



# **GOBERNU BILERA**

Prentsa-Txostena  
Erabaki nagusiak

## **CONSEJO DE GOBIERNO**

Dossier de Prensa  
Acuerdos destacados

**Vitoria-Gasteiz, 2019ko otsailak 19**

**Vitoria-Gasteiz, 19 de febrero de 2019**

## Lehendakaritza

**ADIERAZPEN INSTITUZIONALA – 2019ko OTSAILAREN 22a**  
***Emakumeen eta Gizonen Soldata Berdintasunaren aldeko Europako Eguna***

Datorren otsailaren 22an, ostirala, ***Emakumeen eta Gizonen Soldata Berdintasunaren aldeko Europako Eguna*** ospatuko dela eta, Eusko Jaurlaritzak berretsi egin nahi du lan-ingurunean emakumeen eta gizonen benetako berdintasunarekin hartu duen konpromisoa eta soldata-desberdintasunaren arazoari erantzun integral bat emateko egindako apustua.

Soldata-arrakala gizonen eta emakumeen arteko egitura-desberdintasunari lotutako ordainsari-arazoaren adierazpena da. Arrakalak erreproduzitu eta iraunarazi egiten du emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna gure gizartean, eta faktore askoren ondorioa da. Faktore horien artean, honako hauek azpimarra daitezke: sexuaren araberako lan-segregazioa eta emakumeek egindako lanaren balorazio sozial eta ekonomiko txikiagoa; emakumeek eta gizonek lan-merkatuan duten posizio desberdina (jenero-harremanek eta estereotipoek baldintzatutak); eta erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan.

Soldata-desberdintasunaren ondorioen artean, honako hauek aipa daitezke: emakumeen autonomia ekonomiko txikiagoa, pobrezia-indize handiagoak eta horren zuzeneko eragina gizarte-segurantzarako kotizazioetan, eta, beraz, pentsioetan.

Administrazioen erantzukizuna da soldata-arrakala desagerrarazten laguntzea, jakinik arazo konplexua dela, hainbat dimentsiotatik ekin behar zaiola eta inplikaturako agente guztien parte-hartzearekin lortuko dela.

Eusko Jaurlaritzak soldata-arrakala murrizteko hartu duen konpromisoa XI. Legegintzaldirako Gobernu Programan, Estrategia 2030ean eta, bereziki, *Euskadin Soldata Arrakala Murrizteko Estrategian eta Ekintza Plan Eragilean* islatu da. Estrategia eta ekintza-plan hori joan den azaroaren 27an onartu zuen Gobernu Kontseiluak, eta Euskadi 2030. urterako soldata-desberdintasunik txikieneko Europako bost herrialdeen artean kokatzea du helburu.

Eusko Jaurlaritza era koordinatuan ari da Plan hori lantzen. Izan ere, gure ustez, emakumeen eta gizonen soldata-berdintasunerantz aurrera egitea, bidezkoa izateaz gain, onuragarria da gizarte osoarentzat, hazkunde ekonomikoan, produktibitatearen gehikuntzan eta familia-bizitzaren, bizitza pertsonalaren eta lan-bizitzaren kontziliazioan laguntzen baitu.

Lehentasunezko helburua da, eta lan koordinatu bat egin behar da jardun-arlo guztien artean, Euskadin emakumeen eta gizonen arteko soldata-berdintasuna bermatzeko. Hori da gure helburua, eta hori da gure zeregina.

Horretarako, eta *Euskadin Soldata Arrakala Murrizteko Estrategian eta Ekintza Plan Eragilean* hartutako konpromisoei jarraikiz, Eusko Jaurlaritza honako ekimen hauek lantzen ari da (erantsitako dokumentuan daude zehaztuta), eta 2019ko lehen hiruhileko honetan jarriko ditu abian:

1.- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea aldatzeko Legearen Aurreproiektuan **soldata-arrakala murrizteko neurriak** txertatzea.

2.- **Ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko plan espezifikoaren onarpena**, Ikuskatzaileak indarrean dauden legeen kontrakoak diren eta soldata-arrakala sortzen duten ekintzen aurka egiten duen lana sendotzeko.

3.- **Elkarrizketa Sozialerako Mahaian lantalde espezifiko bat abian jartzea**, lan-harremanen eremuan emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerantz aurrera egiteko.

4.- **“Kontratu publikoetan, dirulaguntza publikoetan, hitzarmenetan eta itun sozialetan jenero-ikuspegia txertatzeko gida” eguneratzea, eta kontratazio publikoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausulak eta soldata-arrakalaren aurkako neurriak txertatzeko instrukzio espezifiko bat onartzea**; instrukzio horrek lan-baldintzei dagokienez emakumeen eta gizonen berdintasuna erraztuko duten eta emakumeen eta gizonen soldata-berdintasuna bultzatuko duten klausula sozialak jasoko ditu, besteak beste, eta Administrazio Orokorreko, Administrazio Instituzionaleko eta sektore publikoko gainerako entitateetako kontratazio-organoei zuzenduta egongo da.

5.- **1,2 milioi euro gehigarriren gaikuntza**, hainbat partidatan, soldata-arrakala murriztera bideratutako jardunak sendotzeko.

**ADIERAZPEN INSTITUZIONALAREN ERANSKINA**

**2019ko OTSAILAREN 22a**

***Emakumeen eta Gizonen Soldata Berdintasunaren aldeko Europako Eguna***

Adierazpen honi eta *Soldata Arrakala Murrizteko Estrategian eta Ekintza Plan Eragilean* hartutako konpromisoer jarraikiz, Eusko Jaurlaritzak honako ekimen hauek jarriko ditu abian 2019ko lehen hiruhilekoan:

**1.- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea aldatzeko Legearen Aurreproiektuan soldata-arrakala murrizteko neurriak txertatzea.**

Legearen Aurreproiektu horrek (*lantzen ari da gaur egun*) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean soldata-arrakala eragiten duten faktoreei aurre egiteko aurreikusitako neurriak indartuko ditu, batez ere hezkuntzari eta lanari buruzko kapituluetan jasotakoak. Adierazitako faktoreak, nolana ere, jarduera-tasetan eta enplegu-tasetan emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunei, segregazio horizontalari (enplegua), segregazio bertikalari (kristalezko sabaia), lan-prekaritateari eta etxeko lanetan eta zainketa-lanetan agertzen den erantzunkidetasunik ezari lotuta daude.

**Hezkuntzaren eremuan**, baterako hezkuntzaren helburuetako bat, hezkuntza-etapen ezagutza-arlo eta diziplina guztietan txertatu beharrekoa, ikasleak aukera akademikoak jeneroan oinarritutako baldintzarik gabe egiteko trebatzea eta horretarako dauden oztopoak kentzea izango da, emakumeek industrian, zientzian eta teknologian eta gizonek giza arloan, hezkuntzan edo osasunean duten ordezkaritza txikia gainditi ahal izan dadin. Helburu hori eta baterako hezkuntzari lotutako beste helburu batzuk lortzeko, hezkuntza-maila guztietan irakasgai eta/edo eduki espezifikokoak ezartzea eta ikastetxe guztietan baterako hezkuntzaz arduratutako irakasleen izendapena, ordutegi-prestasuna eta prestakuntza egokia bermatzea planteatuko du legeak, baita berdintasunaren gaia landuko duten batzordeen sorkuntza bermatzea ere, hezkuntza-komunitatearen parte-hartzearekin. Halaber, ikastetxeen ordezkaritza-organo gorenetan prestakuntza egokia izango duten berdintasuneko ordezkariek egotea planteatuko du.

**Ordaindu gabeko lanaren eremuan**, besteak beste zainketen inguruko erantzunkidetasuna sustatzeko, bizitza pertsonalaren, familia-bizitzaren eta lan-bizitzaren kontziliazioa sustatzera zuzendutako arau eta jardunetan gizonen erantzunkidetasuna sustatzeko neurriak jaso daitezten planteatuko du legeak. Bereziki, bi gurasoentzat berdina eta besterenezina den guraso-baimena sektore publiko osoko langileengan zabaltzea eta baimen horiek sektore pribatuan aplikatzeko aukera sustatzea planteatzen da.

**Enpleguaren edo ordaindutako lanaren eremuan**, alde batetik, emakumeak ordezkatuta ez dauden lanpostu eta mailetan (zuzendaritza-postuetan eta

kalitate handiko eta ongi ordaindutako enpleguak eskaintzen dituzten sektoreetan bereziki) sartzeko eta horietara igotzeko neurriak planteatuko dira.

Bestalde, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailtza sendotzea hartzen da kontuan, ordainsari-diskriminazioaren aurkako planak eta kanpainak areagotu ditzan. Era berean, erakunde publikoei, enpresei, sindikatuei eta herritar guztiei ordainsari-diskriminazioari aurre egiteko eta balio bereko lanagatik ordainsari berdina jasotzeko printzipioa bermatzeko baliabideak eskaintzea planteatzen da (bereziki, lanpostuen balorazio, sailkapen eta ebaluazio ez-sexista baterako eta lanbide-sustapen ez-sexista baterako jarraibideak, irizpideak eta metodologiak, informazioa eta aholkularitza emateko eta kexak edo salaketak bideratzeko zerbitzu bat eta kontrol-sistemak, ordainsari-auditoriak barne).

## **2.– Ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko plan espezifikoa.**

Ikuskatzailtzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko indarreko legeen kontrakoak diren eta soldata-arrakala sortzen duten ekintzei aurre egiteko egiten duen lana sendotze aldera, Lan eta Justizia Sailak ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko Plan Espezifikoa bat jarri du abian. Plan horrek soldata-arrakala sortzen duten bi arrazoi nagusi hartzen ditu eraginpean zuzenean: soldata-diskriminazioa eta lan-iruzurra. Plan horretan ezartzen denez, ikuskapen-unitate espezifikoak sortu behar dira hiru lurralde historikoetan, eta soldata-arrakalari lotutako alderdietan prestatu behar dira unitate horiek. Ikuskapen-unitateen kopuru handiagoari eta haien prestakuntza espezifikuari esker (*2019ko martxoan hasi beharrekoa*), ikuskapen-jarduera integral bat egin ahal izango da arlo horretan, eta lanaldiaren eta lan-denboraren kontrola eta aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratazioan gertatzen den iruzurraren kontrola landu ahal izango dira, besteak beste.

Bestalde, ikuskatu beharreko enpresak Laneko Ikuskatzailtzak sistemari egindako iruzurraren patroiak aurreikusteko zehaztutako programen bidez hautatuko dira, eta soldata-auditoriak egingo dira.

Era berean, ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko Plan Espezifikoaren barruan, berdintasun-planak (*enpresen berdintasun-planak berrikusiko dira, eta 2019an berrikusiko dira guztiak*), sexu-jazarpena, enplegua lortzeko sexu-diskriminazioa eta familia-bizitza eta lan-bizitza kontzientziatzeko eskubideak ikuskatzeko kanpainak areagotuko dira.

## **3.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaian lantalde espezifikoa bat abian jartzea, lan-harremanen eremuan emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerantz aurrera egiteko.**

Joan den otsailaren 11n, lan-harremanen eremuan emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerantz aurrera egiteaz arduratutako Lantaldea eratu zen Elkarrizketa Sozialerako Mahaia barruan, sindikatuekin eta enpresa-erakundeekin batera kontziliario erantzunkidea sustatzera, enpresetan berdintasun-planak bultzatu eta ezartzera, jenero-berdintasuna tratatzera eta

negoiazio kolektiboan ordainsari-berdintasuna sustatzera bideratutako neurriak hartzeko.

Gainera, “balio berdineko lan” kontzeptua zehaztuko duen azterlan bat egitea aurreikusten da, “balio berdineko lanagatiko ordainsari berdinarene” printzipioa eraginkortasunez aplikatzen dela bermatzeko.

**4.- “Kontratu publikoetan, dirulaguntza publikoetan, hitzarmenetan eta itun sozialetan jenero-ikuspegia txertatzeko gida” eguneratzea, eta kontratazio publikoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausulak eta soldata-arrakalaren aurkako neurriak txertatzeko instrukzio espezifiko bat onartzea.**

*“Kontratu publikoetan, dirulaguntza publikoetan, hitzarmenetan eta itun sozialetan jenero-ikuspegia txertatzeko gida” lantzeko fasean dago gaur egun, eta lan-baldintzei dagokienez emakumeen eta gizonen berdintasuna erraztuko duten eta emakumeen eta gizonen soldata-berdintasuna bultzatuko duten klausula sozialen ereduen deskribapen eta analisi juridiko bat biltzen du, besteak beste, aplikazioaren adibide zehatzekin, agiriak idazteaz eta kontratu publikoak jenero-arloan behar bezala gauzatzen direla egiaztatzeaz arduratutako pertsonen lana ahal den heinean errazteko.*

Gida hori osatzeko, kontratazio publikoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausulak eta soldata-arrakalari aurre egiteko neurriak txertatzeko instrukzio espezifiko bat onartuko da (*2019ko martxoan*), eta Administrazio Orokorreko, Administrazio Instituzionaleko eta sektore publikoko gainerako entitateetako kontratazio-organoei zuzenduta egongo da.

**5.- 1,2 milioi euro gehigarriren gaikuntza, hainbat partidatan, soldata-arrakala murriztera bideratutako jardunak sendotzeko.**

Ogasun eta Ekonomia Sailak 1,2 milioi euro gehigarri gaituko ditu, 2019. urtean *Euskadin Soldata Arrakala murrizteko Ekintza Plan Eragilea* indartzeko. Zenbateko hori hainbat partidatan banatuko da, Eusko Jaurlaritzak soldata-arrakala murrizteko hartu duen konpromiso orokorraren barruan Lehendakaritza (Emakunde), Lan eta Justizia Saila, Hezkuntza Saila, Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila, Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saila, Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila eta Ogasun eta Ekonomia Saila bultzatzen ari diren neurriak sendotzeko.

Gobernu Kontseiluak joan den azaroaren 27an onartutako *Soldata Arrakala murrizteko Estrategiak eta Ekintza Plan Eragileak* 283 milioi euroko aurrekontu orokorra du, eta 60 neurri garatzera bideratuko da.

## Gobernantza Publiko eta Autogobernu

### EUSKO JAURLARITZAK UKO EGIN DIO ELKARREKIN-PODEMOSEK 2018KO AURREKONTUEN LEGEA ALDATZEKO AURKEZTU DITUEN BI LEGE PROPOSAMENAK IZAPIDETZEARI

- Bi legegintzako ekimen horien gaineratik daude pasa den ostegunean aurrekontu-luzapena arintzeko onartu ziren premiazko neurrien legeak
- Gainera, Gobernuak Elkarrekin-Podemos taldea ohartarazi du bere ekimenek ez dutela Ganberaren Araubidea betetzen; izan ere, kredituak areagotzen dituzte eta ez dute adierazten gastu hori zer partidaren kargura izango den
- Eusko Jaurlaritzak Elkarrekin-Podemosi gogorarazi dio Gobernuak ogasun-aurrekontu edukien inguruan legeak emateko eskudun bakarra dela

Gobernu Kontseiluak, gaur, asteartean, Elkarrekin-Podemos Legebiltzarreko taldearen bi lege-proposamen izapidetzearen aurkako irizpidea eman du:

- “Abenduaren 22ko 5/2017 Legea (2018 ekitaldirako Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorrak onesten dituen Legea) aldatzeko lege-proposamena”
- “Abenduaren 22ko 5/2017 Legearen (2018 ekitaldirako Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorrak onesten dituen Legea) 19. artikulua aldatzeko lege-proposamena”

Bi ekimen horien bidez, abenduaren 22ko 5/2017 Legearen (2018 ekitaldirako Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorrak onesten dituen Legea) 19. artikulua aldatu nahi da eta seigarren eta zazpigarren xedapen gehigarriak ezabatu. Alegia, langile publikoen soldataren eta diru-sarrerak bermatzeko errentan aurreikusitako prestazioen zenbatekoaren inguruko manuak.

Eusko Jaurlaritzak bi ekimen horiek izapidetzearen aurka ageri da; izan ere, bere ustez, horien gaineratik dago pasa den ostegunean aurrekontu-laguntzaren inguruko hiru legeetako bi onartu izana: otsailaren 14ko 1/2019 Legea (Diru-sarrerak bermatzeko errentaren inguruan 2019 ekitaldirako premiazko aurrekontu-neurriei buruzkoak) eta otsailaren 14ko 2/2019 Legea (Ordainsarien eta luzapenari buruzko beste alderdi batzuen inguruan 2019 ekitaldirako premiazko aurrekontu-neurriei buruzkoak). Eusko Jaurlaritzaren iritziz, ez du zentzurik helburu berarekin legeak onetsi ondoren helburua galdu duten legegintzako ekimenak izapidetzea.

Era berean, Eusko Jaurlaritzak Elkarrekin-Podemosi gogorarazi dio bi legegintza-ekimen horiek aurrekontu-kredituak areagotzea dakartela, baina Eusko Legebiltzarren Araubidean bertan ezarritako eskakizunak betetzen ez dituela (148.2 artikulua); izan ere, ez du adierazten indarrean dagoen

aurrekontuaren zer partidaren kargura ordainduko diren proposamenak eragingo dituen gastuak.

## **ESKUMENIK EZA**

Azkenik, Eusko Jaurlaritzak esan du ez dagoela Elkarrekin-Podemos taldeak aurkeztu dituen bi lege-proposamenak izapidetzearen alde, Autonomia Estatutuaren arabera (25. eta 44. artikulua), Gobernua delako ogasun-aurrekontu edukia duten arauak izapidetzeko legezketasun eskusiboa duen bakarra.



## Gobernantza Publiko eta Autogobernu

**GOBERNUAK UKO EGIN DIO ELKARREKIN-PODEMOSEK USTEZKO DELITU EDO ARAU HAUSTEAK SALATZEN DITUZTEN PERTSONAK BABESTEKO AURKEZTU DUEN EKIMENARI, ERREDUNDANTEA DELAKO**

- Eusko Jaurlaritzak ohartarazi du dagoeneko Eusko Legebiltzarrean ari direla bi lege izapidetzen eta, horietan, Elkarrekin-Podemosen ustelkeriaren aurkako proposamen guztiak sar litezkeela
- Gainera, Eusko Jaurlaritzak ohartarazi du “*Euskadiko Herritarren Alerten Bulegoa*”ren proposamena gainjarri egiten zaiola dagoeneko Eusko Legebiltzarrean izapidetzen ari den “*Jardunbide Egokien eta Ustelkeriaren Aurkako Bulegoa*”ri

Gobernu Kontseiluak, gaur, “*Legezko arau-hausteen, eskubide-abusuen eta Euskadin ondasun erkidearen aurkako jardunbide desegokien berri ematen duten pertsonak babesteko lege-proposamena*” izapidetzearen aurkako irizpidea eman du. Lege-proposamena Elkarrekin-Podemos Legebiltzarreko taldeak aurkeztu du.

Eusko Jaurlaritza administrazio publikoaren aurkako ustezko arau-hausteak eta delituak salatzen dituzten pertsonentzako bide seguruak ezartzearen aldekoa da, bai eta zentzu berean informazioa ematen duten pertsonen babesa bermatzearen aldekoa ere. Hala ere, ez du beharrezkotzat jotzen lege berria prestatzea; Eusko Jaurlaritzaren iritziz, gai hori arautzeko tresna juridiko egokiak “*Gardentasunari eta herritarren parte-hartzeari buruzko lege-proposamena*” edo “*Jardunbide egokien eta ustelkeriaren aurkako bulegoa sortzeko lege-proposamena*” dira. Bi ekimen horiek, dagoeneko, izapidetzen ari dira Euskal Ganberan.

Hori horrela, Eusko Jaurlaritzak gogorarazi du panorama erkatuko lege guztiek gai hori sektore publikoaren gardentasunari, erakunde-osotasunari edo ustelkeriaren aurka borrokatzeko ezarri beharreko neurri edo tresnei buruzko araudi orokorraren esparruan arautzen dutela.

### **BIKOIZTASUNA**

Azkenik, Eusko Jaurlaritzak ohartarazi du erakunde publiko berriak sortzeak, aurretik Euskadin erakunde-osotasuna monitorizatzeko eta ustelkeriaren aurkako borroka antolatzeko dauden erakundeen funtzionamendua eta etekina ebaluatu gabe, nolako arriskua ekar dezakeen. Horrela, bere ustez, zorroztasun osoz aztertu behar da ustelkeriaren aurka borrokatzeko ereduak erredundanteak diren eta bikoiztu eta gainjarri egiten ote diren, bestela koherentziaren eta eraginkortasunaren kalterako izango bailitzateke. Gainera, “*Euskadiko Herritarren Alerten Bulegoa*”ren eginkizunak gainjarri egingo litzaizkieke, nabarmen, dagoeneko Eusko Legebiltzarrean izapidetzen ari den “*Jardunbide Egokien eta Ustelkeriaren Aurkako Bulegoa*”ren eginkizun batzuei.

## Gobernantza Publiko eta Autogobernu

### EUSKO JAURLARITZAK EH-BILDURI JAKINARAZI DIO KONTRATU PUBLIKOETAN GIZARTE KLAUSULAK ARAUTZEKO AURKEZTU DUEN EKIMENA LEGEZ KONTRAKOA DELA

- **Gobernu Kontseilua legegintzako ekimena izapidetzearen aurka dago; izan ere, ez da sektore publikoko kontratuen arloan Europako zuzentarauekin eta Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren jurisprudentziarekin bateragarria**

Gobernu Kontseiluak, gaur, asteartean, Euskal Herria Bildu Legebiltzarreko taldeak aurkeztutako *“Kontratu publikoetan gizarte-klausulak arautzeko lege-proposamena”*ren aurkako irizpena eman du.

Eusko Jaurlaritzak *“legezkontrakotasuneko zantzu serioak”* antzeman ditu ekimenarekin, zeina ez baita sektore publikoko kontratuen arloan Europako zuzentarauekin eta Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren jurisprudentziarekin bateragarria. Bestalde, ez da zuzena kontratu-araudian lan-zuzenbideko edo soldata-zuzenbideko klausulak sartzea.

Gainera, EH-BILDUren proposamenak ezartzen dituen xedapenak, Eusko Jaurlaritzaren iritziz, zaharkituta daude edo xedapen horiek Estatuan sektore publikoko kontratuen arloan indarrean dauden legeriak, Eusko Jaurlaritzaren beraren akordioek eta dagoeneko ohiko auzitegiek legez kontrakotzat jo izan dituzten xedapenek gainditzen dituzte.

## Ekonomiaren Garapena eta Azpiegiturak

### EUSKO JAURLARITZAK NEKAZARITZA POLITIKA KOMUNAREN (PAC) 46 MILIOI EURO BAINO GEHIAGOREN LAGUNTZA ZUZENAK IRAGARRI DITU 2019RAKO

- Oinarrizko ordainketara, ordainketa berdera eta laguntza elkartuetara bideratuak dira partidarik garrantzitsuenak
- Eusko Jaurlaritzak eskualdeen protagonismo handiagoa eskatu du Nekazaritza Politika Komuna (PAC) diseinatzeko orduan, bakoitzaren beharretara egokitu dadin

Eusko Jaurlaritzak Ekonomiaren Garapeneko eta Azpiegituretako sailburuaren Agindua onartu du, zeinaren bitartez 2019ko ekitaldirako Nekazaritza Politika Komunen laguntza zuzenak esleitzeko deialdia egiten den. Laguntzen zenbatekoa 46,26 milioi eurokoa izango da eta Autonomia Erkidegoaren Erakunde Ordaintzailearen bitartez ordainduko dira, Nekazaritza Bermatzeko Europako Funtsaren (FEAGA) kontura. Eskaerak Eskualdeko Nekazaritza Bulegoetan aurkeztu ahal izango dira, datorren apirilaren 30era arte.

Eusko Jaurlaritza aspalditik ari da erreklamatzeko Europako agintarien aurrean laguntza horiek ahalik eta gehien egokitu daitezkeen Euskadiko errealitatera eta 2015-2020 aldirako Euskadiko Landa Garapeneko Planarekin bat etor daitezkeen, zeinak helburu hauek baititu: belaunaldien erreleboa, baserri munduaren modernizazioa, berrikuntza eta lehiakortasunaren ideien garapena, nekazaritza eremuko prestakuntza, nekazaritzako elikagaien industriaren babesa, eta kalitate bereizgarrien balio erantsiaren sustapena. Helburuak dira, halaber, ingurumena eta paisaia naturalaren babesa, oinarrizko zerbitzuak jartzea baserri guneetan, eta lanpostuak sortu eta dibertsifikatzea landa eta itsasertzeko ingurunean.

Horrela, kopuru osoaren banaketa honako hau izango da:

- Oinarrizko ordainketa: 22 milioi euro.
- Ordainketa berdea, klimaren eta ingurumenaren ikuspegitik onuragarriak diren nekazaritza jardueretarako (Greening): 11,50 milioi euro Ordainketa osagarria, nekazaritza jarduera bati ekiten dioten nekazari gazteentzat: 760.000 euro
- Nekazaritza ustiategi txikietarako erregimen erraztua: 1,90 milioi euro
- Laguntza Elkartuak (nekazariak eta abeltzainak): 10,10 milioi euro

Dekretuan arautzen diren PAC laguntzen diru kopurua ez da gehiegi aldatu azken urteotan, 45 milioi euro ingurukoa baita.

### **Eskaerak egiteko epeak eta baldintzak**

Laguntza hauek eskuratzeko eskaerak Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapeneko eta Azpiegituretako Sailaren menpeko Nekazaritza eta Abeltzaintzako zuzendariari zuzenduko zaizkio, eta dagokion Eskualdeko Nekazaritza Bulegoan edo Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko Legeak aurreikusitako edozein lekutan aurkeztuko dira, datorren otsailaren 1a eta apirilaren 30a arteko epearen barruan. Beharrezkoa izango balitz, eskaerak aurkezteko epea aldatu ahal izango da, Nekazaritza eta Abeltzaintzako zuzendariaren Erabakiaren bidez, betiere hori egitea Europar Batasunak baimenduko balu eta baimen horretan jarritako muga barruan.

Halere, ezarritako epea amaitu eta ondorengo 25 egun naturaletan aurkeztutako eskabideak ere onartuko dira, baina kasu horietan, kenduta ezinbestezko eta aparteko egoerak, laguntzen zenbatekoak ehuneko bat txikiagoak izango dira atzerapenaren egun baliodun bakoitzeko. Atzerapena 25 egun baino gehiagokoa bada, eskabidea ez da onartuko.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### **EUSKO JAURLARITZAK 1.100.000 EURO BIDERATUKO DITU 2019. URTEAN GENERO-INDARKERIAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEN LAGUNTZETARAKO**

Beatriz Artolazabal Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak proposatuta, Gobernu Kontseiluak Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak ematen dituen genero-indarkeriaren emakume biktimentzako laguntzen deialdia onetsi du. Deialdi honen bitartez 1,1 milioi euro bideratuko dira era honetako laguntzetara 2019. urtean. 2018an, 170 emakumek jaso zuten prestazio hori.

Laguntza-mota hori baliabide ekonomiko nahikoa ez duten eta enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten genero-indarkeriaren biktima diren emakumeei bideratuta dago. Laguntza hauen bitartez, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeek erasotzailearengandik independizatzeko eta beren egoera egonkortzeko gutxieneko baliabide batzuk eskuratzen dituztelako.

Prestazio hori jaso ahal izateko, emakumeek honako baldintza hauek bete behar dituzte:

- Erasotzailearekin edo ustezko erasotzailearekin bikote-harremana behin betiko amaitu izana.
- Genero-indarkeriaren biktimaren izaera egiaztatzen duen agiria izatea (babes-agindua, kondena-epaia edo, salbuespen gisa, Fiskaltzaren txostena); agiriak eskabidea egiten denean indarrean egon behar du eta ezin du indarraldia hasten den egunetik urtebete baino gehiagoko antzinatasuna izan.
- Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriren batean erroldatuta egotea eta bertan bizitzen egotea, gutxienez elkarren segidako 6 hileko antzinatasunarekin.
- Langabezian egotea, lan-kontraturik ez izatea.
- Laguntza hau eta genero-indarkeriaren biktimentzako gizarteratzeko errenta aktiboa jaso ez izana.
- Dagokion foru-ogasunarekin eta Gizarte Segurantzarekin zorrik ez izatea
- Diru-sarreraren kopuru ekonomiko zehatz bat ez gainditzea; kopuru hori indarrean dagoen lanbide arteko gutxieneko soldataren (LGS) % 75en baliokidea da, aparteko bi pagen zati proportzionala aintzat hartu gabe.

Laguntzaren zenbatekoa zehazteko, eskatzailearen desgaitasun-maila, bere kargura dituen pertsonak eta kargura dituen pertsona horiek desgaitasuna ote duten hartuko da kontuan. Laguntza laguntza bera eman eta berehala ordainduko da, ordainketa bakarrean.

	EMAKUMEA BAKARRIK	FAMILIARTEKO EDO ADINGABE 1 KARGURA	FAMILIARTEKO EDO ADINGABE 2 EDO GEHIAGO KARGURA
DESGAITASUNIK GABEKO EMAKUMEA	2.556 €	5.112 €	7.668 €
% 33KO EDO GEHIAGOKO DESGAITASUNA DUEN EMAKUMEA	5.112 €	7.668 €	10.224 €
% 33KO EDO GEHIAGOKO DESGAITASUNA DUEN FAMILIARTEKO EDO ADINGABE 1 KARGURA DUEN EMAKUMEA		7.668 €	10.224 €
% 65EKO EDO GEHIAGOKO DESGAITASUNA DUEN EMAKUMEA EDO % 65EKO EDO GEHIAGOKO DESGAITASUNA DUEN FAMILIARTEKO EDO ADINGABE 1 KARGURA DUEN EMAKUMEA		10.224 €	10.224 €
% 33KO EDO GEHIAGOKO DESGAITASUNA DUEN EMAKUMEA ETA % 33KO EDO GEHIAGOKO DESGAITASUNA DUEN FAMILIARTEKO EDO ADINGABE 1 KARGURA DUENA		10.224 €	10.224 €

*Bide batez, Eusko Jaurlaritzak indarkeriaren biktima diren emakumeentzako informazioa emateko eta telefono bidez arreta emateko zerbitzu espezializatua duela gogorarazten dizuegu, **900 840 111** zenbakiaren bitartez. 51 hizkuntzatan eskaintzen du arreta eta bertara familiartekoek eta hurbileko pertsonak ere jo dezakete, bai eta horiei arreta eskaintzen dieten profesionalek ere (osasun zentroetakoak, zuzenbide eremukoak, komisaldegietakoak, eta abar).*

*Zerbitzuak, bikotekideak edo bikotekide ohiak eragindako genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak ez ezik, familia barruko indarkeria-generoaren, sexu-jazarpenaren eta/edo lan-eremuan sexuaren arrazoiagatik erasoaren, sexu-erasoen, derrigortutako prostituzioaren eta sexu-esplotaziorako gizakien salerosketaren biktima direnak ere artatzen dira, besteak beste.*

## Ogasun eta Ekonomia

### **ENERGIA ELEKTRIKOAREN HORNIDURAREN KONTRATAZIO ZENTRALIZATUA EAE-KO SEKTORE PUBLIKOKO ENTITATEENTZAT**

Gobernu Kontseiluak EAEko sektore publikoko entitateentzako energia elektrikoaren horniduraren kontratazio zentralizatuaren adierazpena onartu du gaur, energiari dagokionez efizienteagoa eta jasangarriagoa izango den Euskal Administrazio Publiko bat sustatzeko eta energia elektrikoaren horniduraren kontratazioa era zentzuzkoagoan kudeatzeko.

Ogasun Saileko Ondare eta Kontratazio Zuzendaritzaren ustez, energia elektriko zentralizatuaren erostea benetan positiboa da. Izan ere, hornidura estandarizatzeko eta eskala-ekonomia handiagoak lortzeko aukera emango du, eta horrek eragina izango du esleipen-prezio hobeak lortzeko garaian.

Euskadiko Energia Estrategia 2030 izenekoaren bidez, energiari dagokionez efizienteagoa eta jasangarriagoa izango den Euskal Administrazio Publiko bat sustatu nahi da, eta, energia-gastuari aurre egiteko aurrezpen-neurrien barruan, kudeaketa eraginkor bat lortu nahi da energia elektrikoaren hornidura kontratatuzko garaian.

Gaur egun, alde esanguratsuak daude Administrazioa tarifa eta aldi beretarako ordaintzen ari den energia-prezioetan. Beraz, zalantzarik gabe, kontratazio zentralizatuaren funtsezko tresna da energia erosteko, euskal administrazioen energia-kontsumoa Euskadiko zerbitzuen sektoreko kontsumoaren % 30 inguru baita.

2018. urtean, Euskal Administrazio Publikoaren energia elektrikoaren fakturaren zenbatekoa 32,5 milioi eurora iritsi zen.

Energia elektrikoaren erosketaren zentralizatuaren egiteko beharrezkoa den prozesuaren zati bat egin da dagoeneko, Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saileko Baliabide Orokorren Zuzendaritzak egiten duen energia elektrikoaren erosketari atxikitako entitate sektorialekin eta erakundeekin partekatu eta adostutako kontratazio-ereduaren ikuspegiari jarraitu baitzaio.

2008. urteaz geroztik, Euskal Administrazio Publikoak iturri berriztagarrietatik lortutako energiaren hornidura sartzen du kontratuaren xedean, eta % 20ko proportzioa ezartzen du iturri horiek esleitzeko irizpideetan.

## Kultura eta Hizkuntza Politika

### **EUSKO JAURLARITZAK AKORDIO BAT SINATU DU EUSKO IKASKUNTZAREKIN, ERAKUNDE HONEN FUNTSEN PARTE BAT EUSKADIKO ARTXIBO HISTORIKOARI LAGATZEKO**

- **Euskadiko Historia Garaikideko Dokumentazio Zentroan bildutako materiala zein zenbait euskal familiak eta erakundek Eusko Ikaskuntzari dohaintzan emandako dokumentuak biltzen dira lagatzean**

Eusko Jaurlaritzako Gobernu Batzordeak lagapen-akordio bat onartu du, bere gaurko saioan, Eusko Ikaskuntzaren funtsen zati bat Euskadiko Artxibo Historikoaren esku uzteko. Lagatze honen barruan, alde batetik, azken lau hamarkadotan Euskadiko Historia Garaikideko Dokumentazio Zentroan batutako materiala biltzen da. Horrez gain, zenbait euskal familiak eta erakundek Eusko Ikaskuntzari dohaintzan emandako hogeita hamar bat dokumentu-funts daude lagapen honen baitan.

Erakunde biek iaz iragarri zuten ekimen hau, Euskadiko Artxibo Historikoan egindako agerpen publiko batean; gaur onartutako akordioaren bidez lagapena gauzatzen da. Guztira, 2.000 kutxa ingurutan biltzen da lagatuko funtsa, eta gehiena jadanik Funtsen erabilera Euskadiko Dokumentu Ondarearen Zentro-Irargik kudeatuko du Artxiboan bertan.

#### **Dokumentazio-zentroa**

Eusko Ikaskuntzak Dokumentazio Zentroan bildutako materialak honako elementu hauek ditu:

- Kalitate handiko liburutegi espezializatua; 8.217 liburu eta aldian behingo 2.367 argitalpen-zenbaki ditu.
- 1936aren eta 1980aren bitarteko dokumentazioaren bilketa, 175 kutxatan gordeta, batik bat Donostia-San Sebastiango Casa Baroja inprimategikoak eta La Voz de España egunkarikoak.
- Kartelen bilduma bat.
- Hemeroteka bat, 400 kutxa ingururekin.

Dokumentu-ondare hori azken lau hamarkadatan bildu da, Eusko Ikaskuntzak Gaur Egungo Historiaren Dokumentazio Zentroaren proiektua sustatu zuenetik. Proiektua 1979an sortu zen, Gerra Zibiletik euskal historiari buruzko hainbat arlotako materialak bilduko zituen Zentroa sortzeko beharra planteatu zenean. Honen helburua zen garaiko ikertzaileen eta etorkizunean Trantsizioaren historiari buruz idazteko interesa erakutsiko zutenen esku jartzea interesekotzat jotzen zen dokumentu-ondare guztia. Proiektu hau, hasiera batean, Hondarribiko Ramery Jauregian kokatu zen eta, urteetan zehar, Euskadiko oraintsuko historiari buruzko material ugari bildu zuen: liburuak, egunkariak, aldizkariak, liburuxkak, panfletoak edota kartelak.



### **Gainerako funtsak**

Dokumentazio Zentroaren materialaz gain, zenbait euskal familiak eta erakundek Eusko Ikaskuntzari dohaintzan emandako dokumentuak ere biltzen dira gaur onartutako lagatzean. Elementu horien artean nabarmentzekoak dira honako hauek:

- Aramendi bilduma (39 kutxa), AHNan eta Artxibo Historiko Militarrean eskuratutako dokumentuekin.
- Arteaga – Aznar funtsa (6 kutxa).
- Corral funtsa (5 kutxa).
- Santiago Cunchillos funtsa (4 kutxa).
- Hauteskundeei buruzko dokumentazioa (32 kutxa).
- Eva Forest – Alfonso Sastre funtsa (15 kutxa).
- Eugène Goyenèche funtsa (9 kutxa).
- KAS koordinatzailearen dokumentazioa (3 kutxa).
- Langileen erakunde iraultzailearen dokumentazioa (89 kutxa).
- Alderdi politikoei buruzko dokumentazioa (270 kutxa).

Hortaz, badaude era askotako funtsak, familia ugarirenak, alderdi politikoenak, sindikatuenak, gizarte-mugimenduenak eta bestelako artxiboetan eskuratutako dokumentuak. Azpimarratzekoa da Santiago Cunchillos, Eugène Goyheneche, Arteaga-Aznar edo Sastre-Foresten funtsen garrantzia.

Eusko Ikaskuntzak Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politika Sailaren mendeko Euskadiko Artxibo Historikoari lagatako funtsak balio handiko ondare dira, ikuspuntu historikotik eta kulturaletik. Artxibo Historikoak baldintza egokiak ditu material hori babestu, kontserbatu eta, hala badagokio, zabaldu ahal izateko.

Eusko Ikaskuntzak, era berean, funts horiek ahalik eta baldintza egokienetan kontserbatu eta zabaldu ahal izateko interes bera du. Hori dela-eta, alde biek erabaki dute dokumentu horiek lagatzeko akordioa sinatzea; bertan ezartzen da Eusko Ikaskuntzak doan laga diola funts horiek gordetzea.

Hitzarmen hau dokumentu-ondarearen eta artxiboen politikaren programetako baten oinarri da, Euskadiko historia ulertzeko esanguratsuak diren dokumentu-funtsak berreskuratzeko programarena. Artxiboak kontserbatu eta zabaldu egingo ditu, dituen artxibo-funts publikoen irizpide berei jarraikiz.

## Presidencia

### DECLARACIÓN INSTITUCIONAL - 22 DE FEBRERO 2019

#### *Día Europeo por la Igualdad Salarial de Mujeres y Hombres*

Con motivo de la celebración el próximo viernes, 22 de febrero, del ***Día Europeo por la Igualdad Salarial de Mujeres y Hombres***, el Gobierno Vasco quiere ratificar su compromiso con la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el entorno laboral y su apuesta por dar una respuesta integral al problema de la desigualdad salarial.

La brecha salarial es la manifestación, en términos retributivos, de un problema de desigualdad estructural entre hombres y mujeres y refleja la discriminación y desigualdades que afectan a las mujeres en el mercado laboral y a lo largo de su vida. La brecha reproduce y perpetúa la desigualdad de mujeres y hombres en nuestra sociedad y son múltiples los factores que la producen, entre ellos, la segregación laboral por sexo y la inferior valoración social y económica del trabajo realizado por las mujeres; las distintas posiciones de mujeres y hombres en el mercado laboral, marcadas por las relaciones de género y estereotipos; o la falta de corresponsabilidad en las labores de cuidado, entre otros.

Algunas de las consecuencias de la desigualdad salarial son una menor autonomía económica para las mujeres, mayores índices de pobreza y una incidencia directa en las cotizaciones a la seguridad social y, en consecuencia, en las pensiones.

Es responsabilidad de las administraciones contribuir a la eliminación de la brecha salarial, siendo conscientes de que se trata de un problema complejo cuyo abordaje ha de ser multidimensional y ha de venir de la mano de todos los agentes implicados.

El compromiso del Gobierno con la reducción de la brecha salarial se plasma en el Programa de Gobierno para la XI Legislatura, en la Estrategia 2030 y, especialmente, en la *Estrategia y Plan Operativo de Acción para reducir la Brecha Salarial en Euskadi*, aprobados por el Consejo de Gobierno de 27 de noviembre pasado, y cuya meta es que Euskadi se sitúe, para el año 2030, entre los cinco países europeos con menor desigualdad salarial.

Desde el Gobierno trabajamos de manera coordinada en torno a este Plan, porque consideramos que avanzar hacia la igualdad salarial de mujeres y hombres, además de ser un asunto de justicia, supone un beneficio para toda la sociedad, una vez que contribuye al crecimiento económico, al aumento de la productividad y a la conciliación corresponsable de la vida familiar, personal y laboral.

Se trata de un objetivo prioritario, que requiere de un trabajo coordinado entre las distintas áreas de actuación, orientado a garantizar en Euskadi la igualdad salarial entre mujeres y hombres. Este es nuestro objetivo y esta es nuestra labor.

A estos efectos y en línea con los compromisos asumidos en la *Estrategia* y en el *Plan Operativo de Acción para reducir la Brecha Salarial* en Euskadi, el Gobierno, de forma coordinada, está trabajando y pondrá en marcha en este primer trimestre de 2019 las siguientes iniciativas, que se concretan en documento anexo.

**1.- Medidas para reducir la brecha salarial** en el Anteproyecto de Ley de modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

**2.- Aprobación del Plan específico de Inspección de Trabajo de igualdad retributiva**, con objeto de reforzar el trabajo de la Inspección contra actos contrarios a la legalidad vigente y generadores de la brecha salarial.

**3.- Puesta en marcha de Grupo específico de trabajo en la Mesa de Dialogo Social**, encargado de avanzar en la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito de las relaciones laborales.

**4.- Actualización de la “Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los contratos públicos, las subvenciones públicas, los convenios y los conciertos sociales, y aprobación de una Instrucción específica para la incorporación de cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres y medidas contra la brecha salarial en la contratación pública”**, incorporando, entre otras, cláusulas sociales que faciliten la igualdad de mujeres y hombres en relación con las condiciones laborales y a favor de la igualdad salarial entre mujeres y hombres, y dirigida a los órganos de contratación de la Administración General, de la Administración Institucional y demás entidades del sector público.

**5.- Habilitación de 1,2 millones de euros adicionales**, en diferentes partidas, para reforzar las actuaciones dirigidas a reducir la brecha salarial.

**ANEXO a la DECLARACIÓN INSTITUCIONAL**

**22 DE FEBRERO 2019**

***Día Europeo por la Igualdad Salarial de Mujeres y Hombres***

De conformidad con esta Declaración, y en virtud de los compromisos asumidos en la *Estrategia y Plan Operativo de Acción contra la Brecha Salarial*, el Gobierno activará, durante este primer trimestre de 2019, las siguientes iniciativas:

**1.- Incorporación de medidas para reducir la brecha salarial en el Anteproyecto de Ley de modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres.**

Este Anteproyecto de Ley (*actualmente en elaboración*) reforzará las medidas previstas en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, especialmente las recogidas en los capítulos relativos a la educación y al trabajo, para hacer frente a los factores que conducen a la brecha salarial y que tienen que ver con las desigualdades existentes entre mujeres y hombres con relación a las tasas de actividad y ocupación, a la segregación horizontal (ocupacional) y a la segregación vertical (techo de cristal), a la precariedad laboral y a la ausencia de corresponsabilidad en el trabajo doméstico y de cuidado.

**En el ámbito de la educación**, se plantea como uno de los objetivos coeducativos, a integrar en todas las áreas de conocimiento y disciplinas de las diferentes etapas educativas, la capacitación del alumnado y la remoción de los obstáculos existentes para favorecer que la elección de las opciones académicas se realice libre de condicionamientos basados en el género, de modo que se pueda superar la infrarrepresentación de las mujeres en ámbitos como la industria, la ciencia y la tecnología y la de los hombres en ámbitos como las humanidades, la educación o la salud. Para la consecución de ese objetivo, y otros objetivos coeducativos, la ley planteará que se establezcan asignaturas y/o contenidos específicos en todos los niveles educativos, así como que se garantice en todos los centros educativos el nombramiento, disponibilidad horaria y formación adecuada del profesorado responsable de coeducación, así como la existencia de comisiones, con participación de la comunidad educativa, en las que se aborde la cuestión de la igualdad. También planteará la existencia de representantes de igualdad con formación adecuada en los órganos de máxima representación de dichos centros.

**En el ámbito del trabajo no remunerado**, con objeto de fomentar la corresponsabilidad en el cuidado, entre otras cuestiones, la ley planteará que las normas y actuaciones dirigidas a promover la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, incluyan medidas que promuevan la corresponsabilidad de los hombres. En particular, se plantea extender al personal de todo el sector público el permiso parental igual e intransferible para ambos progenitores y fomentar la aplicación de dichos permisos en el sector privado.

**En el ámbito del empleo o trabajo remunerado**, por una parte, se plantearán medidas para favorecer el acceso y promoción de las mujeres a puestos de trabajo y niveles en los que están infrarrepresentadas, en particular a puestos directivos y a sectores con empleos de calidad y bien remunerados.

Por otra parte, se contempla reforzar la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de modo que intensifique sus planes y campañas contra la discriminación retributiva, así como la puesta a disposición de las instituciones públicas, de las empresas y sindicatos y de la ciudadanía en su conjunto, de recursos para combatir la discriminación retributiva y para garantizar el principio de igual retribución por trabajo de igual valor; en particular, directrices, criterios y metodologías para una valoración, clasificación y evaluación de puestos y una promoción profesional no sexista; un servicio de información, asesoramiento y de canalización de quejas o denuncias; y sistemas de control, incluidas auditorías retributivas.

## **2.– Plan específico de Inspección de Trabajo de igualdad retributiva.**

Con objeto de reforzar el trabajo de la Inspección contra actos contrarios a la legalidad vigente en materia de igualdad de mujeres y hombres, y que son generadores de la brecha salarial, el Departamento de Trabajo y Justicia pone en marcha un Plan Específico de Inspección de Trabajo de igualdad retributiva, que incide directamente en dos de las principales causas generadoras de la brecha salarial: la discriminación salarial y el fraude laboral. Dicho Plan, incluye, la creación de unidades específicas de inspección en los tres territorios vascos, así como su formación en aspectos explicativos de la brecha salarial. El incremento de las unidades de inspección y su formación específica (*a iniciar en Marzo de 2019*), permitirá una acción inspectora integral en esta materia, abordando cuestiones como el control de la jornada de trabajo y tiempo de trabajo, así como el control del fraude a la contratación temporal y a tiempo parcial.

Por otro lado, las empresas que serán objeto de la inspección, se seleccionarán con los programas predictivos de patrones de fraude al sistema de la Inspección de Trabajo, realizándose asimismo auditorías salariales.

Igualmente, dentro del Plan Específico de Inspección de Trabajo de igualdad retributiva, se intensificarán las campañas de inspección de los planes de igualdad (*se revisarán los planes de igualdad de las empresas completándose en el año 2019, el 100% de los planes*), acoso sexual, discriminación en el acceso al empleo por razón de sexo y de los derechos sobre conciliación de la vida familiar y laboral.

## **3.– Puesta en marcha de grupo específico de trabajo en la Mesa de Diálogo Social encargado de avanzar en la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito de las relaciones laborales.**

El pasado 11 de febrero se constituyó el Grupo de Trabajo encargado de avanzar en la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito de las

relaciones laborales en la Mesa de Diálogo Social, para abordar, con organizaciones sindicales y empresariales, medidas concretas dirigidas al fomento de la conciliación corresponsable, al impulso e implantación de los planes de igualdad en las empresas, y al tratamiento de la igualdad de género y de fomento de la igualdad retributiva en la negociación colectiva.

Además, se prevé la elaboración de un estudio que delimite el concepto de “trabajo de igual valor” para garantizar la aplicación efectiva del principio de “igualdad de retribución por trabajo de igual valor”.

**4.- Actualización de la “Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los contratos públicos, las subvenciones públicas, los convenios y los conciertos sociales” y aprobación de una Instrucción específica para la incorporación de cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres y medidas contra la brecha salarial en la contratación pública.**

La “*Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los contratos públicos, las subvenciones públicas, los convenios y los conciertos sociales*”, actualmente en fase de elaboración, incorpora, entre otras, una descripción y análisis jurídico sobre modelos de cláusulas sociales que faciliten la igualdad de mujeres y hombres en relación con las condiciones laborales y a favor de la igualdad salarial entre mujeres y hombres con ejemplos concretos de aplicación, de forma que facilite al máximo el trabajo a las personas responsables de la redacción de los pliegos y de la comprobación de la correcta ejecución de los contratos públicos en materia de género.

Esta Guía, se complementará con la aprobación (*marzo 2019*) de una Instrucción específica para la incorporación de cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres y medidas contra la brecha salarial en la contratación pública, dirigida, a los órganos de contratación de la Administración General, de la Administración Institucional y demás entidades del sector público.

**5.- Habilitación de 1,2 millones de euros adicionales en diferentes partidas para reforzar las actuaciones dirigidas a reducir la brecha salarial.**

El Departamento de Hacienda y Economía, habilitará 1,2 millones de euros adicionales para reforzar, en 2019, el *Plan Operativo de Acción para reducir la Brecha Salarial en Euskadi*.

Esta cantidad se distribuirá en diferentes partidas, como refuerzo a las medidas que se están impulsando desde Lehendakaritza - Emakunde y los Departamentos de Trabajo y Justicia, Educación, Empleo y Políticas Sociales, Gobernanza y Autogobierno, Desarrollo Económico e Infraestructuras, y Hacienda y Economía, dentro del compromiso global del Gobierno Vasco para la reducción de la brecha salarial.

La Estrategia y el *Plan Operativo de Acción para reducir la Brecha Salarial*, aprobados por el Consejo de Gobierno el 27 de noviembre pasado, cuenta con un presupuesto global de 283 millones de euros destinados al desarrollo de 60 medidas.

## Gobernanza Pública y Autogobierno

### EL GOBIERNO VASCO RECHAZA LA TRAMITACIÓN DE DOS PROPOSICIONES DE LEY DE ELKARREKIN-PODEMOS PARA MODIFICAR LA LEY DE PRESUPUESTOS DE 2018

- **Ambas iniciativas legislativas están superadas por la aprobación, el pasado jueves, de las leyes de medidas urgentes para paliar la prórroga presupuestaria**
- **Además, el Gobierno advierte a Elkarrekin-Podemos de que sus iniciativas incumplen del Reglamento de la Cámara al suponer un aumento de créditos y no indicar con cargo a qué partida sufragar el gasto**
- **El Gobierno Vasco recuerda a Elkarrekin-Podemos que el Ejecutivo es el único competente para legislar en torno a los contenidos hacendístico-presupuestarios**

El Consejo de Gobierno ha manifestado, hoy martes, su criterio desfavorable a la tramitación de dos proposiciones de ley del grupo parlamentario Elkarrekin-Podemos:

- *“Proposición de Ley para la modificación de la Ley 5/2017, de 22 de diciembre, por la que se aprueban los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2018”*
- *“Proposición de Ley para la modificación del artículo 19 de la Ley 5/2017, de 22 de diciembre, por la que se aprueban los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2018”*

Ambas iniciativas pretenden modificar el artículo 19, así como suprimir las disposiciones adicionales sexta y séptima, de la *Ley 5/2017, de 22 de diciembre, por la que se aprueban los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2018*. Esto es, los preceptos referidos tanto al salario del personal público como a la cuantía de las prestaciones previstas de la Renta de Garantía de Ingresos.

El Gobierno Vasco es desfavorable a la tramitación de ambas iniciativas porque considera que están superadas, ya, por la aprobación, el pasado jueves, de dos de las tres leyes de acompañamiento presupuestario: la *Ley 1/2019, de 14 de febrero, de medidas presupuestarias urgentes para el ejercicio 2019 en relación con la Renta de Garantía de Ingresos*, y la *Ley 2/2019, de 14 de febrero, de medidas presupuestarias urgentes para el ejercicio 2019 en materia de retribuciones y otros aspectos relativos a la prórroga*. El Gobierno Vasco considera que no tiene sentido tramitar iniciativas legislativas que ya han perdido su objeto al haberse aprobado leyes con el mismo objetivo.

Igualmente, el Gobierno Vasco recuerda a Elkarrekin-Podemos que ambas iniciativas legislativas implican un aumento de los créditos presupuestarios pero incumplen los requisitos establecidos en el propio Reglamento del Parlamento Vasco (artículo 148.2) al no indicar a cargo de qué partida del presupuesto en vigor se sufragarán los gastos que ocasionará su propuesta.

### **FALTA DE COMPETENCIA**

Finalmente, el Gobierno Vasco manifiesta su disconformidad con la tramitación de las dos proposiciones de ley del grupo Elkarrekin-Podemos porque, según el Estatuto de Autonomía (artículos 25 y 44), el Ejecutivo es el único que tiene la legitimidad exclusiva para tramitar normas de contenidos hacendístico-presupuestario.



## Gobernanza Pública y Autogobierno

### EL GOBIERNO RECHAZA, POR REDUNDANTE, LA INICIATIVA DE ELKARREKIN-PODEMOS PARA PROTEGER A LAS PERSONAS QUE DENUNCIEN PRESUNTOS DELITOS O INFRACCIONES

- El Gobierno Vasco advierte que ya se están tramitando dos leyes en el Parlamento Vasco en las que se podrían incluir todas las propuestas anti-corrupción de Elkarrekin-Podemos
- Además, el Gobierno Vasco avisa de que la propuesta de *“Oficina de Alertas Ciudadanas de Euskadi”* se solapa, abiertamente, con la *“Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción”* que está ya tramitándose en el Parlamento Vasco

El Consejo de Gobierno ha manifestado, hoy, su criterio desfavorable a la tramitación de la *“Proposición de Ley para la Protección a las Personas que Alerten de Infracciones Legales, Abusos de Derecho y Malas Prácticas Contra el Bien Común en Euskadi”*, formulada por el Grupo Parlamentario Elkarrekin-Podemos.

El Gobierno Vasco es partidario de establecer cauces seguros para las personas que denuncien posibles infracciones y delitos contra la Administración Pública, así como de garantizar la protección de las personas que suministren información en tal sentido. No obstante, no considera necesario elaborar una nueva ley sino que los instrumentos jurídicos idóneos para regular esta cuestión son la *“Proposición de Ley sobre Transparencia y Participación Ciudadana”* o la *“Proposición de Ley sobre la creación de la Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción”*, iniciativas ambas que están, ya, tramitándose en la Cámara vasca.

En este sentido, el Gobierno Vasco recuerda que todas las leyes del panorama comparado regulan esta cuestión en el marco de una normativa general sobre la transparencia del sector público, la integridad institucional o las medidas o instrumentos a implementar en la lucha contra la corrupción.

#### **DUPLICIDAD**

Finalmente, el Gobierno Vasco advierte sobre el riesgo que entraña crear nuevos organismos públicos, sin evaluar, previamente, el funcionamiento y rendimiento de los que ya existen en Euskadi para monitorizar la integridad institucional y articular la lucha contra la corrupción. Así, considera necesario estudiar, con el debido rigor, las posibles redundancias, duplicidades y solapamientos de los modelos de lucha contra la corrupción porque iría en perjuicio de la coherencia y de la efectividad. De hecho, la propuesta de *“Oficina de Alertas Ciudadanas de Euskadi”* tiene funciones que se solaparían, abiertamente, con algunas de las encomendadas a la *“Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción”* cuya creación está ya tramitándose en el Parlamento Vasco.

## Gobernanza Pública y Autogobierno

### **EL GOBIERNO VASCO ADVIERTE A EH-BILDU DE QUE SU INICIATIVA PARA REGULAR LAS CLÁUSULAS SOCIALES EN LOS CONTRATOS PÚBLICOS ES ILEGAL**

- **El Consejo de Gobierno es contrario a la tramitación de la iniciativa legislativa por ser incompatible con las directivas europeas en materia de contratos del sector público y la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea**

El Consejo de Gobierno ha manifestado, hoy martes, su criterio desfavorable a la toma en consideración de la *“Proposición de ley para la regulación de las cláusulas sociales en los contratos públicos”* presentada por el grupo parlamentario Euskal Herria Bildu.

El Gobierno Vasco observa *“serios visos de ilegalidad”* en la iniciativa que es incompatible con las directivas Europeas en materia de contratos del sector público, así como con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea. Tampoco es correcto incorporar a la normativa contractual, cláusulas de Derecho laboral o salarial.

Además, la propuesta de EH-BILDU establece disposiciones que, a juicio del Gobierno Vasco, están desfasadas o han quedado superadas por la legislación vigente en el Estado en materia de contratos del sector público, en acuerdos del propio Gobierno Vasco y en disposiciones que los tribunales ordinarios ya han considerado ilegales.

## Desarrollo Económico e Infraestructuras

### **EL GOBIERNO VASCO CONVOCA LAS AYUDAS DIRECTAS DE LA POLÍTICA AGRARIA COMÚN (PAC), QUE SUPERAN ESTE AÑO LOS 46 MILLONES DE EUROS**

- Las principales partidas son las destinadas a pago básico, pago verde y ayudas asociadas
- El Gobierno Vasco demanda un mayor protagonismo de las regiones en el diseño de la PAC para que se adecue a las necesidades de cada una

El Gobierno Vasco ha aprobado la Orden de la Consejera de Desarrollo Económico e Infraestructuras por la que se convocan las ayudas directas de la Política Agrícola Común (PAC) para el ejercicio 2019. Con una cuantía de 46,26 millones de euros, serán abonadas a través del Organismo Pagador de la Comunidad Autónoma con cargo al fondo comunitario FEAGA (Fondo Europeo Agrícola de Garantía). Las solicitudes se podrán presentar en las Oficinas Comarcales Agrícolas hasta el próximo 30 de abril.

El Gobierno Vasco viene reclamando desde hace tiempo ante las autoridades europeas que estas ayudas se adapten lo máximo posible a la realidad de Euskadi y para que estén en consonancia con el Plan de Desarrollo Rural del País Vasco 2015-2020 que tiene por objetivos el relevo generacional, la modernización del mundo rural, el desarrollo de las ideas de innovación y competitividad, la formación en el ámbito agrario, el apoyo a la industria agroalimentaria, la potenciación del valor añadido de los distintivos de calidad. Asimismo, persigue la protección del medio ambiente y el paisaje natural, la dotación de servicios básicos en las zonas rurales y la diversificación y la creación de empleo en el medio rural-litoral.

Así, el reparto de la cantidad total será:

- Pago Básico: 22 millones de euros
- Pago Verde para la aplicación de prácticas beneficiosas para el clima y el medio ambiente (Greening): 11,50 millones de euros
- Pago complementario para jóvenes agricultores que inician su actividad: 760.000 euros
- Régimen Simplificado para pequeñas explotaciones: 1,90 millones de euros
- Ayudas Asociadas (agricultores y ganaderos): 10,10 millones de euros

La cifra de pago de las ayudas PAC que se regulan en el Decreto se mantiene constante en los últimos años rondando los 45 millones de euros.

### **Plazos y condiciones de solicitud**

Las solicitudes para la obtención de estas ayudas se dirigirán a la Directora de Agricultura y Ganadería del Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco y se presentarán en la Oficina Comarcal Agraria correspondiente o en cualquiera de los lugares previstos en la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el período comprendido entre el 1 de febrero y el 30 de abril. En caso de que fuera necesario, se podrá modificar el plazo de presentación de solicitudes mediante Resolución de la Directora de Agricultura y Ganadería siempre que ello estuviera autorizado por la Unión Europea y dentro de los límites de la dicha autorización.

Se admitirán solicitudes de ayuda hasta 25 días naturales siguientes a la fecha de finalización del plazo establecido, en cuyo caso y a excepción de los casos de fuerza mayor y circunstancias excepcionales, los importes se reducirán un uno por ciento por cada día hábil en que se sobrepase dicha fecha. Si el retraso es superior a 25 días, la solicitud se considerará inadmisibile.

## Empleo y Políticas Sociales

### **EL GOBIERNO VASCO DESTINA 1.100.000 EUROS PARA LAS AYUDAS A MUJERES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN 2019**

A propuesta de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, el Consejo de Gobierno ha aprobado hoy martes la convocatoria de ayudas para las mujeres víctimas de la violencia de género, a la que este año se dedicará 1.100.000 euros. En 2018, 170 mujeres recibieron esta prestación.

Este tipo de ayudas se destinan a mujeres víctimas de violencia de género que carecen de suficientes recursos económicos y tienen especiales dificultades para conseguir un empleo. A través de estas ayudas, las mujeres que son víctimas de la violencia de género obtienen unos recursos mínimos de subsistencia que les permiten independizarse del agresor y estabilizar su situación.

Para poder recibir esta prestación, las mujeres deben cumplir los siguientes requisitos:

- Haber finalizado definitivamente la relación de pareja con el agresor o presunto agresor.
- Poseer una credencial como víctima de violencia de género (orden de protección, sentencia condenatoria o, excepcionalmente, informe del Ministerio Fiscal) que esté en vigor en el momento de la solicitud y que no tenga más de 1 año de antigüedad desde el día de comienzo de su vigencia.
- Estar empadronada y con residencia efectiva en algún municipio de la Comunidad Autónoma del País Vasco con una antigüedad de al menos 6 meses ininterrumpidamente.
- Estar desempleada, no tener contrato de trabajo.
- No haber recibido ni esta ayuda ni la Renta Activa de Inserción para víctimas de violencia del género.
- No tener deudas ni con la hacienda foral correspondiente ni con la Seguridad Social
- No superar un tope económico de ingresos determinado, equivalente al 75% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) que esté vigente, sin contar la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.

El importe de la ayuda depende del grado de discapacidad de la solicitante, de las personas que tiene a su cargo y de que éstas tengan discapacidad. El pago de la ayuda se realizará en el momento inmediato a la concesión mediante un único abono.

	MUJER SOLA	CON 1 FAMILIAR O MENOR A SU CARGO	CON 2 ó MÁS FAMILIARES O MENORES A SU CARGO
MUJER SIN DISCAPACIDAD	2.556 €	5.112 €	7.668 €
MUJER CON DISCAPACIDAD = ó > AL 33%	5.112 €	7.668 €	10.224 €
MUJER CON 1 FAMILIAR O MENOR A SU CARGO CON DISCAPACIDAD = ó > AL 33%		7.668 €	10.224 €
MUJER CON DISCAPACIDAD = ó > AL 65% O CON UN FAMILIAR O MENOR A SU CARGO CON UNA DISCAPACIDAD = ó > AL 65%		10.224 €	10.224 €
MUJER CON DISCAPACIDAD = ó > AL 33% Y CON UN FAMILIAR O MENOR A SU CARGO CON UNA DISCAPACIDAD = ó > AL 33%		10.224 €	10.224 €

*Les recordamos que el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, cuenta con un servicio especializado de información y atención telefónica para las mujeres víctimas de violencia a través del **900 840 111**, un número que atiende en 51 idiomas, al que también pueden acceder sus familiares y personas allegadas, así como profesionales que las atienden (de centros médicos, de la abogacía, de las comisarías, etc.)*

*Este servicio no sólo atiende a las mujeres víctimas de la violencia de género ejercida por la pareja o ex pareja; también se dirige a los casos de violencia intrafamiliar de género, acoso sexual y/o por razón de sexo en el ámbito laboral, agresiones sexuales, prostitución forzada y trata de seres humanos con fines de explotación sexual, entre otros.*

## Hacienda y Economía

### **CONTRATACIÓN CENTRALIZADA DEL SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO DE LA CAE**

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy la declaración centralizada del suministro de energía eléctrica en las entidades del sector público de la CAE con el objetivo de promover una Administración Pública Vasca energéticamente más eficiente y sostenible y, procurar una gestión más racional de la contratación del suministro de la energía eléctrica.

Desde la Dirección de Patrimonio y Contratación del Departamento de Hacienda se considera la compra de energía eléctrica centralizada como realmente positiva dado que permitirá estandarizar el suministro, así como, permitirá obtener mayores economías de escala lo que tendrá reflejo a la hora de obtener mejores precios de adjudicación.

La Estrategia Energética de Euskadi 2030 quiere promover una Administración Pública Vasca energéticamente más eficiente y sostenible y, como una de las medidas de ahorro frente al gasto energético, procurar una gestión eficaz a la hora de la contratación del suministro de la energía eléctrica.

Actualmente existen variaciones significativas en los precios de la energía que se está pagando por la Administración para los mismos grupos de tarifa y periodos, por lo que resulta indudable que la contratación centralizada se configura como un instrumento esencial para la compra de energía dado que el consumo de energía en las administraciones vascas representa aproximadamente un 30% del consumo del sector servicios de Euskadi.

En 2018 el importe de la factura de energía eléctrica de la Administración Pública Vasca alcanzó los 32,5 millones de euros.

Parte del proceso necesario para llevar a cabo la compra centralizada de la energía eléctrica ya ha sido realizado, dado que existe una visión del modelo de contratación compartido y consensado con las sectoriales e instituciones adheridas a la compra de energía eléctrica que se viene realizando desde la Dirección de Recursos Generales del Departamento de Gobernanza y Autogobierno.

Desde 2008, la Administración Pública Vasca incorpora en el objeto del contrato el suministro de energía precedente de fuentes renovables con un peso específico del 20% en los criterios de adjudicación de los mismos.

## Cultura y Política Lingüística

### **EL GOBIERNO VASCO SUSCRIBE UN ACUERDO CON EUSKO IKASKUNTZA PARA LA CESIÓN DE PARTE DE LOS FONDOS DE ESTA ENTIDAD AL ARCHIVO HISTÓRICO DE EUSKADI**

- **El material incluye la documentación recopilada en el Centro de Documentación de Historia Contemporánea del País Vasco, así como una treintena de fondos donados por diferentes familias y organizaciones**

El Consejo de Gobierno ha aprobado en su sesión de hoy el acuerdo a través del cual Eusko Ikaskuntza cede al Archivo Histórico de Euskadi parte de sus fondos. El material documental cedido por la centenaria organización está compuesto, en primer lugar, por la documentación recopilada a lo largo de las últimas cuatro décadas en el Centro de Documentación de Historia Contemporánea del País Vasco, hasta ahora custodiado por Eusko Ikaskuntza. Además, la cesión incluye una treintena de fondos documentales donados en su día a Eusko Ikaskuntza por diferentes familias y organizaciones vascas.

A través del acuerdo de cesión hoy aprobado se hace efectivo el anuncio que ambas instituciones hicieron público el pasado año en un acto público que tuvo lugar en el propio Archivo Histórico de Euskadi. La mayor parte del material cedido por la centenaria organización, unas 2.000 cajas, puede ser ya consultado por investigadores e historiadores en el propio Archivo Histórico. El Centro de Patrimonio Documental de Euskadi, Irargi, se encargará de la gestión de estos fondos en el Archivo.

#### **El Centro de documentación**

El material reunido durante décadas por Eusko Ikaskuntza en el Centro de Documentación consta de los siguientes elementos:

- Una biblioteca especializada de gran calidad, que consta de 8.217 libros y 2.367 números de publicaciones periódicas.
- Una recopilación de documentación de 1936 a 1980, conservada en 175 cajas, con documentos procedentes, sobre todo, de la imprenta Casa Baroja de Donostia-San Sebastián y el diario La Voz de España.
- Una colección de carteles.
- Una hemeroteca, con aproximadamente 400 cajas.

Todo este patrimonio documental ha sido reunido a lo largo de las últimas cuatro décadas, desde el momento en el que Eusko Ikaskuntza impulsó el proyecto del Centro de Documentación de Historia Contemporánea. Esta iniciativa surgió cuando en 1979 se planteó la necesidad de crear un Centro que recopilase materiales de diversa índole relativos a la historia vasca desde la Guerra Civil. El objetivo era poner a disposición, tanto de los investigadores



de la época como de quienes en el futuro se interesasen en escribir la historia de la Transición, todo el patrimonio documental considerado de interés. Este proyecto se ubicó inicialmente en el Palacio Ramery de Hondarribia y durante años se afanó en recopilar abundante material relativo a la historia reciente de Euskadi (libros, periódicos, revistas, folletos, octavillas, carteles...).

### **El resto de fondos**

Al margen del material vinculado al Centro de Documentación, Eusko Ikaskuntza cede al Archivo Histórico de Euskadi una treintena de fondos de diverso origen. Entre estos elementos destacan los siguientes:

- La colección Aramendi (39 cajas), con documentos obtenidos en el AHN y el Archivo Histórico militar.
- El fondo Arteaga – Aznar (6 cajas).
- El fondo Corral (5 cajas).
- El fondo Santiago Cunchillos (4 cajas).
- Documentación sobre elecciones (32 cajas).
- Fondo Eva Forest – Alfonso Sastre (15 cajas).
- Fondo Eugéne Goyenetché (9 cajas).
- Documentación de la coordinadora KAS (3 cajas).
- Documentación de la Organización Revolucionaria de Trabajadores (89 cajas).
- Documentación sobre partidos políticos (270 cajas).

Estos fondos están compuestos por material proveniente de ciudadanos, partidos políticos, sindicatos, movimientos sociales y documentos obtenidos en otro tipo de archivos. Destaca la importancia de los fondos de Santiago Cunchillos, Eugéne Goyheneche, Arteaga-Aznar o Sastre-Forest.

Por tanto, el conjunto de fondos cedidos por Eusko Ikaskuntza al Archivo Histórico de Euskadi, dependiente del Departamento de Cultura y Política Lingüística del Gobierno Vasco, constituye un patrimonio de un enorme valor desde el punto de vista histórico y cultural. El Archivo Histórico cuenta con las condiciones adecuadas para que todo este material pueda ser custodiado, conservado y, en su caso, difundido.

Eusko Ikaskuntza, asimismo, comparte ese interés en que el conjunto de estos fondos puedan ser conservados en las mejores condiciones y difundidos. Por esta razón, ambas partes han decidido rubricar un acuerdo de cesión de los citados documentos que establece que Eusko Ikaskuntza cede gratuitamente el depósito de estos fondos.

Este convenio da soporte a uno de los programas de la política de archivos y patrimonio documental, como es el de la recuperación de fondos documentales relevantes para comprender la historia de Euskadi. El Archivo los conservará y difundirá con los mismos criterios que los fondos de archivo públicos que posee.