

IV Congreso de Empleo

Intervención de la Vicelehendakari, Idoia Mendia, 15 de noviembre de 2021

En primer lugar, bienvenida, vicepresidenta primera del gobierno de España gracias por aceptar nuestra invitación. Eskerrik asko eta ongi etorri Euskadira. Y bienvenido y muchas gracias, también, aunque sea de forma virtual, al comisario Schmit. Y gracias al alcalde de Vitoria y a la teniente de diputado general por acogernos y participar en este Congreso en el que podemos sumar a todas las instituciones implicadas en hacer posible un mejor empleo para la ciudadanía vasca. Un Congreso que convierte a Vitoria-Gasteiz en capital de la colaboración entre instituciones y a Álava en un referente para construir una sociedad mejor.

Egun on eta ongi etorri Kongresu honetara. Etorkizunari konfiantzaz begiratzen dion Kongresua. Bizi dugun iraultzaren premiei erantzuten dien enplegu bat eraikitzeari begiratzen duen Kongresua. Kalitate, berdintasun eta inklusio beharrei erantzuten diena. Euskadiren berreraikuntza sozial eta ekonomikorako ezinbesteko hiru erronka. Hauxe da Eusko Jaurlaritzaren konpromisoa legegintzaldi honetan. Eta Enpleguaren Euskal Estrategian markatutako ibilbide-orria da.

Eta ez dira edukiak bakarrik. Lan egiteko modu bat da. Elkarrizketa, akordioa eta eragile sozial eta politiko guztien konpromisoa, Euskadi kohesionatuago bat lortzeko. Akordio hori ezinbestekoa da erakunde guztien artean ere. Hori da hemen biziko duguna. Gasteiz izango da lankidetzaren hiriburua. Araba izango da gizarte hobe bat eraikitzeko moduaren erreferentea. Izan ere, hemen hirugarren sektoreak, enpresek eta sindikatuek, udalek, aldundiek, Eusko Jaurlaritzak, Espainiako Gobernua eta Europako Batzordeak parte hartuko dute. Zaila da agente guztiak bi egunetan biltzea. Baina gure gogoia zen eta lortu dugu.

Orain, ekarpen guzti hauekin, behin betiko bultzada emango diogu beharrezkoa den lege bati: Euskal Enplegu Sistemarena. Enplegu-jarduera guztiak antolatuko dituen lege batek Europako erronketara bideratuko ditu, eta aldi berean enpresen eta langileen beharrei erantzungo die. Ekonomia berrirako pertsona prestatuak izateko beharra. Eta Lanbide ere prest egon behar da erronkeei aurre egiteko. Landu behar dugu herri-itun bat kalitatezko enplegua ardatz izango duena gizarte kohesionatu bat lortzeko.

Idoia Mendia Cueva



Porque en el anterior Congreso, recién arrancada la legislatura en noviembre pasado, les hablé de los planes para los cuatro años siguientes, y de los planes para 2021. Hoy les voy a hablar de acciones, de las tres que les anuncié y que están ya en marcha. La hoja de ruta de mirada larga, para una década, que es la Estrategia Vasca de Empleo 2030. Una propuesta de pacto de país a la que hemos sumado las aportaciones de los agentes sociales y de todos los grupos del Parlamento vasco. El Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 que empieza a desplegar esos compromisos que marca la Estrategia. Y la transformación de la herramienta que debe hacer posible el nuevo empleo, de Lanbide. Con otra estructura organizativa y con una vocación de atención diferente a los usuarios: a las empresas y a las personas.

Por eso, si hace un año nos centramos en la idea de ir construyendo la hoja de ruta, ahora nos centramos en la puesta en marcha de las estrategias, los instrumentos y los recursos para avanzar en los objetivos marcados. Pero lo hacemos además en un contexto muy diferente. Porque hace un año estábamos aún envueltos en una profunda crisis provocada por las grandes incertidumbres. En Euskadi el paro descendía con fuerza, pero no lo hacía en nuestro entorno, en el resto de España. Y si el resto de España no salía adelante, nos iba a condicionar nuestro futuro. Hace un año se sucedían nuevas olas de la pandemia y no contábamos aún con las vacunas. Se esperaban fondos europeos, pero aún estábamos trabajando en nuestra propuesta Euskadi Next para presentar ante el Gobierno de España.

Hoy, afortunadamente, el horizonte es otro. Con el éxito de la vacunación en España la inmensa mayoría de la población está protegida frente a la enfermedad, hemos recuperado el 96% del empleo destruido en esta crisis, avanzamos en el número de personas que cotizan a la Seguridad Social, y contamos ya con un avance importante de los fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. Fondos que ya tenemos disponibles en el caso de mi Departamento que en unos casos nos refuerzan políticas que ya habíamos emprendido, y en otros nos permiten diseñar nuevos proyectos. Para dirigirnos a quienes siguen encontrando dificultades en el acceso al empleo decente: los jóvenes, las mujeres, los mayores de 45 años, y para quienes tienen alguna discapacidad.

Pero también trabajamos sobre otros déficits que venimos arrastrando. Los que se nos han ido expresando en las reflexiones compartidas a lo largo del último año. El acercarnos desde el servicio público a las empresas, para conocer mejor sus

Idoia Mendi Cueva



necesidades. Y a partir de ese conocimiento, ofrecer la disponibilidad de Lanbide a formar a las personas en las necesidades que más se demandan. Porque Lanbide cuenta con la mejor base de datos, con los mejores recursos y con la mejor capacidad para ofrecer esas oportunidades que ofrecen las empresas a quienes demandan empleo, estén ocupados o no. Esta va a ser una de nuestras apuestas en los próximos meses.

Hay un inmenso talento que descubrir por parte de nuestras empresas, y se lo queremos ofrecer. Porque no entendemos el progreso económico sin cohesión social. Ese es el contrato social sobre el empleo del que queremos hablar en este Congreso. Tenemos una sanidad, una educación y un sistema de pensiones universalizados. Tenemos un sistema de garantía de ingresos e inclusión consolidado, que reforzaremos y mejoraremos con la nueva ley que estamos ultimando. Tenemos una buena base de políticas de protección social. Tenemos un tejido económico sólido, que ha generado riqueza y bienestar para todas y todos. De esa estructura, de esa base de país, tiene que formar parte también el empleo de calidad, inclusivo e igualitario.

Porque contar con un empleo que permita disponer de un sueldo con el que satisfacer las necesidades elementales, con derechos, con oportunidades de progreso profesional es, junto con la garantía de los servicios públicos, el mejor camino para acabar con la brecha de la desigualdad. Es el camino de asentar la salida justa de esta crisis. La vía de la cohesión social. Tenemos un objetivo de Gobierno de rebajar la tasa de paro por debajo del 10% en la legislatura, y los datos demuestran que vamos bien. Pero tenemos un compromiso y una responsabilidad añadida: conseguir que el nuevo empleo sea mejor que el que teníamos antes.

El Departamento de Trabajo y Empleo está dispuesto a liderar esa vía, esa corriente de fondo para una Euskadi más justa, en la que el progreso económico esté ligado al progreso vital de todos y cada uno de los ciudadanos. Un liderazgo para abrir un camino claro: la cooperación por encima de la confrontación. La cogobernanza por encima de las competencias. La corresponsabilidad de todos los agentes en materia de empleo por encima de la competición entre todos los actores.

Corresponsabilidad entre empresarios y trabajadores para crear riqueza y puestos de trabajo. Corresponsabilidad entre el ciudadano y la administración pública para conseguir unos servicios públicos de calidad y que podamos pagar. Corresponsabilidad

entre la población activa y las personas que no pueden acceder al mercado laboral. Corresponsabilidad de quienes trabajan cerca de los más vulnerables.

La posibilidad que ofrecemos en este IV Congreso, que hemos conseguido reunir en este Palacio Europa a todos los agentes relacionados con el empleo. Es una ocasión única, la de provocar este encuentro de dos días de todos quienes debemos participar en la construcción del sistema vasco de empleo. Escucharemos en estos dos días al tercer sector, ayuntamientos, diputaciones, Gobierno Vasco, Gobierno de España y Comisión Europea. Las conclusiones de todas estas sesiones nos permitirán avanzar sobre uno de los retos pendientes en Euskadi: el diseño de un sistema propio de empleo eficaz.

Porque hace ya una década que asumimos las políticas activas de empleo en Euskadi. Fuimos la última Comunidad en hacerlo, y coincidió además con una crisis profunda. En 2011 creamos el organismo público LANBIDE, pero aún está pendiente diseñar el marco en el cual debía funcionar, sobre todo teniendo en cuenta la complejidad institucional vasca. En este tiempo, por tanto, han venido actuando otras instituciones, a pesar de que la competencia es exclusiva del Gobierno vasco. Al amparo de la “dimensión local” que recoge la Ley española de Empleo, y de la posibilidad de delegar competencias de la Ley de Bases de Régimen local, tanto Diputaciones como Ayuntamientos han venido desarrollando actuaciones pegadas a sus entornos. A ellas se suman las iniciativas de los clusters, la red de ciencia y tecnología y todas las entidades colaboradoras, específicamente las del tercer sector.

Estos son los hechos y por eso nos hemos comprometido a la elaboración de la primera Ley del Sistema Vasco de Empleo, una década después de asumir las competencias. Es un terreno pendiente de ordenar y lo vamos a abordar desde el diálogo, la voluntad de acuerdo y la cooperación. Evitando que todos hagamos lo mismo, buscando la eficacia. Un ambicioso proceso de concertación entre todos los agentes institucionales, sociales y de la sociedad civil.

Hemos empezado ya este proceso de diálogo, a través del Foro de Empleo, que ha estado trabajando en sus diferentes grupos durante este tiempo, con tres conclusiones sobre necesidades básicas: Una mayor cercanía a la empresa. La necesaria coordinación y complementariedad de los agentes. Una mayor innovación y perfeccionamiento de las actuales políticas activas de empleo. Tres grandes retos pendientes que añadir a los que

Idoia Mendia Cueva



compartimos globalmente: la transición energética, la demográfica y la digital, que nos ofrecen incertidumbres, pero también inmensas oportunidades.

Hay que elevar la mirada para darse cuenta del proceso revolucionario que estamos viviendo, y que va a suponer un cambio de paradigma en las relaciones laborales y al propio concepto de calidad en el empleo. Ya no va a ser sólo un trabajo seguro, bien pagado e indefinido. Un empleo de calidad, va a tener mucho que ver con la formación, con la actualización de las destrezas y competencias profesionales para adaptarse a los cambios. Y esa capacidad de adaptación no puede ser sólo para quienes se lo puedan pagar. Es también un desafío público, que incluiremos en la Ley, para garantizar que nadie se quede atrás en este proceso por no poder afrontar una formación permanente.

Así que todos estamos llamados a la colaboración. Una cogobernanza que este Departamento está dispuesto a liderar y que sabe que contará con la implicación de todos los demás agentes que en Euskadi intervenimos en materia de empleo. En ello nos va la competitividad como país: en el progreso de las empresas que generan empleo, en la calidad de ese empleo que garantiza el progreso de las trabajadoras y trabajadores. La cohesión social es, además de un objetivo de una salida justa de esta crisis, una inversión en competitividad. Y es esa competitividad unida a la calidad del empleo el primer análisis de este Congreso.

Vicepresidenta: te escuchamos.

Eskerrik asko