



ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEAREN PROIEKTUA 2023ko apirila

Lege ERABAT BERRIA

EUSKADIN LEHEN ALDIZ LEGE BAT:

- **Autogobernua** enplegu-politika aktiboetan garatzen du
- Jarduera publiko guztiak **antolatzen** ditu
- **Lan duina** arautzen du
- **Diagnostikoa**, **prestakuntza** eta **lan-aktibazioa** herritartasun-eskubide berritzat hartzen ditu

ONDORIOAK:

- ➔ **ERAGINKORTASUN ETA EFIZIENTZIA** handiagoa zerbitzu **PUBLIKOAK** ematean
- ➔ **IRTENBIDE** gehiago **ENPRESEN** beharretarako
- ➔ **AUKERA-BERDINTASUN** gehiago **PERTSONENTZAT**

NONDIK GATOZEN

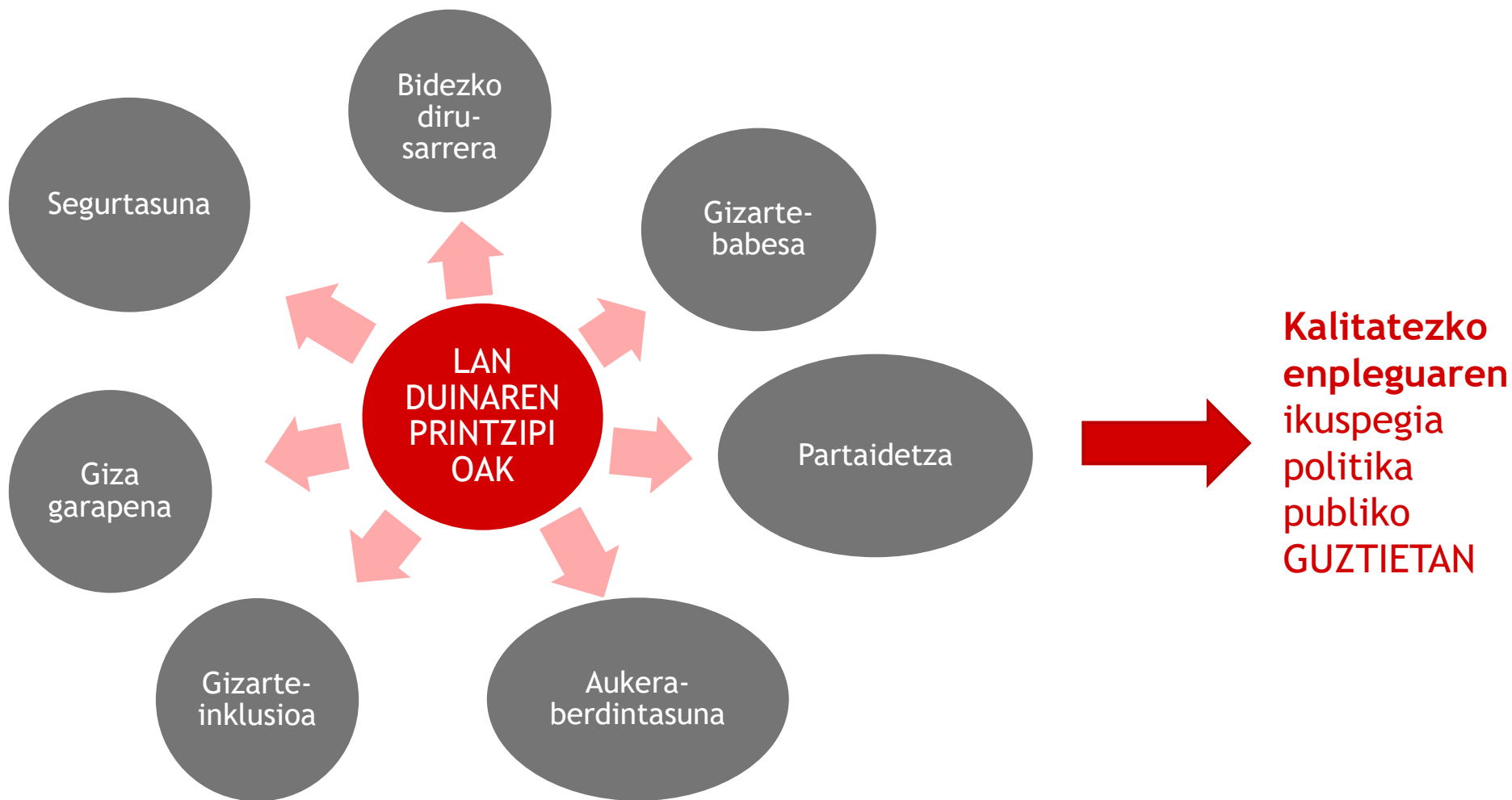
- ▶ Enplegu-politika aktiboen transferentzia. 2010
- ▶ Lanbide legea. 2011
- ▶ Eskubide sozialen Europako zutabea. 2017
- ▶ Gobernu-Programa. 2020
 - ▶ 3. konpromisoa. Enplegu-sistema integrala eta suspertzailea, Lanbide ardatz egituratzailea delarik
 - ▶ Lanbide Hobetzen.- Transformazio-prozesua. 2021eko urtarrilean hasita
- ▶ Euskal Enplegu-Estrategia. 2021eko apirila
- ▶ Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren akordioa. 2022ko azaroa
- ▶ Espainiako Enplegu Legea onartzea. 2023ko otsaila

LEGEAREN TESTUINGURUA: sistema

ORDENATU ERALDATZEKO



BERRIAK: Lan duina

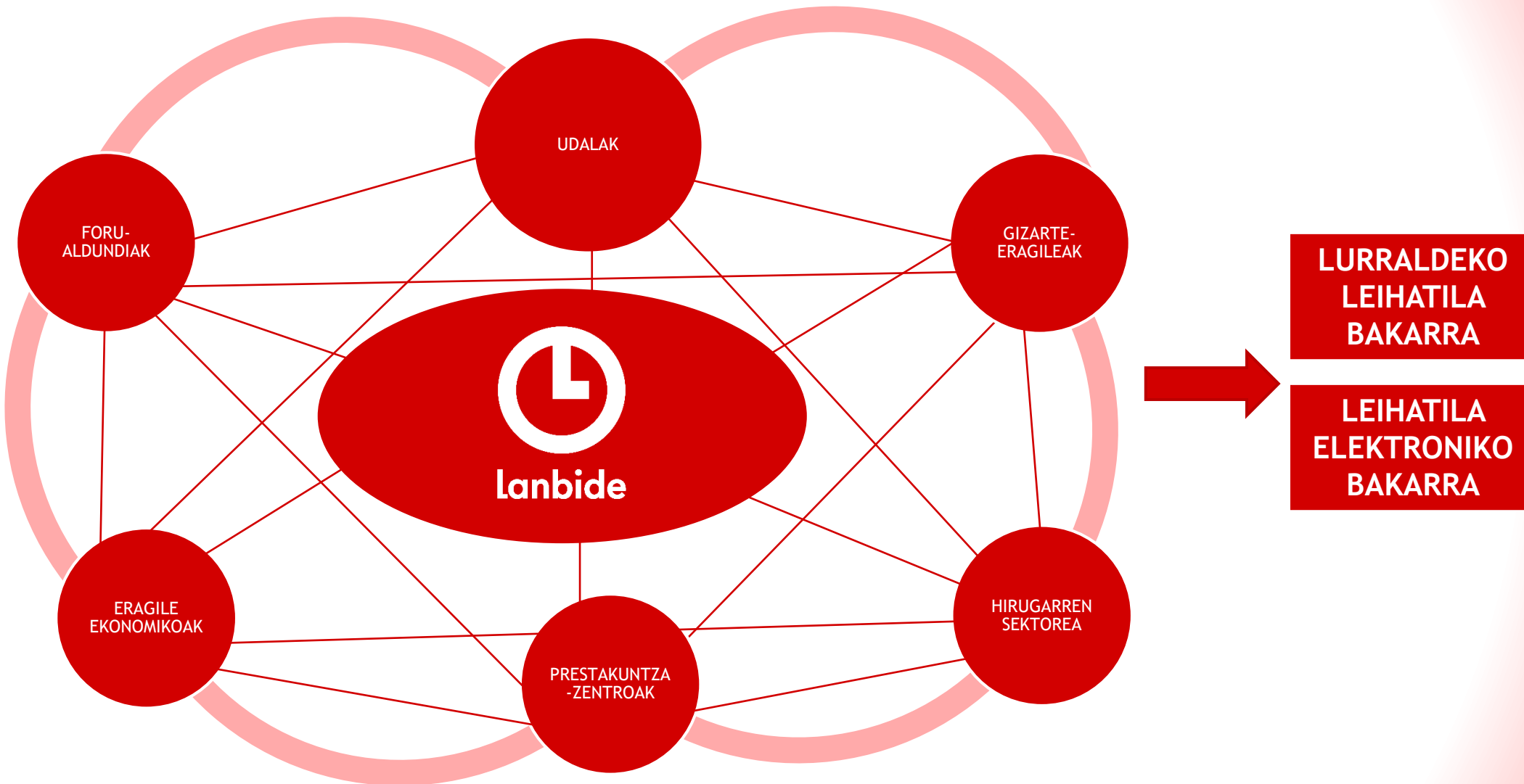


BERRIAK: Politika Aktiboetarako Eskubidea

HERRITARREN ESKUBIDE BERRI BAT SORTZEN DA



NOLA: EUSKAL ENPLEGU SAREA



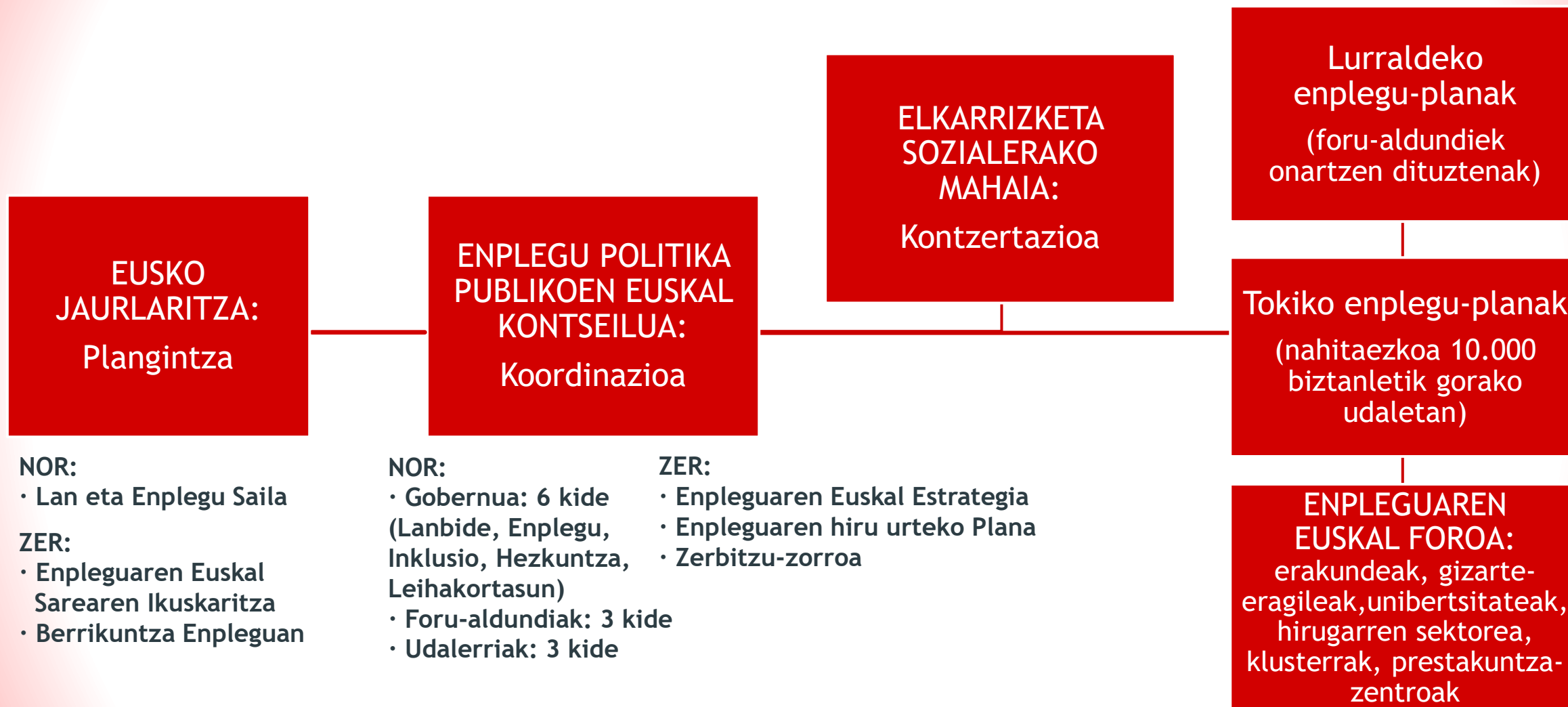
NOLA: EUSKAL ENPLEGU SAREAREN MAPA



Enplegu-zerbitzuak emateko lurralde-egitura optimoa ezarriko du, kontuan hartuta:

- biztanleria,
- demografia- eta lurralde-ezaugarriak,
- profesional bakoitzeko gehieneko biztanleria-ratioak,
- beharrezko ekipamenduen esparru orokorra,
- eta pertsona eta enpresa erabiltzaileekiko hurbiltasun handiena bermatu beharra.

NOLA: GOBERNANTZA ETA PARTAIDETZA



NOLA: FINANTZAKETA

ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOAK

AURREKONTU OROKORRAK

- ▶ EAE
- ▶ Lurralde historikoak
- ▶ Udalak
- ▶ Udalaz gaindiko entitateak



ENPLEGURAKO ETA TOKI-GARAPENERAKO LANKIDETZA-MEKANISMOA

➔ FINANTZA-NAHIKOTASUNA bermatzen da
tokiko enplegu-planetarako

- ▶ Udalak
- ▶ Udalaz gaindiko entitateak



TRESNA: LANBIDE BERRIA

Zeregin nagusia enplegu-zerbitzu publiko gisa

Erakunde autonomotik zuzenbide pribatuko erakunde publikora

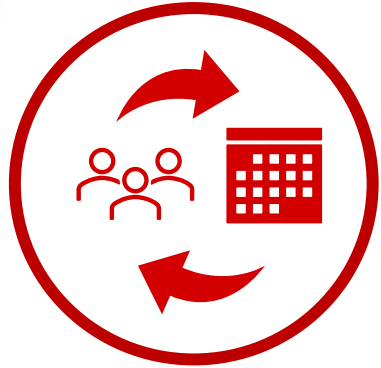


- Helburua:
 - Lan Duinaren garapen osoa
 - Enplegarritasuna bermatzea
 - Enpresen beharrei erantzutea
 - Gizarte- eta lurralde-koheretza bultzatzea

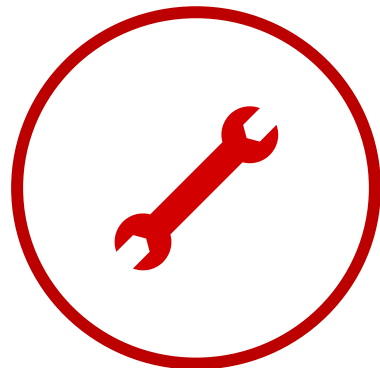
- Administrazio Kontseilua: hirukoa eta paritarioa

- Programa-kontratua:
 - Lau urtean behin:
 - Helburuak
 - Planak
 - Finantzaketa
 - Kontrola
 - Adierazleak

LEGE HAU:



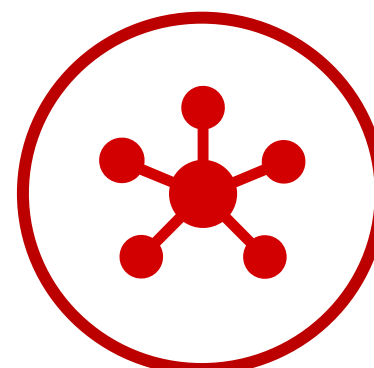
**IRTENBIDEAK
EMATEN DITU,
PERTSONEN ETA
ENPRESEN
BEHARRETATIK
ABIATUTA
↓
BATZEN DITU**



**AUKERA
BERDINTASUNARI
ETA
LEHIAKORTASUNARI
ERANTZUTEKO
TRESNAK DITU**



**KALITATEZKO
ENPLEGUAREN
IKUSPEGIA
TXERTATZEN DU
GARATU
BEHARREKO
POLITIKETAN**



**ERAKUNDEEN
ARTEAN LAN
EGITEKO BESTE
MODU BAT
PLANTEATZEN DU**



**ERRONKEI AURRE
EGITEKO
ELKARRIZKETA
SOZIALAREN
ALDEKO APUSTUA
EGITEN DU**



EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

Legearen xehetasunak

XII. LEGEGINTZALDIAREN BULTZADA ERALDATZAILEA

- Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea
- Enpleguaren Euskal Legea
- Lanbideren eraldaketa

XII. LEGEGINTZALDIAREN BULTZADA ERALDATZAILEA

- Eskubideak aitortzea (bi legeetan)
- Arreta-eredua egokitzea (pertsionalizatuagoa)
- Enplegua funtsezkoa da, baina ez edozein enplegu, ez edozein preziotan (enplegu duinaren adierazpena edo pertsona batek enplegu bati uko egiteko arrazoiak zehaztea)
- Hainbat enplegu-ibilbide ezartzeko borondatea, enplegua lortzeko zailtasunen eta beste sistema batzuekin batera lan egiteko beharraren arabera

XII. LEGEGINTZALDIAREN BULTZADA ERALDATZAILEA

- Pertsona erdigunean kokatzen du
- Kalteberatasun-egoeren babesa areagotzen du
- Digitalizazioaren aldeko apustua
- Esku-hartzea profesionalizatzen du
- Kalitateko, prestazioak sistematizatzeko, plangintzako eta abarreko tresnak sartzen ditu
- Ebaluazioaren, berrikuntzaren eta ikerketaren aldeko apustua

ABIAGUNEA

- XII. legegintzaldiko gobernu-programa
- 2030 Euskal Enplegu-Estrategia
- 2019ko elkarrizketa sozialerako mahaiaren oinarriak
- Partaidetza-diagnostikoaren esparrua

ESKUMENAK LEGITIMATZEKO ESPARRUA

- Konstituzioa
- Autonomia Estatutua
- Enpleguaren Legea, otsailaren 28ko 3/2023 Legearen bidez onartua
- 1441/2010 Errege Dekretua, EAP funtzioak eskualdatzeari buruzkoa
- 3/2011 Legea, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua sortzen duena
- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen
- 2/2016 Legea, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa

PRINTZIPIO INSPIRATZAILEAK

- ✓ Europako Gutun Soziala
- ✓ Eskubide Sozialen Europako Zutabea (PEDS)
- ✓ 122. hitzarmena, 1964koa, Lanaren Nazioarteko Erakundearena (LANE)
- ✓ GIHen 8. helburua

INDAR-IDEIAK

- Ikuspegia zabaltzea enplegu-zerbitzu publikoa ulertzeko modu berri bati, pertsonen eta enpresen premiak ardatz hartuta.
- Enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak aitortzea.
- Zerbitzu-zorro integrala eta integratua eskaintzea.
- Enpleguaren zeharkako dimentsioa bermatzea.
- Erakunde-maila guztien zeregina aitortzea.
- Elkarrizketa sozialaren garrantzia aitortzea.

LEGEAREN JARDUERA-EREMUAK

- Enplegu-politika aktiboak
- Enplegu-politiken erakunde arteko artikulazioa
- Sistemaren gobernantza
- Enpleguaren arloan esku hartzen duten eragile guztien parte-hartzea
- Lanbideren eraldaketa

ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOAK

1. NORENTZAT? PERTSONA ERDIAN

- Enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak. Pertsona guztientzako lan duina nahi dela adieraztea.

➔ Lehenengo aldiz aitortzen dira

ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOAK

2. ZER ESKAINTZEN DA?

- Pertsonentzako eta enpresentzako enplegu-zerbitzuen katalogo malgua eta modernoa.
- Pertsona guztien premiei erantzungo dieten programa osagarriak.

ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOAK

- Orientazioa
- Laneko prestakuntza
- Bitartekaritza eta enplegua
- Autoenplegurako eta ekintzailetzarako aholkularitza
- Enpresentzako aholkularitza
- Lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzua

3. NOLA? ENPLEGUAREN EUSKAL SAREA

- Lanbide + beste erakunde publiko batzuk (foru-aldundiak eta udalerriak).
- Erakunde pribatu laguntzaileak.
- Lanbideren lidergoa: zorroko zerbitzu guztiak bermatzen ditu, funtsezko zerbitzuen kudeaketa eskusiboa eta prestazio digitala.
- Beste erakunde publiko batzuk: zerbitzu osagarriak edo lurraldeari lotutakoak.

ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOAK

4. ENPLEGUAREN EUSKAL SAREAREN ABANTAILAK

- Kapilaritatea eta hurbiltasuna.
- Kudeatzeko potentzial handia pertsonen eta enpresen mesedetan (informazioa + prestakuntza + eskaintzak), nahitaez erabili beharreko tresna komunen bidez.
- Lan-historia bakarra: jarduketa guztien trazabilitatea bermatzen du.

5. KALITATEZKO KUDEAKETA

- Enpleguaren Euskal Sarearen mapa: zerbitzuen lurralde-egitura optimizatzea.
- Prestazio-eduki tekniko bakarra zerbitzu bakoitzerako.
- Enpleguaren Euskal Sarearen Ikuskaritza: Eusko Jaurlaritza.

ERAKUNDE ARTEKO ARTIKULAZIOA

1. ERAKUNDE GUZTIAK HARTZEN DIRA KONTUAN

- Lehen aldiz, erakunde-maila guztietako eskumen-eremu propioa aitortzea, [enplegua/garapen ekonomikoa/lurraldea] loturan oinarrituta.
- Zerbitzuak emateko dimentsio berri bat ahalbidetzen du: Euskal Enplegu Sarea.

ERAKUNDE ARTEKO ARTIKULAZIOA

2. EUSKO JAURLARITZAREN LIDERGOA, LURRALDEAREN BEREZITASUNA KONTUAN HARTUTA

- **Eusko Jaurlaritza:** EAEko plangintza estrategikoa eta operatiboa onartzen du, enplegu-zerbitzuen zorroa eta programa osagarriak definitzen ditu.
- **Aldundiak eta udalak:** enplegua planifikatzea eta sustatzea beren lurraldean, Euskal Estrategiaren arabera.

ERAKUNDE ARTEKO ARTIKULAZIOA

3. ENPLEGU-POLITIKEN PLANGINTZA *OROKORRETIK LURRALDEKORA*

- Enpleguaren Euskal Estrategia
- Euskadiko hiru urteko enplegu-plana
- Enpleguko lurralde-planak
- Enpleguko eta toki-garapeneko planak (>10.000)

ERAKUNDE ARTEKO ARTIKULAZIOA

4. FINANTZAKETA

- ✓ Finantzaketa arrunta
- ✓ Tokiko garapeneko eta enplegurako lankidetzaren funtsa (iragankorra)
- ✓ Finantza-lankidetzaren egonkorra, zerbitzuak ematean kalitatea eta eraginkortasuna bermatzeko

GOBERNANTZA

1. ENPLEGU POLITIKA PUBLIKOEN EUSKAL KONTSEILUA

- Erakunde arteko osaera paritariora (6 EJ + 3 Foru Aldundiak + 3 toki-erakunde) eta sektore artekoa: enplegua + lehiakortasuna + hezkuntza + inklusioa + Lanbide.
- Beste politika batzuekiko koordinazioa bermatzen du.

2. LANKIDETZA ETA KOORDINAZIOA

- **Lankidetza:** denek parte hartzen dute plangintza estrategiko eta operatiboaren prestaketan, enplegua sustatzeko neurrien proposamenean, Enpleguaren Euskal Sarearen Maparen proposamenean, etab.
- **Koordinazioa:** Enpleguko Politika Publikoen Euskal Kontseiluak bermatzen du lurralde-plangintza Enpleguaren Euskal Estrategiarekin koordinatzen dela.

GOBERNANTZA

3. ELKARRIZKETA SOZIALEKO MAHAIA

Jarraibideak eta plangintza estrategikoa eta operatiboa adostea.

PARTE-HARTZEA

ENPLEGUAREN EUSKAL FOROA

- ✓ Aholkularitza-eginkizunak
- ✓ Enplegu-politiketan esku hartzen duten eragile publikoak eta pribatuak

BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA

- Ikerketa- eta berrikuntza-ekintzak sustatzea.
- Kudeaketa-egituren emaitzak, kalitatea eta inpaktua ebaluatzeko ekintzak sustatzea.
- Enplegu eta Gizarteratze Politikak Ebaluatzeko Organoak egingo ditu ebaluazio-ekintzak.

LANBIDE

- ❑ Zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzea
- ❑ Programa-Kontratua
 - Edukiak:
 - a) Erakundearen helburuak.
 - b) Helburuak lortzeko behar diren planak eta horien kostu zenbatetsia
 - c) Administrazioak emandako finantzaketa
 - d) Baldintzak eta kontrol-prozedura
 - e) Lortutako emaitzak ebaluatzeko eta ezarritako helburuen betetze-mailari lotutako ondorioak zehazteko adierazleak
 - 4 urterako balio du

Eskerrik asko