



GOBERNANTZA PUBLIKO
ETA AUTOGOBERNU SAILA

Erakunde Harremanetarako
Sailburuordetza
Gobernu Irekiaren Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA
PÚBLICA Y AUTOGOBIERNO

Viceconsejería de Relaciones
Institucionales
Dirección de Gobierno Abierto

HAUTATUTAKO GALDERAK

GIZARTE-ELKARRIZKETA

1- Zergatik ez zuen EAJK lan-erreformaren alde bozkatu? Egin zitezkeen txarretan onena da. Edo langileak finko eta mugagabe bihurtu behar izateak gogaitzen al zaituzte? Bazen garaia jendeak lasaiago lan egin eta planak egin ahal izateko.

2- Irisgarritasun unibertsaleko profesionalak sartzen dituzue elkarrizketa sozialaren eraikuntzan, irtenbide berriak eman ditzaten?

3- Idoia, zer gertatuko da aldi baterako enpresetako langileekin? zergatik ez dago lan-egonkortasunik eta enpresek ez dituzte behar bezalako kontratuak egin nahi?

4- Zergatik baimentzen zaie garbiketa-enpresei antzintasun-urteak dituzten eta egunean ordubeteko lanaldi partziala duten langileak izatea, langile berriak hartzen jarraitzen duten bitartean?

LAN-BERDINTASUNA: SOLDATA ARRAKALA, LANERATZEA, ETAB.

5- Irisgarritasun-neurriak noiz finantzatuko dizkiezue desgaitasuna duten langileak nahi dituzten enpresa, autonomo eta irabazi-asmorik gabeko erakundeei, langile horiek enplegu-zentro berezietara eraman beharrean? IDEIA: LAN-IRISGARRITASUNNEKO ZENTRO PUBLIKOA

6- Noiz utziko diozue gezurrak esateari balizko soldata-arrakalari buruz? Gizonen eta emakumeen batez besteko soldaten artean aldea badago, izango da guk, emakumeok, arrisku gutxiagoko eta okerrago ordaindutako lanak aukeratzen ditugulako eta normalean ordu gutxiago lan egiten dugulako.

PREGUNTAS SELECCIONADAS

DIÁLOGO SOCIAL

1- ¿Por qué el PNV no votó a favor de la reforma laboral? Es la menos mala que se podía hacer. ¿O es que os fastidia que se tenga que hacer fijos e indefinidos a los trabajadores? Ya era hora que la gente trabaje más tranquila y poder hacer planes.

2- ¿Incluyen a profesionales de la accesibilidad universal en la construcción del diálogo social, para que aporten nuevas soluciones?

3- Idoia ¿Qué pasará con los trabajadores de las empresas temporales, por qué no hay una estabilidad laboral, y las empresas no quieren hacer unos contratos en condiciones?

4- ¿Por qué se permite que las empresas de limpieza tengan empleadas con años de antigüedad con una jornada parcial de una hora diaria, mientras siguen cogiendo empleadas nuevas?

IGUALDAD LABORAL: BRECHA SALARIAL, INCLUSIÓN LABORAL, ...

5- ¿Cuándo financiarán las medidas de accesibilidad a empresas, autónomos/as y entidades no lucrativas que deseen trabajadores/as con discapacidad, evitando relegarlos a los centros especiales de empleo? IDEA: CENTRO PÚBLICO DE ACCESIBILIDAD LABORAL

6- ¿Cuándo dejaréis de mentir sobre la inexistente brecha salarial? Si hay una diferencia entre la media de sueldos entre hombres y mujeres es porque nosotras elegimos trabajos de menos riesgo, peor pagados y normalmente trabajamos menos horas

7- Etorkina naiz. Ibarretxe lehendakariarekin enplegua izateko aukera genuen, eta hura amaitzen zenean, bazegoen Lan Ekintza moduko zerbait okupazionala. Orain ez daukagu lanik, ezta Lan Ekintzaren zerbait ere, eta laguntza soziala konplikatu da, baldintza askorekin. Zergatik?

8- Benetan zerbait egiten ari al da soldata-arrakala murrizteko? Badirudi txostenetan eta prentsaurrekoetan dena polita geratzen dela, baina soldatetan, eta zenbait sektoretan, alde handia dago oraindik.

9- Etorkina naiz. Jakin nahi dut zergatik adinekoak zaintzeko Internet bidezko lan-eskaintzek ez duten langabezia-saria.

Zergatik ez zaizkigu etorkinei erraztasun gehiago ematen lan-merkatuan sartu ahal izateko? Pentsatu duzue laneratzeko planak hobetzea etorkinen gizarte-errealitatera egokitzeko?

LANEKO-OSASUNA

10- Ba al dago kontrol publikorik laneko arriskuen prebentzio-planak eta larrialdi- eta ebakuazio-planak benetan irisgarriak eta inklusiboak direla ziurtatzeko? Erantzuna baiezkoa bada, nola egiten da kontrol hori: unitate arduraduna, irizpideak eta abar?

11- Lanean ari naizen zentroan, nire lanpostuan baja-kopuru handia dago, eta arrazoi beragatik gertatzen dira guztiak. Jakin nahi nuke zer egin behar dudan edo nora jo behar dudan egoera horren berri emateko.

12- Burnout sindromea laneko gaixotasun gisa onartzearen alde zaude?

ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA

13- Hezkuntza-sistemaren gabeziengatik ahozko hizkuntzak menderatzen ez dituzten pertsona gor asko daude. Arautu eta atera al ditzakezue EPE espezifikoak, desgaitasun intelektuala duten pertsonentzat dauden bezalakoak?

7- Soy inmigrante. Con el Lehendakari Ibarretxe teníamos posibilidad de tener empleo y cuando éste acababa había algo ocupacional como Lan ekinza. Ahora no tenemos trabajo, ni algo de Lan ekinza, ayuda social es complicado con muchas condiciones.¿por qué?

8- ¿De verdad se está haciendo algo por reducir la brecha salarial?. Da la sensación que todo queda “bonito” en los informes y ruedas de prensa, pero en los salarios, y según en qué sectores, sigue habiendo bastante diferencia.

9- Yo soy inmigrante. Quería saber ¿por qué los trabajos en internet para cuidar a los mayores no tienen derecho a paro?

¿Por qué no se nos dan más facilidades a las personas inmigrantes para poder acceder al mercado laboral? ¿Os planteáis mejoras en los planes de inserción laboral para adaptaros a las realidades sociales de las personas inmigrantes?

SALUD LABORAL

10- ¿Existe control público de que los planes de prevención de riesgos laborales, así como los de emergencia y evacuación, sean realmente accesibles e inclusivos? En caso afirmativo, ¿cómo se ejerce dicho control: unidad responsable, criterios, etc.?

11- Estoy trabajando en un centro en el cual hay cantidad de bajas en mi puesto y todos ocasionados por la misma razón, y quisiera informarme qué debo de hacer o dónde acudir para dar notificación de esta situación.

12- ¿Está a favor de reconocer el síndrome de burnout como enfermedad profesional?.

EMPLEO Y FORMACIÓN

13- Existen muchas personas sordas que no dominan los idiomas orales por las carencias del sistema educativo. ¿Podrían regular y sacar OPEs específicas, al igual que ya existen para personas con discapacidad intelectual?

14- Nola ateratzen da aurrera familia bat hilean mila euroekin? Ez dago lan-aukerarik duintasunez bizitzeko eta gure seme-alabak hazteko eta beldurrik gabe lo egiteko. Zergatik daude gero eta aberats gehiago eta hilaren amaierara iristen ez garen gero eta behartsu gehiago?

15- Nik galdera bat daukat, Idoia andrea. Ba al dakizu Osakidetzako langileei egiten zaizkien kontratuek zein iraupen duten?

BESTELAKOAK

16- Ekimenen bat III. graduko mendetasuna duten, erabateko babesgabetasun-egoeran dauden eta administrazioak ahaztuta dituen gazteentzat eta 30 edo 40 urte bakardadean eta prekaritate ekonomikoan zaintzen dituzten amentzat.

17- Uste duzu interes desberdinetako auzo komunitate gehiago sor daitezkeela, energetikoez gain, pandemiak gauzak okertu dizkigunean?

18- Nik alargunen pentsioekin justizia egitea besterik ez dut eskatzen. Argia, ura, telefonoa eta abar, ezkondata gaudenean bezala ordaindu behar dugu.

19- Zer deritzezu zuek sustatzen duzuen hezkuntza-sistemaren emaitza txarrei?

20- Zer deritzozu haur-hezkuntzan lanaldi jarraitua hautatzeko aukerari? Normala al da Kataluniarekin batera Euskadi aukera hori ematen ez duen bakarra izatea? Hain oker al daude gainerako erkidegoak?

14- ¿Cómo sale adelante una familia con mil euros al mes? No hay oportunidades laborales para vivir dignamente y criar a nuestros hijos y dormir sin tener miedo. ¿Por qué hay cada vez más millonarios y cada vez más pobres que no llegamos a fin de mes?

15- Yo tengo una pregunta señora Idoia. ¿Usted sabe de cuánto tiempo de duración se le hacen los contratos al personal de Osakidetza?

OTROS

16- Alguna iniciativa para las personas jóvenes con dependencia grado III, que están en una situación de total desamparo, olvidadas por la administración y para sus madres que cuidan 30, 40 años en soledad y precariedad económica.

17- ¿Cree que se pueden crear más comunidades vecinales de intereses diferentes además de las energéticas cuando la pandemia nos ha empeorado las cosas?

18- Yo sólo pido que se haga justicia con las pensiones de las viudas. La luz, el agua, teléfono etc, tenemos que pagar igual que cuando es matrimonio

19- ¿Qué piensa usted de los malos resultados del sistema educativo que ustedes apoyan?

20- ¿Qué opinión le merece la posibilidad de elección de jornada continua en la etapa de infantil? ¿Es normal que Euskadi junto a Cataluña sean las únicas que no dan esa opción? ¿Tan equivocadas están el resto de comunidades?