

**ehbildu**



## EUSKO LEGEBILTZARREKO MAHAIARI

Maddalen Iriarte Okiñena EH Bildu taldeko bozeramaileak indarrean dagoen Erregelamendua baliatuz, ondorengo **LEGE PROPOSAMENA** aurkezten du, **JARDUNBIDE EGOKIEN ALDEKO ETA USTELKERIAREN KONTRAKO BULEGOA SORTZEKO**.

### JARDUNBIDE EGOKIEN ALDEKO ETA USTELKERIAREN KONTRAKO BULEGOA SORTZEKO LEGE PROPOSAMENA

#### I ATARIKOA

I

Gizarteak bere jarduera eta kudeaketa moduak aldatzen eta baldintzatzen dituzten erronkei aurre egin behar die. Gizartean, enpresan, lanean, politikan, administrazioan, teknologian eta abarretan izan diren aldaketek paradigma politiko eta administratibo berri baten aurrean kokatu gaituzte. Ondorioz, gaur egungo kontrol-tresnak ez dira aski jarduera politikoa eta administratiboa aurreikusteko, begiratzeko eta monitorizatzeko, ustelkeria egintzak edo jardunbide desegokiak aurreikuste aldera. Gauzak horrela, beharrezkoa da berariaz erakunde bat sortzea, Administrazioaren baitan eta esparru parlamentarioan diren kontrol eta fiskalizazio erakundeekin koordinatuta egongo dena, politika publikoen emaitzak hobetzearren eta gardentasuna eta lan ona mailarik gorenera eramatearren.

Lege honen bidez, EAE-ko jardunbide egokien aldeko eta ustelkeriaren kontrako bulegoa sortzen da. Bere helburua, balizko ustelkeria kasuak aurreikustea eta ikertzea, jardunbide egokiak sustatzea eta EAE-ko administrazioen zein sektore publikoaren zuzentasuna zaintzea da.

Azaldutakoaren ildotik, Bulegoak beteko ditu kontratuei buruzko legediak Kontratazioa Arautu eta Gainbegiratzeko Bulegoari esleitzen dizkion eginkizunak.

Lege honen arabera, nazioarteko ebazpen juridikoen norabidean, ustelkeria, norberarentzat nahiz hirugarrenentzat etekin pribatuak lortze aldera egindako botere-gehiegikeria da.

## II

Ustelkeriari aurre egiteko eta jardunbide egokiak sendotzeko, ezinbestekoa da gizarteak Administrazio Publikoaren kontrolean esku hartzea. Parte-hartzea ziurtatzeko, herritarrek beren erakundearen kontrol eraginkorrean egiaz parte hartzeko tresnak sortu beharra dago, eta arduradun politikoek herritarren nahiz beren ordezkariak organoen aurrean kontu emateko sistemak ezarri behar dira.

## III

Ustelkeriaren aurkako Nazio Batuen Konbentzioa onesten duen Nazio Batuen Biltzar Orokorraren 2003ko urriaren 31ko 58/4 Ebazpena betetzen da; izan ere, Konbentzio horren 6. artikuluan ezartzen da, Nazio Batuetako kide diren estatuetan ustelkeriari aurre hartzeko erakundeak sortu beharra dagoela. Halaber, Bulegoa sortzean, iruzurrari aurre egite aldera Europar Batasunak ezarritako parametroetan sakondu da, zeinak Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren eta Europar Batasunaren Tratatuaren 325. artikuluan jasotzen diren.

Bertan sakondu eta garatu nahi dira, Ustelkeriari buruzko Hitzarmen Zibila (Europako Kontseiluaren 174. zenbakikoa) eta Ustelkeriari buruzko Zigor Hitzarmena (Europako Kontseiluaren 173. zenbakikoa) bai eta Ustelkeriari aurre egiteko hogeitaz printzipio gidariei buruzko Europako Kontseiluaren 24. Ebazpenetik (97) heldu direnak ere.

## IV

Lege honek sei titulu, bi xedapen gehigarri, bi xedapen iragankor, xedapen indargabetzaile bat eta azken xedapen bat ditu.

I. titulua, Jardunbide egokien aldeko eta ustelkeriaren kontrako bulegoaren sorrerari, izaera juridikoari eta xedeari buruzkoa da. Titulu horretan jorratzen dira Bulegoaren araubide juridikoa, jardun-eremua eta eginkizunak.

Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren kontrako bulegoak neurriak sustatu eta ezarri behar ditu ustelkeriari aurre hartu, ikertu eta haren aurka borrokatzeko, jardunbide egokiak sustatu eta hobetzeko, eta salatzailea babesteko. Haren helburu nagusia EAE-ko erakunde publikoen jarduna indartzea da, horietan galera morala gertatzea ekidite aldera eta Ogasun Publikoak txirotze ekonomikoa pairatzea, hori

guztia herritarren kaltetan eta zerbitzu publikoen kalitatearen kaltetan izango bailitzateke. Haren jarduketa-eremuak barnean hartzen ditu EAE osatzen duten erakunde guztiak. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren kontrako bulegoak halaber jo ahalko du, Lege honek aurreikusten dituen baldintzetan, enpresa eta entitate pribatuen, nahiz pertsona fisikoen aurka, administrazioekin daukaten harremanaren arabera.

Hainbat izan dira azken urteetan, maila desberdinetako Kode Etikoak onartu eta garatu dituzten instituzioak. Gertaerek, norabide horretan sakontzen jarraitu beharra uzten digute agerian. Lege honen garapenaren bidez, orain artean egin diren urratsak kontutan hartuta ere, eremu honetan sakontzen joatea da helburua. Onartuta dauden Kode Etikoak egokitzea ezinbestekoa da, baita konpromiso berriak hartu eta orain artean landu ez diren esparruak garatzea ere. Lege honen bidez, norabide horretan pausu atzeraezinak emango dira.

Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa lau printzipio nagusiri jarraituz taxutzen da, eta horiek dira haren jardunaren ardatzak. Lehendabizikoa, prebentzioa da. Bulegoak zainduko du gardentasunez egiten direla publikoa denaren kudeaketa eta gizarte zibilaren parte-hartzea; publikoa denaren kudeaketan kontu-ematearen eginbeharra betetzen dela gainbegiratuko du; instituzio eremu desberdinetan dauden jardunbide egokien kodeetan sakondu eta ez dauden tokietan garatzea sustatuko du hautetsien, izendapen askeko kargudunen eta sektore publikoko langileen kasuan; halaber, publikoa denaren kudeaketan interes gatazka zaindu eta kontrolatuko du.

Bere prebentzio-eginkizuna betetzean, Bulegoak, administrazio publikoekin lankidetzan, ustelkeria eta jardunbide okerrak gertatzeko arriskuak identifikatuko ditu, eta horiek desagerrarazteko proposamenak egingo ditu. Bestalde, langileen eta kargu publikoen zintzotasun gutxiko jokabideei, jokabide horien zergatiei eta jokabide horiek desagerrarazteko moduei buruzko azterketa egingo du. Publikoa denaren kudeaketan jokabide etikoak barneratzeko eta ezartzeko lan egingo du.

Horretarako, Bulegoak gomendioak emango ditu, jardunbide egokien kultura sustatzeko eta ustelkeria isolatzeko helburuarekin. Halaber, aholkularitza instituzional espezializatua emango du eta sektore publikoko langileentzako, kargu politikoentzako eta zuzendaritza-karguentzako prestakuntza-jarduerak antolatuko ditu.

Jarduketa Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak, gure gizartean, publikoa dena errespetatzearen eta zaintzearen herritar-balioak sustatzen lan egingo du.

Ikerkuntza da bigarren jarduera ardatza, honako kasu hauetan arduradunak identifikatzea izango da helburua: Funts publikoen desbideratzeak, interes-gatazkak – errealak edo potentzialak –, abusuak eta botere-desbideratzea, sarbide erreserbatuko informazioen erabilera baimendu gabea, ondasun eta baliabide publikoak norberaren edo hirugarrenen onurarako aprobeztatzea, bai eta agintarien, goi kargudunen eta sektore publikoko langileen, pertsona fisikoen edo juridikoen bestelako jokabide irregular batzuk, Administrazio Publikoei kalte moral edo ekonomikoa egin ahalko lieketenak. Ikerketa bukatu ondoren, baldin eta ikerketak iraun duen bitartean administrazio-irregulartasuneko zantzurik ikusi bada, zeinarentzat administrazio-zehapena aurreikusten den, Bulegoak berehala igorriko dizkie ikerketak administrazio-organo eskudunei, horren arabera jardun dezaten eta irregulartasun horiek berriz gertatzea eragotz dezaten.

Ikerketa bat abian den bitartean delitu-zantzurik aurkitzen baldin bada, jurisdikzio-organoei horren berri emango zaie berehala. Ikerkuntza-prozedura bukatu ahalko da, kasuko erakundeari gomendioak eginez, erakundearen eta erakundea osatzen duten pertsonen zintzotasunari eragiten dioten disfuntzioak zuzendu edo ekidinaz.

Bulego honen jardueraren hirugarren ardatza, iruzurraren eta ustelkeriaren aurka borrokatzeko neurrien kontrola eta ebaluazioa da. Bere helburuak lortzeko, beste erakunde batzuekiko koordinazio eta lankidetzak egonkorrerako bideak ezarriko ditu. Bere jardunarekin zintzotasun, onetasun eta gardentasun mailarik handienak sustatuko ditu politika publikoak taxutu eta garatzeari, zerbitzu publikoak emateari eta baliabide publikoak kudeatzeari dagokienez. Halaber, ustelkeria kontrolatze eta borrokatze aldera administrazio publikoetan ezarritako tresna juridikoak eta neurri administratiboak ebaluatzeko balioko du.

Lege honen laugarren ardatza, gure erakundeei kalte moral edo ekonomikoa eragiten dieten jokabide susmagarriak edo jarduketa irregularrak salatzen dituzten pertsonak - lege honen jarduketa-esparrukoak- babestea da. Horren xedea, gure gizartearen herritar-balioak defendatzeagatik lan baldintzak edo baldintza profesionalak okertu daitezen ekiditea da. Horrenbestez, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak ustez ustelkeriakoak edo jardunbide irregularrak diren jokabideak lege honetan xedatutakoarekin bat salatzen dituzten pertsonak babesten lagundu beharko du.

II. tituluari, ikerketa-prozedura, salatzailearen edo informatzailearen babestea eta erreserbatutzat kalifikatzen den dokumentazioaren tratamendua aztertzen dira.

Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren ikerketa lana, ofiziosz abiarazten da, partikularrek, funtzionarioek edo erakundeek eta pertsona juridiko publikoek zein pribatuek salatutako gertakariak aztertu ondoren.

III. tituluak, Bulegoaren eta zuzenbide publikoko beste erakunde eta entitate batzuen arteko lankidetzaz jorrotzen du. Eraginkorrago izatearren, bere eginkizunak betetzen dituenean, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa beste erakunde, administrazio publiko eta entitate publiko batzuekin koordinatuko da, lege honetan ezarritako moduan eta bakoitzaren eskumenekiko erabateko errespetuz.

IV. tituluak Bulegoak egindako jardueraren emaitzak arautzen ditu; honako hauek, alegia: EAEko herritarrei eta Legebiltzarrari, urteko memoria egitea eta memoria hori Legebiltzarrera igortzea. Halere, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren zuzendaritzak urteko txosten bat igorriko du, prebentzio eta ikerketa, kontrol eta ebaluazio eginkizunak betetzeko Bulegoak zein jardura burutu dituen argitze aldera. Hori guztia ez da eragozpen izango, aparteko txostenak edo txosten bereziak egiteko. Titulu horrek bermatzen du txosten horiei guztiei zor zaien publikitatea emango zaiela.

V. titulua Bulegoaren giza baliabideen eta baliabide materialen zuzkidurari buruzkoa da. Bulegoak zuzendari bat izango du. Legebiltzarrak hautatuko du eta pertsona independentea eta frogatutako balioa duena izan beharko du.

VI. tituluak zehapen-araubidea jorrotzen da, arau-hausteak definitzen dira, horien larritasuna kalifikatzen da eta kasuko zehapenak ezartzen dira. Esperientziak adierazten digu besterik gabeko gomendioak eta gaitzespen publikoa ez direla nahikoa. Hori dela eta, lege honek, egindako arau-haustearen larritasunaren arabera, kopuru desberdinetako zehapenak ezartzen ditu, eta eskumen hori Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren zuzendaritzari esleitzen dio, edo diziplina arloko eskumena duten agintariei eskumen hori balia dezaten dei egiten die. Era berean, eta eremu honetako gaiek askotan behar duten ikerketa, azterketa eta lanketa luzea eta konplexua izaten delarik, arau-hausten preskripzio epe luzeak ezartzen dira, kasu oso larrietan, zortzi urtetara iritsiko delarik.

Azkenik, lege honek, bere aplikazioa zehazteko helburuarekin egindako hainbat xedapen gehigarri, iragankor eta azken xedapen bat ditu.

## I. TITULUA

### XEDAPEN OROKORRAK

#### I. KAPITULUA

#### XEDEA, PRINTZIPIO OROKORRAK, ARAUBIDE JURIDIKOA ETA JARDUKETA- ESPARRUA

##### 1. artikulua. Xedea eta izaera juridikoa.

1. Lege honen xedea da Euskal Autonomia Erkidegoko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa sortzea zuzenbide publikoko entitate gisa. Nortasun juridiko berezia izango du eta, bere eskumenak betetzean, objektibotasunez eta profesionaltasunez jardungo du, antolamendu juridikoari men eginez eta administrazio publikoengandiko erabateko independentzia organiko eta funtzionalarekin.

2. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa sortzen da, EAE-ko Administrazio Publikoetako eta horiek parte hartzen duten elkarte eta entitateetako ustelkeria eta iruzurrezko jardunbideak detektatu, aurreikusi, ikertu eta desagerrarazteko, Lege honek ezarritako baldintzetan.

3. Bulegoa sortzen da, herritarren artean jardunbide egokien, herritar-balioen eta gobernu onaren kultura bultzatu eta erraztearren, eta politika publikoen edo jarduketa administratiboen taxutze, betetze eta ebaluatzean ustelkeria baztertzearren.

##### 2. artikulua. Printzipio orokorrak.

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak objektibotasunez erantzuten die interes orokorrei, zintzotasunaren, neutraltasunaren, erantzukizunaren, inpartzialtasunaren, proportzionaltasunaren, konfidentzialtasunaren, zerbitzu publikorako dedikazioaren eta errugabetasun-presuntzioaren printzipioekin bat.

Halaber, bere jardunean helburu eta asmo publikoen betetzean, legezketasunez, eraginkortasunez, efizientziaz eta ekonomiaz jardutearen printzipioak errespetatu beharko ditu.

Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako bulegoak, gardentasunaren, parte-hartzearen eta kontu-ematearen printzipioekin bat jarduten du herritarrekiko harremanetan.

### **3. artikulua. Araubide juridikoa.**

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa, Lege honetan eta Administrazio Zuzenbideko arauetan xedatutakoari lotuko zaio.

VI. tituluaren ezartzen diren zehapenak ezartzeko, Lege honetan eta zehapen-prozedura administratiboari buruzko indarrean dauden araudietan jasotako xedapenei eta printzipioei jarraituko zaie.

### **4. artikulua. Bulegoaren jarduketa-eremua.**

Honako hau da EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren jarduketa-eremua:

1. EAE-ko Administrazioa eta haren menpeko erakundeak, enteak, entitateak, fundazioak, partzuergoak eta enpresa publikoak, baldin eta partaidetza handiena edo jabari eraginkorra hari badagokio, zuzenbide publikokoak edo pribatukoak izan. Partaidetza hori % 50ekoa baino txikiagoa baldin bada, Bulegoaren jarduketa-eremuak honako hauek hartuko ditu: Zerbitzu publikoak kudeatzeko jarduerak, herri lanak egiteko jarduera eta laguntza edo hornidura jarduerak, EAE-ko sektore publikoaren konturakoak.

2. Lurralde Historikoetako Administrazioa eta haien menpeko erakundeak, enteak, entitateak, fundazioak eta enpresa publikoak, baldin eta partaidetza handiena edo jabari eraginkorra hari badagokio, zuzenbide publikokoak edo pribatukoak izan. Partaidetza hori % 50ekoa baino txikiagoa baldin bada, Bulegoaren jarduketa-eremuak honako hauek soilik hartuko ditu: Lurraldeko sektore publikoaren zerbitzu publikoak kudeatzeko jarduerak, herri lanak egiteko jarduerak eta laguntza edo hornidura jarduerak.

3. EAE-ko toki entitateak eta haien menpeko erakundeak, enteak, entitateak, fundazioak eta enpresa publikoak, baldin eta partaidetza handiena edo jabari eraginkorra hari badagokio, izan zuzenbide publikokoak edo pribatukoak. Partaidetza hori % 50ekoa baino txikiagoa baldin bada, Bulegoaren jarduketa-eremuak honako hauek soilik hartuko ditu: Sektore publikoaren zerbitzu publikoak kudeatzeko jarduerak, herri lanak egiteko jarduerak eta laguntza edo hornidura jarduerak.

4. Euskal Herriko Unibertsitatea eta haren menpeko ente, entitate, fundazio eta erakundeak.

5. Alderdi politikoak, erakunde sindikalak eta enpresa erakundeak eta haiei loturik dauden fundazio eta elkarteak.

## II. KAPITULUA

### HELBURU ETA EGINKIZUNAK

#### 5. artikulua. Eginkizunak.

1. Honako hauek dira EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren eginkizunak:

- a) Prebentzioa.
- b) Ikerketa.
- c) Ebaluazioa.
- d) Babesa.
- e) Kontratazio publikoa arautu eta gainbegiratzea.

#### 6. artikulua. Prebentzio-eginkizuna.

EAE-ko jardunbide egokien aldeko eta ustelkeriaren kontrako bulegoaren prebentzio-eginkizunak honako jarduera hauek hartuko ditu:

- a) Ustelkeria-arriskuak identifikatzea, jokabide desagokiak edo zintzotasunaren eta etika publikoaren aurkakoak detektatzea. Horretarako, datuak bilduko ditu eta azterlanak egingo ditu sektore publikoko iruzur tipologiak, iruzurrak zer esparrutan gertatzen diren eta iruzurrak gertatzea errazten duten egoerak identifikatu ahal izateko.
- b) Jokabide Kode Etiko berri bat garatzea, zeinaren bidez orain arte daudenetan sakonduko den eta ezarriko den zein arau etiko eta zer jokabide-arau bete beharko dituzten Jaurlaritzako kideek, goi-kargudunek, behin-behineko langileek, sektore publikoa osatzen duten entitateetako zuzendaritza-kideek eta hautetsiek, zeinen



beraien jarduerak honako printzipio hauek zaindu beharko dituzten: objektibotasuna, zintzotasuna, neutraltasuna, erantzukizuna, inpartzialtasuna, konfidentzialtasuna, gardentasuna, eredugarritasuna, zerbitzu publikoaren alde lan egitea, eraginkortasuna, onestasuna, austeritatea, genero-berdintasunarekiko errespetua eta kultura- nahiz hizkuntza-ingurunearen eta ingurumenaren errespetua, sustapena eta babesa. Legebiltzarrak Lege maila duen arau batekin onetsiko du Kodea.

c) Administrazio Publikoan Jokabide Kode Etikoa eta jardunbide egokien gida aplikatu daitezkeen sustatu, bultzatu eta bermatzea, zerbitzu publikoen ematearen kalitatea hobetzen laguntzeko xedez.

d) Jarduera eta Interesen Erregistroa kudeatzea eta jardueren eta interesen aitortzean emandako informazioa egiaztatzea, gatazka-kasuak ebaztea eta kargu publikoen ondasunen gehikuntza moduan gertaturiko aldaketan justifikazioa egiaztatzea. Horretarako, Bulegoak bere ekimenez jardungo du, eta ekimena abiarazteko arrazoien txosten bat egingo du.

Halaber, zilegi izango du aitortutako informazioa egiaztatzea eta gatazka-kasuak ebaztea EAE-ko Toki Administrazioako goi-kargudunen eta kargu hautetsi publikoen bateraezintasunen araubideari dagokionez, baldin eta Toki Administrazioako organo eskudunak horretarako erabakia hartu badu, eta kasuko hitzarmena formalizatu ondoren.

e) Aholkua ematea, txostenak egitea, proposamenak aurkeztea - arau-aldaketei buruzko proposamenak barne-, sektore publikoaren jarduketak hobetzeko xedez eta disfuntzioak edo jarduera diskrezionalak ekidin eta jardun administratiboa hobetu ditzaketen irizpideak jasotzeko xedez.

f) Prestakuntza eta sentsibilizazio ekintzak taxutu eta programatzea, prebentzioaren arloan eta iruzurraren eta ustelkeriaren aurkako borrokaren arloan.

g) Lege honetan aipatzen den norabidean, langileei prestakuntza ematen laguntzea, organo edo erakunde eskudunak hala eskatuta - publikoa ala pribatua izan-.

h) Beste edozein jarduera, baldin eta horren edukia eta xedea iruzurraren eta ustelkeriaren aurkako ekintza prebentibotzat har badaitezke.

## 7. artikulua. Ikerketa-eginkizuna.

1. EAE-ko jardunbide egokien aldeko eta ustelkeriaren kontrako bulegoaren ikerketa eginkizunak honako jarduketak hauek hartuko ditu, besteak beste:

- a) Jokabide irregularrei buruzko ikerketak egitea, jokabide horiek interes-gatazkak sorbaditzakete agintariengan, goi-kargudunengan eta administrazio publikoen zerbitzuko nahiz haien gehiengoaren partaidetza edo jabari eraginkorra duten fundazio eta enpresa publikoen -zuzenbide publikoz nahiz pribatuz eraenduak direla- zerbitzuko langileengan, Kode Etikoaren aurkakoak badira edo EAE-ko sektore publikoari zuzenean nahiz zeharka kalte ekonomikoa edo ospe-galera ekar badiezaiokete.
- b) Sektore publikoaren zerbitzuko langileen berariazko eginkizunetatik heldu diren informazioak onura pribaturako erabili izana eta ondasun eta baliabide publikoak norberaren nahiz hirugarrenen onurarako baliatu izana ikertzea.
- c) Berdintasun, merezimendu, publizitate eta gaitasun printzipioak urratu izana ikertzea, sektore publikoko lanpostuak betetzean, nahiz gehiengodun partaidetzako edo jabari eraginkorreko -zuzenbide publikoz nahiz pribatuz eraenduak direla- fundazio eta enpresa publikoetako lanpostuak betetzean.
- d) Ente instrumentalei agindutako mandatuen exekuzioaz eta Lege honetako 4. artikuluko 1., 2. eta 3. zenbakietan adierazitako subjektuetakoren batek lizitatu eta esleitutako kontratu administratiboen exekuzioei jarraipena eta egiaztapena egitea.

2. Jardunbide egokien aldeko eta ustelkeriaren kontrako bulegoak lankidetzan jardungo du Legebiltzarrarekin, baldin eta legebiltzarkideek eta legebiltzar taldeek hori eskatzen badute, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren arabera.

3. Ikerketa-prozesu batean beste kontrol edo/eta fiskalizazio erakunde batzuei dagozkien eskumenen gaineko egintzak edo egoerak detektatzen badira, egindako jarduketan berri emango zaio kasuko organo edo erakunde eskudunari, izan beharreko ondorioak izan ditzan.

## **8. artikulua. Ebaluazio-eginkizuna.**

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak ustelkeria aurreikusteko eta jardunbide egokiak sustatzeko neurrien eraginkortasunaren kontrol, jarraipen eta ebaluazio-lanak egingo ditu. Lan horiek egitean, beste kontrol-organo batzuekin lankidetzan arituko da, bakoitzaren eskumenak eta berariazko eginkizunak errespetatuz betiere.

2. Errugabetasun-presuntzioa bermatzen lagundu beharko dute jardunek, bai eta zintzotasun, onestasan eta gardentasun mailarik handienak ere, kontratazio publikoko prozesuetan eta ente instrumentalei egindako mandatuetan, diru-laguntza prozesuetan, erabakiak hartzeko prozesuetan, zerbitzu publikoen eskaintza egokian

eta ondasunen, eskumenen eta baliabide publikoen plangintza eta kudeaketa efizientean. Neurri hauek, Administrazio Publikoetan ustelkeria borrokatzeko eta kontrolatzeko jada ezarritako neurri administratiboak eta baliabide juridikoak ebaluatzen lagunduko dute.

3. Honako hauek jasoko dira jarduera bakoitzaren ebaluazio-txostenetan:

- a) Bulegoak eskatuta edo gomendatuta egindako arau-aldaketak.
- b) Errutinazko jardunbideetan edo ezarritako erabileretan Bulegoak proposatu eta onartu diren aldaketak.
- c) Aurrekari administratiboek buruz proposatu eta onartutako aldaketak, kudeaketa eraginkor, garden eta ekitatibo bati eragiten ahal diotenak.
- d) Eraitzen analisía.
- e) Administrazio publikoekin harremana duten enpresa pribatuetan jardunbide egokiak ezartzea.
- f) Jarduera bakoitzean zehazten diren beste ebaluazio-adierazle batzuk.

## 9. artikulua. Babes-eginkizuna

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak zainduko du Lege honen 4. artikuluko 1, 2 eta 3. zenbakietan jasotako erakundeen zerbitzuko langileek beren eginkizunak legez ezarritako moduan bete ahal izan ditzatela.

2. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak zainduko du balizko ustelkeria-kasuak salatzen dituzten pertsonak ez dezaten jasan beren lan-ingurune baldintzen okertzerik edo inolako kalte edo diskriminaziorik, Zigor Arloko prozeduretan edo ikerketetan interferentziarik egin gabe, eta betiere Lege honetako 10. artikuluan ezarritako mugak kontuan hartuz. Bulegoaren zuzendariak agintari eskudunen aurrean sustatuko ditu ekintza zuzentzaileak edo berrezarpenekoak, eta jasota utziko ditu urteko memorian.

3. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak egiaztatu beharrekoak diren gertakari edo jokabideak salatu edo jakinarazten dituen pertsona orok lortu ahalko du, hala eskatuz gero, bere nortasunaren berri hirugarrenei ez ematearen konpromiso idatzia. Hartara, delako salataile edo informatzailearen

datuak, bai eta hura identifikatzea ekar lezaketen xehetasunak ere, sekretupean gordeko dituzte Bulegoaren zerbitzuko langileek.

### III. KAPITULUA

#### MUGAK ETA LAGUNTZA EMATEKO BETEBEHARRA

##### 10. artikulua. Mugak.

1. Edonola ere, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren eginkizunak beteko dira, Herri Kontuen Euskal Epaitegiari, Arartekoari edo bestelako kontrol- eta fiskalizazio-erakunde batzuei dagozkienak ezertan galarazi gabe.

2. Modu berean, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak bere eginkizunak beteko ditu, ezertan ere galarazi gabe agintaritzita judizialari edo Fiskaltzari dagozkionak.

##### 11. artikulua. Laguntza eman beharra.

Beren eginkizunak garatu ahal izateko, administrazio publikoek eta Lege honetako 4. artikuluan adierazitako entitateek, laguntza eman beharko diote EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoari, honek behar duen orotan eta ikertzen ari den gertakariekin zerikusia duen orotan. Ildo horretan, eta jardueren proportzionaltasunaren printzipioaren baitan, Bulegoak administrazio publiko edo/eta entitate horien bulegoetarako sarbidea eta haiek daukaten informazioa eskuratzeko bidea izango du.

Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoari laguntza emateko betebeharra daukaten pertsona fisiko edo juridikoek, publiko edo pribatuek, Bulegoaren eginkizunak betetzea eragozten badute edo hark eskatu dizkien txostenak, dokumentuak edo espedienteak hari emateko borondaterik eza agertzen badute, legeak ezarritako erantzukizuna izango dute.

Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Bulegoak laguntza emango die eta lankidetzan arituko dira, gardentasunaren, iruzurraren eta ustelkeriari aurre egitearen alorrean eskudun diren edo harenak bezalako eginkizunak dituzten autonomia erkidegoetako, estatuko, Europako edo/eta nazioarteko erakundeekin.

## II. TITULUA

### IKERKETA-PROZEDURA

#### 12. artikulua. Postontzia.

1. Bulegoak postontzi bat jarriko du, herritarrek, kexak, salaketak edo iradokizunak aurkeztu ditzaten. Agintariek, langileek eta goi-kargudunek Lege honen 4.1 artikulua araberan izan ditzaketen jardura edo jokabideekin lotutako kexa, salaketa eta iradokizunak izango dira, betiere, Lege honen aplikazio-esparrukoak diren gaiei buruzkoak direnean.

2. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak kexa eta salaketa horiek aztertuko ditu, eta balizko erantzukizunak ezartzeko xedez, ofizioz informazio-espediterik abiarazten duen erabakiko du. Ikerketa espediterik ez abiaraztea erabakiz gero, erabaki hori hartzeko oinarriari buruzko erantzun arrazoitua emanen zaio kexa edo salaketa aurkeztu duen partikularrari. Edonola ere, Bulegoak, urteko memorian modu arrazoituan adieraziko du zenbat salaketa jaso dituen eta zeintzuk hartu diren aintzat eta zeintzuk ez.

3. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren kontrako Bulegoak orobat baloratuko ditu iradokizunak, eta urteko memorian jasoko ditu, arrazoituta, horiek onartu diren ala ez.

4. Urteko txostena argitaratu egingo da, izaera pertsonaleko datuen babesari buruzko araudian jasotako printzipioak betez betiere.

#### 13. artikulua. Abstentzia eta errekusazioa.

1. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren kontrako Bulegoko langileek ohiko administrazio prozeduretan ezarritako abstentzio eta errekusazio-arrazoi berberak dituzte.

2. Abstentzia nahiz errekusazioa idatziz planteatuko dira, haiek oinarritzen diren arrazoiak edo arrazoiak adierazita, eta zuzendariak ebatziko ditu, erabakiaren aurkako errekurtsorik tarteratzeko aukerarik gabe. Abstentzia edo errekusazioa Bulegoaren Zuzendariak edo hari aurkeztutakoa bada, Zuzendariaren ondokoak ebatziko du.

## I. KAPITULUA

### PROZEDURA ABIARAZTEA

#### 14. artikulua. Abiaraztea.

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren jarduketak beti abiaraziko dira ofizioz, bulegoaren zuzendaritzak erabakita, bai haren ekimenez bai pertsona fisiko edo juridiko batek -publikoa nahiz pribatua-, jarritako salaketa batengatik, edo beste organo edo erakunde publiko batek aurkeztutako eskari arrazoitu batengatik. Jarduera horiek objektibotasunaren, seriotasunaren, diskrezioaren, konfidentziasunaren, azkartasunaren eta errugabetasun-presuntzioaren printzipioei lotuko zaie, besteak beste.

2. Agintariak, zuzendaritza-karguek, bulego publikoetako eta erakunde publikoetako arduradunek eta, oro har, eginkizun publikoak betetzen dituzten edo beren lana entitate eta erakunde publikoetan egiten dutenek, iruzurrezko jardunbideak edo interes orokorraren aurkako jardunbide irregularrak izan daitezkeen gertakariak jakinarazi beharko dituzte horien berri duten unetik bertatik. Horretarako, bide egokiak ezarriko dira.

#### 15. artikulua. Aurretiazko jarduketak.

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak jarduerak abiarazi eta salaketak, jakinarazpenak edo eskabide arrazoituak artxibatu aurretik, egiazkotasun azterketa egingo da salatu edo jakinarazi diren edo eskabidearen oinarrian dauden gertakariei edo jokabideei buruz. Egiazkotasunaren azterketa hori oinarritzeko, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak informazio edo dokumentazio gehigarria eskatu ahalko dio salaketa-egileari, eta jarduketak abiarazteari ezetza emateko ezin izango du aitzakiazat hartu salaketa-egilearen esku ez dagoen eta Bulegoak berak lor dezakeen dokumentazioaren falta.

2. Jarduketak abiarazteko erabakia hartu aurretik, bai eta egiaztatze eta ikertze faseetan ere, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa Euskal Autonomia Erkidegoa osatzen duten administrazioen eta sektore publiko instrumentala osatzen duten entitateen edozein zentrotan bertaratu ahalko da, behar diren datu guztiak egiaztatzeko, dokumentazioa edo espedienteak aztertzeko eta egoki deritzen elkarrizketa pertsonal guztiak egiteko.

3. Lege honetako 4. artikuluan ezarritako jarduketa-eremuko entitate publiko eta pribatu guztiak behartuta daude Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren

Kontrako Bulegoari haren eginkizunak betetzeko beharrezkoa den informazio guztia ematera. Informazio hori aurretiaz ezarritako betebeharrak izango dira; eta ezin izango da eskatu den helburutik haratago erabili. Informazio erreserbatuaren izaera izango du eta dokumentazioa bere jatorrira itzuliko da, hura erabiltzeko beharra bukatzen denean.

#### **16. artikulua. Epeak.**

Prozedura abiarazteko edo artxibatzeako erabakia, salaketa edo jakinarazpena EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoari aurkezten zaionetik, gehienez bi hilabeteko epean hartu beharko da.

#### **17. artikulua. Salaketak eta jakinarazpenak.**

Salaketak edo jakinarazpenak EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoari zuzenduko zaizkio, eta idatziz egin beharko dira. Edozein unetan egin ahalko dira, are gertakariak edo inguruabarrak lehenago hasi edo gertatu badira ere.

#### **18. artikulua. Ez izapidetzeko kasuak.**

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak artxibatu egingo du aurkeztutako salaketa, baldin eta funtsik gabeak badira edo, kasuan, salaketaren edo jakinarazpenaren sendotasunari eragiten dioten akatsak zuzentzeko errekerimenduaren ostean osatzen ez badira.

2. Artxibatzea, idazki arrazoitu bidez jakinaraziko zaio interesatuari eta kasuan, bere eskubideak egikaritzeko bide egokiak adieraziko zaizkio.

3. Baldin eta salaketak edo jakinarazpenak EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa ez den besteren batean aurkezten badira, Bulegoari gehienez ere zazpi eguneko epean igorriko zaizkio. 16. artikuluan adierazitako epeak ez dira zenbatzen hasiko, salaketa edo jakinarazpena Bulegoko sarrera errejistroan jaso arte.

#### **19. artikulua. Abiarazteko erabakia.**

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoari dagokio prozedura hau abiarazteko erabakia hartzea, eta interesdunei jakinaraztea.

2. Erabakiak honako elementu hauek jasoko ditu:

a) Prozeduraren instruktorearen izendapena.

b) Prozedura abiaraztea eragin duten gertakariak.

c) Prozedura ebazteko organo eskuduna.

d) Prozeduran alegazioak aurkezteko eta entzuna izateko eskubideari eta horretarako epeei buruzko oharra. Bertan adieraziko da prozedura abiarazteko erabakiaren edukiari buruzko alegaziorik ezarritako epean egin ezean, eduki hori erabaki-proposamentzat hartu ahalko dela.

## II. KAPITULUA

### IZAPIDETZE-PROZEDURA

#### 20. artikulua. Izapidetzea

1. Prozedura abiaraztea erabakita, EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak gertakariak argitzeko ikerketa sustatuko du. Indarrean dagoen Administrazio prozeduraren Araudiak ezarritakoarekin izapidetuko da, betiere, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean ezarritakoa beteaz; Lege horrek prozedura guztien izapidetze elektronikoa ezartzen du, prozeduraren hasieratik azkeneraino.

Bulegoan ikerketa eta ikuskaritza-eginkizunak esleiturik dauzkaten langileek agintari izaera edukiko dute froga ondorioetarako, eta honako hauek jarduera hauek egin ahalko dituzte:

a) Agintari edo Bulegoko agente izaera frogatuz, administrazio zein entitate publikoen edozein bulegotara edo zerbitzu publiko bati atxikitako zentrotara bertaratzea; Lege honen esparruaren barruan, informazioa eskatzeko, egiaztapenak "in situ" egiteko eta dokumentuak, espedienteak, liburuak, erregistroak, kontabilitatea eta datu-baseak aztertze.

b) Egoki irizitako elkarrizketa pertsonalak egitea, bai kasuko egoitza administratiboan, bai Bulegoaren egoitzan. Elkarrizketatuek eskubidea dute beraiek izendatutako pertsonaren laguntza izateko, baita abokatu batena ere.



c) Indarrean dagoen legediak ematen dituen aukeren baitan, banku-entitateen kontu korronteei buruzko informazioa eskuratzea, kasuko errekerimendua eginez, baldin eta kontratu publikoen esleipen prozedurekin lotutako ordainketarik egin izan bada horietan.

d) Jaso daitezkeen datuen kaltegabetasuna bermatze aldera, lortutako dokumentuen fotokopia kautotuak egiteko erabakia hartzea.

e) 1. zenbakiko a) apartatutik d) apartatura bitartean aipatzen diren jarduketa guztiak errugabetasun-presuntzioaren printzipioa eta defentsarako oinarrizko eskubidea zorrotz errespetatuz gauzatu beharko dira, babesgabetasunik eragin gabe.

2. Salatuak edo haren nagusiek erantzun idatzia emateari ezetza ematen badiote edo justifikaziorik gabe berandutzen badira, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak bere ikerketa-jarduketarako jokabide oztopatzaille gisa hartu ahalko du hori. Eta jasota utziko du bere urteko memorian.

## **21. artikulua. Iraungitzea.**

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren ikerketa-jarduketek ezin izango dute iraun sei hilabete baino gehiago, ikerketa abiarazteko erabakia hartzen denetik aurrera, salbu eta kasuaren konplexutasuna dela-eta epe hori luzatzea beharrezkoa bada; edonola ere, luzatzeko erabaki hori espresuki eta arrazoituz hartu beharko da, eta gehienez ere beste sei hilabeterakoa izango da.

## **22. artikulua. Datuen erreserba.**

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren jarduketek ahalik eta erreserbarik handiena ziurtatu beharko dute, betiere, ikertutako pertsonarentzako edo entitatearentzako kalteak ekiditeko eta jarduketa horien ondorioz abiarazi litekeen prozedura juridikzionalaren edo administratiboaren eraginkortasuna babesteko.

2. Jardunbide Egokien aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak ezin du izaera pertsonaleko daturik zabaldu, ezta beste pertsona edo erakunde batzuei jakinarazi ere, datu horiek ez badira, pertsona edo erakunde horiek beren eginkizunak direla-eta ezagutu ditzaketenak. Eta datu horiek ezin izango ditu erabili Lege honetakoak ez diren beste xede batzuetarako.

Betebehar hori ez betetzeak berekin ekarriko du barne-ikerketa bat abiaraztea, eta bidezkoa izanez gero, diziplina edo zehapen espedienteak hasia.

3. Izaera pertsonaleko datuak, indarrean dagoen izaera pertsonaleko datuen babesari buruzko araudiaren arabera tratatuko dira.

### 23. artikulua. Ebazpena.

1. Izapidetzea bukatutakoan, instrukzioaz arduratzen den pertsonak honako elementu hauek ebatzi ahalko ditu:

a) Jarduketak artxibatuta, ebazpen-proposamenik egin beharrik gabe, prozedura amaitzea.

b) Zehapen-prozedura bat abiaraztea, lege honetan xedatuarekin bat.

c) Abiarazitako jarduketa guztiak Fiskaltzari igortzea, baldin eta, EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak hasitako ikerketaren ondorioz, Bulegoak ondorioztatzen badu ustez delitu izan daitezkeen jokabideak edo gertakariak izan direla.

d) Herri Kontuen Euskal Epaitegiari berri ematea, baldin eta ikerketetatik balizko kontabilitate erantzukizun bat, zuzena nahiz subsidiarioa, ondoriozta badaiteke.

e) Bere eskumenaren esparruan, Xedapenak, hala nola erregelamenduak, zirkularrak eta jarraibideak, taxutu edo aldatzeko proposatzea.

f) Administrazioei eta entitate publikoei gomendio arrazoituak zuzentzea, irizpideak aldatu, deuseztatu eta gehitzeko iradokizunarekin, hobetzeko modukoak diren disfuntzio edo praktika administratiboak saihesteko xedez, topatutako jokabide irregularren kasuetan eta arrisku-alorretan.

2. Bulegoaren zuzendariak, instrukzioaz arduratzen den pertsonaren ebazpen-proposamena ikusita, ebazpen arrazoitua eman beharko du hamar eguneko gehieneko epean, ebazpen-proposamena jasotzen denetik aurrera.

### III. KAPITULUA

#### SALAKETA-EGILEAREN BABESA ETA DOKUMENTU ERRESERBATUAK

##### 24. artikulua. Salaketa-egilearen babesa.

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren jardunak arreta berezia jarriko du lege honen bidez babestu nahi diren ondasunen eta printzipioen balizko urraketa kasuak salatzen dituzten pertsonak babesteko. Bulegoa arduratuko da pertsona horiek bakartzerik, jazarpenik edo beren lan-ingurune baldintzen okertzerik pairatu ez dezaten, eta ez dezaten arriskurik izan beren herritar-jokabidearen ondorioz inolako kalterik edo diskriminaziorik pairatzeko.

2. Salaketa-egileak babestuta egon behar du iruzurra edo ustelkeria izan daitekeela uste duen gertakari bat salatzean, izan duen herritar-jokabidearen ondorioz jasan lezakeen kalte ekonomiko eta moralaren aurrean, diskriminazio ororen aurrean eta bere lantokiko edo lanbide-esparruko baldintzen okertze ororen aurrean. Hartara, pertsona horrek bere anonimotasuna gorde ahalko du, eta EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak ezin izango dizkie haren datuak ezagutzera eman, ez ukitutako administrazio, entitate edo funtzionarioari, ez hirugarrenei ere; hori guztia ez da eragozpen izango epaileak beharrezkoak diren babes-neurriak har ditzan ikertutako gertakariak delitua izan badaitezke. Kasu horretan, Bulegoak berak hartutako balizko neurrien berri emango du.

3. Bulegoak jakiten badu, salaketa egileak, salaketa jartzeagatik, zuzenean edo zeharka, beldurrarazte edo errepresalia egintzarik pairatu duela, zilegi izango du bidezkotzat jotzen dituen neurri zuzentzaileak eta egoera lehengoratzekoak hartzea eta urteko memorian horien berri emanen du. Kasu bakoitzaren inguruabarrak aintzat hartuta eta betiere salatzailearen ekimenez, Bulegoak organo eskuduna behartu ahalko du hura beste lanpostu batera alda dezan. Horretarako, Bulegoak beharrezkoa den aholkularitza emango dio salaketa-egileari.

4. Babesa ikerketa-prozedura amaitu eta gero ere mantendu ahalko da, betiere era arrazoituan. Salaketaren xede ez diren gertakizunengatik izan ditzakeen erantzukizunetatik ez dio salbuespenik ekarriko babes horrek.

5. Aurreko puntuetan ezarritakoa ez da aplikatuko, baldin eta salaketan adierazi eta emandako informazioa faltsua edo modu ez zilegian lortutakoa bada. Halakoetan, Bulegoak, aldez aurretik salaketa egileari isilpean entzutea emanda, konfidentziasuna gordez salaketa artxibatzea zilegi izango du. Era berean salaketa-egilea ohartaraziko du, salaketa hori publiko egiten badu lege honetan ezarritako

babesik ez zaiola emango adieraziz eta salaketa faltsua egiteagatik erantzukizun diziplinario edo penalak izan ditzakeela argi utziaz.

#### **25. artikulua. Informazioaren tratamendua.**

Ukitutako edozein pertsonak ikerketa batean zehar bere lekukotasunaren nahiz bere laguntza pertsonalaren bidez eman dezakeen informazioak, erreserbatu izaera edukiko du.

### **III. TITULUA**

#### **BESTE ERAKUNDE ETA ENTITATE BATZUEKIKO LANKIDETZA**

#### **26. artikulua. Herri Kontuen Euskal Epaitegia eta Arartekoa**

1. Beharrezkoa denean, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak laguntza eskatuko die, Herri Kontuen Euskal Epaitegiari eta Arartekoari.

2. Urtero, urtarrilaren 31 baino lehen, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak, Arartekoari eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiari jakinaraziko die urteko bere jarduketa-plana, balizko bikoiztasunak eta interferentziak ekiditeko helburuarekin.

#### **27. artikulua. Legebiltzarra.**

EAE-ko Jokabide Onen Aldeko eta Ustelkeriaren Aurkako Bulegoak Parlamentuarekin lankidetzan jardunen du Lege honen 7.2 artikuluan ezarritako moduan.

#### **28. artikulua. Beste erakunde batzuk.**

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa beste erakunde edo entitate publiko edo pribatu batzuekin lankidetzan arituko da, iruzurra eta ustelkeria aurreikusi eta borrokatzeko.

## 29. artikulua. Gizarte zibila.

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak gizarte zibilarekiko topaguneak eta trukerako guneak sustatuko ditu, haren ekarpenak jasotzeko.

## IV. TITULUA

### JARDUERATIK HELDUTAKOA

#### I. KAPITULUA

#### KONTUAK EMATEA

### 30. artikulua. Urteko memoria.

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak urtero kontu emango du, izan duen jarduerari buruz, memoria edo txosten bat eginez, zeinetan jasoko baititu Bulegoak aurreikuspenaren, ikerketaren, ebaluazioaren eta babesaren arloko bere eginkizunak direla-eta burututako ekintzak, bai eta egin dituen prestakuntza eta aholku-emate ekintzak ere.

Memoria horretan jasoko dira, gutxienez, aurkeztutako salaketen kopurua eta izaera, ikerketen emaitzak eta Bulegoaren ekimenez burututako prozedura zein iradokizunak. Txostenean ikuskariak idatziz adierazitako desadostasunak eta prestatzaileek egindako ebaluazioak zein proposatutako arau-aldaketak ere jasoko dira.

2. Txostenean ez da jasoko ikerketa-prozeduran interesa dutenak publikoki identifikatzea ahalbidetzen duen datu eta aipamen pertsonalik, ikerketa abian den bitartean. Izaera pertsonaleko datuak, indarrean dagoen izaera pertsonaleko datuen babesari buruzko araudiaren arabera tratatuko dira.

3. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoko zuzendariak urteko txostenaren laburpen bat azalduko dio Legebiltzarrari, bertako Erregelamenduan ezarritako moduan.

### **31. artikulua. Herritarrei kontu ematea.**

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak, herritarrei burututako lanaren berri emango die. Bere jardunaren emaitzak hedabideen bidez zabalduko ditu. Era berean Bulegoak, gizarte zibilarekin topaketak antolatuko ditu, bere jardunaren eta egindako jarduketaren emaitzen berri zuzenean emateko.

## **II. KAPITULUA**

### **GOMENDIOAK ETA IRIZPENAK**

#### **32. artikulua. Gomendioak.**

Bulegoak ofizioz, nahiz 4. artikuluan adierazitako subjektuetako edozeinek eskatuta egindako proposamenek, Gomendio izaera edukiko dute. Gomendio hauen helburua, arrisku egoerak edo jokabide desegoki zein zintzotasunaren aurkakoak gainditzea izango da. Gomendio hauek, aipatutako subjektuak zuzenean bideratuko dizkio Bulegoari.

## **V. TITULUA**

### **GIZA BALIABIDEAK ETA BALIABIDE MATERIALAK**

## **I. KAPITULUA**

### **BULEGOAREN ZUZENDARITZA**

**33. artikulua. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren zuzendaritza hautatzea, izendatzea, bateraezintasunak eta kargu-uztea.**

1. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak zuzendari bat izango du, bere karguan erabateko independentziaz eta objektibotasunez jardungo dena, Bulegoaren berezko eginkizunak beteaz eta haren berezko eskumenen esparrutik indarrean dagoen legediari men eginez.

2. Zuzendaria ezin izango da inolako alderdi politiko, sindikatu, elkarte profesional edo enpresa-elkartetan afiliatua egon.

3. Zuzendariaren agintaldia lau urtetakoa izango da. Lau urtetako beste agintaldi baterako hautatua izan ahalko da soilik.

4. Zuzendaria, Legebiltzarrak hautatuko du, beren eskubide zibil eta politikoak indarrean izanik eta karguan jarduteko behar diren egokitasun, sustraitze, zintzotasun eta profesionaltasun baldintzak betetzen dituzten adin nagusiko EAE-n errolatutako herritarren artean.

Goi mailako unibertsitate tituluaren jabe izan beharko du eta bete beharreko ardurarekin zerikusia duen hamar urte baino gehiagoko lan eskarmentua izan.

5. Kargurako hautagaiak legebiltzar taldeek edo beren jarduera EAE-n garatzen duten gizarte-erakundeek proposatuko dizkiote Legebiltzarrari.

6. Bulegoaren zuzendaria Legebiltzarreko osoko Bilkurak hautatuko du, gehiengo osoz.

7. Legebiltzarreko lehendakariak izendatuko du Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren zuzendaria. Karguaz, Euskal Herriko Agerkari Ofizialean argitaratu eta hilabeteko epean jabetuko da.

#### **34. artikulua. Bateriaezintasunak.**

1. Bateriaezinak dira EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren zuzendari kargua eta ordezkari politiko zein instituzional oro. Baita ere, lanbide, merkataritza edo lan jarduera profesional oro, zuzendaritza eta aholkularitza lanak barne.

2. Zuzendariak eginkizun horretarako jarduera eskusiboa izango du eta kargu publikoen bateraezintasunei buruzko araubidearen menpe egongo da.

3. Bulegoaren zuzendaria bateraezintasun-egoeraren batean eroriz gero, jarduera bateraezin hori utzi beharko du izendatu ondoko hilabetean eta karguaren jabetza hartu baino lehen. Hori egin ezean, izendapena ez duela onartzen ulertuko da. Ezusteko bateraezintasun kasuan, gehienez hilabeteko epean erregularizatu beharko du bere egoera.

4. Legebiltzarreko Mahaiak ebatziko ditu, zein izango diren Bulegoaren zuzendaritzari eragin ahal diezaioketen bateraezintasun egoerak eta argitu beharreko zalantzak zein gatazkak.

### 35. artikulua. Kargu-uztea.

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren zuzendariak honako arrazoi hauetakoren batengatik utziko du kargua:

- a) Karguari uko egin edo hilez gero.
- b) Lehen agintaldia bukatu eta bigarren epealdi baterako hautatzen ez bada.
- c) Bigarren agintaldiaren bukatu ondoren.
- d) Ezusteko bateraezintasunagatik.
- e) Ebazpen judizial irmo baten bidez deklaraturako ezgaitasun zibilagatik.
- f) Ebazpen Judizial irmo baten bidez, eskubide politikoak baliatzeko desgaituntzagatik.
- g) Kautelazko neurriekin batera eginiko inputazioa izateagatik, ahozko epaiketa hasteagatik edo epai irmoz emandako kondenagatik.
- h) Karguaren betebeharrak betetzean erakutsitako zabarkeria nabarmenagatik.
- i) Eskubide zibil edo politikoen galeragatik.

2. Arrazoa 1. zenbakiko h) letran ezarritakoa baldin bada, Legebiltzarreko kasuko batzordeak proposatu beharko du zuzendariaren kargu-uztea. Zuzendariak batzorde horretara joan eta hitza hartzeko eskubidea izango duen. Kargu uztea Legebiltzarreko Osoko Bilkurak erabaki beharko du, gehiengo absolutuarekin. Gainerako kasuetan, Legebiltzarreko Mahaiari dagokio kargu uztea erabakitzea.

3. Zuzendariak kargua utzi ondoren, beste bat izendatzeko prozedura abiaraziko da. Kargua uzteko arrazoa baldin bada 1. apartatuko b) letran ezarritakoa, zuzendaritzaren titularrak jardunean jarraituko du bere karguan, harik eta zuzendari berria izendatu arte. Gainerako kasuetan, zuzendariaren ondokoak hartuko du bere gain zuzendaritza, zuzendari berria izendatu arte.



### **36. artikulua. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren zuzendaritzaren eginkizunak.**

#### **1. Zuzendaritzak eginkizun hauek izango ditu:**

- a) EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa ordezkatzea.
- b) Bulegoaren jardueren urteko memoria, zein Bulegoak egiten dituen txosten bereziak ere, Legebiltzarrari aurkeztea eta informatzea.
- c) Bulegoaren ikerketa arloko politikaren lehentasunak urtero ezartzea eta, argitaratu aurretik, Legebiltzarreko Mahaiari, Arartekoari eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiari igortzea.
- d) Bulegoaren eginkizunak betetzean gertatzen diren gertaera larri guztiak Legebiltzarrari jakinaraztea.
- e) Aholkularitza eta kontroleko barne prozedura ezartzea, legezketasunaren jarraipena barne, pertsonen prozedura-bermeekiko eta funtsezko eskubideekiko errespetuari dagokionez, besteak beste.
- f) Egin beharreko lanak Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoko langileen artean banatzea.
- g) Jardueren Erregistroa kudeatzea.
- h) Bulegoko langileen arduradun nagusi gisa, haien jardueren zuzendaritza eta koordinazio lana egitea, izendapena eta kontratazioa burutuz.
- i) Barne Araudiarekin eta gobernuarekin lotutako arlo guztiak antolatzea eta haien zuzendaritza burutzea. Bulegoaren berezko gastuak baimentzea eta ordainketak agintzea.
- j) EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren urteko aurrekontua prestatzea.
- k) Ikerketa batean independentzia eta objektibotasuna arriskuan jar daitezkeenean langileekin eta langileen artean gerta daitezkeen interes-gatazkak ebaztea.

l) Jendeari emandako informazio guztia modu neutral eta inpartzalean ematen dela eta horren zabalkundea ikerketen konfidentzialtasuna errespetatuz egiten dela bermatzea.

m) Bulegoko langileen errekusazioari eta abstentzioari buruz jasotako eskaerak ebaztea.

n) Lege honen baitako arau haustegatiko zehapenak ezartzea.

o) Lege bidez emandako gainerako edozein eginkizun, kontratu publikoei buruzko legedia betez.

2. Zuzendariak ahalmen eta gaitasun tekniko frogatuko pertsona bat izendatu ahalko du zuzendariaren ondoko kargurako, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoko langile ez-administrarien artetik. Honi, zuzendariari dagozkion hautagarritasun eta bateraezintasun baldintzak aplikatuko zaizkio.

Zuzendariaren ondokoari dagozkio, hark agintzen dizkion eginkizunetan Bulegoaren zuzendariari laguntzea, aldi baterako absentzia edo ezgaitasun kasuan hura ordezkatzeta eta legearekin bat, hark eskuordetzen dizkion eginkizunak bere gain hartzea.

## II. KAPITULUA

### BULEGOAREN ZERBITZUKO LANGILEAK

#### 37. artikulua. Izendapena, printzipioak, bateraezintasunak eta kargu-uztea.

1. Administrazio publikoetako funtzionarioek edo/eta horretarako hautatutako langileek beteko dituzte EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren lanpostuak, lanpostu bakoitzari esleitutako eginkizunen izaeraren arabera. Langile horiek beren eginkizuna betetzean jakiten dituzten izaera pertsonaleko datuen sekretua gordetzera behartuta daude, baita kargua utzi ondoren ere.

2. Bulegoaren zerbitzuko langileak, berdintasunaren, publizitatearen, merezimenduen eta esleitutako eginkizunaren gaitasunaren printzipioen arabera hautatuko dira.

3. Lanpostuen zerrenda Bulegoko zuzendariak onetsiko du.

4. Bulegoari atxikitako langileek behar bezalako gaitasun teknikoa eta prestakuntza etengabea izan dezaten, hezkuntzako hitzarmenak, akordioak edo protokoloak sinatu dira unibertsitateekin edo goi mailako beste edozein hezkuntza-entitaterekin zein izaera bereko bulegorekin.

### **38. artikulua. Ikuskariak.**

1. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren ikuskariak oposizio-lehiaketa bidez hautatuko dira, goi mailako titulazioa daukaten pertsonen artean.

2. Ikuskariak agintari-izaera edukiko dute, egiaztatzen eta kasuko lege baldintzak betez formalizatzen dituzten dokumentuetan jasotako gertakarien egiazkotasunaren presuntzioaren ondorioetarako.

3. Ikuskariari zuzendariaren bateraezintasun-arrazoi berberak aplikatuko zaizkio.

### **39. artikulua. Ikuskariaren eginkizunak.**

1. Ikuskaria da, espezializazioaren eta lan-banaketaren printzipioen arabera, ikerketa, ikuskaritza eta, dagokion neurrian, prebentzio organoa.

2. Ikuskariaren eginkizunak dira:

a) Lege honetako 7. artikuluan aipatzen den ikerketa eginkizuna.

b) Bulegoaren zuzendariari ikerketa-txostenak eta horien balizko ondorioak proposatzea, berak aztertu eta onetsi ditzan.

c) Bere lana hobeto egiteko beharrezkotzat jotzen dituen proposamenak Zuzendariari helaraztea.

d) Zuzendariak esleitutako lana planifikatzea.

e) Zuzendariak esleitu ahal dizkion guztiak.

3. Ikuskari batek egin duen ebazpen edo txosten proposamenaren eta behin betiko ebazpenaren edo txostenaren artean desadostasunik baldin badago, ikuskariak idatziz jaso ahalko du desadostasun hori eta txosten edo ebazpenean eranskin gisa gehituko da.

#### **40. artikulua. Prestatzailea/aholkularia.**

1. Bera izango da Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren prestakuntza eta ebaluazio arloaren arduraduna, eta oposizio-lehiaketa bidez izango da hautatua, goi mailako titulazioa daukaten pertsonen artetik.

2. Prestatzaile/aholkulariari, zuzendariaren bateraezintasun arrazoi berberak aplikatuko zaizkio.

#### **41. artikulua. Prestatzailearen eginkizunak.**

1. Prestatzailea da, espezializazioaren eta lan banaketaren printzipioen arabera, ebaluatzearen, prestatzearen eta, dagokion neurrian, aurreikuspenaren arduraduna.

2. Honako hauek dira prestatzailearen eginkizunak:

a) Jardunbide okerren eta ustelkeriaren aurkako borroka eta prebentzio neurrien eraginkortasuna kontrolatu eta ebaluatzea.

b) Jardunbide irregularren prebentzioaren eta jardunbide egokien arloko prestakuntza eta sentsibilizazio politikak taxutzea, baita ebaluazio-adierazleak taxutzea ere, administrazio publikoentzat edo haien mendeko entitateentzat, zein entitate pribatuentzat.

c) Bere lana hobeki egiteko beharrezkotzat jotzen dituen proposamenak zuzendariari helaraztea.

d) Zuzendariak esleitutako lana planifikatzea.

e) Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren kontrako Bulegoaren zuzendariak esleitzen dizkion guztiak.

#### **42. artikulua. Bulegoko langileak:**

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak bere eginkizunak bete ahal izateko beharrezkoak diren langileak –teknikariak, administrariak, laguntzaileak ...– izango ditu. Langileak oposizioz edo oposizio-lehiaketa bidez hautatuko dira.

### III. KAPITULUA

#### BALIABIDE MATERIALAK ETA FINANTZAKETA

##### 43. artikulua. Aurrekontua eta kontabilitatea

1. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak, esleitu zaizkion eginkizunak eraginkortasunez betetzeko beharrezkoak eta egokiak diren baliabide ekonomikoak izango ditu.
2. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren funtzionamendurako beharrezkoa den zuzkidura ekonomikoak partida bat edukiko du, berariazko izendapenarekin, EAE-ko aurrekontu orokorretan.
3. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren zuzendaritzak bere aurrekontu-proiektua egingo du.
4. Bulegoaren kontabilitatea, kontabilitate publikoaren printzipioei eta baimen, xedapen, obligazio eta ordainketa sistemari dago lotuta, aurrekontu-kontrola ziurtatze aldera.
5. Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren ondare eta kontratazio araubidea, EAE-ko Administrazioarako araubide bera izango da.

##### 44. artikulua. Kanpo kontratazioak

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak zilegi izango du kontrolaren xede diren arloetan espezialista, peritu edo aditu direnen zerbitzuak kontratatzea. Egiten diren kontratuak Kontratuen Legearen baitan burutuko dira.
2. Zerbitzu espezializatu horiek Bulegoko gainontzeko langileek bete beharreko zintzotasun, neutraltasun, erantzukizun, inpartzialtasun eta konfidentzialtasun araubide berari lotuta egongo dira.

## IV. KAPITULUA

### FUNTZIONAMENDUA

#### 45. artikulua. Ikuskaritza.

Lege honetan ezarritako araudiarekin bat, eta ordezeko izaeraz, indarrean dagoen administrazio prozedurari buruzko araudiaren arabera izapidetu eta bideratu beharko du ikuskaritzak ikerketa-espeditente oro.

#### 46. artikulua. Prestakuntza eta prebentzioa.

1. Prestatzaileak egingo ditu prestakuntza eta ebaluazio eginkizunak.
2. Prebentzio eginkizuna, ikuskari edo prestatzaile batek egingo du, edo bestela, bi teknikarien arteko lankidetzaren bidez egingo da. Prestatzailearen eta ikuskariaren arteko lankidetzak burutzen baldin bada, Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak izendatuko du arduraduna.

## VI. TITULUA

### ZEHATZEKO AHALMENA

#### 47. artikulua. Erantzukizuna.

Arau-hausteen erantzule dira, baita ez betetze soilaren mailan ere, Lege honetan tipifikatutako egite edo ez-egiteetan erortzen diren agintariak, zuzendaritza-kargudunak eta 4. artikuluan adierazitako entitateen zerbitzuetako langileak.

#### 48. artikulua. Tipifikazioa.

1. Zehatzeko moduko arau-hausteak dira Lege honetan tipifikatuta dauden dolozko edo erruzko egite edo ez-egiteak.
2. Arau-hausteak, oso larriak, larriak eta arinak izan daitezke.

## 49. artikulua. Arau-hauste motak.

### 1. Arau-hauste oso larriak:

a) Aurreikusitako lankidetzaren aktiborako edo informazio helarazpeneko betebeharrak ez betetzea, lehendabiziko atzerapen baten ondoren eta inongo justifikaziorik gabe Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoaren errekerimendu espresua aintzat hartu gabe utzi denean.

b) Salaketa egilearen babesean ez laguntzea.

c) Ikerketak dirauen bitartean informazioa ezkutuan kanporatzea.

### 2. Arau-hauste larriak:

a) Informazio-igorpenean justifikaziorik gabe atzeratzea.

b) Ikerketari begira beharrezkoa den dokumentaziorako edo espedienteetarako sarbidea oztopatzea.

c) EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak deitutako agerraldira justifikaziorik gabe ez agertzea.

d) Asmo txarrez, ustelkeriatzat, iruzurrezko jokabidetzat edo interes orokorraren aurkako legez kanpokotzat har daitezkeen gertakariak jakinarazi gabe uztea.

e) Diziplina espediente bat edo, kasuan, zehapen-espediente bat abiarazteko errekerimendua aintzat ez hartzeko erabakia Bulegoari modu arrazoituan jakinarazteko betebeharra ez betetzea.

### 3. Arau-hauste arinak:

a) Dokumentazioa osatu gabe edo oker igortzea behin eta berriro, justifikaziorik gabe.

b) Ikerketaren xede diren dokumentuak zaintzeko arduragabetasuna.

## 50. artikulua. Zehapenak

Arestiko artikuluko arau-hausteei honako zehapen hauek aplikatuko zaizkie:

### 1. Arau-hauste arinak:

a) Ohartarazpena.

b) 3.000 euro bitarterainoko isun hertsatzailea.

**2. Arau-hauste larriak:**

a) Ez-betetzearen gaineko deklarazioa, eta deklarazio hori Euskal Herriko Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

b) 3.001 eurotik 30.000 eurora bitarteko isuna.

**3. Arau-hauste oso larriak:**

a) Ez-betetzearen gaineko deklarazioa, eta deklarazio hori Euskal Herriko Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

b) 30.001 eurotik 90.000 eurora bitarteko isuna.

**51. artikulua. Zehapenen mailaketa.**

1. Tipifikatuta dauden arau-hausteak egiteagatik ezartzen diren zehapenak, arau-haustearen eta inguruabarren arabera mailakatuko dira, honako irizpide hauei jarraituz:

a) Berrerortzea, arau-haustea tipifikatzean kontuan hartu ez denean.

b) Interes publikoei eragindako kaltearen edo galeraren garrantzia.

c) Arau-hausteak Bulegoaren ikerketa jardueran eragin duen kaltearen maila.

d) Eragindako kalte edo galerei konponbidea ematea, bidezkoa bada; halaber, norberaren ekimenez arau-haustea zuzentzea.

e) Kontuan hartuko dira proportzionaltasunaren, intenzionalitatearen eta erruduntasunaren printzipioak.

2. Ulertuko da berrerortzea dela izaera bereko arau-hauste bat egitea, erabaki irmo batez hala ebatzi denean.

3. Zehapenaren aplikazioa, arau-haustea eragin duen jokabidearen larritasunaren proportzioan egingo da, eta ziurtatuko du arau-haustea egitea ez dela onuragarriagoa arau-hauslearentzat hautsitako arauak betetzea baino.



## **52. artikulua. Zehatzeko eskumena eta prozedura.**

1. EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa da titulu honetan aurreikusitako arau-haustek egin izanaren ondoriozko zehapenak ezartzeko organo eskuduna.
2. Baldin eta araudi indardunari jarraikiz, beste organo bati badagokio diziplina-zehapena ezartzea, EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak organo horri eskatuko dio, hartu beharreko neurriak har ditzan kasuko diziplina-prozedura hasteko.
3. Hilabeteko epean, Administrazio eskudunak Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoari txosten bat aurkeztu beharko dio, zeinetan adieraziko baita zer neurri hartu diren edo hartu behar diren, eta bestela, zer dela-eta ez den neurririk hartu.
4. Zehapenak ezartzeko, Lege honetan eta zehapen prozedura administratiboari buruzko indarrean dauden araudiek ezarritako xedapenak eta printzipioak jarraituko dira.
5. Bulegoaren zehapen jarduketan iraupena ezin izango da sei hilabete baino gehiagokoa izan, zehapen prozedura abiarazteko erabakia hartzen denetik zenbatuta, salbu eta kasuaren konplexutasuna dela eta epe hori luzatzea beharrezkoa bada; edonola ere, epe hori ezin izango da beste sei hilabete baino gehiagokoa izan.
6. Bulegoak, bere urteko txostenean, espedienteak abiarazteko eskaerak eta Administrazioak edo kasuko erakundeak egindako jarduketak jasoko ditu.

Lege honek arautzen duen zehapen espedientearen xedea ez da izango inolaz ere izan zigor zuzenbideko kausa batean zehatutako egitatea, ez eta lehentasunez lan edo zerga arloko legedia edo funtzionario publikoei aplikatzekoa zaien araubidea aplikatu behar diren kasuak ere.

## **53. artikulua. Arau-hauste eta zehapenen preskripzioa.**

1. Lege honetan aurreikusitako arau-haustek eta zehapenak preskribatuko dira:
  - a) Arau-hauste eta zehapen oso larrien kasuan, zortzi urteren buruan.
  - b) Arau-hauste larrien kasuan, lau urteren buruan.

c) Arau-hauste arinen kasuan, urtebeteren buruan.

2. Arau-hausteen preskripzio epea, egin den egunetik hasiko da zenbatzen. Arau-hauste jarraitu edo etengabeen kasuan, jokabide arau-hauslea bukatzearekin batera hasiko da epea zenbatzen.

Preskripzio epea eten egingo da zehapen-prozedura penal edo administratibo bat hasten denean. Epe hori berriz hasiko da zenbatzen baldin eta zehapen espedientea hilabete baino gehiagoz geldirik badago ustezko arau-hausleari egotzi ezin zaizkion arrazoiengatik.

3. Zehapenen preskripzio epea zenbatzen hasiko da zehapena ezartzen duen ebazpena betearazgarria den egunaren biharamunetik edo ebazpenaren aurkako errekurtsoa jartzeko epea bukatzen den egunaren biharamunetik aurrera.

Preskripzio epea etenda geldituko da, betearazpen prozedura -interesduna horren jakitun delarik- hastearekin batera. Prozedura hilabete baino gehiagoz geldirik egoten bada arau hausleari egotzi ezin zaion arrazoiren batengatik, preskripzio epeak aurrera jarraituko du.

Zehapena ezartzen duen ebazpenaren aurka ezarritako helegitea ustez ezetsi baldin bada, zehapenaren preskripzio epea zenbatzen hasiko da, errekurtsu hori ebazteko legez ezarritako epea bukatu eta biharamunean.

**Lehen xedapen gehigarria. Aplikatzekoak diren ordezeko legeak.**

Kontratuak, aurrekontu araubidea, administrazio prozedura eta barne araudien atalean Lege honetan aurreikusi ez den orotarako, EAE-ko legedia orokorrean ezarritakoa aplikatuko da ordezeko izaeraz.

**Bigarren xedapen gehigarria. Kontratazioa arautzeko eta gainbegiratzeko eginkizunak.**

1. Legebiltzarrak, Bulegoarengandik ahalik eta informazio zabalena jasoko du, kontratazio publikoaren eta arlo honetan hartzen diren ekimenen kontrola eta zaintza ahalbidetzeko.

2. Bulegoak, halaber, Estatuko organo eskudunekiko eta Europako erakundeekiko koordinazio eginkizunak beteko ditu kontratazioa arautzeko eta gainbegiratzeko eginkizunetan.

**Lehen xedapen iragankorra. Jardunbide egokien aldeko eta ustelkeriaren kontrako Bulegoaren antolakuntzari eta funtzionamenduari buruzko Erregelamendua.**

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoak proposaturik, Jaurlaritzak onartuko du organo honen antolamendu eta funtzionamendu erregelamendua, bai eta aurrerago egingo zaizkion aldaketak ere.

Erregelamendu hori, Bulegoaren Zuzendari izendatzen denetik aurrera, sei hilabeteko epean onetsiko da.

**Bigarren xedapen iragankorra. Giza baliabideak eta baliabide materialak.**

EAE-ko Jardunbide Egokien Aldeko eta Ustelkeriaren Kontrako Bulegoa abian jartzeko, Bulegoak bere funtzionamendurako behar dituen bitarteko pertsonal eta materialak badauzkala ziurtatzea Jaurlaritzaren ardura izango da, eta langileak zerbitzu eginkizunetan Bulegoko zereginetara atxikitzea zilegi izango du.

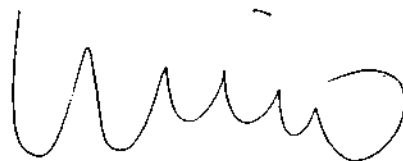
**Xedapen indargabetzaile bakarra. Arauak indargabetzea.**

Indarrrik gabe gelditzen dira, lege honetan xedatutakoari aurka egiten dioten maila bereko edo txikiagoko xedapen guztiak.

**Azken xedapena.–Indarra hartzea.**

Lege hau, Euskal Herriko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean sartuko da indarrean.

Gasteizen, 2018ko irailaren 26an



Maddalen Iriarte Okiñena

EH Bilduko bozeramailea