



# **GOBERNU BILERA**

**Prentsa-Txostena**  
**Erabaki nagusiak**

## **CONSEJO DE GOBIERNO**

**Dossier de Prensa**  
**Acuerdos destacados**

**Vitoria-Gasteiz, 2019ko abenduak 10**

**Vitoria-Gasteiz, 10 de diciembre de 2019**

## Gobernantza Publiko eta Autogobernu

### GOBERNUA EUSKAL GANBERAKO BOST LEGEBILTZAR-TALDEEK EHIZARI BURUZKO LEGEA ALDATZEKO BATERA AURKEZTUTAKO PROPOSAMENAREN ALDE DAGO

- **Eusko Jaurlaritzaren iritziz, testuak erabat errespetatzen ditu berezko araudi-esparrua, foru-aldundien eskumenak eta Euskadiren ezaugarri fisikoak**
- **Ehiza eta herritarren segurtasuna, espazioen erabilera publikoa eta naturaren kontserbazioa uztartzeko beharrezko euskarria izango da**

Gobernu Kontseiluak, gaur, *martxoaren 17ko Ehizari buruzko 2/2011 Legea Aldatzeko Lege Proposamena* aintzat hartzearen aldeko irizpena eman du. Euskal Ganberako bost legebiltzar-taldeek batera aurkeztutako ekimena da, eta haren helburua da praktikan legearen helburuen eta egungo idazketaren ondorio praktikoaren artean dauden konfrontazioak zuzentzea.

Gobernuaren iritziz, Legebiltzarraren ekimen bateratuak erabat errespetatzen ditu ehiza-arloko berezko araudi-esparrua, foru-aldundien eskumenak eta Euskadiren ezaugarri fisikoak: populazio-dentsitate handiko lurraldea da, eta landa-guneak oso humanizatuta daude; beraz, ehizaren kudeaketa egokia ezinbestekoa da.

Gainera, foru-erakundearen irizpidearen bidez egiaztatutako eta oinarritutako lege-proposamena da, haiek ezagutzen baitute Euskadin ehizak bizi duen egunerokotasunaren errealitatea. Beraz, beharrezko euskarria izango da ehizaren jarduera herritarren segurtasunarekin, espazioen erabilera publikoarekin eta naturaren kontserbazioarekin uztartu daitekeela bermatzeko.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### GOBERNU KONTSEILUAK BAIMENA EMAN DU LANERATZEKO ENPRESAK SORTZEKO ETA HAEI EUSTEKO URTE ANITZEKO LAGUNTZETARAKO, GUZTIRA 10,37 MILIOI EUROAN

Gobernu Kontseiluak baimena eman du **laneratzeko enpresak sortu eta haiei eusteko** urte anitzeko laguntzetarako; Lanbidek, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Sailari atxikita dagoenak, **guztira 10.370.000 euro bideratuko ditu, 2020/2023 aldian**. Laneratzeko enpresen helburua da **lan-merkatura gizarte-desabantailan edo -bazterketan dauden kolektiboak txertatzea**, gizarte- eta lan-mailako laguntzako eta segimenduko esku-hartze batzuek eratutako ibilbidearen bidez.

Lanbidek 2020. urterako laguntzen deialdia sustatuko du eta, horretarako, honako aurrekontu-zuzkidura hau esleituko du, jarraian zehazten den bezala banatuta, urterokoen arabera: 2020ko ekitaldian, 2.020.000 euro; 2021eko ekitaldian, 3.240.000 euro; 2022ko ekitaldian, 3.240.000 euro, eta 2023ko ekitaldian, 1.870.000 euro. Alegia, **guztira, 10.370.000 euro**.

2020ko ekitaldi honetan, honako hauek finantzatuko dira: **laneratzeko enpresak sortzeko jarduketak**; laneratzeko enpresa sortzeko bideragarritasuna aurreikusten duten merkatu-**azterketak**; laneratzeko prozesuan dauden pertsonen bideratutako lanpostuak sortu edo haiei eusteko aktibo finkoetako **inbertsioak**; laneratzeko prozesuan dauden pertsonen bideratutako **lanpostuak sortu eta haiei eustea**; ekoizpenerako **laguntzarako teknikarietara** bideratutako lanpostuak sortu eta haiei eustea; laneratzen laguntzeko, kontabilitateko ikuskarizetarako eta kudeaketarako ekintzetan **espezializatutako teknikarietara** bideratutako lanpostuak sortu eta haiei eustea, eta, azkenik, **prestakuntza**.

Laguntza horien **hartaileak** laneratzeko prozesuan dauden eta **bazterketa-arriskuan dauden pertsonak** dira; laneratzeko enpresek gehienez hiru urtez kontratatzen dituzte, eta, aldi horretan, lanbide bat ikasteko prozesua eta, gerora, merkatu arrunteko enpresetan laneratzeko bide emango dieten ohitura sozial eta pertsonalak hobetzeko prozesua garatzen dute; halaber, laneratzen laguntzeko langileak eta ekoizpenean laguntzeko langileak ere bai. Hura emateko prozedura **ondo onoko norgehiagoka** izango da, eta dirulaguntzak eskakizunak betetzen dituzten eskabideei emango zaizkie, aurkezpen-hurrenkeraren arabera, harik eta funtsak agortu arte.

#### Aurreko datuak

2019ko ekitaldian, hasierako aurrekontua 10.220.000 eurokoa izan zen, eta, haren bidez, laguntza-ildoak zuzkitu ziren (baztertutakoak izan ezik: merkatu-azterketak eta aktibo finkoetako inbertsioak); hura **areagotu egin da, 677.500,00 euroan**, eta, ondorioz, **aurrekontu orokorra handiagoa da**,

**10.897.500,00 eurokoa. Laneratzeko 36 enpresak** aurkeztutako eskabideei erantzun zitzaien.

**Enpresa horiek laneratzeko 254 postu eta** ekoizpenean laguntzeko eta laneratzeko laguntzeko **teknikarien 134 postu eskatu zituzten**, guztira 10.721.126,71 euroan: 8.630.731,13 euro laneratzeko postuak sortu eta haiei eusteko izan dira, 1.990.090,20 euro laguntzako teknikarien postuetarako eta 100.305,38 euro ikuskaritzetarako eta prestakuntzarako. Gaur egun aktibo dauden 3 deialdiak aintzat hartuta (2017ko, 2018ko eta 2019ko ekitaldiak), diruz lagundutako postu-kopurua, guztira, honako hau izan da: laneratzeko 699 postu eta laguntzako teknikarien 160 postu, laneratzeko enpresetan.

2020rako laneratzeko enpresei eusteko laguntzen **aurreikuspena** aurreko ekitaldikoaren antzekoa da, baina **areagotu daiteke** eskabide-kopurua; izan ere, gaur egun laneratzeko 45 enpresa daude kalifikatuta, eta normalean dirulaguntza hori 40 enpresak baino gutxiagok eskatzen dute. Espero da **laneratzeko enpresa berriak sortzeko eskabideak** aurkeztea; dirulaguntzen lerro hori 2013ko deialditik 2020ko deialdira arte baztertuta egon da.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### GOBERNU KONTSEILUAK ONIRITZIA EMAN DIO KONTRATAZIO-KONPROMISOA DUTEN PRESTAKUNTZA-EKINTZAK DIRUZ LAGUNTZEKO 2 MILIOI EUROKO AURREKONTUARI

- **Langabeei zuzenduta, Lanbidek egiten duen enplegurako lanbide-prestakuntzaren barruan**

Beatriz Artolazabal Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak proposatuta, Gobernu Kontseiluak oniritzia eman dio, Lanbidek egiten duen enplegurako lanbide-prestakuntzaren barruan, langabeei zuzendutako **kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak diruz laguntzeko 2 milioi euroko aurrekontuari**.

Deialdiaren helburua da Euskal Autonomia Erkidegoan **langabezia dauden langileei zuzendutako** kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzak finantzatzeko laguntzak arautzea. 2020ko deialdiak **2.000.000 euroko** aurrekontua du, eta urte anitzeko banaketa honako hau da: 2020ko ekitaldirako, 1.000.000 euro, eta 2021eko ekitaldirako, 1.000.000 euro.

**Laguntzen onuradun** izan ahalko dira lantokia Euskal Autonomia Erkidegoan duten eta, beren baliabideen bitartez edo kontratazioaren bitartez, lan-kontratuak egiteko konpromisoa hartzen duten enpresak. Baita dirulaguntzaren eskabidearen xede diren prestakuntza-ekintzei dagozkien espezialitateak emateko prestakuntzako erakunde pribatu edo publikoak ere.

Deialdi honetan jaso diren eta **dirulaguntza jaso dezaketen jarduketak** kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzen gauzatzea dira. Dirulaguntza jaso ahal izateko, enpresek edo erakundeek **gutxienez prestakuntza-ekintza amaitzen duten pertsonen % 50** kontratatzeke konpromisoa hartu behar dute, eta **kontratazio horiek** honako baldintza hauek bete behar dituzte: lanaldi osoko kontratua bada, gutxienerako iraupena etengabeko 6 hilekoa izango da; lanaldia % 50ekoa bada, gutxienerako iraupena etengabeko urtebetekoa izango da, eta lanaldia % 50etik gorako denbora partzialekoa bada, gutxienerako iraupena dagokion zati proportzionala izango da.

Une hauetan, **2019ko deialdia** oraindik ebazpen-fasean dago. Hala ere, honako datu hauen berri eman daiteke: 55 eskabide jaso dira; orain arte, 46 onartu dira, 1.872.022,43 euroan, eta 8 eskabide aztertzeko prozesuan daude, onetsi ala uko egin erabakitzeke; eskabideetako 2ri uko egin zaie, ez baitituzte deialdiko eskakizunak betetzen.

**Kalkulatzen da 2020an** aurreko ekitaldiko prestakuntza-ekintzen kopuru balioakidea programatu ahalko dela. Helburua da **60 prestakuntza-ekintza** egitea, 900 parte-hartzaile izatea eta, haietatik, programa honetako parte-hartzaileen artean 450 pertsona kontratatu izatea

## Enplegua eta Gizarte Politikak

**GOBERNU KONTSEILUAK ONIRITZIA EMAN DIO 2020AN  
GIZARTERATZEKO ETA LANERATZEKO PROIEKTU BEREZIAK  
GARATZEKO LAGUNTZETARA 4 MILIOI EUROKO AURREKONTUA  
BIDERATZEARI**

- **Lanbidek enplegura jotzeko edo hari eusteko zailtasunak dituzten langile okupatuei eta langabeei zuzendutakoak**

Gobernu Kontseiluak oniritzia eman dio 2020an **Gizarteratzeko eta Laneratzeko Proiektu Bereziak garatzeko laguntzetarako 4 milioi euroko aurrekontua** bideratzeari; Lanbidek enplegura jotzeko edo hari eusteko zailtasunak dituzten langile okupatuei eta langabeei zuzendutakoak dira.

Deialdiaren helburua da **proiektu bereziak finantzatzeko** laguntzak arautzea – besteak beste, gizarteratzeko eta laneratzeko jarduketa integralak edo langileentzako enplegarritasuna hobetzea–, **beste erakunde publiko batzuekin edo irabazi-asmorik gabeko pribatu batzuekin esku-hartzeak bateratzen edo koordinatzen dituztenak**. 2020ko deialdirako **aurrekontua 4.000.000 eurokoa da**.

Lau jarduketa lagundu daitezke diruz: **prestakuntza** Lanbide Kualifikazioen Sistema Nazionaleko berezko lanbide-gaitasunetan eta profesionaltasun-ziurtagirietara jotzeko oinarriko gaitasunetan, edo Prestakuntza Espezialitateen Katalogoan edo Lanbidek baimendutako beste batzuetan erregistratutako eta beharrezko beste prestakuntza batzuetan. Halaber, enpleguarekin txandakatuta egin ahalko dute prestakuntza; laneratzeko ibilbide pertsonalizatua prestatzeko **lanbide-orientazioa eta -txertatzea**; **enplegu-aukeren prospekzioa**, azkenean proiektuan parte hartu dutenen kontratuarekin, eta **enplegarritasuna hobetzeko beste jarduketa batzuk**.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### GOBERNU KONTSEILUAK ONIRITZIA EMAN DIO LANBIDEK EUSKAL ENPRESETAN GAZTE LANGABEAK KONTRATATZEKO BIDERATUTAKO 4 MILIOI EUROKO DEIALDIARI

- **Lehen Aukera programaren barruan**

**Gobernu Kontseiluak oniritzia eman dio Lanbidek, Lehen Aukera programaren barruan, euskal enpresetan gazte langabeak kontratatze bideratutako 4 milioi euroko deialdiari.** Deialdiaren helburua da langabezia-egoeran dauden eta aurretiko lan-esperientzia ez duten edo lan-esperientzia gutxi duten gazteak beren titulazioarekin zerikusia duten enpleguetan kontratatzeagatik enpresei ematen zaizkien laguntza ekonomikoak arautzea.

**Bi dirulaguntza lerro** daude: **enpresentzako laguntzak**, Euskadin bizi diren 16 urtetik gorako eta 30 urtetik beherako gazte tituludunei gutxienez 6 hileko iraupeneko kontratu mugagabeak eta/edo praktiketako kontratuak egiteagatik, eta **laguntzak Lanbideren erakunde laguntzaileei**, enplegu-eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzeagatik eta Lehen Aukera programaren 2020ko deialdiaren babesean diruz lagundutako kontratuak formalizatzen amaitzen duen prestakuntza-mundutik lan-mundura igarotzeko prozesua kudeatu eta haren segimendua egiteagatik.

**Dirulaguntzen zenbatekoak, enpresetan**, 6 eta 12 hil bitarteko praktiketako kontratazioa finantzatuko du. 3.500 euro eta 5.300 euro bitarteko dirulaguntza jasoko dute, titulazioaren arabera. Praktiketako kontratazioa gutxienez 12 hilekoa izango da: 5.600 euro eta 8.400 euro bitarteko dirulaguntza jasoko du, titulazioaren arabera. Eta kontratazio mugagabea: 7.700 euro eta 10.600 euro bitarteko dirulaguntza jasoko du, titulazioaren arabera. Kontratuak lanaldi partzialekoak badira, zenbatekoak lanaldiaren arabera egokituko dira. Gainera, % 10 areagotuko dira, emakumeei egiten bazaizkie.

**Erakunde laguntzaileetara, diruz lagundutako kontratu bakoitzeko**, 120 euro bideratuko dira, eskaintza bildu eta erregistratzeagatik. 80 euro, eskaintza kudeatzeagatik. 120 euro, trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta segimenduagatik. % 10 gehiago, formalizatutako eta diruz lagundutako 20 kontratuko multzo bakoitzagatik, baldin eta horien eskaintzak bildu, erregistratu eta/edo kudeatu baditu.

Une hauetan, 2019ko deialdia oraindik ebazpen-fasean dago. Hala ere, honako datu hauen berri eman daiteke: 25 erakunde laguntzailek eskatu dute dirulaguntza, eta gazte langabeak kontratatze laguntzetarako 756 eskabide daude; haietatik, 428ri baiezkoa erantzun zaie, 2.489.663 euroan, eta, baiezkoa jaso dutenetatik, 353 praktiketako kontratuak dira eta 75 kontratu mugagabeak. 65 dirulaguntzari uko egin zaie eta 263 ebazteko daude. **2020ko ekitaldirako aurreikuspena** da praktiketako 560 kontratu eta 60 kontratu mugagabe finantzatzea.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### GOBERNU KONTSEILUAK ONIRITZIA EMAN DIO LANBIDEK TXANDA-KONTRATUEN LAGUNTZETARAKO 2020RAKO EGIN DUEN DEIALDIARI; LAGUNTZAK 1 MILIOI EUROKOAK IZANGO DIRA

- **8.400 euro kontratatutako pertsona bakoitzeko; kopuru hori % 10 handituko da, txandakaria emakumea bada**

Gobernu Kontseiluak oniritzia eman dio Lanbidek **txanda-kontratu**en laguntzetarako 2020rako egin duen deialdiari; laguntzak 1 milioi eurokoak izango dira. 8.400 euro izango dira kontratatutako pertsona bakoitzeko; kopuru hori % 10 handituko da, txandakaria emakumea bada.

“Enplegua eta suspertze ekonomikoa lotuta daude, eta 2016-2020rako Gobernu Programaren ardatzetako bat da hazkuntza sendoa izatea, enplegu gehiagorekin eta hoberekin, eta konpromisoetako bat da gure gizartean **zailtasun gehien dituzten kolektiboen laneratzeari bide ematea**; kolektibo horietan daude, besteak beste, **gazteak eta 45 urtetik gorako langabeak**”, esan du Beatriz Artolazabal sailburuak. Sailburuarekin iritiziz, “aukerak sortzea eta bi kolektibo horien langabezia murriztea lehentasunezkoak dira gure gizartearentzat, eta horri erakunde publikoetatik eta jarduera pribatuaren eremutik egin behar zaio aurre”.

Horretarako, plantillen kohesio-neurriak sustatzen dira, hura berritzeko aukera ematen dutenak, eskakizun berrietara eta izaten diren aldaketa teknologikoetara egokitzeko gaitasuna duen gazte talentua sartuz, eta esperientziak ematen duen balioa kapitalizatzeko aukera ematen dutenak; **hala, ezagutzaren eta belaunaldien arteko lanbide-esperientziaren transmisiorako aukera ematen da.**

2020ko deialdirako zuzkidura **1.000.000 eurokoa da**, lanaldi osoko eta denbora mugagabeko **txanda-kontratuak finantzatzeko**; kontratu horiek iraupen mugatukoak ere izan daitezke, baina betiere kasu horretan kontratuaren amaieran edo lehenago mugagabe bilakatzeko **konpromisoa** jaso bada. Kontratu horien hartzaile diren pertsonak eskakizun batzuk bete behar dituzte: **30 urtetik beherakoak izatea edo 45 urtetik gorakoak izatea**, Lanbiden inskribatuta egotea, enpresarekin iraupen mugatuko kontratua hitzartuta izatea, praktiketako, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako, lanekoa ez den praktikaldia garatzen egotea edo kontratu horren edo lanekoak ez diren praktiken indarraldirako ezarritako aldiaren barruan edo amaitu eta biharamunean txandakari izatera igarotzea.

Dirulaguntza **8.400 eurokoa da kontratatutako pertsona bakoitzeko**, eta kopuru hori **% 10 areagotuko da, txandakaria emakumea bada**. Hura emateko prozedura ondoz ondoko norgehiagoka izango da, eta dirulaguntzak



eskakizunak betetzen dituzten eskabideei emango zaizkie, aurkezpen-hurrenkeraren arabera, harik eta funtsak agortu arte.

Une hauetan, 2019ko deialdia oraindik ebazpen-fasean dago, eta, oraingoz, honako datu hauek erregistratu ditu: eskabideak aurkezteko epea 2019ko urriaren 21ean amaitu da. **112 eskabide erregistratu** dira, eta, haietatik, oraingoz, 82 dirulaguntza eman dira; eman diren laguntza horietatik, % 60 30 urtetik beherako langileei dagokie, eta % 40, 45 urtetik gorako langileei, eta 66 gizonak dira eta 16 emakumeak. Gainera, diruz lagundutako 82 txanda-kontratuetakoz batzuk direla eta, beste 7 kontratu gehiago egin dira, 4 emakumeekin eta 3 gizonekin (30 urtetik beherakoak 5 eta 45 urtetik gorakoak 2).

Kalkulatzen da **2020an laguntzarako 115 eskabideri erantzun ahalko zaiela**, txanda-kontratuak formalizatzegatik. Eta kontratatutako **emakumeen** ehunekoak % 35ekoa izatera irits daitekeela. Ekitaldi honetan, % 11,25 areagotu da formalizatutako txanda-kontratu bakoitzeko emango den dirulaguntzaren zenbatekoa; lehen 7.550 euro ziren eta, orain, 8.400 euro.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### GOBERNU KONTSEILUAK ONIRITZIA EMAN DIO EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN LAN-ZENTROETAN GAZTEAK KONTRATATZEKO GAZTE ITZULERARAKO 1,77 MILIOI EUROKO LAGUNTZEN DEIALDIARI

- **Artolazabal:** “Helburua da 35 urtetik behera dituzten, EA Erekin lotura duten eta itzuli nahi duten edo azken 3 hilean itzuli diren gazteak euskal lan-merkatuan txertatzea”

Gobernu Kontseiluak oniritzia eman dio **Euskal Autonomia Erkidegoan lan-zentroetan gazteak kontratatzeko Gazte Itzulerarako** 1,77 milioi euroko laguntzen deialdiari. Helburua da honako eskakizun hauek betetzen dituzten gazteen kontratazioa sustatzea: 35 urtetik behera izatea, Euskal Autonomia Erkidegoan lan egin ez izana, azken 12 hilabeteetan EA Etik kanpora bizi izana, baina jaiotzez Euskadirekin lotura izatea, aurrez aurreko ikasketak egin izana eta titulu ofiziala eskuratu izana, administrazio-egoitza izatea irten aurreko 2 urtean.

Beatriz Artolazabalen hitzen arabera, “helburua da, batetik, 35 urtetik behera dituzten, EA Erekin lotura duten eta **itzuli nahi duten** edo azken 3 hilean itzuli diren gazteak euskal lan-merkatuan txertatzea, eta, bestetik, euskal enpresek Euskaditik kanpora lanbide- eta hizkuntza-gaitasunak eskuratu edo zabaldu dituzten gazteak sartzea.

Horretarako, euskal enpresei kontrataziorako dirulaguntza ematen zaie, eta itzultzeko joan-etorrien gastuak direla-eta oraindik itzuli ez diren gazteei laguntzak ematen zaizkie. **Lan-kontratuak** mugagabea edo aldi baterakoa izan behar du, eta, gutxienez, 12 hileko iraupena izan behar du, lanaldi osoan edo partzialean; partziala bada, ez da izango ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoa.

Programa honetan parte hartzeko, gazteek **Lanbidek** garatutako **Itzultzeko borondatea duten pertsonen fitxategian** eman beharko dute izena. Haiek kontratatzean, gazteek lanbide-iraunkortasuneko eta EA Eko egoitzako konpromisoa sinatu beharko dute, kontratuak irauten duen aldirako.

2020ko ekitaldirako deialdiaren zenbatekoa **1.770.000 eurokoa** izango da; haietatik, **1.670.000** euro enpresek kontratatzen laguntzeko, eta, kopuru horren barruan, 1.085.500 euro 2020ko ordainketa-kreditukoak eta 584.500 euro 2021eko konpromiso-kreditukoak. **100.000** euro gazteen joan-etorrirako laguntzetara bideratzen dira, 2020ko kreditu arruntari dagozkionak. Laguntza horiek Europako Gizarte Funtsarekin batera finantzatzen dira.

## Garapena

Egungo deialdiaren garapenean, orain arte, betearazitako aurrekontua 142.000 €-koa izan da. Amaierako hartzaile-kopurua honako hau izan da: **13 pertsona kontratatu eta 12 enpresa onuradun**. Beste 11 enpresak 12 pertsona kontratatzeko dirulaguntzaren eskabidea egin zuten. Kontratazio horiek, azkenean, ezin izan dira egin; izan ere, eskaintzetan ez du hautagai egokirik izena eman, eta enpresa batzuek premia izan dute kontrataziorako, eta denboraren aldetik berehalako kontratazioa lehenetsi dute eta eskabidearen izapide osoari uko egin.

Bestalde, 2019ko abenduan, 122 pertsona daude **Lanbiden** inskribatuta itzuli nahian eta deialdiaren bidez kontratatzeko interesa dutenak; haietatik, 67k beren lanbide-profila eman dute, laburtuta eta izengabe argitara dadin Lanbideren web-orrian eta, hala, enpresek ikusi ahal izateko.

**Programaren zabalkundea** eta euskal enpresek itzultzeko borondatea duten gazteen kontratazioa **sustatzeko**, 2017ko azaroan lankidetzako protokoloa sinatu zen Enpleguko eta Gizarte Politiketako Sailaren, Euskal Unibertsitate Sistemako unibertsitateen, Confebasken, ASLEren eta Konfekoop-en artean.

2020ko deialdian, programan parte hartzeko eskaera egingo duten enpresa- eta gazte-kopurua **areagotzea aurreikusten da**; izan ere, oraintsu EAera itzuli diren pertsonen ere 6 hilez programan parte hartu ahal izateko aukera gehitu da, eta, halaber, programa hori existitzen dela gero eta jende gehiagok jakingo du, hari zabalkundea eman ondoren.

2020ko deialdian ezarritako aurrekontu-zuzkiduraren bidez, **120 kontratu eta joan-etorrirako 120 laguntza finantzatzea aurreikusten da**. Helburu horrekin, egokitzat jotzen da deialdi honen alde aurreko izapidetzea egitea, eskabideak aurkezteko epea 2020aren aldi luze batean indarrean egoteko eta, hala, EAera itzuli nahi duten gazteak kontratatzeko enpresen eskabide-kopuru handiagoa izateko. Gazte Itzulera programa Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saileko Gazteria Zuzendaritzarekin elkarlanean diseinatu da.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### GOBERNU KONTSEILUAK ONIRITZIA EMAN DIO IRAUPEN LUZEKO LANGABEZIA-EGOERAN DAUDEN 30 URTETIK GORAKO PERTSONAK KONTRATATZEKO BIDERATUTAKO 1,41 MILIOI EUROKO LAGUNTZEN DEIALDIARI

- **2020an, guztira, 200 pertsona kontratatzea eta 120 enpresa onuradun egotea aurreikusten da**

Gobernu Kontseiluak oniritzia eman dio **iraupen luzeko langabezia-egoeran dauden 30 urtetik gorako pertsonak kontratatze**ko 2020an eta 2021ean **aurrekontuan bideratutako 1,41 milioi euroko laguntzen deialdiari**. Helburua da autonomia-erkidegoan bizi diren eta iraupen luzeko langabezia-egoeran –360 egun azken 540 egunean– dauden pertsonak egoera hori utz dezaten eta euskal lan-merkatuan sar daitezen sustatzea, eta enpresek, kalitateko enpleguen bidez, iraupen luzeko langabezia-egoeran dauden pertsonak kontrata ditzaten bultzatzea.

Horretarako, **Lanbide**k egoitza soziala eta fiskala eta/edo lantokia EAEn duten enpresei kontrataziorako dirulaguntza ematen die. **Lan-kontratuak** mugagabea edo aldi baterakoa izan behar du, eta, gutxienez, 6 hileko iraupena izan behar du, lanaldi osoan edo partzialean; partziala bada, ez da izango ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoa. 2020ko deialdirako **1.410.000 euro izango dira, guztira**, honela banatuta: 705.000 euro 2020ko ordainketa-kredituarenak eta 705.000 euro 2021eko konpromiso-kredituarenak. Laguntza horiek Europako Gizarte Funtsarekin batera finantzatzen dira.

Deialdian **iraupen luzeko langabezia-egoeran dauden 30 urtetik gorako pertsonak kontratatzegatik euskal enpresentzako laguntzak** finantzatzen dira, urteko ordainsari gordinetako gutxieneko derrigorrezko zenbateko batzuen barruan, eta kontratu-motaren eta kontratatutako pertsonaren titulazio-mailaren arabera ezartzen dira:

Laguntzak gehiago areagotuko dira honako kasu hauetan: kontratatutako iraupen luzeko langabeak **emakumeak** edo 45 urte edo gehiago dituzten pertsonak direnean (+% 15); 2019an edo 2020an Lanbide kontrataziorako konpromisodun **prestakuntza-ekintza** amaitu duten **pertsonak** direnean, betiere kontratuak gutxienez 12 hileko iraupena eta gutxienez ezarritako lanaldiaren % 70eko lanaldia badu (-% 10), eta kontratatutako pertsonak bi baldintza horiek betetzen baditu, dirulaguntza gehienez % 20 areagotu ahalko da.

### Esperientzia

**2019ko deialdia** lehena izan da, eta haren indarraldia 2 hil eta egutegiko 18 egunekoa baino ez da izan. Aldi horretan, guztira 30 eskabide jaso dira –30

enpresa-; enpresa horiek 30 urtetik gora dituzten eta iraupen luzeko langabezia-egoeran dauden pertsonentzako 30 kontraturako laguntza eskatu dute. Dirulaguntzaren helburu diren kontratu guztietatik, % 53,3 mugagabea da (16), % 26,7 12 hileko edo gehiagoko iraupeneko kontratua da (8) eta % 20 6 hileko edo gehiagoko iraupeneko kontratua da (6).

Dirulaguntzaren xede den kontratazioetako **iraupen luzeko langabezia-**egoeran dauden pertsonak direla eta, % 56,7 45 urtekoa edo gehiagokoa da, eta % 46,7 emakumea da. Era berean, dirulaguntza eskatu da 2019an profesionaltasun-ziurtagiria amaitu duen pertsona bat kontratatzeko. Amaierako hartzaile-kopurua eta betearazitako aurrekontua dela eta, ezin dira behin betiko datuak eman; izan ere, eskabide gehienak azaroan aurkeztu dira, eta oraindik haiek zuzentzeko eskatzeko fasean daude.

**2020ko deialdian** ezarritako aurrekontu-zuzkiduraren bidez **aurreikusten da** kontratatutako iraupen luzeko eta 30 **urtetik gorako 200 langabe egotea guztira** eta 120 enpresa onuradun.

## Hezkuntza

### **970.000 EURO OINARRIZKO IKERKETAREN EDOTA IKERKETA APLIKATUAREN PROIEKTUETARAKO ETA IKERKETA ETA BERRIZTAPEN TEKNOLOGIKORAKO**

Gobernu Kontseiluak, gaurko bileran, Hezkuntza sailburuaren agindu bat onartu du. Agindu horren bidez oinarrizko ikerketako edota ikerketa aplikatuko proiektuak 2020-2022 aldian gauzatzeko diru-laguntzak deitzen dira, baina baita ikerketa eta berrikuntza teknologikorako laguntzak ere, Unibertsitatearen eta enpresaren artean 2020-2021 aldian egin beharreko jarduerak gauzatzeko aurreikusitako fondoek kontura. Deialdi honek 970.000 euroko diru-kopurua du orotara.

Bi helburu nagusi ditu deialdi honek: alde batetik, Euskal Autonomia Erkidegoko Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza sistema indartzea, Hezkuntza Sailak kudeatuko dituen oinarrizko ikerketa eta ikerketa aplikatuko proiektu konkretuak gauzatzeko laguntzak emanez. Eta, bestetik, unibertsitateko eta teknologiko ikerketa-taldeen eta ekoizpen-sareko enpresen artean egon beharreko interakzioa sendotzea, kalitateko eta interes zientifiko eta teknologikoko ikerketa aplikatuko edo teknologikoko proiektuak egitearen bidez. Enpresentzat interesgarri gertatu beharko duten proiektu horiek, teknologia unibertsitatetik enpresara transferitzea edo prozesu edo produktuen mailan helburu berritzaileak lortzea ekarri beharko dute ondorioz.

Beraz, deialdi honen bidez ikerketa-proiektuak gauzatzeko diru-laguntzak bi lerrotan ematen dira:

-Diru-laguntza lerro bat, 690.000 euroko kopurua duena, 2020-2022 aldian oinarrizko ikerketa edota ikerketa aplikatuko proiektuetarako. Diru-laguntza horiek, halaber, bi modalitate dituzte: lehena, oinarrizko ikerketaren edota ikerketa aplikatuaren proiektuak organismo bakar batean gauzatzen sustatzera bideratutakoa, eta organismo desberdinetako ikerketa-taldeak proiektu berean sustatuko dituen, bigarrena.

-Beste diru-laguntza lerro bat, 280.000 euroko kopurua duena, ezagutza unibertsitatetik enpresetara transferitzeko ikerketa-proiektuetarako, enpresa horiei interesatzen zaizkien arloetan, 2020-2021 aldirako. Unibertsitate-taldeak, enpresako pertsonalaren parte-hartzearekin, gauzatu beharko dituzte proiektuak; laguntzen duten erakundeetako ikertzaileek ere izango dute parte hartzeko aukera. Bigarren lerro honetan, parte hartzen duten enpresek proiektuaren kostu osoaren % 10 finantzatu beharko dute gutxienez.

Laguntza hauen onuradun izan daitezke Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzarako Euskal Sareko eragile egiaztatu gisa erregistratuta dauden ikerketa-entitateak, hala nola: Oinarrizko Ikerketa eta Bikaintasun Zentroak (BERC), Euskadiko unibertsitate publikoko (UPV/EHU) nahiz pribatuetako

ikerketa taldeak; Teknologia Zentroak; eta Ikerketa Kooperatiboko Zentroak (CIC).

Deialdi honen bidez diruz lagundu ahal izango diren kontzeptuen artean daude: doktore ez den pertsonalaren gastuak, doktoreen pertsonal gastuak, inbentarioko materiala, material suntsikorra, edo proiektuaren garapenak eskatuta egin behar izan diren bidaien gastuak.

## Hezkuntza

### **250.000 EURO DOKTORE IKERTZAILEEN MUGIKORTASUN-PROGRAMARAKO**

Gobernu Kontseiluak, Hezkuntza sailburuaren proposamenez, gaurko bileran onartu du doktore ikertzailearen mugikortasun-programa deitzen duen Agindua.

250.000 euroko diru-kopuruarekin –aurreko urteko deialdian baino 130.000 euro gehiagorekin- deialdi honek dirulaguntzak eskaintzen ditu ikerketa-zentroetan egonaldiak egiteko –dedikazio eskusiboarekin-, I+G+i-ko organismo eta zentroetako unibertsitate-irakasleen eta ikertzaileen mugikortasun geografikoa sustatzeko eta haien gaitasunak eta ikerketa-taldean lehiakortasuna hobetzeko helburuz.

Ikertzaileen mugikortasun-programa hau bi modalitatetan garatuko da aurrerantzean: A modalitatea, langile seniorren mugikortasunerako, langile iraunkorrenzat, 175.000 eurokoa; eta B modalitatea, ikertzaile juniorren mugikortasunerako, langile ez-iraunkorrenzat, 75.000 eurokoa.

Laguntza hauen onuradun izan daitezke Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzarako Euskal Sareko agente gisa kreditatutako entitateak. Euskaditik kanpo kokatutako ikerketa zentroetan egonaldiak egingo dituztenak, berriz, laguntzen eskatzaile den entitatearekin lan-harremana duten ikertzaileak izango dira. Ikertzaile horiek doktore izan beharko dute, eta laguntza jasoko duen entitatean gutxienik bi urteko antzinatasuna.

Destinoko zentroan egingo duen egonaldian, harrera-ekipoaren lan-ildoan integratuta dagoen ikerketa-proiektu bat, edo trukeak eta maila handiko lotura zientifikoak ezartzera bideratutako beste jarduera batzuk egin beharko ditu ikertzaileak. Egonaldi hau 2020 urtean burutu beharko da, eta gutxienik bi hilabete eta gehienez sei hilabeteko iraupena izango du.

2019 urte honetan –iazko deialdiaren bidez- 15 euskal ikertzailek jaso dute ikerketa atzerriko hainbat herrialdetan burutzeko laguntza, hala nola, Erresuma Batuan, Norvegian, Estatu Batuetan, Kanadan, Frantzia edo Txilen, besteak beste. Horien artean 11 ikertzaile UPV/EHUko ikertzaileak ziren, beste bat Mondragon Unibertsitatekoa, beste bat Deustuko Unibertsitatekoa eta beste biak Ikerkuntza Kooperatiboko Zentroetakoak (CIC).

Ikertzaileentzako mugikortasun-programak tresna egokia dira, ikerketa sustatzeko Hezkuntza Sailaren lan-ildoan baita, komunitate zientifiko eta teknologikoa prestigio handiko ikertzaileekin harremanetan jartzeko, bai eta unibertsitateko irakasleen ezagutza zientifikoak eta teknikoak eguneratu eta perfektionatzeko ere.



## Kultura eta Hizkuntza Politika

### **KULTURA ONDAREA SARIAREN DATORREN EDIZIOA ABIAN JARRI DU EUSKO JAURLARITZAK, KULTURA ONDAREAREN BALIOA GAZTEEN ARTEAN ZABALTZEKO**

- **Proiektuan parte hartzen duten ikasle-taldeek 3 eta 10 minutu bitarteko bideoak egin behar dituzte gai honi buruz**

Eusko Jaurlaritzako Gobernu Kontseiluak, bere gaurko saioan, agindu bat onetsi du Kultura Ondarea Saria ekimenaren deialdia egin eta arautzeko. Sari honen helburua da ekimena, berrikuntza, ekintzailtza, sormena eta hezkuntza-jardueraren garapen soziala sustatzea, Euskal Kultura Ondarea ezagutu eta balioesteko, adierazpide orotan, materiala zein immateriala izan. Sari hau antolatzeko zuzendutako aurrekontua 30.000 eurokoa da.

Kultura Ondarea Sariaren datorren edizioa, 2020koa, seigarrena izango da, eta bere helburuen artean daude:

- Euskal Kultura Ondareari buruzko ezagutza ikertu, berreskuratu eta eraikitzeko egiten den ahaleginaren aintzatespena eta kultura berritzailea sustatzea.
- Euskal Kultura Ondarea ezagutzera ematea, Euskal Hezkuntza Sistematik eta Sistemarentzat.
- Hezkuntzako ekimen berritzaileak abian jartzeko babesa ematea.
- Euskal Kultura Ondareari lotutako ezagutza balioesteko eta eraikitzeko gazteriak betetzen duen zeregina aintzat hartzea.
- Gazteek tresna teknologikoak erabil ditzaten sustatzea kulturaren eta hezkuntzaren arloko edukiak sortzeko.

Proiektu honetan Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako 3. eta 4. mailako ikasleek, Batxilergoko 1. mailakoek eta Erdi Mailako Heziketa Ziklokoek parte hartzen dute. Proiektuan parte hartzen duten taldeek 3 eta 10 minutu bitarteko bideoak sortu behar dituzte. Ikasleek kontakizun bat landu behar dute gai espezifiko baten inguruan eta horretarako ikus-entzunezko teknikak erabili behar dituzte, taldean lan eginez eta ondarearen gaineko ikuspegi berritzaile bat eskainiz.

2019ko edizioan ikastetxe hauetako ikasleek jaso zuten saria: Getxoko Nuestra Señora de Europa Ikastetxea, Markina-Xemeingo Lea Artibai Ikastetxea eta Ondarroako Bigarren Hezkuntzako Institutua. Gainera, Ondarroako Institutuak aipamen berezia jaso du bideo gehien igorri dituen ikastetxea izan delako.

## Gobernanza Pública y Autogobierno

### **EL GOBIERNO ES FAVORABLE A LA MODIFICACIÓN DE LA LEY DE CAZA PRESENTADA CONJUNTAMENTE POR LOS CINCO GRUPOS PARLAMENTARIOS DE LA CÁMARA VASCA**

- **El Gobierno Vasco cree que el texto es muy respetuoso con el marco normativo propio, las competencias de las diputaciones forales y las características físicas de Euskadi**
- **Será el soporte necesario para compaginar la caza con la seguridad ciudadana, el uso público de los espacios y la conservación de la naturaleza**

El Consejo de Gobierno ha emitido, hoy, criterio favorable a la toma en consideración de la *Proposición de Ley de Modificación de la Ley 2/2011, de 17 de marzo, de caza*. Es una iniciativa conjunta de los cinco grupos parlamentarios de la Cámara Vasca que pretende corregir la confrontación que se produce, en la práctica, entre los objetivos de la ley y los efectos prácticos de su redacción actual.

El Gobierno considera que la iniciativa parlamentaria conjunta es muy respetuosa con el marco normativo propio en materia de caza, las competencias de las diputaciones forales y las características físicas de Euskadi: es un territorio densamente poblado y con zonas rurales muy humanizadas dónde es imprescindible una gestión cinegética adecuada.

Además, es una propuesta legal contrastada y soportada por el criterio de las instituciones forales que son las que conocen la realidad del día a día de la caza en Euskadi por lo que será el soporte necesario para que puedan garantizar que se compagine la actividad de la caza con la seguridad ciudadana, el uso público de los espacios y la conservación de la naturaleza.

## Empleo y Políticas Sociales

### EL GOBIERNO AUTORIZA LAS AYUDAS PLURIANUALES PARA LA CREACIÓN Y EL SOSTENIMIENTO DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN CON UN IMPORTE TOTAL DE 10,37 MILLONES DE EUROS

El Consejo de Gobierno ha autorizado las ayudas plurianuales para la **creación y el sostenimiento de las empresas de inserción** a las que Lanbide, adscrito al Departamento de Empleo y Políticas Sociales **dedicará un importe total de 10.370.000 de euros en el periodo 2020/2023**. Las empresas de inserción tienen como fin la **incorporación al mercado laboral de colectivos en situación de desventaja social o exclusión**, a través de un itinerario integrado por una serie de intervenciones de apoyo, seguimiento y acompañamiento social y laboral.

Desde Lanbide se va a promover la convocatoria para el año 2020 de las ayudas asignando una dotación presupuestaria con el siguiente desglose por anualidades: ejercicio 2020: 2.020.000 euros. Ejercicio 2021: 3.240.000 euros. Ejercicio 2022: 3.240.000-euros; y Ejercicio 2023: 1.870.000 euros; lo que hace un **total de 10.370.000 euros**.

En este ejercicio 2020 se financiarán las **actuaciones destinadas a la creación de empresas de inserción; estudios** de mercado que contemplen la viabilidad de la creación de la empresa de inserción; **inversiones** en activos fijos orientadas a la creación o al mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción; **creación y mantenimiento de puestos** de trabajo destinados a personas en proceso de inserción; creación y mantenimiento de puestos de trabajo destinados a **técnicos de acompañamiento** a la producción; creación y mantenimiento de puestos de trabajo destinados a **técnicos especializados** en acciones de acompañamiento a la inserción, auditorías contables y de gestión y, por último, la **formación**.

Las **destinatarias** de estas ayudas son **personas en riesgo de exclusión** en proceso de inserción a las que las empresas de inserción contratan durante un tiempo máximo de tres años, período durante el que desarrollan un proceso de aprendizaje de una profesión y de mejora de hábitos sociales y personales que facilite su posterior inserción en empresas del mercado ordinario, personal de acompañamiento a la inserción y personal de acompañamiento a la producción. El procedimiento de concesión **es de concurrencia sucesiva**, concediéndose las subvenciones a las solicitudes que cumplen los requisitos, por orden de presentación y hasta el agotamiento de los fondos.

#### Datos anteriores

En el ejercicio 2019 se dispuso de un presupuesto inicial de 10.220.000 euros con el que se dotaron las distintas líneas de ayudas (excepto las excluidas: estudios de mercado e inversiones en activos fijos), que **ha sido ampliado en**

**677.500,00 euros** y, en consecuencia, **el presupuesto total ha ascendido a 10.897.500,00 euros**. Se atendieron las solicitudes presentadas por **36 empresas de inserción**.

Estas **empresas solicitaron 254 puestos de inserción y 134 puestos de técnicos** de acompañamiento a la producción y a la inserción por un importe total de 10.721.126,71 euros: 8.630.731,13 euros han sido para creación y mantenimiento de puestos de inserción, 1.990.090,20 euros para puestos de Técnicos de Acompañamiento y 100.305,38 euros para Auditorías y Formación. Considerando a las 3 convocatorias que actualmente están activas (ejercicios 2017, 2018 y 2019) el número total de puestos subvencionados alcanza la cifra de 699 puestos de inserción, y 160 técnicos de acompañamiento, en el conjunto de las empresas de inserción.

Las **previsiones** de ayudas para el sostenimiento de empresas de inserción para 2020 son similares al ejercicio anterior con **posibilidades de incrementarse** el número de solicitudes ya que hay actualmente 45 empresas de inserción calificadas, teniendo en cuenta que normalmente solicitan esta subvención menos de 40 empresas. Se espera que se presenten **solicitudes para la creación de nuevas empresas de inserción**, línea subvencional que ha estado excluida desde la convocatoria desde el año 2013 hasta la convocatoria de 2020.

## Empleo y Políticas Sociales

### EL GOBIERNO DA EL VISTO BUENO AL PRESUPUESTO DE 2 MILLONES DE EUROS PARA SUBVENCIONES A ACCIONES FORMATIVAS CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN

- **Dirigidas a personas desempleadas dentro de la formación profesional para el empleo que realiza Lanbide**

A propuesta de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, el Consejo de Gobierno ha dado el visto bueno al presupuesto de **2 millones de euros para subvenciones a acciones formativas con compromiso de contratación** dirigidas a personas desempleadas dentro de la formación profesional para el empleo que realiza Lanbide.

El objeto de la convocatoria es regular las ayudas destinadas a la financiación de las acciones formativas con compromiso de contratación **dirigidas a los trabajadores y trabajadoras desempleadas** en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco. El importe económico de la convocatoria 2020 está dotada con un presupuesto de **2.000.000 euros**, con la distribución plurianual para el ejercicio 2020 de 1.000.000 euros y el ejercicio 2021 de 1.000.000 euros.

Podrán ser **beneficiarias de las ayudas** las empresas con centro de trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco que comprometan para sí mismas la realización de contratos de trabajo, bien con medios propios o recurriendo a su contratación. También las Entidades de formación privadas o públicas para la impartición de las especialidades a las que corresponden las acciones formativas por las que solicitan subvención.

**Las actuaciones subvencionables** recogidas en esta convocatoria son la ejecución de acciones formativas con compromiso de contratación. Para acceder a la subvención las empresas o entidades han de comprometerse a contratar, **como mínimo, al 50% de las personas que finalicen la acción formativa y tales contrataciones han de cumplir que**, si se trata de un contrato a jornada completa la duración mínima será de 6 meses ininterrumpidos; si la jornada es del 50% la duración mínima será 1 año ininterrumpido; y si la jornada es a tiempo parcial superior al 50%, la duración mínima será la parte proporcional que corresponda.

En estos momentos la **convocatoria de 2019** se encuentra aún en fase de resolución; no obstante, pueden avanzarse los siguientes datos: Número de solicitudes recibidas: 55; hasta la fecha están aprobadas 46 por importe de 1.872.022,43, quedando 8 solicitudes en proceso de análisis para su aprobación o denegación; 2 de las solicitudes han sido denegadas por no cumplir los requisitos de la convocatoria.

**Se estima que, en 2020**, se puedan llegar a programar un número equivalente de acciones formativas a las del ejercicio anterior. El objetivo se fija en **60 acciones formativas** con 900 participantes con una perspectiva de 450 personas contratadas entre los participantes de este programa

## Empleo y Políticas Sociales

### **4 MILLONES DE EUROS PARA AYUDAS AL DESARROLLO DE PROYECTOS SINGULARES DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL EN 2020**

- **Dirigidas desde Lanbide a personas trabajadoras ocupadas y desempleadas con dificultades de acceso al empleo o mantenimiento del mismo**

El Consejo de Gobierno ha dado su visto bueno al presupuesto de **4 millones de euros** para **ayudas al desarrollo de Proyectos Singulares de Inserción socio-laboral** en 2020, dirigidas desde Lanbide a personas trabajadoras ocupadas y desempleadas con dificultades de acceso al empleo o mantenimiento del mismo

El objetivo de la convocatoria es regular las ayudas destinadas a la **financiación de los Proyectos Singulares**, como son las actuaciones integrales de inserción socio laboral o la mejora de la empleabilidad para personas trabajadoras, que **aúnen o coordinen distintos tipos de intervención con otras instituciones públicas o privadas sin ánimo de lucro**. El importe económico de la convocatoria 2020, está dotado **con un presupuesto de 4.000.000 euros**.

Son cuatro las actuaciones subvencionables: **Formación** tanto en competencias profesionales propias del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, como en competencias básicas de acceso a los Certificados de Profesionalidad, o en aquellas formaciones necesarias y registradas en el Catálogo de Especialidades Formativas u otras autorizadas por Lanbide. También podrán realizar formación en alternancia con el empleo; **Orientación e inserción profesional** para la elaboración de un itinerario de inserción personalizado; **Prospección de oportunidades de empleo**, con finalización en contrato de los participantes en el proyecto; y **otras actuaciones para la mejora de la empleabilidad**.

## Empleo y Políticas Sociales

### CONVOCATORIA DE LANBIDE DE AYUDAS DE 4 MILLONES DE EUROS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DESEMPLEADAS EN EMPRESAS VASCAS

- Dentro del Programa Lehen Aukera

El Consejo de Gobierno ha dado su visto bueno a la convocatoria de Lanbide de ayudas de 4 millones de euros para la contratación de personas jóvenes desempleadas en empresas vascas dentro del Programa Lehen Aukera. El objeto de la convocatoria es regular las ayudas económicas a conceder a las empresas por la contratación de personas jóvenes, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral, en empleos relacionados con su titulación.

Existen **dos líneas de subvenciones: Ayudas a las empresas** por la celebración de contratos indefinidos y/o de contratos en prácticas de al menos 6 meses de duración con personas jóvenes con titulación, mayores de 16 años y menores de 30 años, que residan en Euskadi; y **Ayudas a las entidades colaboradoras de Lanbide** por la captación, registro y la gestión de las ofertas de empleo y gestión y seguimiento del proceso de transición del mundo formativo al laboral que finalicen con la formalización de contratos subvencionados al amparo de la convocatoria 2020 del Programa Lehen Aukera.

La **cuantía de las subvenciones** financiará, en **las empresas**, la contratación en prácticas entre 6 y 12 meses. Percibirán una subvención entre 3.500 euros y 5.300 euros en función de la titulación. La contratación en prácticas al menos de 12 meses: percibirá una subvención entre 5.600 euros y 8.400 euros en función de la titulación. Y la contratación indefinida: percibirá una subvención entre 7.700 euros y 10.600 euros en función de la titulación. Si los contratos son a tiempo parcial se ajustarán los importes en proporción a la jornada. Además, se incrementarán en un 10% si se celebran con mujeres.

**A las entidades colaboradoras, por cada contrato subvencionado, se les dedicará 120 euros** por la captación y registro de la oferta. 80 euros por la gestión de la oferta. 120 euros por la gestión y seguimiento del proceso de transición. Y un 10% adicional por cada conjunto de 20 contratos formalizados y subvencionados cuyas ofertas haya captado, registrado y/o gestionado.

En estos momentos la convocatoria de 2019 se encuentra aún en fase de resolución. No obstante, pueden avanzarse que 25 entidades colaboradoras han solicitado ser subvencionadas y para las Ayudas a la contratación de personas jóvenes desempleadas hay 756 solicitudes, de las que se han resuelto 428 favorables por un importe de 2.489.663 euros, correspondiendo 353 a contratos en prácticas y 75 contratos indefinidos. 65 subvenciones han



sido desfavorables y quedan 263 por resolver. La **previsión para el ejercicio 2020** es financiar 560 contratos en prácticas y 60 contratos indefinidos

## Empleo y Políticas Sociales

### CONVOCATORIA DE LANBIDE DE AYUDAS AL CONTRATO DE RELEVO PARA 2020 CIFRADAS EN 1 MILLÓN DE EUROS

- **8.400 euros por persona contratada; esa cantidad será incrementada un 10% si la relevista es mujer**

El Consejo de Gobierno ha dado su visto bueno a la convocatoria de Lanbide de **ayudas al Contrato de Relevo para 2020 presupuestadas en 1 millón de euros**, con 8.400 euros por persona contratada, una cantidad que será incrementada un 10% si la relevista es mujer.

“El empleo y la reactivación económica están unidos y entre los ejes del Programa de Gobierno 2016-2020 se encuentra un crecimiento sólido, con más y mejor empleo, y entre sus compromisos, el de **favorecer la inserción laboral de los colectivos con mayores dificultades** en nuestra sociedad entre los que se encuentran las **personas jóvenes** y las **mayores de 45 años** desempleadas” destaca la Consejera Beatriz Artolazabal quien considera que “generar oportunidades y reducir el desempleo de estos dos colectivos constituye una prioridad para nuestra sociedad y ello debe afrontarse tanto desde las instituciones públicas, como desde el ámbito de la actividad privada”.

Para ello se fomentan medidas de cohesión de las plantillas que permitan su renovación incorporando talento joven con capacidad de adaptarse a los nuevos requerimientos y cambios tecnológicos que se producen en ellas, y la capitalización del valor que aporta la experiencia, **permitiendo la transmisión del conocimiento y experiencia profesional intergeneracional**.

El importe económico de la convocatoria 2020 asciende **a una dotación de 1.000.000 euros para financiar Contratos de relevo** a jornada completa y por tiempo indefinido, o de duración determinada siempre que en este supuesto conste el **compromiso** de conversión en indefinido a su finalización o en un momento anterior, que realicen las empresas a las personas que cumplan los **requisitos de ser menores de 30 años o mayores de 45 años**, inscritas en Lanbide, que tengan concertado con la empresa un contrato de duración determinada, en prácticas, para formación y el aprendizaje, que desarrollen un periodo de prácticas no laborales o que pasen a ser relevistas dentro del periodo establecido de vigencia de dicho contrato o prácticas no laborales, o al día siguiente de su finalización.

La **cuantía** de la subvención es de **8.400 euros por persona contratada** y esa cantidad será **incrementada un 10% si la persona relevista es una mujer**. El procedimiento de concesión es de concurrencia sucesiva, concediéndose las

subvenciones a las solicitudes que cumplen los requisitos, por orden de presentación y hasta el agotamiento de los fondos.

En estos momentos, la convocatoria de 2019 se encuentra aún en fase de resolución y registra, por el momento, los siguientes datos: el plazo de presentación de solicitudes ha finalizado el 21 de octubre de 2019. Se han **registrado 112 solicitudes**, de las que se han concedido hasta el momento 82 subvenciones; de éstas, un 60% corresponden a trabajadores menores de 30 años y un 40% a trabajadores mayores de 45 años, siendo 66 hombres y 16 mujeres. Además, en relación a algunos de los 82 contratos de relevo subvencionados, se han realizado 7 contratos adicionales con 4 mujeres y 3 hombres (5 menores de 30 años y 2 mayores de 45 años).

Se estima que **durante el año 2020 podrán atenderse 115 solicitudes** de ayuda por la formalización de contratos de relevo. Y que el porcentaje de **mujeres** contratadas pueda llegar al 35%. En este ejercicio se ha incrementado en un 11,25 % el importe de la subvención a conceder por cada contrato de relevo formalizado, pasando de 7.550 euros a 8.400 euros.

## Empleo y Políticas Sociales

### CONVOCATORIA DE 1,77 MILLONES DE EUROS EN AYUDAS AL RETORNO JUVENIL, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES EN CENTROS DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

- **Artolazabal: “Se trata de que las personas jóvenes menores de 35 años, vinculadas a la CAPV y que desean retornar, o que hayan retornado en los últimos 3 meses, se inserten en el mercado laboral vasco”**

El Consejo de Gobierno ha dado su visto bueno a la convocatoria de 1,77 millones para **ayudas al Retorno Juvenil, destinadas a la contratación de personas jóvenes en centros de trabajo de la Comunidad Autónoma**. El objeto es promover la contratación de personas jóvenes menores de 35 años, que no han trabajado en la Comunidad Autónoma Vasca y residen fuera de la misma durante los últimos 12 meses, pero que están vinculadas a Euskadi por nacimiento, haber realizado estudios presenciales y haber obtenido un título oficial, vecindad administrativa durante 2 años anteriores a su salida.

Según Beatriz Artolazabal, “se trata de que las personas jóvenes menores de 35 años, vinculadas a la CAPV y **que desean retornar**, o que hayan retornado en los últimos 3 meses, se inserten en el mercado laboral vasco y de que las empresas vascas incorporen personas jóvenes que han adquirido o ampliado sus competencias profesionales y lingüísticas fuera de Euskadi”.

Para ello, se subvenciona la contratación a las empresas vascas y se conceden ayudas a las personas jóvenes que todavía no hayan retornado por los gastos de desplazamiento asociados a su retorno. El **contrato de trabajo** ha de ser indefinido o temporal, con una duración mínima de 12 meses, a jornada completa o parcial no inferior al 70% de la jornada laboral establecida.

Para participar en este programa, las personas jóvenes deben inscribirse en el **Fichero de personas con voluntad de retorno**, desarrollado por **Lanbide**. Una vez contratadas, las personas jóvenes deben suscribir un compromiso de permanencia profesional y de residencia en la CAPV durante la duración del contrato.

El importe económico de la convocatoria para el ejercicio 2020 **asciende a una dotación de 1.770.000.- euros**, de los cuales **1.670.000** euros son para las ayudas a la contratación por las empresas; de los que 1.085.500 euros pertenecen al crédito de pago 2020 y 584.500 euros al crédito de compromiso 2021. **100.000** euros están dedicados a las ayudas al desplazamiento de las personas jóvenes, correspondientes al crédito ordinario 2020. Estas ayudas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.

## Desarrollo

En lo que va de desarrollo de la convocatoria actual, el presupuesto ejecutado ha sido de 142.000 €. El número de destinatarios finales ha sido de **13 personas contratadas y 12 empresas beneficiarias**. Otras 11 empresas realizaron solicitud de subvención para la contratación de 12 personas. Estas contrataciones finalmente no han sido posibles por inexistencia de personas candidatas adecuadas inscritas en las ofertas y la necesidad urgente de contratación que algunas empresas han experimentado, priorizando la contratación inmediata en el tiempo y renunciando a la tramitación completa de la solicitud.

Por otro lado, a diciembre de 2019 son 122 las personas inscritas en **Lanbide** que desean retornar y ser contratadas a través de la convocatoria, de las que 67 han facilitado su perfil profesional para que sea publicado de forma resumida y anonimizada en la web de Lanbide y así pueda ser visualizado por las empresas.

Con objeto de **impulsar la difusión del programa** y la contratación por empresas vascas de personas jóvenes con voluntad de retorno, en noviembre de 2017 se suscribió un protocolo de colaboración entre el Departamento de Empleo y Políticas Sociales, las Universidades del Sistema Universitario Vasco, Confebask, ASLE y Konfekoop.

En la convocatoria de 2020 **se prevé un incremento** en el número de empresas y de personas jóvenes que soliciten participar en el programa, ya que se ha añadido la posibilidad de que las personas que han retornado recientemente a la CAPV puedan participar en el programa durante 6 meses y, también porque habrá aumentado el conocimiento de la existencia del programa, tras sucesivas difusiones del mismo.

Con la dotación presupuestaria establecida en la convocatoria de 2020, **se prevé la financiación de 120 contratos y 120 ayudas al desplazamiento**. Con esta finalidad, se considera adecuado realizar la tramitación anticipada de esta convocatoria, con el objetivo de que el plazo de solicitudes esté vigente durante una gran parte del año 2020, y así obtener un mayor número de solicitudes de empresas para la contratación de personas jóvenes que desean retornar a la CAPV. El programa de Retorno Juvenil ha sido diseñado en colaboración con la Dirección de Juventud del Departamento de Empleo y Políticas Sociales.

## Empleo y Políticas Sociales

### CONVOCATORIA DE AYUDAS DE 1,41 MILLONES DE EUROS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS MAYORES DE 30 AÑOS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

- **Se prevé que en 2020 el total de personas contratadas ascienda a 200 personas y a 120 las empresas beneficiarias**

El Consejo de Gobierno ha dado su visto bueno a la **convocatoria de ayudas presupuestadas en 1,41 millones de euros**, a lo largo de los años 2020 y 2021, para la **contratación de personas mayores de 30 años en situación de desempleo de larga duración**. La finalidad es promover que las personas residentes en la Comunidad Autónoma, en situación de desempleo de larga duración -360 días en los últimos 540 días-, abandonen esta situación y se inserten en el mercado laboral vasco e incentivar que las empresas contraten, mediante empleos de calidad, a personas que se encuentran en situación de desempleo de larga duración.

Para ello, desde **Lanbide**, se subvenciona la contratación a las empresas que tengan domicilio social y fiscal y/o centro de trabajo en la CAPV. El **contrato de trabajo** ha de ser indefinido o temporal, con una duración mínima de 6 meses, a jornada completa o parcial no inferior al 70% de la jornada laboral establecida. El importe económico de la convocatoria 2020 asciende **a un total de 1.410.000.- euros**, de los cuales: 705.000 euros pertenecen al crédito de pago 2020 y 705.000 euros al crédito de compromiso 2021. Estas ayudas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.

En la convocatoria se financian las **ayudas a las empresas vascas por la contratación de las personas mayores de 30 años en situación de desempleo de larga duración** dentro de unas cuantías obligatorias mínimas de remuneración bruta anual y se fijan en función del tipo de contrato y del nivel de titulación de la persona contratada:

Las ayudas se incrementan en mayor medida cuando la contratación de personas desempleadas de larga duración se efectúa con **mujeres** o de personas de edad igual o superior a 45 años (+ 15%); **Personas** que han finalizado en 2019 o en 2020 una **acción formativa** con compromiso de contratación en Lanbide, siempre que el contrato tenga una duración mínima de 12 meses y una jornada laboral de, al menos, el 70% de la jornada laboral establecida (+ 10%); y si la persona contratada cumple ambas condiciones el incremento del importe de subvención será de un máximo del 20%.

#### Experiencia

La **convocatoria de 2019** ha sido la primera y su período de vigencia ha sido solamente de 2 meses y 18 días naturales. Durante este período se han

recibido un total de 30 solicitudes -30 empresas- que solicitan una ayuda para 30 contratos de personas, mayores de 30 años, en situación de desempleo de larga duración. Del total de contratos cuya subvención se solicita, el 53,3% son indefinidos (16), el 26,7% son contratos de duración igual o superior a 12 meses (8), y el 20% son contratos de duración igual o superior a 6 meses (6).

En cuanto a las personas en situación de **desempleo de larga duración**, para cuya contratación se solicita una subvención, el 56,7% son personas de edad igual o superior a 45 años; y el 46,7% son mujeres; igualmente se ha solicitado subvención para la contratación de 1 persona que ha finalizado en 2019 un certificado de profesionalidad. Con relación al número de destinatarios finales y al presupuesto ejecutado, no es posible facilitar datos definitivos, ya que la gran mayoría de las solicitudes se han efectuado durante el mes de noviembre y todavía están en fase de requerimiento para la subsanación de las mismas.

Con la dotación presupuestaria establecida en la **convocatoria de 2020**, se prevé que el total de personas mayores de 30 años desempleadas de larga duración contratadas ascienda a 200 personas y a 120 las empresas beneficiarias.

## Educación

### **970.000 EUROS PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN BÁSICA O APLICADA Y PARA LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA**

El Consejo de Gobierno en su reunión de hoy, ha aprobado una Orden de la consejera de Educación, por la que se convocan ayudas para, por una parte, la realización de Proyectos de Investigación Básica o Aplicada para el periodo 2020- 2022, y por otra, para la Investigación e Innovación Tecnológica con cargo a los fondos previstos para acciones Universidad-Empresa, 2020-2021. Esta convocatoria cuenta con un importe económico de 970.000 euros.

La finalidad de esta convocatoria es doble: fortalecer, por un lado, el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Comunidad Autónoma del País Vasco favoreciendo el desarrollo de proyectos concretos de investigación básica y de investigación aplicada, gestionados por el Departamento de Educación. Por otro lado, también busca fortalecer la necesaria interacción entre los grupos de investigación universitarios y tecnológicos y las empresas del entorno productivo, a través de la realización de proyectos de investigación aplicada o tecnológica de calidad e interés científico-tecnológico que sean de interés para las empresas. Estos proyectos deberán implicar, bien la transferencia de tecnología de la universidad a la empresa, o bien el logro de objetivos innovadores a nivel de procesos o productos.

Por tanto, esta convocatoria concede ayudas económicas para la realización de proyectos de investigación en dos líneas subvencionables:

-Una línea de subvenciones, con un importe global de 690.000 euros, para Proyectos de Investigación Básica o Aplicada durante el período 2020-2022. Esta línea contempla, a su vez, dos modalidades: una destinada a fomentar la ejecución de proyectos de grupos de investigación de una única entidad, y la segunda en la que se fomentan los grupos de investigación de diferentes organismos en un mismo proyecto.

-Otra línea de subvenciones, con un importe de 280.000 euros, para proyectos de investigación para transferencia de conocimiento desde la Universidad hacia las Empresas, en áreas de interés de dichas empresas durante el período 2020-2021. Los proyectos deberán ser desarrollados por el grupo universitario con la participación de personal de la empresa; opcionalmente podrán participar también investigadores de entidades colaboradoras. En esta segunda línea, las empresas participantes, deberán financiar al menos el 10% del coste total del proyecto.

Podrán ser beneficiarias de estas ayudas aquellas entidades investigadoras que se encuentren acreditadas como agentes de la Red Vasca de Ciencia Tecnología e Innovación: Centros de Investigación Básica y de Excelencia (BERC); los equipos de investigación de la universidad pública (UPV/EHU) y de

universidades privadas de Euskadi; Centros Tecnológicos; y Centros de Investigación Cooperativa (CIC).

Entre los conceptos subvencionables de esta convocatoria se encuentran los gastos de personal colaborador no doctor, del personal doctor, de material inventariable, de material fungible o los gastos de viajes realizados con motivo del desarrollo de las actividades del proyecto.



## Educación

### **250.000 EUROS PARA EL PROGRAMA DE MOVILIDAD DEL PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR**

El Consejo de Gobierno ha aprobado en el día de hoy, y a propuesta de la consejera de Educación, la Orden de convocatoria del programa de movilidad del personal investigador doctor para el año 2020.

Con un importe global de 250.000 euros, lo que supone un incremento de 130.000 con respecto a la convocatoria anterior, esta convocatoria concede ayudas para la realización de estancias –con dedicación exclusiva- en centros de investigación, con el fin de impulsar la movilidad geográfica del profesorado universitario e investigadores de los organismos y centros de I+D+i, y mejorar sus capacidades y la competitividad de los grupos de investigación.

El programa de movilidad de personal investigador se desarrollará, a partir de la presente convocatoria, en dos modalidades: modalidad A, movilidad de personal senior, destinada a personal permanente y dotada con 175.000 euros y modalidad B, movilidad de personal investigador junior, destinada al personal no permanente y dotada con 75.000 euros.

Serán beneficiarias de estas ayudas las entidades acreditadas como Agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación. El personal investigador que mantiene una vinculación laboral con esta entidad solicitante de la ayuda será la que realice la estancia en un centro de investigación de fuera de Euskadi. Este personal deberá ser doctor, y con una antigüedad mínima de dos años en la plantilla de la entidad beneficiaria.

Durante su estancia en el centro de destino, el personal investigador deberá desarrollar un proyecto de investigación que se encuentre integrado en la línea de trabajo del equipo receptor u otro tipo de actuaciones tendentes al establecimiento de intercambios y vínculos científicos de alto nivel. Se valorará específicamente la colaboración con universidades y centros de investigación de reconocido prestigio internacional. Esta estancia, de una duración comprendida entre dos y seis meses, se realizará dentro del año 2020.

Para este año 2019 –mediante la convocatoria del pasado año- 15 investigadoras e investigadores vascos han obtenido ayudas para realizar su investigación en centros de destino ubicados en países como Reino Unido, Noruega, Estados Unidos de América, Canadá, Francia o Chile, entre otros. De entre ellos y ellas, 11 eran personal investigador de la UPV/EHU, otro de Mondragon Unibertsitatea, otro de la Universidad de Deusto y los dos restantes de Centros de Investigación Cooperativa (CIC).

El programa de movilidad del personal investigador es, dentro de las actuaciones de impulso a la investigación del Departamento de Educación, un mecanismo idóneo para potenciar los contactos de la comunidad científica y tecnológica con investigadores e investigadoras de reconocido prestigio, así

como actualizar y perfeccionar los conocimientos científico-técnicos del profesorado universitario.

### **Cultura y Política Lingüística**

<p><b>EL GOBIERNO VASCO PONE EN MARCHA LA PRÓXIMA EDICIÓN DE KULTURA ONDAREA SARIA, UN PREMIO QUE BUSCA PONER EN VALOR ENTRE LA JUVENTUD EL PATRIMONIO CULTURAL</b></p>
---

- **Los grupos de estudiantes participantes en el proyecto deben elaborar vídeos de entre 3 y 10 minutos sobre esa temática**

El Gobierno Vasco ha aprobado, en el Consejo de Gobierno de hoy, la orden a través de la cual se convoca y regula la iniciativa Kultura Ondarea Saria. El objetivo de este premio es fomentar la iniciativa, innovación, capacidad emprendedora, creatividad y el desarrollo social de la actividad educativa relacionada con el conocimiento y la puesta en valor del Patrimonio Cultural Vasco en cualquiera de sus formas, tanto materiales como inmateriales. El presupuesto destinado a la organización de este premio es de 30.000 euros.

La del próximo 2020 será la sexta edición de Kultura Ondarea Saria, que tiene entre sus objetivos:

- Fomentar la cultura innovadora y el reconocimiento al esfuerzo por investigar, recuperar y construir el conocimiento sobre el Patrimonio Cultural Vasco.
- Dar a conocer el Patrimonio Cultural Vasco desde y para el Sistema Educativo Vasco.
- Apoyar la puesta en marcha de iniciativas educativas innovadoras.
- Reconocer el papel de la juventud en la puesta en valor y construcción del conocimiento vinculado al Patrimonio Cultural Vasco.
- Fomentar entre la juventud la utilización de herramientas tecnológicas para crear contenidos culturales y educativos de dominio público.

En este proyecto participan alumnos y alumnas de 3º y 4º de Educación Secundaria Obligatoria, 1º de Bachillerato y de Ciclos Formativos de Grado Medio. Los grupos participantes en el proyecto deben elaborar vídeos de entre 3 y 10 minutos. Las y los alumnos deben elaborar un relato en torno a un tema específico empleando técnicas audiovisuales, trabajando en equipo y adoptando una perspectiva innovadora en torno al patrimonio.

En la edición de 2019 fueron premiados alumnos y alumnas del Colegio Nuestra Señora de Europa, de Getxo; Lea Artibai Ikastetxea, de Markina-Xemein; y el Instituto de Educación Secundaria de Ondarroa. Además, este último centro recibió una mención especial por haber sido el centro que más vídeos envió.