



GOBERNU BILERA

Prentsa-Txostena
Erabaki nagusiak

CONSEJO DE GOBIERNO

Dossier de Prensa
Acuerdos destacados

Vitoria-Gasteiz, 2018ko azaroaren 27

Vitoria-Gasteiz, 27 de noviembre de 2018

Lehendakaritza

EUSKO JAURLARITZAK EUSKADIN SOLDATA-ARRAKALA TXIKITZEKO ESTRATEGIA ETA PLAN OPERATIBOA ONARTU DITU

- **Estrategiaren helburua da 2030. urtean Euskadi Europako herrialdeetan soldata-arrakala txikiena dutenen pare egotea**
- **Hiru dira landu beharreko erronkak: (1) soldata-diskriminazioa ezabatzea, (2) lanbide arteko bereizketa gutxitzea eta (3) berdintasunerako eta berdintasunetik hezten sakontzea**
- **Plan Operatiboak 4 ekintza-ardatz ditu, 20 zuzentarau, 60 neurri zehatz eta 283 milioi euroko baliabide ekonomikoen aurreikuspena 2019-2020ri begira**
- **Estrategiaren eta Plan Operatiboaren edukia**

Gobernu Kontseiluak Euskadin soldata-arrakala txikitzeke Estrategia eta Plan Operatiboa onartu ditu. Dokumentu honetan, 2030. urterako Euskadi soldata-arrakala txikiena duten Europako bost herrialdeen artean jartzea da helburua. Plan Operatiboak 4 ekintza-ardatz ditu, 20 zuzentarau, 60 neurri zehatz, eta 283 milioi euroko baliabide ekonomikoen aurreikuspena hurrengo bi urterako.

Euskal Autonomia Erkidegoko Gobernuak bere XI. Legegintzaldirako Gobernu Programan konpromiso bat hartu du: benetako berdintasuna bultzatzea, eta, horregatik, dokumentu hau aurkeztu du, soldata-arrakalak emakume eta gizonen arteko gure gizarteko desparekotasuna erreproduzitu eta betikotzen duen faktore bat baita eta, beraz, gure erantzukizuna da hura suntsitzea, jabetuz, aldi berean, soldaten desparekotasuna arazo bihurria dela, eta dimentsio askotakoa; ondorioz, askotariko dimentsioetatik landu behar da, eta inplikaturako eragile guztiek elkar hartu behar dute horretarako.

Emakundek egindako Euskadiko egoerari buruzko diagnostikoaren arabera, 2016an, EAEko pertsona langile baten urteko batez besteko irabazia 27.480 euro izan zen: 31.000 € gizonen, eta 23.423 € emakumeen. Horrek esan nahi du EAEn % 24,4ko soldata-arrakala dugula. Arazo bihurria da, eta dimentsio askotako neurriak eskatzen ditu. Bada, Estrategiaren eta Plan Operatiboaren edukiak hiru erronkari erantzun nahi die: (1) soldata-diskriminazioa ezabatzea, (2) lanbide arteko bereizketa gutxitzea eta (3) berdintasunerako eta berdintasunetik hezten sakontzea.

EKINTZA-ARDATZAK

- **1. ardatza – Soldata/orduko desparekotasuna murriztu:** hainbat ekimen adierazi dira; adibidez, ikuskapen-lanak sendotzea, erabakimenean emakume eta gizonen arteko presentzia orekatua bultzatzea; estereotipoetatik aske dauden hezkuntza- eta lan-ibilbideak bultzatzea; gazteentzako erreferentziazko ereduak eskaintzea...
- **2. ardatza – Eguneko lanaldiari buruzko desparekotasuna murriztu:** proposamenetako bat da bateragarritasun erantzunkideetarako neurriak ezartzen enpresei akonpainatu eta laguntzea, eta ordaindu gabeko zainketa-lanak balioetsi eta bistaratzea, hitzarmen eta akordio kolektiboetan berdintasunaren aldeko neurriak sartzen saiatzea...

- **3. Ardatza – Hezkuntza eta gizartea sentsibilizatu:** hainbat ekimen nabarmentzen dira, adibidez, ikastetxeek genero-ikuspegia beren ekintzetan sartzea bultzatzea; baterako hezkuntza gaitan irakasleek dituzten gaitasunak hobetzea...
- **4. Ardatza - Enpresak eta sindikatuak sentsibilizatu:** hainbat ekimen aurreikusi dira, adibidez, berdintasunerako diagnostikoak eta planak egin ditzaten, enpresa txiki eta ertainei laguntzea, negoziazio kolektiboan parte hartzen duten enpresa- eta sindikatu-arloko eragileen heziketa bultzatzea, emakumeen berdintasuna errazten duten plan edo neurriak dituzten enpresei lehentasuna emateko gizarte-klausulak ezartzea...

GOBERNANTZA-EREDUA

Gobernu Kontseiluan onartutako dokumentua parte-hartze prozesu baten fruitua da. Hasierako dokumentua kontrastatu egin zen hiru hiriburuetan egindako saioetan, joan den irailean. Saio horietan bildutako ekarpenen fruitu, 15 neurri hartu dira.

Estrategia eta Plan Operatiboak ezartzeari begira, jarraipena eta ebaluazioa egiteko sistema bat aurreikusi da. Era horretan, Estrategiaren Gobernantzarako, koordinazio eta jarraipenerako 3 bitarteko erabiliko dira:

- **Sail arteko lantaldea** (Gobernantza Publikoa eta Autogobernua; Ekonomiaren eta Azpiegituren Garapena; Ogasuna eta Ekonomia; Hezkuntza; Enplegua eta Gizarte Politikak; Lana eta Justizia)
- **Erakunde arteko Koordinazio Taldea** (EJ, Foru Aldundiak eta Eudel)
- **Euskadiko Elkarrizketa Mahaia** (Soldata Arrakalari buruzko Topagunea)

Lehendakaritza

EUSKO JAURLARITZAK ELKARLANEAN JARDUNGO DU NAZIO BATUEKIN, KOLONBIAN BAKEA FINKA DADIN BULTZATZEKO

Eusko Jaurlaritzak eta Nazio Batuek elkarlanean jardungo dute, Kolonbian bake jasagarria finka dadin bultzatzeko. Horretarako, Giza Eskubide, Bizikidetzeta eta Lankidetzaren Idazkaritza Nagusiak eta Kolonbiako NBEren Koordinatzaile Egoiarraren Bulegoak (KEB) hitzarmena sinatuko dute; hitzarmenak, gaur, Gobernu Kontseiluaren oniritzia jaso du.

Akordioaren bidez, bi aldeek 2016an Kolonbiako Gobernuaren eta Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia-ren (FARC) artean adostutako Bake Akordioaren ezarpenarekin eta Kolonbiako Gobernuaren eta Ejército de Liberación Nacional-en (ELN) arteko bake-negoiazioekin zerikusia duten ekimen eta jarduerak abian jarri ahalko dituzte.

Hitzarmena Eusko Jaurlaritzaren 2017-2020 aldirako Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Planaren ekimenetako batean sartzen da; horrek bidea zabaltzen du nazioarteko erakundeekin elkarlanean jarduteko espazioetan eta giza eskubideekin, gatazken ebazpenarekin, biktimekin eta bakearekin zerikusia duten programetan parte hartzeko, bai eta NBEren 2030erako Agendan eta bere Garapen Jasangarrirako Helburuetan (GKH) ere.

Zehazki, hitzarmen horren esparruan honako jarduketa hauek egingo dira:

1.- Ejército Nacional de Liberación-ekin (ELN) eginiko elkarriketa politikoak eta negozioazioek sozietate zibilaren partaidetza izatea, nekazarien, identitate-taldean (indigenak eta afrokolonbiarrak) eta emakumeen kolektiboak barne. Helburua da beste su-eten bat eta etorkizuneko bake-negoiazioak izateko baldintzak sortzen laguntzea.

2.- Nazio Batuen erantzuna sendotzea, giza eskubideen defendatzaile diren pertsonak eta lider sozial diren pertsonak babesteko. Horretarako, Giza Eskubideen aldeko Nazio Batuen goi-komisarioaren eginkizunak duela urte batzuk Eusko Jaurlaritzatik abian jarritako Giza Eskubideen Defendatzaileak Aldi Baterako Babesteko Programarekin lotuko dira. Horrela, estatuaren presentzia gutxiko guneetan lider sozialak babesteko eginkizunak zabaltzeko jarduera batzuk jarriko dira abian.

3.- Gizarte-gatazkaren arriskuei buruzko prebentzio-analisiak. Gatazka estatuaren presentzia gutxiko guneetan dakartzan erronkei aurre egiteko, NBEren Koordinatzaile Egoiarraren Bulegoak, Eusko Jaurlaritzaren laguntzaren eta elkarlanaren bidez, egoera humanitarioari buruzko analisiak eta azterlanak, Ekuadorreko eta Kolonbiako mugako krimen antolatua eta Kolonbiako bake, gatazka eta garapenaren inguruko egoerari buruzko beste alderdi batzuk koordinatuko ditu.

4.- Kolonbiari baliagarri zaizkion **bake- eta adiskidetze-prozesuen esperientziak ikastea**, bai eta beste bake-prozesu batzuk ere etorkizunean, besteak beste, honako arlo hauetan: su-etenak, borrokalarien berrintegrazioa, elkarrizketa eta asiskidetzea eta gizarte-bitartekarien eginkizuna. Ikaskuntza hori bultzatzeko, hitzarmena indarrean den lehen urtean bi mintegi antolatuko dira –bat Kolonbian eta beste bat Euskadin–, bake- eta adiskidetze-prozesuen inguruan (Ipar Irlanda, Euskadi, Kolonbia).

Jarraipen Batzordea izango da gaur onetsitako hitzarmenean jaso diren helburuak betetzen direla bermatzeko arduraduna; Eusko Jaurlaritzak, aurtan, 59.000 € bideratuko ditu horretara.

Testuingurua

Kolonbiak bizi duen egoera historikoa da. 2016an adostutako bake-akordioak ezarri izanak zenbait egitura-erreforma egiteko atea ireki du, etorkizunean indarkeria antolaturako modu berriak prebenitu ahal izateko bake jasagarriari eta giza garapenari bide emateko. Herrialdeak ekonomia- eta ingurumen-ahalmen handia du, eta nazioartean bakearen eraikuntzarako eta gizarte-berrikuntzarako eredu gisa ikusten da.

Nazioarteko esperientziak erakusten du lehen bi urteak funtsezkoak direla bakea finkatzeko. Hori da gatazka ondokoaren faserik ahulena. Aldi horretan, Akordio baten ezarpena indarrez abiatu behar da, eta akordioak ezarritako asmoei egoki erantzun behar zaie.

Horiei egoki erantzuteko, aldi berean, lortzen diren akordioak hobeto ezartzeko eta aldeetako bakoitzeko ekipoek behar duten aholkularitza emateko *mekanismo azkarrak* behar dira.

Gaur onetsi den hitzarmena Eusko Jaurlaritzak eta Nazio Batuek Kolonbian bakea finkatzen laguntzeko duten interesaren emaitza da, izan ere, Kolonbia lehentasunezko bazkidetzat jotzen da *Euskadi Basque Country 2020*rako Nazioartekotze Esparru Estrategian.

Gobernantza Publiko eta Autogobernu

GOBERNUAK EUSKADIKO ADMINISTRAZIO PUBLIKO GUZTIEN ZEHAPEN-AHALAREN ARAUKETA BERRIA ONETSI DU

- **Gaur Legebiltzarrera bidali den lege-proiektua bermatzaileagoa da, prozesuak sinplifikatzen ditu eta justizia leheneratzailearen printzipio eta balioetan oinarritzen da, zigor- eta zehapen-araubide hutsaren aurrean**

Gobernu Kontseiluak onartu egin du “*Euskadiko Administrazio Publikoen Zehapen Ahalaren Lege Proiektua*”. Gaur onetsitako testuak aurreko legea indargabetzen du, 1998koa, eta, horrela, 20 urte hauetan izan diren gizarte- eta erakunde-aldaketetara egokitzen da.

Euskadi Estatuan hiru erakunde-mailen zehapen-ahala arautua duen autonomietako bat da, gutxi direla aintzat hartuta, eta lege-mailan arautua duen bakarra da. Testu berriaren helburua da herritarrei berme gehiago ematea hiru erakunde-mailetan – autonomia-, foru- eta udal-mailakoa– zehapen-ahala gauzatzen duten erakunde publiko guztien zehapen-prozesuan. Gainera, araua justizia leheneratzailearen printzipio eta balioetan oinarritzen da, zigor- eta zehapen-araubide hutsaren aurrean.

Gaurtik aurrera, Gobernuak lege-proiektua Eusko Legebiltzarrari bidaliko dio; bertan, Josu Erkoreka Gobernantza Publikoko eta Autogobernuko sailburua agertuko da, berak eskatuta, orain Legebiltzarreko taldeen artean eztabaidatzeko jarriko den arauaren xehetasunak azaltzeko.

APLIKAZIO-EREMUA

Etorkizuneko “*Euskadiko Administrazio Publikoen Zehapen Ahalaren Legea*”k 45 artikulua ditu, xedapen iragankor bat, indargabetzaile bat eta bi azken xedapen. Administrazio arau-hauste guztien prozedura arautzen du, berariaz baztertutakoak salbu: trafikoko eta bide-segurtasuneko zehapenak, zerga-zehapenak, aduanetakoak, funtzionarioen diziplina-prozesuak edo administrazioarekiko kontratuak ez betetzea, besteak beste (1. art.).

Aurrerantzean, zehapen-prozedura bakarra eta sinplifikatua eratzen da administrazio guztientzat, eta horrek erraztu egiten du operadore juridikoen lana. Horrela, ez da lege sektorial bakoitzera jo behar izango, zehapenen aurrean jarduteko prozedura aztertzeko. Horrela, lege berriak zehapenaren alderdi guztiak arautzen ditu:

- Arduradunak zehaztea
- Erantzukizunetik salbuesteko kausak
- Erantzukizunaren gertakari aldarazleak
- Zehapenak eta konfiskazioa zehaztea
- Berraztertzea eta kalte-ordaina

- Zehapena zatikatzea, etetea, murriztea, ordezkatzeta, luzatzea edo preskribatzea
- Kautela-neurriak
- Erantzukizunak azkentzea
- Zehapena kommutatzea etab.

NOBEDADEAK

Etorkizuneko “*Euskadiko Administrazio Publikoen Zehapen Ahalaren Legea*” zigorzuzenbidean oinarritzen da zehapen-prozesua administrazio-zuzenbidera aldatzeko. Nobedadeen artean nabarmentzekoa da zazpigarren artikulua; horrek **adingabeak eta desgaitasuna duten pertsonak babesten ditu**, zehapen-prozesuetan. Arauak zehapenaren izaera hezitzailearen edo erreformatzailearen alde egiten du, zigor- eta zehapen-araubide hutsaren aurrean. Horrela, adingabeak edo desgaitasuna duenak administrazioko arau-haustea egiten duenean, administrazio publikoek horiek babesteko eta, esaterako, zehapenen alternatibak proposatzeko –besteak beste, kontziliazio-edo ordain-egintzak arau-hausleen eta biktimen artean– interes nagusia izan beharko dute gogoan. Helburua bizikidetzatza jatorrizko egoerara itzultzea da, zehapenaren ordeztatutakoa konponduko duen egintza kontzientea ezartzea.

EUSKARA

Testuaren beste nobedade nagusietako bat da euskarazko testuaren terminologia juridikoa eguneratu dela. Xedapen gehigarria eta azken xedapenetako lehena gehitu dira, euskara argiagoa, ulergarriagoa eta erabilerara hobeto egokitzen dena erabiltzeko, nahi dutenek zehapen-prozedura osoa euskaraz egiteko eskubidea baliatu ahal izateko.

Gobernantza Publiko eta Autogobernu

IVAP-EK ETA BJKN-K LUZATU EGIN DUTE EREMU JUDIZIALEAN LANEAN ARI DIREN PERTSONEI PRESTAKUNTZA EMATEKO HITZARMENA

Gobernu Kontseiluak, gaur, Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiaren (BJKN) eta Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen (IVAP) artean eremu judizialeko prestakuntzarako sinatutako hitzarmena 2019ra arte luzatzea erabaki du.

Akordioak karrera judiziala eratzen duten pertsonen eta euskal administrazio publikoetako langileen ziklo, ikastaro, mintegi, hitzaldi eta mahai-inguruen antolaketa arautzen du; hala, beren prestakuntza eta ikerketa bultzatu nahi da.

Adostutakoaren arabera, aldeetako bakoitzak jarraitu beharko du programatzeko aurreikusita izan dituen prestakuntza-jardueren berri ematen, sasoz, beste aldeari parte hartzen duen ala ez erabakitzeko aukera emateko.

Era berean, segimendu-batzordeak jarraituko du bi erakundeak koordinatzen. Alde sinatzaile bakoitzeko bi ordezkari eraten duten batzordeak –BJKN eta IVAP– kontrolatu eta ebaluatu egiten ditu egin beharreko jarduerak.

Ekonomiaren Garapena eta Azpiegiturak

350.000 EUROKO LAGUNTZAK, ABELTZAINZAKO ARRAZA GARBIAK HOBETZEKO

- Arraza garbien genealogia liburuak kudeatzen dituzten abeltzaintza elkarteei zuzendutakoak dira. Elkarte horiek hobekuntza programak gauzatzen dituzte, arraza hedatu eta sustatu, eta horien balorazio genetikoaren ebaluazio bat zein errendimenduen kontrola egiten dute
- Emakume Abeltzainen Estatutua betetzeko, aurreneko aldiz, erakunde eskatzaileen zuzendaritza organoetan emakumeak ba ote dauden aztertuko da

Eusko Jaurlaritzaren Kontseiluak Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura sailburu andrearen Agindua onartu du. Agindu horrek 2019ko laguntzen deialdia egiten du, 350.000 euroko gehieneko aurrekontuarekin, Euskal Autonomia Erkidegoan arraza garbien abeltzaintza erakundeak finantzatzeko. Emakume Abeltzainen Estatutua betetzeko, esleipen irizpideen artean, erakunde eskatzaileen zuzendaritza organoetan emakumeak ba ote dauden aztertuko da, lehenbizikoz.

Laguntza horiek Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Politikako Sailburuordetzak kudeatzen ditu, eta nekazaritzako elikagaien balio katea bultzatzeko politika irmoaren baitakoak dira: besteak beste, kalitatezko abeltzaintza, landa ingurunekeo biodibertsitatea, eta elikadura osasuntsu eta iraunkorra. Horiek guztiak Abeltzaintza eta Elikadurari buruzko Plan Estrategikoak (PEGA) jasotzen dituen oinarritzko zutabeak dira, Plan horrek finkatzen baititu honako legegintzaldi honetan arlo jakin horietan jarduteko ildo orokorrak.

Laguntzak, zehazki, arraza garbien genealogia liburuak kudeatzen dituzten abeltzaintza elkarteei zuzendutakoak dira. Elkarte horiek hobekuntza programak gauzatzen dituzte (kontserbazioa edo hautapena), arraza hedatu eta sustatu, eta horien balorazio genetikoaren ebaluazio bat zein errendimenduen kontrola egiten dute.

Era berean, lortutako emaitzak zabaldu egin behar izaten dituzte elkarrekin, eta animaliak eta horien produktuak merkaturatzen lagundu, ekoizpenaren eraginkortasun handiagoa eta abeltzaintza ustiapenen errentagarritasun handiagoa lortu ahal izateko, programa berritzaileak eta teknologia berriak pixkana-pixkana aplikatuz. Euskal Autonomia Erkidegoko landa inguruneen eta mendiko nekazaritzaren garapenean eta sustapenean ere laguntzen dute.

Hauek dira diruz laguntzeko moduko gastuak:

- Abeltzaintza lehiaketak antolatzea eta horietan parte hartzea
- Genealogia liburuak sortzea eta mantentzea
- Ganaduaren kalitate genetikoaren edo errendimendua ezagutzeko probak

Eskaerak aurkeztea eta baloratzea

2019rako deialdi honetarako eskaerak aurkezteko epea bi hilabetekoa izango da, Agindua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Baliabide elektronikoen bidez aurkeztu beharko dira. Eskaera egiteko izapideetarako zehaztapenak, erantzukizunpeko adierazpenak eta gainerako dokumentu guztiak eskuragarri daude honako helbide hauetan: http://www.euskadi.eus/ayudas_appa/ (gaztelaniaz) / http://www.euskadi.eus/laguntzak_naep/ (euskaraz).

Laguntzen balorazioaren eta kuantifikazioaren irizpide objektiboek dagokienez, diru laguntza bakoitzaren zenbateko jakina mugen barnean finkatuko da, dekretuan jasotako kuantifikazio irizpideak aplikatuz. Elkarteen zuzendaritza organoetan emakumeak egoteagatik 15 puntu emango dira.

Ogasun eta Ekonomia

GOBERNUAK 2018-2022 EUSKAL ESTADISTIKA-PLANAREN LEGE-PROIEKTUA ONARTU DU

- **228 eragiketa estatistiko barne hartzen ditu, eta 18 milioi euroko urteko kostua du**
- **Euskal Estatistika Planaren VIII. lege-proiektua da, eta Legebiltzarrean lege bidez onartzen den Gobernuaren plan bakarra**

Gobernu Kontseiluak 2018-2022 Euskal Estatistika Planaren Lege Proiektua onartu du gaur. Horren helburu nagusia da datozen bost urteetan EAEko estatistika-jarduera antolatzekeo tresna bihurtzea. Hain zuzen, jarduera hori urtero Gobernuak onartzen dituen estatistika-programen bidez gauzatzen da.

Estatistika ofiziala ezinbestekoa da gizartearen errealitate sozioekonomikoa zein den jakiteko. Estatistikek ematen dituzten emaitzak funtsezkoak dira, erabakiak hartzeko garaian zuzeneko eragina baitute, bai sektore publikoan, bai pribatuan.

Lege proiektu honetan, 2022ko abenduaren 31ra arte egingo diren estatistika guztiak biltzen dira. Zer informazio eskainiko den, estatistikak nola egingo diren eta nork egingo dituen ezartzen du. Horrela, haien erabiltzaileek jakin ahal izango dute Euskal Autonomia Erkidegoan 2022ra arte produkzioa zein izango den, eta, beraz, zein informazio estatistiko eskuragarri edukiko duten.

2018-2022 Euskal Estatistika Planaren Lege Proiektuak 228 eragiketa estatistiko jasotzen ditu. Eustatek 124 eragiketen ardura du, eta sailek banaketa hau du dute:

- Ingurumena, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza: 21 eragiketa.
- Ekonomiaren Garapena eta Azpiegiturak: 21 eragiketa.
- Kultura eta Hizkuntza Politika: 14 eragiketa.
- Enplegua eta Gizarte Politikak: 12 eragiketa.
- Osasuna: 12 eragiketa.
- Gobernantza Publikoa eta Autogobernua: 9 eragiketa.
- Segurtasuna: 4 eragiketa.
- Ogasuna eta Ekonomia: 4 eragiketa.
- Lana eta Justizia: 4 eragiketa.
- Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa: 3 eragiketa.

Euskal Estatistika Planaren urteko kostua 18 milioi eurokoa da. Eustatek gastuaren % 73,20 hartzen du bere gain, eta gainerakoa Eusko Jaurlaritzako sailek. Haien jardunak Europako Estatistikako Jardunbide Egokien Kodeko funtsezko hamabost printzipioek araututa egon behar du.

Gobernu Kontseiluak onartu duen lege-proiektu hau Euskal Estatistika Kontseiluan bildutako gizarte-eragileen gogoetaren emaitza da: Eusko Jaurlaritza, foru-aldundiak, Eusko Legebiltzarra, Batzar Nagusiak, udalak, unibertsitateak, enpresa-elkarteak, sindikatuak, merkataritza-ganberak eta kontsumitzaileen-elkarteak. Beraz, Gobernuak ez du besterik egiten euskal gizarte-eragileek planteatzen dituzten informazio-beharrak Eusko Legebiltzarrari helarazi baino.

Hezkuntza

OTEITZA LIZEO POLITEKNIKOARI DIRU-LAGUNTZA, LANBIDE-ESPEZIALIZAZIOKO PROGRAMA BAT MARTXAN JAR DEZAN

Gobernu Kontseiluak gaurko bileran onartu du, Hezkuntza sailburuak proposatuta, Zarauzko Oteitza Lizeo Politeknikoa BHIP ikastetxeari 133.505,10 euroko diru-laguntza zuzena ematea. Laguntza hau ikastetxeak “*Abiadura Altuko eta Errendimendu Altuko Material Berezien Mekanizazio Aurreratua*” deituriko Lanbide-espezializazioko Programa abian jar dezan ematen zaio.

Espezializazioko programa hau martxan jarrita, Hezkuntza Sailaren helburua da, Urola Kosta eskualdean mekanizazio industrialaren arloan diharduten enpresek, edo indarra hartzen ari diren sektoreetakoek dituzten berriazko kualifikazio premiei erantzuna ematea, askotan bete gabe gelditzen baitira egun.

Espezializazio programa honek, bertan ikasten duten ikasleei ahalbidetzen die aipaturiko sektore horretako enpresek (mekanizatua jarduera nagusi duten enpresek) eskatzen duten ezagutza sakonagoa hartzea eta gaitasun profesional egokiagoen jabe egitea. Era honetan, egun bete gabe gelditzen diren lanpostuak hartzeko prestatzen dira ikasleak.

“*Abiadura Altuko eta Errendimendu Altuko Material Berezien Mekanizazio Aurreratua*” 800 orduko prestakuntza espezializatua duen programa da, eredu dualekoa. Horietatik 680 ordu ikastetxean betetzen dira, eta 120 ordu enpresako proiektuan, ikastetxeak jarraipena egiten diola. Honen bidez, ikasleak prestakuntza maila altua jasoko du, maila teknologiko handikoa eta berritzailea. Programa honekin lotutako titulua Ekoizpenaren programazioko goi-mailako teknikariaren titulua da.

Lanbide-espezializazioko Programa hau Zarauzko Oteitza Lizeo Politeknikoan ezartzeko, eskualdeko enpresek dituzten prestakuntza premien analisi sakona egin da, horrela antzemandako langileen kualifikazio eta espezializazio behar horiei erantzun zehatza eman ahal izateko. Formula honek ikasleen enplegarritasuna eta enpresen lehiakortasuna hobetzen ditu.

Hezkuntza

1,7 MILIOI EURO KULTURARTEKOTASUNA SUSTATZEKO ETA HIZKUNTZA INDARTZEKO PROGRAMETARAKO

Gobernu Kontseiluak, Hezkuntza sailburuaren proposamenez, gaurko bileran onartu du kulturartekotasuna sustatzeko programak –ikasle etorkinei zuzenduak- eta ikasle sartu berrien hizkuntza errefortzuko programak gauzatzeko diru-laguntzak deitzen dituen Agindua. Sartu berri diren ikasleei zuzenduriko hizkuntza errefortzuko programak, Euskadiko hizkuntza ofizialak ez ezagutzearekin zerikusia duten zailtasunak dituzten ikasleei zuzenduak izango dira.

Deialdi honek 1.698.000 euroko diru-kopurua du, eta Lehen Hezkuntza edo Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza eskaintzen duten Euskadiko itunpeko ikastetxeei dago zuzendua. Deialdi honen helburua da, 2018-2019 ikasturtean aipaturiko programa horiek martxan jartzeak eragiten dituen exekuzio nahiz pertsonal gastuak finantzatzea.

Diru-laguntza hauek jaso nahi dituzten itunpeko ikastetxeek honako dokumentazio honekin aurkeztu beharko dute eskaera, hilabeteko epean:

-Hizkuntza indartzeko programatarako, ikastetxeak ezarri asmo duen hizkuntza indartzeko programaren deskribapena, honako hauek zehaztuz: programan arituko diren irakasle espezializatua eta haien arduraldiaren ehunekoa, parte hartuko duen ikasle kopurua, eta programazio didaktikoa, burutuko diren jarduera didaktikoak eta ebaluazio irizpideak azalduz.

-Kulturartekotasuna sustatzeko programatarako, ikastetxeak ezarriko duen programaren deskribapena, honako hauek zehaztuz: programan arituko diren irakasle espezializatuak, ikasturterako proposatutako helburuak, jarduerak eta beren egutegia edo lorpenen adierazleak, besteak beste.

Joan zen 2017-2018 ikasturtean Hezkuntza Sailak, orotara, gisa honetako 105 programa lagundu zituen diruz, itunpeko ikastetxeek aurkeztutako programak denak ere. Aurtengo ikasturte honetan, ikastetxeek hilabeteko epea izango dute euren proiektuak aurkezteko, deialdia EHAA-n agertu eta hurrengo egunetik aurrera.

Kultura eta Hizkuntza Politika

BINGEN ZUPIRIA KULTURA ETA HIZKUNTZA POLITIKAKO SAILBURUAK AZPIMARRATU DU EUSKARALDIAK “AKUILU BAT” IZAN BEHAR DUELA EUSKARA ADMINISTRAZIOAN SUSTATZEKO ETA BALIO BEHAR DUELA HERRITARREN HIZKUNTZA ESKUBIDEEN BERMEAN AURRERA EGITEKO

- **Gobernu Batzordearen osteko prentsaurrekoan gogoratu duenez, euskal erakundeak “oraindik ez dira gai, kasu guztietan, herritarrak hautatzen duten hizkuntzan erantzuteko”**

Eusko Jaurlaritzako Gobernu Batzordeak bat egin du, bere gaurko saioan, Euskaraldia ekimenarekin. Lehendakariaren eta sailburuen bileraren ostean –ohi bezala, nagusiki euskaraz–, Bingen Zupiria Kultura eta Hizkuntza Politikako sailburuak nabarmendu du Euskaraldiak “akuilu bat izan behar duela Administrazioarentzat” eta balio behar duela herritarren hizkuntza eskubideen bermean pauso berriak emateko. “Euskararen ezagutza eta erabilera euskal administrazioetan altua da, batez ere gazteen artean; hala ere, ditugun datuen arabera, oraindik ez gara gai kasu guztietan herritarrak hautatzen duten hizkuntzan erantzuteko. Hobetu beharra dago eta Euskaraldiak lagun diezaguke horretan”, adierazi du.

Zupiria sailburuak Gobernu Batzordearen osteko prentsaurrekoan hitz egin du, Josu Erkoreka Eusko Jaurlaritzako Gobernantza Publiko eta Autogobernu sailburu eta bozeramailearekin, Pedro Azpiazu Ogasun eta Ekonomia sailburuarekin eta Izaskun Landaia Emakundeko zuzendariarekin. Kultura eta Hizkuntza Politikako sailburuak V. Plangintzaldirako (2013-2017) Eusko Jaurlaritzan euskararen erabilera normalizatzeko plan nagusiaren Amaierako Ebaluazioaren datuak ekarri ditu gogora. Ebaluazio honek 323 erakunde eta 38.000 langileren (86/1997 Dekretuaren eraginpeko administrazio beharginak) hizkuntza-portaera eta -ezaugarriak neurtu zituen, 800 langileren lagina eta 203 erakundetako ordezkariaren erantzunak jasoz. Horiek oinarri hartuta, azaldu du nondik joko duen Eusko Jaurlaritzak euskara euskal administrazioetan indartzeko.

Euskal administrazioen testuingurua

Ebaluazio honen arabera, herritarrekiko harremanari dagokienez, Administrazioa idatziz jotzen duten herritarren % 30ek euskaraz edo elebitan egiten dute; eta kopuru hori handitu egiten da komunikazioa aurrez aurre gauzatzen denean (% 38,1raino) edo telefonoz denean (% 36,3raino). Txosten honek, halaber, argi erakutsi du aurrez aurreko elkarrizketetan eta telefono bidezko harremanetan eragin handia izan duela langileek erabilitako hizkuntza lehen hitza esatean. “Lehen hitza euskaraz beti esaten duten langileen kasuan, aurrez aurreko elkarrizketen % 48,3 euskaraz izan dira eta % 14,4 elebitan. Telefono bidezko harremanetan, datuak are altuagoak dira. Beraz, garrantzi handia dauka langileen portaerak, eta joera horiek aldatzeko ere lagungarria izan daiteke Euskaraldiak proposatu digun ariketa”, adierazi du.

Hala ere, Zupiriak onartu duenez, Administrazioa ez da beti gai izaten herritarrek hautatzen duten hizkuntzan erantzuteko. Idatzizko komunikazioen kasuan, haiek hautatuko hizkuntzan erantzuten zaie kasu gehien-gehienetan, baina ez guztietan (10etatik 9tan; hortaz, euskal administrazioek hamarretatik bati gaztelaniaz erantzuten diote, nahiz eta euskara hautatu); aurrez aurreko harremanetan, herritarrak euskara aukeratzen duenean lau alditatik hirutan euskaraz erantzuten zaio (laurden bati gaztelaniaz erantzuten zaio, nahiz eta euskara aukeratu).

“Datuok erakusten digute euskal hiztunek euskara erabiltzen dutela administrazioa jotzean, eta horrek esan nahi du herritarrek konfiantza daukatela Administrazioak euskaraz erantzuteko gai izango dela. Kontuan hartzen badugu zein den euskal hiztunen kopurua gure erkidegoan, erabilera datu hori altua da. Bestetik, datu hauen arabera, Administrazioak lanean jarraitu behar du herritar guztien hizkuntza eskubideak bermatzeko. Izan ere, Legearen arabera, herritarrek hizkuntza hautatzeko eskubidea daukate, eta Administrazioek hori errespetatzeko derrigortasuna”, azaldu du Zupiriak.

Langile publikoen arteko harremani dagokienez, sailburuak adierazi duenez, alde nabarmena agertzen da idatzizkoaren eta ahozkoaren artean. Langileen idatzizko harremanetan gaztelaniak hartzen du indarra, baina ahozkoan lankideen artean herritarrekin baino gehiago erabiltzen da euskara. Langileen arteko bileren % 41,5 euskaraz edo elebitan egiten dira eta, ordezkari politikoak daudenean, bileren % 46,5 egiten dira euskaraz. Idatzizko barne komunikazioari dagokionez, agiri informalen % 39,5 egiten dira euskaraz edo elebitan eta, agiri ofizialen kasuan, % 55,3 egiten da euskaraz edo elebitan.

Hobetzeko tartea

Sailburuak nabarmendu duenez, bilakaera positiboa egon da euskal administrazioetan euskararen erabilerari dagokionez eta horrek, azpimarratu duenez, zerikusi zuzena dauka ezagutzan izan den jauziarekin. Gaur egun langileen % 71k era bateko edo besteko hizkuntza gaitasuna dute eta, beraz, neurri handiagoan edo txikiagoan, prestatuta daude euskaraz ere lan egiteko. Kopuru hori 1990an askoz ere txikiagoa zen: % 23,5. Kopuru hori hizkuntza eskakizunen eraginaren gaineratik dago, euskal administrazio ezberdinetako langile publiko guztien % 40,8ri ez baitaio eskatzen inolako hizkuntza eskakizunik egiaztatzeko.

Testuinguru horren aurrean, Sailburuak gogoratu du zeintzuk izango diren Jaurlaritzaren lehentasunak datozen urteotarako:

- Euskara eskatzen duen lanpostu batean aritzen den langileak prest egon beharko du bi hizkuntza ofizialetako edozeinetan lan egiteko, erabilera planetan ezarritakoaren arabera eta erakundearen laguntzarekin.
- Administrazioek laguntza eman behar die euskaraz lan egingo duten langileei, langile horiek behar bezala treba daitezen
- Euskarazko komunikazioak bultzatze aldera, barruan euskaraz lan egiteko zirkuituak bilatuko dira eta administrazioen arteko harremanetan euskararen erabilera sustatu nahi da.
- Idatzizko komunikazioak ahaztu barik, ahozko komunikazioek izan behar dute lehentasuna plangintzaldi honetan.
- Hizkuntza Ofizialak erabiltzeko irizpideak ezinbesteko gidari dira euskararen normalizaziorako, planaren helmuga eta pausoak zedarrizten baitituzte. Administrazioak ele bietan jardun dezan, behar-beharrezkoa da langile, atal eta sail bakoitzak jakitea zein egoeratan erabili behar dituen bi hizkuntza ofizialak.
- Datozen urteotan hainbat gazte administrazioan sartuko direnez, protokoloak ezinbesteko tresnak izango dira horiek euskaraz era naturalean lan egin dezaten.
- Kontratazio-organo guztiek nahitaez sartu behar dituzte kontratuak burutzean bete behar diren hizkuntza-baldintzak, eta neurriak hartu beharko dituzte kontuan hartzen ez badira.

Presidencia

EL GOBIERNO VASCO APRUEBA LA ESTRATEGIA Y PLAN OPERATIVO PARA REDUCIR LA BRECHA SALARIAL EN EUSKADI

- **En la Estrategia se marca la meta de lograr una Euskadi en la que en el año 2030 se sitúe entre los países europeos con menor brecha salarial**
- **Los retos a abordar son tres: (1) eliminar la discriminación salarial, (2) reducir la segregación ocupacional y (3) profundizar en una educación desde y para la igualdad**
- **El Plan Operativo contiene 4 ejes de actuación, 20 directrices, 60 medidas concretas y una previsión de recursos económicos de 283 millones de euros en el horizonte 2019-2020**
- **El contenido de la Estrategia y el Plan Operativo se desarrollará en coordinación entre diferentes departamentos del Gobierno Vasco, un grupo interinstitucional y la Mesa de Diálogo Social de Euskadi**

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy la Estrategia y el Plan Operativo de Acción para reducir la Brecha Salarial en Euskadi. En este documento se fija como meta que Euskadi se sitúe para el año 2030 entre los cinco países europeos con menor brecha salarial. El Plan Operativo para los próximos dos años contiene 4 ejes de actuación, 20 directrices, 60 medidas concretas y una previsión presupuestaria de 283 millones de euros.

El Ejecutivo Vasco tiene en su Programa de Gobierno para la XI Legislatura el compromiso de impulsar la igualdad efectiva y por ello presenta este documento ya que la brecha salarial es uno de los factores que reproduce y perpetúa la desigualdad de mujeres y hombres en nuestra sociedad, y por tanto, es nuestra responsabilidad contribuir a su eliminación, siendo conscientes, al mismo tiempo, de que la desigualdad salarial es un problema complejo y multidimensional cuyo abordaje ha de ser multidimensional y ha de venir de la mano de todos los agentes implicados.

Según el diagnóstico de la situación en Euskadi realizado por Emakunde, la ganancia media anual por persona trabajadora en la CAE en 2016 fue de 27.480 euros, 31.000€ para los hombres y 23.423€ para las mujeres. Esto supone que en la CAE existe una brecha salarial del 24,4%. Se trata de un problema complejo que requiere de medidas multidimensionales. Así, el contenido de la Estrategia y el Plan Operativo busca responder a tres retos: (1) eliminar la discriminación salarial, (2) reducir la segregación ocupacional y (3) profundizar en una educación desde y para la igualdad.

EJES DE ACTUACIÓN

- **Eje 1 - Reducir la desigualdad en el salario/hora:** se recogen iniciativas como el refuerzo de labores de inspección; impulsar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en la toma de decisiones; impulsar itinerarios educativos y laborales libres de estereotipos; proporcionar modelos de referencia para jóvenes...

- **Eje 2 - Reducir la desigualdad en cuanto a la jornada laboral:** entre las propuestas se encuentra la de acompañar y apoyar a las empresas en la implementación de medidas de conciliación corresponsable; visibilizar y dar valor a los trabajos de cuidados no remunerados; fomentar la incorporación en los convenios colectivos y acuerdos de empresa de medidas a favor de la igualdad...
- **Eje 3 - Educación y sensibilización social:** destacan iniciativas como la de impulsar que los centros incorporen la perspectiva de género en sus acciones; mejorar las competencias profesionales del profesorado en materia coeducativa...
- **Eje 4 - Sensibilización empresarial y sindical:** están previstas iniciativas como apoyar a las pequeñas y medianas empresas para que realicen diagnósticos y planes para la igualdad; fomentar la formación de los agentes del ámbito empresarial y sindical que participan en la negociación colectiva; establecer cláusulas sociales para la priorización de las empresas que cuenten con planes o medidas para favorecer la igualdad de mujeres...

MODELO DE GOBERNANZA

El documento aprobado hoy en el Consejo de Gobierno es fruto de un proceso participativo. El documento inicial se sometió a contraste en sesiones realizadas en las tres capitales durante el mes de septiembre. Fruto de las aportaciones recogidas en estas sesiones se han incorporado 15 medidas.

De cara a la implementación de la Estrategia y de los Planes Operativos se prevé un sistema de seguimiento y evaluación. De este modo, para la Gobernanza de la Estrategia se utilizarán 3 instrumentos de coordinación y seguimiento:

- **Grupo de trabajo interdepartamental** (Gobernanza Pública y Autogobierno; Desarrollo Económico e Infraestructuras; Hacienda y Economía; Educación; Empleo y Políticas Sociales; y Trabajo y Justicia)
- **Grupo de Coordinación Interinstitucional** (GV, Diputaciones Forales y Eudel)
- **Mesa de Diálogo Social de Euskadi** (Foro sobre Brecha Salarial)

Presidencia

EL GOBIERNO VASCO COLABORARÁ CON NACIONES UNIDAS PARA FAVORECER LA CONSOLIDACIÓN DE LA PAZ EN COLOMBIA

Gobierno Vasco y Naciones Unidas colaborarán para favorecer la consolidación de una paz sostenible en Colombia. Para ello, la Secretaría General de Derechos Humanos, Convivencia y Cooperación y la Oficina del Coordinador Residente (OCR) de la ONU en Colombia firmarán un Convenio que ha recibido hoy el visto bueno del Consejo de Gobierno.

El acuerdo permitirá a ambas partes poner en marcha iniciativas y actividades conjuntas relacionadas con la implementación del Acuerdo de Paz alcanzado en 2016 entre el Gobierno de Colombia y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC), y con las negociaciones de paz entre el Gobierno colombiano y el Ejército de Liberación Nacional (ELN).

El Convenio se enmarca en una de las iniciativas del Plan de Convivencia y Derechos Humanos 2017-2020 del Gobierno Vasco, que abre la vía a participar en espacios de colaboración con instituciones internacionales y en programas relacionados con los derechos humanos, la resolución de conflictos, las víctimas y la paz; así como en la Agenda 2030 de la ONU y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En concreto, las actuaciones a realizar en el marco de este convenio son las siguientes:

1.- Contribuir a que el diálogo político y las negociaciones con el Ejército Nacional de Liberación- ELN, avancen con la participación de la sociedad civil, incluyendo a colectivos del campesinado, grupos de identidad (indígenas y afrocolombianos) y mujeres. El objetivo es colaborar en la creación de condiciones para un nuevo alto el fuego y futuras negociaciones de paz.

2.- Fortalecer la respuesta de Naciones Unidas para la protección de personas defensoras de derechos humanos y de personas líderes sociales. Para ello, se vincularán las tareas del Alto Comisionado de Derechos Humanos de Naciones Unidas, al Programa de Protección Temporal de Personas Defensoras de Derechos Humanos puesto en marcha desde hace años por el Gobierno Vasco. Así, se llevarán a cabo una serie de actividades orientadas a la divulgación de las tareas de protección de líderes sociales en zonas con baja presencia del Estado.

3.- Provisión de análisis preventivos sobre riesgos de conflicto social. Para hacer frente a los desafíos que plantea la conflictividad en estas zonas de baja presencia estatal, la Oficina del Coordinador Residente de la ONU en Colombia, en colaboración y con el apoyo del Gobierno Vasco, coordinará análisis y estudios sobre la situación humanitaria, el crimen organizado en la frontera ecuatoriana-colombiana y otros aspectos de la situación de paz, conflicto y desarrollo en Colombia.

4.- Aprendizaje de experiencias de procesos de paz y reconciliación que sean útiles para Colombia, y otros procesos de paz en el futuro, en campos como ceses del fuego, reintegración de combatientes, diálogo y reconciliación, y el papel de mediadores sociales. Para favorecer este aprendizaje, durante el primer año de vigencia del Convenio se organizarán dos seminarios -uno en Colombia y otro en Euskadi- sobre procesos de paz y reconciliación (Irlanda del Norte, Euskadi, Colombia).

Un Comité de Seguimiento será el encargado de garantizar el cumplimiento de los objetivos que se recogen en el Convenio aprobado hoy, al que el Gobierno Vasco va a destinar este año un total de 59.000 €.

Contexto

Colombia se encuentra actualmente en una coyuntura histórica. La implementación de los acuerdos de paz alcanzados en 2016 son la puerta de entrada a una serie de reformas estructurales para favorecer una paz sostenible y un desarrollo humano que permitan prevenir en el futuro nuevas formas de violencia organizada. El país, que cuenta con un inmenso potencial económico y ambiental, es observado internacionalmente como un modelo para la construcción de la paz y la innovación social

La experiencia internacional demuestra que los primeros dos años son fundamentales para la consolidación de la paz. Esta es la fase más frágil de un post conflicto. En este período es fundamental que la implementación de un acuerdo arranque con fuerza y que exista una respuesta adecuada a las expectativas generadas por el acuerdo.

Esta respuesta, a su vez, implica que existan *mecanismos rápidos* que faciliten la implementación de los acuerdos que se logren, y la asesoría que requieran los equipos de cada una de las partes.

El Convenio hoy aprobado es fruto del interés del Gobierno Vasco y Naciones Unidas por contribuir a la consolidación de la paz en Colombia; país considerado como socio prioritario en la Estrategia Marco de Internacionalización 2020, *Euskadi Basque Country*.

Gobernanza Pública y Autogobierno

EL GOBIERNO APRUEBA LA NUEVA REGULACIÓN DE LA POTESTAD SANCIONADORA DE TODAS LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DE EUSKADI

- El proyecto de ley enviado, hoy, al Parlamento es más garantista, simplifica los procesos y está inspirado en los principios y valores de la justicia restaurativa frente al régimen meramente punitivo y sancionador

El Consejo de Gobierno ha dado luz verde al “*Proyecto de Ley de la Potestad Sancionadora de las Administraciones Públicas de Euskadi*”. El texto aprobado, hoy, deroga la anterior ley, que data de 1998, y se adapta así a los cambios sociales e institucionales ocurridos durante estos 20 años.

Euskadi es de las pocas autonomías en el Estado que tiene regulada la potestad sancionadora de los tres niveles institucionales y la única que lo tiene regulado con rango de ley. El objetivo del nuevo texto es dar mayores garantías a la ciudadanía durante el proceso sancionador de todas las entidades públicas que ejerzan la potestad sancionadora en los tres niveles institucionales: autonómico, foral y municipal. Además, la norma se inspira en los principios y valores de la justicia restaurativa frente al régimen meramente punitivo y sancionador.

A partir de hoy, el Gobierno enviará el proyecto de ley al Parlamento Vasco donde comparecerá el Consejero de Gobernanza Pública y Autogobierno, Josu Erkoreka, a petición propia, para explicar los detalles de la norma que comienza, ahora, su debate entre los grupos parlamentarios.

ÁMBITO DE APLICACIÓN

La futura “*Ley de la Potestad Sancionadora de las Administraciones Públicas de Euskadi*” tiene 45 artículos, una disposición transitoria, una derogatoria y dos disposiciones finales. Regula el procedimiento de todas las infracciones administrativas, salvo las expresamente excluidas: sanciones de tráfico y seguridad vial, sanciones tributarias, aduaneras, procesos disciplinarios al funcionariado o incumplimiento de contratos con la administración, entre otras (Art.1).

A partir de ahora, se crea un procedimiento sancionador único y simplificado para tipo para todas las administraciones, algo que facilita el trabajo de los operadores jurídicos que evitarán tener que acudir a cada ley sectorial para mirar el procedimiento para actuar ante las sanciones. Así, la nueva ley regula todos los aspectos de la sanción:

- La determinación de las personas responsables
- Las causas de exención de la responsabilidad
- Las circunstancias modificativas de la responsabilidad
- Determinación de las sanciones y decomiso
- La reposición e indemnización

- El fraccionamiento, suspensión, reducción, sustitución, prórroga o prescripción de la sanción
- Las medidas cautelares
- La extinción de responsabilidades
- La conmutación de la sanción, etc.

NOVEDADES

La futura “*Ley de la Potestad Sancionadora de las Administraciones Públicas de Euskadi*” se inspira en el derecho penal para trasladar el proceso sancionador al derecho administrativo. Entre sus novedades, destaca el artículo séptimo que **protege a las personas menores de edad y a las que padecen discapacidad** ante los procesos sancionadores. La norma apuesta por el carácter educativo o reformador de la sanción frente a lo meramente sancionador y punitivo. Así, cuando la persona menor de edad o con discapacidad cometa una infracción administrativa, las administraciones públicas deberán tener en cuenta el interés superior a proteger y, por ejemplo, proponer alternativas a la sanción tales como actos de conciliación o reparación entre las personas infractoras y sus víctimas. El objetivo es reponer la convivencia a su situación originaria, sustituir la sanción por un acto consciente que arregle lo sucedido.

EUSKERA

Otra de las principales novedades del texto es la actualización de la terminología jurídica del texto en euskera. Se ha incluido una disposición adicional y una final primera para utilizar un euskera más claro, comprensible y adaptado al uso con el objetivo de que las personas que lo deseen puedan ejercer su derecho a realizar todo el procedimiento sancionador en euskera.

Gobernanza Pública y Autogobierno

IVAP Y CGPJ PRORROGAN EL CONVENIO PARA FORMAR A LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN EL ÁMBITO JUDICIAL

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy, prorrogar hasta 2019, el convenio entre el Consejo General del Poder Judicial, CGPJ, y el Instituto Vasco de Administración Pública, IVAP, para formación del ámbito judicial.

El acuerdo regula la organización de ciclos, cursos, seminarios, conferencias y mesas redondas de las personas que intergran la carrera judicial pero, también, de las personas trabajadoras de las administraciones públicas vascas y contribuir, así, a su formación y en la investigación.

Según lo acordado, cada una de las partes deberá seguir informando de las actividades de formación que tenga previsto programar, con tiempo suficiente para dar opción a la otra de decidir si participa o no.

Igualmente, será la comisión de seguimiento la que siga coordinando a ambas instituciones. La comisión integrada por dos representantes de cada una de las partes firmantes, tanto del CGPJ como del IVAP, controlará y evaluará la realización de las actividades a llevar a cabo.

Desarrollo Económico e Infraestructuras

AYUDAS POR VALOR DE 350.000 EUROS PARA LA MEJORA DE LAS RAZAS GANADERAS PURAS

- **Están destinadas a las asociaciones ganaderas que gestionan los libros genealógicos de razas puras, ejecutando los programas de mejora, difundiendo y promocionando la raza y haciendo un control de rendimientos y una evaluación de su valoración genética**
- **En cumplimiento del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, se valorará por primera vez la presencia de mujeres en los órganos de dirección de las entidades solicitantes**

El Consejo del Gobierno Vasco ha aprobado la Orden de la Consejera de Desarrollo Económico e Infraestructuras por la que se convocan para el año 2019 las ayudas que, con un presupuesto global máximo de 350.000 euros, financiarán a asociaciones y organizaciones ganaderas de razas puras de la Comunidad Autónoma del País Vasco. Por primera vez, y en cumplimiento del Estatuto de las Mujeres Agricultoras, entre los criterios de adjudicación se valorará la presencia de mujeres en los órganos de dirección de las entidades solicitantes.

Estas ayudas, gestionadas por la Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria, se enmarcan en su decidida política de apoyo a la cadena de valor agroalimentaria, desde la ganadería de calidad, pasando por la biodiversidad en el entorno rural y hasta alcanzar una alimentación sana y sostenible, pilares básicos que se recogen en el Plan Estratégico de Ganadería y Alimentación (PEGA) que marca las líneas generales de actuación en estos campos para la presente legislatura.

Están destinadas a las asociaciones ganaderas que gestionan los libros genealógicos de razas puras, ejecutando los programas de mejora (conservación o selección), difundiendo y promocionando la raza y haciendo un control de rendimientos y una evaluación de su valoración genética.

Asimismo, estas asociaciones deben difundir los resultados obtenidos y ayudar en la comercialización de los animales y sus productos, permitiendo alcanzar una mayor eficacia en la producción y una mayor rentabilidad de las explotaciones ganaderas, con la progresiva aplicación de programas innovadores y de nuevas tecnologías. También colaboran en el desarrollo e impulso de las zonas rurales y de agricultura de montaña del territorio de la Comunidad Autónoma Vasca.

Los gastos subvencionables son:

- Organización y participación en certámenes ganaderos
- Creación o mantenimiento de libros genealógicos
- Pruebas de calidad genética o rendimiento del ganado

Presentación y valoración de solicitudes

El plazo de presentación de las solicitudes para acogerse a esta convocatoria de 2019 será de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de la Orden en el Boletín Oficial del País Vasco. Se presentarán por canal electrónico. Las especificaciones para la tramitación de la solicitud, las declaraciones responsables y demás documentación están disponibles en las siguientes direcciones: http://www.euskadi.eus/ayudas_appa/ (castellano) / http://www.euskadi.eus/laguntzak_naep/ (euskera)

En cuanto a los criterios objetivos de valoración y cuantificación de las ayudas, la determinación de la cuantía concreta de cada subvención se realizará dentro de los límites, y con la aplicación de los criterios de cuantificación recogidos en el decreto. La presencia de mujeres en los órganos de dirección de la asociación se valorará con 15 puntos.

Hacienda y Economía

EL GOBIERNO APRUEBA EL PROYECTO DE LEY DEL PLAN VASCO DE ESTADÍSTICA 2018-2022

- **Incluye 228 operaciones estadísticas con un coste anual de 18 millones de euros**
- **Se trata del VIII Proyecto de Ley del Plan Vasco de Estadística y el único Plan del Gobierno que se aprueba mediante Ley en el Parlamento**

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy el Proyecto de Ley del Plan Vasco de Estadística 2018-2022 cuyo objetivo principal consiste en convertirse en instrumento ordenador de la actividad estadística de la CAE durante los próximos cinco años y cuya ejecución se lleva a cabo a través de los Programas Estadísticos que cada año aprueba el Gobierno.

La presencia de la estadística oficial es imprescindible de cara a conocer la realidad socio-económica de la sociedad. Los resultados que facilitan las estadísticas son fundamentales al incidir de forma directa en la toma de decisiones, tanto en el sector público como en el privado.

En este Proyecto de Ley recoge el conjunto de las estadísticas que se elaborarán hasta el 31 de diciembre de 2022. Establece qué información se ofrecerá, cómo se realizarán las estadísticas y quién se encargará de su elaboración. De este modo, las personas usuarias de las mismas podrán conocer cuál será la producción y, por tanto, la disponibilidad de información estadística en la Comunidad Autónoma de Euskadi hasta 2022.

El Proyecto de Ley del Plan Vasco de Estadística 2018-2022 incluye la realización de 228 operaciones estadísticas. Eustat es responsable de 124 de las operaciones estadísticas y los Departamentos tienen la siguiente distribución:

- Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda: 21 operaciones
- Desarrollo Económico e Infraestructuras: 21 operaciones
- Cultura y Política Lingüística: 14 operaciones
- Empleo y Políticas Sociales: 12 operaciones
- Salud: 12 operaciones
- Gobernanza Pública y Autogobierno: 9 operaciones
- Seguridad: 4 operaciones
- Hacienda y Economía: 4 operaciones
- Trabajo y Justicia: 4 operaciones
- Turismo, Comercio y Consumo: 3 operaciones

El coste anual del Plan Vasco de Estadística es de 18 millones de euros, soportando Eustat el 73,20% del gasto y el resto los Departamentos del Gobierno Vasco y su actuación debe estar regida por los quince principios fundamentales del Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas.

Este proyecto Ley que ha aprobado el Consejo de Gobierno es fruto de la reflexión de los distintos agentes sociales reunidos en el Consejo Vasco de Estadística: Gobierno Vasco, Diputaciones Forales, Parlamento Vasco, Juntas Generales, Ayuntamientos, Universidades, Asociaciones Empresariales, Sindicatos, Cámaras de Comercio y Asociaciones de Consumidores. Por tanto, el Gobierno no hace más que trasladar al Parlamento Vasco las necesidades de información que han planteado los diferentes agentes sociales vascos.

Educación

SUBVENCIÓN A OTEITZA LIZEO POLITEKNIKOA, PARA LA PUESTA EN MARCHA DE UN PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy, a propuesta de la consejera de Educación, la concesión de una subvención directa, por la cuantía de 133.505,10 euros, al CPES Oteitza Lizeo Politeknikoa BHIP de Zarautz, para la puesta en marcha del Programa de Especialización Profesional denominado *“Mecanizado Avanzado de Materiales Especiales a Alta Velocidad y Alto Rendimiento”*, en el citado centro.

Mediante la puesta en marcha de este programa de especialización, el Departamento de Educación persigue el objetivo de satisfacer las necesidades de cualificación muy específica demandadas por las empresas de mecanizado industrial situadas en la comarca de Urola Kosta y por empresas de sectores emergentes que no se cubren actualmente.

Este programa de especialización permite al alumnado que estudia en él profundizar en los conocimientos y ampliar las competencias profesionales requeridas por el mencionado sector productivo (empresas cuya actividad principal es el mecanizado) y prepararlos para que puedan ocupar los puestos de trabajo que actualmente no son cubiertos.

El programa *“Mecanizado Avanzado de Materiales Especiales a Alta Velocidad y Alto Rendimiento”* consiste en una formación especializada de 800 horas en formato dual, con 680 horas lectivas y 120 horas de proyecto en empresa con seguimiento del centro formativo. En él, el alumnado adquirirá un nivel de formación muy elevado, con un alto nivel tecnológico e innovador. El título asociado al programa es el de “Técnico Superior en Programación de la Producción”.

El programa de especialización se implanta en el CPES Oteitza Lizeo Politeknikoa de Zarautz, tras un profundo análisis de las necesidades formativas realizado entre las empresas del sector en la comarca, para así dar respuesta a esas necesidades de especialización y cualificación de personal que se detectan, de modo que permite a estas empresas mejorar su competitividad.

Educación

1,7 MILLONES DE EUROS PARA PROGRAMAS DE FOMENTO DE LA INTERCULTURALIDAD Y EL REFURZO LINGÜÍSTICO

El Consejo de Gobierno en su reunión de hoy, a propuesta de la consejera de Educación, ha aprobado la Orden por la que se convocan subvenciones para la ejecución de programas de promoción de interculturalidad dirigidos al alumnado inmigrante y de programas de refuerzo lingüístico del alumnado de reciente incorporación que presente dificultades comunicativas importantes relacionadas con el desconocimiento de las lenguas oficiales de Euskadi y que requiera un plan de refuerzo lingüístico.

Esta convocatoria, con un importe global de 1.698.000 euros, se dirige a centros de enseñanza concertados que impartan Educación Primaria o Educación Secundaria Obligatoria. El objeto de esta convocatoria es la de financiar los gastos de ejecución y de personal derivados de la implantación de los citados programas durante el curso 2018-2019.

Los centros interesados en recibir estas subvenciones deberán presentar solicitud con la siguiente documentación:

-Para los programas de refuerzo lingüístico: descripción del programa de refuerzo lingüístico que implanta el centro, indicando el profesorado especializado que se implicará en él y su porcentaje de dedicación, número de alumnos y alumnas participantes, así como la programación didáctica, incluyendo, entre otros, actividades didácticas y criterios de evaluación.

-Para los programas de promoción de la interculturalidad: descripción del programa que implanta el centro, señalando el profesorado especializado que se implicará en él, objetivos propuestos para el curso, actividades propuestas y su temporalización o indicadores de logro, entre otros.

El pasado curso 2017-2018, el Departamento de Educación del Gobierno Vasco subvencionó mediante esta convocatoria un total de 105 programas de esta índole presentados por centros concertados. Durante el presente curso, los centros dispondrán de un mes de plazo para presentar sus proyectos, a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el BOPV.

Cultura y Política Lingüística

EL CONSEJERO DE CULTURA Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA, BINGEN ZUPIRIA, DESTACA QUE EUSKARALDIA DEBE SER UN “ACICATE” PARA CONSOLIDAR EL USO DEL EUSKERA EN LA ADMINISTRACIÓN Y PARA AVANZAR EN LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS LINGÜÍSTICOS

- Según ha recordado en la rueda de prensa posterior al Consejo de Gobierno, las instituciones vascas “todavía no son capaces de responder, en todos los casos, en la lengua de elección de la ciudadanía”

El Consejo de Gobierno ha mostrado en su reunión de hoy su adhesión a la iniciativa Euskaraldia, que pretende impulsar la activación de las y los vascohablantes incidiendo en el cambio de los hábitos lingüísticos. El consejero de Cultura y Política Lingüística, Bingen Zupiria ha participado en la rueda de prensa posterior al Consejo de Gobierno –reunión que, como es habitual, se ha desarrollado fundamentalmente en euskera– y ha indicado que Euskaraldia “debe ser un el acicate para la Administración” que sirva para “dar nuevos pasos en la garantía de los derechos lingüísticos de la ciudadanía”. “El nivel de conocimiento y uso del euskera en las administraciones vascas es alto, sobre todo entre las y los jóvenes; sin embargo, todavía no tenemos la capacidad de responder en todos los casos en la lengua que elige la ciudadanía. Debemos mejorar y Euskaraldia puede ayudarnos en esa labor”, ha señalado.

Zupiria ha hecho una radiografía de la situación actual del euskera en las administraciones vascas, acompañado del consejero de Gobernanza Pública y Autogobierno y portavoz del Gobierno Vasco, Josu Erkoreka; el consejero de Hacienda y Economía, Pedro Azpiazu; y la directora de Emakunde, Izaskun Landaida. Así, el consejero ha recordado los datos de la Evaluación final del Plan general para la normalización del uso del euskera del Gobierno Vasco para el V. Período de Planificación (2013-2017), un trabajo que midió los comportamientos y características lingüísticas de 323 entidades y 38.000 empleados y empleadas públicos (las y los trabajadores de la administración afectados por el Decreto 86/1997). La evaluación recogió una muestra de 1.800 trabajadores y trabajadoras, así como la la respuestas de 203 representantes de diferentes entidades. Basándose en esos datos, Zupiria ha explicado las líneas de actuación del Gobierno Vasco para fortalecer el euskera en la Administración.

Contexto de las administraciones vascas

Según esta evaluación, en lo que respecta a las relaciones con la ciudadanía, de entre las y los ciudadanos que se dirigen por escrito a la Administración un 30% lo hace en euskera o utilizando ambas lenguas oficiales; y este porcentaje aumenta cuando la comunicación es presencial (hasta un 38,1%) o telefónica (hasta un 36,3%). Asimismo, este informe refleja la influencia que tiene la lengua utilizada por las y los trabajadores a la hora de dirigir sus primeras palabras a la ciudadanía tanto en las relaciones presenciales como en las telefónicas. “En el caso de las y los trabajadores que utilizan siempre el euskera a la hora de expresar sus primeras palabras, las conversaciones

han terminado siendo en lengua vasca en el 48,3% de los casos y en ambas lenguas oficiales en un 14,4%. En las relaciones telefónicas, los datos resultan aún más significativos. Por lo tanto, hay que destacar la importancia que tiene el comportamiento lingüístico de las y los trabajadores. Euskaraldia puede contribuir a modificar esos comportamientos y a que las y los trabajadores públicos se conciencien”, ha señalado.

Zupiria, no obstante, ha reconocido que las administraciones vascas no siempre tiene la capacidad para responder en la lengua de elección de la ciudadanía. En el caso de las comunicaciones escritas, en la mayoría de los casos se les responde en la lengua de su elección, pero no siempre (en 9 de cada 10 casos es así; por lo tanto, las administraciones vascas responden en castellano una de cada diez veces a la ciudadanía, a pesar de que la opción haya sido ser atendido/a en euskera); en las relaciones presenciales, cuando la ciudadanía elige el euskera, de cuatro veces se les contesta tres en euskera (en una cuarta parte de los casos no se les responde en el idioma de su elección).

“Estos datos nos muestran que la ciudadanía vascohablante utiliza el euskera al dirigirse a la administración y eso significa que confía en que la Administración va a poder contestarle en euskera. Teniendo en cuenta el número de euskaldunes en nuestra comunidad, este dato sobre la utilización del euskera es significativo. Sin embargo, según estos datos, la Administración debe continuar trabajando para garantizar los derechos lingüísticos de toda la ciudadanía. De hecho, según la Ley, la ciudadanía tiene derecho a elegir la lengua oficial con la que vaya a comunicarse con la Administración, y esta última tiene el deber de cumplir ese derecho”, ha explicado Zupiria.

En cuanto a las relaciones entre las y los trabajadores públicos, el consejero ha recordado que existe una gran diferencia entre la lengua escrita y oral. En las comunicaciones escritas entre las y los trabajadores predomina el castellano, pero en el uso oral la utilización del euskera es mayor que en las relaciones con la ciudadanía. Un 41,5% de las reuniones entre trabajadores se realiza en euskera o en ambas lenguas; cuando asisten representantes políticos las reuniones en euskera alcanzan un 46,5%. En cuanto a la comunicación escrita a nivel interno, un 39,5% de los documentos informales se realiza en euskera o de forma bilingüe, y en el caso de los documentos oficiales un 55,3% se realizan en euskera o de forma bilingüe.

Margen de mejora

El Consejero ha destacado que ha habido una evolución positiva en cuanto al uso del euskera en las administraciones vascas y ello, según ha explicado, tiene una relación directa con el gran aumento del nivel de conocimiento. En la actualidad, un 71% de las y los trabajadores tiene una competencia lingüística mayor o menor en euskera y, por lo tanto, están capacitados también para utilizar el euskera como lengua de trabajo. Ese porcentaje, sin embargo, era mucho menor en el año 1990: un 23,5%. Ese gran aumento del conocimiento del euskera está por encima de la influencia de los perfiles lingüísticos, ya que a un 40,8% del total de las y los trabajadores públicos de las diferentes administraciones vascas no se le exige acreditar ningún perfil lingüístico.

Ante este contexto, el consejero ha recordado las prioridades del Gobierno Vasco de cara a impulsar el euskera en la Administración:

- El personal que desempeñe un puesto de trabajo que requiera el euskera deberá estar preparado para utilizar ambas lenguas oficiales, siguiendo lo establecido en los planes de uso y con la ayuda de las instituciones.
- Las administraciones deberán prestar ayudas al personal que vaya a utilizar el euskera como lengua de trabajo con el fin de que puedan capacitarse debidamente.
- Con el fin de impulsar las comunicaciones en euskera, se buscarán circuitos para el uso interno del euskera como lengua de trabajo y se promocionará el uso del euskera en las relaciones entre las distintas administraciones.
- En este período de planificación han de priorizarse las comunicaciones orales, sin obviar las comunicaciones escritas.
- Los criterios de uso de las lenguas oficiales son fundamentales para la normalización del euskera, en cuanto que constituyen la base tanto del plan como de los pasos a seguir. Con el fin de que la administración lleve a cabo su actividad en ambas lenguas oficiales resulta crucial que todo el personal, así como cada unidad y departamento, sepa cuáles son las situaciones en las que debe utilizar ambas lenguas oficiales.
- Teniendo en cuenta que en los próximos años son muchas las personas jóvenes que van a acceder a trabajar en la administración, los protocolos serán una herramienta fundamental para utilizar el euskera como lengua de trabajo de manera natural.
- Todos los órganos de contratación necesariamente deberán introducir las cláusulas lingüísticas a la hora de formalizar los contratos, y deberán tomar medidas en caso de que no se tomen en cuenta.