburua eta oinarritzko edukiak mantendu baditu ere, berezitasun jakin batzuk txertatu ditu oinarri arautzaileetan.

Dekretu honetan, lehen aldiz, Euskal Autonomia Erkidegoan kudeatu beharreko askotariko programak, desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko helburua dutenak, biltzen dira, tresna arauemaile bakar batean, hain zuzen.

Hala, dekretu honen II. Kapituluan, laguntza-programen oinarri arautzaileak jaso dira. Laguntza-programen deialdiak egiteko edo haiei aurrekontu-zuzkidura bat esleitzeko, jada indarrean egon beharko du urte bakoitzean programa horiei estaldura emango dien EAeko Aurrekontu Orokorren Legeak.

Edonola ere, dekretu honetan jasotzen diren laguntza-programen tipologia eta ezartzen zaizkien baldintzetan, ez dago orain arte gauzatutakoekiko aldaketa berritzailearik dakarren arauketarik. Funtsean, gaur egun Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen dituen laguntza-programen oinarrizko alderdiak mantentzen dira, baina alderdi batzuk garatu egin dira, haien gauzapenean legaltasun-printzipioaren eta segurtasun juridikoaren bermea areagotzeko, eta autonomia-erkidego honen antolakuntza- eta gizarte-berezitasunei egokitzeko, aldi berean programei tratamendu homogeneoa emanez eta haien arteko koherentzia bilatuz.

Gainera, laguntzak lehiakortasunari buruzko Europar Batasuneko araudiarekin bateragarriak izateko moduan ezarri dira. Hala, ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduan –laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekiko bateragarriak direla ezartzen du– xedatutako eskakizunak eta baldintzak bete dira, bai eta 2013ko abenduaren 18ko Batzordearen 1407/2013 (EB) Erregelamenduan –Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikuluen aplikazioari buruzkoa (minimis laguntzak)– xedatutakoa ere.

Desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko, dekretu honetan araututako programez gain, badira hobariak ere, gizarte-segurantzako kotizazioan; estatuak arautzen ditu, eta EAEko aurrekontu orokorren kargura finantzatzen dira.

Eusko Jaurlaritzaren enplegu-politikaren esparruan, desgaitasuna duten pertsonen ematen zaien arretaren barnean sartzeko, enplegua sustatzeko programekin batera, enplegurako orientabide- eta prestakuntza-zerbitzuak, hain zuzen ere politiken eta jardunbideen zeharkakotasun-printzipioa aintzat hartuta. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari dagokio zerbitzu horiek diseinatzea eta gauzatzea, eta eginkizun horretan, aintzat hartzen dira talde horren premia espezifikoak. Horretarako, erakunde espezializatuekin lankidetzan jarduten du, desgaitasuna duten pertsonen orientabidea emateko eta laneratzeko ibilbide pertsonalizatuak diseinatzeko, eta pertsona horien gaitasunak eta enplegarritasuna hobetzea xede duten ekintza egokituak txertatzen ditu prestakuntza-eskaintzan. Xede horri begira sortu da III. Kapituluak, desgaitasuna duten pertsonen orientabidea eta enplegurako prestakuntza emateko jarduketak arautzen dituena.

Bestalde, dekretu honen IV. Kapituluak, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa sortzen eta arautzen da, eta haien kalifikazioa eta inskripzioa egiteko prozedura ezartzen da.

Arlo honetako lege-esparru orokorra Enplegu Zentro Berezien Erregelamendua onartzen duen abenduaren 4ko 2273/1985 Errege Dekretuak osatzen du. 7. artikuluan xedatzen duenez, aipatutako zentroak sortzeko, nahitaezkoa izango da administrazioek beren eskumeneko eremuan sortuko dituzten enplegu-zentro bereziak hala kalifikatzea eta erregistroetan inskribatzea.

Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Laneratzeko Aktibatze Zuzendaritzari adskribatuta dago; organo horri esleitu zaizkio erakunde autonomoaren programak kudeatzeko eta laguntzeko eginkizunak.

Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa egin dadin eta zentroa Erregistroan inskribatu dadin zentro horiek bete beharreko baldintzak arautzen dira, bai eta horretarako prozedura ere, eta inskripzio-liburuaren antolamendua, jarraipen- eta kontrol-jarduketak, eta, azkenik, deskalifikatzearen eta erregistroan ezeztatzearen kausak eta horretarako prozedura ere arautzen dira.

Horrenbestez, Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak proposatuta, eta Jaurlaritzaren Kontseiluak ko ren (e)an egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, honako hau

## **XEDATU DUT**

### **I. KAPITULUA**

#### **XEDAPEN OROKORRAK**

##### **1. artikulua.- Xedea.**

Dekretu honen xedea da Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez emango dituen desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko laguntza-programak eta zerbitzuak arautzea; horien helburua da pertsona horiei laneratzen eta lan-jarduera egonkorra eta kalitatezkoa lortzen laguntzea, bai eta enplegua mantentzen ere.

Era berean, dekretu honen xedea da Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa sortzea, eta zentro horien kalifikaziorako eta erregistroan inskribatzeko baldintzak eta prozedura arautzea.

##### **2. artikulua.- Aplikazio-eremua.**

1.- Dekretu honen aplikaziorako lurralde-eremua Euskal Autonomia Erkidegoa da.

2.- Dekretu honetan araututako laguntzak Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lantokiekin lotutako jarduketei izango zaizkie aplikagarriak, betiere 2019ko urtarrilaren 1etik aurrera gauzatuko diren jarduketak izanik. Enplegu-zentro bereziei emateko laguntzen kasuan, horiek, gainera, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatuta egon beharko dute.

3.- Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroaren araubidea egoitza soziala eta fiskala Euskal Autonomia Erkidegoan duten enplegu-zentro bereziei aplikatzeko izango da, bai eta erregistro horretan bigarren xedapen iragankorrean xedatutakoa betez sartzen direnei ere.

**3. artikulua.-** Desgaitasuna duen pertsonaren definizioa, dekretu honen ondorioetarako.

1.- Dekretu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten pertsonatzat hartuko dira % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta dutenak.

Hala, % 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten pertsonatzat hartuko dira Gizarte Segurantzako pentsiodun izanik ezintasun iraunkor osoagatiko edo absolutuagatiko edota baliaezintasun handiagatiko pentsioa aitortuta dutenak, bai eta zerbitzurako ezintasun iraunkorragatik edo gauza ez izateagatik erretiro-pentsioa aitortuta duten klase pasiboko pentsiodunak ere.

2.- Desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonatzat hartuko dira:

a) Garun-paralisia, gaixotasun mentalen bat edo desgaitasun intelektuala duten pertsonak, baldin eta % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta badute.

b) Desgaitasun fisikoa edo sentsoriala duten pertsonak, baldin eta % 65eko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta badute.

**4. artikulua.-** Enplegarritasuna hobetzeko prozesuen definizioa. (berria)

Kontuan hartuta desgaitasuna duten pertsonen egoerak bereziak izaten direla, Eusko Jaurlaritzak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez, enplegua lortzera bideratutako banakako ibilbide pertsonalizatuak diseinatuko ditu, hainbat neurri eta politika egoki ordenatuz eta konbinatuz, desgaitasuna duten pertsonen lanbide-profilari eta premia espezifikoei egokitzeko.

Halaber, desgaitasuna duten pertsonen gaitasunak hobetzera bideratutako ekintza egokituak txertatu ahal izango ditu prestakuntza-eskaintzan.

## **II. KAPITULUA**

### **DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMAK**

#### **1. ATALA**

#### **Lan-merkatu arruntean desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko laguntzak**

**5. artikulua.-** Atal honen xedea.

Atal honen xedea da lan-merkatu arruntean desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko laguntzak arautzea. Horretarako diru-laguntzak bi lerrotan sailkatu dira:

a) Kontratatzeko laguntzak; 1. azpiatalean xedatu dira.

b) Lanpostu-egokitzeak egiteko eta oztopoak kentzeko laguntzak; 2. azpiatalean xedatu dira.

#### **6. artikulua.-** Laguntzen onuradun izan daitezkeen enpresak.

1.- Atal honetan xedatutako laguntzen onuradun izan daitezke langileen kontratazioak edota lanpostu-egokitzeak zein oztopoak kentzeko jarduketak egiten dituzten enpresak, hurrenez hurren 8. eta 15. artikuluetan xedatutako moduan, betiere jarduketa horiek EAEn finkatutako lantokietan zerbitzuak emateko egin badira.

Kanpo geratzen dira administrazio publikoak, erakunde autonomoak, zuzenbide pribatuko ente publikoak eta sektore publikoko gainerako entitateak.

2.- Langile autonomoak, beren plantillako langileekin loturiko laguntzen onuradun izateaz gain, beren lanpostuarekin loturiko laguntzen onuradun ere izan daitezke; 2. azpiatalean arautu dira azken horiek.

#### **7. artikulua.-** Aurrekontu-zuzkidura.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez, urtero ezarriko da atal honetan araututako laguntzak finantzatzera bideratuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa.

Indarrean dagoen legediaren arabera aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, aurrekontu-ekitaldi batean emango diren laguntzen bolumen osoak ezin izango du gainditu ez aipatutako esleipena ez haren igoeraren ondoriozkoa.

Hasierako aurrekontu-zuzkiduraren eta egin litezkeen aldaketen jakinarazpenak EHAAr argitaratuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

#### **8. artikulua.-** Diru-laguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskakerak aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira, kontuan hartu gabe lerro bateko edo besteko diru-laguntzetarako diren, eta hurrenkera horretan emango zaizkie laguntzak deialdian ezarritako eskakizunak eta baldintzak betetzen dituztenei, harik eta aurrekontu-zuzkidura amaitu arte.

2.- Aurrekontu-kreditua agortzen bada, horren berri jakinaraziko da EHAAr argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

Ekitaldi batean kreditu-faltagatik eskaera batzuei ezin izan bazaie erantzun, hurrengo ekitaldiko aurrekontu-kredituarekin finantzatu ahal izango dira, berriro eskabidea aurkeztu behar izan gabe.

3.- Ebazteko eta ebazpena jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, eskabidea aurkezten den datatik aurrera. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, eskaera baietsi egin dela ulertuko da.

## **1. azpiatala**

## **Lan-merkatu arruntean desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeko laguntzak**

**9. artikulua.-** Diruz lagundu daitezkeen jarduketak.

1.- Diruz lagundu ahal izango dira kontratazio mugagabea, bai eta kooperatiba edo lan-sozietateetarako bazkide langileak edo lan-bazkideak hartzea ere, baldin eta hartzen diren pertsonak desgaitasuna izanik langabezia-egoeran daudenak badira; hau da, ez badaude altan Gizarte Segurantzako ezein erregimenetan eta enplegu-zerbitzu publikoetan enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta badaude.

Era berean, diruz lagundu ahal izango dira mugagabe bihurtzen diren aldi baterako kontratuak, baldin eta enplegua sustatzeko kontratuak edo prestakuntzarako kontratuak badira.

2.- Aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzen diren kasuetan, ez da eskatuko pertsona langabezia-egoeran egotearen baldintza.

Era berean, baldintza hori ez da eskatuko langilea EAEko enplegu-zentro berezi batetik zuzenean enpresa onuradunera igarotzen bada kontratatuta, ez eta enpresa laguntzailera igarotzen bada ere, lan-enklabeen kasuan. Kasu horietan, enpresak egindako kontratazioak etenik gabea izan behar du.

3.- Lan-enklabeko desgaitasuna duten pertsonak kontratatzen badira, kontratazioa enklabearen hasieratik edota, langilea geroago sartu bada, langilea enklabean sartu zenetik gutxienez hiru hilabeteko epea igaro ondoren egin behar du enpresa laguntzaileak.

3.- Lanaldi osoko zein lanaldi partzialeko kontratazioak egin ahal izango dira. Azken kasu horretan, lanaldiak lanaldi osoaren % 50ekoa izan behar du, edota, desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak kontratatzen badira, gutxienez % 35ekoa.

4.- Kontratazioa diruz lagundu dadin, kontratatutako pertsona lanpostuari egokitzen zaiola egiaztatu behar da, foru-aldundiek igorritako txosten baten bidez. Txosten hori ebazpena eman aurretik eskatuko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak.

5.- Hauek ez dira diruz lagunduko:

a) Banako enpresaburuaren ezkontidearen kontratazioa, haren aurreko edo ondorengo ahaideen kontratazioa, edo odol-ahaidetasun bidezko, ezkontza bidezko zein adopzio bidezko alboko ahaideen kontratazioa, bigarren mailara artekoak barne. Halaber, ez dira diruz lagunduko izaera pertsonalistako sozietate-forma duten enpresetako edozein bazkideren ahaide horien kontratazioa, eta edozein motatako sozietate, asoziazio edo korporazio gisa eraturako enpresetako bazkideen zein gobernu-organoetako eta zuzendaritzako kideen ahaide horien kontratazioa.

b) Bazkideen kontratazioa, kooperatiba-sozietateetan eta lan-sozietateetan izan ezik.

c) Kontratazioaren dataren aurreko 24 hilabeteetan enpresa eskatzailean edo enpresa horren enpresa-talde bereko beste enpresa batean kontratu mugagabearen bidez zerbitzuak eman dituzten langileei egindako kontratazioak.



Enpresa-taldetzat joko da 1407/2013 (EB) Erregelamenduaren 2.2 artikuluan jasotako enpresa bakarraren definizioarekin bat datorrena edo Merkataritzako Kodearen 42. artikuluan xedatutako sozietate-taldearen definizioarekin bat datorrena.

d) Hala aitortuta edo adierazita bidegabetzat jo diren lan-kaleratzeen ondorioz hutsik geratutako lanpostuak betetzeko egindako kontratazioak.

#### **10. artikulua.-** Diru-laguntzaren zenbatekoa.

1.- Aurreko artikuluan xedatutako kontratazioak egiteagatiko diru-laguntzaren zenbatekoa, lanaldi osorako, 4.000 eurokoa da.

2.- Enpresa laguntzaileak lan-enklabeko pertsona bat kontratatzen duen kasuetarako, kontratatutako pertsona desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituena baldin bada, diru-laguntzaren zenbatekoa 8.000 eurokoa da.

3.- Lan-kontratua lanaldi partzialekoa bada, aurreko apartatuetan xedatutako diru-laguntza hitzartutako lanaldiaren arabera murriztuko da, proportzionalki.

4.- Kontratututako pertsona emakumea bada, diru-laguntzaren zenbatekoa % 10 handituko da.

5.- Diru-laguntzaren zenbatekoak ezin izango du gainditu egindako kontratuari dagokion urteko soldata-kostuaren % 75, ulertzen delarik kopuru hori ordainsari gordinaren eta gizarte-segurantzako kotizazioaren batura dela.

#### **11. artikulua.-** Eskabideak eta aginduzko dokumentazioa aurkeztea.

1.- Kontratazioagatiko diru-laguntzaren eskabideak aurkezteko epea hilabetekoa izango da, kontratuaren hasieratik edo kontratua mugagabe bihurtu denetik zenbatzen hasita.

2.- Diru-laguntzaren eskabidea osorik bete behar da, eta harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da:

a) Egindako lan-kontratuaren kopia. Aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzen diren kasuetan, enplegua sustatzeko kontratuaren edo prestakuntzarako kontratuaren kopia, eta mugagabe bihurtzearen dokumentua.

Kooperatiben eta lan-sozietateen kasuan, langile bazkideekin edo lan-bazkideekin egindako sozietate-kontratuaren kopia.

b) Erakunde eskudunak igorritako desgaitasun-motaren eta -mailaren egiaztagiria, edo ezintasun iraunkorragatiko pentsioaren aitopenaren ebazpena.

#### **12. artikulua.-** Diru-laguntzaren ordainketa.

Diru-laguntza ordainketa bakarrean ordainduko da, ematen den unean.

#### **13. artikulua.-** Enplegua mantentzeko betebeharra.

1.- Azpiatal honetan araututako kontratazioagatiko laguntzen onuradun diren enpresek betebeharra dute kontratatutako pertsonen enpleguaren egonkortasuna bermatzeko.

Kontratua hasi denetik edo mugagabe bihurtu denetik hiru urte igaro baino lehen langileak enpresan baja hartzen badu, enpresa onuradunak, diru-laguntza jasotzeko eskubideari eusteko, desgaitasuna izanik langabezia-egoeran dagoen beste langile batez ordezkatu behar du, hilabeteko epean, eta ordezkapen horrek ez dio ekarriko beste laguntza bat jasotzeko eskubiderik.

2.- Langilea ordezkutzen ez bada, eta kontratuaren azkentzea enpresa onuradunari egotz dakioken kausa baten ondoriozkoa bada, enpresa onuradunak jasotako laguntza osorik itzultzeko betebeharra izango du.

Enpresan emandako baja enpresaren borondatearekin zerikusirik ez duen kausa batengatik gertatu bada, enpresak diru-laguntzaren zenbatekoaren zati bat itzuli beharko du, langileak lana utzi duenetik hiru urte igaro bitarteko aldiari dagokion diru-laguntzaren zatia, hain zuzen.

**14. artikulua.-** Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan araututako laguntzak minimis laguntzat hartuko dira. Laguntza horiek Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EB) Erregelamenduan – Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikuluek aplikatzeari buruzkoa– arautzen dira. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakar bati minimis laguntzetan emandako guztizko zenbatekoa ezin izango da 200.000 eurotik gorakoa izan hiru ekitaldi fiskalen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu behar da nola definitzen den "enpresa bakarra" Erregelamendu horren 2.2 artikuluan.

Laguntza eskatu duen enpresak dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan jasotako minimis laguntza horien aitorpena egin beharko du, minimis laguntza berriarekin aipatutako erregelamenduan ezarritako gehieneko muga ez duela gainditzen egiaztatzeko.

**15. artikulua.-** Aldi berean beste diru-laguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan xedatutako diru-laguntzak kontratazio beragatik jasotako beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, betiere batura horrek ez badu gainditzen urteko soldata-kostuaren % 75, ulertzen delarik kostu hori ordainsari gordinaren eta gizarte-segurantzako kotizazioaren batura dela.

## **2. azpiatala**

### **Lanpostu-egokitzeak egiteko eta oztupoak kentzeko laguntzak**

**16. artikulua.-** Diruz lagundu daitezkeen jarduketak.

1.- Diruz lagundu ahal izango dira desgaitasuna duten pertsonen gainerako pertsonetik lan-ingurunean dituzten desabantailak gainditzera bideratutako jarduketak, hala nola lan-ingurunean edo ekoizpen-prozesuan irisgarritasuna hobetzeko jarduketak nahiz lanpostu-egokitzeak egitekoak, betiere banakoari eragiten diotenak; zehazki, hauek:

a) Desgaitasuna duten pertsonen lanlekuetarako irisgarritasuna izatea eragozten edo zailtzen duten oztopo fisikoak kentzea, bai eta lanlekuetan haien mugikortasuna edo komunikazioa oztopatzen duten hesiak kentzea ere.

b) Lan-ekipamenduak, hala nola altzariak, makinak edo ekipo informatikoak, desgaitasuna duten pertsonen egokitzea, bai eta lanpostuaren ingurune fisikoa nahiz ekoizpen-prozesua ere.

c) Desgaitasuna duten pertsonen erabiltzeko egokiak diren programa informatikoak eta komunikazio-bitartekoak instalatzea.

2.- Kapitulu honetan xedatutako diruz lagundu daitezkeen jarduketak lanpostu batean baino gehiagotan egitekoak izan daitezke, enpresa berean.

3.- Enpresek gauzatutako jarduketek lotuta egon behar dute kontratu mugagabe berriekin, mugagabe bihurtutako aldi baterako kontratuekin, edota gutxienez urtebeteko iraupena duten aldi baterako kontratu berriekin.

4.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak txostena eskatu ahal izango dio Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskailtzari edota erakunde eskudunari, egiaztatzeko ea diruz lagundu daitezkeen jarduketa egokia eta beharrezkoa den irisgarritasuna hobetzeko, edo lanpostuaren edota ekoizpen-prozesuaren egokitzea egiteko.

#### **17. artikulua.-** Diru-laguntzaren zenbatekoa.

1.- Banakoari eragiten dioten egokitzeak egiteko neurriak ezartzeagatik diru-laguntzaren zenbatekoa 1.000 eurokoa izango da gehienez, desgaitasuna duen langile bakoitzeko.

2.- Diru-laguntzaren zenbatekoak ezin izango du gainditu diruz lagundutako egokitze-jarduketaren kostua.

#### **18. artikulua.-** Eskabideak eta aginduzko dokumentazioa aurkeztea.

1.- Diru-laguntzaren eskabideak hilabeteko epean aurkeztu beharko dira, diruz lagundutako jarduketa gauzatu den datatik aurrera, ulertzen delarik data hori dela obraren fakturaren, erositako materialaren edo jarduketa gauzatzeko zerbitzu-ematearen data.

2.-Diru-laguntzaren eskabidea osorik bete behar da, eta harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Desgaitasuna duten pertsonen eta egokitzeeen edo oztopo-kentzeen eraginpeko lanpostuen zerrendak.

b) Egokitzeak edo oztopo-kentzeak azaltzen dituen memoria.

c) Egokitzeak edo oztopo-kentzeak egiteko lanak ordaindu direla egiaztatzen duten fakturak.

#### **19. artikulua.-** Diru-laguntzaren ordainketa.

Diru-laguntza ordainketa bakarrean ordainduko da, ematen den unean.

#### **20. artikulua.-** Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan xedatutako diru-laguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren mende daude –erregelamendu horren bidez, laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekin bateragarriak direla ezartzen da, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatuz–, eta, bereziki, Erregelamendu horren 34. artikulua mende.

**21. artikulua.-** Aldi berean beste diru-laguntza batzuk jasotzea.

Lanpostu-egokitzeengatiko diru-laguntzak beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, barnean hartuta diruz lagundu daitezkeen kostu berberei dagozkien minimis laguntzak, betiere batura horrek ez badu gainditzen diruz lagundu daitezkeen kostuen % 100.

## 2. ATALA

### Enplegu lagunduko jarduketetarako laguntzak

**22. artikulua.-** Diruz lagundu daitezkeen jarduketak.

1.- Atal honetan xedatutako diru-laguntzak jaso ahal izango dituzte diru-laguntzak eman diren ekitaldiari dagokion urtearen barruan, urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean, garatu diren enplegu lagunduko jarduketek.

Enplegu lagunduko jarduketatzat jotzen dira desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak lan-merkatu arruntean laneratzeari xede dutenak; talde horretan sartzen dira, programa honen ondorioetarako, gortasunagatik edo entzumen-desgaitasunagatik % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta izanik Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzailerik gisa inskribatuta dauden langabeak, bai eta enplegu-zentro berezietan kontratatutakoak ere. Jarduketa horiek erakunde onuradunetako langile espezializatuek egin behar dituzte, enplegu lagunduko unitateak osatzen dituztenek, hain zuzen. 24. artikuluan xedatzen da unitate horien osaketa, bai eta eginkizunak ere: besteak beste, desgaitasuna duten pertsonak enpresa arruntean laneratu aurreko jarduketak eta lanpostuan bertan gauzatu beharreko jarduketak (betiere bermatuz jarduketa horiek garatzean tratatu- eta aukera-berdintasunaren printzipioak eta generoagatiko diskriminaziorik ezaren printzipioa betetzen direla). Hauek dira, zehazki, jarduketa horiek:

a) Lanpostuan hasi baino lehen:

- Enpresa arruntean informazioa ematea eta sentsibilizazioa sustatzea.
- Jarduketan xede den taldeari egokitutako enplegu-aukerak bilatzea eta jasotzea, banakoa oinarri hartuta.
- Lanpostuak identifikatzea eta xehetasunez aztertzea, enpleguaren ezaugarriak eta garatze-baldintzak zehazteko, eta beharrezkoa eta esanguratsua den informazio guztia lortzeko.
- Desgaitasuna duten pertsonen artean, lanpostu jakin bat betetzeko behar diren gaitasunak dituzten pertsonak identifikatzea.

- Lanpostu baterako hautatutako desgaitasuna duen pertsona eta lanpostu horretarako profila zenbateraino diren bateragarriak aztertzea.

- Lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak kontuan hartuta, horien neurrizko egokitzeak egitea zenbateraino izango litzatekeen beharrezkoa aztertzea.

b) Lanpostuan:

- Banakako prestakuntza lanpostuan, langileak eskatzen diren lanbide-gaitasunak lortzeko eta bere lanpostuan nahiz lan-ingurunean ahalik ongien integratzeko.

- Enpresaren antolamenduan eta bereziki desgaitasuna duen langilearekin elkarrekintzan jarduten duten lankideen artean sentsibilizazioa sustatzea, eta horiei prestakuntza eta laguntza ematea.

- Lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak kontuan hartuta, beharrezkotzat jo diren neurrizko egokitzeak bideratzea eta gauzatzea.

- Epe luzerako laguntza pertsonalizatua eta banakako jarraipena: kontratatu den pertsona laneratu ondoren, beharrezkoa da haren eta enpresaren jarraipena egitea, laneratzea behar bezala garatzen dela bermatzeko, eta, lanpostuari dagokion jardunean edo lan-ingurunean aldaketarik gertatzen bada, horrekin batera sortutako prestakuntza- eta egokitze-premiei erantzuteko.

- Ebaluazioa. Prozesu guztia nola garatu den baloratu behar da, bai enpresaren bai desgaitasuna duen pertsonaren aldetik, eta bi aldeek gogobetetze-maila ebaluatu behar da.

2.- Enplegu lagunduko jarduketengatiko diru-laguntza eskuratzeko, ezinbestekoa da desgaitasuna duten pertsonentzako enplegu-aukerak bilatzeko eta pertsona horiek enpresa arruntean laneratzeko konpromisoa erakustea, bai eta helburu horiek erdiestea ere, 24. artikuluan xedatutakoa betez, helburu horien lorpenak baldintzatzen baitu diru-laguntza eskuratzeko aukera, eta horren arabera baita haren zenbatekoa ere.

Laneratze-helburuak lortuzat emateko, enplegu lagunduko jarduketan xede diren desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arrunteko enpresa batek kontratatu beharko ditu, kontratu mugagabe baten bidez edo gutxienez 6 hilabeteko iraupena izango duen aldi baterako kontratu baten bidez, eta enpresaren egituraren barneko lanpostu batean enplegatu behar dira egiaz. Langileari lanaldi partzialeko kontratua egin bazaio, haren lanaldia lanaldi osoko pareko langile baten lanaldiaren % 35aren baliokidea izango da gutxienez.

Halaber, laneratze-helburuak lortuzat joko dira, eta, beraz, diruz lagunduko dira, hasiera batean 6 hilabetetik beherako aldi baterako egin diren kontratazioak, baldin eta gero aldi baterako kontratu horren luzapena edo ondoz ondoko kontratuak egiten badira, eta hasierako kontratuaren eta haren luzapenaren edo ondoz ondoko kontratuen iraupena, guztira, sei hilabetekoa edo gehiagokoa bada, eta beste baldintza hauek betetzen badira:

- Kontratuak enpresa berean eta lanpostu bererako egin izana.

- Kontratuak ondoz ondo egin izana, haien arteko etenik gabe.

3.- Era berean, diruz lagundu ahal izango dira, laguntza eman deneko urtearen barruan garatu diren jarduketak izanik, aurreko ekitaldietan kontratatutako pertsonen jarraipena egitera eta haiei laguntzera bideratutako jarduketak, helburu dutenak laneratzea behar bezala garatzen ari dela egiaztatzea, eta, lanpostuari dagokion jardunean edo lan-ingurunean aldaketarik gertatzen bada, horrekin batera sortutako prestakuntza- eta egokitze-premiei erantzutea, bai eta langile horiei beren lanpostua mantentzen laguntzea ere.

### **23. artikulua.-** Erakunde onuradunak.

Enplegu lagunduko jarduketak garatzeko diru-laguntzen onuradun izan daitezke irabazi-asmorik gabeko elkarteak, fundazioak zein bestelako erakundeak, eta EAEn finkatutako enplegu-zentro bereziak –kalifikazio hori dutenak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatuta daudenak–, betiere baldintza hauek betetzen badituzte:

- Haien helburu soziala izatea, besteak beste, desgaitasuna duten pertsonak laneratzea edota haienzako enplegua sortzea.
- Beren plantillan lan-prospekziogile eta -prestatzaile espezializatuak izatea; enplegu lagunduko unitatea osatzen dute horiek, hurrengo artikuluan xedatutako moduan.
- Esperientzia egiaztatua izatea administrazio publikoek eta/edo Europar Batasunaren Funtsek desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonak laneratzeko diruz lagundutako laneratze-programen garapenean.
- Enplegu lagunduko jarduketak doan egitea, langileei eta enpresei tarifarik kobratu gabe edo haiengandik inolako zenbatekorik jaso gabe.

### **24. artikulua.-** Enplegu lagunduko unitateen osaera eta eginkizunak.

1.- Deialdi honetan parte hartzeko, enplegu lagunduko oinarritzko unitateak lan-prospekziogile bat eta lan-prestatzaile bat izan behar ditu gutxienez.

Pertsona horiek, enplegu lagunduko unitateko kideztat har daitezten, hala beren jarduera konputagarria izan dadin eta haren kostua diruz lagundu dadin, gutxienerako ordu kopuru batez aritu behar dute deialdi honetan jasotako jarduketak egiten, diru-laguntzak eman diren ekitaldiari dagokion aldian –22.1. artikuluan jaso da hori–: zehazki, lan-hitzarmenean edo aplikatzekoa den enpresa-hitzarmenean ezarritako urteko lanaldi osoari dagokion ordu-kopuruaren % 50 gutxienez eman behar dute jarduketa horiek garatzen. Jarduketa horiek garatzen adierazi dena baino denbora gutxiagoz jardun duten edo dedikazio gutxiagoz aritu diren lan-prospekziogileak eta -prestatzaileak ez dira aintzat hartuko.

Benetako dedikazioaren denboraren zenbaketa egitean, ez dira kenduko ez opor-egunak ez ordaindutako baimenak. Halaber, ez dira kenduko aldi baterako ezintasunagatiko baja-aldiak, lanaldi-murrizketei dagozkien orduak eta lanpostua gordetzeko eskubidea ematen duten eszedentzia-aldiak, betiere ordu edo aldi horiek ez badute gainditzen aurreko apartatuan adierazitako gutxienerako ordu-kopuruaren % 15.

2.- Enplegu lagunduko lantaldeak osatzen dituzten pertsonak aukera izango dute profil bakoitzaren eginkizunak modu partekatuan eta polibalentean garatzeko, betiere

artikulu honetako 4. apartatuan ezarritako esperientzia- eta titulazio-baldintzak betetzen badituzte.

Lantalde bat bi pertsonak baino gehiagok osatzen badute, lantaldeko profesionalen erdiek gutxienez bete beharko dituzte artikulu honetako 4. eta 5. apartatuetan ezarritako titulazio- eta esperientzia-baldintzak, eta beste erdiek, berriz, titulazioaren betekizunaren ordeztatik artikulu honetako 4. eta 5. apartatuetan titulaziorik ez dutenen kasuetarako ezartzen den lan-esperientzia egiaztatu beharko dute.

3.- Nolanahi ere, beharrezkoa da enplegu lagunduko unitateen osakeran bi lanbide-profil horien arteko oreka egotea, laneratze-helburuak lortuko direla bermatzeko.

4.- Prospekzio-zereginetan jardungo duten profesionalak gutxienez gradu-mailako unibertsitate-titulua izan beharko dute, eta gutxienez urtebeteko aurretiko esperientzia egiaztatu beharko dute desgaitasuna duten pertsonentzat enplegu-aukerak bilatzeko prospekzio-zereginetan eta/edo desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen laneratzen laguntzeko prozesuetan.

Gutxienez gradu-mailako unibertsitate-titulua izatearen betekizun hori ez zaie eskatuko gutxienez 5 urteko lan-esperientzia egiaztatzen dutenei desgaitasuna duten pertsonentzat enplegu-aukerak bilatzeko prospekzio-zereginetan eta/edo desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen laneratzen laguntzeko prozesuetan.

Kasu batean zein bestean, lan-esperientzia egiaztatzeko, proposatutako pertsonaren lan-kontratuak aurkeztu beharko dira, bai eta betetako eginkizunak egiaztatzen dituen enpresaren ziurtagiria ere.

Desgaitasuna duen pertsona lanpostuan hasi aurretik, honako eginkizun hauek bete behar dituzte lan-prospekziogileek:

- Enpresa arruntean informazioa ematea eta sentsibilizazioa sustatzea.
- Jarduketan xede den taldeari egokitutako enplegu-aukerak bilatzea eta jasotzea, banakoa oinarri hartuta.
- Lanpostuak identifikatzea eta xehetasunez aztertzea, enpleguaren ezaugarriak eta garatze-baldintzak zehazteko, eta beharrezkoa eta esanguratsua den informazio guztia lortzeko.
- Lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak kontuan hartuta, horien neurrizko egokitze bat egitea zenbateraino izango litzatekeen beharrezkoa aztertzea.

5.- Lan-prestatzaileek gutxienez goi-mailako lanbide-heziketako titulua edo haren baliokidea izan beharko dute, eta gutxienez urtebeteko aurretiko esperientzia egiaztatu beharko dute desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen prestakuntza-jardueretan eta/edo horiei laneratzen laguntzeko prozesuetan.

Gutxienez goi-mailako lanbide-heziketako titulua edo haren baliokidea izatearen betekizun hori ez zaie eskatuko gutxienez 5 urteko lan-esperientzia egiaztatzen dutenei desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen prestakuntza-jardueretan eta/edo horiei laneratzen laguntzeko prozesuetan.

Kasu batean zein bestean, lan-esperientzia egiaztatzeko, proposatutako pertsonaren lan-kontratuak aurkeztu beharko dira, bai eta betetako eginkizunak

egiaztatzen dituen enpresaren ziurtagiria ere.

Lan-prestatzaileek honako eginkizun hauek bete behar dituzte lanpostuan:

- Banakako prestakuntza lanpostuan, langileak eskatzen diren lanbide-gaitasunak lortzeko eta bere lanpostuan nahiz lan-ingurunean ahalik ongien integratzeko.

- Enpresaren antolamenduan eta bereziki desgaitasuna duen langilearekin elkarrekintzan jarduten duten lankideen artean sentibilizazioa sustatzea, eta horiei prestakuntza eta laguntza ematea.

- Epe luzerako laguntza pertsonalizatua eta banakako jarraipena: kontratatu den pertsona laneratu ondoren, beharrezkoa da haren eta enpresaren jarraipena egitea, laneratzea behar bezala garatzen dela bermatzeko, eta, lanpostuari dagokion jardunean edo lan-ingurunean aldaketarik gertatzen bada, horrekin batera sortutako prestakuntza- eta egokitze-premiei erantzuteko.

- Ebaluazioa. Prozesu guztia nola garatu den baloratu behar da, bai enpresaren bai desgaitasuna duen pertsonaren aldetik, eta bi aldean gogobetetze-maila ebaluatu behar da.

6.- Lan-prospekziogileek eta -prestatzaileek honako eginkizun hauek bete behar dituzte elkarrekin:

- Desgaitasuna duten pertsonen artean, lanpostu jakin bat betetzeko behar diren gaitasunak dituzten pertsonak identifikatzea.

- Lanpostu baterako hautatutako desgaitasuna duen pertsona eta lanpostu horretarako profila zenbateraino diren bateragarriak aztertzea.

- Lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak kontuan hartuta, beharrezkotzat jo diren neurrizko egokitzeak bideratzea eta gauzatzea.

7.- Enplegu-zentro berezien kasuan, enplegu lagunduko jarduketak egingo dituzten profesionalak ezin daitezke izan lanbide-jardueran laguntzeko unitateak osatzen dituzten profesional berberak, eta erantzukizunpeko adierazpen baten bidez egiaztatu beharko dute hori.

8.- Kausa justifikatuak direla-eta jarduketak garatu bitartean enplegu lagunduko unitateetan lanpostu hutsak geratzen badira, langile horiek ordezkatu egin beharko dira, betiere artikulua honetan xedatutako irizpideak eta baldintzak betez. Eta, betiere, ordezkatu den pertsona eta haren ordezkatzailea diruz lagundutako jarduketetan aritutako ordu-kopurua, edo bien dedikazio-denbora, batuta, artikulua honen 1. apartatuan zehaztutakoa izango da gutxienez.

Enplegu lagunduko unitatea osatzen duen lantalde profesionalean aldaketarik egin nahi izanez gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinarazi behar zaio, eta erakunde horrek onartu beharko ditu aldaketak. Lan-prestatzaileak eta/edo -prospekziogileak ordezkatu behar direnean, aldatzeko eskaeran adierazi beharko da zer pertsona ordezkaturiko den, eta, lanpostu horretarako proposatzen den pertsonaren curriculumaz gain, haren titulazioaren egiaztagiria aurkeztu beharko da, bai eta lan-espereziaren egiaztagiria ere: hau da, lan-kontratuak eta betetako eginkizunak egiaztatzen dituen enpresaren ziurtagiria. Lan-prestatzaileak eta -prospekziogileak ordezkatzeko proposatutako pertsonak ordezkatu dituzten pertsonen lanbide- eta



soldata-kategoria berekoak izango dira.

## **25. artikulua.-** Diru-laguntzaren zenbatekoa.

1.- Diru-laguntzaren xedea da erakunde onuradunen enplegu lagunduko unitatea osatzen duten profesionalen soldata-kostuak eta gizarte-segurantzakoak finantzatzea, bai eta enplegu lagunduko jarduketarekin loturiko gastu orokorrak eta administrazio-, koordinazio- eta lekualdatze-gastuak ere, diru-laguntza eman den ekitaldiari dagokion urtearen barruan sortutako gastuak izanik betiere.

Gastu horiek finantzaketa izan dezaten, ezinbestekoa da desgaitasuna duten pertsonentzako enplegu-aukerak bilatzeko prospekzioak egiteko eta pertsona horiek enpresa arruntetan laneratzeko konpromisoa erakustea, eta helburu horiek erdiestea.

Gastu orokortzat hartuko dira lokalen erabilerari, jakinarazpenei, material suntsigarriari eta bulegoko materialari dagozkien gastu arruntak.

Halaber, diruz lagundu daitekeen gastutzat hartuko da auditorearen txostenaren kostua, baldin eta dagokion deialdian txosten hori eskatzen bada diru-laguntza justifikatzeko aginduzko dokumentazioan.

2.- Hauek izango dira diru-laguntzen zenbatekoak, zehaztutako irizpideen arabera:

a) EAEn finkatutako lantokietan enplegu lagunduko jarduketan xede diren pertsonen kopuruaren arabera:

- 7.800 euro laneratze bakoitzeko, desgaitasun intelektualagatik, buru-gaixotasunagatik edo garuneko paralisiagatik % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta duten pertsonak gutxienez urtebeteko iraupena duen kontratu batekin laneratzea lortzen bada.

- 6.600 euro laneratze bakoitzeko, desgaitasun intelektualagatik, buru-gaixotasunagatik edo garuneko paralisiagatik % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta duten pertsonak gutxienez 6 hilabeteko iraupena duen kontratu batekin laneratzea lortzen bada.

- 4.700 euro laneratze bakoitzeko, desgaitasun fisikoagatik edo sentsoialagatik % 65eko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta duten pertsonak edota gortasunagatik edo entzumen-desgaitasunagatik % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta duten pertsonak gutxienez urtebeteko iraupena duen kontratu batekin laneratzea lortzen bada.

- 4.000 euro laneratze bakoitzeko, desgaitasun fisikoagatik edo sentsoialagatik % 65eko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta duten pertsonak edota gortasunagatik edo entzumen-desgaitasunagatik % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta duten pertsonak gutxienez 6 hilabeteko iraupena duen kontratu batekin laneratzea lortzen bada.

- Kontratatu eta laneratu den desgaitasuna duen pertsona emakumea bada, % 10 handituko dira aurreko paragrafoetan xedatutako diru-laguntzen zenbatekoak.

Zenbateko horiek lanaldi osoko kontratueterako ezarri dira. Kontratua lanaldi partzialekoa bada, diru-laguntzaren zenbatekoa proportzionalki murriztuko da lanaldiaren iraupenaren arabera, baina betiere bete beharrekoa izango da 22.2

artikuluaren ezartzen den gutxieneko lanaldia, lanaldi osoaren % 35aren baliokidea, alegia.

b) Enplegu-aukerak bilatzeko eta jasotzeko prospekzio-jarduketari, osorik hartuta, 39.100 euroko diru-laguntza emango zaio gehienez; hain zuzen, prospekziogile bakoitzak egindako 170 bisita finantzatuak dira gehienez, eta 230 euro emango dira bisitatutako enpresa bakoitzeko. Bisita guztiak behar bezala justifikatu beharko dira eta horiei dagokien dokumentazioa aurkeztu beharko da.

Lanaldi partzialeko dedikazioa bada, gehienez finantzatuak den bisita-kopurua zehazteko, prospekzio-jardueretarako dedikazioari lanaldi osoaren zer ehuneko dagokion hartuko da kontuan, eta horren arabera ezarriko da zenbatekoa. Nolanahi ere, dedikazioak lanaldi osoari dagokion urteko ordu-kopuruaren % 50aren baliokidea izan behar du gutxienez.

c) Diru-laguntza eman den deialdiari dagokion ekitaldiaren aurretiko ekitaldietan enpresa arruntetan kontratatu ziren pertsonen jarraipena egiteko eta laguntza emateko lan-prestatzaileak gauzatutako jarduketek 850 euroko diru-laguntza izango dute jarraipena egiten zaion pertsona bakoitzeko, baina egindako jarraipenei emango zaion guztizko zenbatekoak ezin izango du gaintu ezein kasutan deialdiari dagokion ekitaldian jarraipena egiteko eta laguntza emateko jarduketak egin dituen lan-prestatzaileak bete duen lanaldiari edota jarduketa horietarako dedikazioari dagokion soldata-kostuaren eta gizarte-segurantzakoaren %25.

d) Gastu orokorrak eta administrazio-, koordinazio- eta lekualdatze-gastuak nahiz auditorearen txostenari dagozkionak diruz lagundu daitezkeen gastuak izango dira, eta diru-laguntza horren zenbatekoa enplegu lagunduko unitatea osatzen duten langile guztien soldata-kostuen eta gizarte-segurantzakoaren baturaren %15 izango da, betiere enplegu lagunduko unitate horiek diruz lagundu daitezkeenak badira eta diru-laguntza ezarritako helburuen lorpena egiaztatuz justifikatzen bada.

3.- Aurreko apartatuko a), b) eta c) letretan adierazitako kontzeptuengatik emandako zenbatekoak ezin izango ditu gaintu ezein kasutan enplegu lagunduko jarduketetan parte hartzen duten profesionalen soldata-kostuak eta gizarte-segurantzakoak.

## **26. artikulua.-** Deialdia.

Atal honetan jasotako diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez egingo da, eta hartan, alderdi hauek zehaztuko dira gutxienez: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eta eskabideak aurkezteko epea, diru-laguntza justifikatzeko epea eta horretarako nahitaezko dokumentazioa.

Deialdiaren berri jakinaraziko da EHAAren argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

## **27. artikulua.-** Eskabideak eta aginduzko dokumentazioa aurkeztea.

Diru-laguntzaren eskabidea osorik bete behar da, eta harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Diru-laguntzaren hartzaile izan nahi duen erakundearen memoria deskribatzailea, gutxienez honako hauek zehaztuko dituen:

- Erakundearen kokaleku fisikoaren xehetasuna eta jarduteko lurralde-eremua.
- Erakundearen helburu soziala, jarduketa-esparruak eta organigrama.

• Enplegu lagunduko unitatea osatzen duten lan-prestatzaileen eta -prospekziogileen zerrenda, eta horien curriculuma, berariaz aipatuz zer-nolako prestakuntza duten unitate hori osatzen duten pertsonen gizonen eta emakumeen laneratzeko aukera-berdintasunaren esparruan, bereziki desgaitasuna duten pertsonen laneratzearekin lotuta; eta honako hauek egiaztatzen dituen dokumentazioa: eskatutako titulazioa; eta lan-esperientzia eta urteko lanaldia, berariaz zehaztuz lanaldiaren zer ehuneko dagokion enplegu lagunduko jarduketekin loturiko prospekzio-jarduketetan eta/edo lanerako prestakuntzan aritutako denborari edo horretarako dedikazioari. Esperientzia egiaztatzeko, hauek aurkeztu beharko dira: proposatutako pertsona bakoitzari egindako lan-kontratuak, eta betetako eginkizunak egiaztatzen dituen enpresaren ziurtagiria.

• Esparru hauetako esperientzia egiaztatzeko memoria: desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen laneratzea, enplegu lagunduko prozesuen bidez, eta desgaitasuna duten pertsonak enpresa arruntean laneratzeko eta pertsona horiei prestakuntzan eta lanpostuan bertan laguntzeko programak, administrazio publikoek eta/edo Europar Batasuneko Funtsek diruz lagunduak.

b) Urteko kudeaketa-plana, gutxienez honako hauek zehaztuta:

• Garatu beharreko jarduketak eta lortu nahi diren laneratze-helburuak, barnean hartuta desgaitasuna duten emakumeen eta gizonen laneratzean dagoen generoagatiko desoreka murriztera bideratutako jarduketa espezifikoa, eta esparru horretan lortu nahi diren helburuak.

• Arreta emango zaien desgaitasuna duten pertsonen tipologia eta kopurua, eta irizpide hauen araberrako xehaketa: emakumeak eta gizonak, laneratze berriak eta aurreko ekitaldietan kontratatutako pertsonen jarraipen-prozesuak.

• Garatu beharreko metodologia, zehaztuz zer neurri ezarriko diren laneratze-prozesuetan desgaitasuna duten emakumeen parte-hartzea bermatzeko; batez ere, kalteberatasun-egoera handian dauden emakumeena.

• Ebaluazio-sistema. Garatu beharreko ebaluazio-prozesuei buruzko dokumentuak zehaztu eta aurkeztu behar dira, lan-prozeduren nahiz lorturiko emaitzen kalitatea neurtzeko: ebaluatutako aldagaiak edo dimentsioak, tresnak, parte-hartzaileak eta ebaluazio-faseak edo -motak.

- Jarduketan tenporalizazioa.
- Eskura izango diren azpiegiturak, baliabideak eta bitarteko instrumentalak.
- Zerbitzu-ematearen baldintzak.
- Eskatutako diru-laguntza, kontzeptuen arabera zehaztuta: enplegu lagunduko

unitatea osatzen duten pertsonen soldata-kostuak eta gizarte-segurantzakoak, eta pertsonal-kostu horien % 15, gastu orokorrak eta administrazio-, koordinazio- eta lekualdatze-gastuak finantzatzeko.

c) Eskabidea sinatzen duen pertsonaren NANaren fotokopia, edo haren nortasun-datuak bitarteko elektronikoen bidez egiaztatze baimena, eta haren legezko ordezkariaren egiaztagiria.

d) Kontratatu diren enplegu lagunduko unitateetako langileen soldata-kostuen egiaztagiria, langile bakoitzaren urteko ordainsari gordinaren kostua eta gizarte-segurantzakoa bereizita, horien kontrataziorako eskatzen baita diru-laguntza.

e) Irabazi-asmorik gabeko elkarteen, fundazioen eta bestelako erakundeen kasuan, haien eraketa egiaztatzen duen dokumentazioa eta, hala egokituz gero, estatutuak, non haien helburu soziala eta kokalekua azaldu behar diren.

f) Enplegu-zentro bereziei dagokienez, erakunde eskatzailearen ordezkariaren erantzukizunpeko adierazpena, non adieraziko baita enplegu lagunduko jarduketak egingo dituzten langileak ez direla lanbide-jardueran laguntzeko unitateak osatzen dituzten profesionalak.

g) Erakunde eskatzailearen ordezkariaren erantzukizunpeko adierazpena, adieraziz zenbat langilek osatzen duten erakundearen plantilla, eta zehaztuz ea erakundearen baduten berdintasun-plana. Erakundeari diru-laguntza ematen bazaio, edozein unetan eskatu ahal izango zaio plan horren kopia.

## **28. artikulua.-** Diru-laguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, dekretu honetan ezarritako baldintzak betetzen dituztenei emango zaie diru-laguntza.

Programa hau finantzatzera bideratutako baliabide ekonomikoak nahikoa ez badira eskatutako laguntza guztiak emateko, onartutako eskabideen artean banatuko dira funtsak, proportzionalki, baliabide ekonomikoen muga kontuan hartu gabe bakoitzari legokiokeen laguntzaren arabera.

2.- Prozeduraren ebazpena eman eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, deialdi hau EHAA-n argitaratzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, eskaera ezetsi egin dela ulertuko da.

## **29. artikulua.-** Diru-laguntzaren ordainketa.

Atal honetan aurreikusitako jarduketak gauzatzeko emango diren laguntzak bi zatitan ordainduko dira:

a) Lehenengo ordainketan diru-laguntzaren zenbatekoaren % 50 emango da, eta ordainketa laguntza onartutakoan egingo da.

b) Bigarren ordainketan gainerako % 50a emango da, edota beste zenbateko bat, benetan egindako eta justifikatutako gastuak zein laneratze-helburuen eta prospekzio-jarduketan helburuen betetze-maila kontuan hartuta egindako doikuntzatik eratorria.

Bigarren ordainketa jarduketak amaitu ondoren egingo da, betiere jarduketa horiek egin direla eta diru-laguntza deialdian xedatutako moduan eta epean erabili dela

justifikatu ondoren.

**30. artikulua.-** Diru-laguntzaren aldaketen eta ez-betetzeen kasu espezifikoak.

1.- Diru-laguntza justifikatzeko amaieran aurkeztutako dokumentazioa aztertuta ondorioztatzen bada ordaindutako diru-laguntzaren zenbatekoa handiagoa dela enplegu lagunduko jarduketak gauzatzetik sortu diren diruz lagundu daitezkeen gastuei dagokien kostuaren zenbatekoa baino, diru-laguntzaren zenbatekoa aldatuko da eta kostu horri egokitu zaio, eta horretarako aldaketa- edo itzulketa-prozedura izapidetuko da.

2.- Horrez gain, desgaitasuna duten pertsonen kontratuak amaitzeko data baino lehenago azkentzen badira, edota laguntzaren zenbatekoa emateko oinarria izan den gutxieneko iraupen-aldia baino lehenago azkentzen badira, horrek kontratazio horiengatik emandako diru-laguntzarako eskubidea galtzea ekarriko du, eta aurretiaz horretarako aldaketa- edo itzulketa-prozedura izapidetuko da.

Dena den, kontratua enpresaren nahiarekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik azkendu bada, eta arrazoi horiek behar bezala egiaztatu badira, diru-laguntza proportzionalki murriztuko da, benetako kontratazio-aldiaren arabera.

**31. artikulua.-** Aldi berean beste diru-laguntza batzuk jasotzea.

Atal honetan (2. atala) araututako diru-laguntzak diruz lagundu daitezkeen kostu berebereri dagozkien beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, betiere batura horrek ez badu gainditzen diruz lagundu daitezkeen kostuen % 100.

### 3. ATALA

#### Enplegu-zentro berezietako enplegurako laguntzak

**32. artikulua.-** Atal honen xedea.

Atal honen xedea da desgaitasuna duten pertsonak enplegu-zentro berezietan laneratzeko laguntzak arautzea. Horretarako diru-laguntzak lau lerrotan sailkatu dira:

a) Lanpostuak mantentzeko laguntzak; 1. azpiatalean xedatu dira.

b) Enplegu egonkorra sortzeko inbertsioetarako laguntzak; 2. azpiatalean ezarri dira.

c) Enplegu-zentro berezien aurrekontu-oreka eta bideragarritasuna sustatzeko laguntzak; 3. azpiatalean xedatu dira.

d) Lanbide-jardueran laguntzeko unitateentzako laguntzak; 4. azpiatalean arautu dira.

**33. artikulua.-** Laguntzen onuradunak.

1.- Atal honetan (3. atala) ezarritako laguntzen onuradun izan daitezke EAEn finkatutako lantokietan diruz lagundu daitezkeen jarduketak egingo dituzten enplegu-

zentro bereziak, betiere kalifikazio hori dutenak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatuta daudenak.

2.- Bigarren azpiatalean ezarritako laguntzen –enplegu egonkorra sortzeko inbertsioetarako laguntzak– eta hirugarren azpiatalean ezarritakoen –enplegu-zentro berezien aurrekontu-oreka eta bideragarritasuna sustatzeko laguntzak– onuradun izan daitezke soilik gizarte-ekimeneko zentro gisa kalifikatuta daudenak eta hala inskribatuta daudenak Erregistroan.

#### **34. artikulua.-** Onuradunen betebeharrak espezifikoak.

1.- Atal honetan (3. atala) ezarritako laguntzak jasoko dituzten enplegu-zentro bereziek, 72. artikuluan araututako betebeharrak orokorrak betetzeaz gain, enplegu-zentro bereziaren jardueraren memoria bat aurkezteko betebeharrak izango dute. Ekitaldi bakoitzaren lehen seihilekoan, aurreko urte naturaleko jarduerari buruzko memoria aurkeztu beharko dute.

Memoria horretan, hauek jasoko behar dira:

- Enplegu-zentro bereziaren kokalekuari eta jarduerari buruzko datuak.
- Jarduketa-esparruak.
- Plantillaren osaera.
- Langileei ematen zaizkien egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuak.
- Desgaitasuna duten pertsonekin aurrera eraman diren lanbide-garapenerako banakako plangintzen helburuen betetze-mailaren balorazioa.
- Informazio zehatza, azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren – Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen du– 42. artikuluan xedatutako neurri alternatiboetan enplegu-zentro bereziak izan duen parte-hartzeari buruz (hornitzaile, zerbitzu-emaile edo dohaintzen hartzaile gisa, edota lan-enklabe bat eginez).
- Datu ekonomikoak: aurrekontuaren likidazioa, egoeraren balantzea, eta ustiapen-kontua eta helburu ekonomikoen lorpena.

2.- Lanbide-garapenerako banakako plangintzak –desgaitasuna duen pertsonak ere parte hartuko du haren lanketan–, elementu hauek izan beharko ditu:

- Enplegu-zentro bereziaren barnean nahiz hartatik kanpo laneratzeko eta lanbide-garapena bideratzeko ibilbideen lanketa, merkatuetan zeharreko mugikortasuna sustatzeko.
- Modu aktiboan esku-hartzeko eta laguntzeko neurrien ezarpena, hala nola lan-orientabidea eta -tutoretza, lan- eta gizarte-ingurunean ohitzeko laguntza, eta prestakuntza.

### **1. azpiatala**

#### **Desgaitasuna duten pertsonen lanpostuak mantentzeko laguntzak**

### **35. artikulua.-** Diruz lagundu daitekeen jarduketa.

1.- Azpiatal honetan ezarritako diru-laguntzek helburu dute enplegu-zentro berezian kontratatutako desgaitasuna duten pertsonen soldata-kostuak finantzatzea, kontratu bakoitzaren indarraldian zehar.

Diru-laguntza seihileko natural bakoitzeko eskatuko da, eta, hala badagokio, emango da.

Soldata-kostutzat hartuko dira aparteko ordainsariak eta kontratuak amaitzeagatiko kalte-ordainak, kaleratze bidegabean kasuetan izan ezik.

2.- Kontratazio berriek aurreko 12 hilabeteetan batez beste zegoen enplegatu-kopuruaren igoera ekarri behar dute, arrazoi hauengatik lanpostua edo lanpostuak hutsik geratu direnean izan ezik: langilearen dimisioa, haren desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, borondatezko lanaldiaren murrizketa, eta diziplinazko lan-kaleratze bidezkoa, ez kaleratze soila.

### **36. artikulua.-** Diru-laguntzaren zenbatekoa.

1.- Kontratatutako desgaitasuna duten pertsonen soldata-kostuak estaltzeko diru-laguntza une bakoitzean indarrean dagoen lanbide arteko gutxieneko soldataren % 50 izango da, lanaldi osorako kontratatutako langile bakoitzeko, altan egon den eta benetan enpresan zerbitzuak ematen jardun duen aldirako, diruz lagundutako seihilekoan zehar.

Langilea lanaldi partzialeko kontratuarekin ari bada eta/edo errendimendu baxuko kontratua badu, diru-laguntza proportzionalki murriztuko da, egindako lanaldiaren arabera edo kontratuan jasota dagoen errendimendu baxuaren arabera.

Bestalde, langilea ez badago seihileko osoan altan edo ez badu lanean jardunaldi oso horretan, diru-laguntza benetan lan egindako egun-kopuruarekiko proportzionala izango da, eta diru-laguntzaren zenbatekoa egun-kopuruaren arabera kalkulatzeko, 30 eguneko hilabetea hartuko da oinarri.

2.- Halaber, aparteko ordainsariak eta kontratua amaitzeagatiko kalte-ordainak estaltzeko diru-laguntzaren zenbatekoa ere lanbide arteko gutxieneko soldataren %50 izango da, betiere dagokien egun-kopurua kontuan hartuta.

### **37. artikulua.-** Aurrekontu-zuzkidura.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez, urtero ezarriko da azpiatal honetan araututako laguntzak finantzatzera bideratuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa.

Indarrean dagoen legediaren arabera aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, aurrekontu-ekitaldi batean emango diren laguntzen bolumen osoak ezin izango du gainditu ez aipatutako esleipena ez haren igoeraren ondoriozkoa.

Hasierako aurrekontu-zuzkiduraren eta egin litezkeen aldaketen jakinarazpenak argitaratu egingo dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

### **38. artikulua.-** Eskabideak eta aginduzko dokumentazioa aurkeztea.

Hauek izango dira diru-laguntzaren eskabidea aurkezteko epeak:

- Urte bakoitzeko maiatzean, laguntza-eskabideak bigarren seihilekoari (uztailetik abendura) dagozkion soldata-kostuetarako badira.

- Urte bakoitzeko azaroan, laguntza-eskabideak hurrengo urteko lehen seihilekoari dagozkion soldata-kostuetarako badira.

Aparteko ordainsariak eta kontratua amaitzeagatiko kalte-ordainak estaltzeko diru-laguntzak dagokien seihilekoko gainerako soldata-kostuetarako laguntzen eskabidearekin batera eskatu behar dira, edota, ezin izan badira aurreikusi, hurrengo seihilekoko gainerako soldata-kostuetarako laguntzen eskabidearekin batera.

2.- Enplegu-zentro bereziak sortu berriak badira, hauek izango dira diru-laguntzaren eskabidea egiteko epeak:

a) Jarduera lehen seihilekoan hasi badute:

- Lehen seihilekoko soldata-kostuak finantzatzeko badira, jarduera hasi eta hurrengo hilabetean.

- Bigarren seihilekoko soldata-kostuak finantzatzeko badira, maiatzean, jarduera maiatzean edo ekainean abiatu bada izan ezik; hala bada, eskabidea jardueraren hasierako datatik hurrengo hilabeteko azken egunera bitartean aurkeztu ahal izango da.

b) Jarduera bigarren seihilekoan hasi badute:

- Bigarren seihilekoko soldata-kostuak finantzatzeko badira, jarduera hasi eta hurrengo hilabetean.

- Hurrengo ekitaldiko lehen seihilekoko soldata-kostuak finantzatzeko badira, azaroan, jarduera azaroan edo abenduan abiatu bada izan ezik; hala bada, eskabidea jardueraren hasierako datatik hurrengo hilabeteko azken egunera bitartean aurkeztu ahal izango da.

3.- Diru-laguntzaren eskabidea osorik bete behar da, eta harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da:

- Seihilekoko hilabete bakoitzean kontratatu diren edo kontratatzea aurreikusi den desgaitasuna duten pertsonen zerrenda, haien lanaldia eta lan-egunak zehaztuz, bai eta dagokien diru-laguntza ere, hori guztia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako ereduarekin bat.

### **39. artikulua.-** Diru-laguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskaearak aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira, eta hurrenkera horretan emango zaizkie laguntzak dekretu honetan xedatutako betekizunak eta baldintzak betetzen dituztenei, harik eta aurrekontu-zuzkidura amaitu arte.



2.- Aurrekontu-kreditua agortzen bada, horren berri jakinaraziko da EHAAan argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

Ekitaldi batean kreditu-faltagatik eskaera batzuei ezin izan bazaie erantzun, hurrengo ekitaldiko aurrekontu-kredituarekin finantzatu ahal izango dira, berriro eskabidea aurkeztu behar izan gabe.

3.- Ekitaldi bakoitzeko lehen seihilekoko soldata-kostuetarako diru-laguntzei dagozkien ebazpenak dagokien ekitaldian emango dira, ekitaldi horretako aurrekontuaren kargura, eskabidea aurkeztu denetik sei hilabeteko epean gehienez.

Urteko bigarren seihilekoko soldata-kostuetarako diru-laguntzen eskabideak ebazteko eta ebazpena jakinarazteko epea gehienez sei hilabetekoa izango da, eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erregistroan sartzen den egunetik aurrera.

Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, diru-laguntzaren eskaera baietsi egin dela ulertuko da.

#### **40. artikulua.-** Diru-laguntzaren ordainketa.

1.- Diru-laguntza ematen den unean ordainduko da, modu honetan:

.- Ordaindu beharreko zenbatekoa emandako diru-laguntzaren guztizko zenbatekoaren % 90 izango da, betiere zenbateko horrek ez badu gainditzen justifikatu eta likidatu den azken seihilekoari dagokion diru-laguntzaren zenbatekoa.

-. Emandako diru-laguntzaren % 90ak kopuru hori gainditzen badu, ordaindu beharreko zenbatekoa justifikatu eta likidatu den azken diru-laguntzaren zenbatekoaren baliokidea izango da.

2.- Ordainketak 180.303,63 euroko zenbatekoa edo une bakoitzean araudiak ezarritako zenbatekoa gainditzen badu, aurrez banku-abal bat aurkeztu beharko dute, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako ereduari jarraituz eta hark emandako jarraibideak betez.

3.- Seihileko bakoitzeko justifikazio-dokumentazioa aurkeztu ondoren saldoa enplegu-zentro berezi onuradunaren aldekoa bada, aldea ordainduko da, eta horren muga, hasiera batean, emandako diru-laguntzaren zenbatekoa izango da.

Enplegu-zentro bereziaren aldeko saldoak emandako diru-laguntzaren zenbatekoa gainditzen badu, ebazpen osagarri bat emango da, eta aldeगतiko diru-laguntza emango da.

4.- Emandako eta ordaindutako diru-laguntzak justifikatutako gastua gainditzen badu, aldea itzuli beharko da, eta, horretarako, dagokion itzulketa-prozedura izapidetuko da.

#### **41. artikulua.-** Diru-laguntzaren justifikazioa.

1.- Soldata-kostuen justifikazioa hileroko aurkeztu behar da, erreferentzia-hilabetearen hurrengo hilean, diru-laguntza ematearen ebazpena emanda egon zein ez.

2.- Hau da aurkeztu beharreko dokumentazioa:

a) Hilabete horretan enplegu-zentro berezian kontratatuta egon diren desgaitasuna duten pertsonen zerrenda, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako ereduarekin bat, barnean hartuta hilabete bakoitzean benetan lan egindako egun-kopuruei eta lanaldiei buruzko informazioa.

Diru-laguntza eskatzeko aurkeztutako eskabidean jasotako kalkuluari eragiten dioten desbideratzeak badaude, horiek ere aipatu beharko dira.

b) Kontratatutako desgaitasuna duten pertsonen nominen kopiak.

c) Kontratatutako desgaitasuna duten pertsonen nominen ordainketen banku-egiaztagiriak.

d) Diru-laguntzaren eskaeraren xede diren desgaitasuna duten langileen lan-kontratuen kopiak. Dokumentazio hori jada Lanbideri eman bazaio, diru-laguntzaren eskaerari dagokion hilabeteen laneratu diren pertsona berrien lan-kontratuen kopiak soilik aurkeztu beharko dira.

e) Diru-laguntzaren eskaeraren xede diren desgaitasuna duten pertsonen desgaitasun-motaren eta -mailaren egiaztagiria, erakunde eskudunak igorria. Dokumentazio hori jada Lanbideri eman bazaio, diru-laguntzaren eskaerari dagokion hilabeteen laneratu diren pertsona berrien desgaitasunaren egiaztagiriak soilik aurkeztu beharko dira.

f) Erantzukizunpeko adierazpena, non adierazten den desgaitasuna duten pertsonen kontratazio berriek aurreko hamabi hilabeteetan batez beste enplegu-zentro berezian zegoen enplegatu-kopuruaren igoera ekarri dutela, edota, bestela, betetzen duten lanpostua arrazoi hauetakoren batengatik hutsik geratu izanaren justifikazioa: langilearen dimisioa, haren desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, lanaldiaren murrizketa, eta diziplinazko lan-kaleratze bidezkoa, ez kaleratze soila.

**42. artikulua.-** Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan xedatutako diru-laguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren mende daude –erregelamendu horren bidez, laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekin bateragarriak direla ezartzen da, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatuz–, eta, bereziki, erregelamendu horren 33. artikulua mende.

**43. artikulua.-** Aldi berean beste diru-laguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan ezarritako diru-laguntzak beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, barnean hartuta diruz lagundu daitezkeen kostu berberei dagozkien minimis laguntzak, betiere batura horrek ez badu gainditzen kostu horien % 75.

Halaber, azpiatal honetan ezarritako diru-laguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren arabera salbuetsita dauden beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, diruz lagundu daitezkeen kostu berberei dagozkienak izanik, betiere batura horrek ez badu gainditzen kostu horien % 100.

## 2. azpiatala

### Desgaitasuna duten pertsonentzat lan egonkorra sortzeko inbertsiorako laguntzak

#### 44. artikulua .- Diruz lagundu daitekeen jarduketa.

1.- Atal honetan xedatutakoarekin bat, diruz lagundu ahal izango dira Kontabilitate Plan Orokorrak ezarritako definizioaren arabera kategoria hauetakoak diren aktibo ez korranteetako inbertsioak (ondoren zehaztutako baldintzak betez, betiere): 206 Aplikazio informatikoak, 211 Eraikuntzak, 212 Instalazio teknikoak, 213 Makineria, 214 Tresneria, 215 Beste instalazio batzuk, 216 Altzariak, 217 Informazio-prozesuetarako equipoak, 218 Garraio-elementuak eta 219 Bestelako ibilgetu materialak; betiere, inbertsioa egin den enplegu-zentro berezian lanpostu egonkorra sortu badituzte, eta desgaitasuna duten pertsonak –langabezia-egoeran daudenak eta enplegu-zerbitzu publikoetan enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta daudenak– kontratu mugagabearekin kontratatzea badakarte, edota aldi baterako edo iraupen jakin bateko kontratuak, barnean hartuta prestakuntzakoak, mugagabe bihurtzea badakarte.

2.- Kasu guztietan, aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzeko kontratazioak egiteak enplegu-zentro berezian desgaitasuna izanik lan-kontratu finkoa duten langileen kopurua igotzea ekarri behar du, eta, betiere, aurreko sei hilabeteetan batez beste plantillan zegoen guztizko langile-kopurua mantendu beharko da.

3.- Langile-kontratazio horiek diru-laguntzaren eskaera eragin duen inbertsioak sortutako kontratazioak direla uler dadin, erlazio hori justifikatu beharko da, eta, horrez gain, inbertsio hori egin aurreko bi hilabeteetatik egin osteko bi hilabeteetara arteko epean eginak izan behar dute kontratazioek.

4.- Diruz lagundu daitekeen gastutzat hartuko da, inbertsioa gauzatzen duen aktibo ez-korrantearen kostuaz gain, kanpoko enpresa espezializatu batek emandako laguntza teknikoaren kostua, betiere lotuta badago zuzenean inbertsioarekin, eta ez badu gainditzen inbertsioaren zenbatekoaren % 10aren muga. Laguntza teknikoa modalitate hauetako batekoa izan daiteke:

- Bideragarritasun-, antolakuntza- merkaturatze- eta diagnosi-azterlanak, eta antzeko beste batzuk.

- Auditoretzak eta txosten ekonomikoak.

- Enpresa-kudeaketako zenbait arlotako aholkularitza.

5.- Enplegu-zentro bereziak, diru-laguntza eskuratzeko, gutxieneko inbertsio-ahalegin bat egin behar du, eta diruz lagundu daitekeen gastuaren % 30 gutxienez baliabide propioekin finantzatu behar du.

6.- Diruz lagundu daitekeen gastuaren zenbatekoak sektore publikoko kontratuak arautzen dituen araudian kontratu txikirako ezarritako zenbatekoak gainditzen baditu, gutxienez hornitzaile desberdinen hiru eskaintza eskatu beharko ditu onuradunak, zerbitzu-emate edo ondasun-hornitze jakin baterako konpromisoa hartu aurretik, kasu

hauetan izan ezik: diruz lagundu daitezkeen gastuen ezaugarriak direla-eta, merkatuan zerbitzu hori ematen duten edo ondasun horrez hornitzen duten erakundeak nahikoa ez izatea, edota gastua diru-laguntza eman aurretik egin izana.

Jasotako eskaintzen arteko hautaketa efizientzia- eta ekonomia-irizpideen arabera egin beharko da, eta, aukeratu den proposamena ez bada onuragarriena ikuspegi ekonomikotik, berariaz justifikatu beharko da memoria batean.

#### **45. artikulua.- Diru-laguntzaren zenbatekoa.**

1.- Diru laguntzaren zenbatekoa inbertsioak sortutako kontratazio mugagabe bakoitzeko ezarriko da, kontuan hartuta desgaitasuna duten langileen ehuneko enplegu-zentro bereziko plantillan, eta hauek izango dira gehieneko zenbatekoak:

- 12.000 euro, desgaitasuna duten langileen ehuneko enplegu-zentro bereziko plantillan, % 90etik gorakoa bada.

- 9.000 euro, desgaitasuna duten langileen ehuneko enplegu-zentro bereziko plantillan, % 70etik % 90era artekoa bada.

2.- Aurreko apartatuan ezarritako zenbatekoak lanaldi osorako egindako kontratazioei dagozkie. Lan-kontratua lanaldi partzialekoa bada, zenbatekoak hitzartutako lanaldiaren arabera murriztuko dira, proportzionalki.

3.- Kontratatu den desgaitasuna duen pertsona emakumea bada, %10 handituko dira aurreko apartatuetan aurreikusitako diru-laguntzen zenbatekoak.

4.- Diru-laguntzaren zenbatekoak ezin izango du gainditu ezein kasutan diruz lagundu daitezkeen gastuaren guztizko zenbatekoa.

#### **46. artikulua.- Deialdia.**

Azpiatal honetan (2. azpiatala) jasotako diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez egingo da, eta hartan, alderdi hauek zehaztuko dira: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, zer alditan izan dezaketen diru-laguntza baliabide horien kargura diruz lagunduko diren inbertsioek, eskabideak aurkezteko epea, eta diru-laguntza justifikatzeko modua eta epea.

Indarrean dagoen legediaren araberrako aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, aurrekontu-ekitaldi batean emango diren laguntzen bolumen osoak ezin izango du gainditu deialdian ezarritako aurrekontu-kredituaren zenbatekoa, ez eta haren igoeraren ondoriozkoa ere.

Aurrekontu-zuzkiduraren deialdiaren eta egin litezkeen aldaketen jakinarazpenak argitaratu egingo dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

#### **47. artikulua.- Eskabideak eta aginduzko dokumentazioa aurkeztea.**

Laguntzak jasotzeko eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Proiektuaren memoria deskribatzailea, enplegu egonkorra sortzeari begira proiektuak duen interesa justifikatzen duena.

b) Inbertsio finkoko planaren xehakapena eta haren balorazioa (fakturak, aurrekontuak eta abar erantsita).

c) Azken bi urteetako finantza-egoera eta aurreikuspenak.

d) Proiektuaren bideragarritasunaren ekonomia- eta finantza-azterketa, finantza-plan osoa xehetasunez azalduta eta finantzaketa-iturriak zehaztuta.

e) Helburu bererako beste laguntza batzuk jaso izanaren aitortza.

f) 44. artikulua. 6. apartatua aipatu den kasuan, eskatutako hiru eskaintzen justifikazioa, eta, ikuspegi ekonomikotik onuragarriena ez den proposamena hautatu bada, egindako aukeraren justifikazioa. Eskaera egiteko unean oraindik ez badira hornitzaileak bilatu eta hautatu, dokumentazio hori amaieran aurkeztu beharreko diru-laguntzaren justifikazioarekin batera aurkeztu beharko da.

#### **48. artikulua.-** Diru-laguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskaerak aurkeztu diren hurrenkeran aztertuko dira, eta hurrenkera horretan emango zaizkie laguntzak deialdiko betekizunak eta baldintzak betetzen dituztenei, harik eta aurrekontu-zuzkidura amaitu arte.

Aurrekontu-zuzkidura agortzen bada, horren berri jakinaraziko da EHAA argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez, eta ebazteke geratu diren eskaerei diru-laguntzak ukatuko zaizkie.

2.- Eskabideak ebazteko eta ebazpenak jakinarazteko epea sei hilabetekoa izango da gehienez, eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erregistroan sartzen den egunetik zenbatzen hasita. Epe hori igarotakoan ebazpena jakinarazi ez bada, diru-laguntzaren eskaera baietsi egin dela ulertuko da.

#### **49. artikulua.-** Diru-laguntzaren ordainketa.

1.- Diru-laguntza bi zatitan ordainduko da, honela:

- % 20 diru-laguntza ematen den unean ordainduko da.

- Gainerakoa, egindako inbertsioa eta hari dagozkion gastuak justifikatu ondoren eta sortutako lan-kontratuak egiaztatu ondoren, deialdian eta diru-laguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzetan, aurkeztutako proiektuaren arabera.

2.- Diru-laguntza justifikatzeko amaieran aurkeztutako dokumentazioa aztertuta ondorioztatzen bada ordaindutako diru-laguntzaren zenbatekoa handiagoa dela diruz lagundu daitezkeen justifikatutako gastuei dagokien kostua baino, edota lan-kontratuak ez direla egin ezarritako baldintzetan, kopuruari eta lanaldiari dagokionez, diru-laguntzaren zenbatekoa aldatuko da, eta, horretarako, aldaketa- edo itzulketaprozedura izapidetuko da.

#### **50. artikulua.-** Enplegua mantentzeko betebeharra.

1.- Atal honetan ezarritako laguntzen onuradun diren enpresek betebeharra dute diruz lagundutako inbertsioa eginda sortu diren kontratazioen bidez lortutako enplegu finkoaren maila mantentzeko, hiru urtez gutxienez, eta, halaber, betebeharra dute sortzen diren lanpostu hutsetan langileak ordezkatzeko eta lanpostu horiek desgaitasuna duten langileekin betetzeko, baja eman denetik hilabeteko epean.

Langilea ordezkatzeko ez bada, eta lanpostu hutsa enpresa onuradunari egotz dakiokkeen kausa batengatik sortu bada, enpresa onuradunak jasotako laguntza osorik itzultzeko betebeharra izango du.

Lanpostu hutsa enpresaren borondatearekin zerikusirik ez duen kausa batengatik sortu bada, enpresak diru-laguntzaren zenbatekoaren zati bat itzuli beharko du, langileak lana utzi duenetik hiru urte igaro bitarteko aldiari dagokion diru-laguntzaren zatia, hain zuzen.

**51. artikulua.-** Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan xedatutako diru-laguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren mende daude –erregelamendu horren bidez, laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekin bateragarriak direla ezartzen da, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatuz–, eta, bereziki, Erregelamendu horren 34. artikulua mende.

**52. artikulua.-** Aldi berean beste diru-laguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan ezarritako diru-laguntzak beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, barnean hartuta diruz lagundu daitezkeen kostu berberei dagozkien minimis laguntzak, betiere batura horrek ez badu gainditzen diruz lagundu daitezkeen kostuen % 100.

### **3. azpiatala**

#### **Enplegu-zentro berezien aurrekontu-oreka eta bideragarritasuna sustatzeko laguntzak**

**53. artikulua.-** Diruz lagundu daitezkeen jarduketak.

Azpiatal honetan ezarritako diru-laguntzaren xedea da gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezien aurrekontu-desorekak konpontzen laguntzea, haien bideragarritasuna bultzatzeko, eta EAEn finkatuta dauden lantokietan kontratatuta dauden desgaitasuna duten pertsonen beren lanpostuak mantentzeko ditzaten sustatzea.

Enplegu-zentro berezi batek aurrekontu-desoreka duela ulertzen da galera-irabazien kontuaren ustiapeneko emaitza edota emaitzen kontuaren emaitza negatiboa izan denean, eskaera egin den dataren aurretiko bi ekitaldietan zehar.

Diru-laguntza eskuratu ahal izateko, emaitza ekonomiko txarrek ez dute izan behar enplegu-zentro bereziaren kudeaketa kaskarraren ondorio.

Diru-laguntza hori behin bakarrik eman dakiokkeen enplegu-zentro bakoitzari.

**54. artikulua.-** Diru-laguntzaren zenbatekoa.

Laguntzaren zenbatekoa aurreko ekitaldiko aurrekontu-saldo negatiboaren % 50en baliokidea izango da, eta gehienez ere 60.000 eurokoa izan daiteke.

**55. artikulua.-** Deialdia.

Azpiatal honetan jasotako diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu

Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez egingo da, eta hartan, alderdi hauek zehaztuko dira: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eta eskabideak aurkezteko epea, diru-laguntza justifikatzeko epea eta horretarako nahitaezko dokumentazioa.

Deialdiaren berri jakinaraziko da EHAAn argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

**56. artikulua.-** Eskabideak eta aginduzko dokumentazioa aurkeztea.

Laguntzak jasotzeko eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Finantza-desorekaren azalpen-memoria, barnean hartuta aurreko bi urteetako urteko galera-irabazien kontua, edota, hala badagokio, emaitzen kontua, kanpoko kontu-auditore batek behar bezala auditatuta (kontu-auditoreak enplegu-zentro bereziaz kanpoko izan behar du, eta, hala dagokionean, haren enpresa-talde berekoak diren gainerako enpresez kanpoko).

Kontu-auditorearen txostenak azken bi urteetako aurrekontu-desorekari buruzko informazio zehatza jaso behar du, eta ondorioztatu behar du egoera horrek arriskuan jartzen duela enplegu-zentro bereziaren biziraupena, bai eta EAEn finkatutako lantokietan kontratatutako desgaitasuna duten pertsonen beren lanpostuak mantentzeko aukera ere.

b) Enplegu-zentro bereziaren ekonomia- eta finantza-bideragarritasunaren azterketa, enplegu-zentro bereziaz kanpoko teknikari eskudunek egina, eta, hala dagokionean, haren enpresa-talde bereko gainerako enpresez kanpoko teknikari eskudunek, hartan zehaztuta dagokion ekitaldirako eta hurrengorako aurreikusitako balantzea eta galera-irabazien kontua.

Azterketa horretan, eskatutako diru-laguntza zehazki zer helburutarako erabiliko den adierazi behar da.

**57. artikulua.-** Diru-laguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskakerak aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira, eta hurrenkera horretan emango zaizkie laguntzak deialdiko betekizunak eta baldintzak betetzen dituztenei, harik eta aurrekontu-zuzkidura amaitu arte.

Aurrekontu-zuzkidura agortzen bada, horren berri jakinaraziko da EHAAn argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez, eta ebazteke geratu diren eskaerei diru-laguntzak ukatuko zaizkie.

2.- Eskabideak ebazteko eta ebazpenak jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa da, eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erregistroan sartzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan ebazpena jakinarazi ez bada, diru-laguntzaren eskaera baietsi dela ulertuko da.

**58. artikulua.-** Diru-laguntzaren ordainketa.

Diru-laguntza ordainketa bakarrean ordainduko da, ematen den unean.

**59. artikulua.-** Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan araututako laguntzak minimis laguntzat hartuko dira. Laguntza horiek Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EB) Erregelamenduan – Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruzkoa– arautzen dira. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakar bati minimis laguntzetan emandako guztizko zenbatekoa ezin izango da 200.000 eurotik gorakoa izan hiru ekitaldi fiskalen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den "enpresa bakarra" Erregelamendu horren 2.2. artikuluan.

Dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan jasotako minimis laguntza horiei buruzko aitortpena egin beharko du erakunde eskatzaileak, egiaztatzeko minimis laguntza berriak ez duela gainditzen aipatutako Erregelamenduan ezarritako gehieneko muga.

**60. artikulua.-** Aldi berean beste diru-laguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan araututako diru-laguntzak helburu bera duten beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, betiere batura horrek ez badu gainditzen aurreko ekitaldiko aurrekontu-saldo negatiboaren % 100.

#### **4. azpiatala**

##### **Lanbide-jardueran laguntzeko unitateentzako laguntzak**

**61. artikulua.-** Diruz lagundu daitekeen jarduketa.

1.- Azpiatal honetan ezarritako laguntzen xedea da enplegu-zentro berezietan aldi baterako kontratuarekin zein kontratu mugagabearekin hurrengo apartatuan deskribatutako funtzioak –bereziki desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonekin loturikoak– betetzeko kontratatutako lanbide-jardueran laguntzeko unitateetako langileen soldata-kostuak eta gizarte-segurantzakoak (dagokion ekitaldiko urtarilaren 1etik abenduaren 31ra bitarteko aldikoak) finantzatzea, urtero, betiere unitate horiek artikulua honen 3. apartatuan deskribatutako osaera badute.

Lanbide-jardueran laguntzeko unitateak direla ulertzen da enplegu-zentro berezietako egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuen barneko talde multiprofesionalak, hurrengo apartatuan zehaztutako funtzioak eta eginkizunak garatuz laguntza ematen dutenak zentro horietako desgaitasuna duten langileek lanpostu bat lortzeko dituzten hesiak, oztopoak edo zailtasunak gaindi ditzaten, lanpostua mantentzen dezaten, eta lanpostuan gora egin dezaten.

Aldi baterako kontratatutako langileek diru-laguntzari dagokion urte osoan egon behar dute kontratatuta gutxienez.

2.- Lanbide-jardueran laguntzeko unitateetako langileek funtzio hauek bete beharko dituzte:

a) Desgaitasuna duen langile bakoitzaren gaitasunak eta lanpostuaren ezaugarriak aztertu ondoren, pertsona horrek bere lanbide-jarduerara garatzeko zer-nolako laguntza behar duen hautematea eta zehaztea.



b) Desgaitasuna duten langileen familia- eta gizarte-ingurunearekin harremanak ezartzea, ingurune hori ere lagungarri eta pizgarri izan dadin langile horiek laneratzeari eta lanpostuan egonkortasuna lortzeari begira.

c) Behar adina prestakuntza-programa garatzea, desgaitasuna duen langilea bere lanpostura egokitu dadin ahalbidetzeko, bai eta teknologia berrietan nahiz ekoizpen-prozesuetan trebatzeko ere.

d) Banakako laguntzak ezartzea lanpostuan bertan, langile bakoitzarentzat.

e) Desgaitasuna duten langileen autonomia eta independentzia erraztea eta sustatzea; batez ere, betetzen duten lanpostuan.

f) Enplegu-zentro berezian langile berrien integrazioa sustatzea, horretarako laguntza egokiak ezarriz.

g) Enplegu-zentro bereziko langileari lan-enklabeetan zein lan-merkatu arruntan laneratzeko prozesuan laguntzea.

h) Desgaitasuna duten langileek zer-nolako bilakaera duten aztertzea, haien egoerak okerrera egin duen hautemateko eta beharrezkoa bada esku hartzeko, horren ondorioak eragozte edo arintze aldera.

3.- Azpiatal honetan ezarritako laguntzak jasotzeko, enplegu-zentro berezietako lanbide-jardueran laguntzeko unitateek osaera hau izan beharko dute gutxienez (kontuan hartuta zenbat pertsona diren desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituztenak, zentro horietako langileen artean):

Desgaitasuna duten langileen kopurua	Gizarteratzen eta laneratzen laguntzeko langileak		Ekoizpenean laguntzeko langileak	
	Kopurua	Lanaldia	Kopurua	Lanaldia
15era arte	1	% 20	1	% 100
16-30	1	% 80	2	% 100
31-45	1	% 100	3	% 100
	1	% 50		
46-60	2	% 100	4	% 100
61-75	2	% 100	5	% 100
	1	% 50		
76tik aurrera	Proporzionaliki, aurrez aipatutako irizpideak oinarri hartuta			

Desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten langileen kopurua ez badator bat modulu bakoitzari dagokion mugarekin, lanbide-jardueran laguntzeko unitateetako langileen lanaldia langile horien kopuruarekiko proportzionala izango da.

4.- Unitate horiek osatzen dituzten langileen artean lanposturen bat hutsik geratzen bada, lanpostu huts horiek bete egin beharko dira, ezarritako proportzionaltasunari eusteko.

## **62. artikulua.- Diru-laguntzaren zenbatekoa.**

1.- Diru-laguntzaren zenbatekoa kopuru finko bat da urteko, enplegu-zentro berezian kontratatutako pertsona bakoitzeko –desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituen pertsona delarik– (kontuan hartuta kontratu-mota eta lanaldia):

- Lanaldi osoko kontratu mugagabea: 1.200 euroko diru-laguntza.

- Gutxienez sei hilabeteko kontratua, lanaldi osokoa: 600 euroko diru-laguntza.

2.- Lanbide-jardueran laguntzeko unitateko langileen edo laguntzaren xede diren langileen kontratua lanaldi partzialekoa bada, aurreko apartatuan ezarritako diru-laguntza lanaldiaren arabera murriztuko da, proportzionalki.

3.- Diru-laguntzaren zenbatekoak ezin izango du gainditu ezein kasutan lanbide-jardueran laguntzeko unitateetako langileek diruz lagundu den aldian sortu dituzten soldata-kostuen eta gizarte-segurantzakoen zenbatekoa, langile horiek aldi baterako kontratuarekin kontratatu badira zein kontratu mugagabearekin kontratatu badira.

## **63. artikulua.- Deialdia.**

Azpiatal honetan jasotako diru-laguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez egingo da, eta hartan, alderdi hauek zehaztuko dira gutxienez: eskabideak aurkezteko epea, finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eta diru-laguntza justifikatzeko epea eta horretarako aginduzko dokumentazioa.

## **64. artikulua.- Eskabideak eta aginduzko dokumentazioa aurkeztea.**

Laguntzak jasotzeko eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Lanbide-jardueran laguntzeko unitatearen (LJLU) memoria deskribatzailea, gutxienez honako hauek zehaztuz:

- Kokaleku fisikoaren xehetasunak.
- Jarduketa-esparrua.
- Unitatearen osaera, gizarteratzean eta laneratzean laguntzeko langileak eta ekoizpenean laguntzeko langileak bereiziz.
- Organigrama funtzionala.

b) Urteko kudeaketa-plana, gutxienez honako hauek zehaztuta:

- Lortu beharreko helburuak.
- Jarduketan tenporalizazioa.
- LJLU osatzen duten langileen eginkizunen deskribapena.
- Eskura izango diren azpiegiturak, baliabideak eta bitarteko instrumentalak.
- Zerbitzu-ematearen baldintzak.

c) Eskabidea sinatzen duen pertsonaren NANaren fotokopia, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari nortasun-datuaren egiaztapen elektronikoa egitea baimendu bazaio izan ezik, eta haren legezko ordezkartzaren egiaztageria.

**65. artikulua.-** Diru-laguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, dekretu honetan ezarritako baldintzak betetzen dituztenei emango zaie diru-laguntza.

Programa hau finantzatzera bideratutako baliabide ekonomikoak nahikoa ez badira eskatutako laguntza guztiak emateko, onartutako eskabideen artean banatuko dira funtsak, proportzionalki, baliabide ekonomikoen muga kontuan hartu gabe bakoitzari legokiokeen laguntzaren arabera.

2.- Prozeduraren ebazpena eman eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, deialdi hau EHAAan argitaratzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, eskaera ezetsi egin dela ulertuko da.

**66. artikulua.-** Diru-laguntzaren ordainketa.

Diru-laguntza ordainketa bakarrean ordainduko da, ematen den unean.

Ordainketak 180.303,63 euroko zenbatekoa edo une bakoitzean araudiak ezarritako zenbatekoa gainditzen badu, aurrez banku-abal bat aurkeztu beharko dute, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako ereduari jarraituz eta hark emandako jarraibideak betez.

**67. artikulua.-** Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan xedatutako diru-laguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren mende daude –erregelamendu horren bidez, laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekin bateragarriak direla ezartzen da, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatuz–, eta, bereziki, erregelamendu horren 34. artikulua mende.

**68. artikulua.-** Aldi berean beste diru-laguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan ezarritako diru-laguntzak beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, barnean hartuta diruz lagundu daitezkeen kostu bereber dagozkien minimis laguntzak, betiere batura horrek ez badu gainditzen diruz lagundu daitezkeen kostuen % 100.

## 4. ATALA

### Xedapen komunak

**69. artikulua.-** Laguntzen erakunde onuradun izateko baldintzak.

Laguntzen erakunde onuradun izateko, laguntza-programa bakoitzean ezarritako baldintza espezifikoak betetzeaz gain, beste baldintza hauek ere bete behar dira:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean dituztela, eta, horretarako, ez du eskatzaileen baimenik behar, hala xedatzen baitu azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.3 artikulua.

Hala ere, eskatzaileak berariaz uka dezake baimen hori, eta, hala egiten badu, baldintza hori betetzen duela egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu behar ditu.

b) Diru-laguntzak itzultzeko betebeharrak ezarritako ordainketak eginda izatea.

c) Diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzea dakarren zigor-edo administrazio-arloko zehapenik jaso ez izana, eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik jaso ez izana, barnean hartuta sexu-diskriminazioarekin loturikoak, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean eta Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoan xedatutakoarekin bat.

d) Europako Batzordeak aurretiaz hartutako Erabaki baten bidez laguntza bat legez kanpokotzat eta merkatu komunarekin bateraezintzat jo ondoren, berreskuratze-agindu baten zain ez egotea.

e) Enpresak ez izatea krisian dagoen enpresaren izaera, aipatutako 651/2014 (EB) Erregelamenduaren 2.18. artikuluan jasotako definizioaren arabera.

f) Ez egotea Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluko 2. eta 3. apartatuetan aurreikusitako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izaera lortzeari begira.

**70. artikulua.-** Eskabideak aurkeztea.

1.- Dekretu honetan aurreikusitako laguntzetarako eskabideak baliabide elektronikoak erabiliz izapidetuko dira.

2.- Eskabideak izapidetzeko jarraibideak eta eskabidea zein dokumentazio osagarria aurkezteko eredia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean eta Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoan egongo dira eskuragarri.

3.- Eskabideak ez badaude behar bezala beteta edo horrekin batera ez bada aginduzko dokumentazio guztia aurkeztu, pertsona edo erakunde eskatzaileari hamar egun balioduneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo aginduzko dokumentuak aurkez ditzan. Gainera, jakinaraziko zaio hori egiten ez badu bere eskaerari uko egin diola ulertuko dela, eta Administrazioak eskaera horri buruzko ebazpena eman beharko du esanbidez, bai eta jakinarazi ere.

#### **71. artikulua.-** Kudeaketa, ebazpena, errekurtsioak eta publizitate-prozedura.

1.- Dekretu honetan araututako laguntzak kudeatzeko eskumena duen organoa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Laneratzea Aktibatze Zuzendaritza izango da, eta erakunde autonomo horretako zuzendari nagusiak izango du ebazteko eskumena.

2.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren ebazpenak administrazio-bidea amaitzen du, eta, haren aurka, aukerako berraztertze errekurtsioa aurkez dakioko organo berari, hilabeteko epean, jakinarazpenaren biharamunetik aurrera, edo bestela, zuzenean administrazioarekiko auzi-errekurtsioa jar daiteke Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik aurrera.

3.- Erakunde onuradunek jaso badituzte ezaugarri bereko beste laguntza edo diru-laguntza batzuk Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren edo haren erakunde autonomoen eskutik, eta laguntza horien inguruko itzulketa- edo zehapen-prozesuren bat izapidetzen ari bada, prozesu horrek amaituta egon behar du erakunde horiei diru-laguntza esleitzeko edo esleituta dutenei dagokiena ordaintzeko.

4.- Publikotasun-printzipioa betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez, xedapen honen babesean emandako diru-laguntzen onuradun diren pertsonen eta erakundeen zerrenda Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da, bai eta jaso dituzten zenbatekoak ere, eta, erakunde bati emandako diru-laguntza aldatzea erabaki bada, hori ere adieraziko da.

#### **72. artikulua.-** Laguntzen onuradun diren erakundeen betebeharrak.

Dekretu honetan araututako diru-laguntzen onuradun diren erakundeek Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 14. eta 46. artikuluetan oro har ezarritako betebeharrak bete behar dituzte, bai eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginak (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua) 50.2. artikuluan jasotakoak ere, eta, bereziki, honako hauek:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrean behar bezala justifikatzea betekizunak eta baldintzak bete dituztela, bai eta laguntza ematea edo laguntzaren onura jasotzea ekarri duen jarduketa egin dutela ere.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, ogasun publikoko gaietan eskumena duen sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, enplegu-gaietan eskumena duen sailak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak bideratutako egiaztapen- eta kontrol-jarduketan mende jartzea, bai eta, hala badagokio, Europako Batzordearen eta Europako Kontuen Auzitegiaren jarduketan mende ere, Europako Gizarte Funtsak lagundutako finantzaketa izan den kasuetan.

c) Diru-laguntza emateko kontuan hartutako egoeraren bat, objektiboa edo subjektiboa, aldatu bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea.

d) Helburu bererako beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatutatik diru-laguntzak edo laguntzak, baliabideak edota diru-sarrerak lortu badira, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

e) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntzen edo diru-laguntzen esparruan hasitako itzulketa- edo zehapen-prozeduraren bat izapidetzen ari bada, horren berri ematea.

f) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak diruz lagundutako jarduketan kudeaketa eta jarraipena egiteko erakunde onuradunen esku jarritako sistema eta erregistroetan eskatutako informazioa betetzea, telematikoki.

g) Berariaz jasotzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta, hala dagokionean, Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketaren bitartez finantzatu direla dekretu honetan araututako programen babesean diruz lagundu diren materialak eta komunikazio-, zabaltze- edo argitaratze-ekintzak.

### **73. artikulua.-** Diru-laguntza aldatzea.

Diru-laguntza emateko kontuan hartu diren baldintzak aldatzen badira, edota beste administrazio edo erakunde publiko zein pribatu batzuetatik helburu bererako aldi berean emandako edonolako diru-sarrerak edo baliabideak eskuratu badira, aldatu egin daiteke diru-laguntza ematearen ebazpena, betiere laguntzaren onuradun izateko gutxienezko baldintzak betetzen jarraitzen baldin bada.

### **74. artikulua.-** Ikuskapena eta kontrola.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoak beharrezkotzat jotako ikuskapen- eta kontrol-jarduerak egin ahal izango ditu, dekretu honetan ezarritako helburuak betetzen direla bermatzeko.

### **75. artikulua.-** Ez-betetzeak.

Dekretu honetan ezarritako laguntzen onuradun izango diren pertsonak edo erakundeak azaroaren 17ko Diru-laguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan jasotako kasuren batean edo Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen –azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartua– testu bateginaren 53.1. artikuluan jasotako kasuren batean egongo balira, edota kapitulu honetan araututako laguntza-programetarako ezarritako baldintza espezifikoak beteko ez balituzte, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebazpen bidez adieraziko lieke jaso gabe dituzten kopuruak jasotzeko eskubidea galdu izana, eta, hala badagokio, jasotako zenbatekoak Euskal Herriko Diruzaintza Nagusiari itzultzeko betebeharra, diru-laguntza emandako unetik bertatik sortutako legezko interesekin batera. Horrez gain, egoki diren gainerako ekintzak bideratu ahal izango dira, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan xedatutakoarekin bat.

Diru-kopuru horiek sarrera publikotzat hartuko dira bidezko lege-ondorioetarako, eta erantzukizunen araubidea Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 64. artikuluan ezarritakoa izango da.

**76. artikulua-** Dirua itzultzeko prozedura.

Aurreko artikuluan jasotako ez-betetze kasuetan jada jaso diren laguntzak itzultzeko prozedura honako hau izango da:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiak laguntzak itzultzeko prozedurari ekingo dio, prozedura hasi izana eta horretarako arrazoiak jakinaraziko dizkio erakunde interesdunari, eta 15 eguneko epea emango dio alegazioak egiteko eta egokitzen jotzen dituen frogak aurkezteko. Prozedura hori hasten denean, eten egingo dira egiteko dauden ordainketak, halakorik egonez gero.

b) Alegazioak jasotakoan, edo, horrelakorik aurkeztu ez bada ere, epea igarotakoan, prozedura amaituko da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez. Laguntzak itzultzeko prozedura gehienez ere 12 hilabeteko epean ebatzi beharko da. Ebazpen horren aurka aukerako berraztertze errekurtsoa jarri ahal izango da, ebazpenaren hurrengo egunetik hilabeteko epean.

Ebazpenak ez-betetzen bat izan dela adierazten badu, diru-laguntza, osorik edo partzialki, jasotzeko eskubidea galdutzat emango da, eta, hala badagokio, ebazpena jakinarazten denetik hasita gehienez bi hilabeteko epean dagozkion zenbatekoak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari itzuli beharra ekarriko du. Epe hori borondatezko aldiaren epea izango da.

c) Borondatezko aldi horretan diru-laguntza itzultzen ez bada, diru-laguntza berreskuratzekeo premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

**77. artikulua.-** Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketa.

Dekretu honetan araututako laguntzak Europako Gizarte Funtsak lagunduta finantzatu ahal izango dira. Hala bada, Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketa duten programak arautzen dituen araudian ezarritako baldintzak eta betekizunak betetzen direla bermatuko da.

Laguntzen deialdiak onartzen dituzten edo haien finantzaketarako baliabide ekonomikoak esleitzen dituzten Lanbideren Administrazio Kontseiluaren Erabakietan zehaztuko da zer programa operatibo den Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketaren babesean finantzatuko dena, eta, hala badagokio, baterako finantzaketa horretatik eratorritako betekizunak edo baldintza espezifikoak ezarriko dira.

### III. KAPITULUA.-

#### ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO EKIMENAK

**78. artikulua-** Diruz lagundu daitezkeen jarduketak.

Finantzaketa jaso ahal izango dute urtarrilaren 16ko 7/2015 Errege Dekretuaren – Enplegu Sistema Nazionaleko Zerbitzuen Zorro Komuna onartzekoa– 7. artikuluan jasota dauden jarduketek; zerbitzu hauei dagozkien:

- a) Lanbide-orientabideko zerbitzuak.
- b) Enplegua emateko eta enpresei aholku emateko zerbitzuak.
- c) Enplegurako prestakuntza- eta kualifikazio-zerbitzuak.
- d) Autoenplegurako eta ekintzailetzarako aholku-zerbitzuak.

#### **79. artikulua.-** Erakunde onuradunak.

Atal honetan ezarritako laguntzen onuradun izan daitezke EAEn finkatutako lantokietan finantzaketa lor dezaketen jarduketak egingo dituzten enplegu-zentro bereziak, betiere kalifikazio hori dutenak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatuta daudenak.

78.b) artikulua kasuan, zehazki, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegu-agentziak izan daitezen eskatuko du.

Bestalde, 78.c) artikulua kasuan, erakundeek maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuan –Euskadiko enplegurako lanbide-prestakuntza arautzen du– ezarritako araudia bete beharko dute.

#### **80. artikulua.-** Aurrekontu-zuzkidura.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez, urtero ezarriko da atal honetan araututako ekintzak finantzatzera bideratuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa.

Indarrean dagoen legediaren arabera aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, aurrekontu-ekitaldi batean emango diren laguntzen bolumen osoak ezin izango du gainditu ez aipatutako esleipena ez haren igoseraren ondoriozkoa.

Hasierako aurrekontu-zuzkiduraren eta egin litezkeen aldaketen jakinarazpenak EHAAAn argitaratuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

#### **81. artikulua.-** Finantzaketa eta kudeaketa.

Zerbitzu eta programa hauek Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez haietarako ezarriko duen zuzenbidearekin bat datorren formula juridikoaren bidez kudeatuko dira.

Kapitulu honetan jasotako finantzaketarako deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez egingo da, eta hartan, alderdi hauek zehaztuko dira gutxienez: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eta diru-laguntza justifikatzeko epea eta horretarako nahitaezko dokumentazioa.

Deialdiaren berri jakinaraziko da EHAAAn argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.



**82. artikulua.-** Finantzaketa emateko prozedura. Ebazpena eta ordainketa.

1.- Kapitulu honetan jasotako jarduketetarako finantzaketa emateko prozedura, haren ebazpena ematekoa, halakorik balego, eta hura ordaintzeko prozedura jarduketa-mota bakoitzerako ezarriko diren tresna juridikoetako bakoitzean ezarriko dira.

2.- Prozeduraren ebazpena eman eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, deialdi hau EHAAan argitaratzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, eskaera ezetsi egin dela ulertuko da.

## IV. KAPITULUA

### ENPLEGU-ZENTRO BEREZIEN EUSKAL ERREGISTROA

**83. artikulua-** Erregistroaren sorkuntza, izaera juridikoa eta adskribatzea.

1.- Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa sortzen da, izaera administratiboa eta publikoa duena, eta egoitza soziala eta fiskala Euskal Autonomia Erkidegoan duten enplegu-zentro berezien erregistro bakar gisa eratzen dena Euskal Autonomia Erkidego osorako, erkidego horretan finkatutako enplegu-zentro horien lan-zentroetarako.

2.- Aipatutako Erregistroa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoari adskribatzen zaio, laneratzearen arloan eskumena duen Zuzendaritzaren bitartez, eta hark izango du haren antolaketaren, kudeaketaren eta funtzionamenduaren ardura.

**84. artikulua.-** Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortzeko baldintzak.

1.- Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu ahal izango dute pertsona fisiko edo juridikoek osatutako erakunde publiko zein pribatuak, indarrean dauden xedapenekin bat enpresaburu izateko gaitasun juridikoa eta jarduteko gaitasuna izanik.

2.- Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu nahi duten enpresek edo erakundeek betekizun hauek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute:

- a) Titularraren nortasuna.
- b) Pertsona juridikoak izanez gero, aldez aurretik eratuta egotea eta beren estatutuetan jasotzea beren helburu sozialaren barnean xede dutela desgaitasuna duten pertsonak laneratzea.
- c) Azterlan ekonomiko egoki baten bidez, zentroaren bideragarritasun teknikoa eta finantzarioa justifikatzea, bai eta beren xedeak betetze aldera dituzten bizirauteko aukerak ere. Azterlanak xehetasunez zehaztu behar du aztergai duen lan-zentroa, edo hala balitz lan-zentroak, baita hari adskribatutako plantillaren tamaina eta banaketa ere, eta enplegu-zentro bereziaren bideragarritasunari buruz atera dituen ondorioak hari mugatuko zaizkio berariaz. Azterlana zenbait lan-zentrori buruzkoa bada, haren ondorioak lan-zentro bakoitzaren arabera xehakatu beharko dira.

- d) Ekoizpen-prozesuak ahalbidetzen duen desgaitasuna duten langileen kopururik handiena izatea, eta, betiere, gutxienez langileen % 70. Eta kalifikazioa eskatu aurretik jarduera hasi ez bada, plantilla horrela eratzeko konpromisoa hartzea. Ondorio horietarako, ez dira zenbatuko egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuak ematen dituzten desgaitasunik gabeko langileak. Desgaitasuna duten langileek lan-kontratu idatzia izango dute, desgaitasuna duten pertsonen enplegu-zentro berezietako lan-harreman berezia arautzen duen araudiaren babespean sinatua.
- e) Zentroko plantillan zentroaren jarduerak behar dituen teknikariak eta laguntzaileak izatea edo langile horiek plantillan sartzeko konpromisoa hartzea. Langile horiek lanbide-titulazio egokiak eduki beharko dituzte.
- f) Zentroko plantillan sartutako desgaitasuna duten pertsonen emango zaizkien egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuak zehaztea.
- g) Egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan izatea; kalifikazioak banean hartzen dituen lan-zentroek ere EAEn kokatuta egon beharko dute.

3.- Erakunde sortu berriei dagokienez, alde aurretik jarduera hasi ez badute, enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa atzeratu egingo da, eta horretarako, ebazpenaren jakinarazpena egin eta hurrengo sei hilabeteen barruan, aurreko apartatuaren d) eta e) letretan zehaztutako konpromisoak bete direla justifikatu beharko da, une horretan plantillak duen bolumena eta banaketa zehaztu beharko da, eta c) letran aipatutako azterlanean jasotako aurreikuspenekiko desbideratzerik izan bada, horren azalpen zehatza eman beharko da. Hala egin ezean, enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa ematen dion ebazpena eraginik gabe geratuko da.

4.- Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa egitean, hala badagokio, berariaz aipa daiteke gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezia dela.

Gizarte-ekimeneko enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu ahal izango dute azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien laneratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bateginaren 43.3 artikuluan horretarako ezarritako baldintzak betetzen dituztenek.

5.- Artikulu honetako 2. apartatuan aurreikusitako betekizunak bete izana kalifikazioa eskatzen duen enpresa edo erakundearen lan-zentro bakoitzaren kasuan egiaztatuko da.

Behin enpresa edo erakundea enplegu-zentro berezi gisa kalifikatuta eta erregistroan inskribatuta dagoenean, lan-zentro berri bat irekitzeko, beste kalifikazio-eta erregistro-prozedura bat izapidetu beharko da. Prozedura horretan, lan-zentro berriak artikulu honetako 2. apartatuan eskatzen diren betekizunak betetzen dituela egiaztatuko da, bai eta lan-zentro berriaren jabea den eta lehenago kalifikatua izan den enpresak edo erakundeak haiek mantendu dituela ere.

6.- Kalifikazioa Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatu aurretik egingo da, eta prozedura bakarrean izapidetuko da.

**85. artikulua.-** Prozeduraren hasiera.

1.- Kalifikazioa emateko eta Enplegu Zentro Berezien Erregistroan inskribatzeko prozedura Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari aurkeztutako eskabidearekin hasiko da.

2.- Eskabideak modu telematikoak soilik aurkeztu ahal izango dira, Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoa eskura dagoen formularioa betez, helbide honetan: [http:// www.euskadi.eus](http://www.euskadi.eus).

**86. artikulua.-** Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

a) Zentroaren titularra den pertsonaren NANA, edo baimenaren eskatzailea pertsona fisikoa bada, haren nortasun-datuak egiaztatzeko organo kudeatzaileari emandako berriazko baimena.

Eskatzailea pertsona juridikoa bada, erakundearen IFKren fotokopia.

b) Kalifikazioa eskatzen duen pertsona juridikoaren estatutuak, eta haiekin batera eraketaren eta dagozkion erregistro publikoetan inskribatu izanaren frogagiriak; era berean, ordezkariaren NANaren kopia edo hura elektronikoki egiaztatzeko baimena, eta ordezkatzeko daukan ahalordearen kopia.

c) Enpresa edo zentroa irekitzeko eta haren funtzionamendurako nahiz garatu beharreko jarduera edo jarduerak garatzeko behar diren erakunde eskudunen baimenak eta lizentziak, eskabideak aipatzen duen lan-zentroari edo, hala balitz, lan-zentroei buruzkoak.

d) Alta jarduera ekonomikoen gaineko zergan, eta kalifikazioa ematea nahi den jarduera ekonomikoaren edo ekonomikoen EJSN kodea.

e) Gizarte Segurantzako kotizazio-kontuaren edo -kontuen kodeak.

f) Lan-zentroaren kokaleku zehatza, jarduera edo jarduerak zer higiezin, lur edo lokaletan garatzen diren edo garatuko diren zehaztuz, eta haien legezko titulartasunaren egiaztapena. Errentamendurik, erabileraren lagapenik, dohaintzarik edo higiezin, lur edo lokal horien gaineko edozein eskubide erreal egonez gero, hura enpresa edo erakunde eskatzailearen izenean dagoela egiaztatu beharko da betiere.

g) Zentroko langileen zerrenda, bai desgaitasuna dutenena bai ez dutenena, eta haietako bakoitzarekin sinatutako lan-kontratuen kopiak.

h) Memoria, hauek bilduz:

1. Enpresa edo erakunde eskatzailearen aurrekariak.

2. Haren egungo egoera, ikuspuntu juridiko, sozial, ekonomiko eta finantzariotik, bereziki aipatuz ezaugarri pertsonalak eta materialak.

3. Garatzen duen edo garatu nahi duen jarduera edo jarduerak, eskuratu nahi dituen emaitzak eta errentagarritasuna adieraziz.

4. Lan-zentroaren edo, hala balitz, lan-zentroen identifikazio zehatza, kokalekua, ezaugarriak eta baliabideak adieraziz, eta haien titulartasunaren eta erabiltzeko eskubidearen egiaztapena.
  5. Enpresa-proiektuaren bideragarritasun teknikoari eta finantzarioari buruzko azterlan ekonomikoa, alderdi hauek zehaztuta: ekoizpeneko eta merkaturatzeko alderdi teknikoak, inbertsio-plana, finantzaketa-plana, galera-irabazien kontuak eta ondorengo hiru ekitaldietarako aurreikusitako egoeraren balantzeak, enplegu-zentro bereziaren programa soziala eta hurrengo hiru ekitaldietako emaitza sozialen aurreikuspena. Eskabidea zenbait lan-zentrori buruzkoa bada, aurrez aipatu diren alderdiak lan-zentroka xehakatuta zehaztu beharko dira.
  6. Desgaitasuna duten langileei zentroak eskaintzen dizkien edo eskainiko dizkien egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuen deskribapen zehatza.
  7. Jardueraren memoria, zentroak dituen edo izango dituen langile desgaituen kopurua jasoz, hala badagokio lan-zentroka xehakatuta.
- i) Enpresa edo erakunde eskatzaileak oraindik ez badu jarduera hasi, 84.2 artikuluko d) eta e) letretan aipatutako konpromisoak erantsi beharko ditu.

#### **87. artikulua.- Akatsak zuzentzea.**

1.- Eskabideak ez badaude behar bezala beteta, edo harekin batera ez bada aginduzko dokumentazioa aurkezten, pertsona edo erakunde eskatzaileari hamar eguneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo aginduzko dokumentuak aurkez ditzan. Gainera, jakinaraziko zaio hori egiten ez badu bere eskaerari uko egin diola ulertuko dela, eta Administrazioak eskaera horri buruzko ebazpena eman beharko du esanbidez, bai eta jakinarazi ere.

2.- Aurreko apartatuan aurreikusitako eskakizunak berekin ekar dezake, halaber, kalifikaziorako ezarritako baldintzak bete direla zehazteko edo argitzeko beharrezkoa izan daitekeen informazio eta/edo dokumentazio osagarria aurkeztu beharra.

#### **88. artikulua.- Prozedura izapidetzea eta ebaztea.**

1.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan laneratzearen arloko eskumena duen zuzendaritzari dagokio eskabidea izapidetzeko eta enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa emateko ezarritako baldintzak betetzen direla egiaztatze beharrezko diren jarduketak egitea.

2.- Enplegu-zentro berezi gisa kalifikatzeari eta, hala badagokio, inskribatzeari buruz ebazteko eskumena Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena izango da.

Ebazpenak xehetasunez zehaztuko du zer lan-zentrori dagozkion edo dagozkien enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa eta inskripzioa, eta, hala dagokionean, gizarte-ekimeneko enplegu-zentro bereziaren izaera.

3.- Kalifikazioari eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatzeari buruz ebazteko eta ebazpena jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, eskabidea organo eskudunaren erregistroan izapidetzeko sartu den egunetik

zenbatzen hasita. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik eman eta jakinarazi ez bada, aurkeztutako eskabidea ezetsi egin dela ulertuko da.

Betiere, ebazpenaren jakinarazpena bitarteko elektronikoa bidez egingo da, eta pertsona interesdunak Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoa agertuz gauzatuko da. [www.euskadi.eus](http://www.euskadi.eus).

4.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta haren aurka aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik hasita, edota bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar daiteke zuzenean Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik hasita.

5.- Kalifikazioa eta inskripzioa jarduerak hasi aurretik eskatzen diren kasuetan, enplegu-zentro bereziak, ebazpenaren jakinarazpenaren ondorengo sei hilabeteen barruan, kalifikaziorako bete har diren baldintzak bete dituela egiaztatu beharko du, 84.2. artikuluan xedatutakoarekin bat.

6.- Enplegu Zentro Berezi gisa kalifikatzeak eta erregistroan inskribatzeak ez du berez diru-laguntza, laguntza edo diru-konpentsazio publikoak jasotzeko eskubiderik sortuko, baina hori nahitaez bete beharreko baldintza izango da laguntza horiek jasotzeko eskubidea lortzeko. Edonola ere, laguntzak arautzen dituen araudian horretarako ezartzen diren betekizunak bete beharko dira.

#### **89. artikulua.-** Inskribatzeko liburua.

1.- Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroak enplegu-zentro bereziak inskribatzeko liburu bat izango du, eta, hartan, datu hauek jasoko dira:

- a) Enplegu-zentro bereziaren izena eta IFK edo IFZ; horrez gain, hala badagokio, gizarte-ekimeneko zentroa izatearen aipamena, 84.4. artikuluan xedatutako moduan.
- b) Emandako erregistro-zenbakia.
- c) Kalifikazioaren eta inskripzioaren hasierako ebazpenaren data, zein hura aldatzeko edo ezeztatzeko ondorengo ebazpenak, haren eduki xedatzailea aipatuz.
- d) Egoitza soziala eta kontakturako datuak: telefonoa, faxa eta posta elektronikoa.
- e) Forma juridikoa.
- f) Helburu sozialaren deskribapena.
- g) Kalifikazioak hartzen duen jarduera edo jarduerak.
- h) Kalifikazioak hartzen duen lan-zentroa edo lan-zentroak.
- i) Enplegu-zentro bereziaren legezko ordezkaria.
- j) Beste gorabehera eta datu interesgarri batzuk.

2.- Aurreko apartatuko g) eta h) letretan jasotako erregistro-datuak aldatzeko, enplegu-zentro bereziak berriazko eskaera egin beharko du, 84. artikuluan eta hurrengoetan xedatutako prozeduraren arabera.

3.- Erregistro-datuen beste edozein aldaketa Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroari jakinarazi behar zaio, hilabeteko epean hura eragin duten gorabeherak gertatu diren egunetik zenbatuta, eta horretarako, erregistroan dagozkion aldaketak egiteko behar diren egiaztagiriak aurkeztu beharko dira. Betebehar hori ez betetzeak kalifikazioa galtzeko prozedura hastea ekar dezake.

#### **90. artikulua.-** Jarraipena eta kontrola.

1.- Enplegu-zentro bereziek derrigorrez onartu behar dituzte erregistroa adskribatu zaion organoak ezarritako kontrol-jarduketak, haren funtzionamendua eta ezaugarriak kalifikaziorako ezarritako baldintzei egokitzen zaizkiela egiaztatzeko.

2.- Halaber, urte bakoitzeko lehen seihilekoan, alderdi hauek biltzen dituen memoria bat aurkeztu beharko dute erregistroan:

a) Enplegu-zentro bereziaren identifikazioa.

1. Izena.
2. Titulartasuna.
3. Lurralde-kokapena, egoitza soziala eta lan-zentroa edo lan-zentroak.
4. Jarduera nagusiak eta osagarriak, eta helburu ekonomikoen eta egokitze pertsonal edo sozialeko helburuen betetze-mailaren zehaztapena, adieraziz zer kausak edo faktorek izan duten eragin onuragarria edo kaltegarria zentroan.
5. Gizarte Segurantzako kotizazio-kontuaren edo -kontuen kodeak.
6. Zentroaren IFK/IFZ.

b) Plantillari buruzko inguruabarrak. Aurreko urteko abenduaren 31n plantillan zeuden langile guztien zerrenda. Zerrenda horretan, desgaitasuna duten pertsonak desgaitasun-motaren –fisikoa, psikikoa edo sentsoriala– arabera sailkatuko dira, eta, hala badagokio, desgaitasun-mailaren arabera. Informazio horretan, datu guztiak sexuaren arabera bereizita eman behar dira.

Zerrendan, datu hauek jaso beharko dira urte horretan plantillan egon den langile bakoitzeko:

1. Izena, abizenak, adina eta sexua.
2. IFZ.
3. Gizarte Segurantzako afiliazio-zenbakia.
4. Hala dagokionean, aitortutako desgaitasun-mailaren ehunekoa, aitopenaren data eta berrazterketak.

5. Lanbide-kategoria.
  6. Laneko eta Gizarte Segurantzako altaren data.
  7. Kontratu-mota, eta lanaldia.
- c) Enplegu-zentro berezian aurreko urtean baja eman duten langileei buruzko txostena, alderdi hauek zehaztuz:
1. Bajaren data.
  2. Bajaren kausa. Baja borondatezkoa izan bada, berariaz aipatu behar da ea horren arrazoia izan den langilea lan-merkatu arruntean laneratu izana.
- d) Jarduera ekonomikoaren inguruabarrak.
1. Aurrekontuaren urteko kitapena.
  2. Egoeraren balantzea.
  3. Emaizta ekonomikoak biltzen dituen ustiapen-kontua, galera-irabaziak zehaztuta.
  4. Merkataritza Erregistroan edo dagozkion erregistroetan, zentroaren titularraren izaera juridikoaren arabera, aurrez aipatutako dokumentuak edo aplikatzekoak diren lege- eta erregelamendu-mailako arauen arabera behar direnak aurkeztu izanaren egiaztatzea.

3.- Urteko memoria aurkezten ez bada, edo hura aztertu ondoren erakundeak 83.3. artikuluan horretarako xedatutako epean jakinarazi behar zuen daturen bat dagoela egiaztatzen bada, hori deskalkifikatzeko eta Enplegu Zentro Berezien Erregistroan ezeztatzeke kausa izan ahalko da.

**91. artikulua.-** Deskalkifikatzea eta erregistroan ezeztatzea.

- 1.- Honako hauek kalifikazioa galtzeko kausak izan daitezke:
- a) 84. artikuluan jasotako baldintzaren bat ez betetzea.
  - b) Zentroa sei hilabetetik gora jarduerarik gabe egotea.
  - c) Zentroaren titularrak eskatuta jarduera borondatez uztea.
  - d) 84. artikuluan aurreikusitako urteko memoria aurkezteko betebeharra ez betetzea.
  - e) Administrazio publikoek laguntzak, diru-laguntzak edota edozein konpentsazio-mota eman izanak eragindako betebeharrak ez betetzea.
  - f) Diru-laguntzak itzultzearen arloko betebeharrak ez betetzea, salbu eta haren atzeratzea eta/edo zatikatzea onartu bada, borondatezko bidearen edo betearazpen-bidearen bitartez.

- g) Lege edo erregelamendu bidez ezarrita dagoen eta enplegu-zentro berezia izatetik eratortzen den beste edozein betebeharren ez-betetzea.
- h) Lortutako kalifikazioaren erabilera desegokia dakarren beste edozein kausa.

2.- Deskalifikazio-prozedura alde batek eskatuta edo ofizioz hasiko du kalifikaziorako eta inskripziorako eskumena duen organoak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak, alegia.

Deskalifikazio-prozedura ofizioz hasitakoan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan laneratzearen arloko eskumena duen zuzendaritzak haren eraginpeko enplegu-zentro bereziari jakinaraziko dio, jakinarazpena jaso denetik 15 egun balioduneko epean, egokitzat jotzen dituen alegazioak aurkez ditzan.

Epe hori amaituta, eta aurkeztutako alegazioak baloratu ondoren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan laneratzearen arloko eskumena duen zuzendaritzak deskalifikaziorako proposamena egingo du, eta organismo autonomoko zuzendari nagusiari igorriko dio, ebatz dezan.

3.- Deskalifikazio-ebazpena emandakoan, ezeztatu egingo da enplegu-zentro bereziak Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan zuen inskripzioa, eta haren erregistro-orria itxiko da, kasuan kasu dagokion idazkuna eginez.

4.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta haren aurka aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik hasita, edota bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar daiteke zuzenean Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta biharamunetik hasita.

## **XEDAPEN GEHIGARRIAK**

**Lehena.-** Diru-laguntzen espedienteetako datuen tratamendua.

Datu Pertsonalak Babesteari buruzko Erregelamendu Orokorrean eta datuen babesari buruzko gainerako arauetan ezarritakoari jarraituz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak dekretu honetan arautako diru-laguntzak kudeatzeko eta kontrolatzeko erabiliko ditu diru-laguntza horiek eskatzeko eskabideak beteta lortu diren datu pertsonalak.

Interesdunek datuak irispidean izateko, zuzentzeko, ezabatzeko eta transferitzeko eskubideak baliatu ahal izango dituzte, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edota horri aurka egitekoa ere. Eskubide horiek egikaritzeko, idazki bat bidali behar dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzura (Jose Atxotegi kalea 1, Vitoria-Gasteiz).

Datuen babesari buruzko informazio gehiago hemen:  
[http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones\\_de\\_uso\\_y\\_politica\\_de\\_privacidad/](http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones_de_uso_y_politica_de_privacidad/).



### **Bigarrena.-** Erregistroko datuen tratamendua.

1.- Kalifikaziorako eta Enplegu Zentro Berezien Erregistroan inskribatzeko baliatu diren espedienteetako datu pertsonalen tratamendua datu pertsonalen babesa arautzen duen indarreko araudian xedatutako babes-erregimen bereziaren mende egongo da.

2.- Gainerako datuak Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legean xedatutakoaren mende egongo dira.

### **XEDAPEN IRAGANKORRAK**

**Lehena.-** Aurrez emandako laguntzen eta izapidetze-prozesuan dauden espedienteen aldi baterako araubidea.

Dekretu hau indarrean sartu aurreko deialdietan emandako laguntzen eta deialdi horien esparruan abiatu ziren eta oraindik izapidetze-prozesuan dauden prozeduren kasuan, deialdi horietan jasotako oinarri arautzaileak edota haiek onartzeko oinarri hartu ziren araudiak, babesa ematen dietenak, izango dira aplikatzekoak.

### **Bigarrena.-** Lehendik zeuden enplegu-zentro bereziak.

1.- Euskal Autonomia Erkidegoan lehendik zeuden enplegu-zentro guztiak, 2011ko urtarrilaren 1a baino lehenago zegokien erregistroan inskribatuta zeudenak, Euskal Erregistro berrian sartuko dira ofizioz, eta beren sorrera-dataren arabera dagokien inskripzio-zenbakia esleituko zaie.

2.- Ez dira ofizioz inskribatuko gaur egun enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa izanik sei hilabetez baino gehiagoz jarduerarik gabe egon direnak.

3.- Lehendik zeuden enplegu-zentro bereziek gizarte-ekimeneko enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu ahal izango dute, dekretu honen 84.4. artikuluan xedatutakoa betez, aurrez horretarako eskabidea aurkeztuta.

### **AMAIERAKO XEDAPENAK**

**Lehena-** Aplikatzekoa den ordezkotako araudia.

Dekretu honetan aurreikusi ez diren kontuetarako honako hauek aplikatuko dira:

a) Administrazio-prozeduraren arloan, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean xedatutakoa.

b) Diru-laguntzen araubide juridikoari dagokionez: azaroaren 17ko Diru-laguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua), oinarritzko araudi gisa; azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginako VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua;

eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua –dekretu horrek arautzen ditu Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren diru-laguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra, eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak–.

c) Zehapen-araubideari dagokionez, aurreko horiez gain, Lan Arloko Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzen duen abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretua.

**Bigarrena.-** Dekretuaren garapena eta egikaritzea.

1.- Enpleguaren arloan eskumena duen Sailaren titularrak dekretu honek behar duen arau-garapena egin ahalko du, hala badagokio, eta hartan ezarritako diru-laguntzen zenbatekoak aldatu ahal izango ditu.

2.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak, bere eskumenez baliatuta, beharrezko diren ebazpenak eman ditzake dekretu honetan xedatutakoa gauzatu dadin.

**Hirugarrena.-** Dekretua indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean. (\*)

*(\*) Argitaratzeko data, beranduenez, 2018-10-31, EZBetan lanpostuak mantentzeko laguntzak behar bezala kudeatzeko, proiektu honetan diseinatutako moduan ).*