GIZARTE ELKARRIZKETARAKO MAHAIA
MESA DE DIÁLOGO SOCIAL

2021-09-14 Lehendakaritza 14-09-2021

Lehendakariaren hitzaldia – Discurso del Lehendakari

Egunon.

Hasi aurretik, gaur goizean Joseba Arregi hil da. Momentu zail eta gogor hauetan, gure doluminak eta elkartasuna helarazi nahi diegu bere sentitarteko eta lagun guztiei.

Aurten ere, sailburu izan ziren Francisco Egea eta Pilzar Unzalu hil dira. Hirurok Eusko Jaurlaritzaren Sailburuak izan ziren. Hiruron ekarpena eta konpromisoa oroituz hasi nahi izan dugu gaurko ekitaldia.

Goian beude!

Sailburuok, Enpresa eta Sindikatuetako ordezkariok, jaun andreok, ongi etorriak. Nire lehen hitzak esker onekoak dira.

Sindikatuen, Enpresaburuen erakundeen eta Jaurlaritzaren ordezkari gisa sinatutako akordioak lortzeko lan egin duzuen pertsona guztiei gure esker ona adierazten dizuegu.

Bost akordio horiek Elkarrizketa Sozialerako Mahai honen aurreikuspenak eta itxaropenak ere gainditzen dituzte.

Hiru ideia partekatzen ditut:

- Lehenengoa:
Posible da, eta beharrezkoa da, norgehiagokan oinarritutako lan-harremanen eredutik elkarrizketan eta adostasunean oinarritutako eredura igarotzea.

Posible da hiruko mahai baten inguruan esertzea eta elkarrizketa zintzoa garatzea, akordiorako borondatearekin.

Posible da eta beharrezkoa da.

Es posible y es necesario transitar de un modelo de Relaciones Laborales basado en la confrontación a otro basado en el diálogo y la concertación, como lo demuestra el acto de hoy.

Así lo pone de manifiesto la relevancia de las materias acordadas: Transición digital juta; Igualdad de mujeres y hombres; Marco vasco de cualificaciones y especializaciones de la Formación Profesional; Nuevos nichos de empleo; Complemento a los ERTE.

Nos encontramos en un momento trascendental. Tenemos que afrontar tres grandes transiciones mundiales. Hablamos de futuro tecnológico, energético y social y lo tenemos que hacer juntos. Solo de esta forma seremos capaces de garantizar la competitividad de nuestras empresas, la estabilidad y calidad en el empleo presente y futuro.

- Bigarren ideia:
Enpresa eredu eta lan-harremanen eredu berrietan aurrera egin behar dugu. Euskadin ibilbide bat badugu arlo hauetan, egungo eraldaketei aurre egiteko aproposa dena.

La cuarta revolución industrial está sustentada en el talento. El factor humano es el recurso fundamental. Hoy los recursos financieros y el capital productivo no constituyen una limitación insalvable. La clave de futuro son los recursos humanos. Nuestra capacidad de formar, retener y atraer talento, tanto local como del exterior, va a marcar la diferencia.

Por eso, cobra una especial significación nuestra capacidad para establecer un nuevo modelo de relaciones laborales basado en la confianza, la transparencia, la productividad, la justicia salarial y la flexibilidad para la conciliación de la vida laboral y familiar.

Nos corresponde innovar. Es preciso avanzar en un nuevo modelo de empresa más inclusivo y participativo, de conformidad con el acuerdo unánime del 27 de septiembre de 2018 alcanzado en el Parlamento Vasco.

Esan bezala, ibilbide bat badugu. Iraganean aitzindariak eta berritzaileak izan ginen enpresa-eredu berrietan.

Orain tren hori berriz hartzeko aukera dugu, hau da, Enpresa-eredu inklusiboagoa eta parte-hartzaileagoa bultzatzeko.

Lehen industria-iraultzari dagozkion kontzeptuak gainditzeko unea bizi dugu.

Orain, enpresa-eredu berri honetan, erabaki-maila desberdinetan dauden pertsonen arteko harremanak berritu behar ditugu.

Enpresa gizatiarrago bat justuagoa da. Horrekin batera, eraginkorragoa eta lehiakorragoa ere bada.

-Hirugarren ideia:

Enplegua alde guztien interesak elkartzen ditu. Jakina, interes kontrajarriak daude enpresaren barruan, baina horiek guztiak elkartzeko gai den xede bat badago, hau enplegua da: kalitatezko enplegu egonkorra.

El empleo aglutina los diferentes intereses en favor de un bien común. La mayor estabilidad del empleo sólo la pueden garantizar empresas innovadoras y competitivas. No hay empleo si no hay empresa. A más competitividad, más talento y más empleo de calidad.

De hecho, el empleo es el común denominador de los cinco acuerdos alcanzados:
-adaptar el empleo a una transición digital justa;
-mejorar el empleo femenino y avanzar en la igualdad entre hombres y mujeres en la empresa;
-identificar nuevos nichos y actividades generadoras de empleo;
-seguir mejorando la Formación Profesional para adecuar su oferta a las necesidades del tejido productivo; y
-mantener el empleo en esta crisis y ayudar a las personas trabajadoras en ERTE.

Este es el bien común de los Acuerdos alcanzados.

Akordioa landu dugu, denon artean, akordioak lortu ditugu. Sindikatuei, Enpresaburuen erakundeei eta Jaurlaritzaren ordezkariei gure esker ona. Lanaren fruitua jasotzen dugu gaurkoan eta aurrera egiten jarraitzeko lan eredu bat susatzen dugu.

Elkarrizketa Sozialerako Mahaiak bere eraginkortasuna erakutsi du eta akordio berriak lortzeko lanean jarraituko dugu. Hori da gu guztion konpromisoa.

Eskerrik asko!