FUNTZIONARIO ETA KONTRATUDUN PERTSONALAREN LAN ZERRENDA ALDAKETAREN EFEKTU EKONOMIKOAK ORDAINTZEKO AKORDIO PROPOSAMENA, EAE-AREN ZERBITZURA DAGOEN LAN KONTRATUDUN KOLEKTIBOAREN ANALISI FUNTZIONALETIK DATORREN ANTOLAKETA PROZESUA BUKATU ONDOREN

EAE-ren zerbitzura dagoen lan kontratudun kolektiboaren dotazioen antolaketa prozesuaren ondorioz egindako LPZ aldaketa prozesua bukatu ondoren, 435 dotazioren aldaketa egin beharra dago. Hauetatik 367 EAE-ko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden lan kontratudunen LPZri dagokie, 22 funtzionarioen LPZri, 46 Itsasmendikoitik datoz.

Dotazio guztietatik, 126 funtzionarioen LPZn sartuko dira eta besteak lan-kontratudunen LPZn gelditukko dira.

Indarrean	***LPZ proposamena***	***Dotazio kopurua***
Lan kontratudunen gaur eguneko LPZ (368 dotazio)	**Funtzionarioen LPZ**	105
	Lan kontratudunen LPZ	262
ITSASMENDIKOI-tik datozenak (46 dot)	**Funtzionarioen LPZ**	19
	Lan kontratutudunen LPZ	27
Funtzionarioen gaur eguneko LPZ (Mekanikaria, Mantentze-lanetako teknikaria eta gaueko zaindaria)	Lan kontratudunen LPZ	7
Funtzionarioen gaur eguneko LPZ (2 dot.) (Osasuna)	**Funtzionarioen LPZ**	2
Funtzionarioen gaur eguneko LPZ (Segurtasun Saila)	Lan kontratudunen LPZ	13
Guztira		**435**

Aldaketa honek duen eragin ekonomikoak EAEko Administrazio Zerbitzuaren Lan Kontratudunen Hitzarmen kolektiboaren 64.2. artikuluan aurkitzen du oinarria, non LPZ berriaren onarpenak dakartzan efektu ekonomikoak 2010eko urtarrilaren 1etik ulertuko diren.

2019ko martxoaren 21 eta apirilaren 2ko alor mahaietan burututako negoziazioaren ondoren, hurrengoa proosatzen da:

AKORDIOA

Aipatutako LPZren onarpenak suposatzen duen atzeraeraginezko kostu ekonomikoa Administrazioak bi ordainketatan burutuko ditu, 2 ekitaldi desberdinetan: lehenengoa 2019ko azaroan eta bigarrena 2020ko maiatzean.

Era berean, eta orain bukatzen den balorazioan erabilitako tresnari buruz, Administrazioak datozen bi urteren buruan indarrean dagoen balorazio eskuliburua eguneratzeko konpromezua hartzen du.

Vitoria-Gasteiz, 2019ko apirilaren 2a

Izaskun Urien Azpitarte Lan Harremanen Zuzendaria	Juan Mari Barasorda Goicoechea Funtzio Publikoko Zuzendaria

ELA	LAB
CCOO	UGT

euskadiko langile komisioak
EUSKO JAURLARITZA - GOBIERNO VASCO

UGT FSP Zerbitzu Publikoak Autonómica

PROPUESTA DE ACUERDO EN RELACIÓN CON EL ABONO DE LOS EFECTOS ECONÓMICOS DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL LABORAL Y FUNCIONARIO UNA VEZ FINALIZADO EL PROCESO ORGANIZATIVO DERIVADO DE LOS ANALISIS FUNCIONALES DEL COLECTIVO DE LABORALES AL SERVICIO DE LA CAE.

La finalización del proceso de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo derivado del proceso organizativo de las dotaciones correspondientes al colectivo laboral al servicio de la CAE conlleva la modificación de 435 dotaciones. De ellas, 367 corresponden a la R.P.T. de laborales al servicio de la Administración General de la CAE, 22 a la R.P.T. de funcionarios/as, 46 proceden de Itsasmendikoi.

Del total de dotaciones, 126 se incluyen en la R.P.T. de carácter funcionarial y el resto permanecerán en la R.P.T. destinada a personal laboral.

Vigente	***Propuesta R.P.T.***	***Nº dotaciones***
ACTUAL RPT LABORALES (368 dotaciones)	R.P.T. **funcionarios/as**	105
	R.P.T. laborales	262
Procedentes de ITSASMENDIKOI (46 dot)	R.P.T. **funcionarios/as**	19
	R.P.T. laborales	27
ACTUAL RPT FUNCIONARIOS/AS (Mecánico/a, Tco/a Mantenimiento y Vigilante Nocturno)	R.P.T. laborales	7
ACTUAL RPT FUNCIONARIOS/AS (2 dotac.) (Salud)	R.P.T. **funcionarios/as**	2
ACTUAL RPT FUNCIONARIOS/AS (Departamento de Seguridad)	R.P.T. laborales	13
Total		**435**

Esta modificación conlleva una repercusión económica que encuentra su sustento en el artículo 64.2 del Convenio colectivo de Colectivos Laborales al Servicio de la Administración de la CAE, en el que se dispone que los efectos económicos derivados de la aprobación de la nueva RPT se retrotraerían al 1 de enero de 2010.

Tras la negociación llevada a cabo en las mesas sectoriales de 21 de marzo y 2 de abril de 2019, se plantea el siguiente

ACUERDO

El coste económico que supone la retroactividad de la aprobación de la RPT mencionada será abonado por parte de la Administración en dos pagos que se materializarán en dos ejercicios diferentes: un primero en noviembre de 2019 y un segundo en mayo de 2020.

Asimismo, y en relación con el instrumento utilizado en la valoración que ahora finaliza, la Administración adquiere el compromiso de actualizar el vigente manual de valoración en un plazo que no excede de los dos próximos años.

En Vitoria-Gasteiz a 2 de abril del 2019

Izaskun Urien Azpitarte Directora de Relaciones Laborales	Juan Mari Barasorda Goicoechea Director de Función Pública

ELA	LAB
CCOO	UGT

LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK

euskadiko langile komisioak
EUSKO JAURLARITZA - GOBIERNO VASCO

UGT FeSP Zerbitzu Publikoak Autonómica