



GOBERNU BILERA

**Prentsa-Txostena
Erabaki nagusiak**

CONSEJO DE GOBIERNO

**Dossier de Prensa
Acuerdos destacados**

Vitoria-Gasteiz, 2024ko otsailak 13

Vitoria-Gasteiz, 13 de febrero de 2024

Segurtasuna

JAURLARITZAK ETA FORU ALDUNDIEK HITZARMENA SINATUKO DUTE EUSKADIN SUTEAK ITZALTZEKO HELIKOPTERO BAT ELKARREKIN FINANTZATZEKO

- Klima-aldaketaren eragin gero eta handiagoak, muturreko fenomeno meteorologikoen gorakadarekin batera, hala nola, temperatura oso altuak eta denboran mantenduak, basoko suteen arriskua nabarmen handitu du
- Euskadin suteak itzaltzeko 26 parke daude, eta horietako baliabideak, hemendik aurrera, zeregin horietarako berariaz diseinatutako aireko baliabide batekin osatuko dira

Gobernu Kontseiluak gaur baimendu du Eusko Jaurlaritzaren eta Bizkaiko, Gipuzkoako eta Arabako foru-aldundien artean lankidetzaz hitzarmen bat sinatzea suteak itzaltzeko helikoptero bat alokatzeko. Akordioa sinatu da klima-aldaketak Euskadin duen eragin gero eta handiagoari erantzuteko, horren ondorioz muturreko fenomeno meteorologikoak gero eta sarriago gertatzen baitira, eta, besteak beste, denboran mantentzen diren tenperatura altuek basoko suteen arriskua areagotzen dute.

Laster sinatzekoa den eta kontratazio-espeditatea abiaraziko duen hitzarmena lau erakundeek egindako azterketa sakonaren emaitza da. Gainera, suteak itzaltzeko lehendik dauden ekipamenduak osatzeko komenigarritasunari erantzuten dio, zeregin horretarako berariaz diseinatutako aireko baliabideak ere gaituz.

Eusko Jaurlaritzak **1,2 milioi euroko aurrekontu-partida onartu du** (891.000€ alokairurako eta 330.000€ gehienez ere 240 hegaldi-ordutarako) zerbitzu hori alokairu-erregimenean kontratatzeko, eta erakunde guztien artean finantzatuko dute ehuneko hauen arabera:

- Eusko Jaurlaritzako Segurtasun Saila: % 17,50
- Arabako Foru Aldundia: % 22,32
- Bizkaiko Foru Aldundia: % 32,66
- Gipuzkoako Foru Aldundia: % 27,52

Hitzarmenaren arabera, helikopteroaren alokairuaren kostuaz gainera, erakunde bakoitzak helikopteroa bere lurraldean erabiltzen den ordu bakoitzaren kostua ere finantzatuko du, kontratuan ezarritako prezioaren arabera.

Suteak itzaltzeko 26 parte

Euskadin suteak itzaltzeko foru-aldundien eta udalen titulartasuneko 26 parke daude: 10 Bizkaian, 9 Gipuzkoan eta 7 Araban. Akordio hori posible izan da Euskadik segurtasun publikoaren, babes zibilaren eta larrialdien arloan dituen

eskumenei esker, eta kontuan hartzen ditu tokiko autonomia errespetatzea eta eskumenen banaketa, Lurralde Historikoen Legeak eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legeak foru-aldundiei eta udalei suteak itzaltzeko araudi autonomikoa betearaztearen arloan aitortzen dizkietenak.

Zaintza eta jarraipena

Hitzarmena bi urtez egongo da indarrean (alokairu-kontratua formalizatzen denetik aurrera), eta beste bi urtez luzatu ahal izango da.

Hitzarmena betetzeko beharrezko jarduerak koordinatzeko, gainbegiratzeko eta kontrolatzeko, bai eta horien jarraipena egiteko ere, lau erakundeetako bakoitzak izendatutako pertsonak osatuko duten batzorde bat eratuko da.

Lana eta Enplegua

LANBIDEK HIRU MILIOI EURO BIDERATUKO DITU AURTEN GAZTEENTZAKO IKAS-EKINEZKO PRESTAKUNTZA ETA LANERAKO HEZIBI PROGRAMARA

Lanbide Enplegu Zerbitzu Publikoak, 2024. urtean, hiru milioi euro bideratuko ditu gazteek prestakuntza eta lana txandakatzeko HEZIBI programa finantzatzeko. Programa horren bidez, gazteek beren lanbide-gaitasunak hobetzea nahi da, enpresa batean ordaindutako jarduera bat egiten duten bitartean.

Idoia Mendia Lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuak proposatuta, Gobernu Kontseiluak argi berdea eman dio gaur Lanbide Heziketako ikasleei eta gazte langabeei zuzendutako programa honen zuzkidurari. Haren helburua da lanbide-gaitasunak hobetzea, Profesionaltasun-Ziurtagiri bat edo hasierako Lanbide-Heziketako titulu bat lortuz, enpresako lan-jarduera ordainduarekin txandakatuta. Horrela, enpresen beharrak langileek eskuratutako gaitasunetara egokitzen laguntzen da.

Onartutako zuzkidura, hiru milioi euro, txandakako prestakuntza-kontratuen dirulaguntzak finantzatzeko erabiliko da, bai eta profesionaltasun-ziurtagiri bat lortzeari lotutako proiektuen kostu gehigarria finantzatzeko ere. Enpresek programa honen esparruan egiten duten lanaldi osoko txandakako prestakuntza-kontratuaren urte bakoitzeko 2.000 euroko dirulaguntza emango da, eta kontratuaren iraupena urtebetetik beherakoa edo hortik gorakoa bada edo % 100etik beherako lanaldia badu, dirulaguntza iraupenaren eta lanaldiaren araberakoa izango da. Era berean, 400 euroko dirulaguntza emango zaio ziurtagiri hori emango duen prestakuntza-zentroari txandakako profesionaltasun-ziurtagiria egingo duen pertsona bakoitzeko.

laz, 867 kontraturi eman zitzaien dirulaguntza (1,67 milioi euro), eta 2022an, berriz, 782 kontraturi (1,52 milioi euro).

Gobernantza Publiko eta Autogobernua

GARAMENDI SAILBURUAK AURRERATU DU ENPLEGU PUBLIKOAREN FINKATZE PROZESUAREN LEHEN PLAZAK MAIATZEAN ESLEITUKO DIRELA

- **Gobernantza Publiko eta Autogobernuko Sailburuak legegintzaldi honetan zerbitzu publikoaren kalitateari lotutako enplegu publikoa bultzatu eta hobetzera eraman duten datuak eta jarduerak aurkeztu ditu**
- **Adierazi duenez, hau izan da "enplegu publikoaren kalitatea hobetzeko legegintzaldia"**
- **Enplegu publikoa finkatzeko prozesuek Administrazio Orokorrean 3.700 plaza ingururen behin-behinekotasunaren amaiera ekarriko dutela azpimarratu du**
- **Azterketen eta merezimenduen balorazioaren ondoren, prozesuak azken txanpari aurre egiten diola eta lehen 1.600 plazatik gora esleitu aurreko unean dagoela jakinarazi du Garamendik**
- **Nabarmentzekoa da azken hiru urteetan enplegu publikoa sortzeko bultzada, 5.000 pertsona gehiago**
- **Gogora ekarri ditu enplegu publikoaren kalitatea hobetzeko jarduerak eta proposamenak, hala nola ordutegien malgutasuna, gaixotasunagatiko lanaldi-murrizketak...**

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko Sailburu Olatz Garamendik agerraldia egin du gaur hedabideen aurrean, Gobernu Kontseiluaren ostean, eta enplegu publikoaren arloan bere sailak iraganean egin dituen eta egun egiten ari den jarduerak azaldu ditu, bileran zehar jakinarazi dituenak. Bere hitzaldian, funtzio publikoaren esparruan legegintzaldia izaten ari denaren ibilbidea egin du, eta "enplegu publikoaren kalitatea hobetzeko legegintzaldia" dela esan du.

Sailburuak defendatu duenez, balorazio hori arlo horretan egindako hainbat jarduketaren ondorioa da, Kidego eta Eskalen eta Enplegu Publikoaren legeetatik abiatuta, enplegu publikoa finkatzeko prozesuei ekitea ahalbidetu baitute. Prozesu hori oraindik ez da amaitu; gaur egun, azken txanpan sartuta dago, eta 2024ko azkenetan amaitzen denean, 3.700 plaza inguruko behin-behinekotasuna amaituko da Administrazio Orokorrean, eta %8tik behera geratuko da.

Garamendik zehaztu duenez, azterketak egin eta merezimenduak baloratu ondoren, hau da lehen 1.600 plazatik gora esleitu aurreko unea, besteak beste, eskala administratiboari eta administrari laguntzaileari dagozkienak eta laguntzako langileak, bai eta erizaintzako teknikariari dagozkionak ere. Aditzera eman duenez, plazak maiatzaren hasieran esleitu dira eta lanpostuaz jabetzea uztailean egingo da.

Gainerakoa goi-mailako eskalei, fakultatiboari eta eskala teknikoari dagokie, eta irailean hasiko da esleipena; karguaz jabetzea, berriz, azaroan eta abenduan aurreikusten da.

Gobernu Kontseiluaren osteko prentsaurrekoan nabarmendu duen beste alderdi bat izan da 2020ko urtarriletik 2023ko abendura bitartean enplegu publikoak EAEko sektore publiko osoan izan duen gorakada. Ildo horretan, azpimarratu du aldi horretan langile publikoak 5.000 pertsonatik gora gehitu direla, betiere zerbitzu publikoak indartzearen aldeko apustu bat dela kontuan hartuta.

Eusko Jaurlaritzak legegintzaldi honetan enplegu publikoarekin duen konpromisoaren beste alderdi bat Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailak berriki iragarri duen 2023ko lan eskaintza publikoa da. "3.000 plaza baino gehiago dira, eta, horri esker, aldian-aldian enplegu deialdiak egiteko konpromisoa bete ahal izango dugu, belaunaldien arteko erreleboari modu iraunkorrean heltzeko eta bitartekotasunari aurre egiten jarraitzeko", adierazi du bere hitzaldian.

Garamendik langile publikoen lan-baldintzak hobetzearen aldeko apustua agerian uzten duten zenbait neurri ere hartu ditu. Adibide gisa, honako hauek aipatu ditu: sartzeko eta irteteko ordutegiaren malgutasuna 12 eta 14 urte bitarteko seme-alabak dituztenentzat zabaltzea, senideen gaixotasun oso larriagatik edo adingabeak edo desgaitasunen bat duten pertsonak zaintzeagatik lanaldia murriztea, besteak beste. Ildo horretan, gogorarazi du azken mahai sektorialean gehiengo sindikalak baztertu egin dituela Administrazioaren proposamenak, lanaldiei, ordutegiei, baimen eta lizentziei eta telelanerako sarbideari buruzko baldintzak nabarmen hobetzen zituztenak.

Desgaitasun intelektuala duten pertsonentzako hautaketa prozesua

Era berean, desgaitasun intelektuala duten 6 pertsona enplegu publikoan sartzeko hautaketa prozesuaren garrantzia azpimarratu du Garamendik. "Prozesu honek erakusten du Gobernu honek konpromiso sendoa duela pertsona horiek lan munduan baldintza berdinetan sartzeko", azpimarratu du Sailburuak. Prozesu hau martxoaren 5ean hasiko da lehen azterketekin eta ia 400 pertsonak parte hartuko dute.

Era berean, toki-administrazioetan gaikuntza nazionala duten funtzionarioentzat idazkaritza, kontu-hartzailatza eta diruzaintza lanpostuetarako gordetako lanpostuen eskaintza ekarri du gogora. "Euskaditik deialdia egin den lehen aldia da, zalantzan jarri den eskumen bat erabiliz, baina udalek eta toki-erakundeek plaza horiek hizkuntza eskakizun egokiarekin bete ahal izatea ziurtatzen duena", adierazi du Garamendik.

Gobernantza Publiko eta Autogobernua

ENPLEGATU PUBLIKOEN ORDAINSARIETAN %0,5EKO IGOERA GEHIGARRIA ONARTU DU GOBERNU KONTSEILUAK

- Igoera martxoko nominan gauzatuko da eta 2023ko urtarriletik atzerako eragina izango du
- Hazkundera BPG nominalaren bilakaerari lotuta dago, eta aurreko beste bi igoerei (% 2,5 eta %0,5) gehitu behar zaie; beraz, guztira, 2023ko ordainsariaren igoera %3,5ekoa izan da

Gobernu Kontseiluak astearte honetan onartu du Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsarien **%0,5eko** igoera gehigarria, 2023 urteari dagokiona. Igoera hori Barne Produktu Gordinak (BPG) azken ekitaldian izan duen bilakaerarekin lotuta dago.

Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailak proposatuta, **2024ko martxoko nominan** ordainduko den puntu erdiko igoera horrek 2023ko urtarrilaren 1etik atzerako eragina izango du, Estatuko ekonomia iaz %2,5 hazi zela baieztatu ondoren.

Ordainsari igoera horrek eta aurretik onartutako ehuneko 2,5 eta 0,5eko igoerek guztira **ehuneko 3,5eko igoera** batzen dute 2023an, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsarien aldean.

Eusko Jaurlaritzak **20,7 milioi euroko** inbertsioa egingo du neurria gauzatzeko.

Ekonomia eta Ogasuna

EUSKO JAURLARITZAK LEHENTASUNEZKO ENPLEGU-SISTEMA FINKATZEN DUEN EUSKADIKO BGAE-EN DEKRETU BERRIA ONARTU DU

Gobernu Kontseiluak Euskadiko BGAE-entzako dekretu berria onartu du gaur, Estatuan bakarra eta berritzailea den etorkizuneko lehentasunezko enplegu-sistema finkatzeko. Dekretu hori urtarrilaren 26an berretsi zuen Gizarte Aurreikuspenaren Euskal Kontseiluak. Dekretu horrek lehentasunezko BGAEak arautzen ditu Euskadiko pentsioen eredu osagarri gisa, eta langileen eta enpresaren artean partekatutako ekarpenez hornituko dira, batez ere errenta gisako prestazioak emanez.

Testu berriak, era berean, BGAE-entzat egokiak diren aktibo berriak jasotzen ditu. Horiek finantza-merkatu berrietarako sarbide dibertsifikatuagoa ematen diete eta sozialki arduratsuak diren inbertsioen alderdiak garatzen dituzte. Gainera, gehieneko administrazio-gastuen beherapena sartzen da, eta horrek zuzeneko onura ekarriko die pentsio osagarriari, zuzeneko proportzioan igoko baitira. Berrikuntzen artean, BGAE-en gobernu-organoetan gizonen eta emakumeen arteko banaketa orekatua lortzeko eskakizunak nabarmentzen dira, besteak beste.

Dekretua apirilean jarriko da indarrean, erakundeen inbertsio-araubidea malgutuz duten aurreikuspenen aplikazioa errazteko. Indarrean jarri ondoren, 6 hilabeteko epea egongo da estatutuak eta erregelamenduak dekretura egokitzeko. Epe hori gorabehera, administrazio-gastu berriak 2024ko uztailaren 1etik aurrera aplikatuko dira.

Lehentasunezko enpleguko BGAE-en helburu nagusia da errenta gisako prestazioak kobratzea, Gizarte Segurantzaren pentsio publikoa osatzeko. Horretarako, Dekretuak gutxieneko kapital bat finkatzen du, eta hortik aurrera, BGAE bateko bazkideak zenbateko hori metatu ondoren, nahitaez bihurtu beharko da biziarteko errenta edo finantza-errenta, gutxienez 15 urterako.

Dekretua idaztean, prestazioaren ordainketa errenta moduan zehazteko atalasea ezarri da, Gizarte Segurantzaren 65 urteko gutxieneko erretiro-pentsioarekin lotutako pentsio-zenbatekoen tartearan arabera. Sektorearekin eta gizarte-eragileekin hainbat bilera egin eta erregulazio berriaren ondorioak aztertu ondoren, neurrizko lurreratzea planteatzen da, erdua aurreikuspen-sistema baloratua eta onarpen handiagoa izango duena izateko moduko zifrekin.

Hori guztia, gizarte-aurreikuspen osagarria gaztetatik orokortuz gero, partekatutako ekarpenekin, Dekretu honetan ezarritako kopurua baino eskubide ekonomiko handiagoak metatuko direlakoan. Horri prestazioak errenta moduan kobratzearekin bat datorren tributazioa gehitzen bazaio, benetako aurreikuspen-sistema osagarri propioa eta ibilbide luzekoa lortuko da.

Dekretuak prestazioak jasotzeko formula mistoa ezartzen du (errenta moduan eta kapital moduan). Lehentasunezko sistema orokortzeko helburuarekin, kontuan hartu da Gizarte Segurantzaren ezkontidea ardurapean duen gutxieneko pentsioa halako bi eta erdi ezartzea 2024rako, hau da, 36.166 €. Era berean, eskubide ekonomikoen % 20 gehienez kapital moduan kobra litekeela jotzen da. Parametro horiekin, hileko pentsioak 200 eurokoak izango liriteke 15 urterako 12 ordainsaritan, eta 150 eurokoak 20 urterako 12 ordainsaritan. Kapitalaren % 20 izanez gero, hilean 160 €-ko pentsioa lortuko litzateke 15 urtean, edo 120 €-koa 20 urtean.

Horrekin batera, lehentasunezko BGAE-ekin egindako bileren ondoren eta bazkideek eskuratutako eskubideen babesean, errenta moduan ordaintzeko atalasea finkatu da, ezkontidea ardurapean izanda Gizarte Segurantzaren erretiroaren urteko gutxieneko zenbatekoaren halako hiru: 43.400 € 2024an, eta kapital moduan kobratzeko gehieneko portzentajea % 25ekoa, estatutuek hala jasotzen badute. Lau urteko aldi iragankorra izango da lehentasunezko enpleguko BGAE-entzako errenta gisako prestazioak nahitaez kobratzeko, eta araubide iragankor horretan sartu ahal izango dira bai aldi horretan eratzen diren lehentasunezko BGAE berriak, bai lehendik eratuta dauden eta lehentasunezko bihurtzen diren enpleguko BGAEak.

Ekonomia eta Ogasuna

EUSTAT- EUSKAL ESTADISTIKA ERAKUNDEAREN ETA BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ARTEKO HITZARMENA, NORA KALE-IZENDEGIKO DATU BASEAK ETA ZERBITZUAK ESKURATZEKO

Astearte honetako Gobernu Kontseiluak, bere baimenarekin, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren, Eustat-Euskal Estatistika Erakundearen eta Bizkaiko Foru Aldundiaren arteko hitzarmen bat sinatu du, kale-izendegiko NORA datu-baseetan eta zerbitzuetan sartzeko.

Hitzarmen honen helburua da, klausuletan zehazten diren akordioetan oinarrituta, hiru erakunde sinatzaileen arteko ahaleginak hobeto aprobetxatzea eta bikoiztasunak saihestea, eta horrek, aldi berean, baliabide publikoak aurrezteka ekarriko du.

Hitzarmenaren xedea da Bizkaiko Foru Aldundiak NORA datu eta zerbitzuetarako sarbidea izateko prozedurak eta baldintzak ezartzea, kale-izendegiko/portalekoetako datuen sinkronizazio ezin hobea ahalbidetzeko, eta, horrez gain, behin-behineko altak emateko edo Bizkaiko Foru Aldunditik gorabeherak helarazteko aukera zabaltzea, Eustaten kale-izendegiko datuak eguneratzeko beste iturri bat izan dadin.

NORA gordailu normalizatua da, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko kaleetako eta atarietako datu ofizial horiek erabiltzeko aplikazio eta irtenbide informatikoak eskuratzea eta eraikitzea errazten duten zenbait zerbitzu ere. NORAK lokalizazio-informaziorako sarbide-kanal batzuk eskaintzen ditu (API, javascript, API geoEuskadi), sistema informatikoetan integratzea errazteko. Horrela, NORA zerbitzuek kaleko/atariko/hutsuneko datuetarako sarbidea errazten dute, kasuan kasuko fenomenoei dagozkien NORA identifikatzaileak biltegitratuz, eta datu horiek zuzenean geolokalizatzea ahalbidetzen dute lurraldean.

Hezkuntza

HEZKUNTZA SAILAK 550.000 EURO BIDERATU DITU DOKTORETZA ONDOKO IKERTZAILEEN ATZERRIKO EGONALDIETARAKO

Gobernu Kontseiluak gaurko bileran onartu du, Hezkuntza sailburuak proposatuta, Doktoretza Ondoko Hobekuntza Programan parte hartzen duten ikertzaileei zuzenduriko laguntzak deitzen dituen agindu bat. Laguntza deialdi honek 550.000 euroko zenbatekoa du orotara eta ikertzaile doktore horiek atzerriko egonaldietako zentroetan dauden bitartean izan ohi dituzten ostatu eta mantenu-gastuak finantzatzea du helburu.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute Eusko Jaurlaritzak 2023-2024 ikasturterako deitua duen Doktoretza Ondoko Hobekuntza Programaren onuradunek. Ezinbesteko baldintza izango da ikertzaile horiek jardunean egotea, doktoretza ondoko laguntzen lehen edo bigarren urtean. Ostatu eta mantenu-gastuetarako ematen den laguntza hau Doktoretza ondoko programako gainerako laguntzen osagarri da, eta 27,35 eurokoa izango da zenbatekoa atzerrian emandako egun bakoitzeko. Egonaldia 2024 urtean hasi beharko da.

Joan den 2023an, doktoretza ondoko programako 40 doktorek jaso zituzten atzerriko egonaldiak finantzatzeko laguntza hauek.

Doktoretza Ondoko Hobekuntza Programa

Doktoretza ondoko programaren onuradun diren ikertzaileek lan-kontratu bat sinatzen dute ikerkuntzan diharduen euskal erakunde batekin, gehienez ere lau urterako. Erakunde edo ezarpen-zentro hori unibertsitate, ikerketa-zentro edo osasun-ikerketako institutu bat izan ohi da, I+Gean gaitasuna eta jarduera egiaztatua duena eta egoitza soziala Euskadin duena.

Doktoretza ondoko hobekuntzako 48 hilabete horien barruan, gehien 24 hilabeteko iraupena izango duen lehen fasean, doktorea bere ezarpen-zentrotik atzerriko ikerketa-zentro batera joan ohi da, ikerketa-proiektu bat garatzeko. Bigarren fasean berriz, ikertzailea Euskadiko ikerketa-talde batean txertatuko da. Gaur Gobernu Kontseiluak onartutako laguntza atzerrian burutzen den lehen faseko egonaldi-gastuetarako jasoko du doktoreak.

Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraioak

GOBERNU KONTSEILUAK BI HITZARMEN BAIMENDU DITU ERMUKO ETA MUNDAKAKO UDALEKIN, ALOKAIRUKO EHUN ETXEBIZITZA PUBLIKO ETA ZUZKIDURA-BIZITOKI BAINO GEHIAGO ERAIKITZEKO

Gobernu Kontseiluak baimena eman du Euskal Autonomia Erkidegoko udalekin —Ermua eta Mundaka— bi hitzarmen berri sinatzeko eta etxebizitza publikoak eta zuzkidura-bizitokiak —guztiak alokairuan— eraikitzeke, herritarrek etxebizitza eskuragarri baten eskaerari erantzuteko asmoz.

Bizkaiko Ermua udalerriarekin sinatutako hitzarmenaren arabera, Betiondo esparruan —udalerraren iparraldean— bi partzela doan lagako dira alokairuko 80 zuzkidura-bizitoki eraikitzeke. Lehenengoak 1.990,52 m²-ko azalera du guztira; bigarrenak, berriz, 1.961,09 m²-koa; bi kasuetan, bi eraikin altxatzeko aukera dago. Eraikin horiek lurpean bi solairu, beheko solairua eta goiko hiru solairu izango dituzte. Akordio horren bidez ezartzen da Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila arduratuko dela proiektuak idazteaz, obra zuzentzeaz eta gauzatzaz, bai eraikinei dagokienez, bai ingurunea urbanizatzeari dagokienez.

Bestalde, Mundakako Udalarekin sinatutako hitzarmenak Erreka esparruan alokairuko babes publikoko 24 etxebizitza inguru eraikitzeke baldintzak zehazten ditu. Honako honek aurreko hitzarmen bat ordezkutzen du, bi aldeen arteko akordio baten ondoren likidatu zena, Udalak finka hori doan lagata. Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila arduratuko da lehendik dagoen eraikina eraistaz, eraikuntza-proiektuak idazteaz, obrak egikaritzeaz eta horiek amaitzean beheko solairuko lokala Udalari lagatzeaz.

Bi akordioetan ezartzen denez, etxebizitzak eta bizitokiak esleitzeko prozeduran ezarritako kupoak hartuko dira kontuan; kupo horien arabera, etxebizitzak erreserbatuko zaizkie gazteei (% 40a) eta etxebizitza izateko eskubide subjektibo onartua dutenei, lehentasunezko beste kolektibo batzuen artean.

Bi hitzarmen horien helburua da Etxebizitzaren aldeko Itun Soziala 2022-2036an adostutako helburuak lortzea sektore publikoko eta pribatuko 90 eragileren artean, eta hirugarren sektoreko erakundeekin, alokairuko parke publikoa handitzeko eta, horrela, euskal herritarrek etxebizitza eskuragarri baten beharriari erantzuteko.

Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak

GOBERNU KONTSEILUAK EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO 2030 ESTRATEGIA ONARTU DU

- **1991.enetik Legealdi bakoitzean egin diren berdintasunerako aurreko zazpi planak baino denbora-tarte zabalagoa duen estrategia aurkezten du**
- **Plangintza-tresna bat da, eta 11 jomuga zehatz ezartzen ditu 2030erako**

Gobernu Kontseiluak EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030erako Estrategia onartu du. Dokumentu hori euskal botere publikoek jarraitu beharreko ibilbide-orria da, gure gizartean emakumeen eta gizonen berdintasunerako eskubidea eraginkortasunez aplikatu ahal izateko.

Nerea Melgosa, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketarako sailburuak azaldu duenez, estrategia erakunde bakoitzak bere eskumenen eta lehenetsuen arabera autonomiaz eta malgutasunez landu behar duen erreferentziatzko esparru estrategikoa da.

2030era begira dagoen estrategia hori onartuta, Eusko Jaurlaritzak, lehen aldiz, legealdi bakoitzean berdintasunerako plan bat egiteko logika hausten du (1991tik, berdintasunerako zazpi plan egin dira etengabe), eta izaera estrategikoagoa eta, koherentziaz, denbora-horizonte zabalagoa duen proiektzio baten aldeko apustua egiten du. Horrela, bat egiten du 2030 Agendarekin eta Garapen Iraunkorreko Helburuekin, eta eraginkortasuna ematen dio emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legeari.

Horrela, emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategia plangintza-tresna da, 2030ean Euskadin honako 11 helburu zehatz hauek lortzeko:

1. Euskadin gaur egun dagoen Genero Berdintasunaren Indizea 75 puntutik gorakoa izatea.
2. Euskal herri-administrazioen aurrekontuaren % 1,5, gutxienez, berdintasun-politikak garatzeko erabiltzea.
3. Euskal erakunde publiko guztiek beren helburuak betetzeko langile eta aurrekontu-zuzkidura nahikoak dituzten berdintasun-zerbitzuak eta -unitateak izan ditzaten lortzea.
4. Euskal administrazio publikoetako langile guztien oinarritzko, mailakako, etengabeko eta nahitaezko prestakuntza bermatzea.
5. EAEko enplegu-tasarekiko genero-aldea gutxienez erdira murriztea.
6. Euskadin generoko soldata-arrakala 5 puntu murriztea.
7. Euskal hezkuntza-sistemako ikastetxe guztiek hezkidetzaren plan propioa izan dezaten lortzea, egoeraren diagnostikoari erantzun eraginkorra emateko.
8. Etxeko lanetan eta zaintza-lanetan EAEn dagoen genero-aldea gutxienez erdira murriztea.

9. EAEn bizi diren pertsona guztiek emakumeen aurkako indarkeria matxista onartezintzat jotzea.
10. EAEn babes-sistemaren barruan eraildako emakumeak zerora murriztea.
11. EAeko Administrazio Orokorretik bermatzea indarkeria matxistaren biktimek laguntza ekonomikoak jasotzen dituztela kalte-ordainak ordaintzen ez direnean.

11 helburu horiek lortzeko, 2030erako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Estrategiak lau ardatz ditu: Gobernu ona, Emakumeen ahalduntzea, Antolaketa sozial iraunkorra eta ekitatiboa eta Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak. Era berean, 13 helburu estrategiko, 31 lan-ildo eta 128 berariazko ezarri dira lau gai nagusien inguruan.

Gobernu Onari dagokionez, emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromiso politikoa bermatu nahi da, administrazio-jardueran txertatu, eta gobernantza instituzionalaren eredia eraldatu.

Dokumentuak administrazio publikoetan emakumeen ahalduntzea bultzatzea aurreikusten du, ikuspegi interseksionalaren bidez eta ikuspegi feminista duten lidergoekin.

Gizarte-antolaketa jasangarri eta ekitatiboari dagokionez, estrategiak honako hauek proposatzen ditu: demokrazia zaintzailea eraikitzeko bidean aurrera egitea, erakundeen kulturen eta Euskadi modernizatzeko prozesuan berdintasuna sartzea, bai eta antolaketa-eredu justu, berdintasunezko eta iraunkor bat garatzeko konpromisoa indartzea ere.

Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak izeneko laugarren ardatzak hiru helburu estrategiko ezartzen ditu: ikerketa, sentsibilizazioa, prebentzioa eta prestakuntza espezializatua bultzatu, emakumeen eskubideak bermatzeko eta indarkeria matxistari erantzuteko ahalduntzea bultzatu eta erakundeen arteko esku-hartze koordinatua sustatu.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia oso dokumentu landua da Emakunderen barruan, eta Erakundetik kanpo ere kontraste handia egin da. Emerjenteak diren gaiak jorratzen ditu, hala nola interseksionalitatea, gizonen inplikazioa edo zaintzak.

Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak

EGOITZA BAZTERKETA LARRIAREN AURKAKO II. EUSKAL ESTRATEGIAK IKUSPEGI DIMENTSIONIZTUNA ETA ESKUBIDEETAN OINARRITUA DU

- **Testuak 7 jarraibide eta 20 neurri zehatz jasotzen ditu, horiei lotutako gomendioekin, eta 30 proiektu traktore baino gehiago**

Eusko Jaurlaritzak Egoitza Bazterketa Larriaren aurkako Euskal Estrategia berria prestatu du. Estrategia berriak ikuspegi dimentsioaniztuna txertatzen du, eta, modu konbinatuan eragiten du, besteak beste, etxebizitza eskuratzeko zailtasunetan, pobrezian eta enpleguaren, osasunaren eta gizarteratzearen arloetako babes-gabezia. Genero- eta intersekzio-ikuspegia ere badu, generoa, adina eta jatorria, besteak beste, desberdintasun- eta bazterketa-faktoretzat hartzen dituena. Azken batean, egoitza-bazterketa larrian eragiten duten “kausa” edo faktoreei heltzean aurrera egitea da helburua.

Estrategia berriak, halaber, eskubideetan oinarritutako ikuspegi bat hartzen du: etxebizitza eta enplegua, diru-sarrerak, osasuna, hezkuntza eta zainketak (gizarte-zerbitzuak). Eta indartu egiten du ikuspegi komunitarioa, prebentzioarena, parte-hartzearena, hurbiltasunarena eta arretaren pertsonalizazioarena, helburu hartuta gizarte-ongizateko sistema publiko osoaren erantzuna muturreko inguruabarrei aurre egiten dien kolektibo espezifiko bati egokitzea.

Estrategia honen asmoa da eragitea interakzio dinamikoan bazterketa eta, zehazki, egoitza-bazterketa larria sortzen edo indartzen duten faktoreetan. Horretarako, 7 jarraibide eta 20 neurri zehatz jasotzen ditu, horiei lotutako gomendioekin, eta 30 proiektu traktore baino gehiago, hala nola gidalerroak, haren helburu estrategikoak lortzera bideratuta.

Dokumentuak Etxerik Gabeko Pertsonentzako 2018-2021 Euskal Estrategiari jarraipena ematen dio. Hortaz, izena aldatu arren, dokumentua gaiari heltzen dion II. estrategia da. Nomenklatura berri honek egoitza-bazterketako egoeretan arreta jartzea eskatzen du, ETHOS (European Typology on Homelessness and Housing Exclusion) tipologiaren arabera, egoera horiei etxebizitza-politikatik eta gizarte-babeseko euskal sistema osatzen duten bost azpisisitemen lan koordinatutik heltzeko. Hona aipatutako azpisisitemak: gizarte-zerbitzuak, osasuna, hezkuntza, enplegua eta gizarteratzea eta diru-sarrerak bermatzea. Hautu hori egin da gizarte-zerbitzuetatik bakarrik edo nagusiki erantzun beharrean.

Dokumentuaren funtsezko beste elementu bat da Euskadin familia-laguntzako sarerik ez duten gazteei ematen zaien erantzuna gazteria- eta migrazio-politiketan kokatzea, bazterketa-saretik erantzun beharrean (gizarte-zerbitzuetatik), horiek kaletik aterata edo esperientzia hori aurreztuta.

Estrategia horren helburua da 2028an egoera horretan dauden pertsonak ezagutzea araudiak aitortzen dizkien eskubide guztiak, baita gizarte-zerbitzuen, osasunaren, hezkuntzaren, enpleguaren, diru-sarreraren bermearen eta etxebizitzaren arloko sistema eta politika publikoetara iristeko bideak ere. Era berean, etxebizitza eskuratzeko beste aukera bat eskaini zaie, behar adinako laguntzen eta beren kasurako egokien konbinazio batez gainera. Helburua da, azkenik, beren gizarteratze-prozesuan eta komunitateko bizimodu independentea garatzeko bidean aurrera egin dezaten.

Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak

GOBERNU KONTSEILUAK ARGI BERDEA EMAN DIO GOGORA INSTITUTUAREN ETA MARTXOAK 3 ELKARTEAREN ARTEKO HITZARMENARI

- Akordioa 35.000 euroko dirulaguntzaren bidez gauzatuko da, *Martxoak 3 Memoriagunea* sortzeko beharrezkoak diren ikerketa-, inbentario-, dokumentazio- eta zabalkunde-lanak egiteko
- Hitzarmena bihar sinatuko da, otsailaren 14an, 18:00etan, Eusko Jaurlaritzaren Gasteizko egoitza nagusian
- Nerea Melgosak, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuak, halaber, Martxoaren 3ko Fundazioa eratzeko eskritura sinatuko duela iragarri du

Nerea Melgosak, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuak, Gobernu Kontseiluaren oniritzia jaso ondoren, Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutuaren eta Martxoak 3 Elkartearen arteko hitzarmena sinatuko dela iragarri du. Melgosak bileraren osteko prentsaurrekoan hitz egin du, eta jakinarazi du bihar, otsailaren 14an, 18:00etan, bi aldeek akordioa sinatuko dutela Eusko Jaurlaritzaren egoitza nagusian, Gasteizen.

Era berean, sailburuak iragarri du hurrengo egunean, otsailaren 15ean, notario aurrean formalizatuko dela *Martxoak 3 Memoriagunea Fundazioa* eraketa. Lau erakunde fundatzaile dira: Eusko Jaurlaritza, Arabako Foru Aldundia, Gasteizko Udala eta Gasteizko Gotzaindegia. Martxoak 3 eta Memoria Gara elkarteak ere fundazioaren patronatuko kide izango dira, gizarte-ekimenaren ordezkari gisa.

Fundazioa sortu aurreko hitzarmena sinatzeak "elkarlanerako oinarriak ezartzen ditu, argi eta garbi beharrezkoa den elkarlana", Melgosa sailburuaren hitzetan.

Gogora Institutuaren eta Martxoak 3 Elkartearen arteko akordio horren helburua lankidetzaz-esparru bat sortzea da, Martxoak 3 Elkarteak eta Gogora Institutuak *Martxoak 3 Memoriagunea* sortzeko prozesuan dituzten baliabide historikoak, materialak, dokumentalak eta erakusketakoak laguntzeko eta emateko. Hitzarmenak ikerketa, dokumentazio eta inbentariatzeko lanak jasotzen ditu, eta horretarako, Gogora Institutuak 35.000 euro bideratuko ditu.

Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak

HITZARMENA HABE-REKIN, HIRU EUSKAL ESPETXEETAKO ASKATASUN-GABETUEI EUSKARAZKO KLASEAK EMATEKO

Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak Jaurlaritzaren Kontseiluan aurkeztu du Helduen Alfabetatze eta Berreuskalduntzerako Erakundearekin (HABE) akordio bat sinatzea, hiru euskal espetxeetan preso dauden pertsonei euskara irakasteko.

HABErekin sinatutako lehen hitzarmena da, eta berariaz jasotzen du euskara irakasteko ikastaroak berrantolatu, kontrolatu eta horien jarraipena egin eta ematea. Horretarako, akordioak 100.000 euroko ekarpen ekonomikoa ezartzen du 2024rako.

Akordio honen bidez, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak Euskal Espetxe Ereduaren esparruan ahalbidetzen duen prestakuntza-zorro zabala indartu nahi da. Eredu horren azken helburua askatasunik ez duten pertsonen berreziketa eta gizarteratzea da.

Ildo horretatik, uste da barnekoek euskara jakiteak lagundu egiten duela esparru guztietan barneratzen, elkarrekin bizi diren euskal gizartearen kulturaren zati garrantzitsu batera hurbiltzen baititu.

Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak

GOBERNU KONTSEILUAK EMAKUNDEREN ETA DOMINIKAR ERREPUBLIKAKO EMAKUMEAREN MINISTERIOAREN ARTEKO ELKAR ULERTZEKO MEMORANDUMA ONARTU DU

- **Ideien eta esperientzien trukea sustatuko da emakumeen eta gizonen berdintasunaren eremuan**

Gobernu Kontseiluak Emakunderen eta Dominikar Errepublikako Emakumearen Ministerioaren arteko akordio-memoranduma onartu du gaur. Memorandum horren bidez, lankidetzaz ezarri da berdintasun- eta sentsibilizazio-politika publikoak sustatzeko eta bultzatzeko.

Zehazki, bi erakundeek informazioa eta esperientziak partekatuko dituzte emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzearekin eta indarkeria matxistaren aurka egiten duten programei eta zerbitzuei buruz.

Era berean, emakumeen eta nesken eskubideen defentsa, emakumeen eta gizonen arteko denboraren erabilera orekatua edo emakumeen ekintzailera-politikak bermatzeko gauzatutako ekimenak bateratuko dira.

Akordio horrek, halaber, genero berdintasuna sustatzen duten lan-jardunbide egokiei buruzko ezagutzak trukatzeko aurreikusten du, Dominikar Errepublikako euskal enpresentzako informazio-instantziak sortuz.

Seguridad

EL GOBIERNO Y LAS DIPUTACIONES FORALES FIRMARÁN UN CONVENIO PARA LA FINANCIACIÓN CONJUNTA DE UN HELICÓPTERO PARA LA EXTINCIÓN DE INCENDIOS EN EUSKADI

- **La creciente incidencia del cambio climático, con el aumento de fenómenos meteorológicos extremos como las temperaturas muy elevadas y mantenidas en el tiempo, ha aumentado notablemente el riesgo de incendios forestales**
- **En Euskadi hay 26 parques de extinción de incendios cuyos medios materiales se completarán, ahora, con un recurso aéreo específicamente diseñados para esta tarea**

El Consejo de Gobierno ha autorizado, hoy, la firma de un convenio de colaboración entre el Gobierno Vasco y las diputaciones forales de Bizkaia, Gipuzkoa y Araba para financiar, de forma conjunta, el arrendamiento de un helicóptero para la extinción de incendios. Este acuerdo responde a la creciente incidencia del cambio climático en Euskadi y su reflejo en el aumento de la frecuencia de los episodios de fenómenos meteorológicos extremos, algunos de los cuales, como las temperaturas elevadas y mantenidas en el tiempo, favorecen el riesgo de incendios forestales.

El convenio, que próximamente se firmará y dará inicio al expediente de contratación, es fruto de un profundo análisis llevado a cabo por las cuatro instituciones. Responde a la conveniencia de completar los equipos ya existentes para la extinción de incendios, habilitando también recursos aéreos específicamente diseñados para esta finalidad.

El Gobierno Vasco ha aprobado una partida **presupuestaria de 1,2 millones de euros** (891.000€ para el arrendamiento y 330.000 para un máximo de 240 horas de vuelo) para materializar la contratación de este servicio, en régimen de arrendamiento, que se financiará por parte de todas las instituciones de acuerdo con este porcentaje:

- Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco: 17,50 %
- Diputación Foral de Araba: 22,32 %
- Diputación Foral de Bizkaia: 32,66%
- Diputación Foral de Gipuzkoa: 27,52%

Según el convenio, además del coste del alquiler del helicóptero, cada institución financiará los costes por hora de utilización del helicóptero en su territorio conforme al precio que se fije en el contrato.

26 parques de extinción de incendios

En Euskadi hay 26 parques de extinción de incendios de titularidad foral y municipal: 10 en Bizkaia, 9 en Gipuzkoa y 7 Araba. Este acuerdo es posible gracias a las competencias de Euskadi en materia de seguridad pública, protección civil y emergencias. Tiene en cuenta el respeto a la autonomía local y a la atribución competencial que, tanto la Ley de Territorios Históricos como la Ley de Instituciones Locales de Euskadi otorgan a las diputaciones forales y a los municipios en materia de ejecución de la normativa autonómica en extinción de incendios.

Vigencia y seguimiento

El convenio tendrá una vigencia de dos años (desde la formalización del contrato de arrendamiento) con posibilidad de prórroga de dos años más.

Con el objetivo de coordinar las actividades necesarias para su ejecución así como para llevar a cabo su supervisión, seguimiento y control, se creará una comisión integrada por dos personas designadas por cada una de las cuatro instituciones.

Trabajo y Empleo

LANBIDE DESTINARÁ ESTE AÑO TRES MILLONES DE EUROS AL PROGRAMA HEZIBI DE FORMACIÓN Y TRABAJO EN ALTERNANCIA PARA JÓVENES

El Servicio Público de Empleo Lanbide destinará este año 2024 tres millones de euros para financiar el programa HEZIBI de formación y trabajo en alternancia para jóvenes con el que se busca que mejoren sus competencias profesionales a la vez que desempeñan una actividad retribuida en una empresa.

A propuesta de la Vicelehendakari y consejera de Trabajo y Empleo, Idoia Mendiá, el Consejo de Gobierno ha dado luz verde hoy a la dotación de este programa dirigido a estudiantes de Formación Profesional y a personas jóvenes desempleadas. Su objetivo es el de mejorar sus competencias profesionales mediante la obtención de un Certificado de Profesionalidad o título de Formación Profesional inicial en régimen de alternancia con la actividad laboral retribuida en la empresa. De este modo, se contribuye a ajustar las necesidades de las empresas con las competencias adquiridas por los trabajadores y trabajadoras.

La dotación aprobada, tres millones de euros, se destinará a financiar la subvención de los contratos de formación en alternancia, así como el coste adicional en los proyectos asociados a la obtención de un certificado de profesionalidad. Se otorgará una subvención de 2.000 euros por año de contrato de formación en alternancia a tiempo completo que realicen las empresas en el marco de este programa, y en el caso de duraciones inferiores o superiores al año de contrato, y/o jornadas inferiores al 100%, la subvención será proporcional a su duración y jornada. Asimismo, se otorgará una subvención de 400 euros por cada una de las personas que vayan a realizar un certificado de profesionalidad en alternancia al centro de formación que vaya a impartir dicho certificado.

El pasado año se subvencionaron 867 contratos con una dotación de 1,67 millones de euros, mientras que en 2022 se alcanzaron 782 contratos por importe de 1,52 millones.

Gobernanza Pública y Autogobierno

LA CONSEJERA GARAMENDI AVANZA QUE LAS PRIMERAS PLAZAS DEL PROCESO DE CONSOLIDACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO SE ADJUDICARÁN EN MAYO

- **La Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno presenta los datos y las actuaciones que han conducido esta legislatura al impulso y mejora del empleo público vinculado a la calidad del servicio público**
- **Asegura que esta ha sido “la legislatura de la mejora de la calidad del empleo público”**
- **Subraya que los procesos de consolidación del empleo público van a suponer el fin de la temporalidad de unas 3.700 plazas en la Administración General**
- **Da cuenta de que, tras los exámenes y la valoración de méritos, el proceso enfrenta su tramo final y se encuentra en el momento previo a la adjudicación de las primeras 1.600 plazas**
- **Destaca el impulso a la creación de empleo público en los últimos tres años, con un aumento de 5.000 personas**
- **Recuerda actuaciones y propuestas impulsadas para una mejor calidad del empleo público, como la flexibilidad de horarios, reducciones de jornada por enfermedad...**

La Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, Olatz Garamendi, ha comparecido hoy ante los medios tras el Consejo de Gobierno y ha explicado las actuaciones pasadas y próximas de su Departamento en materia de empleo público, de las que ha dado cuenta durante la reunión. Durante su intervención, ha hecho un recorrido de lo que está siendo la legislatura en el ámbito de la función pública y la ha calificado como “la legislatura de la mejora de la calidad del empleo público”.

Esa valoración deviene, según ha defendido la consejera, de diferentes actuaciones realizadas en este campo, partiendo de las leyes de Cuerpos y Escalas y la del Empleo Público que han permitido abordar los procesos de consolidación del empleo público. Este proceso todavía no ha terminado, actualmente encara su tramo final y una vez concluya a finales de este 2024 supondrá el fin de la temporalidad de alrededor de 3.700 plazas en la Administración General y se situará por debajo del 8%.

La Consejera ha precisado que, tras los exámenes y la valoración de méritos, este es el momento previo a la adjudicación de las primeras 1.600 plazas, correspondientes entre otras a las escalas administrativa, personal de apoyo y auxiliar administrativa, así como la técnica de enfermería. Según ha revelado, las plazas se adjudicarán a principios de mayo y la toma de posesión se realizará en julio.

El resto corresponde en su mayoría a escalas superiores, facultativas y técnicas y su adjudicación comenzará en septiembre, mientras que la toma de posesión será entre los meses de noviembre y diciembre.

Otro de los aspectos que ha destacado durante su intervención en la rueda de prensa posterior al Consejo de Gobierno ha sido el aumento que el empleo público ha registrado en el conjunto del sector público de la CAE entre enero de 2020 y diciembre de 2023. En este sentido, ha subrayado que en este periodo el personal público ha aumentado por encima de las 5.000 personas, un incremento que hay que entenderlo como la apuesta por el fortalecimiento de los servicios públicos.

Otra de las caras del compromiso del Gobierno Vasco con el empleo público en esta legislatura es la oferta pública de empleo de 2023 recientemente anunciada por el Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno. “Son más de 3.000 plazas, lo que permitirá dar cumplimiento al compromiso de ir realizando periódicamente convocatorias de empleo que aborden el relevo generacional de manera sostenible y continuar haciendo frente a la interinidad”, ha manifestado durante su intervención.

Garamendi también ha hecho referencia a algunas medidas que dejan entrever la apuesta por la mejora de las condiciones laborales de las personas empleadas públicas. Como ejemplos ha enunciado la ampliación de la flexibilidad del horario de entrada y salida para quienes tienen hijas o hijos de 12 a 14 años, la reducción de la jornada por enfermedad muy grave de familiares o por cuidado de menores o personas con discapacidad, entre otros. En este sentido, ha recordado que en la última mesa sectorial la mayoría sindical ha rechazado propuestas de la Administración que mejoraban sustancialmente las condiciones en cuanto a jornadas y horarios, permisos y licencias, y acceso al teletrabajo.

OPE para personas con discapacidad intelectual

Asimismo, Garamendi ha resaltado la importancia del proceso selectivo para el acceso al empleo público de 6 personas con discapacidad intelectual. “Este proceso muestra el firme compromiso de este Gobierno por la inclusión en igualdad de condiciones de estas personas al mundo laboral”, ha remarcado. Este proceso comenzará el 5 de marzo con los primeros exámenes y en las que participarán cerca de 400 personas.

Asimismo, ha traído a colación la oferta de puestos reservados a personal funcionario con habilitación nacional de las Administraciones locales para plazas de secretaría, intervención y tesorería. “Es la primera vez que se ha convocado desde Euskadi, ejerciendo una competencia que ha sido cuestionada, pero que asegura que los ayuntamientos y entidades locales puedan cubrir estas plazas con el perfil lingüístico adecuado”, ha señalado Garamendi.

Gobernanza Pública y Autogobierno

EL CONSEJO DE GOBIERNO APRUEBA EL INCREMENTO ADICIONAL DEL 0,5% EN LAS RETRIBUCIONES DE LAS EMPLEADAS Y LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

- La subida se aplicará en la nómina de marzo, con efectos retroactivos desde enero de 2023
- El incremento está vinculado a la evolución del PIB nominal y se suma a las subidas anteriores del 2,5 y 0,5%, con lo que el aumento retributivo en 2023 es de un total del 3,5%

El Consejo de Gobierno ha aprobado este martes el incremento adicional del **0,5 por ciento** de las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi correspondiente a 2023. Este aumento está vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el último ejercicio.

A propuesta del Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno, este incremento que **se aplicará en la nómina del mes de marzo de 2024** tendrá efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2023, tras confirmarse que la economía en el Estado durante el pasado año creció un 2,5%.

Esta subida unida a los aumentos del 2,5 y 0,5 por ciento aprobados anteriormente, hace un aumento retributivo de **un total del 3,5 por ciento** en el año 2023 respecto a las retribuciones vigentes el 31 de diciembre de 2022.

La inversión del Gobierno Vasco para aplicar la medida será de **20,7 millones de euros**.

Economía y Hacienda

EL GOBIERNO VASCO APRUEBA EL NUEVO DECRETO DE LAS EPSV DE EUSKADI QUE CONSOLIDA EL SISTEMA DE EMPLEO PREFERENTE

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy el nuevo decreto para las EPSV de Euskadi para consolidar el futuro sistema de empleo preferente, único e innovador en el Estado. Este decreto ya fue ratificado el pasado 26 de enero por el Consejo Vasco de la Previsión Social. Dicho Decreto regula las EPSV preferentes como modelo complementario de pensiones de Euskadi y se nutrirán de aportaciones compartidas entre personas trabajadoras y empresa, otorgando prestaciones prioritariamente en forma de renta.

El nuevo texto recoge, asimismo, nuevos activos aptos para las EPSV que les proporciona un acceso más diversificado a los nuevos mercados financieros y se desarrollan aspectos de las Inversiones Socialmente Responsables. Además, se incluye la rebaja de los gastos de administración máximos, lo cual redundará en beneficio directo de las pensiones complementarias que verán incrementadas las mismas en proporción directa. Entre las novedades se destacan las exigencias para conquistar una partición equilibrada en los órganos de gobierno de las EPSV entre hombres y mujeres, entre otras cuestiones.

El Decreto entrará en vigor el próximo mes de abril para favorecer la aplicación de las previsiones que flexibilizan el régimen de inversiones de las Entidades. Tras la entrada en vigor habrá un plazo de 6 meses para la adaptación de los Estatutos y Reglamentos al Decreto. Sin perjuicio de este plazo, los nuevos gastos de administración serán de aplicación a partir del 1 de julio de 2024.

El objetivo principal de las EPSV de empleo preferentes es el cobro de prestaciones en forma de renta para complementar la pensión pública de la Seguridad Social. Para ello el Decreto fija un capital mínimo a partir del cual, una vez acumulado dicho importe por la persona socia de una EPSV, deberá transformarse obligatoriamente en una renta o bien vitalicia o bien financiera al menos a 15 años.

En la redacción del Decreto se ha fijado el umbral para determinar el pago de la prestación en forma de renta en función de un intervalo de importes de pensión relacionados con la pensión anual mínima de jubilación de la Seguridad Social con 65 años. Tras múltiples reuniones con el sector, agentes sociales y análisis de los efectos de la nueva regulación, se plantea un aterrizaje moderado con unas cifras que hagan del modelo un sistema de previsión valorado y que cuente con mayor aceptación.

Todo ello, en la confianza de que una generalización de la previsión social complementaria desde edades jóvenes, con aportaciones compartidas, producirán acumulaciones de derechos económicos superiores a la cifra establecida en este Decreto. Si a ello se añade una tributación acorde y alineada

con el cobro de las prestaciones en forma de renta, se conseguirá un auténtico sistema de previsión complementario propio y de largo recorrido.

El Decreto establece una fórmula mixta de percepción de prestaciones (en forma de renta y en forma de capital). En aras a favorecer la generalización del sistema preferente, se ha considerado el establecimiento de dos veces y media la pensión mínima de la Seguridad Social con cónyuge a cargo que para 2024, lo cual equivale a 36.166€. Asimismo, se considera que un máximo del 20% de los derechos económicos se podrían cobrar en forma de capital. Con estos parámetros las pensiones mensuales ascenderían a 200 euros en 12 pagas a 15 años y 150 euros en 12 pagas a 20 años. En el supuesto de disponer del 20% del capital, se obtendría una pensión cierta de 160€ mensuales durante 15 años o de 120€ mensuales en 20 años.

Junto a esto, tras las diferentes reuniones con las EPSV preferentes y en defensa de los derechos adquiridos por los socios y socias, se ha fijado el umbral para el pago en forma de renta, en tres veces la cuantía anual mínima de jubilación de la Seguridad Social con cónyuge a cargo: 43.400€ en 2024 y un porcentaje máximo de cobro en forma de capital del 25% si así lo recogen sus Estatutos. Tendrán un periodo transitorio de 4 años para la instauración obligatoria del cobro de prestaciones en forma de renta para las EPSV de empleo Preferentes y se podrán incorporar a este régimen transitorio tanto a las EPSV preferentes nuevas que se constituyan en ese periodo como a las EPSV de empleo ya constituidas que se transformen en preferentes.

Economía y Hacienda

CONVENIO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL, VIVIENDA Y TRANSPORTES, EUSTAT- INSTITUTO VASCO DE ESTADÍSTICA Y LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA PARA EL ACCESO A LAS BASES DE DATOS Y SERVICIOS NORA DE CALLEJERO

El Consejo de Gobierno de este martes ha formalizado, con su autorización, la suscripción de un convenio entre el Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes, el Eustat-Instituto Vasco de Estadística y la Diputación Foral de Bizkaia, para el acceso a las bases de datos y servicios NORA de callejero.

Mediante el presente Convenio se pretende, sobre la base de acuerdos que se detallan en sus cláusulas, realizar un mejor aprovechamiento de los esfuerzos entre las tres Instituciones firmantes y evitar duplicidades, lo que a su vez repercutirá en un ahorro de recursos públicos.

El objeto del Convenio es establecer los procedimientos y las condiciones para que la Diputación Foral de Bizkaia tenga acceso a los datos y servicios NORA y que permita una sincronización óptima de los datos de callejero/portalero, además de abrir la posibilidad a que se puedan dar altas provisionales o trasladar incidencias desde la Diputación Foral de Bizkaia, lo que la convertiría en una fuente más de actualización de los datos del callejero de Eustat.

NORA es un repositorio normalizado y una serie de servicios que facilitan el acceso y construcción de aplicaciones y soluciones informáticas para el uso de estos datos oficiales de calles y portales de toda la C.A. de Euskadi. NORA proporciona una serie de canales de acceso a la información de localización (API, javascript, API geoEuskadi) con el fin de facilitar la integración en los diferentes sistemas informáticos. De esta forma, los servicios NORA facilitan el acceso a los datos de calle/portal/hueco, almacenando los correspondientes identificadores NORA de los fenómenos en cuestión, permitiendo una directa geolocalización de estos datos en el territorio.

Educación

EL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN DESTINA 550.000 EUROS PARA ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO DEL PERSONAL DEL PROGRAMA POSDOCTORAL

El Consejo de Gobierno ha aprobado en su reunión de hoy, a propuesta del consejero de Educación, una orden de ayudas dirigida al personal investigador que participa en el Programa Posdoctoral de Perfeccionamiento, del Departamento de Educación. Esta convocatoria de ayudas, con un importe global de 550.000 euros, busca financiar los gastos de alojamiento y manutención que este personal investigador doctor debe realizar durante su estancia en los centros de destino en el extranjero.

Podrán participar en esta convocatoria las personas beneficiarias del Programa Posdoctoral de Perfeccionamiento de Personal Investigador Doctor que otorga el Gobierno Vasco para el curso 2023-2024. Será condición indispensable que este personal investigador esté en activo y en el primer o segundo año de dichas ayudas posdoctorales. El importe de la ayuda para gastos de alojamiento y manutención, que se concede a modo de ayuda complementaria de otras ayudas que comprende el Programa Posdoctoral, será de 27,35 euros por día de estancia en el extranjero. La estancia deberá iniciarse en el año 2024.

El pasado año 2023, 40 doctores y doctoras del programa posdoctoral fueron beneficiarias de estas ayudas.

Programa Posdoctoral de Perfeccionamiento

Los investigadores e investigadoras beneficiarias del Programa Posdoctoral de Perfeccionamiento suscriben un contrato laboral con una entidad vasca dedicada a la investigación, por un máximo de cuatro años (contrato de al menos tres años de duración, prorrogable hasta un año adicional). Esta entidad o centro de aplicación deberá ser una universidad, centro de investigación o instituto de investigación sanitaria, con capacidad y actividad acreditada en I+D, con sede social en Euskadi.

Dentro de esos 48 meses de perfeccionamiento posdoctoral, y en una primera fase, el doctor o doctora ha de trasladarse de su centro de aplicación a un centro de investigación en el extranjero (o centro de desplazamiento) con la finalidad de realizar un proyecto de investigación. En una segunda fase posterior, la persona investigadora se integra en un grupo de investigación de Euskadi. El doctor o doctora percibe la ayuda hoy aprobada en Consejo de Gobierno para los gastos de estancia de esa primera fase del perfeccionamiento, que se desarrolla en el extranjero.

Planificación Territorial, Vivienda y Transportes

EL CONSEJO DE GOBIERNO AUTORIZA SENDOS CONVENIOS CON LOS AYUNTAMIENTOS DE ERMUA Y MUNDACA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MÁS DE UN CENTENAR DE VIVIENDAS PÚBLICAS Y ALOJAMIENTOS DOTACIONALES EN ALQUILER

El Consejo de Gobierno ha autorizado la suscripción de dos nuevos convenios con Ayuntamientos de Euskadi –Ermua y Mundaka- para la construcción de viviendas públicas y alojamientos dotacionales, todos ellos en régimen de alquiler, con el objetivo de responder a la demanda de un hogar asequible por parte de la ciudadanía.

El convenio con el municipio vizcaíno de Ermua supone la cesión gratuita de dos parcelas en el ámbito de Betiondo, en la zona norte del municipio, para construir 80 alojamientos dotacionales en alquiler. La primera cuenta con una superficie total de 1.990,52 m², mientras que la segunda se extiende a lo largo de 1.961,09 m², en ambos casos con la posibilidad de edificar sendos edificios con dos plantas soterradas, planta baja y tres pisos superiores. A través de este acuerdo se establece que el Departamento de Vivienda se encargará de la redacción de los proyectos así como de la dirección de obra y la ejecución de la misma, tanto de los edificios como de la urbanización del entorno.

Por otro lado, el convenio con el Ayuntamiento de Mundaka define los términos bajo los que se edificarán en el ámbito de Erreka en torno a 24 viviendas de protección pública en alquiler. Se trata de un convenio que sustituye a otro anterior que fue liquidado tras un acuerdo entre ambas partes, con la cesión gratuita de esta finca por parte del Ayuntamiento. El Departamento de Vivienda se encargará del derribo de la edificación existente, de redactar los proyectos de edificación, de ejecutar las obras y de ceder al término de las mismas el local de la planta baja al Ayuntamiento.

En ambos acuerdos se atenderá a los cupos establecidos, que reservan hogares a personas jóvenes (un 40% del total) y a quienes tienen el derecho subjetivo a la vivienda reconocido, entre otros colectivos prioritarios.

Estos dos convenios persiguen la consecución de los objetivos acordados en el Pacto Social por la Vivienda 2022-2036 entre 90 agentes del sector público y privado así como organizaciones del tercer sector, para ampliar el parque público en alquiler y responder así a las necesidades de un hogar asequible por parte de la ciudadanía vasca.

Igualdad, Justicia y Políticas Sociales

EL CONSEJO DE GOBIERNO APRUEBA LA ESTRATEGIA 2030 PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

- **Presenta una estrategia con un horizonte temporal más amplio que los anteriores siete planes para la Igualdad que se han elaborado desde 1991 por legislatura**
- **Constituye una herramienta de planificación que establece 11 metas concretas para 2030**

El Consejo de Gobierno ha aprobado la *Estrategia para la Igualdad de Mujeres y hombres 2030 en la CAE*, un documento que supone la hoja de ruta a seguir por los poderes públicos vascos de cara a posibilitar la aplicación efectiva del derecho a la igualdad de mujeres y hombres en nuestra sociedad.

Tal y como ha explicado la consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, Nerea Melgosa, la estrategia constituye el marco estratégico de referencia que cada institución ha de abordar con autonomía y flexibilidad en función de sus competencias y prioridades.

Con la aprobación de esta estrategia que mira a 2030, el Gobierno Vasco, por primera vez, rompe con la lógica de realizar un plan para la igualdad en cada legislatura (desde el año 1991 se han sucedido de forma ininterrumpida siete planes para la igualdad) y apuesta por una proyección con un carácter más estratégico y, en coherencia, un horizonte temporal más amplio. Se alinea así con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible y da operatividad a la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

La Estrategia 2030 para la igualdad de mujeres y hombres constituye así la herramienta de planificación para que en el año 2030 se alcancen en Euskadi las siguientes once metas concretas:

1. Aumentar el Índice de Igualdad de Género de Euskadi actual hasta superar los 75 puntos.
2. Dedicar, como mínimo, el 1,5% del presupuesto de las administraciones públicas vascas al desarrollo de políticas de igualdad.
3. Conseguir que todas las instituciones públicas vascas cuenten con servicios y unidades de igualdad con personal y dotación presupuestaria suficientes para el cumplimiento de sus fines.
4. Garantizar la formación básica, progresiva, permanente y obligatoria de todo el personal de las administraciones públicas vascas.
5. Reducir al menos, a la mitad, la brecha de género con relación a la tasa de empleo en la CAE.
6. Reducir en 5 puntos la brecha salarial de género en Euskadi.

7. Conseguir que todos los centros del sistema educativo vasco cuenten con un plan coeducativo propio, para dar respuesta eficaz a su diagnóstico de situación.
8. Reducir al menos a la mitad la brecha de género existente en la CAE en la realización del trabajo doméstico y de cuidados.
9. Conseguir que todas las personas residentes en la CAE consideren inaceptable la violencia machista contra las mujeres.
10. Reducir a cero las mujeres asesinadas en la CAE dentro del sistema de protección.
11. Garantizar desde la Administración General de la CAE que las víctimas supervivientes de la violencia machista reciben ayudas económicas en los supuestos de impago de indemnizaciones.

Para alcanzar estas once metas, la Estrategia para la Igualdad de Mujeres y hombres 2030 se basa en cuatro ejes: Buen gobierno, Empoderamiento de las mujeres, Organización social sostenible y equitativa y Vidas libres de violencia machista. A su vez, se han establecido 13 objetivos estratégicos, 31 líneas de trabajo y 128 específicos en torno a los cuatro grandes temas.

En lo que se refiere a *Buen gobierno*, se busca garantizar el compromiso político con la igualdad de mujeres y hombres, integrarla en la actividad administrativa y transformar el modelo de gobernanza institucional.

El documento prevé impulsar el *Empoderamiento de las mujeres* en las administraciones públicas a través del enfoque interseccional y con liderazgos con visión feminista.

Sobre la *Organización social sostenible y equitativa*, la estrategia propone avanzar hacia la construcción de la democracia cuidadora, materializar la igualdad en la cultura de las organizaciones, así como incluirla en el proceso de modernización de Euskadi, además de reforzar el compromiso con el desarrollo de un modelo de organización justo, igualitario y sostenible.

El cuarto eje relativo a *Vidas libres de violencia machista* establece tres objetivos estratégicos para insistir en la investigación, sensibilización, prevención y formación especializada, garantizar los derechos de las mujeres y su empoderamiento en la respuesta a la violencia machista y promover la intervención coordinada entre las instituciones.

La Estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres constituye un documento muy elaborado en el seno de Emakunde, con un amplio contraste también fuera del Instituto y que aborda temas emergentes como la interseccionalidad, la implicación de los hombres o los cuidados.

Igualdad, Justicia y Políticas Sociales

LA II ESTRATEGIA VASCA CONTRA LA EXCLUSIÓN RESIDENCIAL GRAVE TIENE UN ENFOQUE MULTIDIMENSIONAL Y DE DERECHOS

- **El texto incluye 7 directrices y 20 medidas concretas, con recomendaciones asociadas, y más de 30 proyectos tractores**

El Gobierno Vasco ha elaborado una nueva Estrategia Vasca contra la Exclusión Residencial Grave que incorpora un enfoque multidimensional, incidiendo de forma combinada en las dificultades de acceso a la vivienda, la pobreza, la falta de empleo, la salud o los apoyos para la integración social, entre otras.

También cuenta con un enfoque de género e interseccional, que toma en consideración el género, la edad y el origen, entre otros, como factores de desigualdad y exclusión. En definitiva, se trata de avanzar en el abordaje de las “causas” o factores que inciden en la exclusión residencial grave.

La nueva estrategia adopta asimismo un enfoque de derechos: a la vivienda y al empleo, los ingresos, la salud, la educación y los cuidados (servicios sociales). Y refuerza el enfoque comunitario, de prevención, participación, proximidad y personalización de la atención, buscando adecuar la respuesta del conjunto del sistema público de bienestar social a un colectivo específico que afronta circunstancias extremas.

Se trata de una estrategia que pretende incidir en el conjunto de factores que, en interacción dinámica, generan o refuerzan la exclusión y la exclusión residencial grave en particular. A tal efecto, incluye 7 directrices y 20 medidas concretas, con recomendaciones asociadas, y más de 30 proyectos tractores orientados, como las directrices, a alcanzar sus objetivos estratégicos.

El documento da continuidad a la Estrategia Vasca para Personas Sin hogar 2018-2021, por lo que, pese al cambio de nombre, es la II Estrategia que aborda la cuestión. Esta nueva nomenclatura implica poner el foco en las situaciones de exclusión residencial, según la tipología ETHOS (European Typology on Homelessness and Housing Exclusion), para abordarlas desde las políticas de vivienda y el trabajo coordinado de los cinco subsistemas que integran el sistema vasco de protección social: servicios sociales, salud, educación, empleo y garantía de ingresos y para la inclusión. En lugar de responder sólo o principalmente, desde los servicios sociales.

Otro elemento clave del documento se centra en ubicar la respuesta a las personas jóvenes sin red de apoyo familiar en Euskadi en las políticas de juventud y migraciones, en lugar de responder desde la red de exclusión (servicios sociales), sacándoles de la calle o ahorrándoles esa experiencia.

El objetivo de esta estrategia es que, en 2028, las personas en esta situación conozcan el conjunto de derechos que la normativa les reconoce y las vías de acceso a los sistemas y políticas públicas de servicios sociales, sanidad, educación, empleo, garantía de ingresos y vivienda. También que se les haya ofrecido una alternativa de acceso a la vivienda, así como de una combinación de apoyos suficientes y adecuados a su caso. Para que finalmente, estén avanzando en su proceso de inclusión social y el desarrollo de una vida independiente en la comunidad.

Igualdad, Justicia y Políticas Sociales

EL CONSEJO DE GOBIERNO DA LUZ VERDE AL CONVENIO ENTRE GOGORA Y LA ASOCIACIÓN DE VÍCTIMAS 3 DE MARZO

- El acuerdo se materializa a través de una subvención de 35.000 euros para la realización de los trabajos de investigación, inventariado, documentación y difusión necesarios para la creación del Memorial 3 de Marzo-Martxoak 3 Memoriagunea
- La firma del convenio será mañana
- Nerea Melgosa, consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, ha anunciado, a su vez, la firma de la escritura de constitución de la Fundación 3 de Marzo

Nerea Melgosa, consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, ha anunciado, una vez recibido el visto bueno del Consejo de Gobierno, la firma del convenio entre el Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos-Gogora y la *Asociación de Víctimas del 3 de Marzo – Martxoak 3 Elkarte*. Melgosa ha intervenido en la rueda de prensa posterior a la reunión, en donde ha informado de que mañana se procederá a la firma del acuerdo entre ambas partes.

A su vez, la consejera ha anunciado que un día después, el 15 de febrero, se formalizará ante notario la constitución de la *Fundación Memorial 3 de Marzo*. Son cuatro las entidades fundadoras: el Gobierno Vasco, la Diputación Foral de Álava, el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y el Obispado de Vitoria. Serán también miembros del patronato de la fundación las asociaciones *Martxoak 3* y *Memoria Gara*, como representación de la iniciativa social.

La firma del convenio que precederá a la de la creación de la fundación, “establece las bases para una colaboración, a todas luces necesaria” en palabras de la consejera Melgosa.

Este acuerdo entre el Instituto Gogora y la Asociación Martxoak 3 tiene como objetivo generar un marco de colaboración encaminado a apoyar y a dotar de recursos históricos, materiales, documentales y expositivos, que tienen tanto la Asociación Martxoak 3 como Gogora, para el proceso de creación del espacio Memorial 3 de Marzo – Memoriagunea. El convenio recoge los trabajos de investigación, documentación e inventariado y para todo ello, Gogora destinará 35.000 euros.

Igualdad, Justicia y Políticas Sociales

CONVENIO CON HABE PARA IMPARTIR CLASES DE EUSKERA A LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD DE LOS TRES CENTROS PENITENCIARIOS VASCOS

El Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales ha presentado ante el Consejo de Gobierno para su aprobación la suscripción de un Acuerdo con el Instituto de Alfabetización y Reeskaldunización de Adultos-HABE para la enseñanza de euskera a las personas privadas de libertad internas en los tres centros penitenciarios vascos.

Se trata del primer acuerdo firmado con HABE, que recoge expresamente la reorganización, el control y seguimiento e impartición de cursos de enseñanza del euskera. Con este fin, el acuerdo establece una aportación económica de 100.000 euros para 2024.

Este acuerdo viene a reforzar la amplia cartera de formación posibilitada por el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales en el marco del denominado Modelo Penitenciario Vasco, cuyo fin último es la reeducación y la reinserción social de las personas privadas de libertad.

En este sentido, se considera que el conocimiento del euskera por parte de los internos e internas contribuye, sin duda, a su integración y reinserción en todos los ámbitos, ya que les acerca a una parte importante de la cultura de la sociedad vasca en la que conviven.

Igualdad, Justicia y Políticas Sociales

EL CONSEJO DE GOBIERNO APRUEBA EL MEMORÁNDUM DE ENTENDIMIENTO ENTRE EMAKUNDE Y EL MINISTERIO DE LA MUJER DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

- **Se promoverá el intercambio de ideas y experiencias en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres**

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy el memorándum de entendimiento entre Emakunde y el Ministerio de la Mujer de la República Dominicana, a través del cual se establece una colaboración con el propósito de promover e impulsar políticas públicas de igualdad y sensibilización.

Concretamente, ambas entidades compartirán información y experiencias sobre programas y servicios relacionados con la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y en contra de la violencia machista.

Asimismo, se pondrán en común iniciativas llevadas a cabo para garantizar la defensa de derechos de las mujeres y niñas, el uso equitativo del tiempo entre mujeres y hombres o políticas de emprendimiento femenino.

Este acuerdo también contempla el intercambio de conocimientos sobre buenas prácticas laborales con equidad de género, generando instancias informativas para empresas vascas en la República Dominicana.