



Hitzarmen horren sinatzaileen artean gaude Euskadiko instituzio publikoak; enpresen, sindikatuen eta hirugarren sektoreko erakundeak; enpresak; hezkuntza zentroak eta unibertsitateak; elkarrizketa espazioak; mugimendu asoziatiboa, eta herritarrak orokorrean. Ordezkatzen dugun dibertsitateak orain aipatuko ditugun 2026rarteko KONPROMISO orokorrekin bat egiten dugu.

1. JUSTIZIA EKONOMIKOA

- ▼ Emakumeen autonomia ekonomikoa bultzatzea bizitzan zehar.
- ▼ Lan duina bultzatzea jarduera tasa eta enplegu tasa handitzeko eta emakumezko langile txiroen kopurua txikitzeko.
- ▼ Euskadiko soldata-arrakala eta pentsio-arrakala txikitzea.
- ▼ Euskadiko enpresa eta erakundeen emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekiko konpromisoa indartzea.

2. EMAKUMEEN ETA NESKATOEN AHALDUNTZEA

- ▼ Emakumeen eta neskatuen ahalduntzea emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko ezinbesteko baldintzat hartzea, Emakumeen Munduko IV. Konferentzian adierazi zen bezala (Beijing, 1995).
- ▼ Emakumeek arlo eta espazio guztietan askatasunez erabakiak hartzeko aukera izatea bermatzea, bai alderdi pribatuan, bai publikoan.
- ▼ Heziketa sexual holistikoa bultzatzea, emakumeek haien gorputzari, sexualitateari eta erreproduktzio-bizitzari buruz autonomiaz estereotipatu gabeko erabakiak hartzea bultzatzea eta horretarako babesa ematea.

- ▼ Emakumeak haien bizitzetan; Euskadiko bizitza sozial, ekonomiko eta kulturean protagonista izatea lortzeko mekanismoak eta "kristalezko sabaia" gainditzen lagunduko dioten mekanismoak.

3. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA

- ▼ Emakumeen eta neskatoen aurkako indarkeria matxistarekin bukatzea eta indarkeria hori giza eskubideen bortxaketa larri kontsideratzea. Gizarte-arazoa da, egiturazkoa, lehen mailako osasun publikoaren arazoa eta emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren adierazpen larriena.
- ▼ Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzarako Legea garatzea, birbiktimizazioa saihesteko aurreikusitako neurriak martxan jartzea eta biktima diren / bizirik atera diren emakumezkoen erreparazioa bultzatzea.
- ▼ Emakumeen eta neskatoen aurkako indarkeria matxistaren aurrean instituzioen arteko koordinazioa eta esparru publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzaz indartzea eta lankidetzaz horretan sakontzea.
- ▼ Haurrak oso txikiak direnetik indarkeria matxista saihestea, gizonezkoek eta mutikoen esku-hartzea bilatuz. Era berean, indarkeria mota ezkutukoak hobeto antzematea eta horien aurrean ematen den arreta hobetzea. Indarkeria mota horien artean daude ziberindarkeria, sexu-indarkeria, indarkeria ekonomikoa eta emakumeen eta neskatoen salerosketa.

4. HAURTZAROA ETA NERABEZAROA (BELAUNALDI GAZTEENAK)

- ▼ Erraztea haurrek oso txikitatik ikastea pertsona guztiok berdinak garela eta emakumeen eta gizonen desioek, itxaropenek, ekarpenek, iritziek eta ekintzek balio eta ikusgarritasun bera izan behar dutela.
- ▼ Hezkidetzaz bultzatzea hezkuntza-komunitatetik desberdintasunak txikitzeko, gizartetik datozen emakumeen eta gizonezkoen izaerari eta portaerari buruzko agindu eta estereotipoak desagiteko, baita neskatoen ahalduntzaz bultzatzeko eta mutikoen etorkizuneko berdintasunaren aldeko aldaketan eragile izateko inplikazioa ere.
- ▼ Baldintza aproposak sortzea belaunaldi gazteenek ikasteko desberdintasunak eta emakumeen aurkako bereizkeria (baita ezkutukoak ere) identifikatzen, egoera horien kontra ekiten eta haien aniztasunean duten berdintasunerako eskubidea erabiltzen. Aipatutako desberdintasun eta bereizkerien artean daude sare-sozialetan egiten direnak.
- ▼ Emakumeen giza eskubideen eraikuntzan eta garapenean aurrekari eta erreferentzia izan ziren emakumeak ezagutzeko, haien lorpenak finkatzea eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako bidean egindako lorpenak ziurtzat ez jotzea. Horrez gain, berdintasunerako belaunaldien arteko trukea eta elkarrizketa

bultzatzea eta arrastoa uztea berdintasun handiagoko herri baten eraikuntzan belaunaldi gazteagoek prozesu horretan erreleboa har dezaten.

5. ZAINTZAK

- ▼ Zaintzek —ordaindutakoek edo ordaindu gabekoek— bizitzari eusteko, pertsona guztien ongizaterako eta elkarbizitzarako duten berebiziko garrantzia aitortzea eta zaintzaren etika eta praktika zabaltzea bultzatzea, norberaren zaintza barne, batez ere gizonezkoen artean.
- ▼ Alderdi publiko eta pribatuan emakumeen eta gizonen arteko zaintzen erantzukizun partekatua bultzatzea, zaintza publikoari geroz eta indar handiagoa emanez eta pertsona guztiak independenteak garela eta zaintzen beharra dugula, etapa batzuetan besteetan baina gehiago, kontuan hartuz.
- ▼ Zaintzen errespetua eta banaketa zilegiagoa bultzatzea etxeetatik eta familia-eremutik atera daitezzen batez ere emakumeek egiten dituzten zaintza asko eta gizonek, erakundeek, enpresek, eragile sozial eta ekonomikoek, komunitateak eta orokorrean gizarteak ere horren erantzukizuna har dezaten.
- ▼ Zaintzen sektoreari duintasuna ematea eta horretan lan egiten dutenen baldintzak hobetzea, lan mota hori batez ere prekarizatuta dago etxeko langileen kasuan.
- ▼ Etxeko lanak eta zaintzak egiten dituzten pertsona zaugarrienen ere norbere zaintzarako, bizitza osasuntsuak izateko eta lana bezalako baliabideak izateko eskubidea ere izateko neurriak bultzatzea. Pertsona horien adibide dira guraso bakarreko familiak.

6. GIZONEN ETA MUTIKOEN INPLIKAZIOA

- ▼ Desberdintasunak eta jerarkia dituen gure gizarte-ereduan, gizonezkoek gizartetalde bezala pribilegioak ematen dizkien botere egoera eta maila bat dutela kontuan hartzea eta ezinbestekoa dela pribilegio horiek eta emakumeengan, gizartean eta gizonen hazkuntza pertsonalean eta giza-garapenean sortzen dituzten ondorio negatiboak desegitea.
- ▼ Ohartzea berdintasunerako aurrerapena ez dela emakumeen zeregina bakarrik, gizonezkoena ere badela, eta horregatik haiek parte hartzen duten espazio guztietatik inplikatzeko eta ekitea ezinbestekoa dela.
- ▼ Agerian jartzea berdintasunak ez dela emakumeen eta neskatuen mesederako bakarrik, gizonen eta mutikoen eta gizartearen onurarako ere badela.
- ▼ Maskulinitate-eredu tradizionala zalantzan jartzea eta beste maskulinitate batzuk bultzatzea, aniztasunarekiko errespetuz, emakumeen eta gizonen berdintasunaren bidean aurrera egiteko konprometituta eta indarkeria matxistaren kontra.

7. TRANTSIZIO EKOLOGIKOA

- ▼ Emakumeek eta emakumeen erakundeek eskaintzen duten jakintza gehitzea lurraren berotzearen eta Euskadin dituen ondorioen aurrean konponbideak bilatzeko prozesuari. Ondorio horien artean daude lurraren berotzeak sor ditzakeen migrazio-prozesuek sor ditzaketen generoen arteko desberdintasunak.
- ▼ Jasangarria eta bidezkoa den energia-eredu baterantz aurrerapausoak emateko politika publikoak eta gizarte osoaren esku-hartzeak bultzatzea. Eta politika eta esku-hartze horiek gauzatzea ekologiarekiko menpekotasuna kontuan izanda eta muinean pertsonak jarritz, emakumeek pairatzen dituzten desberdintasunak handitu gabe.
- ▼ Ekonomia "berde"ak eskaintzen dituen aukerak aprobetxatzea, baita naturarekin lotutako jarduerak ere horrela emakumeen jarduera tasa eta enplegu tasa handitzea.
- ▼ Pertsona guztiek klima-aldaketa eta horrek generoaren arabera dituen ondorio ezberdinak uler ditzaten informazio eskuragarria sortzea. Gainera, sustatzea portaera-ohiturak aldatzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatuko duen garapen iraunkorraren aldeko konpromisoak.

8. ERALDAKETA DIGITALA

- ▼ Teknologia digitalak aprobetxatzea generoen arteko berdintasunerantz aurreratzea ahalbideratuko duten ereduak bultzatzeko eta ikuspuntu feministatik abiatuta indarkeria matxista gutxitzeko.
- ▼ Neskato eta emakumeek STEAM "zientzia, teknologia, ingeniaritza, arteak eta matematikak" hezkuntzarekiko duten interesa eta konpromisoa handitzea bultzatzeko ekintzak sustatzea.
- ▼ Diseinuan, ekoizpenean, berrikuntzan, eta teknologien lidergoan ari diren emakumeak bistatzeko ekintzak bultzatzea.
- ▼ Kontuan hartzea pertsona guztiak ez direla puntu beretik abiatzen digitalizazio-prozesuan eta arrakala digitalak gehiago eragiten diela emakumeei, batez ere adina, hezkuntza-maila eta egoera ekonomikoa kontuan hartzen badira.

9. EMAKUMEEN MUGIMENDUAK ETA LIDERGO FEMINISTAK

- ▼ Aintzat hartzea emakumeek eta feminismoak Euskadiren garapenean eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerantz aurrera egitean izan duten rola.
- ▼ Baliabideekin laguntzea emakumeen erakunde, talde eta sareak, edota emakumeen eta neskatoen eskubideak defendatzen dituztenak, horien

elkarrizketa soziopolitikorako eta haien proposamenen eraginerako erraztasunak emanez.

- ▼ desberdintasun handiagoak dauden errealitateen (migrazioa, desgaitasuna, indarkeria matxista, landa-bizitza) ordezkari diren emakumeen taldeei haien ahotsa entzutea ahalbideratuko dieten espazioak sortzea.
- ▼ Emakumeen mugimenduekin, feministak diren eta Euskadin berdintasunaren alde lan egiten duten taldeekin aliantzak sortzea.

10. GOBERNU ONA

- ▼ Euskal botere publikoek garatzen dituzten politika eta ekintza guzietan maila eta fase guztietan behar eta egoera anitzak eta emakumeen eta gizonen interesak kontuan hartzen dituztela ziurtatzeko ezinbesteko estrategia gisa genero-ikuspegia txertatzeko aukera kontuan hartzea.
- ▼ Arlo guztietan emakumeen kontrako desberdintasunak mantentzen dituzten kausen ikerketa bultzatzea eta sexuak bereizten dituen datuekin pertsona guztien errealitatea ikustea.
- ▼ Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunera bideratutako baliabide pertsonalak, ekonomikoak eta materialak handitzea.
- ▼ Instituzioen artean berdintasunaren aldeko lankidetzak eta koordinazioak bultzatzea.
- ▼ Berdintasunerantz aurrera egiteko egiten den lanaren eta horren ondorioen kontu ematen dela ziurtatzea.



Quienes suscribimos este Pacto formamos parte de instituciones públicas de Euskadi, organizaciones empresariales, sindicales y del tercer sector, empresas, centros educativos y universidades, espacios de interlocución, movimiento asociativo y ciudadanía en general. Desde la diversidad que representamos y con una visión de país, nos sumamos a los siguientes COMPROMISOS generales hasta 2026.

I. JUSTICIA ECONÓMICA

- ▶ Impulsar la autonomía económica de las mujeres a largo de su ciclo vital.
- ▶ Incentivar el empleo decente como vía para incrementar la tasa de actividad y empleo y reducir el número de trabajadoras pobres.
- ▶ Promover la disminución de la brecha salarial y de la brecha de pensiones en Euskadi.
- ▶ Reforzar el compromiso de las empresas y organizaciones de Euskadi con la igualdad de mujeres y hombres.

2. EMPODERAMIENTO DE MUJERES Y NIÑAS

- ▶ Considerar el empoderamiento de mujeres y niñas como una condición imprescindible para la igualdad de mujeres y hombres, tal y como se expresó en la IV Conferencia Mundial sobre las Mujeres (Beijing, 1995).
- ▶ Garantizar a las mujeres la posibilidad de tomar decisiones libres en todos los ámbitos y espacios, tanto privados como públicos.
- ▶ Promocionar la educación sexual integral, promover y proteger que las mujeres tomen decisiones autónomas y no estereotipadas sobre su cuerpo, sexualidad y vida reproductiva.

- ▶ Desarrollar mecanismos que permitan que las mujeres sean protagonistas de su vida, de la vida política social, económica y cultural de Euskadi y que contribuyan a superar el “techo de cristal”.

3. VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES

- ▶ Abordar de forma unánime la violencia machista contra las mujeres y niñas como una grave violación de los derechos humanos. Es un problema social, estructural y de salud pública de primer orden y la manifestación más grave de las desiguales relaciones de poder entre mujeres y hombres.
- ▶ Desarrollar la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y las Vidas Libres de Violencia Machista contra las mujeres y poner en marcha las medidas previstas para evitar la revictimización y promover la reparación de las mujeres víctimas/supervivientes.
- ▶ Profundizar y reforzar la coordinación interinstitucional y colaboración público-privada ante la violencia machista contra las mujeres y las niñas.
- ▶ Prevenir la violencia machista desde las edades más tempranas, buscando la implicación de los hombres y los niños, así como mejorar la detección y atención a las formas y manifestaciones menos visibles de la violencia, como la ciberviolencia, la violencia sexual, la violencia económica y la trata de mujeres y niñas.

4. INFANCIA Y ADOLESCENCIA (GENERACIONES MÁS JÓVENES)

- ▶ Facilitar que desde las edades más tempranas se aprenda e interiorice que todas las personas somos iguales y que los deseos, expectativas, aportaciones, opiniones y acciones de mujeres y hombres tienen que tener el mismo valor y visibilidad.
- ▶ Impulsar la coeducación, como vía para reducir las desigualdades desde la comunidad educativa y desmontar los mandatos y estereotipos sociales sobre cómo han de ser y comportarse mujeres y hombres, así como para promover el empoderamiento de las niñas y la implicación de los niños como futuros agentes de cambio hacia la igualdad.
- ▶ Generar las condiciones para que las generaciones más jóvenes aprendan a identificar las desigualdades y discriminaciones contra las mujeres (incluso las más sutiles), incluidas las que se comenten a través de las redes sociales, a movilizarse contra ellas y ejerzan su derecho a la igualdad desde la diversidad que representan.
- ▶ Reconocer a quienes fueron pioneras y son referentes para la construcción y desarrollo de los derechos humanos de las mujeres, consolidar y no dar por supuestos los logros que en materia de igualdad de mujeres y hombres se han conseguido. Así como promover el intercambio y diálogo intergeneracional para

la igualdad y dejar un legado que las generaciones más jóvenes puedan recoger para seguir avanzando en la construcción de un país igualitario.

5. CUIDADOS

- ▼ Reconocer los cuidados –remunerados o no- como una dimensión central e imprescindible para la sostenibilidad de la vida, el bienestar de todas las personas y la convivencia, así como promover la generalización de la ética y práctica del cuidado, incluido el autocuidado, especialmente entre los hombres.
- ▼ Impulsar la corresponsabilidad en la provisión de los cuidados entre lo público, privado, mujeres y hombres y la sociedad en general en la que lo público tenga cada vez más peso, considerando que todas las personas somos interdependientes y necesitamos de cuidados, con mayor intensidad en determinadas etapas de nuestras vidas.
- ▼ Promover un reparto y una distribución más justa de los cuidados, para que salgan de los hogares y del ámbito familiar muchas de las actividades que realizan mayoritariamente las mujeres y se corresponsabilicen en su provisión hombres, instituciones, empresas, agentes sociales y económicos, la comunidad y la sociedad en su conjunto.
- ▼ Dignificar el sector de los cuidados y mejorar las condiciones de quienes trabajan en ese ámbito, especialmente precarizado en el caso de las trabajadoras domésticas.
- ▼ Impulsar medidas para que quienes realizan trabajos domésticos y de cuidados con situaciones de mayor vulnerabilidad, como las familias monoparentales, tengan también derecho al autocuidado, a tener vidas saludables y puedan acceder a recursos como el empleo.

6. IMPLICACIÓN DE LOS HOMBRES Y LOS NIÑOS

- ▼ Considerar que en el modelo social desigual y jerárquico en el que vivimos, los hombres como grupo social tienen una situación y posición de poder que les genera privilegios y que es fundamental desmontar dichos privilegios y las consecuencias negativas que generan en las mujeres, en la sociedad y en su propio crecimiento personal y desarrollo humano.
- ▼ Reconocer que el avance hacia la igualdad no interpela exclusivamente a las mujeres, sino también a los hombres, por lo que su implicación e incidencia desde todos los espacios donde participan es imprescindible.
- ▼ Hacer visibles los beneficios que la igualdad trae no solo a las mujeres y las niñas, sino también a los hombres, los niños y a la sociedad.

- ▼ Cuestionar el modelo tradicional de masculinidad y fomentar otras masculinidades, desde el respeto a la diversidad y el compromiso con la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia machista.

7. TRANSICIÓN ECOLÓGICA

- ▼ Incorporar el conocimiento que aportan las mujeres y sus organizaciones a la búsqueda de soluciones al calentamiento global y a las consecuencias del cambio climático en Euskadi, incluidas las desigualdades de género que se puedan generar en los procesos migratorios derivados del cambio climático.
- ▼ Promover que las políticas públicas y las actuaciones desarrolladas por el conjunto de la sociedad para avanzar hacia un modelo energético sostenible y justo, que tengan en cuenta la ecoddependencia y pongan en el centro a las personas y no incrementen las desigualdades que sufren las mujeres.
- ▼ Aprovechar las oportunidades que genera la economía “verde” y las actividades relacionadas con el medio ambiente para incrementar la tasa de actividad y la tasa de empleo de las mujeres.
- ▼ Generar información accesible para que todas las personas puedan entender el cambio climático y sus diferentes impactos en función del género, así como promover cambios de hábitos de comportamiento y compromisos activos hacia un desarrollo sostenible que promueva la igualdad de mujeres y hombres.

8. TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- ▼ Aprovechar las tecnologías digitales para impulsar fórmulas que permitan avanzar hacia la igualdad y reducir la violencia machista contra las mujeres desde una perspectiva feminista.
- ▼ Promover intervenciones que contribuyan a incrementar el interés y el compromiso de niñas y mujeres con la educación STEAM “Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas”.
- ▼ Impulsar acciones que visibilicen a las mujeres en el diseño, producción, innovación y liderazgo tecnológico.
- ▼ Considerar que no todas las personas parten en la misma posición con relación a los procesos de digitalización y que la brecha digital afecta más a las mujeres, sobre todo si se tiene en cuenta su edad, nivel educativo y situación socioeconómica.

9. MOVIMIENTOS DE MUJERES Y LIDERAZGOS FEMINISTAS

- ▼ Reconocer el papel de las mujeres y del feminismo en el desarrollo de Euskadi y el avance hacia la igualdad de mujeres y hombres.
- ▼ Apoyar con recursos a las organizaciones, grupos y redes de mujeres o que defiendan los derechos de mujeres y niñas, facilitando su interlocución sociopolítica y la incidencia e impacto de sus propuestas.
- ▼ Generar espacios desde donde dar voz a los grupos de mujeres que representan realidades donde las desigualdades se intensifican (migración, discapacidad, violencia machista, ruralidad, etc.)
- ▼ Generar alianzas con los movimientos de mujeres, grupos feministas y por la igualdad de Euskadi.

10. BUEN GOBIERNO

- ▼ Considerar la inclusión de la perspectiva de género como una estrategia indispensable para garantizar que, en todas las políticas y acciones que se desarrollan desde los poderes públicos vascos, a todos los niveles, y en todas sus fases, se tienen en cuenta las distintas necesidades, condiciones e intereses de mujeres y hombres.
- ▼ Promocionar la investigación sobre las causas que sostienen las desigualdades contra las mujeres en todos los ámbitos y visibilizar con datos desagregados por sexo la realidad de todas las personas.
- ▼ Incrementar los recursos personales, económicos y materiales dedicados al impulso de la igualdad de mujeres y hombres.
- ▼ Promover la colaboración y coordinación interinstitucional para la igualdad.
- ▼ Garantizar la rendición de cuentas del trabajo que se realiza para el avance hacia la igualdad y de su impacto.