

**Lehendakariaren hitzaldia – Discurso del Lehendakari****CEBEK-EN BATZAR NAGUSIAREN AMAIERA
CLAUSURA DE ASAMBLEA GENERAL DE CEBEK**

2025-05-14 Euskalduna Jauregia-Palacio Euskalduna 14-05-2025

Sailburuak, Bizkaiko Ahdun Nagusia, Alkatea, Herri agintari eta ordezkariok, CEBEK-eko presidentak, arduradun eta lagunok, jaun-andreok, egun on guztioi!

Eskerrik asko Batzar Nagusi honetara gonbidatzeagatik eta parte hartzeko aukera emateagatik.

Entzule bezala hainbatetan izan naiz ekitaldi honetan. Gaur, ordea, Lehendakari bezala hitzaldia emateko ardura hartzen dut. Plazera da hemen zuekin guztiekin egotea.

Zorionak saritu guztiei: Erhardt Serikat; Ereinn Consultoría y Formación; Zamakoa; eta Fisify Technology. Bizkaiko enpresa-ehunean diferentzia markatu duzue eta merezitako aitortza jasotzen duzue gaur.

CEBEKek beti izango du Jaurlaritza bidelagun. Hori baita defendatzen dugun bidea: Elkarlana. Talde-lana ezinbestekoa dugu arrakasta lortzeko. Herri bezala eta ongizatean hazteko.

Ondo dakigunez, gure Herriak eta enpresa munduak ez du lan erraza aurretik. Erronka izugarriak ditugu aurrez-aurre eta gure buruari tranpa egingo genioke ardura aldamenekoak bakarrik duela pentsatzen badugu.

Ez da horrela. Bizi dugun ziurgabetasun egoerak aukera bakarra uzten digu: ezkutatu gabe ardura hartzea eta dugun guztia elkarrekin ematea.

El momento geopolítico que estamos viviendo supone el nacimiento de un nuevo tiempo. Más complejo, incierto y volátil.

Un tiempo en que las guerras, los cambios en el orden mundial, las crisis o el cuestionamiento de la democracia liberal y el orden internacional basado en las reglas y el multilateralismo, han cobrado un protagonismo inimaginable hace pocos años.

Solo nos queda una opción: acertar a navegar con rumbo y estabilidad en esta tormenta global. O, dicho de otra manera, que logremos ser competitivos como País en este nuevo escenario internacional.

Para ello debemos ser conscientes de nuestras fortalezas y debilidades. Realizar un buen diagnóstico de la situación.

Nuestra fortaleza es que Euskadi crece en plena incertidumbre. Se debe a que las empresas están mostrando capacidad de resistencia y respuesta frente las adversidades.

Esta semana hemos conocido el PMI compuesto de la zona euro. En abril se ha situado en 50,4. Significa que la economía europea presenta un ritmo de crecimiento débil.

En esta coyuntura, la economía vasca seguirá creciendo este año, encadenando un lustro de crecimiento interanual continuado por encima del 2%.

Tras cerrar 2024 con un crecimiento del PIB del 2,2%, las previsiones del Gobierno para este ejercicio nos sitúan en el 2,1% y en el 1,8% para 2026.

Respecto al empleo, Euskadi cuenta hoy con 1.024.000 personas trabajando y cotizando. Nunca antes habíamos alcanzado estas cifras.

La tasa de paro, sin embargo, aún se sitúa en el 7%, 1,3 puntos por encima de la media europea. Es decir, que tenemos margen de mejora y debemos ser autoexigentes.

La inflación, pese a haber bajado dos décimas hasta el 2,6%, sigue ligeramente por encima del objetivo del 2% que establece el marco de estabilidad europeo.

En materia industrial y de exportaciones hemos experimentado un ligero retroceso del 1% en el acumulado anual respecto a 2024, por lo que tenemos que aprovechar nuestra posición y crecer en nuevos mercados. Por lo tanto, creo que hay motivos para el optimismo pero también para la prudencia y para la cautela.

Es nuestra obligación ser ambiciosos. Por eso, tal y como nos recuerda Enrico Letta en su último libro ‘Europa. Última oportunidad’, debemos “pasar a la acción”.

Así me lo trasladó en la reunión de trabajo que mantuvimos en Ajuria Enea el pasado 28 de abril. Hablamos de cómo enfocar la reindustrialización europea, el reto de la innovación y la transformación digital, o la transición energética. Una hora después se produciría el apagón eléctrico.

Hago mías sus palabras: “debemos pasar a la acción”.

Es lo que estamos tratando de hacer en Euskadi.

Dar un paso al frente. Compartir estrategia, unir fuerzas y anticipar respuestas. Y hacer todo ello lo más rápido posible. Juntas y juntos.

Este año hemos articulado dos nuevas herramientas de colaboración público-privada: el Grupo de Defensa Industrial y la Alianza Financiera Vasca.

La primera surgió como respuesta a la política arancelaria de la administración Trump. Tiene como objetivo analizar, consensuar y desarrollar políticas que nos permitan dar respuesta a los desafíos que enfrenta la industria vasca en el actual contexto internacional.

Nace del encuentro y la colaboración: Cámaras de comercio, Confebask, Clústers, Tejido productivo, Diputaciones Forales y Gobierno Vasco hemos unido fuerzas para potenciar nuestras capacidades y generar más oportunidades.

Hace un mes acordamos movilizar 2.150 millones de euros para activar tres objetivos:

- Proteger el empleo y a las personas más vulnerables,
- Defender el tejido empresarial vasco, y
- Abrir nuevas oportunidades en los mercados internacionales.

La segunda herramienta es la Alianza Financiera Vasca. Tiene como finalidad alinear nuestras capacidades financieras y ponerlas al servicio de la transformación económica e industrial de Euskadi.

Una Alianza público-privada que suma fondos, instrumentos y capacidades para invertir en el bienestar presente y futuro de Euskadi.

Me consta que conocéis bien en CEBEK ambas iniciativas. Habéis participado en su definición y puesta en marcha. Os lo agradezco.

Añado una tercera: el Plan Industrial de Euskadi. Una hoja de ruta que presentaremos en las próximas semanas y que nos va a marcar el camino para hacer crecer nuestro tejido industrial presente y anticipar el del futuro. Porque la labor del Gobierno Vasco consiste precisamente en eso: en dar respuesta a los retos de hoy y preparar al País para los que puedan venir mañana.

Por eso, paralelamente estamos:

- Desarrollando el ecosistema de ciencia, tecnología e innovación del futuro de la mano de las universidades, empresas y centros de investigación de excelencia,
- Impulsando políticas de atracción y fidelización del talento, para generar oportunidades profesionales, o
- Adoptando medidas para facilitar el acceso a una buena vivienda para que las y los jóvenes puedan desarrollar su proyecto de vida en Euskadi.

Considero que, en cierto modo, un País puede asemejarse a una empresa. Nada avanza si cada uno hace “la guerra” por su lado.

Una empresa es la suma de personas empresarias y trabajadoras comprometidas en un proyecto común.

La empresa avanza gracias a sus trabajadoras y trabajadores. Y, de la misma manera, las personas trabajadoras avanzan si la empresa invierte y gana competitividad.

¿Por qué entenderlo de otra manera? ¿Por qué ver enemigos en lugar de aliados?

Debemos superar viejas concepciones que solo buscan subrayar las diferencias para dividir.

Los problemas y desafíos que enfrentamos son demasiado complicados como para caer en maniqueísmos y trincheras que no conducen a ningún lado.

Los problemas y desafíos solo se superan desde el diálogo, la negociación y el acuerdo en el marco de un proyecto común.

Debemos ser capaces de hablar de todo y con todos.

Me refiero a dialogar sobre las condiciones laborales, la conciliación o la salud laboral y, también, de los salarios y la carrera profesional de nuestra juventud. Hablar para abordar una cuestión que nos interpela sobre el presente y el futuro de nuestra sociedad: ¿cómo cuidamos a nuestra cantera?

Porque... ¿qué mensaje lanzamos a un o una chavala de 26 años que ha estudiado idiomas, terminado un grado superior y superado un postgrado cuando su salario le impide emanciparse?

Me refiero, también, a conversar y abordar sin líneas rojas cuestiones complejas como la mejora de la productividad y la competitividad, la jornada laboral, el SMI o la reducción del absentismo en el marco de las mesas de la negociación colectiva y el diálogo social.



Porque... ¿qué mensaje lanzan a la sociedad quienes apuestan por la unilateralidad y la simplificación populista de temas complejos?, ¿o quienes activan la huelga y la confrontación como primer paso para sentarse en la mesa a negociar?

Reflexionemos también sobre la imagen de País que queremos trasladar al exterior, en orden a captar y atraer talento e inversión a Euskadi.

Y, por supuesto, me refiero a conversar sobre las brechas y dualidades que también se producen en el mercado laboral desde el punto de vista de la igualdad de género, entre los ámbitos público y privado, o entre quienes cuentan o no con la protección de un convenio colectivo.

Hagámonos todas estas preguntas sin miedo al diálogo constructivo y a la búsqueda de respuestas comunes.

Mirémonos al espejo y no solo a quien tenemos enfrente. Asumamos nuestra responsabilidad compartida en un proyecto común a favor del crecimiento y bienestar de Euskadi.

Si aspiramos a ser protagonistas en la transformación de nuestro País y sentar las bases del bienestar futuro, es necesario que todas y todos nos levantemos de la comodidad del sofá y demos un paso al frente.

Sé que lo haremos. Al igual que lo hemos hecho en otros momentos complicados de nuestra historia.

Bukatzera noa.

Ez dezagun beldurrik izan gure burua ispiluairen aurrean jartzeko. Elkarrekin eseri eta adosteko.

Produktibitatea, lehiakortasuna edo lan baldintzak hobetzea denon ardura eta betebeharra da. Eta ez gara sekula hauen alde lan egiteagatik damutuko.

Denok dugu gure erantzukizuna Euskadiren aurrerabidean. Baina ez dugu lortuko sofaren erosotasunetik altxatzen ez bagara.

Izan gaitezen ausartak eta egin dezagun posible. Bihar beranduegi izan daiteke eta.

Eskerrik asko CEBEK eta enpresa guztiei, aberastasuna eta enplegua sortzeko helburuari egunero erantzuna emateagatik.

Jarrai dezagun bidea elkarrekin egiten.

Eskerrik asko eta zorte on etapa berri honen hasieran.