

## **XIII. Legealdirako ildo nagusiak**

# **Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen agerraldia Eusko Legebiltzarrean**

**2024ko urriaren 8an**



Erakunde autonomiaduna

Organismo Autónomo del

**EUSKO JAURLARITZA**



**GOBIERNO VASCO**

## (1)

### Egunon

Lehenik eta behin eskerrak eman nahi dizkizuet, batzordeko lehendakariari eta talde ezberdinetako legebiltzarkide guztiei, gaur hemen Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak legealdi honetarako dituen ardatz eta asmo nagusiak azaltzeko aukera emateagatik.

Nire agerraldia baliatu nahi dut baita ere eskertzeko Legebiltzar honetako alderdiek legealdi ezberdinetan emakume eta gizonen berdintasunarekin erakutsi duzuen konpromisoa eta elkarlanerako jarrera.

Beraz, legealdi berri honen atarian, Emakundetik adierazi nahi dizuet bai erakundeak zein nik neuk eskuak zabalik ditugula elkarlanerako, eztabaidarako, zuen ekarpenak jasotzeko... Guztia, denon artean hain beharrezkoa dugun emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko.

Bidezkoa iruditzen zait baita ere eskerrak ematea gaur egun Emakunderen lan taldea osatzen duten guztiei. Esker bereziak ere gure aurretik Jaurlaritzan eta Emakunden berdintasun politikak bultzatzen lana egin duten guzti guztiei, Lehendakarietatik hasita, Emakunderen zuzendari ohiak eta gainontzekoei. Baita gure herriko beste erakundeetan berdintasun politiken ardura dutenei.

Argi daukagu pertsona askoren ekarpena beharrezkoa izan dela gaur eguneko egoerara heldu ahal izateko.

## (2)

Urte hauetan eman diren aurrerapausoen isla da gaur egun Euskadi Europako berdintasun indize altuena duten herrialdeen artean kokatzen dela.

EUSTATEk kalkulatu duen Europako berdintasun-indizean, 0 tik 100era, 74,5 puntutan gaude. Aurrerapen esanguratsuak eman dira etengabe. Gure erronka orain, indize hori gaitzetea da.

Gaur Emakundek dituen lan ardatz nagusiak laburbiltzen saiatuko naiz:

- Arau esparrua eta testuinguru soziala aipatuko ditut hasieran.
- Ondoren, Berdintasunerako 2030 Estrategiak izendatzen dituen 11 helburu nagusiak zeintzuk diren azalduko ditut.
- Segidan, arloz arlo, egoeraren diagnostikoa egingo dut eta errealitate horren aurrean bistaritzen ditugun erronkak marraztuko ditut.
- Konklusioekin bukatu dut, gure lehentasunak zeintzuk diren azpimarratuz.

(3)

### **ARAU-ESPARRUA ETA TESTUINGURU SOZIALA**

Berdintasunerako lege berri bategin hasten dugu Legealdia.

**Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta indarkeria matxistatik gabeko bizitzaren aldeko Legea.**

Honek pauso sendoak ematen lagunduko ditu:

- Administrazioetako langile guztien beharrezko prestakuntza
- Ikuspegi intersektorialaren indartzea
- Indarkeriaren biktima izan diren emakumeen erreparazioa
- Emakumeen ahalduz eta hauen parte hartze politiko eta sozialaren areagotzea, edo
- Gizonen eta mutilen inplikazioan, besteak beste.

(4)

**Emakume eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia** onartu berri dugu.

Estrategia honek Legeak ezartzen duena errealitate bihurtzeko balioko digu eta epe luzerako begirada ahalbidetuko digu hain zuzen ere.

Hau izango da gure bide orria eta lau ardatz nagusi izango ditu:

(5)

- Gobernu Ona
- Emakumeen Ahalduza
- Gizarte-antolaketa jasangarri eta bidezkoa
- Indarkeria matxistatik gabeko bizitza
- 

(6)

Gure lana honako araudi, gida-lerro eta akordioekin lerrokatuta dago baita ere:

- Legegintzaldiko Gobernu Programa
- Nazio Batuen Garapen jasangarrirako 2030 agenda
- Istanbulko hitzarmena
- Indarkeriaren biktima diren emakumeen atentzia koordinatzeko erakunde III. Akordioa, eta
- Nazioarte, Europa eta Estatu mailan onartu diren azken legeak ere eragina izango dute gure egitekoan.

(7)

En cuanto al contexto social, se produce lo que aparentemente es una paradoja: Por un lado, hoy contamos con más instrumentos legales, políticos, judiciales para construir una sociedad igualitaria libre de violencia contra las mujeres y los avances en igualdad y en derechos de las mujeres son indiscutibles.

Pero, por otro lado, no podemos obviar los discursos negacionistas de la violencia machista contra las mujeres, una banalización de dicha violencia, una reacción antifeminista o un intento de convertir a los hombres en víctimas ante los cambios relacionados con la igualdad y la violencia machista.

En el contexto social, es necesario también tener en cuenta la creciente influencia del mundo digital en nuestras vidas, especialmente entre las y los más jóvenes.

El espacio digital al que se ha llamado manosfera, con mensajes misóginos, contrarios a la igualdad y al feminismo, está calando en la juventud, sobre todo entre los chicos y hombres jóvenes.

Esta influencia del mundo digital, sin embargo, no puede considerarse únicamente una amenaza. El reto es convertir el avance de la tecnología en una oportunidad para la igualdad y para construir una sociedad libre de violencia machista.

Porque la violencia contra las mujeres no cesa. Una violencia que cada día es más visible en buena medida porque las mujeres denuncian más su situación, una vez que se sienten más arropadas y comprendidas por la sociedad y cuentan con más recursos y servicios a su disposición.

(8)

### **METAS DE AQUÍ AL AÑO 2030**

Nuestra hoja de ruta es la Estrategia 2030 para la igualdad de mujeres y hombres. Nos planteamos alcanzar 11 metas:

- Superar los 75 puntos en el Índice de Igualdad de Género de Euskadi.
- Dedicar el 1,5% del presupuesto al desarrollo de políticas de igualdad. (Es del 0,99%, con 148 millones de euros)
- Conseguir que todas las instituciones públicas cuenten con servicios y unidades de igualdad.
- Garantizar la formación de todo el personal de las

administraciones.

- Reducir al menos, a la mitad, la brecha de género con relación a la tasa de empleo.
- Reducir en 5 puntos la brecha salarial de género. (actualmente 17'8% de brecha)
- Conseguir que todos los centros del sistema educativo cuenten con un plan coeducativo propio.
- Reducir a la mitad la brecha de género en la realización del trabajo doméstico y de cuidados.
- Conseguir que todas las personas consideren inaceptable la violencia machista contra las mujeres.
- Reducir a cero las mujeres asesinadas dentro del sistema de protección.
- Garantizar que las víctimas supervivientes de la violencia machista reciben ayudas económicas en los supuestos de impago de indemnizaciones.

Ordenaré las acciones a desarrollar en cinco apartados:

- Igualdad en la administración
- Empoderamiento de las mujeres y participación sociopolítica
- Igualdad en empresas y nueva organización social
- Sensibilización social a favor de la igualdad
- Violencia machista contra las mujeres

(9)

### **IGUALDAD EN LA ADMINISTRACIÓN**

Actualmente, todos los Departamentos del Gobierno Vasco, Emakunde y las 3 Diputaciones Forales cuentan con un Plan para la igualdad. E

n el caso de los organismos autónomos tres de cada cuatro (75%) cuentan con Plan de Igualdad.

Y a nivel local, el 92% de la población vasca reside en un municipio con plan de igualdad.

Además, casi 10.000 mujeres y alrededor de 5.000 hombres que trabajan en las administraciones públicas han recibido formación interna en igualdad.

(10)

### **Objetivos de Legislatura**

Nuestras prioridades serán tres: Crear el **observatorio** vasco para la Igualdad, seguir impulsando la **formación** del personal el Gobierno en igualdad y seguir consolidando y creando **estructuras** de igualdad en las administraciones.

Por un lado, se regulará y pondrá en marcha el **OBSERVATORIO VASCO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**. Incluirá todas las funciones de investigación, estudio, seguimiento y evaluación. No partimos de cero, ya que Emakunde cuenta con una larga trayectoria de proyectos propios en seguimiento y observación de la igualdad y su evolución. Se hará en colaboración con EUSTAT y el resto de observatorios.

Por otro lado, se colaborará con el IVAP para realizar un nuevo **PLAN DE FORMACIÓN EN IGUALDAD para el personal del Gobierno Vasco**. El objetivo es que para 2030 todo el personal del Gobierno haya recibido formación en igualdad.

Se va a reforzar la coordinación para integrar las políticas de igualdad en las políticas sectoriales y promover un enfoque que integre la interseccionalidad, la masculinidad, el medio ambiente y la revitalización del euskera.

Vamos a intensificar la internacionalización de nuestras políticas de igualdad en colaboración **con las Naciones Unidas, con ONU Mujeres, y con la Unión Europea**, en particular con la Comisión Europea y el Instituto para la Igualdad de Género, entre otras instituciones.

(11)

### **EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTE HARTZE SOZIO-POLITIKOA**

Gaur egun, emakumeek gizonek baino ia 6.000 euro (5.700) gutxiago kobratzen dute urtero, batez beste. % 18ko soldata-arraila dago.

Bestetik, Europako berdintasunaren indizean, botere politikoan 91,4 puntutan gaude eta botere ekonomikoan, aldiz, 50 puntutan. Beraz, alde nabaria dago emakumeen partehartzean arlo publiko eta pribatuaren artean.

(12)

Legealdiko bi helburu nagusi izango dira **emakumeen autonomia ekonomikoari** laguntzea eta **emakumeen elkarteak** eta haien arteko sareak indartzea, gizartean eragin handiagoa izan dezaten.

Emakumeen autonomia ekonomikoa faktore garrantzitsua da emakumeen ahalduz aurrera egiteko. Soldata arraila da gaur egun emakumeek pairatzen duten berdintasun ezaren ondorioetako bat. Horretarako Jaurlaritzaren SOLDATA ARRAILA MURRIZTEKO ESTRATEGIARI bultzada berri bat emango diogu, estrategia sail guztietara zabalduz eta Ekintza plan berria eratu.

Emakume ekintzaileen sare ezberdinak laguntzen jarraituko dugu, begirada intersektionalari indarra emango diogu, eta emakumeek zientzia eta mundu teknologikoan duten presentzia areagotzeko ekintzak bultzatzen jarraituko dugu, besteak beste.

(13)

### **BERDINTASUNA ENPRESETAN ETA GIZARTE ANTOLAKETA BERRIA**

Gaur enpresa gehiagok egin behar dute derrigorrez Berdintasun plan bat. Egun 865 berdintasun plan daude erregistratuta eta 2021ean 68 ziren.

Bestetik, emakumeek gizonen baino denbora gehiago ematen dute etxeko lanetan eta zaintza-lanetan. Emakumeek 4,9 ordu eta gizonen 3,5 ordu seme-alaba adingabeak zaintzen. Emakumeek 2,1 ordu etxeko lanetan eta gizonen 1,6 ordu.

(14)

Bi lehentasunak, atal honetan: enpresetan **berdintasun planak** sustatzea, eta gizarte eredu berri bat eraikitzeke **zaintzaren** balorazioa eta honen banaketa orekatua bultzatzea.

Enpresa eta entitate pribatuek BERDINTASUN PLANAK eta diagnostikoak egin ditzaten erabiliko ditugun tresnak dira, batetik, DIRU-LAGUNTZAK ematea enpresei plan horiek egiteko. Dirua bakarrik ez, aholkularitza ere emango zaie eta tresna metodologikoak jarriko dira haien esku.

Garrantzitsua iruditzen zaigu berdintasunean ahalegina egiten duten enpresei aitortza egitea, horregatik jarraituko dugu "BERDINTASUNERAKO LANKIDETZA ERAKUNDEA" aitortpena ematen, eta enpresen arteko sarea sustatzea.

Vamos a seguir impulsando las COLABORACIONES EN EL ÁMBITO PÚBLICO con

Inspección de trabajo, Osalan, Euskalit o el Consejo de Relaciones Laborales, siempre con el objetivo de incorporar la perspectiva de género en el mundo laboral.

En el apartado de nueva organización social, trabajaremos para avanzar hacia la construcción de la democracia cuidadora. Además de instalar la cultura de la igualdad, es necesario incidir en la sensibilización social para visibilizar y valorar el cuidado, así como trabajar de manera transversal, teniendo en cuenta que la invisibilidad de los cuidados, su poca valoración o su distribución desequilibrada, constituye un factor que repercute directamente en la desigualdad de mujeres y hombres.

Además de trabajar en la sensibilización y formación para aumentar la corresponsabilidad de los hombres a través de la iniciativa Gizonduz, seguiremos formando parte de la Alianza Global por los cuidados de ONU Mujeres, a la que el Gobierno Vasco se incorporó el año pasado con el objetivo de transformar los sistemas de cuidado.

(15)

### **SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN IGUALDAD**

La población vasca valora el grado de igualdad entre mujeres y hombres con una puntuación media de 5,8 puntos sobre diez. Esta percepción es de 5,5 entre las mujeres y de 6,1 puntos entre los hombres.

(16)

#### **Objetivos de Legislatura**

Nuestras prioridades van a ser tres: **reforzar el trabajo con hombres y niños**, impulsar la **formación en igualdad** de la ciudadanía y convertir la meta de la igualdad en un **proyecto compartido de país**.

Se reforzará EL TRABAJO CON LOS HOMBRES ampliando el alcance de la iniciativa GIZONDUZ que pasa a convertirse en el SERVICIO PARA EL TRABAJO CON HOMBRES Y MASCULINIDADES POR LA IGUALDAD del Gobierno Vasco.

En este mismo marco se trabajará con chicos a través del Programa Tratu ON. Un servicio dirigido al fomento de los buenos tratos y la prevención de la violencia machista que, además, prestará apoyo psicoeducativo a los chicos y jóvenes que lo necesiten, atenderá de forma confidencial consultas particulares y prestará asesoramiento a profesionales del ámbito socioeducativo sobre cuestiones relacionadas con hombres, la igualdad y las masculinidades.



La formación en igualdad es otra prioridad. Emakunde ha dado un salto a través de la creación este año de EBE (EMAKUNDEREN BERDINTASUN ESKOLA), un espacio online que impulsa la sensibilización, formación y capacitación de la ciudadanía en el ámbito de la igualdad. Responde a la existencia de un creciente interés. La oferta formativa que ha recogido este año han sido 32 cursos sobre diferentes temas de igualdad y el primer mes más de un millar de personas se han apuntado a algún curso.

La tercera prioridad es convertir la igualdad en un PROYECTO COMPARTIDO DE PAÍS. Para ello, tenemos dos grandes instrumentos.

El Pacto de País para la Igualdad y las CAMPAÑAS CON CARÁCTER DE PAÍS. Las campañas del 8 de marzo y del 25 de noviembre, tendrán carácter interinstitucional, con la participación de las tres Diputaciones Forales y los municipios a través de EUDEL.

Seguiremos impulsando **EL PREMIO EMAKUNDE** a la Igualdad y el **TRABAJO CON MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y AGENCIAS DE PUBLICIDAD A TRAVÉS DE LA COMISIÓN BEGIRA** para un uso no sexista de los medios de comunicación y la publicidad, con especial atención en la repercusión de los medios digitales y las redes sociales.

(17)

### **VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

Un total de 54 mujeres han sido asesinadas entre 2003 y 2024 por sus parejas y/o exparejas.

A lo largo de 2023 se registraron 6.572 denuncias por violencia contra las mujeres.

(18)

### **Objetivos de Legislatura**

Las tres prioridades en este ámbito son: fomentar la **prevención entre la juventud**, especialmente entre los chicos y en el entorno digital; el abordaje de las **violencias sexuales**; y crear una **carpeta única** de servicios y recursos para las mujeres víctimas de violencia.

Para Emakunde va a ser una prioridad sensibilizar a la juventud y en especial a los chicos. El lenguaje audiovisual y las tecnologías son hoy los grandes socializadores de la juventud por lo que vamos a reforzar las acciones que tengan que ver con la

prevención utilizando estas herramientas. Vamos a poner en marcha el nuevo proyecto **GELA MOREA**, un programa itinerante para la sensibilización y prevención de la violencia machista focalizado en adolescentes y jóvenes, que se dirige también a familias y personal docente y educador.

Otro de nuestros proyectos dirigidos a la juventud es GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0. En el marco de la iniciativa Gizonduz, se seguirá trabajando con los centros escolares y recursos de acogida de menores.

Seguiremos impulsando el programa de prevención BELDUR BARIK que lleva funcionando desde 2009. El programa tiene dos objetivos claros: impulsar el empoderamiento de las chicas y la implicación de los chicos con la igualdad.

Por otro lado, en el terreno de la atención, tenemos claro que cada mujer debe ser el centro sobre el que gire la atención, y no al revés. Las mujeres víctimas de violencia no tienen por qué conocer cómo están estructurados los servicios de las administraciones y en qué departamento tienen que solicitarlos. Con este objetivo, entramos en la tercera fase del proyecto de **GESTIÓN INTEGRADA DE EXPEDIENTES DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA**.

En la fase anterior presentamos el portal EKIM (Emakumeen Kontrako Indarkeria Matxista), cuyo objetivo es aglutinar la oferta de prestaciones y servicios de todas las instituciones a disposición de las víctimas en un único portal web. El siguiente paso será convertir la web en una plataforma de interoperabilidad que permita poner en común información y crear un único expediente electrónico de cada una de las mujeres. Esta plataforma posibilitará que los diferentes servicios vuelquen información sobre el caso en una única base de datos.

Otro de los retos de esta legislatura es abordar todas las manifestaciones de la violencia machista contra las mujeres, y en concreto, de las manifestaciones de la **VIOLENCIA SEXUAL**. Así, desde Emakunde, seguiremos en la labor de coordinación de los CENTROS DE CRISIS 24 HORAS de los tres Territorios.

En el terreno de la atención de mujeres que puedan estar sufriendo violencia machista, la coordinación es crucial. Seguiremos impulsando el **III ACUERDO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA**, un acuerdo que tiene como fin la coordinación entre las instituciones implicadas, de modo que se garantice una protección integral sanitaria, policial, judicial y social. Nuestro objetivo es facilitar y mejorar el acceso de las mujeres víctimas a todos estos sistemas y servicios institucionales de ayuda, protección y apoyo. Nuestro compromiso es seguir humanizando la respuesta institucional.

Tendremos en cuenta TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA. Así, seguiremos

coordinando la Mesa contra la Trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual, que nos permite coordinarnos entre instituciones y tercer sector. Y seguiremos apoyando a las entidades especializadas en las distintas manifestaciones de la violencia machista contra las mujeres.

En cuanto a la REPARACIÓN DE LAS VÍCTIMAS, nuestro objetivo es garantizar la completa recuperación de las víctimas desde la red de recursos públicos de atención.

Asimismo, nuestro objetivo es intensificar y diversificar las medidas de reparación colectiva del daño, incluyendo el fomento del rechazo público a la violencia machista y el reconocimiento a todas las víctimas supervivientes. Todo ello cuidando especialmente la interlocución con las asociaciones de mujeres víctimas de violencia machista.

(19)

## **Agurra**

Emakundek hurrengo urteetan dituen egitekoak laburbildu ditut. Berdintasunaren lorpenak interbentzioa eskatzen du, eta interbentzio horretarako dauzkagu berdintasun politikak.

Entzun duzueenez, asko dira erronkak, asko dira oraindik egitekoak.

Atzera begiratu, aurrerapauso nabariak eman dira azken hamarkadetan. Baina ezin dugu geldirik geratu. Eta horretarako guztion laguntza behar dugu.

Bereziki kontuan hartzen badugu gaur egun zenbait alorretan atzerapausoak emateko arriskua dagoela.

Gazteak jarri nahi ditugu erdigunean. Gaur jasotzen ari diren mezu nagusiak mehatxua dira berdintasunarentzat.

Adi egon behar dugu mundu mailan hazten ari den eta teknologien laguntzaz hedatzen ari den berdintasunaren aurkako erreakzio matxistari.

Emakundetik ahalegin berezia egingo dugu gazteengana heltzen, gazteei euren hizkuntzan hitz egiten, euren artean balio berdinak hedatzen. Baina lan honek guztion ekarpena behar du.

Erronka guztiona da eta talde lana behar dugu hurrengo belaunaldia benetan berdintasunaren belaunaldia izatea nahi badugu.

Hori da gure helburua, eta horretan jarraituko dugu tresna eta baliabide guztiekin.

Aipatu dut gazteekin lan egiteko beharra, mutilekin bereziki, baina honez gain, azpimarratuko nuke emakumeen eskubideetan aurrera egiteko beharra: Honek dakar soldata berdintasuna lortzea, eremu pribatuan erabaki guneetan emakumeen presentzia areagotzea, zaintza eta etxeko lanetan partehartze orekatua lortzea, besteak beste.

Egungo gizartera begira gaude, baina aldi berean etorkizunera begira. Eta etorkizun hori berdinzalea izateko lan egiten jarraituko dugu.

Eskerrik asko