



GOBERNU BILERA

Prentsa-Txostena
Erabaki nagusiak

CONSEJO DE GOBIERNO

Dossier de Prensa
Acuerdos destacados

Vitoria-Gasteiz, 2019ko urriak 29

Vitoria-Gasteiz, 29 de octubre de 2019

Gobernantza Publiko eta Autogobernua

GOBERNUAK URTERO AINTZATESPENA EGINGO DIE EUSKADIKO ADMINISTRAZIO OROKORREAN ERRETIROA HARTZEN DUTEN LANGILE GUZTIEI

- **Mota horretako lehen aitortpena 2020ko urtarrilerako programatuta dago**
- **Eusko Jaurlaritzaren iritziz, aintzatespen-mota horrek administrazio publikoaren funtzionamendua hobetzea dakar**

Gobernu Kontseiluak urtero erretiroa hartzen duten langile publikoei haien lan-bizitzan betetako eginkizunengatik aintzatespena egiteko ekitaldiak egitea onartu du. Eusko Jaurlaritzaren helburua da omenaldia egitea Euskadiko administrazio orokorrean eta haren erakunde autonomoetan lan egiten duten pertsoneri.

Eusko Jaurlaritzaren iritziz, publikoki bere langileen lana balioesteak beren eguneroko egitekoan eta lanbide-eginkizunean administrazio publikoaren funtzionamendua hobetzen laguntzen du.

2020, LEHEN AINTZATESPENA

Lehen aintzatespena 2020ko urtarrilean egitea aurreikusten da. Ekitaldi horiek urtero antolatuko dira eta, haien bidez, erretiroa hartu dutenei egingo zaie aintzatespena, modalitatea edozein dela ere: boluntarioa, adinagatik edo ezintasunagatik. Gainera, honako eskakizun hauek bete beharko dituzte:

- ✓ Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioan eta haren erakunde autonomoetan gutxienez 5 urtez zerbitzuak eman izana, langile funtzionarioaren edo lan-kontratudun langilearen izaeran.
- ✓ Lan-kontratudun langilearen kasuan, zerbitzu aktiboaren, zerbitzu berezien edo behartutako eszedentziaren administrazio-egoeran egotea.

Enplegu publikoaren arloan eskumena duen zuzendaritzak deituko die langile publiko erretiratuei ekitaldira bertaratzeko; nahi duen pertsona oro bertaratu ahalko da.

Gobernantza Publiko eta Autogobernua

GOBERNUAK 1.026 PLAZA DEITU DITU EUSKADIKO ADMINISTRAZIO OROKORRERAKO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA BATEAN

- 1989tik egin duen deialdi handiena da; orduan, azken aldiz, Eusko Jaurlaritzak 1.000 plaza baino gehiagoko oposizioak deitu zituen Euskadiko administrazio orokorrean
- Aurrerantzean, Eusko Jaurlaritza Lakuan ordezkariak duten sindikatuarekin datorren urteko lan-eskaintza publikoa negoziatzen hasiko da; hartan, gutxienez, 500 plaza izango dira
- Azterketak IVAPekin koordinazioan egingo dira, eta datorren urtean hasiko dira

Josu Erkoreka Gobernantza eta Autogobernuko sailburuak Gobernu Kontseiluari jakinarazi dio aurten, 2019an, lan-eskaintza publikoa deituko dela Euskadiko administrazio orokorrean, 1.026 plazakoa. LEPak txanda bikoitza izango du, barne-sustapenekoa eta sustapen askekoa. Euskadiko administrazio orokorreko lanbide-kidego ugari hartuko ditu:

- ✓ **A taldea - A1 azpitaldea:**
 - Osasun Publikoaren teknikarien kidegoa: 52 plaza
 - Epidemiologiako teknikarien kidegoa: 20 plaza
 - Informazio Sistemen teknikarien kidegoa: 35 plaza
 - Albaitaritzako teknikarien kidegoa: 20 plaza
 - Laborategiko teknikarien kidegoa: 10 plaza
 - Arkitektura aukerako teknikarien kidegoa: 33 plaza
 - Medikuntza aukerako teknikarien kidegoa: 50 plaza
 - Zuzenbide aukerako teknikarien kidegoa: 206 plaza
- ✓ **A taldea - A2 azpitaldea:**
 - Administrazio Kudeaketako kidegoa: 70 plaza.
- ✓ **C taldea - C1 azpitaldea:**
 - Administrazioko kidegoa: 130 plaza.
- ✓ **C taldea - C2 azpitaldea:**
 - Laguntzaileen kidegoa: 350 plaza.
- ✓ **E taldea:**
 - Mendekoen kidegoa: 50 plaza.

Hautaketa-proba guztiak Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearekin (IVAP) elkarlanean deitu eta diseinatuko dira.

2020KO AZTERKETAK

Euskadiko administrazio orokorreko 1.026 plaza horiez gainera, 2018an 337 onetsi ziren eta, 2017an, 150. Gainera, Eusko Jaurlaritza, aurrerantzean, lan-
eskaintza publikoaren negoziazioarekin hasiko da (Lakuan ordezkariak duten
zentral sindikalekin: ELA, LAB, CC.OO eta UGT), datorren urterako
karguarekin; 2020an Euskadiko administrazio orokorrean gutxienez beste 500
plaza gehiago onestea aurreikusten du.

Euskadiko administrazio orokorreko oposizioen lau deialdietako azterketak
(2.000 plaza baino gehiago 2017., 2018., 2019. eta 2020. urteen kargura)
datorren urtetik aurrera egingo dira, eta 2021ean eta 2022an luzatuko dira.

30 URTE

Gaur aurkeztu den lan-eskaintza publikoa 1989tik egin den deialdi handiena da;
orduan, azken aldiz, Eusko Jaurlaritzak 1.000 plaza baino gehiagoko
oposizioak deitu zituen Euskadiko administrazio orokorrean

ENPLEGU PUBLIKOA FINKATZEA

Aurkeztutako deialdia “[2020ko Enplegu Plan Estrategikoa](#)”n sartzen da; plan
horren arabera, 13.500 dira Eusko Jaurlaritzak IX. legegintzaldian lan-
eskaintza publikoaren bidez deituko duen enplegu publikoaren gutxieneko plaza-
kopurua.

Euskadiko administrazio orokorreko enplegu publikoaren eskaintzaren bidez,
Gobernuak enplegu publikoa finkatzeko eta egonkortzeko konpromisoan
aurrera jarraitzen du. Helburu nagusia da lan-sektore indartsua, sendoa eta
kalitateko enpleguduna lortzea, herritarrei ematen dien zerbitzu publikoa ahalik
eta onena izan dadin.

Ekonomiaren Garapena eta Azpiegiturak

EUSKO JAURLARITZAK 1,8 MILIOIREN BEKAK IRAGARRI DITU NEKAZARITZAKO ELIKAGAIEN SEKTOREKO IKERTZAILE ETA TEKNOLOGO GAZTEENTZAT

- **Nekazaritzako elikagaien balio kateak etorkizunean edukiko dituen profesionalei garapen teknologikoko eta berrikuntza enpresarialeko alorretan laguntzeak exekutibo autonomoarentzat duen garrantzi estrategikoa berresten dute**
- **2007an eman ziren lehenengo aldiz beka hauek, eta harrez gero 240 beka finantzatu dira guztira (107 gazte ikertzaileentzat eta 133 gazte teknologoentzat)**

2020an Prestakuntzan dauden Ikertzaileen Programako gazteentzako hamabi beka (doktoretza aurrekoak) eta nekazaritza eta arrantzaren sektoreko eta elikagaien sektoreko ingurune zientifiko-teknologikoan eta enpresakoan Teknologoen Prestakuntzarako Programako hamar beka deitzeko Ekonomiaren Garapeneko eta Azpiegituretako sailburuak eman duen agindua onartu du Eusko Jaurlaritzak bere azken kontseilu bileran. 1,8 milioi euro inguru bideratu dira beka horietara.

2007an eman ziren lehenengo aldiz beka hauek, eta harrez gero 240 beka finantzatu dira guztira (107 gazte ikertzaileentzat eta 133 gazte teknologoentzat); datu horrekin, ideia bat egin dezakegu zein garrantzi estrategiko duen exekutibo autonomoarentzat etorkizuneko profesionalei laguntzeak, nekazaritzako elikagaien balio kate osoan I+G+B jarduera sustatze aldera.

Hala jasotzen du Gastronomiaren eta Elikaduraren Plan Estrategikoak (GEPE), zeinak exekutibo autonomoaren politikaren ildo nagusietako bat izanik berrikuntzaren bitartez, ezagutza berriak txertatuz eta agente guztien lankidetzaz Elikaduraren Balio Katearen agente guztien lehiakortasuna oro har hobetzea bilatzen baitu, besteak beste.

Laguntzak estuki loturik daude, halaber, Eusko Jaurlaritzak XI. Legegintzaldirako finkatutako Herrialdeko Helburuetako batzuekin, hala nola hauekin: langabezia %10etik behera jaitea eta gutxienez 20.000 gaztek lehen lan esperientzia eduki dezatela lortzea.

Laguntzen zenbatekoa

Prestatzen ari diren ikertzaileek (doktoretza aurreko beka) 19.000 euro eskuratuko dituzte lehen urtean, 20.000 bigarren urtean, 22.000 hirugarrenean eta 28.000 laugarrenean. Onuradunek, gainera, laguntza osagarri bat edukiko dute. Laguntza osagarri horren zenbatekoa ez da 2.000 eurokoa baino

handiagoa izango urteko, eta doktoretza kurtsoetan matrikulazio gastuak ordaintzeko, kongresu zientifikoetara eta lan jardunaldietara joateko, beste ikerketa zentro batzuetan egonaldi laburrak egiteko edo beste kurtso batzuk egiteko erabiliko da, esaterako.

Teknologoen prestakuntzarako laguntzei dagokienez, urtero 14.000 €-z hornituko dira, gehi Gizarte Segurantzako kuotak. Onuradunek, gainera, laguntza osagarri bat edukiko dute. Laguntza osagarri horren zenbatekoa ez da 1.000 eurokoa baino handiagoa izango urteko, eta kongresu zientifikoetara eta lan jardunaldietara joateko gastuak ordaintzeko erabiliko da, gastuak justifikatu ondoren.

Laguntzen onuradun diren pertsonak sektorean erreferenteak diren ikerketa zentroetan sartuko dira, hala nola Neikerren, Aztin eta Leartikerren. Beketako batzuk, halaber, EHUko zentro batzuetan eta Basque Culinary Centerren ere garatuko dira. Prestatzen ari diren ikertzaileen kasuan, haiek atxikita daudeneko organismo, zentro edo erakunde bakoitzak ikertzaileek jasoko duten ordainsari gordina eta kotizazio motei dagozkien gizarte segurantzako kuotak eta hobariak eskuratuko ditu. Teknologoen kasuan, Eusko Jaurlaritza bera da erakunde ordaintzailea.

Aurkezteko epea

Eskaerak aurkezteko epea hilabete batekoa izango da, agindua EHAAr argitaratzen den egunean kontatzen hasita. Eskaerak, berriz, Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapeneko eta Azpiegituretako Sailaren menpeko Elikagaien Kalitateko eta Industrietako zuzendari helaraziko zaizkio, helbide honetara bidalita: Donostia-San Sebastian kalea, 1. 01010 Vitoria-Gasteiz.

Interesdunek kanal telematikoa zein presentziala erabili ahal izango dituzte, eta kasu bietan Eusko Jaurlaritzako Egoitza elektronikoan sartuko dira http://www.euskadi.eus/ayudas_appa/webgunearen/helbidean.

Enplegua eta Gizarte Politikak

GOBERNUAK DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ENPLEGAGARRITASUNA ETA ENPLEGU ZENTRO BEREZIEK EUSKAL ERREGISTROA ARAUTZEN DITUEN DEKRETUA ONETSI DU

- 2020ko urtarrilaren 1ean sartuko da indarrean
- 2020rako aurrekontuen proiektuan desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko laguntza-programak finantzatzeko zuzkidura globala 57.300.000 eurokoa da
- Desgaitasuna duten emakumeen kasuan, diru-laguntzaren zenbatekoa % 10 arte handituko da

Gobernu Kontseiluak, gaur goizean, **desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin lotuta dauden programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa** arautzen dituen dekretua onetsi du. **Beatriz Artolazabal** Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak zehazten duenez, “haren **helburua da desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin** zerikusia duten eta Eusko Jaurlaritzak Lanbideren bidez emango dituen laguntza- eta zerbitzu-programak arautzea, eta **lan-jarduera egonkorreko eta kalitatekorako** laguntza eta sarbidea sustatzea, **bai eta enpleguan mantendu daitezkeen ere**”.

Dekretua 2020ko urtarrilaren 1ean sartuko da indarrean. 2020rako **aurrekontuen** proiektuan **desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko laguntza**-programak finantzatzeko zuzkidura globala 57.300.000 eurokoa da.

Beatriz Artolazabalen hitzen arabera, “Euskadin, **Enplegu-zentro berezien bidez egiten den lan babestuaren formula** funtsezkoa da **desgaitasuna duten pertsonen lan-integrazioarako**; izan ere, bide ematen da kontratatutako **desgaituek** gizarte-eta lan-ohiturak eskuratzeko. Horretarako, okupazioa ematen zaie, beren enplegagarritasuna hobetzen da eta ekoizpen-sisteman sartzeko bide ematen zaie.

Dekretuak, II. kapituluaren, Eusko Jaurlaritzak Lanbideren bidez ematen dituen **laguntzen** esparru orokorra arautzen du; III. kapituluaren, desgaitasuna duten pertsonen **enplegagarritasuna hobetzeko ekimenen** esparrua ezartzen du, eta, IV. kapituluaren, **Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa** sortu eta arautzen du, eta haiek kalifikatzeko eta inskribatzeko prozedura ezartzen du.

Dekretuan araututako **laguntzak** Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lan-zentrotan lotutako eta 2020ko urtarrilaren 1etik aurrera egiten diren jarduketetan aplikatuko dira. Enplegu-zentro berezientzako laguntzen kasuan, haiek enplegu-zentro berezien euskal erregistroan inskribatu beharko dira. **Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroaren** arauketa gizarte- eta zerga-egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan dutenei aplikatuko zaie.

Dekretuak **desgaitasuna duten pertsonatzat** jotzen ditu honako hauek: % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta dutenak; haietatik, laneratzeko zailtasun bereziak dituztenak, garuneko paralisia dutenak, gaixotasun mentala dutenak edo adimen-desgaitasuna duten pertsonak, % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta izanik, eta desgaitasun fisikoa edo sentsoriala izanik % 65eko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta dutenak.

Enplegarritasuna

“Eusko Jaurlaritzak, Lanbideren bidez, desgaitasuna duten pertsonen lanbide-profilera eta haien behar berezietara erabat egokitutako eta antolatutako neurri eta politikak konbinatzen dituzten **enplegu-ibilbide indibidualizatu eta pertsonalizatu**en diseinua ziurtatuko du. Era berean, prestakuntza-eskaintzan desgaitasuna duten pertsonen gaitasunak hobetzeko ekintza egokituak jaso ahalko ditu”, esan du Artolazabalek.

Beatriz Artolazabalek bi dirulaguntza lerroren bidez **lan-merkatu arruntean desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko laguntzak** aipatu ditu: **kontratazioa** eta lanpostuak **egokitzea** eta oztopoak ezabatzea.

Laguntzen enpresa onuradunek egin ahalko dituzte langileen kontratazioak edo hartu lanpostuak egokitzeke eta oztopoak ezabatzeko neurriak. **Langile autonomoak**, beren plantillako langileen inguruko laguntzez gainera, laguntzen onuradun ere izan ahalko dira. **Lanbideak**, urtero, laguntzak finantzatzeko baliabide ekonomikoen zenbatekoa ezarriko du.

Diruz lagundu daitezkeen jarduketak

Artolazabalek honako hau zehaztu du: “diruz lagundu ahalko dira **kontratazio mugagabea**, bai eta bazkide langileak edo lan-bazkideak kooperatibetan edo lan-sozietateetan sartzea, langabezia dauden eta desgaitasuna duten pertsonak sartzea, alegia, Gizarte Segurantzaren erregimen batean ere alta emanda ez daudenak eta enplegu-zerbitzu publikoetan enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta daudenak. Era berean, diruz lagundu ahalko da enplegua sustatzeko aldi baterako kontratuak eta prestakuntza-kontratuak mugagabe bilakatzea”.

Langabe izateko baldintza ez da beharrezkoa izango aldi baterako kontratuak mugagabe bilakatzeko kasuan. Modu berean, baldintza hori ez da jasoko Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-zentro berezi batetik enpresa onuradunaren zuzeneko kontrataziorako trantsizioaren kasuan, lan-enklabeen kasuan enpresa laguntzailean sartzea barne. Kasu horietan, enpresak eginiko kontratazioak etenik gabea izan beharko du.

Enpresa laguntzaileak lan-enklabeke pertsona bat kontratatzen duen kasuetarako, kontratatutako pertsonak desgaitasuna badu, kontratua etenik gabea egin beharko du eta, gutxienez, enklabea hasi edo langilea hasi eta hiru

hileko epea igaro ondoren, baldin eta, azken kasu horretan, **langilea enklabearen** ondoren hasten bada.

Kontratazioak lanaldi osoan edo lanaldi partzialean egin ahalko dira. Azken kasu horretan, lanaldia, gutxienez, lanaldi osoaren % 50 izan beharko du edo, gutxienez, % 35 laneratzeko zailtasun bereziak dituzten eta desgaitasuna duten pertsonen kontratazioaren kasuan.

Ezingo dira diruz lagundu enpresaburu indibidualaren bizilagunaren, bere arbasoen, ondorengoan edo bigarren mailara arteko odol bidezko, ezkontza bidezko edo adopzio bidezko zehar-ahaideen kontratazioak. Ez eta izaera pertsonalistako sozietate-forma duten enpresetako edozein bazkideren ahaideenak ere, edo edozein motatako sozietate, elkarte edo korporazio gisa eratutakoetako gobernu- eta zuzendaritza-organoetako bazkide edo kideen ahaideenak ere ez. Ez eta bazkideen kontratazioa ere, sozietate kooperatiboetan eta lan-sozietateetan izan ezik. Ezingo dira diruz lagundu enpresa eskatzailean edo enpresa-talde bereko beste batean kontratu mugagabe batez kontratazioaren egunaren aurreko 24 hilabetean zerbitzuak eman dituzten langileekin eginiko kontratazioak.

Dirulaguntzaren zenbatekoa

Lanaldi osorako aurreikusitako **kontratazioen dirulaguntza** 4.000 eurokoa da. Enpresa laguntzaileak lan-enklabeako pertsona bat kontratatzen badu, kontratatutako pertsonak laneratzeko zailtasun bereziak dituen eta desgaitasuna duen pertsona bat denean, dirulaguntza 8.000 eurokoa izango da.

Lan-kontratua denbora partzialean hitzartzen denean, aurreko ataletan aurreikusitako dirulaguntzaren zenbatekoa murriztu egingo da, hitzartutako lanaldiaren proportzioan. Kontratatzen dena **emakumea** bada, dirulaguntzaren zenbatekoa % 10 areagotuko da. Dirulaguntzak ezingo du gainditu eginiko kontratuaren urteko soldata-kostuaren % 75; halakotzat joko da ordainsari gordinaren eta Gizarte Segurantzaren kotizazioaren batura. Kontratazioagatiko laguntzen enpresa onuradunek egonkortasunari eutsi beharko diote kontratatutako pertsonen enpleguan.

Lanpostuak egokitzeko eta oztopoak ezabatzeko, dirulaguntza jaso ahalko dute desgaitasuna duten pertsonak enplegu-eremuan beste pertsona batzuen aldean bizi dituzten desabantailak gainditzeko jarduketa indibidualek, bai irisgarritasuna bermatzeko jarduketek, bai lanpostuan, lan-ingurunean edo ekoizpen-prozesuan arrazoizko egokitzapenak egiteko jarduketek. Egokitzapen indibidualeko neurriak ezartzeko dirulaguntzak 1.000 eurokoak izango dira egokitzapenaren helburu izan den desgaitasuna duen pertsona bakoitzeko.

Laguntza bidezko enplegu-jarduketentzako laguntzak laneratzeko zailtasun bereziak dituzten eta desgaitasuna duten pertsonak **lan-merkatu arruntean integratzera bideratuta daude**; kolektibo horretan, programa honen ondorioetarako, pertsona gorra edo % 33ko edo gehiagoko entzumen-desgaitasuna duten pertsonak sartzen dira, baldin eta Lanbiden okupatu

gabeko enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta badaude, bai eta enplegu-zentro bereziek kontratatutakoak ere, laguntza bidezko enplegu-unitate izenekoak eratzen dituzten erakunde onuradunetako langile espezializatuak eginikoak.

Laguntza bidezko enplegu-jarduketak garatzeko dirulaguntzen erakunde onuradunak honako hauek izan daitezke: irabazi-asmorik gabeko elkarte, fundazio eta bestelako erakundeak eta enplegu-zentro bereziak, hala inskribatuta daudenak enplegu-zentro berezien euskal erregistroan. Dirulaguntzaren helburua da erakunde onuradunen laguntza bidezko enplegu-unitatea eratzen duten profesionalen soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak finantzatzea, bai eta laguntza bidezko enplegu-jarduerari lotutako administrazioko, koordinazioko eta joan-etorrietako gastu orokorrak ere.

Laguntza bidezko enplegurako dirulaguntzaren zenbatekoa laguntza bidezko enpleguaren ekintzen langile hartzaile-kopuruaren arabera ezartzen da; langile horiek Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lan-zentroetakoak izan beharko dute. Honako baldintza hauek izango dira: 7.800 euro adimen-desgaitasuna, gaixotasun mentala edo garuneko paralisia duen eta % 33ko edo gehiagoko maila aitortua duen pertsona baten laneratze bakoitzeko, gutxienez urtebeteko kontratuarekin; 6.600 euro adimen-desgaitasuna, gaixotasun mentala edo garuneko paralisia duen eta % 33ko edo gehiagoko maila aitortua duen pertsona baten laneratze bakoitzeko, gutxienez 6 hileko kontratuarekin; 4.700 euro desgaitasun fisikoa edo sentsoriala duen eta % 65eko edo gehiagoko maila aitortua duen pertsona baten edo pertsona gor baten edo entzumen-desgaitasuna duen eta % 33ko edo gehiagoko maila aitortua duen pertsona baten laneratze bakoitzeko, gutxienez urtebeteko kontratuarekin; 4.000 euro desgaitasun fisikoa edo sentsoriala duen eta % 65eko edo gehiagoko maila aitortua duen pertsona baten edo pertsona gor baten edo entzumen-desgaitasuna duen eta % 33ko edo gehiagoko maila aitortua duen pertsona baten laneratze bakoitzeko, gutxienez 6 hileko kontratuarekin. Eta laneratutako eta kontratatutako desgaitasuna duen pertsona hori emakumea bada, aurreko paragrafoetan aurreikusitako dirulaguntzaren zenbatekoak areagotu egingo dira, % 10.

Enplegurako laguntzak zentro berezietan

Dekretuak **enplegu-zentro berezietan desgaitasuna duten pertsonen lan-integraziorako** laguntzak arautzen ditu, lanpostuei eutsiz, enplegu egonkorra sortzeko inbertsioaren bidez, aurrekontu-orekaren eta enplegu-zentro berezien bideragarritasunaren bidez eta lanbide-jarduerarako laguntza-unitateen bidez; azken horien onuradunak enplegu-zentro berezien euskal erregistroan hala kalifikatuta eta inskribatuta dauden enplegu-zentro bereziak izan daitezke, Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lan-zentroei lotuta diruz lagundu daitezkeen jarduketei dagokienez.

Laguntza horiek desgaitasuna duten pertsonen **lanpostuei eustera** bideratzen dira, bai eta desgaitasuna duten pertsonentzako enplegu egonkorra sortzeko inbertsiora ere. Dirulaguntzaren zenbatekoa inbertsioak eragindako kontratazio

mugagabe bakoitzaren arabera ezartzen da, enplegu-zentro bereziaren plantillan dauden langile desgaituen ehunekoaren arabera, honako muga hauekin: 12.000 euro desgaitasuna duten langileen kopurua zentroko plantillaren % 90etik gorakoa bada. 9.000 euro desgaitasuna duten langileen kopurua enplegu-zentro bereziko plantillaren % 70 eta 90 bitartekoa bada. Kontratatu dena emakumea bada, aurreko paragrafoetan aurreikusitako dirulaguntzaren zenbatekoa % 10 areagotuko da. Dirulaguntzaren zenbatekoak inolaz ere ezingo du gainditu diruz lagundu daitekeen gastu totalaren % 70.

Enplegu-zentro berezien **aurrekontu-orekarako eta bideragarritasunerako laguntzen** helburua da gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezien aurrekontu-desorekak gainditzeko laguntzea, haien bideragarritasunari eta desgaitasuna duten pertsonen lanpostuei eusten laguntzeko. Laguntzaren zenbatekoa aurreko ekitaldiko aurrekontu-saldo negatiboaren % 50en baliokidea izango da, eta muga 60.000 eurokoa.

Lanbide-jarduerarako laguntza-unitateen laguntzen helburua da enplegu-zentro berezietan laneratzeko zailtasun bereziak dituzten eta desgaitasuna duten pertsonen dagokienez aldi baterako edo denbora mugagabek kontratatutako lanbide-jarduerarako laguntza-unitateetako langileen soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak finantzatzea. Lanbide-jarduerarako laguntza-unitateak dira desgaitasuna duten langileek lanpostu batean sartzeko prozesuan dituzten oztopoak edo zailtasunak gainditzeko eta haietan geratzen eta bilakatzen laguntzeko enplegu-zentro berezietako egokitzapen pertsonaleko eta sozialeko zerbitzuen barruan dauden lanbide anitzeko taldeak.

Dirulaguntzaren zenbatekoa enplegu-zentro berezian kontratatutako laneratzeko zailtasun bereziak dituen eta desgaitasuna duen pertsona bakoitzeko urteko kopuru finko batean ezartzen da, kontratu-motaren arabera, *haren iraupena aintzat hartuta*, bai eta lanaldia ere: Lanaldi osoko kontratu mugagabea: 1.200 euro. Eta sei hileko edo gehiagoko aldi baterako kontratua, lanaldi osoan: 600 euro.

Halaber, finantzaketa jaso dezakete honako arlo hauen inguruko jarduketek ere: **lanbide-orientazioko zerbitzuak; enplegua emateko eta enpresei aholku emateko zerbitzuak**; enplegurako **prestakuntza-** eta kualifikazio-zerbitzuak, eta **autoenplegurako** eta ekintzaitzarako aholku-zerbitzuak. Erakunde onuradunak izango dira Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lantokietan finantzaketa lor dezaketen jarduketak egingo dituzten enplegu-zentro bereziak, betiere kalifikazio hori dutenak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatuta daudenak.

Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa

Gaur Gobernu Kontseiluak onetsitako **dekretuak Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa** sortzen du, bakarra Euskal Autonomia Erkidego osorako eta Lanbideri atxikia. Enplegu-zentro berezi gisa kalifikatu ahalko dira pertsona fisikoek edo juridikoek eratutako erakundeak, publikoak edo pribatuak, gaitasun juridikoa eta enpresaburu izateko jarduteko gaitasuna dutenak.

Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu nahi duten enpresek edo erakundeek honako **betekizun** hauek bete beharko dituzte: titularraren nortasuna; **helburu soziala**; **bideragarritasun** teknikoa eta finantzarioa; plantillaren tamaina eta banaketa; plantilla horrela eratzeko konpromisoa hartzea, desgaitasuna duten pertsonen emango zaizkien egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuak zehaztea eta Euskadi barruan izatea bizilekua.

Erakunde sortu berriei dagokienez, aldeztatik jarduera hasi ez badute, enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa atzeratu egingo da, eta horretarako, ebazpenaren jakinarazpena egin eta hurrengo sei hilabeteen barruan horren azalpen zehatza eman beharko da. Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa egitean, hala badagokio, berariaz aipa daiteke gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezia dela.

Gizarte-ekimeneko enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu eta halakotzat erregistratu ahalko dira irabazi-asmorik gabeko erakunde batek sustatzen dituela edo % 50etik gora irabazi-asmorik gabeko erakunde bidez partaidetuak direla egiaztatzen dutenak. Era berean, enplegu-zentro bereziaren onurak enplegu-zentro berezian bertan edo gizarte-ekimeneko beste enplegu-zentro berezi batzuetan berrinbertitzen direla egiaztatu beharko dute, hala jaso baita berariaz haien estatutuetan edo hura baita gizarte-ekimenekotzat kalifikatu eta erregistratu nahi den enplegu-zentro bereziaren forma juridikoaren ezaugarri intrintsekoa.

Enplegu-Zentro berezien euskal erregistroak enplegu-zentro berezietan inskribatzeko liburua izango du. Datuen titularrek datuak irispidean izateko, zuzentzeko, ezabatzeko, tratamendua mugatzeko edota haiei aurka egiteko eskubideak baliatu ahal izango dituzte. 2011ko urtarrilaren 1etik aurrera dagokion erregistroan inskribatuta zeuden enplegu-zentro bereziak euskal erregistro berrian sartuko dira.

Ogasun eta Ekonomia

INFORMAZIO TRUKAKETARAKO HITZARMENAK NAZIO ESTADISTIKA ERAKUNDEAREN, EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEAREN ETA FORU OGASUNEN ARTEAN

Gobernu kontseiluak Nazio Estadistika Erakundearen, Euskal Estadistika Erakundearen eta hiru Foru Ogasunen arteko hiru hitzarmen sinatzea onetsi du. Hitzarmen horien bitartez arautuko da Eustati eta INEri informazio fiskala hornitzeko prozesua. Prozesua beharrezkoa da Europako Estadistika Programaren eragiketen oinarri diren Euskal Estadistika Planaren eta Nazio Estadistika Planaren estadistika eragiketak gauzatzeko eta hedatzeko. Halaber, INEk eta Eustatek, euren eskumenak aurrera eramateko beharrezkoak izan daitezkeen estadistika taulak hornituko dizkiete Foru Erakundeei.

Eustaten eta INEren helburu estrategikoen artean, administrazio jatorria duen informazioaren erabilera handitzea dago, Euskal Estadistika Planeko eta Europako Estadistika Programako estadistika eragiketak egiteko. Helburu nagusia informatzaileek, familiak edo enpresak badira ere, dituzten kargak nabarmen murriztea da, Europako Estadistiken Jardunbide Egokien Kodeak planteatzen duen bezala.

Europako Estadistika Arautegiak eta Estadistika Legeak, administrazio erregistroen titular diren erakundeen eta Estadistika Erakundeen arteko lankidetzarako mekanismoak sortzea planteatzen dute, lankidetzaren hitzarmen horietan gauzaten diren informazio fluxu horiek koordinatzeko. Hitzarmen horietan datuen konfidentziasuna gorde eta bermatu egiten da, zergei buruzko datuen izaera erreserbatua eta Estadistika Legean aurreikusitako sekretu estadistikoa direla eta.

Hezkuntza

1,7 MILIOI EURO KULTURARTEKOTASUNA SUSTATZEKO ETA HIZKUNTZA INDARTZEKO PROGRAMETARAKO

Gobernu Kontseiluak, Hezkuntza sailburuaren proposamenez, gaurko bileran onartu du kulturartekotasuna sustatzeko programak –ikasle etorkinei zuzenduak- eta ikasle sartu berrien hizkuntza errefortzuko programak gauzatzeko diru-laguntzak deitzen dituen Agindua. Sartu berri diren ikasleei zuzenduriko hizkuntza errefortzuko programak, Euskadiko hizkuntza ofizialak ez ezagutzearekin zerikusia duten zailtasunak dituzten ikasleei zuzenduak izango dira.

Deialdi honek 1.698.000 euroko diru-kopurua du, eta Lehen Hezkuntza edo Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza eskaintzen duten Euskadiko itunpeko ikastetxeei dago zuzendua. Deialdi honen helburua da, 2019-2020 ikasturtean aipaturiko programa horiek martxan jartzeak eragiten dituen exekuzio nahiz pertsonal gastuak finantzatzea.

Diru-laguntza hauek jaso nahi dituzten itunpeko ikastetxeek honako dokumentazio honekin aurkeztu beharko dute eskaera, hilabeteko epean:

-Hizkuntza indartzeko programatarako, ikastetxeak ezarri asmo duen hizkuntza indartzeko programaren deskribapena, honako hauek zehaztuz: programan arituko diren irakasle espezializatuak eta haien arduraldiaren ehunekoa, parte hartuko duen ikasle kopurua, eta programazio didaktikoa, burutuko diren jarduera didaktikoak eta ebaluazio irizpideak azalduz.

-Kulturartekotasuna sustatzeko programatarako, ikastetxeak ezarriko duen programaren deskribapena, honako hauek zehaztuz: programan arituko diren irakasle espezializatuak, ikasturterako proposatutako helburuak, jarduerak eta beren egutegia edo lorpenen adierazleak, besteak beste.

Joan zen 2018-2019 ikasturtean Hezkuntza Sailak, orotara, gisa honetako 112 programa lagundu zituen diruz, itunpeko ikastetxeek aurkeztutako programak denak ere. Aurtengo ikasturte honetan, ikastetxeek hilabeteko epea izango dute euren proiektuak aurkezteko, deialdia EHAA-n agertu eta hurrengo egunetik aurrera.

Hezkuntza

LANKIDETZA HITZARMENA, UPV/EHUko UDA IKASTAROEKIN

Hezkuntza sailburuak, Gobernu Kontseiluari gaurko bileran, Hezkuntza Sailak eta UPV/EHUko Uda Ikastaroak Fundazioak sinatuko duten lankidetz hitzarmenaren berri eman dio.

Aurten XXXVIII ediziora iritsiko diren Uda Ikastaro hauek erreferente bihurtu dira dagoeneko udako agenda akademikoan, hainbat arrazoi tarteko: ikastaroen programan eta prestakuntza-formuletan etengabe gertatzen den berrikuntzarengatik; aliantza-sarearen hedapen eta irmotasunarengatik; herrialdearekin duen konpromisoarengatik; eta antolaketan duen kalitatearengatik.

Ibilbide horretan, Fundazioak proposatzen duen proiektuarekin inplikaturik agertu diren hainbat eragileren laguntzarekin burutu izan da Uda Ikastaroen programazioa. Eragile horien arten egon izan da Hezkuntza Saila, eta Hezkuntza Berriztatze Zuzendaritzaren bidez nahiz Unibertsitate Politika eta Koordinazioko Zuzendaritzaren bidez, Fundazioarekin lankidetzan aritu izan da. Bide horietatik, azken urteetan, aurrekontu-partida izendunen bidez finantzatu ditu ikastaroak Hezkuntza Sailak. Era berean, Fundazioak eta Sailak ikastaroen programaziora ere eraman dute lankidetz hitzarmena, “Irakasteko ikasi” deituriko zikloa elkarlanean diseinatuz eta garatuz. Aipaturiko ziklo hau hezkuntzako profesionalei zuzendua da nagusiki, eta Irakasleen Etengabeko Prestakuntzarako “Prest Gara” planaren zati da.

Bi erakundeon arteko sintonia ona dela eta, ikastaroek hezkuntza-komunitatean duten harrera bikaina ikusirik, eta UPV/EHUko Uda Ikastaroek euskal gizartearen sortzen duten eragin sozial eta ekonomikoa aintzat harturik, Hezkuntza Sailak egoki deritza dagoeneko sustraitua dagoen lankidetz hitzarmen hori berresteari, horretarako lankidetz hitzarmena sinatuz.

Lankidetz hitzarmen honen xedea da Hezkuntza Sailaren eta UPV/EHUko Uda Ikastaroak Fundazioaren arteko lankidetz-esparrua eta konpromisoak ezartzea, ikastaroen jardueran, antolaketan, garapen eta homologazio finantzazeari dagokionez. Era berean, udako ikastaroei bultzada eman nahi die –ezagutzak sakontzeko eta zabaltzeko prestakuntza-jardueran bat izaki–, euskal gizarteak eztabaidarako eta pentsamendu kritikorako topagune bat izan dezan, etengabe aldatzen ari den gizarte batean.

Hezkuntza

2,3 MILIOI EUROKO KOPURUAN KREDITU GLOBALA GEHITZEA, HEZKUNTZA SAILARENTZAT

Gobernu Kontseiluak, Ogasun eta Ekonomia sailburuaren proposamenez, kreditu globala gehitzea adostu du gaurko bileran, 2019ko ekitaldirako aurreikusitako ekarpenen guztizko zenbatekoaren kargura, Hezkuntza Sailari kreditu-zuzkidura gehigarria egiteko 2019ko Euskadiko Administrazio Orokorraren aurrekontutik. Honen helburua da, ekitaldi honetarako luzatutako aurrekontuan sartu gabeko jarduera batzuk burutu ahal izatea. Handitzearen zenbatekoa 2.379.724 eurokoa da, eta ikerketa zientifikora zuzenduko da gehien bat.

Hezkuntza Sailak zenbateko hori ikerketarekin, garapenarekin eta ikerkuntza zientifikoaren eremuko berrikuntzarekin lotutako hainbat programatarako bideratuko du, guztiak RIS 3 Euskadiko espezializazio adimentsuko estrategiari lotuak:

- Bokazio zientifiko-teknologikoak sustatzeko jarduerak antolatzea.
- Teknologia kuantikoen arloko ikerketa-ekimen enblematikoei lotutako ekipamendua eskuratzea, arlo horretako prestakuntza, ikerketa, garapena eta berrikuntza sustatzeko.
- Bikaintasuneko ikerketari laguntzeko programak bultzatzea, azpiegitura handiak elkarrekin finantzatzuz eta ezagutza transferitzeko ekintzak finantzatzuz.
- Bikaintasuna sustatzea Erronka programaren bidez, Euskal Unibertsitate Sistemako hiru unibertsitateekin eta Euskampus Fundazioarekin lankidetzan.
- Lankidetzan aritzeko azpiegitura berriak sortzea, Unibertsitatea+Enpresa Euskal Estrategiaren baitan.

Era berean, diru kopuru-horretatik Lanbide Heziketara ere bideratuko da funtsik, zehazki, Lanbide Heziketako ikastetxeetan berrikuntza aplikatuko proiektuak finantzatzeko.

Gobernanza Pública y Autogobierno

EL GOBIERNO REALIZARÁ UN RECONOCIMIENTO ANUAL A TODO EL PERSONAL QUE SE JUBILE DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE EUSKADI

- **El primer reconocimiento de este tipo está programado para enero de 2020**
- **El Gobierno Vasco considera que este tipo de reconocimientos favorecen la mejora del funcionamiento de la Administración Pública**

El Consejo de Gobierno ha dado luz verde a la realización de actos anuales de reconocimiento, por las funciones desempeñadas durante su vida laboral, al personal público que se jubile. El objetivo del Gobierno Vasco es realizar un homenaje a las personas que han trabajado en la Administración General de Euskadi y sus organismos autónomos.

El Gobierno Vasco cree que valorar públicamente el trabajo de su personal en su quehacer diario y en su tarea profesional, ayuda a mejorar el funcionamiento de la Administración Pública.

2020, PRIMER RECONOCIMIENTO

El primer reconocimiento está previsto para enero de 2020. Estos actos serán anuales y reconocerán a quienes se hayan jubilado, en cualquiera de sus modalidades: voluntaria, por edad o por incapacidad. Además, deberán reunir los siguientes requisitos:

- ✓ Haber prestado servicios un mínimo de 5 años en la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos, en calidad de personal funcionario o laboral.
- ✓ Hallarse en situación administrativa de servicio activo, servicios especiales o excedencia forzosa para el personal laboral.

Será la dirección competente en materia de empleo público quien convoque al personal público jubilado a un acto al que podrán acudir las personas que deseen.

Gobernanza Pública y Autogobierno

EL GOBIERNO CONVOCA 1.026 PLAZAS EN UNA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE EUSKADI

- **Es la convocatoria más numerosa desde 1989, fecha en la que, por última vez, el Gobierno Vasco convocó oposiciones con más de 1.000 plazas en la Administración General de Euskadi**
- **A partir de ahora, el Gobierno Vasco comienza a negociar con los sindicatos con representación en Lakua la Oferta Pública de Empleo del año que viene que tendrá, mínimo, otras 500 plazas**
- **Los exámenes se realizarán en coordinación con el IVAP y comenzarán el año que viene**

El Consejero de Gobernanza y Autogobierno, Josu Erkoreka, ha informado al Consejo de Gobierno de la convocatoria, este año 2019, de una Oferta Pública de Empleo en la Administración General de Euskadi (AGE) de 1.026 plazas. La OPE tendrá un doble turno de promoción interna y libre. Abarcará a numerosos cuerpos profesionales de la Administración General de Euskadi:

- ✓ **Grupo A-Subgrupo A1:**
 - Cuerpo Facultativo Salud Pública: 52 plazas
 - Cuerpo Facultativo Epidemiología: 20 plazas
 - Cuerpo Facultativo Sistemas de Información: 35 plazas
 - Cuerpo Facultativo Veterinaria: 20 plazas
 - Cuerpo Facultativo Laboratorio: 10 plazas
 - Cuerpo Facultativo Opción Arquitectura: 33 plazas
 - Cuerpo Facultativo Opción Medicina: 50 plazas
 - Cuerpo Facultativo Opción Derecho: 206 plazas

- ✓ **Grupo A-Subgrupo A2:**
 - Cuerpo de Gestión Administrativa: 70 plazas.

- ✓ **Grupo C-Subgrupo C1:**
 - Cuerpo Administrativo: 130 plazas.

- ✓ **Grupo C-Subgrupo C2:**
 - Cuerpo Auxiliar: 350 plazas.

- ✓ **Grupo E:**
 - Cuerpo Subalterno: 50 plazas.

Todas las pruebas selectivas se convocarán y diseñarán en colaboración con el Instituto Vasco de Administración Pública, IVAP.

EXÁMENES 2020

Estas 1.026 plazas en la Administración General de Euskadi se suman a las 337 aprobadas en 2018 y a las 150 aprobadas en 2017. Además, el Gobierno Vasco comienza, a partir de ahora, la negociación (con las centrales sindicales con representación en Lakua: ELA, LAB, CC.OO. y UGT) de la Oferta Pública de Empleo con cargo al año que viene de manera que prevé, en 2020, aprobar otras, mínimo, 500 plazas más en la Administración General de Euskadi.

Los exámenes de las cuatro convocatorias de oposiciones en la Administración General de Euskadi (más de 2.000 plazas con cargo a los años 2017, 2018, 2019 y 2020) se celebrarán a partir del año que viene y se prologarán a lo largo de 2021 y 2022.

30 AÑOS

La Oferta Pública de Empleo presentada hoy es la más numerosa desde 1989, fecha en la que, por última vez, el Gobierno Vasco convocó oposiciones con más de 1.000 plazas en la Administración General de Euskadi.

CONSOLIDACIÓN EMPLEO PÚBLICO

La convocatoria presentada se enmarca en el [“Plan Estratégico de Empleo 2020”](#) que concretaba en 13.500 el número mínimo de plazas de empleo público que el Gobierno Vasco sacará a OPE en la XI Legislatura 2016-2020.

La oferta de empleo público de la Administración General de Euskadi permitirá al Gobierno seguir avanzando en su compromiso de consolidar y estabilizar el empleo público. El objetivo principal es conseguir un sector laboral fuerte, sólido y con empleo de calidad para poder responder de la mejor manera posible al servicio público que presta a la ciudadanía.

Desarrollo Económico e Infraestructuras

EL GOBIERNO VASCO CONVOCA BECAS POR 1,8 MILLONES PARA JÓVENES QUE TRABAJEN EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL EN EL SECTOR PRIMARIO

- **Confirman la importancia estratégica que para el ejecutivo autónomo tiene el apoyo a los futuros profesionales de la cadena de valor agroalimentaria en áreas de desarrollo tecnológico e innovación empresarial**
- **Desde 2007, primer año en el que se concedieron, se han financiado un total de 240 becas (107 para investigación y 133 para tecnología)**

El Gobierno Vasco ha aprobado, en su última reunión de Consejo, la orden de la Consejera de Desarrollo Económico e Infraestructuras por la que se convocan, para el año 2020, un total de doce becas para jóvenes del Programa de Personal Investigador en Formación (predoctorales) y diez del Programa de Formación de Personal Tecnólogo en el entorno científico-tecnológico y empresarial del sector agropesquero y alimentario vasco. Están dotadas con cerca de 1,8 millones de euros.

Desde 2007, primer año en el que se concedieron, se han financiado un total de 240 becas (107 para jóvenes investigadores o investigadoras y 133 para jóvenes tecnólogos y tecnólogas), lo que da idea de la importancia estratégica que para el ejecutivo autónomo tiene el apoyo a los futuros profesionales, en aras al fomento de la actividad de I+D+i en toda la cadena de valor de la industria agroalimentaria.

Así se recoge en el Plan Estratégico de Gastronomía y Alimentación (PEGA) que constituye una de las líneas troncales de la política del ejecutivo autónomo y que tiene entre sus objetivos lograr una mejora generalizada de la competitividad de todos los agentes de la Cadena de Valor Alimentaria a través de la innovación, la incorporación de nuevos conocimientos y la cooperación de todos los agentes.

Estas ayudas guardan también una estrecha relación con los Objetivos de País fijados por el Gobierno Vasco para esta XI Legislatura, entre los que se encuentran reducir el paro por debajo del 10% y conseguir que al menos 20.000 jóvenes disfruten de su primera experiencia laboral.

Cuantía de las ayudas

El personal investigador en formación (becas predoctorales) percibirá 19.000 euros el primer año, 20.000 el segundo, 22.000 el tercero y 28.000 el cuarto año. Las personas beneficiarias disfrutarán, además, de una ayuda complementaria cuyo importe máximo a percibir por ayuda no sobrepasará la

cuantía de 2.000 euros anuales y que servirá para sufragar los gastos de matriculación en cursos de doctorado, asistencia a congresos científicos y jornadas de trabajo, estancias cortas en otros centros de investigación, otros cursos, etc.

Por lo que se refiere a las ayudas de Formación de Personal Tecnólogo tendrán una dotación económica de 14.000 euros anuales, más las cuotas a la Seguridad Social. Las personas beneficiarias disfrutarán, además, de una ayuda complementaria cuyo importe máximo a percibir por ayuda no sobrepasará la cuantía de 1.000 € anuales y que servirá para sufragar, previa su justificación, los gastos de asistencia a congresos científicos y jornadas de trabajo

Las personas beneficiarias de las ayudas se incorporarán a centros de investigación referentes en el sector como son Neiker, Azti y Leartiker. También algunas de las becas se desarrollarán en diversos centros de la EHU/UPV, así como en el Basque Culinary Center. En el caso del personal investigador en formación cada organismo, centro o institución de adscripción recibirá por anticipado la retribución bruta que percibirán las personas investigadoras más las cuotas de la Seguridad Social que resulten de los tipos de cotización y bonificación que correspondan cada año. En el caso del personal tecnólogo es el propio Gobierno Vasco quien ejerce de entidad pagadora.

Plazo de presentación

El plazo de presentación de solicitudes será de un mes a partir de la publicación de la orden en el BOPV y se dirigirán al Director de Calidad e Industrias Alimentarias del Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco, Calle Donostia-San Sebastián nº.1, C.P. 01010 de Vitoria-Gasteiz.

Las personas interesadas podrán utilizar tanto el canal telemático como el presencial, accediendo, en ambos casos, a la Sede electrónica del Gobierno Vasco en la dirección web http://www.euskadi.eus/ayudas_appa/

Empleo y Políticas Sociales

EL GOBIERNO APRUEBA EL DECRETO QUE REGULA LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y EL REGISTRO VASCO DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

- Entrará en vigor el 1 de enero de 2020
- La dotación global en el proyecto de presupuestos 2020 para la financiación de los programas de ayudas a la promoción de empleo de personas con discapacidad es de 57.300.000 euros
- Para las mujeres con discapacidad la cuantía de la subvención se incrementará hasta un 10%

El Consejo de Gobierno ha aprobado esta mañana el decreto por el que se regulan los **programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad** y el **Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo**. Según detalla la Consejera de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, **Beatriz Artolazabal**, “su **objetivo** es regular los programas de ayudas y servicios relacionados con la **empleabilidad de las personas con discapacidad** que otorgará el Gobierno Vasco a través de Lanbide, y promover el acompañamiento y acceso a la **actividad laboral estable y de calidad, así como su mantenimiento en el empleo**”.

Según **Beatriz Artolazabal**, “en Euskadi, la fórmula del **trabajo protegido, a través de los centros especiales de empleo**, es fundamental para la integración laboral de las **personas con discapacidad** puesto que facilita la adquisición de hábitos sociales y de trabajo a las personas con discapacidad dándoles ocupación, mejorando su empleabilidad y facilitando su incorporación al sistema productivo ordinario”.

El decreto entrará en vigor el 1 de enero de 2020. La dotación global en el proyecto de **presupuestos 2020** para la financiación de los programas de **ayudas a la promoción de empleo de personas con discapacidad** es de 57.300.000 euros

El decreto regula, en su capítulo II, el marco general de las **ayudas** que el Gobierno Vasco podrá otorgar, a través de Lanbide; en el capítulo III, establece el marco de las **iniciativas de mejora de la empleabilidad** de las personas con discapacidad; y en su capítulo IV, crea y regula el **Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo** y establece el procedimiento para la calificación e inscripción de los mismos.

Las **ayudas** reguladas en el decreto se aplicarán en las actuaciones vinculadas a centros de trabajo radicados en Euskadi y que se realicen a partir del 1 de enero de 2020. En el supuesto de las ayudas a los centros especiales de empleo, éstos deberán estar inscritos en el Registro Vasco de centros especiales de empleo. La regulación del **Registro Vasco de Centros**

Especiales de Empleo se aplicará a aquellos con domicilio social y fiscal en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El decreto considera “**personas con discapacidad** a aquellas que tengan reconocido un **grado de discapacidad** igual o superior al 33%”; de ellas las que tienen especiales dificultades de inserción laboral, las personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%; y aquellas con discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

Empleabilidad

“El Gobierno Vasco, a través de Lanbide, asegurará el diseño de **itinerarios individualizados y personalizados de empleo** que combinen las diferentes medidas y políticas debidamente ordenadas y ajustadas al perfil profesional y a las necesidades específicas de las personas con discapacidad. Asimismo, podrá incorporar en la oferta formativa, acciones adaptadas para la mejora de las competencias de las personas con discapacidad” ha destacado **Artolazabal**.

Beatriz Artolazabal se ha referido a las **ayudas al fomento del empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo** a través de dos líneas subvencionales: a la **contratación** y a la **adaptación** de puestos de trabajo y eliminación de barreras.

Las **empresas beneficiarias de las ayudas** podrán ser las que realicen **contrataciones** de personal o medidas de adaptación de puestos de trabajo o **eliminación** de barreras. Las personas **trabajadoras autónomas**, además de las ayudas en relación con el personal de su plantilla, también podrán ser beneficiarias de las ayudas. **Lanbide** establecerá anualmente el importe de los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas.

Actuaciones subvencionables

Artolazabal ha detallado que “podrá subvencionarse la **contratación indefinida**, así como la incorporación de socios o socias trabajadoras o de trabajo a cooperativas o sociedades laborales, de personas con discapacidad desempleadas, aquellas que no figuren de alta en ningún régimen de la Seguridad Social y que estén inscritas en los Servicios Públicos de Empleo como demandantes de empleo. Asimismo, podrá subvencionarse la transformación en indefinidos de contratos temporales de fomento de empleo y de contratos formativos”.

La condición de *persona desempleada* no será exigida en el **supuesto de transformación en indefinidos** de contratos temporales. Del mismo modo, esta condición no se recogerá en el supuesto de transición desde un centro especial de empleo de la Comunidad Autónoma de Euskadi a la contratación directa por la empresa beneficiaria, incluida la incorporación a la empresa

colaboradora en el supuesto de los enclaves laborales. En estos supuestos la contratación por la empresa debe de realizarse sin solución de continuidad.

En el caso de contratación de personas con discapacidad del **enclave laboral**, el contrato por parte de la empresa colaboradora deberá realizarse sin solución de continuidad y una vez transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación de la trabajadora o trabajador si ésta fuera posterior al enclave.

Las contrataciones podrán ser realizadas a jornada completa o a tiempo parcial. En este último caso, la jornada habrá de representar, al menos, el 50% de la jornada completa o, al menos, el 35% en el supuesto de contratación de personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral.

No serán subvencionables la contratación del cónyuge del empresario o empresaria individual, ni de sus ascendientes, descendientes o colaterales por consanguinidad, afinidad o adopción hasta el segundo grado inclusive. Tampoco la de dichos **parientes** de cualquier socio o socia en empresas que revistan forma societaria de carácter personalista, así como de los mismos parientes de los socios y socias o miembros de los órganos de gobierno y dirección en las constituidas como sociedades, asociaciones o corporaciones de toda clase. Tampoco la contratación de socios y socias, excepto en las **sociedades cooperativas y las sociedades laborales**; no serán subvencionables las contrataciones celebradas con trabajadores o trabajadoras que en los 24 meses anteriores a la fecha de la contratación hubiesen prestado servicios en la empresa solicitante u otra perteneciente al mismo grupo empresarial mediante un contrato por tiempo indefinido.

El importe de la **subvención por las contrataciones** previstas a jornada completa asciende a 4.000 euros. En el supuesto de la contratación de una persona del enclave laboral por parte de la empresa colaboradora, cuando la persona contratada sea una persona con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral, el importe de la subvención asciende a 8.000 euros.

Cuando el contrato de trabajo se concierte a tiempo parcial, el importe de la subvención prevista en los apartados anteriores se reducirá en proporción a la jornada pactada. **Si la persona contratada fuese mujer**, la cuantía de la subvención **se incrementará** en un 10%. La subvención no podrá superar el 75% del coste salarial anual del contrato celebrado, entendiéndose por tal la suma de la retribución bruta y la cotización a la Seguridad Social. Las empresas beneficiarias de las ayudas por contratación están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de las personas contratadas.

Para la **adaptación de puestos trabajo y la eliminación de barreras** podrán ser objeto de subvención las actuaciones de carácter individual conducentes a la superación de las desventajas en la que se encuentran las personas con discapacidad en relación con otras personas en el ámbito del empleo, tanto las actuaciones destinadas a garantizar la accesibilidad, como a realizar los

ajustes razonables en el puesto de trabajo, en el entorno laboral o en el proceso productivo con unas cuantías de subvención por la implantación de medidas de adaptación individual, será de un máximo de 1.000 euros por cada persona trabajadora con discapacidad para la que se haya realizado dicha adaptación.

Apoyo

Las Ayudas a las **actuaciones de Empleo con Apoyo** están dirigidas a la **integración laboral en el mercado ordinario** de trabajo de personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral, incluyendo en este colectivo y a los efectos de este programa, a las personas sordas o con discapacidad auditiva con un grado igual o superior al 33%, que se encuentren inscritas en Lanbide como demandantes de empleo no ocupadas, así como a las contratadas por centros especiales de empleo, llevadas a cabo por el personal especializado de las entidades beneficiarias, que constituyen las denominadas Unidades de Empleo con Apoyo.

Las entidades beneficiarias de las subvenciones para el desarrollo de las actuaciones de **Empleo con Apoyo**, pueden ser asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro, y los centros especiales de empleo, calificados e inscritos como tales en el Registro Vasco de centros especiales de empleo. La subvención tiene por objeto financiar los costes salariales y de Seguridad Social de los y las profesionales que configuren la Unidad de Empleo con Apoyo de las entidades beneficiarias, así como los gastos generales, de administración, de coordinación y los traslados vinculados a la actividad de Empleo con Apoyo.

La **cuantía de subvención al Empleo con Apoyo** se establece en función del número de personas trabajadoras destinatarias de las acciones de Empleo con Apoyo, insertadas en centros de trabajo radicados en la Comunidad Autónoma de Euskadi, en los siguientes términos: 7.800 euros por cada inserción con contrato de al menos un año de una persona con discapacidad intelectual, con enfermedad mental o con parálisis cerebral con un grado reconocido igual o superior al 33%; 6.600 euros por cada inserción con contrato de al menos 6 meses de una persona con discapacidad intelectual, con enfermedad mental o con parálisis cerebral con un grado reconocido igual o superior al 33%; 4.700 euros por cada inserción con contrato de al menos un año de una persona con discapacidad física o sensorial con un grado reconocido igual o superior al 65% o de una persona sorda o con discapacidad auditiva con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%; 4.000 euros por cada inserción con contrato de al menos 6 meses de una persona con discapacidad física o sensorial con un grado reconocido igual o superior al 65% o de una persona sorda o con discapacidad auditiva o con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%; Y si la persona con discapacidad a insertar y contratada **fuese mujer** las cuantías de subvención previstas se **incrementarán** en un 10%.

Ayudas al empleo en los centros especiales

El decreto regula las ayudas destinadas a la **integración laboral de personas con discapacidad en los centros especiales de empleo**, a través del mantenimiento de puestos de trabajo, la inversión generadora de empleo estable, el equilibrio presupuestario y la viabilidad de los centros especiales de empleo, y **Ayudas a las Unidades de Apoyo a la actividad profesional**, cuyos beneficiarios pueden ser los centros especiales de empleo calificados e inscritos como tales en el Registro Vasco de centros especiales de empleo, en relación con las actuaciones subvencionables vinculadas a los centros de trabajo radicados en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Las Ayudas están dirigidas al **mantenimiento de puestos de trabajo** de personas con discapacidad y a la inversión generadora de empleo estable para personas trabajadoras con discapacidad. La cuantía de la subvención se establece por cada una de las contrataciones indefinidas generadas por la inversión, en función del porcentaje de trabajadores y trabajadoras con discapacidad en la plantilla del centro especial de empleo, de acuerdo con los siguientes límites: 12.000 euros si el número de trabajadores y trabajadoras con discapacidad supera el 90% de la plantilla del centro. 9.000 euros si el número de trabajadores y trabajadoras con discapacidad está comprendido entre el 70% y el 90% de la plantilla del centro especial de empleo. Si la persona contratada fuese **mujer**, la cuantía de la subvención prevista en los párrafos anteriores, se **incrementará** en un 10%. La cuantía de la subvención en ningún caso podrá superar el 70% del gasto total subvencionable.

Las **Ayudas para el equilibrio presupuestario y la viabilidad** de los centros especiales de empleo tienen como objeto contribuir a la superación de los desequilibrios presupuestarios de los centros especiales de empleo de iniciativa social, con el fin de ayudar a la viabilidad de los mismos y al mantenimiento de los puestos de trabajo de personas con discapacidad. La cuantía de la ayuda será equivalente al 50% del saldo presupuestario negativo del ejercicio anterior, con el límite de 60.000 euros.

Las **Ayudas a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional** tienen como objeto la financiación de los costes salariales y de Seguridad Social del personal de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional en los centros especiales de empleo contratados con carácter temporal o por tiempo indefinido en relación con las personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral. Las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional son los **equipos multiprofesionales** enmarcados dentro de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo que ayudan a superar las barreras, o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión en el mismo.

La **cuantía** de la subvención se establece en un importe fijo anual por cada persona con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral contratadas en el centro especial de empleo, según el tipo de contrato, *en atención a la duración del mismo*, y jornada laboral: Contrato indefinido a

jornada completa: 1.200 euros; y Contrato temporal de duración igual o superior a seis meses a tiempo completo: 600 euros.

También podrán ser objeto de financiación las actuaciones referidas en materia de **Servicios de orientación profesional; colocación** y de **asesoramiento** a empresas; **formación** y cualificación para el empleo, y asesoramiento para el **autoempleo** y el emprendimiento. Las entidades beneficiarias serán los centros especiales de empleo calificados e inscritos como tales en el Registro Vasco de centros especiales de empleo, en relación con las actuaciones financiables vinculadas a los centros de trabajo radicados en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo

El **decreto** aprobado hoy por el Consejo de Gobierno crea el **Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo**, único para toda la Comunidad Autónoma de Euskadi y adscrito a Lanbide. Podrán ser calificados como Centros Especiales de Empleo aquellas entidades constituidas por personas físicas o jurídicas, de carácter público o privado que tengan capacidad jurídica y de obrar para ser empresarias.

La empresa o entidad que pretenda obtener la calificación de centro especial de empleo deberá cumplir los siguientes **requisitos**: personalidad del titular; **objeto social**; **viabilidad** técnica y financiera; tamaño y distribución de la plantilla; asumir el compromiso de incorporar a la plantilla del centro, detallar los servicios de ajuste personal y social que se prestarán a las personas con discapacidad y estar domiciliada dentro de Euskadi.

En caso de **entidades de nueva creación** que no hayan iniciado la actividad con anterioridad, la calificación de la misma como centro especial de empleo quedará demorada a la justificación, dentro de los seis meses siguientes a la notificación de la resolución.

Podrán **calificarse como Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social** y ser registrados aquellos que acrediten que son promovidos por una entidad sin ánimo de lucro o bien participados en más de un 50% por entidades sin ánimo de lucro. Asimismo, deberán acreditar que los beneficios del Centro Especial de Empleo se reinvierten en el propio Centro Especial de Empleo o en otros Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social, por así hallarse expresamente en sus estatutos o por ser ésta característica intrínseca a la forma jurídica del Centro Especial de Empleo que desea ser calificado y registrado como de Iniciativa social.

El **Registro Vasco de Centros Especiales de Empleo** llevará un **Libro de Inscripción** de Centros Especiales de Empleo. Los titulares de los datos podrán ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación del tratamiento, enviando comunicación escrita a Lanbide. Los Centros especiales de empleo ya existentes que figuraban inscritos en el Registro correspondiente con anterioridad al 1 de enero de 2011, se

incorporarán al nuevo Registro Vasco.

Hacienda y Economía

CONVENIOS ENTRE EL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA, EL EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEA/INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA Y LAS HACIENDAS FORALES EN MATERIA DE INTERCAMBIOS DE INFORMACIÓN

El Consejo de Gobierno ha aprobado las suscripciones de tres convenios entre el Instituto Nacional de Estadística, el Euskal Estatistika Erakundea/Instituto Vasco de Estadística-Eustat y las tres Haciendas Forales por los que se debe regir el suministro de información fiscal a Eustat y al INE, necesario para el desarrollo, elaboración y difusión de las operaciones estadísticas del Plan Vasco de Estadística y del Plan Estadístico Nacional que sustentan las operaciones del Programa Estadístico Europeo. Asimismo, el INE y Eustat suministrarán a las Haciendas Forales las explotaciones estadísticas que precisen para el desarrollo de sus competencias.

Eustat y el INE tienen entre sus objetivos estratégicos incrementar el uso de la información de origen administrativo para las elaboraciones de las operaciones estadísticas del Plan Vasco de Estadística y del Programa Estadístico Europeo. El objetivo principal es reducir sustancialmente las cargas a los informantes, bien sean familias o empresas, tal y como plantea el Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas.

Tanto el Reglamento Europeo de Estadística como la Ley de Estadística plantean la creación de mecanismos de cooperación entre las instituciones titulares de los registros administrativos y los Institutos de Estadística para coordinar estos flujos de información que se plasman en estos convenios de colaboración. En estos convenios se preserva y garantiza la confidencialidad de los datos en base al carácter reservado de los datos tributarios y al secreto estadístico previsto en la Ley de Estadística.

Educación

1,7 MILLONES DE EUROS PARA PROGRAMAS DE FOMENTO DE LA INTERCULTURALIDAD Y EL REFUERZO LINGÜÍSTICO

El Consejo de Gobierno ha aprobado en su reunión de hoy, a propuesta de la consejera de Educación, la Orden por la que se convocan subvenciones para la ejecución de programas de promoción de interculturalidad dirigidos al alumnado inmigrante y de programas de refuerzo lingüístico del alumnado de reciente incorporación que presente dificultades comunicativas importantes relacionadas con el desconocimiento de las lenguas oficiales de Euskadi, y que requiera un plan de refuerzo lingüístico.

Esta convocatoria, con un importe global de 1.698.000 euros, se dirige a centros de enseñanza concertados que impartan Educación Primaria o Educación Secundaria Obligatoria. El objeto de esta convocatoria es la de financiar los gastos de ejecución y de personal, derivados de la implantación de los citados programas durante el curso 2019-2020.

Los centros interesados en recibir estas subvenciones deberán presentar solicitud con la siguiente documentación:

-Para los programas de refuerzo lingüístico: descripción del programa de refuerzo lingüístico que implanta el centro, indicando el profesorado especializado que se implicará en él y su porcentaje de dedicación, número de alumnos y alumnas participantes, así como la programación didáctica, incluyendo, entre otros, actividades didácticas y criterios de evaluación.

-Para los programas de promoción de la interculturalidad: descripción del programa que implanta el centro, señalando el profesorado especializado que se implicará en él, objetivos propuestos para el curso, actividades propuestas y su temporalización o indicadores de logro, entre otros.

El pasado curso 2018-2019, el Departamento de Educación del Gobierno Vasco subvencionó mediante esta convocatoria un total de 112 programas de esta índole presentados por centros concertados. Durante el presente curso, los centros dispondrán de un mes de plazo para presentar sus proyectos, a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el BOPV.

Educación

CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LOS CURSOS DE VERANO DE LA UPV/EHU

La consejera de Educación ha puesto en conocimiento del Consejo de Gobierno, en su reunión de esta mañana, la próxima firma de un convenio de colaboración entre el Departamento de Educación y la Fundación Cursos de Verano de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

Por la innovación constante de su programa y fórmulas de formación, por su proyección internacional, por el valor añadido que ofrecen, por la extensión y consistencia de su red de alianzas, por su compromiso con el País, y por la calidad de su organización, los Cursos de Verano de la UPV/EHU son ya referente en la agenda académica estival, y llegan este verano a su XXXVIII edición.

En esta andadura, la programación de estos cursos se ha llevado a cabo con la colaboración de diversos agentes implicados en el proyecto que propone la Fundación. Entre estos agentes, ha estado el Departamento de Educación, colaborando tanto a través de su Dirección de Política y Coordinación Universitaria, como a través de la Dirección de Innovación Educativa. De esta manera, a través de las citadas direcciones y durante los últimos años, se han cofinanciado los cursos mediante partidas presupuestarias nominativas. Asimismo, el Departamento y la Fundación han colaborado en la programación de los cursos, diseñando y desarrollando el ciclo “Aprender para Enseñar”, dirigido fundamentalmente a los profesionales de la educación y que forma parte del Plan de Formación Permanente del Profesorado “Prest Gara”.

Dada la sintonía entre ambas instituciones, la buena acogida que tienen estos cursos entre la comunidad educativa, y en virtud al impacto social y económico que suponen estos cursos para la sociedad vasca, el Departamento de Educación considera oportuno revalidar la arraigada colaboración existente, mediante la suscripción de un convenio de colaboración.

El objeto del convenio es establecer el marco de colaboración y compromisos entre el Departamento y la Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU en relación con la financiación de la actividad, organización, desarrollo y homologación de los cursos. Asimismo, persigue dar impulso a los cursos de verano –una actividad formativa dirigida a la profundización y extensión de conocimientos– con el fin de que la sociedad vasca tenga acceso a un espacio de encuentro para el debate y el pensamiento crítico en torno a una sociedad siempre cambiante.

Educación

AMPLIACIÓN DE CRÉDITO GLOBAL POR IMPORTE DE 2,3 MILLONES DE EUROS PARA EL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

El Consejo de Gobierno ha acordado en su reunión de hoy, a propuesta del consejero de Hacienda y Economía, la ampliación de Crédito Global, con cargo a la cuantía total de aportaciones previstas para el ejercicio 2019, del Presupuesto de la Administración General de Euskadi de 2019 para la dotación adicional de crédito al Departamento de Educación, con objeto de acometer una serie de actuaciones no incluidas en el presupuesto prorrogado para el presente ejercicio. El importe de la ampliación asciende a 2.379.724 euros, dirigidos fundamentalmente a la investigación científica.

El Departamento de Educación destinará esta cuantía a diversos programas relacionados con la investigación, el desarrollo y la innovación en el ámbito de la investigación científica, vinculados todos ellos a la estrategia de especialización inteligente RIS 3 Euskadi:

- Organización de actividades para el fomento de vocaciones científico-tecnológicas.
- Adquisición de equipamiento asociado a iniciativas emblemáticas de investigación en tecnologías cuánticas, con el objetivo de potenciar la formación, la investigación, el desarrollo y la innovación en ese campo.
- Impulso a los programas de apoyo a la investigación de excelencia, mediante la cofinanciación de grandes infraestructuras y la financiación de acciones de transferencia del conocimiento.
- Impulso a la excelencia a través del programa Erronka, en colaboración con las tres universidades del Sistema Universitario Vasco y Euskampus Fundazioa.
- Creación de nuevas infraestructuras para el desarrollo de trabajo colaborativo, en el marco de la Estrategia Vasca Universidad+Empresa.

Asimismo, parte de esta cuantía se destinará también a la Formación Profesional, en concreto, para la financiación de proyectos de innovación aplicada en centros de FP.