

PRESENTACIÓN PROGRAMA PARA LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA **Intervención Vicelehendakari y Consejera de Trabajo y Empleo**

Datuen eta helburuen batuketa baino gehiago den programa bat aurkezten dugu gaur. Okerren dauden euskaldunekiko konpromisoa da.

Lanik gabe geratu direnekin eta galtzeko beldur direnekin. Emakumeekin, krisi honek ez diezaien beste atzerapauso bat eman berdintasunean. Aukera bila dabiltzan gazteekin. Erronka berrietara egokitzeko arazo gehien dituztenekin.

Programa honen bidez, 135.000 enplegu sustatzeko konpromisoa hartzen dugu. Baina konpromisoa hartzen dugu horretarako, sail guztien, erakunde guztien eta gizarte-eragile guztien arteko akordioa bilatuz.

Eta konpromisoa hartzen dugu enplegu horiek kalitatezkoak izateko, langileen osasunean eta kontratuen egonkortasunean oinarritutako enpleguak izateko. Anbizio handiko programa da une zail baterako. Arazo berriei erantzun berriak emanaz.

Como ha señalado el lehendakari, éste es un programa con una prioridad: el empleo. Es el primero de los ejes sobre los que se articula esta legislatura, pero lo hace con una visión abierta e interconectada entre todos los Departamentos.

Pero no sólo entre las áreas de Gobierno. También exige un esfuerzo de conexión con los Ayuntamientos, con las Diputaciones y con el Gobierno de España y un enorme esfuerzo de comunicación y coordinación con las empresas, con sus necesidades.

Es el momento de que ordenemos todos los recursos, todas las necesidades formativas de los trabajadores y todas las necesidades que tienen las empresas para afrontar las grandes transformaciones: la revolución digital, la transición ecológica y la revolución demográfica.

Teníamos necesidad antes, y teníamos previsto abordarlas. Pero la crisis sanitaria que vivimos tiene unas consecuencias económicas y sociales que nos obligan no sólo a resistir, sino a acelerar todo lo pendiente. Y en esas grandes transformaciones están las grandes oportunidades de empleo.

En el programa para la reactivación se indican las grandes cifras que ya se han explicado

- Volver a bajar la tasa de paro por debajo del 10%
- Incentivar 135.000 empleos
- Invertir 1.650 millones en emprendimiento, formación e inserción laboral.

En el área de **emprendimiento**, nuestra previsión es que se generen 12.650 oportunidades en estos cuatro años con una inversión de 148 millones de euros. Porque vamos a ayudar, con recursos económicos y asesoramiento, a desarrollar proyectos empresariales de nueva creación impulsados por autónomos y micropymes, y también a través del intraemprendimiento (con 26 millones de euros) que calculamos que pueden generar 5.485 empleos. Pensamos en nuevas pymes tecnológicas e innovadoras a las que apoyaremos con 74 millones de euros que puedan generar otros 3.370 empleos. Y hablamos también del apoyo, con 48 millones de euros más en total, a nuevas pymes en el sector primario, la economía social y el comercio y el turismo sostenible

En cuanto a la **formación para el empleo**, es uno de nuestros grandes retos. Porque es el instrumento con el que esas empresas a las que apoyemos encuentren a los trabajadores adecuados a los retos que se plantean. Pero es también la manera en la que los trabajadores, estén ahora en paro u ocupados, adaptan sus perfiles a lo que necesitan las empresas y no se quedan descolgados de estas transiciones aceleradas que estamos relatando.

De hecho, por la vía de la formación queremos acompañar y crear 41.150 empleos con una inversión de 349 millones de euros.

- El principal capítulo de esta área es el de la **formación de personas desempleadas**. Queremos que sólo la formación permita recuperar

a 23.200 de estas personas para el mercado laboral, y a ello le dedicaremos 223 millones de euros

- La **orientación laboral** es otro de nuestros grandes desafíos, y vamos a dedicar 35 millones de euros para que otras 16.100 personas puedan encontrar por esta vía el empleo que mejor se adapte a sus características
- Pero vamos a atender mucho al **reciclaje de las personas ocupadas**, con 68 millones de euros. Esto no se reflejará en creación de empleo neto, pero sí en algo que para nosotros es muy importante: que no pierda nadie su empleo porque no ha tenido la oportunidad de adaptarse

En cuanto a los **Planes locales y comarcales de empleo**, es un instrumento que ya se ha convertido en estructural en los presupuestos del Gobierno. Y lo ha hecho porque son, sobre todo, eficaces. Una eficacia derivada por la cercanía en la gestión de esos recursos que el Gobierno pone a disposición de los ayuntamientos y de las asociaciones que trabajan en el tercer sector, que conocen muy directamente la realidad de los vecinos o de los más desprotegidos, y que gracias a estos planes han encontrado una salida. Sólo en el último año casi 3.600 personas han conseguido contrato por esta vía.

- Esos **planes locales y comarcales** se consolidan, con una inversión prevista de 146 millones para favorecer el empleo de 15.650 personas
- Pero los **centros especiales de empleo**, que garantizan hoy a 8.000 personas con discapacidades una manera estable de ganarse la vida, van a ser reforzados con 257 millones de euros en esta legislatura.
- Y estos programas, junto con los 3.430 empleos que se generen con **programas de inserción en empresas**, los 890 más con programas específicos de inserción, los de contratación de personas con discapacidad y las ayudas a las empresas de inserción, permitirán inducir 28.130 empleos con una inversión total de 550 millones de euros.

Junto a los ejes del emprendimiento, la formación y la inserción, en este programa destaca la apuesta inequívoca por el **empleo juvenil**. Estamos hablando de 27.520 oportunidades para quienes no han tenido apenas ninguna, con una apuesta de 162 millones de euros orientados a la formación dual, programas de transición al mundo laboral, programas específicos de empleo y emprendimiento juvenil.

Pero a ello se suman otros tantos empleos, hasta sumar 54.845 oportunidades para los jóvenes, por la repercusión que tendrán los programas generales de empleo en este sector de la población

El programa para la reconstrucción se completa con los 15.150 empleos que generarán los distintos **planes renove**, y los 10.480 de las **ofertas de empleo público**, que tendrán una especial incidencia en los servicios públicos de educación y sanidad, que son los que con razón se reclaman desde la sociedad.

Hasta aquí, los números. Pero este programa es mucho más que la suma de cifras y una exposición de objetivos. Porque estamos hablando de transformar, estamos hablando de abordar una crisis inédita con recursos inéditos e instrumentos inéditos.

El lehendakari se ha referido al plan de reformas estructurales con los que vamos a hacerle frente. Todas y cada una de ellas afectan al empleo: los planes de innovación, los de comercio y turismo, los de transición energética, los educativos, los de igualdad...

Al Departamento de Trabajo y Empleo le va a corresponder transformar también el sistema público de empleo para pegarlo a esas nuevas demandas que se van a ir generando y que consigan que nadie quede descolgado.

También nos corresponderá ofrecer las herramientas de protección de los derechos de los trabajadores. Eso es generar **empleo de calidad**. Hablar de generar puestos de trabajo, sí, pero hablar también de cómo acotamos la brecha salarial entre mujeres y hombres, de atajar la precariedad, de reforzar la inspección de Trabajo y la prevención y seguridad laboral.

Hablamos del nuevo modelo inclusivo y participativo en las empresas, que es una demanda unánime del Parlamento vasco. Y hablamos de diálogo social. De la Mesa institucionalizada, cuyos resultados ya se extienden por las empresas, pero del diálogo en cualquier caso con los agentes sociales y económicos, para conocer sus preocupaciones y sus aportaciones.

Porque lo que hoy presentamos es, sobre todo, un compromiso con el conjunto de los vascos, pero sobre todo los más vulnerables. Y es una forma de hacer las cosas: una cogobernanza real entre todas las instituciones y con todos los agentes sociales

- Hablaba de las personas, porque nos fijamos muy especialmente en aquellos colectivos laborales que tienen especiales dificultades para encontrar una oportunidad, o que pueden tenerlas para adaptarse a esas transformaciones a las que nos referimos.
- Y hablaba de las formas, porque este Gobierno defiende el diálogo como la herramienta más eficaz para concertar las políticas públicas que no sólo favorezcan la creación de empleo, sino conseguirlo en condiciones dignas, con salarios dignos y con derechos laborales. Pero también defiende la plena cooperación entre las distintas administraciones públicas para ser básicamente más eficaces, para aprovechar mejor cada recurso, para alinear todas las acciones.

En definitiva, este programa es más que una declaración de intenciones. Es una guía de trabajo bien definida para desarrollar los planes de todos los departamentos, para conectarlos y para acordarlos con todas las instituciones y agentes que comparten que tenemos que salir de esta crisis juntos y todos.

Vitoria-Gasteiz, 29 septiembre 2020