



# **GOBERNU BILERA**

**Prentsa-Txostena**  
**Erabaki nagusiak**

## **CONSEJO DE GOBIERNO**

**Dossier de Prensa**  
**Acuerdos destacados**

**Vitoria-Gasteiz, 2020ko ekainak 16**

**Vitoria-Gasteiz, 16 de junio de 2020**

## Lehendakaritza

### JAURLARITZAK EUSKAL ERAGILEEN ETA GALESEKO ETA FLANDRIAKO ESKUALDEETAKO ERAGILEEN ARTEKO LANKIDETZA-PROIEKTUAK BABESTUKO DITU

- **Bi eskualde horiek Euskadiko Bazkide Estrategikoen Sareko kide dira**

Gobernu Kontseiluak, gaur, 2020-2021erako Galeseko eta Flandriako eskualdeekin lankidetza teknikoko proiektuak babesteko deialdia onartu du.

Guztira 40.000 euro banatuko dira laguntza horien bidez, eta iaz onartutako Dekretu batean oinarritzen dira. Dekretu horren helburua da alde biko harremanak sendotzea eta Euskadirentzako estrategikotzat jotzen diren kanpoko beste eskualde batzuekin itunak eta lankidetzak finkatzea. Horien artean daude Galesekin eta Flandriarekin egindakoak. Euskal Autonomia Erkidegoak Galesekin Lankidetza Memorandum bat izenpetu du eta Flandriarekin Asmoen Adierazpen bat.

Hala, dirulaguntzak Euskal Autonomia Erkidegoan helbideratuta dauden pertsona juridiko pribatuentzat dira. Pertsona juridiko horiek alde biko jarduerako lankidetza-proiektua aurkeztuko dute eta bi eskualde estrategiko horietako bazkide batek hartu beharko dut parte bertan.

Zehazki, **Galesen** kasuan, diruz lagundu daitezkeen alde biko lankidetza-proiektuen gaiak hauek izango dira:

- Mugikortasuna eta Garraioa (nagusiki, azpiegitura eta tren-zerbitzuak);
- Ingurumena eta Klima Aldaketa;
- Teknologia, Berrikuntza eta Lehiakortasuna;
- Itsas Energiak;
- Nekazaritzako elikagaien industria;
- Hezkuntza eta Prestakuntza;
- Estrategia eta Politika Fiskala, Zerga Administrazioako Politika, Aurrekontuen Kudeaketa eta Gizarte Zerbitzuak;
- Osasuna eta Laguntzako Gizarte Zerbitzuak, balioetan oinarritutako osasun-laguntza, eta zahartze aktiboa eta osasuntsua;
- Negozio-aukerak;
- Gizarte kulturantzuna eta tolerantzia sustatzea (batez ere, hizkuntza-politikaren eta kultur sektorearen sustapenaren arloetan).

**Flandriaren** kasuan, honako gai hauen inguruko lanak lagundu ahal izango dira diruz:

- Ikerketa, Garapena eta Berrikuntza (industria eta teknologia, osasuna, gizarte-politikak, genero-berdintasuna, sektore publikoaren kudeaketa,

- azpiegiturak eta garraioa);
- Lan-merkatua eta politika ekonomikoa (lanbide-heziketa, produktibitate-eta lehiakortasun-politikak);
  - Ingurumena (klima-aldaketa, uren, materialen eta hondakinen tratamendua, eta ingurumenarekin eta energia berriztagarriekin bat datozen teknologiak);
  - Osasuna (batez ere, zaintza kronikoak);
  - Kultura eta Sorkuntza Sektoreak;
  - Gizarte kulturantzuna eta tolerantzia sustatzea (giza eskubideen errespetua eta bakea eraikitzea);
  - Europar eskualdeen papera indartuko duten ekimenak eta itunak.

Bi kasu horietan, proiektu bakoitzeko gehienez 5.000 euroko laguntzak emango dira.

### **Bazkide Estrategikoen Sarea**

Orain arte, Eusko Jaurlaritzak ondorengo eskualde hauekin sinatu ditu akordioak eta memorandumak: Jiangsu (Txina), Bavaria (Alemania), Flandria (Belgika), Queretaro (Mexiko), Cundinamarca (Kolonbia), Quebec (Kanada), Gales (Erresuma Batua) eta Akitania Berria (Frantzia).

Atzerrian Euskadiren interesen zati handi bat biltzen duten eta lehentasunezko arreta jasotzen ari diren lurraldeak dira —Euskadi nazioartekotzeko, esparru geografiko estrategikotzat jotzen dira eskualde horiek—.

## Gobernantza Publiko eta Autogobernu

### GOBERNUAK AURRERA EGIN DU GARDENTASUN-EREDUAN, ETA HOBETU EGIN DU HERRITARREN ESKURA JARTZEN DUEN INFORMAZIOAREN KOPURUA ETA KALITATEA

- Gero eta informazio gehiago dago argitaratuta formatu irisgarriagoan eta herritarrentzat era ulergarriagoan
- Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailak, Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailak eta Osasun Sailak eta Hezkuntza Sailak eman diote, 2019an, informazio publikora jotzeko eskabide kopuru handienari arreta

Gobernu Kontseiluak onartu egin du “*EAEko eta bere sektore publikoko administrazio orokorrean gardentasuna ezartzeko mailari buruzko 2019ko balantzearen txostena*”. Bosgarren urtez jarraian prestatu du Eusko Jaurlaritzak dokumentu hau eta, horrela, 2015eko urtarrilaren 13an hartutako konpromisoa bete du; orduan, informazio publikorako sarbidea, publizitate aktiboa eta gardentasunaren eta gobernu onaren kulturaren aurrerapena arautzeko neurriak onetsi zituen.

Eusko Jaurlaritzak “Gobernu Ona”ren filosofian errotuta duen gardentasun-ereduan aurrera egiten eta finkatzen jarraitzeko duen konpromisoa erakusten du txostenak. Halaber, publizitate aktiboarekin, gardentasunarekin eta partaidetzarekin zerikusia duten herritarren eskubideetan aurrera egiten jarraitzeko erronkak ere jaso ditu.

“*EAEko eta bere sektore publikoko administrazio orokorrean gardentasuna ezartzeko mailari buruzko 2019ko balantzearen txostena*” [Gardena](#) gardentasun-atarian argitaratuko da, interesdun guztiek kontsultatu eta Gardenaaren informazioa jo ahal izateko.

### INFORMAZIO PUBLIKORA JOTZEKO ESKABIDEAK

Txostenak Informazio Publikoaren Sarbiderako Euskal Batzordearen datuak jaso ditu; herritarrek Euskadin dagoen informazio publikora jotzeko arloan erreklamazioak ebazten dituen organo independentea da. Iaz, informazio publikorako sarbidea ukatzeagatiko 84 erreklamazio jaso ziren:

ERREKLAMAZIO-EBAZPENAK	UDALEN UKAPENEN KONTRA	ALDUNDIEN UKAPENEN KONTRA	EUSKAL SEKTORE PUBLIKOAREN UKAPENEN KONTRA	BESTE ERAKUNDE BATZUEN UKAPENEN KONTRA	GUZTIRA	%
Baietsiak	109	1	20	5	135	% 61,64
Ezetsiak	10		7	1	18	% 8,22
Ez onartuak	23	3	11		37	% 16,89
Atzera egiteak	21		3		24	% 10,96
Artxibatuak	2		2		4	% 1,83
Bideratuak		1			1	% 0,46
	165	5	43	6	219	% 100

2019an, bilakaera positiboa antzeman da informazio publikora jotzeko jaso diren eskabideen kopuruan. Guztira, 179 eskabide jaso dira, eta, hala, aurreko urteko kopurua bikoiztu da. Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailak (% 32), Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailak (% 14) eta Osasun Sailak (% 13) eta Hezkuntza Sailak (% 10) jaso dute eskabide kopuru handiena.

Gainera, txostenak Zuzenean zerbitzuaren arreta jaso duen herritarren elkarrekintzarako postontziaren funtzionamendu ona nabarmentzen du; zerbitzu hori oso orokortua dago, eta herritarrek oso ondo baloratzen dute.

### GARDENTASUN-ATARIA: GARDENA

Txostenak nabarmentzen du 2019an aurreko urtean ezarritako erronketako bat amaitu zela: [Gardena](#) gardentasun-atariaren birdiseinua. Irudi berria, grafikoak eta bistaratzeak sartu dira, bai eta informazio konplexuena ulertzen laguntzeko kontaktak ere. Hala, atari irisgarriagoa, erabilgarriagoa eta ulergarriagoa lortu da.

[Gardena](#) ataria Eusko Jaurlaritzako sail eta erakunde publikoekiko zeharkakoa da, eta bertan zentralizatzen da eta herritarren esku jartzen da gobernu-ekintzako gardentasun-adierazleekin zerikusia duen informazioa. Adierazle horiek honela multzokatzen dira:

- Autonomia-erkidegoari buruzko informazioa.
- Herritarrekiko eta gizartearekiko harremanak.
- Ekonomia- eta finantza-gardentasuna.
- Obra, zerbitzu eta horniduren kontratazioak.
- Antolamendua, hirigintza, herri-lanak eta ingurumena.

Eusko Jaurlaritzak webean argitaratzen du:

- ✓ Araudi aplikagarria eta garrantzi juridikodun informazioa: gidalerroak, jarraibideak, akordioak, zirkularrak, aurreproiektuak, erregelamendu-proiektuak, memoriak, txostenak, dokumentuak eta abar.
- ✓ Hitzarmenak eta kudeaketa-aginduak. Hitzarmenak eta kudeaketa-aginduak argitaratzen dira: protokoloak, kofinantzaketa-hitzarmenak, ondare-hitzarmenak, barneko esleipenak, kontratu programak eta abar.
- ✓ Urteko eta urte anitzeko plan eta programak, eta betetze mailaren eta emaitzen adierazleak. Argitaratuta eta eguneratuta dago Eusko Jaurlaritzaren

planen egutegiaren lotura duen informazio guztia, bai eta neurketa- eta balorazio-adierazleak ere.

- ✓ Funtzioak, erakundearen organigramak, ordainsariak, Kargu Publikoen Katalogoko lanbide-profila eta -ibilbidea. Pertsona, erakunde eta ekipamenduen direktorioa bisita daiteke, erraz kontsultatu eta ikusarazteko.
- ✓ Kontratzailearen profila, Kontratuen eta kontratu txikien erregistroa.
- ✓ Dirulaguntzak eta laguntzak. Guztiak argitaratzen dira datarekin, erakundearekin, onuradunarekin, zenbatekoarekin eta abar.
- ✓ Lanpostuen zerrendak, enplegatu publikoen bateragarritasun-ebazpenak.
- ✓ Datu pertsonalak tratatzeko jardueren erregistroa. Eusko Jaurlaritzak erregistro hori 2019ko maiatzean erregistratu zuen, eta tratamendu-jardueren inbentarioa jaso du.
- ✓ Bestelakoak: derrigorrezkoa ez bada ere, Eusko Jaurlaritzak informazio ugari argitaratzen du, besteak beste, Gobernu Programaren segimendua, kargu publikoei buruzko informazioa, sailburuen bidaia-gastuak, urteko araudi-planak etab.

Gardena gardentasunari buruzko eduki orokorretako sarbideak nabarmen areagotu dira 2018tik, eta horrek erakusten du herritarrek administrazioaren funtzionamendua ezagutzeko interesa dutela:

#### KONTSULTATUTAKO GARDENTASUNARI BURUZKO EDUKIAK

ARLOA	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Gardenaren webgunea, globalean	20.507	11.286	9.138	16.173	5.532	3.775
Autonomia-erkidegoari buruzko informazioa	774	322	335	1.283	1.422	571
Herritarrekiko eta gizartearekiko harremanak	634	159	179	659	593	221
Ekonomia- eta finantza-gardentasuna	761	306	232	954	729	372
Zerbitzu eta horniduren kontratazioa	616	202	142	582	584	223
Lurralde-antolamendua, hirigintza eta herri-lanak	244	79	46	162	198	108
Informazio publikora jotzeko eskubidea	4.097	2.995	2.253	8.359	1.715	2
Gardentasunari buruzko eduki orokorrak	5574 *	4.496 *	3.879	2.385	850	66

\* "Gardentasuna; Gobernu Ona; Grafikoak etab." en edukien saioen batura

Txostenak, halaber, aipamen berezia eskaintzen dio Covid-19ak eragin duen pandemiari. 2020an, alarma-egoera dela eta, martxoan, [Gardenaren](#) orrian, pandemiaren kudeaketan gardentasun-datuaren sarbidea argitaratu da, bai eta informaziora sarbide segurua izateko orientabideak ere. Honako hau, gainera, 2020. urte honetarako erronka garrantzitsuenetako bat da: Covid-19aren kudeaketan gardentasun-ataria prestatzeko aholkularitzarekin eta laguntzarekin jarraitzea.

## OPEN DATA EUSKADI

2019an, [Open Data Euskadi](#) atarian Eusko Jaurlaritzaren eta mendeko erakundeen 4.606 datu-multzo argitaratu ziren; gainera, beste foru- eta toki-administrazio batzuen 1.250 datu-multzo ere argitaratu ziren. Open Data Euskadi atarirako, beste administrazio batzuk katalogoan federatzea lan-ildo nabarmena da. 2019an, Donostia-San Sebastiángo Udala sartu da, eta 2020an edo 2021ean aurreikusten da Arabako Foru Aldundia hasiera bere datuak federatzen. Vitoria-Gasteizko eta Bilboko udalek eta Gipuzkoako Foru Aldundiak beren datuak 2017tik federatzen dituzte, eta Bizkaiko Foru Aldundiak, 2018tik.

Gainera, Eusko Jaurlaritzak jarraitzen du izaten Estatuko [www.datos.gob.es](http://www.datos.gob.es) datuen katalogoan *dataset* gehien argitaratzen duen datu-iturria. Modu berean, datu-multzo guztiak Europako datu irekien ataritik federatzen dira.

2019an, Open Data Euskadik bere datu irekien kalitatea hobetzeko lan egin du, batik bat honako proiektu hauetan:

- **Datu elkartuak:** datu elkartuak kodetzeko JSON-LD metodoa sartu da.
- **Direktorioaren proiektua:** Eusko Jaurlaritzako ekipamendu, pertsona eta erakundeen direktorioa sortuko da. 2020an gauzatzea aurreikusten da.
- **Datu meteorologikoak irekitzea:** 2020an herritarren esku Euskalmeten webgune berri jartzea aurreikusten da; webgunea datu irekietatik abiatuta garatu da.

## GOBERNU IREKIAREN ALDEKO NAZIOARTEKO ALIANTZA (OGP)

2018tik, Euskadi [Gobernu Irekiaren aldeko Nazioarteko Aliantzan \(OGP\)](#) dago, munduko beste 19 eskualderekin batera. Ondorioz, onartu egin du gardentasuna sustatzeko, ustelkeriaren aurka borrokatzeko, herritarrak ahalduntzeko eta gobernua eraginkorragoa eta arduratsuagoa izateko teknologia berrien ahalmena aprobetxatzeko hartu dituen konpromisoak sendotzeko erantzukizuna. Hala, Eusko Jaurlaritzak konpromisoa hartu du honako hauetarako:

- ✓ Gobernu-jarduerei buruzko informazioaren eskuragarritasuna areagotzeko.
- ✓ Herritarren parte-hartzea bultzatzeko.
- ✓ Gure gobernu guztietan lanbide-osotasunaren estandar altuenak aplikatzeko.
- ✓ Kontuak emateko teknologia berrietara jotzeko aukera areagotzeko.

## 2020KO ERRONKAK

2020. urte honetarako, “EAEko eta bere sektore publikoko administrazio orokorrean gardentasuna ezartzeko mailari buruzko 2019ko balantzearen txostena”k honako erronka hauek ezartzen ditu, besteak beste:

- ✓ Gardentasunean lidergo-postuari eustea eta bertan aurrera egitea.
- ✓ Irisgarritasunean hobetzea.
- ✓ Gardenan bistaratzeak / grafikoak areagotzea.
- ✓ Datu elkartuen proiektuan aurrera egitea.
- ✓ 2018-2020rako OGP Euskadi Planean ezarritako konpromisoen garapena betetzea.
- ✓ Derrigorrean betetzekoak ez diren gardentasun-adierazleen argitalpenean aurrera egitea.



## Enplegua eta Gizarte Politikak

### LANBIDEK 66 MILIOI EURO BIDERATUKO DITU LANGABEENTZAKO PRESTAKUNTZA-ESKAINTZARA, ETA URTE ANITZEKO DEIALDIA EGINGO DU

- 2017an, ikastaro horietan parte hartu eta gainditu zuten pertsonen laneratze-indizea % 45ekoa izan zen
- 2019aren amaieran, Lanbidek enplegu-eskatzailen prestakuntzarako aholkularitza-zerbitzua ezarri zuen, beren prestakuntza-kontuan oinarrituta
- Lanbidek, deialdi honen aurretik, 2020ko Prestakuntza Beharren Diagnostiko bat prestatu du

Beatriz Artolazabal Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak, gaur, Gobernu Kontseiluari Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren akordioaren berri eman dio; horren bidez, onetsi egin da 2020 eta 2022 ekitaldietan langile langabeentzat gauzatuko den prestakuntza-eskaintza finantzatzeko dirulaguntzen deialdia. Horretarako, Lanbidek 65.993.400 euro bideratuko ditu. Hala, 2018ko formula errepikatuko du; orduan, urte anitzeko deialdi bat argitaratu izanak egonkortasuna eman zion prestakuntza-sistemari.

Deialdi honen ondorioz sortzen diren ikastaroen bidez, langabeen garapen pertsonalari eta profesionalari lagunduko zaie, bai eta laneko sustapenari eta lan-merkatuaren beharrei erantzuten ere; hala, langileen enplegagarritasuna eta enpresa-lehiakortasuna hobetuko dira. Eskaintza hori Eusko Jaurlaritzarekin Hezkuntza Sailaren edo Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Sailaren mendeko ez diren prestakuntza-erakunde publikoei eta pribatuei zuzentzen zaie. Beatriz Artolazabalek berak honako hau nabarmendu du: “enplegurako lanbide-prestakuntza zerbitzu publikoek langile okupatuei eta langabeei eskaini behar dizkieten enplegu-politika aktiboen neurrietako bat da”. Bere iritziz, “ekoizpen-eredu arrakastatsua kalitateko enplegurako lanbide-heziketako sistema behar du, langileen trebakuntzaren inguruko eskakizun gehiago dituen ingurune lehiakorra aintzat hartuta eta prestakuntzaren eta enpleguaren binomioak dakartzan emaitzak egiaztatuta”.

2017ko deialdiko laneratze-erantzari buruzko datu bateratuek enplegu-politika aktibo gisa duten inpaktu esanguratsua bermatzen dute. Urte horretan, ikastaro horietan parte hartu eta gainditu zuten pertsonen laneratze-indizea ikasleen % 45ekoa izan zen; enplegua aurkitu zuten prestakuntza amaitu eta hurrengo sei hileetan. Eta % 48ra iritsi zen profesionaltasun-ziurtagiri bat eskuratzeko ekintzen kasuan.

Deialdi berriaren bidez, langabeen prestakuntza-eskaintzari erantzun nahi zaio, eta Euskal Enplegu Zerbitzuak antzeman dituen beharrei erantzuteko enplegurako lanbide-heziketako jarduketak jaso ditu; hala, pertsona horiek

gaitasunak berenganatu eta lanbide-esperientzia areagotu ahalko dute, beren trebakuntza hobetzeko eta laneratu daitezen bide emateko.

## **Aurrekariak eta nobedadeak**

Lanbidek, deialdi honen aurretik, 2020ko Prestakuntza Beharren Diagnostiko bat prestatu du; bertan, gure inguruneke lan-merkatuan jarduera ekonomikoek eta enplegu-aukera hobeak dituzten okupazioen inguruan prestakuntza-erakundeek programa ditzaketen prestakuntza-espezialitateak lehenetsi dira.

2018an, langabeei zuzendutako enplegurako prestakuntzaren inguruko 2018-2020 urte anitzeko lehen deialdia argitaratu zen, prestakuntza-eskaintza zabala eta etengabea izateko, langabezian geratzen diren pertsoneri eskaini ahal izateko. Deialdi horrek orain arteko prestakuntza-eskaintza handiena onetsi zuen; 2.493 prestakuntza-ekintza izan ziren 38.000 parte-hartzaile baino gehiagori prestakuntza eskaintzeko eta, hala, prestakuntza-sistemari egonkortasuna emateko.

2018-2020 deialdi horren aldean, azken honek aldaketak dakartza. Garrantzitsuenak honako hauek dira:

### **1- Prestakuntza-programazioan malgutasuneko elementuak sartzea.**

Deialdi honetan, onetsitako prestakuntza-ekintza batzuk ordezkatu ahal izateko aukera jaso da, baldin eta ekintza horietarako ikasle kopuru nahikoa ez badago eta langabezia-egoeran dauden langileen aldetik (bai eta pertsona okupatuak ere) eta enpresen aldetik interes falta antzematen bada. Onartu egiten da erakundeek, lan-merkatuaren azterketan oinarrituta, emateko beharizan gehiago duen eta arrakastarako berme handiagoa duen beste prestakuntza-espezialitatearen bat identifikatzea eta, hala, arrakasta gutxi izan duten ekintzen ordezkizun hobeak duen beste batzuekin ordezkatu daitezkeen proposatzea.

Malgutasun-elementu hori erabat beharrezkotzat jotzen da urte anitzeko programazio batean eta jarduketak bolumen handiarekin, eta aldi horretan antzemandako eta enpresek eta kluster sektorialetan sortutako behar berriei aurre egin ahal izateko ezinbesteko egokitzapen-elementua da.

### **2- Aurretiko prestakuntza-aholkularitza jaso duten ikasleak sartzea.**

2019aren amaieran, Lanbidek enplegu-eskatzaileen prestakuntzarako aholkularitza-zerbitzua ezarri zuen, beren prestakuntza-kontuan oinarrituta; alegia, beren prestakuntzan eta lan-esperientzian oinarrituta. Tresna horren bidez, jendeak beren ibilbidera eta jakin-minetara ondoen egokitzen diren prestakuntza-ibilbideak identifikatu ahalko ditu, bai eta zenbait lanbide-gaitasun egiaztatu ahal izateko garatu behar dituzten jarduketak ere,

prestakuntza-bidearen bidez –beteko dituzten lan-jarduerekin zerkusia duten profesionaltasun-ziurtagiriak eskuratzeko prestakuntza-ibilbidea osatzeko behar dituzten prestakuntza-ekintzetara sartuz– eta lan-esperientziaren gaitasuna eta ikaskuntza ez-formalak aitortzeko prozeduraren bidez.

**EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAK, GAINERA, BESTE 30 MILIOI BIDERATUKO DITU OKUPATUEN PRESTAKUNTZA-ESKAINTZARA**

- **Urtarrilaren 1etik, Lanbidek aurretik Hobetuzek gauzatzen zituen kudeaketa-eginkizunak betetzen ditu**
- **Deialdi hori 2020 ekitaldirako Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren Dirulaguntzen Plan Estrategikoan jaso da**

Beatriz Artolazabal Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak jakinarazi du, bestalde, Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuak beste 29.797.020 euro bideratuko dituela lehentasunez okupatuei zuzentzen zaien 2020-2022 aldirako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko dirulaguntzen deialdira. Bigarren aldiz hautatu da urte anitzeko deialdia sustatzea; horrek aukera ematen du eskaintza etengabea izateko.

Sailburuak gogorarazi du Lanbidek orain arte Hobetuz fundazioak bete dituen kudeaketa-eginkizunak hartu dituela bere gain, 2020ko urtarrilaren 1etik. Hala, langile okupatuen prestakuntzarako laguntzen deialdia Euskal Enplegu Zerbitzuak egiten du, zuzenean.

Prestakuntza-ekintza horien helburua da Euskadiko langileek 2020, 2021 eta 2022 ekitaldietan prestakuntza-eskaintza zabala izateko aukera ematea, enpresek sustatu dituzten prestakuntza-planen osagarri izatea edo, halakorik ezean, haien prestakuntza-beharrak asetzen laguntzea.

Laguntza-deialdi hori 2020 ekitaldirako Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren Dirulaguntzen Plan Estrategikoan jaso da.

Artolazabalek honako hau nabarmendu du: “langile okupatuen enplegurako prestakuntza funtsezko tresna da bizitza osoko prestakuntza bermatzeko, langileak eta enpresak gizarte berrira egokitzeko tresna; alegia, Enplegurako Europako Estrategiaren esparruan ekoizpen-prozesuen aldaketetan langileen lanbide-gaikuntza mantentzeko lanean eta ezagutzan oinarritzen den gizartera egokitzekoa”.

Gainera, esan duenez, pertsonen zuzendutako mekanismoa da, eta helburu du “langileen lanbide-sustapenari eta garapen pertsonalari eta bizitza osoko prestakuntzarako eskubideari bide ematea eta enplegua galtzeko arrisku kasuei arreta berezia eskaintzea”.

Gaur egungo 2018-2020 deialdian, 132 prestakuntza-plan daude onetsita, 29.799.503 euroan, 7.101 prestakuntza-ekintza egiteko; haietan, 79.898 pertsonak parte hartzen dute.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### LANBIDEK ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZETARAKO LAGUNTZAK JARRIKO DITU ABIAN, 42 MILIOI EURO BIDERATUZ

- **Gainera, Lanbidek 2,3 milioi euro bideratuko ditu gazteen prestakuntzarako eta txandakako enplegurako Hezibi programara**
- **2019an, Hezibi programan 848 pertsonak parte hartu zuten**

Beatriz Artolazabal, Enplegu eta Gizarte Politiketako Eusko Jaurlaritzako sailburuak Lanbideko administrazio kontseiluak hartutako erabakia iragarri du gaur gobernu kontseiluan. Adostasun honi esker, Lanbidek, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2020ko laguntzak jarriko ditu abian. Hauetan, kalte gehien jaso duten herriek lehentasuneko jarraipena uzango dute.

Aurrekontua 10 milioi euroan areagotu da, 2019koaren aldean. Covid-19aren pandemiaren ondoriozko egoera dela eta –ekoizpenaren, diru-sarreren eta enpleguaren beherakadan islatzen da–, deialdi honetan testuak sinplifikatu dira eta alarma-egoeraren adierazpenaren ondoren enplegua galdu duten pertsonak sartu dira, lan-merkatuan berriz txerta daitezzen sustatzeko. Deialdi honetan lau ildo finantzatu dira:

1. **ENPLEGUA SUSTATZEA:** Merkatu ez-arruntean egindako kontratazioak sustatzea du xede, laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegagarritasuna areagotzea helburu dutenak, haien trebakuntza eta/edo gaitasun pertsonalak eta motibazioa sustatuz. Ildo horretan, lan-merkatuan txertatzeko zailtasun gehien duten pertsonen kontratazioa sustatzen da. 2020ko deialdian, bereziki 45 urtetik gorako langabeen kolektiboarentzat, Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa 180 egun izena emanda egoteko eskakizuna ezabatu da.

2020an, helburua da mota horretako 2.500 kontratu izatea.

2. **KONTRATAZIORAKO LAGUNTZAK:** Tokiko enpresek merkatu arruntean langabeak eta Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta daudenak kontratatze bide ematea du helburu, haiek argitaratutako deialdien bidez.

2020an, 2.200 kontratu lortzea da helburua.

3. **PROIEKTU ESTRATEGIKOAK:** Ildo honek langabeak eta Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa inskribatuta daudenak kontratatze bide ematen du, enpresa-proiektu berrien edo hedapen-proiektuen ezarpenean edo garapenean, oinarri teknologikoko eta/edo berritzaileko tokiko enpresa pribatuen aldetik, toki-eremutik sustatuta.

Aurten mota horretako 108 kontratu sustatzea da helburua.

4. **LANEAN TXERTATZEKO LAGUNTZARAKO JARDUKETAK:** Ildo honen bidez, laguntza ekonomikoa ematen zaie lehentasunezko jarduketa-zonetako toki-erakundeei, eta zona horietan egiten diren enplegua sustatzeko ekintzen osagarri da (1. mota), lan-harremanean laguntza emateko, kontratatutako pertsonak lanpostuan sartu eta bertara egoki daitezen bide emateko. Helburua da enplegagarritasunarekin eta enpleguarekin lotura duten gaitasun pertsonalak eta sozialak garatzea. 2020an, helburua da gutxienez kontratatutako 1.089 pertsonarekin garatutako laguntza-jarduketak bultzatzea, lehentasunezko jarduketa-zonetan.

## HEZIBI

Bestalde Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuak, gaur, Gobernu Kontseiluari Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren akordioaren berri eman dio; horren bidez, 2,3 milioi euro bideratuko dira 2020 ekitaldian gazteen prestakuntzarako eta txandakako lanerako HEZIBI programara.

Prestakuntza-ekintza horiek lanbide-heziketako ikasleei eta gazte langabeei zuzentzen zaizkie, enpresan ordaindutako lan-jarduerarekin txandaka.

2019an, Hezibi programaren eremuan enpleguarekin txandakatuta prestakuntza jaso zuten 848 pertsona kontratatu ziren, eta dirulaguntza jaso zuten.

Programa 2012an sortu zen, eta, harrezkero, haren eragina positiboa izaten ari da. Artolazabalek azaldu duenez, esperientzia oso positiboa izaten ari da; izan ere, ekitaldi bakoitzean txandakatutako prestakuntza jasotzen ari den parte-hartzaile kopurua areagotzen ari da, nahiz eta ikasleek aldi berean lanbide-prestakuntzarekin jarraitu eta prestakuntzarekin zerikusia duen lan eraginkorra garatu behar duten". 2012an, 126 onuradun izan ziren; 2013an, 258; 2014an, 375; 2015ean, 555; 2016an, 645; 2017an, 648; 2018an, 1.002, eta, 2019an, 848. 2020an, Hezibi programaren enpleguarekin txandakatutako prestakuntzaren inguruan hasieran aurreikusitako kontratu kopurua gutxienez 1.300 izan daitezkeela kalkulatu zen. Hala ere, helburu hori lortzeko zenbait faktore hartu beharko dira kontuan, besteak beste: ekonomiaren eta prestakuntza-zentroen lanaren bilakaera positiboa, eta hasierako lanbide-heziketako eta enplegurako ikasleek jasotzen duten prestakuntzarekin zerikusia duten okupazioetan kontrata dezaketen enpresetan sartzea. Covid-19aren ondoriozko egoerak, beraz, helburu horretan izan lezake eragina.

Hezibi programak bi laguntza-modalitate ditu:

1. **Hezibi-enpresak:** Gutxienez urtebeteko prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratua formalizatzea honako hauekin:

- Egiten ari diren prestakuntza-zikloaren prestakuntza proiektu dual bilakatzeko Hezkuntzaren baimena jaso duten ikasleak.

- Egiten ari diren profesionaltasun-egiaztagiria lortzeko enpleguarekin txandakatutako prestakuntza-proiektua egiteko Lanbideren onarpena jaso duten ikasleak.

Laguntza hori 2.000 € artekoa izan ahalko da urteko, hura sinatu duten enpresentzat.

**2. Hezibi prestakuntza-erakundeak:** Profesionaltasun-egiaztagiria lortzeko enpleguarekin txandakatutako prestakuntza-proiektua onartzeak ekarriko du prestakuntza-zentroari 400 €-ko dirulaguntza ematea, ikasle bakoitzeko, bitartekaritzako, kudeaketako eta tutoretzetako jarduerak finantzatzeko.

## Enplegua eta Gizarte Politikak

### **GOBERNU KONTSEILUAK LURRALDE HISTORIKOEN ARTEAN GIZARTE-ZERBITZUEN FUNTSA BANATZEA ONETSI DU, 14.008.000 EUROAN**

Gobernu Kontseiluak 14.008.000 euroko gasturako baimena eman du, Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroan aurreikusitako Gizarte Zerbitzuen Funtsa, 14.008.000 eurokoa, lurralde historikoen artean banatzeko. Horrela, Arabako Foru Aldundiari 2.279.101,6 euroko transferentzia egingo zaio, Bizkaiko Foru Aldundiari 7.058.631,2 eurokoa eta Gipuzkoako Foru Aldundiari 4.670.267,2 eurokoa.

Foru-aldundiek aipatutako kopuru horiek banatuko dituzte eta Gizarte Zerbitzuen Erakundeen arteko Organoak aldi behingo segimendua egingo du eta urtero Funtzaren betearazpenari buruzko txostena emango dio Finantza Publikoen Euskal Kontseiluari.

Gizarte Zerbitzuei buruzko Legeak xedatzen du egindako eskumen-banaketaren ondorioz dagokion finantza-doikuntza egitea euskal administrazio publikoen artean, finantza-nahikotasuna bermatzeko, Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Katalogoa hornitzeko autonomia-erkidegoaren mailan, foralean eta udal-mailan.

Legeak gainera dio eskumenen birbanaketa horrek eta finantza-doikuntza horrek inolaz ere ezingo dutela ekarri murrizketarik indarrean sartzen den egunean dauden prestazio eta zerbitzuen intentsitate- eta estaldura-mailetan.

2014an Gizarte Zerbitzuen Erakundeen arteko Organoan Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroaren tramitazioaren esparruan lortutako akordioaren bidez, "Funts" edo erakundeen arteko finantzaketa-lankidetzarako formula bat sortzea aurreikusten da, foru- eta/edo udal-mailako gizarte-zerbitzuen arloan zerbitzu eta prestazio ekonomikoak finantzatzeko.

2019ko urriko Finantza Publikoen Euskal Kontseiluaren bileran erabaki zen Aparteko Funtsa eratzea, 20.000.000 eurokoa, Euskal Autonomia Erkidegoko foru- edo udal-erakundeek egiten dituzten Zorroari buruzko Dekretuko prestazioak eta gizarte-zerbitzuak –berriak edo oso gutxi garatuta– hornitzeko beharrezkoak diren jarduketak finantzatzeko.

Funts horri eginiko finantza-ekarpenak Eusko Jaurlaritzari dagozkie batetik, eta, bestetik, foru-aldundiei, koefiziente bertikalarekin proportzioan (% 70,04 eta % 29,96) eta horizontalarekin proportzioan (Araba % 16,27, Bizkaia % 50,39 eta Gipuzkoa % 33,34).

## Kultura eta Hizkuntza Politika

### EUSKO JAURLARITZAK 580.000 EURO ONARTU DITU MUSIKA JARDUERA PROFESIONALAK DIRUZ LAGUNTZEKO

- **Kultura eta Hizkuntza Politika Sailaren diru-laguntza hauen bitartez iaz 78 proiektu lagundu ziren; deialdi honek iaz baino 20.000 euro gehiago izango ditu aurten**

Eusko Jaurlaritzako Gobernu Kontseiluak 2020an musika jarduera profesionaletarako diru-laguntzak onartu ditu bere gaurko saioan. Aurten, 600.000 euroko bideratuko dira musika ekitaldiak sustatzera eta, oro har, musika lanak garatu edo zabaltzera. Deialdiak iaz baino 20.000 euro gehiago izango ditu aurten, eta orain bi urte baino 70.000 euro gehiago.

Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politika Sailak sustatutako deialdi honek bost modalitate izango ditu aurten, guztien helburua delarik Euskadiko musikaren arloa bultzatzea:

- **Partitura inprimatuak argitaratzea:** Euskal musikarien partiturak editatzeko diru-laguntzak. Modalitate honek 30.000 euroko aurrekontua du. Iaz, 10 laguntza eman ziren modalitate honen bidez. Hona hemen laguntzak jaso zituzten eragileetako batzuk: CM Ediciones, Orpheus Music edo Euskal Herriko Txistulari Elkarteak.
- **Musika proiektu unitarioak:** Diru-laguntza lerro honen bitartez musika-proiektuen ekoizpena eta promozioa sustatuko da, bai eta sentiberatze jarduerak edota euskal musikaren inguruko ikerketa eta difusioa ere. Musika sektoreko eragileen etengabeko prestakuntza ere lagunduko da. Modalitate hau musika proiektu propioak kudeatzen dituzten talde eta eragileei zuzenduta dago eta 162.000 euroko aurrekontua du. Honi esker, iaz 37 ekimen diruz lagundu ziren, eta onuradunen artean honako hauek daude: Zea Mays, Josu Okiñena, Ensemble Kuraia, Pirritx, Porrotx eta Marimotots, Izaro, Lauroba edo Diego Vasallo, beste batzuen artean.
- **Musika ekimen enpresarialak:** Bigarren modalitatearen kasuan bezala, modalitate honen bitartez musika proiektuen ekoizpena eta promozioa sustatuko da, bai eta sentiberatze jarduerak edota euskal musikaren inguruko ikerketa eta difusioa ere. Bigarren modalitatearen bidez bezala, musika sektoreko eragileen etengabeko prestakuntza ere lagunduko da. Modalitate hau, dena dela, musika proiektu desberdinak kudeatzen dituzten eragileei zuzendua da (batez ere disketeak) eta 214.000 euroko aurrekontua du. Iaz, 17 ekimen lagundu zituzten modalitate honen bidez; laguntza-lerro honen azken onuradunen artean daude Bilboko Kafe Antzokia, Serrano Producciones, Elkar, Mauka Musikagintza edo Baga-Biga Produzioak.



- **Zuzen-zuzenean zirkuitua:** Modalitate honen helburua da euskal musika taldeen programazioa bultzatzea musika areto pribatuetan. Modalitateak 140.000 euroko aurrekontua izango du. Iaz 11 eragilek jaso zituzten laguntzak lerro honen bidez; Azpeitiko Sanagustin Kulturgunea, Bilboko Kafe Antzokia, Gasteizko Helldorado edo Donostiako Dabadaba aretoa izan ziren laguntza jaso zutenetako batzuk.
- **Musika zikloak:** Modalitate berri honen bitartez musika zikloen antolaketa lagunduko da. 50.000 euro bideratuko dira modalitate honetara. Modalitate honen bidez hiru proiektu lagundu ziren iaz: Kuraia Musika Garaikidearen Topaketak, Bilbaína Jazz Club-en 2019-2020 zikloa eta, hirugarrenik, Musikagileak-Musika Garaikidearen Zikloa.

Covid-19ak eragindako krisiak sektorean duen eragina dela eta, musika-zikloetarako modalitatea malgutu egin da, eta lerro horretara sartzeko kontzertuen gutxieneko kopurua murriztu da: aurten gutxienez 10 antolatu beharko dira, eta ez 15. Era berean, deialdiak ez du baztertzeko jasotzen diren zenbait neurri eta baldintza malgutzea aurrerago.

## Segurtasuna

### **JOKOAREN EUSKAL BEHATOKIRAKO SEGURTASUN SAILAREN ETA UPV/EHUren ARTEKO LANKIDETZA HITZARMENA SINATU DA**

Gobernu Kontseiluak Segurtasun Sailaren eta UPV/EHUren arteko lankidetzahitzarmena onartu du Jokoaren Euskal Behatokiarentzat interesgarriak izan daitezkeen era guztietako ikerketa-proiektuak sustatzeko, bultzatzeko eta garatzeko: iritziak, jarrerak eta datuak.

Ikerketa-proiektuen helburu nagusia Behatokiarentzat edukiak hornitzea da. Horretarako, ikerketa horren programa hainbat lan-ildo ezberdinez osatuta dago, eta proiektuak hartzen dituen hiru urteetan gauzatu beharko dira: inkestak, azterlan monografikoak, informazio-buletinak edo Segurtasun Saileko Joko eta Ikuskizun Zuzendaritzak dituen adierazle estatistikoen eguneratzeak eta analisiak.

Aurreikusitako ekintza horiek gauzatzeko, Segurtasun Sailak 50.000 euro jarriko ditu 2020an, eta urtean gehienez 100.000 euro jartzea aurreikusten du 2021 eta 2022 ekitaldietarako.

## Lana eta Justizia

**DIRULAGUNTZEN DEIALDIA, ESPETXEETAN BARNERATUTAKO EDO  
BALDINTZAPEKO ASKATASUNEAN DAUDEN ZIGORTUEN ETA  
ASKATASUNAZ GABETZEKO ZIGORRAREN BETEARAZPENA ETENDA  
DUTEN ZIGORTUEN GIZARTE- ETA LAN-INKLUSIORAKO  
PROIEKTUETARAKO**

Deialdiak bostehun mila euroko (500.000 €) zuzkidura ekonomikoa du, eta, norgehiagoka erregimenean, Euskal Autonomia Erkidegoan espetxeetan barneratuta dauden edo baldintzapeko askatasunean dauden eta honako baldintza hauek betetzen dituzten zigortuentzako gizarte- eta lan-inklusioko proiektuak diruz laguntzera bideratuko da:

Espetxetik kanpoko baliabideetan egitea eta honako modalitatearen bat izatea oinarri:

- Esku-hartze psikoterapeutikoko eta gizarte- eta hezkuntza-arloan esku hartzeko programak.
- Irteera programatuak eta landa-lana.
- Egoitza- eta ostatu-baliabideak.
- Droga-mendekotasuna duten pertsonak gizarteratzeko baliabideak
- Prestakuntza- eta gaikuntza-zentroak.
- Enplegurako orientazio- eta laguntza-zentroak.

Espetxeetan hasten diren proiektuak Espetxeko Zuzendaritzak onestea.

Laguntza integralaren metodologia erabiltzea eta 2020. urtean egitea.

## Presidencia

### EL GOBIERNO APOYARÁ PROYECTOS DE COLABORACIÓN ENTRE AGENTES VASCOS Y DE LAS REGIONES DE GALES Y FLANDES

- **Ambas regiones forman parte de la Red de Socios Estratégicos de Euskadi**

El Consejo de Gobierno ha dado hoy luz verde a la convocatoria de ayudas a proyectos de cooperación técnica con las regiones de Gales y Flandes para 2020-2021.

Las ayudas suman un total de 40.000 euros y se enmarcan en un Decreto aprobado el pasado año cuyo objetivo es intensificar las relaciones bilaterales y establecer nuevas alianzas y colaboraciones con otras regiones del exterior consideradas estratégicas para Euskadi, entre las que se encuentran Gales y Flandes y con las que el País Vasco ha suscrito un Memorando de Entendimiento (Gales) y una Declaración de Intenciones (Flandes).

Así, las subvenciones van dirigidas a personas jurídicas privadas, con domicilio en la Comunidad Autónoma de Euskadi, que presenten un proyecto de actividad o de colaboración bilateral, y que cuenten con la participación de un socio de estas dos regiones estratégicas.

En concreto y en el caso de **Gales**, las materias de los proyectos de colaboración bilateral subvencionables serán:

- Movilidad y Transportes (principalmente, infraestructura y servicios ferroviarios);
- Medio Ambiente y Cambio Climático;
- Tecnología, Innovación y Competitividad;
- Energías Marinas;
- Industria Agroalimentaria;
- Educación y Formación;
- Estrategia y Política Fiscal, Política de Administración Tributaria, Gestión Presupuestaria y Servicios Sociales;
- Salud y Servicios de Asistencia Sociales, atención médica basada en valores y envejecimiento activo y saludable;
- Oportunidades de Negocio;
- Impulso de una sociedad multicultural y tolerante (sobre todo, en materia de política lingüística y promoción del sector cultural).

Por lo que se refiere a **Flandes**, las materias subvencionables serán:

- Investigación, Desarrollo e Innovación (industria y tecnología, salud, políticas sociales, igualdad de género, gestión del sector público, infraestructuras y transporte);

- Mercado laboral y política económica (formación profesional, políticas de productividad y competitividad);
- Medio Ambiente (cambio climático, tratamiento de aguas, materiales y residuos, así como tecnologías compatibles con el medio ambiente y energías renovables);
- Salud (sobre todo, cuidados crónicos);
- Sectores Cultural y Creativo;
- Impulso de una sociedad multicultural y tolerante (construcción de paz y respeto de los derechos humanos);
- Iniciativas y alianzas que refuercen el papel de las regiones en Europa

En ambos casos las ayudas no serán superiores a los 5.000 € por proyecto.

### **Red de Socios Estratégicos**

Hasta el momento, el Gobierno Vasco ha suscrito distintos acuerdos y memorandos con Jiangsu (China), Baviera (Alemania), Flandes (Bélgica), Querétaro (México), Cundinamarca (Colombia), Quebec (Canadá), Gales (Reino Unido) y Nueva Aquitania (Francia).

Se trata de un conjunto de territorios considerados como ámbitos geográficos estratégicos para la internacionalización de Euskadi, que concitan una parte sustancial de los intereses vascos en el exterior, y que están siendo objeto de atención prioritaria.

## Gobernanza Pública y Autogobierno

### EL GOBIERNO AVANZA EN SU MODELO DE TRANSPARENCIA MEJORANDO LA CANTIDAD Y CALIDAD DE INFORMACIÓN QUE PONE A DISPOSICIÓN DE LA CIUDADANÍA

- Cada vez hay más información publicada en formato más accesible y comprensible para la ciudadanía
- Los departamentos de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda, Gobernanza Pública y Autogobierno, Salud y Educación son los que mayor número de solicitudes de acceso a la información pública han atendido en 2019

El Consejo de Gobierno ha dado luz verde al “*Informe de Balance 2019 sobre el grado de implantación de la transparencia en la Administración General de la CAE y su Sector Público*”. Es el quinto año que el Gobierno Vasco elabora este documento, dando, así, cumplimiento al compromiso adquirido el 13 de enero de 2015, cuando aprobó el conjunto de medidas para regular el acceso a la información pública, la publicidad activa y el avance de la cultura de la transparencia y el buen gobierno.

El informe visibiliza el compromiso del Gobierno Vasco con seguir avanzando y consolidando su modelo de transparencia enraizado en la filosofía del “Buen Gobierno”. Recoge también, los desafíos para seguir avanzando en los derechos de la ciudadanía relacionados con la publicidad activa, la transparencia y la participación.

El “*Informe de Balance 2019 sobre el grado de implantación de la transparencia en la Administración General de la CAE y su Sector Público*” se publicará en el portal de transparencia [Gardena](#) para que todas las personas interesadas puedan consultarlo y acceder a la información de Gardena.

### SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

El informe recoge los datos de la Comisión Vasca de Acceso a la Información Pública, el órgano independiente que resuelve las reclamaciones en materia de acceso por la ciudadanía a la información pública que haya en Euskadi. Durante el pasado año, se recibieron 84 reclamaciones por denegación de acceso a la información pública:

RESOLUCIONES DE RECLAMACIÓN	CONTRA DENEGACIÓN DE AYUNTAMIENTOS	CONTRA DENEGACIÓN DE DIPUTACIONES	CONTRA DENEGACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO VASCO	CONTRA DENEGACIÓN DE OTRAS ENTIDADES	TOTAL	%
Estimadas	109	1	20	5	135	61,64%
Desestimadas	10		7	1	18	8,22%
Inadmitidas	23	3	11		37	16,89%
Desistimientos	21		3		24	10,96%
Archivadas	2		2		4	1,83%
Derivadas		1			1	0,46%
	165	5	43	6	219	100%

Durante el 2019 se ha apreciado una evolución positiva en cuanto al número de solicitudes recibidas para el acceso a la información pública. En total se han recibido 179 solicitudes, duplicando la cantidad del año anterior. Los departamentos de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda (32%), Gobernanza Pública y Autogobierno (14%), Salud (13%) y Educación (10%) son los que mayor número de solicitudes han recibido.

Además, el informe destaca el buen funcionamiento del buzón de interacción ciudadana atendido por Zuzenean, un servicio muy generalizado y muy bien valorado por la ciudadanía.

### PORTAL DE TRANSPARENCIA: GARDENA

El informe destaca que en el 2019 se culminó uno de los desafíos establecidos el año anterior: el rediseño del portal de transparencia [Gardena](#). Se han incorporado una nueva imagen, gráficos y visualizaciones, y relatos que ayuden a entender la información más compleja. Así se ha logrado un portal más accesible, usable y comprensible.

El portal [Gardena](#) es transversal a los departamentos y entidades públicas del Gobierno Vasco y es donde se centraliza y se pone a disposición de la ciudadanía la información vinculada con los indicadores de transparencia en la acción de gobierno agrupados en:

- Información sobre la Comunidad Autónoma.
- Relaciones con la ciudadanía y la sociedad.
- Transparencia Económico-Financiera.
- Contrataciones de obras, servicios y suministros.
- Ordenación, urbanismo, obras públicas y medio ambiente.

El Gobierno Vasco publica en la web:

- ✓ Normativa aplicable e información de relevancia jurídica: directrices, instrucciones, acuerdos, circulares, anteproyectos, proyectos de reglamentos, memorias, informes, documentos, etc.
- ✓ Convenios y encomiendas de gestión. Se publican los convenios y encomiendas de gestión: protocolos, convenios de cofinanciación, convenios patrimoniales, adjudicaciones internas, contratos, programas, etc.
- ✓ Planes y programas anuales y plurianuales, e indicadores de grado de cumplimiento y resultados. Está publicada y actualizada toda la información

relacionada con los calendarios de planes del Gobierno Vasco, así como sus indicadores de medida y valoración.

- ✓ Funciones, organigramas de las entidades, retribuciones, perfil y trayectoria profesional del Catálogo de Cargos Públicos. Se puede visitar un directorio de personas, entidades y equipamientos que permite su fácil consulta y visualización.
- ✓ Perfil del contratante, Registro de Contratos y contratos menores.
- ✓ Subvenciones y ayudas. Se publican todas con fecha, entidad, beneficiario, cuantía, etc.
- ✓ Relaciones de Puestos de Trabajo, resoluciones de compatibilidad de empleados y empleadas públicos.
- ✓ Registro de actividades de tratamiento de datos personales. El Gobierno Vasco publicó este registro en mayo del 2019 y recoge el inventario de actividades de tratamiento.
- ✓ Otros: aunque no es obligatorio, el Gobierno Vasco publica numerosa información como el seguimiento del Programa de Gobierno, información sobre cargos públicos, gastos de viaje de consejeros y consejeras, planes normativos anuales, etc.

Los accesos a los contenidos generales sobre la transparencia, en [Gardena](#), se han incrementado notablemente desde el 2018, lo que demuestra el interés de la ciudadanía por conocer el funcionamiento de la administración:

#### CONTENIDOS SOBRE TRANSPARENCIA CONSULTADOS

ÁREA	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Web de Gardena en global	20.507	11.286	9.138	16.173	5.532	3.775
Información sobre la Comunidad Autónoma	774	322	335	1.283	1.422	571
Relaciones con la ciudadanía y la sociedad	634	159	179	659	593	221
Transparencia Económico-financiera	761	306	232	954	729	372
Contratación de servicios y suministros	616	202	142	582	584	223
Ordenación del territorio, urbanismo y obras públicas	244	79	46	162	198	108
Derecho de acceso a la información pública	4.097	2.995	2.253	8.359	1.715	2
Contenidos generales sobre transparencia	5574 *	4.496 *	3.879	2.385	850	66

\*Suma de las sesiones de los contenidos de "Transparencia; Buen Gobierno; Gráficos; etc."



El informe también hace una mención especial a la pandemia generada por la Covid-19. Durante este 2020, y con motivo del estado de alarma, en el mes de marzo se ha publicado en la home de [Gardena](#) el acceso a los datos de transparencia en la gestión de la pandemia, así como orientaciones para el acceso seguro a la información. Este es además uno de los desafíos más importantes para este 2020: continuar con el asesoramiento y el apoyo en la elaboración del portal de transparencia en la gestión de la Covid-19.

## OPEN DATA EUSKADI

En 2019 el portal [Open Data Euskadi](#), se publicaron 4.606 conjuntos de datos del Gobierno Vasco y entidades dependientes, a los que hay que añadir 1.250 conjuntos de datos de otras administraciones forales y locales. Para el portal Open Data Euskadi la federación de otras administraciones en el catálogo es una línea de trabajo destacada. Durante el 2019 se ha incorporado el Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián y se prevé que en 2020 o 2021 sea la Diputación Foral de Araba la que comience a federar sus datos. Los Ayuntamientos de Vitoria-Gasteiz y Bilbao y la Diputación Foral de Gipuzkoa federan sus datos desde el 2017 y la Diputación Foral de Bizkaia desde el 2018. Además, el Gobierno Vasco sigue siendo la fuente de datos que mayor *datasets* publica en el catálogo de datos estatal, [www.datos.gob.es](http://www.datos.gob.es). Del mismo modo, todos los conjuntos de datos se federan desde el portal de datos abiertos europeo.

Durante el 2019 Open Data Euskadi ha trabajado en la mejora de la calidad de sus datos abiertos, sobre todo en los siguientes proyectos:

- **Datos enlazados:** se ha incorporado el método JSON-LD de codificación de datos enlazados.
- **Proyecto Directorio:** Se creará un Directorio de personas, entidades y equipamientos del Gobierno Vasco. Está previsto que se materialice a lo largo de este 2020.
- **Apertura de datos meteorológicos:** está previsto que durante este 2020 se ponga a disposición de la ciudadanía la nueva web de Euskalmet desarrollada a partir de datos abiertos.

## ALIANZA INTERNACIONAL POR EL GOBIERNO ABIERTO (OGP)

Desde el año 2018 Euskadi forma parte de la [Alianza Internacional por el Gobierno Abierto \(OGP\)](#) junto con otras 19 regiones del mundo. Esto ha supuesto aceptar la responsabilidad de fortalecer los compromisos adquiridos para promover la transparencia, luchar contra la corrupción, empoderar a la ciudadanía y aprovechar el poder de las nuevas tecnologías para que el gobierno sea más eficaz y responsable. Así el Gobierno Vasco se compromete a:

- ✓ Aumentar la disponibilidad de la información sobre las actividades gubernamentales.
- ✓ Apoyar la participación ciudadana.

- ✓ Aplicar los más altos estándares de integridad profesional en todos nuestros gobiernos.
- ✓ Aumentar el acceso a las nuevas tecnologías para la apertura y la rendición de cuentas.

## **DESAFÍOS 2020**

Para este 2020 el *“Informe de Balance 2019 sobre el grado de implantación de la transparencia en la Administración General de la CAE y su Sector Público”* establece, entre otros, los siguientes desafíos:

- ✓ Mantenimiento y avance en la posición de liderazgo en transparencia.
- ✓ Mejoras en la accesibilidad.
- ✓ Incremento de visualizaciones/ gráficos en Gardena.
- ✓ Avances en el proyecto de datos enlazados.
- ✓ Cumplir con el desarrollo de los compromisos establecidos en el Plan de OGP Euskadi 2018-2020.
- ✓ Avance en la publicación de indicadores de transparencia que no son de obligatorio cumplimiento.

## Empleo y Políticas Sociales

### **LANBIDE DESTINA 66 MILLONES DE EUROS A LA OFERTA FORMATIVA PARA DESEMPLEADOS CON UNA CONVOCATORIA PLURIANUAL**

- **El índice de inserción laboral de las personas participantes en estos cursos en 2017 que finalizaron apto fue del 45%**
- **A finales de 2019 Lanbide implementó el servicio de asesoramiento formativo de los demandantes de empleo en base a su cuenta de formación**
- **Lanbide ha elaborado, previa a esta nueva convocatoria, un Diagnóstico de Necesidades Formativas 2020**

Beatriz Artolazabal, Consejera de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, ha trasladado hoy al Consejo de Gobierno el acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, por el que se aprueba la convocatoria subvenciones para financiar la oferta formativa que se ejecutará en los ejercicios de 2020 a 2022, dirigida a las personas trabajadoras desempleadas. A ello, Lanbide destinará 65.993.400 €. Se repetirá así la fórmula de 2018, en la que la publicación de una convocatoria plurianual dotó de estabilidad al sistema de formación.

Los cursos que emanen de esta convocatoria contribuirán al desarrollo personal y profesional de las personas desempleadas y a su promoción en el trabajo, así como a responder a las necesidades del mercado laboral consiguiendo mejorar la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras y la competitividad empresarial. Esta oferta va dirigida a las entidades de formación privadas o públicas no dependientes del Departamento de Educación ni del Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco.

La propia Beatriz Artolazabal ha subrayado que “la formación profesional para el empleo constituye una de las medidas de políticas activas de empleo que los servicios públicos han de ofrecer a las personas trabajadoras, tanto ocupadas como desempleadas”. En su opinión, “en un entorno competitivo, que exige mayores requerimientos de cualificación de los trabajadores y habiéndose constatado los resultados del binomio formación-empleo, un modelo productivo de éxito exige un sistema de formación profesional para el empleo de calidad”.

Los datos consolidados de inserción laboral de la convocatoria de 2017, avalan su impacto relevante como política activa de empleo. Ese año, el índice de inserción laboral de las personas participantes que finalizaron apto una acción formativa fue del 45% del alumnado, que encontró empleo en los seis meses posteriores a la finalización de la formación, llegando hasta el 48% en el caso de las acciones dirigidas a la obtención de un certificado de profesionalidad.

La nueva convocatoria corresponde a la oferta de formación de personas desempleadas e incluye las actuaciones de formación profesional para el empleo

dirigidas a cubrir las necesidades detectadas por el Servicio Vasco de Empleo, de forma que permitan a esas personas adquirir competencias e incrementar su experiencia profesional, para mejorar su cualificación y facilitar su inserción laboral.

## **Antecedentes y novedades**

Lanbide ha elaborado, previa a esta nueva convocatoria, un Diagnóstico de Necesidades Formativas 2020, en el que se han priorizado las especialidades formativas que pueden ser programadas por las entidades de formación en relación a las actividades económicas y ocupaciones con mejores perspectivas de empleo en el mercado laboral de nuestro entorno.

En el año 2018 se publicó la primera convocatoria plurianual 2018-20 de formación para el empleo dirigida a personas desempleadas, con objeto de disponer de una oferta formativa amplia y continua que poder ofrecer a las personas que caen en desempleo. Esa convocatoria aprobó la mayor oferta formativa hasta el momento, con 2.493 acciones formativas para ofrecer formación a más de 38.000 participantes, proporcionando además estabilidad al sistema de formación.

Con respecto a esa convocatoria 2018-20, esta nueva refleja cambios. Los más relevantes son:

### **1- Introducción de elementos de flexibilidad en la programación formativa.**

En esta convocatoria se introduce la posibilidad de que se puedan sustituir algunas acciones formativas aprobadas, en el supuesto de que para dichas acciones no se encuentre alumnado suficiente y se detecte una falta de interés en el mercado laboral, por parte de trabajadores y trabajadoras en situación de desempleo (y también en personas ocupadas) y empresas, en relación a las mismas. Se permite que las entidades, en base a su prospección del mercado laboral, identifiquen alguna otra especialidad formativa con mayor necesidad de impartición y garantía de éxito, proponiendo la sustitución de las acciones con escaso éxito por otras con mejores perspectivas.

Este elemento de flexibilidad se antoja totalmente necesario en una programación plurianual y con un elevado volumen de actuaciones y constituye un elemento de ajuste imprescindible para poder afrontar nuevas necesidades detectadas en este periodo y suscitadas por las empresas y desde distintos clusters sectoriales.

### **2- Incorporación de alumnas y alumnos que han recibido un asesoramiento formativo previo.**

A finales de 2019 Lanbide implementó el servicio de asesoramiento formativo de los demandantes de empleo en base a su cuenta de formación, esto es, en base a su formación y experiencia laboral.

Mediante esta herramienta, las personas podrán identificar los itinerarios formativos más acordes a su trayectoria y a sus inquietudes, y podrán identificar las actuaciones que precisan desarrollar para poder acreditar determinadas competencias profesionales, a través de la vía formativa, esto es, incorporándose a las acciones formativas que precisan para completar el itinerario formativo conducente a la obtención de los certificados de profesionalidad relacionados con las actividades laborales a desempeñar, y a través de la vía del procedimiento de reconocimiento de la competencia de la experiencia laboral y los aprendizajes no formales.

**ADICIONALMENTE EL SERVICIO VASCO DE EMPLEO VA A DEDICAR OTROS 30 MILLONES A LA OFERTA FORMATIVA PARA PERSONAS OCUPADAS**

- **Desde el 1 de enero, Lanbide ejecuta las tareas de gestión que anteriormente llevaba a cabo Hobetuz**
- **Esta convocatoria se encuentra incluida en el Plan Estratégico de Subvenciones de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para el ejercicio 2020**

Beatriz Artolazabal, Consejera de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, también ha informado de que Lanbide – Servicio Vasco de Empleo destinará otros 29.797.020 euros adicionales a la convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa 2020-2022 dirigida prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas. Es la segunda vez que se opta por promover una convocatoria plurianual, lo que permite disponer de una oferta continua.

La consejera ha recordado que Lanbide ha asumido de las tareas de gestión llevadas hasta el momento por la Fundación Hobetuz, desde el 1 de enero de 2020. De esta forma, la convocatoria de ayudas a la formación de personas trabajadoras ocupadas se lleva ya a cabo directamente a través del Servicio Vasco de Empleo.

El objetivo de estas acciones formativas es posibilitar que los trabajadores y las trabajadoras de Euskadi dispongan en los ejercicios 2020, 2021 y 2022 de una oferta formativa amplia, que sirva de complemento a los planes de formación que hayan sido promovidos por las empresas o que, en ausencia de éstos, contribuya a cubrir sus necesidades formativas.

Esta convocatoria de ayudas se encuentra incluida en el Plan Estratégico de Subvenciones de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para el ejercicio 2020.

Artolazabal ha destacado que “la formación para el empleo de las personas trabajadoras ocupadas es un instrumento esencial para garantizar la formación a lo largo de la vida, la adaptación de los trabajadores y trabajadoras y de las empresas a la nueva sociedad basada en el conocimiento y el mantenimiento de

la capacitación profesional de los trabajadores y trabajadoras en supuestos cambios y mutaciones de los procesos productivos en el marco de la Estrategia Europea para el Empleo”.

Es, ha agregado, un mecanismo dedicado a las personas, que tiene como finalidad “favorecer la promoción profesional y desarrollo personal de las personas trabajadoras y su derecho a la formación a lo largo de toda la vida, con especial atención a los supuestos de riesgo de pérdida del empleo”.

En la convocatoria actual 2018-2020 hay 132 planes de formación aprobados, por un importe de 29.799.503 euros, para la realización de 7101 acciones formativas y con una participación de 79.898 personas.

## Empleo y Políticas Sociales

### LANBIDE ACTIVA LA CONVOCATORIA DE LAS ACCIONES LOCALES DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO, DESTINANDO 42 MILLONES DE EUROS

- También destina 2,3 millones de euros al programa Hezibi de formación y trabajo en alternancia para personas jóvenes
- En 2019 el programa Hezibi llegó a 848 personas

Beatriz Artolazabal, consejera de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, ha trasladado hoy al Consejo de Gobierno el acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, por el que se aprueba la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2020, ayudas que priorizan las zonas catalogadas como de actuación prioritaria. Con esta misma finalidad se prevé la concesión de subvenciones a empresas en el marco de proyectos estratégicos promovidos por las entidades locales.

Se trata de un presupuesto incrementado en 10 millones de euros con respecto al de 2019. Con motivo de la situación derivada de la pandemia de la covid-19, reflejada en la caída de la producción, los ingresos y del empleo, en esta convocatoria se han simplificado los textos e incorporado a las personas que han perdido su empleo con posterioridad a la declaración del estado de alarma, a fin de promover su reincorporación al mercado de trabajo. Son cuatro las líneas que se financian en esta convocatoria:

1. **FOMENTO DEL EMPLEO:** Pretende impulsar las contrataciones realizadas en el mercado no ordinario, que tienen por objeto aumentar la empleabilidad de personas con dificultades especiales de inserción potenciando su cualificación y/o sus competencias personales y motivación.

En esta línea se promueve la contratación de personas con mayores dificultades de incorporación al mercado de trabajo. En la convocatoria 2020 específicamente para el colectivo de personas desempleadas mayores de 45 años, se ha suprimido el requisito de que lleven 180 días inscritas como demandantes de empleo en Lanbide.

El objetivo en 2020 es alcanzar 2.500 contratos de este tipo.

2. **AYUDAS A LA CONTRATACIÓN:** Busca facilitar la contratación de personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide en el mercado ordinario por parte de empresas locales, a través de convocatorias de ayudas publicadas por estas.

En 2020, se pretende alcanzar los 2.200 contratos.

3. **PROYECTOS ESTRATÉGICOS:** Esta línea facilita la contratación de personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en la implantación o desarrollo de proyectos empresariales nuevos o de expansión por parte de empresas privadas locales de base tecnológica y/o innovadoras, promovidas desde el ámbito local.

Se busca promover 108 contratos de este tipo este año.

4. **ACTUACIONES DE ACOMPAÑAMIENTO EN LA INCORPORACIÓN LABORAL:** Mediante esta línea se establece un apoyo económico a las entidades locales de las zonas de actuación prioritaria, complementaria a las acciones de Fomento del Empleo (tipo 1) realizadas en estas zonas, para realizar un acompañamiento durante la relación laboral, con objeto de facilitar la incorporación y adaptación al puesto de trabajo de las personas contratadas. La finalidad que se persigue es el desarrollo de competencias personales y sociales vinculadas con la empleabilidad y el empleo.

El objetivo en 2020 apoyar las actuaciones de acompañamiento desarrolladas, al menos, con 1.089 personas contratadas, en las zonas de actuación prioritaria.

## HEZIBI

Por otra parte, la consejera de Empleo y Políticas Sociales también ha trasladado al Consejo de Gobierno el acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, por el que destina 2,3 millones de euros a la financiación, en el ejercicio 2020, del programa HEZIBI de formación y trabajo en alternancia para jóvenes.

Estas acciones formativas están dirigidas a estudiantes de formación profesional y a personas jóvenes desempleadas, en régimen de alternancia con la actividad laboral retribuida en la empresa.

En 2019, fueron 848 las personas contratadas que cursaron la formación en alternancia con el empleo en el ámbito del programa Hezibi y se beneficiaron de la subvención.

Este programa surgió en 2012 y desde entonces su impacto está siendo positivo. Según ha explicado Artolazabal, la experiencia está siendo muy positiva, al incrementarse en cada ejercicio el número de participantes en formación en alternancia a pesar de la exigencia para el alumnado de seguir de forma simultánea una formación profesional y desarrollar un trabajo efectivo relacionado con la formación". En 2012 fueron 126 los y las beneficiarias; en 2013, 258; en 2014, 375; en 2015, 555; en 2016, 645; en 2017, 648; en 2018, 1.002; y en 2019 los ya citados 848.

En 2020, el número de contratos inicialmente previstos asociados a la formación en alternancia con el empleo del programa Hezibi se estimó que podrá llegar a un mínimo de 1.300. No obstante, la consecución de este objetivo depende de



factores como la evolución positiva de la economía y de la labor de los centros formativos y su penetración en las empresas susceptibles de contratar en las ocupaciones relacionadas con la formación que recibe el alumnado de formación profesional inicial y para el empleo. La situación generada por la covid-19 pudiera por tanto afectar a este objetivo.

El programa Hezibi comprende dos modalidades de ayuda:

1. **Hezibi-empresas:** Formalizar un contrato de formación y aprendizaje de un año mínimo de duración con:
  - Alumnos /as a los que Educación haya autorizado la conversión en un proyecto dual la formación de Ciclo Formativo que está cursando.
  - Alumnos/as a los que Lanbide haya aprobado un proyecto formativo en alternancia con el empleo dirigido a la obtención de un Certificado de Profesionalidad que se encuentre cursando.

Esta ayuda podrá tener un importe de hasta 2000 € por año a las empresas que lo hayan suscrito.

2. **Hezibi entidades de formación:** La aprobación de un proyecto formativo en alternancia con el empleo dirigido a la obtención de un certificado de profesionalidad, dará lugar a la concesión de una subvención al centro de formación de 400€ por cada persona alumna al objeto de financiar las actividades de intermediación, gestión y tutorías.

## Empleo y Políticas Sociales

### **EL CONSEJO DE GOBIERNO APRUEBA LA DISTRIBUCIÓN DEL FONDO DE SERVICIOS SOCIALES ENTRE LOS TERRITORIOS HISTÓRICOS POR IMPORTE DE 14.008.000 EUROS**

El Consejo de Gobierno ha autorizado el gasto de 14.008.000 euros para la distribución del Fondo de Servicios Sociales, previsto en la Cartera de Prestaciones y Servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales, entre los Territorios Históricos, por importe total de 14.008.000 euros, mediante la transferencia a la Diputación Foral de Araba de 2.279.101 euros; Diputación Foral de Bizkaia 7.058.631 euros y a la Diputación Foral de Gipuzkoa 4.670.267 euros.

Las Diputaciones Forales distribuirán las cantidades señaladas y el Órgano Interinstitucional de Servicios Sociales hará un seguimiento periódico y remitirá un informe anual de la ejecución del Fondo al Consejo Vasco de Finanzas Públicas.

La Ley de Servicios Sociales dispone que, como consecuencia de la distribución competencial, se realice el correspondiente reajuste financiero entre las administraciones públicas vascas, con el fin de garantizar la suficiencia financiera para la provisión del Catálogo de Prestaciones y Servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales en los niveles autonómico, foral y municipal.

La Ley añade que dicha redistribución competencial y dicho reajuste financiero en ningún caso podrán suponer una disminución en los niveles de intensidad y cobertura de las prestaciones y servicios existentes en la fecha de su entrada en vigor.

A través del acuerdo logrado en 2014 en el seno del Órgano Interinstitucional de Servicios Sociales en el marco de la tramitación de la Cartera de Prestaciones y Servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales, se prevé la creación de un “Fondo” o fórmula de colaboración financiera interinstitucional para financiar servicios y prestaciones económicas en materia de servicios sociales forales y/o municipales.

En la sesión del Consejo Vasco de Finanzas Públicas de octubre de 2019 se acordó constituir un Fondo Extraordinario dotado con 20.000.000 euros, destinado a la financiación de las actuaciones necesarias para la provisión de las prestaciones y servicios sociales, nuevos o escasamente desarrollados, del Decreto de Cartera, que realicen las entidades forales y municipales de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Las contribuciones financieras a dicho fondo corresponderán al Gobierno Vasco y a las Diputaciones Forales en proporción a su coeficiente vertical (70,04% y 29,96%) y horizontales respectivos (Araba 16,27%, Bizkaia 50,39% y Gipuzkoa 33,34%).

## Cultura y Política Lingüística

### EL GOBIERNO VASCO APRUEBA UNA PARTIDA DE 600.000 EUROS PARA APOYAR ECONÓMICAMENTE ACTIVIDADES MUSICALES PROFESIONALES

- **Esta convocatoria del Departamento de Cultura y Política Lingüística, a través de la cual el año pasado se subvencionaron 78 proyectos, cuenta con 20.000 euros más que en el pasado ejercicio**

El Consejo de Gobierno ha aprobado en su sesión de hoy la orden a través de la cual se regula el régimen de concesión de subvenciones para apoyar actividades musicales profesionales en el ejercicio 2020. El Gobierno Vasco destinará en total una partida presupuestaria de 600.000 euros a impulsar actividades musicales y, en general, a desarrollar y difundir trabajos de este ámbito. La convocatoria cuenta con 20.000 euros más que el año pasado, 70.000 más que hace dos años.

Esta convocatoria de subvenciones, impulsada por el Departamento de Cultura y Política Lingüística, pretende apoyar el ámbito musical en Euskadi a través de cinco modalidades:

- **Edición impresa de partituras:** Subvenciones para impulsar la edición de partituras de músicos vascos y vascas. Esta modalidad cuenta con un presupuesto de 30.000 euros. El año pasado se otorgaron 10 subvenciones a través de esta modalidad. Algunos de los agentes que recibieron ayudas a través de esta modalidad fueron: CM Ediciones, Orpheus Music o Euskal Herriko Txistulari Elkarte.
- **Proyectos musicales unitarios:** A través de esta línea se apoyará la producción de proyectos musicales, la promoción de los mismos, se impulsarán actividades de sensibilización, se subvencionará la investigación y difusión en torno a la música vasca y, por último, se apoyarán actividades dirigidas a la formación continua de las y los creadores. Esta modalidad está dirigida a proyectos musicales propios y cuenta con un presupuesto de 162.000 euros. Esta línea permitió apoyar económicamente el año pasado 37 iniciativas, y entre las y los beneficiarios se encuentran: Zea Mays, Josu Okiñena, Ensemble Kuraia, Pirritx, Porrotx eta Marimotots, Izaro, Lauroba o Diego Vasallo, entre otros muchos.
- **Iniciativas musicales empresariales:** Al igual que en el caso de la segunda modalidad, a través de esta línea se subvencionará la producción de proyectos musicales, la promoción de los mismos, actividades de sensibilización, investigación y difusión en torno a la música vasca y, por último, actividades dirigidas a la formación continua de las y los creadores. Sin embargo, esta tercera modalidad está dirigida

a propuestas musicales impulsadas por agentes o empresas del sector (fundamentalmente discográficas). Cuenta con un presupuesto de 214.000 euros. El año pasado se apoyaron 17 iniciativas por medio de esta modalidad; entre los beneficiarios de esta línea de ayudas se encuentran el Kafe Antzokia de Bilbao, Serrano Producciones, Elkar, Mauka Musikagintza o Baga-Biga Produkzioak.

- **Circuito Zuzen-zuzenean:** Esta línea está dirigida a apoyar la programación de grupos vascos en salas privadas. Esta modalidad contará con un presupuesto de 140.000 euros. El año pasado 11 agentes recibieron ayudas a través de esta línea de ayudas; Sanagustin Kulturgunea de Azpeitia, el Kafe Antzokia de Bilbao, Helldorado de Vitoria-Gasteiz o la sala Dabadaba de Donostia fueron algunos de los agentes apoyados.
- **Ciclos Musicales:** A través de esta nueva modalidad se impulsará la organización de ciclos musicales. A esta modalidad se destinarán 54.000 euros. Por medio de esta modalidad se apoyaron tres proyectos el pasado año: Encuentros de Música Contemporánea Kuraia, Ciclo 2019-2020 de Bilbaína Jazz Club y, en tercer lugar, Musikagileak-Musika Garaikidearen Zikloa.

Debido a la incidencia de la crisis relacionada con la Covid-19 en el sector, se ha flexibilizado la modalidad destinada a ciclos musicales y se ha modificado el mínimo de conciertos necesarios para acceder a esta línea, que se reduce de 15 a 10. Asimismo, la convocatoria no descarta la flexibilización de algunas de las medidas y condiciones que se recogen en la convocatoria.

## Seguridad

**APROBADO EL CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL  
DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y LA EHU/UPV PARA EL  
OBSERVATORIO DE JUEGO DE EUSKADI**

El Consejo de Gobierno ha aprobado el convenio de colaboración entre el Departamento de Seguridad y la Universidad de EHU/UPV para fomentar, promover y desarrollar todo tipo de proyectos de investigación que puedan ser de interés para el Observatorio Vasco de Juego: opiniones, actitudes y datos.

El objetivo primordial de dicho proyecto de investigación consiste en la provisión de contenidos para el citado Observatorio. Para ello, el programa de esta misma investigación consta de varias líneas de trabajo diferenciadas entre sí, a realizar en cada una de las tres anualidades de las que consta este mismo proyecto: encuestas, estudios monográficos, boletines informativos o actualizaciones y revisiones de los indicadores estadísticos de los que dispone la Dirección de Juego y Espectáculos del Departamento de Seguridad.

Para la realización de las acciones previstas, el Departamento de Seguridad destinará en 2020 la cantidad de 50.000 euros y para los ejercicios económicos 2021 y 2022 se prevé el importe anual máximo de 100.000 euros.

## Trabajo y Justicia

### **CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES PARA PROYECTOS DE INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL DE PERSONAS PENADAS INTERNADAS EN CENTROS PENITENCIARIOS O EN LIBERTAD CONDICIONAL Y DE PENADAS CON SUSPENSIÓN DE LA EJECUCIÓN DE SU PENA PRIVATIVA DE LIBERTAD**

La convocatoria cuenta con una dotación económica de quinientos mil euros (500.000 €) que en régimen de concurrencia competitiva se destina a subvencionar proyectos de inclusión socio-laboral para personas penadas internadas en centros penitenciarios o en libertad condicional en la Comunidad Autónoma de Euskadi que reúnan los siguientes requisitos:

Que se lleven a cabo en recursos externos a prisión y que consistan en alguna de las siguientes modalidades:

- Programas de intervención psico-terapéutica y socio-educativa.
- Salidas programadas y campos de trabajo.
- Recursos residenciales y de alojamiento.
- Recursos de inserción social para personas drogodependientes
- Centros de formación y capacitación.
- Centros de orientación y acompañamiento para el empleo.

Que los proyectos que se inicien en los centros penitenciarios sean aprobados por la correspondiente Dirección del Centro Penitenciario.

Que empleen la metodología del acompañamiento integral y se realicen en el año 2020.