

Saregune

“Tecnologías comunitarias”



Índice

1. Presentación Saregune

- a) ¿Qué somos?
- b) ¿Qué hacemos?
- c) ¿Cómo lo hacemos?
- d) ¿Para quien?
- e) ¿Dónde?
- f) ¿Con qué objetivos?

2. Planes de Empleo y formación

- a) “Especialistas en dinamización social a través de las nuevas tecnologías”
- b) “Técnicos/as en entornos multimedia”

3. Personas usuarias

- a) Algunos datos

4. Hezigune : Trabajo con asociaciones y colectivos

- a) Formación
- b) Proyectos Web
- c) Algunos ejemplos
 - Blogune
 - Portal Asociativo : elkartek.info
 - Televisión del barrio : auzo.tv

5. Barrio

- a) Barrio
- b) Otras colaboraciones

6. Impactos a nivel comunitario

7. Reconocimientos

Saregune

¿Qué somos?

Asociación Sartu Álava

Saregune está ubicado en el Casco Histórico de Vitoria-Gasteiz y es uno de los proyectos de la [Asociación Sartu Álava](#).

La Asociación SARTU-ÁLAVA somos una asociación privada sin ánimo de lucro, aconfesional y apolítica, que trabajamos en el sector de los servicios sociales y cuyo objetivo es la lucha contra la marginación y la exclusión social.



Tratamos de conseguirlo:

- Haciendo especial hincapié en las personas que se encuentran en situaciones de mayor desventaja social.
- Poniendo a su disposición recursos de motivación, orientación, capacitación personal y técnica y de acceso al mercado de trabajo en un proceso continuo de acompañamiento individualizado.
- Interviniendo activamente en las situaciones sociales para construir nuevas posibilidades más integradoras

Aunque nuestro ámbito de actuación es el Territorio Histórico de Álava, actuamos de manera homogénea en toda la Comunidad Autónoma Vasca a través de nuestra **participación en la Federación SARTU**, con la que compartimos metodología, fines, estrategia y convenio laboral. A todos los efectos actuamos como una sola entidad con una gestión común.

[\(vídeo Federación\)](#)

Espacio de encuentro



[Saregune](#) es un espacio abierto a todo el mundo en el cual usamos las NNTT como excusa para romper diferentes brechas; digitales, vecinales, culturales...

Ofrecemos formación, blogs, apoyo tecnológico o cualquier cuestión relacionada con las nuevas tecnologías, tanto a personas individuales como a asociaciones y colectivos.

Dinamizador@s sociales del barrio

Trabajamos **en el barrio y con el barrio**. Pretendemos que Saregune sea un punto de referencia en el barrio, a donde cualquier persona pueda acudir, sin barreras arquitectónicas, sin barreras de idioma, sin barreras culturales...

Queremos ser parte del barrio y trabajamos para que deje de verse como un barrio gueto y pueda verse como un barrio rico, un barrio diverso, un barrio en movimiento.

[\(Presentación Saregune\)](#) - [\(vídeo Saregune\)](#)

¿Qué hacemos?

Alfabetización digital inclusiva

Apostamos por el acceso de todas las personas a las Nuevas Tecnologías como fuente de formación e información para ello ofrecemos formación de manera libre y gratuita, ofertando diferentes cursos y talleres, siempre atendiendo a la diversidad.

Ofrecemos cursos desde Alfabetización digital hasta Blogs o retoque de fotografía, son de 2, 3 o 4 semanas, con una duración de 1h. 30min. cada día.

Creemos que el acceso a la formación, y en consecuencia a la información, son claves para el desarrollo personal de las personas.

Iniciativas del barrio

Intentamos colaborar en las diferentes actividades y movimientos que se dan en torno al barrio: Participamos en diferentes Plataformas, nos coordinamos con otras asociaciones y colectivos... En definitiva, apostamos por el trabajo colaborativo y participativo como herramienta de trabajo en nuestro día a día.

¿Cómo lo hacemos?

Planes de empleo y formación (PEFs)

Pieza clave de todo esto son los **2 Planes de Empleo y Formación**, 24 personas cada año repartidas en 2 PEFs, personas que son formadas (650horas) y luego contratadas durante todo un año a media jornada.

Las personas **dinamizadoras**, se encargan de impartir la formación y atender a las personas usuarias. Estas personas mantienen el espacio abierto desde las 9 de la mañana hasta las 20:30, impartiendo 6 cursos a lo largo del día.

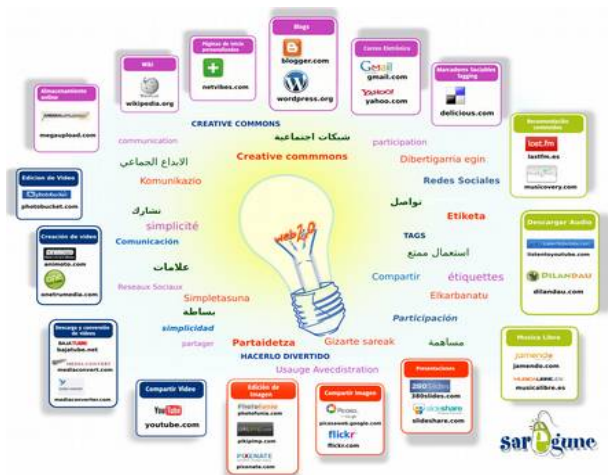
Y las personas **técnicas en entornos multimedia**, gestionan, crean y mantienen diferentes servicios Web, editan vídeos, elaboran cartelería ó aquello que las diferentes asociaciones y colectivos nos soliciten.

(vídeo PEFs)

Software Libre y Web 2.0

Para poder llevar a cabo todos nuestros objetivos, solo usamos Software Libre, un software libre y gratuito, accesible para todo el mundo. Actualmente todas nuestras máquinas funcionan con Ubuntu, usamos la suite ofimática OpenOffice.org, retocamos fotos con Gimp, realizamos diseños con Inkscape, navegamos con Firefox...

Y apostamos al 100% por la filosofía de la Web 2.0 la cual tiene como elementos clave la participación, la accesibilidad y el trabajo colaborativo. Nos coordinamos con Google Calendar, tenemos materiales en Slidehsare, nuestras fotos están el Flickr y Picasa,...



¿Para quien?



Saregune es un espacio abierto a la ciudadanía, el único requisito es la motivación y las ganas de formarse.

Las personas que vienen a inscribirse a las cursos solo necesitan un nombre de usuario/o y una contraseña, el resto de datos que pedimos son meramente estadísticos (fecha de nacimiento, sexo, código postal y país de origen).

[\(VideoMemoria Saregune\)](#)

¿Dónde?

Estamos ubicadas en en Casco Viejo de Vitoria-Gasteiz, uno de los barrios de la ciudad con mayor riesgo de degradación y en el que se dan mayor número de situaciones de dificultad social y económica: declive comercial y de servicios, el doble de personas perceptoras de Rentas Básicas y apoyadas desde los servicios sociales que en el resto de la



ciudad, un 17% de población inmigrante (censada), problemas de paro, de vivienda, carencia de espacios públicos y de servicios, etc., que lo han ido convirtiendo en un lugar poco atractivo desde un punto de vista residencial y comercial.

Por otro lado las propuestas institucionales de intervención, centradas en la reactivación comercial y en la recuperación del rico patrimonio histórico como motor turístico, han relegado los aspectos sociales a un segundo plano y están siendo insuficientes para la necesaria revitalización social.

En ese contexto Saregune surge como un proyecto que, tomando la ruptura de la brecha digital como centro de interés, pretende la ruptura de otra serie de “brechas”: interculturales, inter-vecinales, inter-asociativas, culturales, educativas, relacionales y colaborativas; donde **el acercamiento y uso de las tecnologías tiene un carácter instrumental para la superación de esas otras “brechas”**, desde un planteamiento de cambio social.

¿Con qué objetivos?

Inserción sociolaboral

Uno de nuestros grandes objetivos es el de la inserción sociolaboral de personas con situaciones desfavorecidas. De forma que puedan adquirir competencias, conocimientos y habilidades de relación interpersonal que les permitan un acceso al mercado laboral normalizado.

Diversidad

Apostamos por la diversidad, ofreciendo a cualquier persona que se acerque por Saregune, la posibilidad de formarse o de formar parte de cualquiera de los planes de empleo y formación.

Trabajamos de manera específica con colectivos o con personas que así nos lo soliciten desde su asociación ya que las nuevas tecnologías nos ofrecen la posibilidad de adecuarnos perfectamente a las necesidades de cada persona.

Ruptura de la brecha digital

Creemos que en los tiempos que corren es indispensable subirse al tren de las nuevas tecnologías facilitando así el acceso a todo tipo de información, de servicios, de recursos...

En Saregune trabajamos con las personas, sin distinciones, amoldándonos a su situación e intentando dar respuesta a sus necesidades.

Acciones formativas

Todos los años ponemos en marcha 2 planes de formación y empleo, uno de **“Especialistas en dinamización social de las nuevas tecnologías”** y otro de **“Técnicos/as en entornos multimedia”**.

El primer grupo, principalmente, se encarga de preparar e impartir la formación a las personas que se acercan por Saregune y el segundo, de crear blogs y trabajos de cartelería para asociaciones.



Ambos planes constan de **650 horas de formación y un contrato de trabajo de un año a media jornada**, por lo que anualmente 24 personas son formadas y 20 de ellas son contratadas.

En la configuración de los grupos se hace un especial esfuerzo por que el equipo de jóvenes que participan **representen el actual arco poblacional del barrio**: idiomas, usos culturales, género, nivel sociocultural-económico, nivel formativo, etc. La pretensión es **que hagan de puentes con sus diferentes grupos de referencia para facilitar la atracción hacia el Centro y las tecnologías al mayor abanico de personas**, respetando sus idiosincrasias y culturas, dando ejemplo de respeto a la diversidad y acercamiento intercultural.

Su paso por Saregune tiene como objetivo **capacitarles técnicamente y ofrecerles una experiencia laboral que impulse sus itinerarios personales de inserción y les facilite una salida laboral en un sector de futuro**. En ese sentido hay una importante **labor educativa interna** que pretende promover los cambios personales necesarios para garantizar la eficacia de cada proceso individual.

Esa labor educativa se inicia en la selección donde, en coordinación con los Servicios Sociales y comunitarios de la zona, **se prioriza a personas cuya participación pueda significar un punto de inflexión en su proceso.**

Pasan a ejercer nuevos roles que les ayudan a romper con las etiquetas y estereotipos por los que, en muchos casos, se les encasilla en su entorno, pasando a jugar papeles **de apoyo a la comunidad**, se convierten en **multiplicadoras/es de contenidos**: Tras recibir la formación se convierten en formadoras/es para la ciudadanía, cambiando su rol de alumnas/os por formadoras/es.



En ambos procesos formativo-laborales se trabajan aspectos que pretenden mejorar una serie de **competencias y actitudes generalizables a cualquier puesto de trabajo**. Además se experimentan y ponen en juego en la fase de contratación, donde se tiene la oportunidad de ajustarlas y/o reforzarlas en función de la experiencia y comportamiento concreto.

Son las siguientes:

1. Capacidad y actitud para tener una imagen positiva y realista de sí mismo/a, basada en el conocimiento, análisis y predisposición de mejora continua de sus propias capacidades y limitaciones. **(Autoestima)**.
2. Capacidad y actitud para identificar soluciones a diferentes problemas de forma autónoma, tomando las decisiones oportunas, proponiendo ideas y llevándolas a cabo, con una predisposición permanente de búsqueda de nuevas alternativas, de manera ágil, práctica y eficaz. **(Autonomía e Iniciativa)**.
3. Capacidad y actitud para trabajar con otras personas con el fin de conseguir un objetivo común, estableciendo una relación eficaz y siendo capaces de resolver conjuntamente los problemas que puedan surgir, asumiendo los límites y funciones de cada una. **(Trabajo en Equipo)**.
4. Capacidad y actitud de escucha activa, asimilando y transmitiendo mensajes verbales y no verbales, con el objeto de establecer relaciones personales adecuadas y eficaces para el cumplimiento de determinados objetivos sociales y laborales. **(Capacidad de Comunicación y Habilidades Sociales)**.
5. Capacidad y actitud para valorar, asumir y ejecutar acciones de una manera activa, acorde con las normas establecidas y de forma constante en el tiempo y coherente con las consecuencias de la toma de decisiones, hasta alcanzar los objetivos propuestos. **(Responsabilidad, Compromiso, Constancia)**.

Capacidades y competencias técnicas específicas

Además de las competencias y habilidades generales que se ponen en juego con la participación en los procesos, cada uno de ellos aporta, y aborda, una gama concreta de competencias y capacidades específicas.

Plan de Formación-Empleo como

“Especialistas en dinamización social de las nuevas tecnologías”

1. Capacidad para atender, con las habilidades y las especificidades culturales adecuadas, a un público diverso e intercultural.
2. Capacidad para trabajar en entornos basados en Unix (Ubuntu y Debian).
3. Capacidad para conocer internet y las diferentes posibilidades de sus tecnologías y servicios 2.0 , tanto para las personas como para los colectivos.
4. Capacidad para trabajar con software de edición y retoque de audio, vídeo e imagen digital.
5. Capacidad para apoyar, trabajar y educar en nuevas tecnologías con habilidades sociales y metodologías que posibiliten un acercamiento cómodo a las nuevas tecnologías a personas y colectivos de variada procedencia social, cultural, étnica, idiomática.
6. Capacidad para prever y minimizar el posible impacto ambiental que puede generar la profesión o profesiones afines como la de formador/a en aplicaciones informáticas y aspectos relacionados.
7. Capacidad para ejercer la profesión de forma responsable en materia de seguridad y salud laboral, adoptando las medidas necesarias para minimizar los riesgos laborales inherentes a la profesión.
8. Capacidad para realizar un plan de empresa y su viabilidad, justificando y aprendiendo el sistema de puesta en marcha de un negocio.

Plan de Formación-Empleo como “Técnicos/as en entornos multimedia”

1. Capacidad para trabajar en sistemas operativos basados en UNIX: GNU/linux (Ubuntu).
2. Capacidad para el manejo avanzado de herramientas ofimáticas.
3. Capacidad para la edición de vídeo y audio con herramientas de software libre.
4. Capacidad para utilizar las herramientas de navegación y búsqueda avanzada.
5. Capacidad para la utilización avanzada de protocolos propios de redes e internet (POP/SMTP/IMAP, HTTP, FTP, Telnet, SSH, TCP/IP).
6. Capacidad para la creación de sitios web y portales verticales dinamizados a través de tecnologías emergentes basados en software libre y social (CMS, BLOGS, WIKI).
7. Capacidad avanzada para manejar herramientas de diseño, programación y maquetación de contenidos web, incidiendo en la accesibilidad y usabilidad de los sitios web diseñados.
8. Capacidad de manejo avanzado de herramientas de seguridad en internet y de los protocolos para protección de datos en la red.
9. Capacidad y conocimientos para realizar el trabajo en condiciones de responsabilidad y minimización de los riesgos de la profesión.
10. Capacidad para realizar un plan de empresa y su viabilidad, justificando y aprendiendo el sistema de puesta en marcha de un negocio.



Personas usuarias

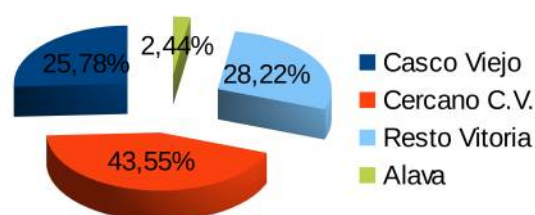
2015 Enero-Diciembre	Nº cursos	Horas	Mujeres	Hombres	TOTAL	%
Blogs	3	52,5	4	17	21	8,17%
Writer	3	52,5	8	13	21	8,17%
Calc	3	52,5	10	15	25	9,73%
Impress	4	70	14	21	35	13,62%
Gimp	1	17,5	1	7	8	3,11%
Iniciacion a la informatica	15	525	44	69	113	43,97%
Web 2.0	3	79,5	9	14	23	8,95%
Facebook	0	0	0	0	0	0,00%
Twitter	3	24	3	8	11	4,28%
TOTAL	35	873,5	93	164	257	100,00%

Durante el año 2015 se han impartido **35 cursos** en diferentes temáticas. Utilizando las aplicaciones del Software Libre y la Web 2.0 como herramienta, ofreciendo un total de **873 horas de formación**. Siendo el mas solicitado Iniciación a la informática.

Destacamos que las edades de las personas que acuden a Saregune son muy diversas fomentando así las relaciones inter-generacionales. La franja de edad entre los 31 y 50 años es la mas destacada.

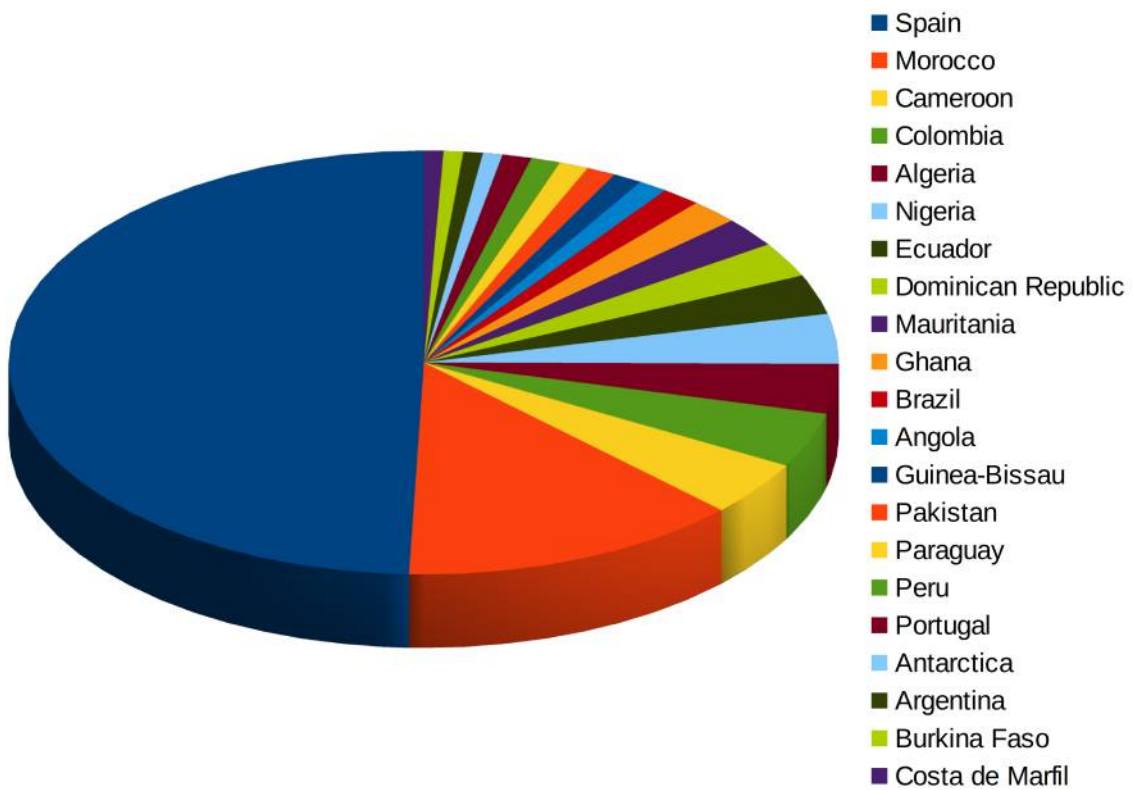
2015 Enero-Diciembre	Mujeres	Hombres	TOTAL	%
Menos de 18	19	22	41	14,29%
18-30	13	24	37	12,89%
31-50	57	80	137	47,74%
Mas de 50	31	41	72	25,09%
TOTAL	120	167	287	100,00%

En cuanto su lugar de residencia se refleja claramente que más de un **69%** de las personas que han acudido tienen su **residencia en el Casco Viejo o barrios cercanos**, cumpliendo así con nuestro objetivo de promover las relaciones **inter-vecinales**.





Otros de los datos a destacar son las relaciones interculturales que se generan en el centro. Como se refleja en la siguiente tabla, las personas que han acudido a Saregune proceden de 41 países diferentes.



Esto genera, de una manera normalizada, las interrelaciones cruzadas tomando como eje la interculturalidad.

Hezigune :

Trabajo con asociaciones y colectivos

Desde Hezigune hemos consolidado un **espacio de aprendizaje permanente no formal**. Con él trataremos de afianzar un proceso, continuado y sostenido, de aplicación del uso de las tecnologías a la dinamización y participación comunitaria. Una actividad dirigida a fomentar el interés por participar activamente en la construcción de un entorno social más acogedor y sin exclusiones, y a la generación de una red rica y activa frente a la solución de las diferentes problemáticas existentes en el ámbito local del Casco Histórico de Vitoria-Gasteiz

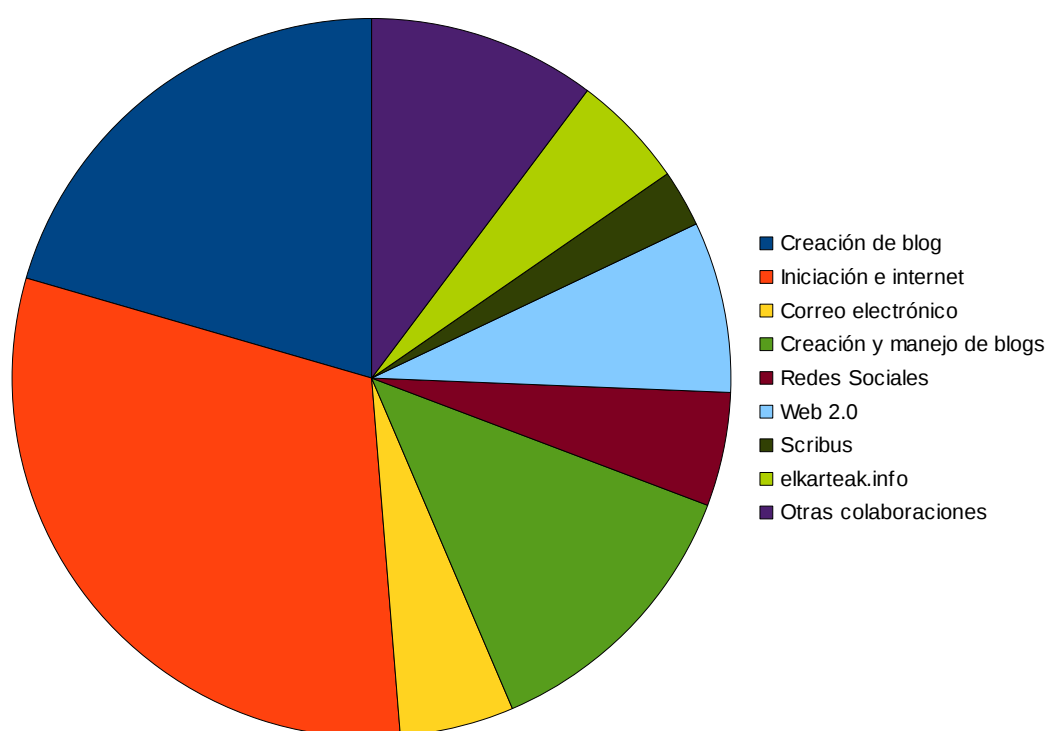


El papel de las tecnologías en la dinamización social está siendo muy importante, entendemos su sentido en la formación y organización de las personas y movimientos de la iniciativa social, de manera que permita un **manejo responsable de las nuevas tecnologías como una herramienta más de creación y acceso a la información y la cultura**, de comunicación e intercambio, y de participación. Donde la tecnología no es un fin, sino un medio que contribuye de manera positiva en la obtención de otros objetivos. Hezigune está en funcionamiento de lunes a viernes, en **horario de 16.00h a 20.30h**. Como todos nuestros servicios, también es **gratuito**.

1. Formación

Podemos diseñar “cursos a la carta” en función las necesidades y características de las personas integrantes del colectivo. En este caso la persona formadora será la persona que coordina este espacio.

El bloque de iniciación a la informática y la creación de blogs, son las demandas principales:



2. Proyectos Web

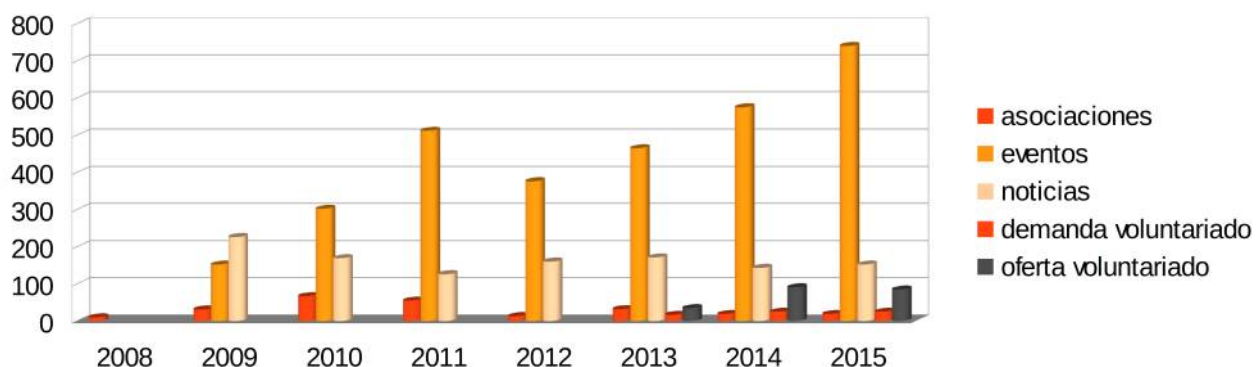
A continuación os presentamos las Webs o blogs que se han realizado a lo largo del 2010, por el Plan de Empleo-Formación de “Técnicos/as en entornos multimedia”

Existen blogs o herramientas de todo tipo, algunas Webs espacios creados desde cero como blogune o espacios desarrollados sobre Wordpress.org.

A continuación se pueden ver los diferentes trabajos y colaboraciones realizadas para con organizaciones:

Consulta/Asesoramiento	4
Coordinación/Reuniones...	20
Elkartek.info	13
Jornadas/Premios	4
Otros	14
Servicio Técnico	31
Uso espacio	5
TOTAL	91

o [Portal Asociativo : elkartek.info](http://elkartek.info)



Este Portal Asociativo es una de las “joyas” de Saregune.

Este portal tiene la intención de ser una herramienta útil para el movimiento asociativo de Vitoria-Gasteiz. Queremos que sea reflejo de la diversidad, riqueza, dinamismo y diversidad de nuestro movimiento asociativo local.

Los objetivos que persigue son:

- Crear un canal de comunicación entre la sociedad y el movimiento asociativo.
- Hacer visible la actividad asociativa existente en nuestra ciudad.
- Dinamizar el movimiento asociativo, fomentando la colaboración, coordinación e información compartida en el desarrollo de iniciativas y proyectos.

[vídeo elkartek.info](http://video.elkartek.info)

◦ **Televisión del barrio : auzo.tv**



Hemos creado **auzo.tv** aprovechando la facilidad y gratuidad de los medios técnicos necesarios para hacerla visible y extensible a través de internet.

Con ello queremos contribuir al empoderamiento ciudadano y a aumentar sus posibilidades de incidencia en la (re)construcción de los espacios de convivencia, dotando a la comunidad en general (a través de su ciudadanía individual y de sus iniciativas colectivas) de herramientas de participación activa, directa, y siempre desde un planteamiento educativo.

Los tres grandes objetivos que pretendemos alcanzar a largo plazo con su puesta en marcha son:

1. Crear una identidad común de barrio, de espacio de convivencia, especialmente frente a las situaciones de injusticia social percibida.
2. Romper con el consenso generalizado de que las cosas son así y no se pueden cambiar.
3. Generar una conciencia colectiva de que existen posibilidades, recursos, creatividad y personas suficientemente dispuestas para cambiarlas.

Barrio

Saregune representa una actividad distinta a la actual tendencia de “guetización” de actividades y situaciones problemáticas en la zona, regenerándolo con actividades novedosas y punteras, de manera que contribuye directamente a:

- Cambiar la percepción que tiene el vecindario sobre la tendencia a la degradación, sienta que algo está empezando a cambiar y recupere su ilusión y dinamismo.
- Favorecer otro tipo de asentamientos comerciales y de actividad diferente y “en positivo”, materializado en un proyecto distinto y novedoso como este. (No todas las actividades tienen que ser de carácter comercial o turístico)

Está ubicado en un lugar de tránsito, con mucha visibilidad para muchas personas que acceden al Casco Histórico por una de sus vías naturales de entrada. Lo que potencia su divulgación entre personas residentes en otros barrios y zonas de la ciudad y contribuye a cambiar, en positivo, la percepción que se tiene de esta zona.

Saregune está pensado con la intención de que contribuya, como un recurso más, a potenciar la labor desarrollada por otros agentes que intervienen en el barrio:

- Dando apoyo al movimiento asociativo ofreciendo el espacio como lugar de referencia para aprovechar, fomentar y ofrecer disponibilidad de uso de las tecnologías en su trabajo diario: gestión interna (ofimática, conocimiento técnico de ordenadores,..), comunicaciones (correo electrónico, página web, programas de gestión de trabajo compartido,..), generación de espacios virtuales y reales de debate y reflexión sobre temas y problemáticas compartidas, ajustadas a sus temáticas concretas.
- Colaborando de manera transversal con iniciativas institucionales existentes o futuras que refuercen y aprovechen los esfuerzos para la mejora de situaciones sociales concretas del barrio.

Trata de fomentar una presencia en el mundo virtual de la actividad comercial del barrio, que contribuya a mejorar y potenciar una imagen novedosa y diferente, que interrelacione lo social con lo comercial, cultural, turístico,...buscando espacios de interés compartido que confluyan en la mejora de la situación general del barrio.

Nuestro objetivo principal es el de configurar una red de agentes sociales que están en recursos sociales, culturales, lúdicos, comunitarios y/o espirituales para personas mayores con el fin de trabajar de forma coordinada y buscar en ellas un envejecimiento activo entendido como proceso de optimización de las oportunidades de participación, salud, bienestar y seguridad a medida que avanza el ciclo de la vida (OMS), teniendo presente que estamos en un entorno físico, comunitario y social específico como es la zona Centro de Vitoria-Gasteiz.

Impactos a nivel comunitario

Además de contribuir a la mejora de las situaciones personales y laborales de quienes participan directamente en los Planes de Empleo-Formación, **a nivel comunitario aporta elementos muy significativos:**

1. Hace posible la existencia y funcionamiento de una actividad positiva y amigable que **repercute directa y positivamente en la dinamización social del barrio:** facilitando interacciones personales que generan nuevos vínculos de relación inter-vecinal y previenen situaciones de conflictividad social, acercando la información y el conocimiento a quienes más lo necesitan, atrayendo nuevos tránsitos de personas con intereses distintos y novedosos a los existentes anteriormente (mucho más negativos),...etc.
2. **Genera nuevas expectativas laborales entre la población joven** del barrio que siente que puede tener alguna opción laboral a corto-medio plazo en un sector de futuro. En el caso de Saregune ha significado que, a partir del primer año de funcionamiento, hemos contado con una media de 60 candidaturas para cada Plan de empleo con cabida para 10 personas.
3. En bastantes casos ha supuesto un **retorno al aprendizaje normalizado** por parte de personas que, procedentes del fracaso escolar, habían perdido toda esperanza y confianza en el sistema educativo, generando nuevas posibilidades formativas a través del autoaprendizaje apoyado, la formación continua y el aprendizaje permanente vinculado a las tecnologías.

4. Contribuye a ofrecer alternativas de inserción como **recurso para los Servicios Sociales de Base** de zona en su trabajo social y comunitario, aportando alternativas viables para avanzar y mejorar las condiciones de algunas de las personas a las que atienden, a quienes pueden proponer como candidatas a participar en alguno de los procesos.
5. Fomenta la creación y **consolidación de un capital social rico e interconectado**. En base a las necesidades tecnológicas se generan **sinergias y grupos de interés común** que facilitan el acercamiento y el trabajo compartido entre la iniciativa social.
6. **Ayuda a modificar estereotipos negativos del vecindario** tanto hacia las personas del barrio contratadas, cuyo rol pasa a ser de servicio a la comunidad, como entre las personas usuarias que en este entorno pueden sacar a la luz sus conocimientos (de otros idiomas, de manejo de las tecnologías, ..) y romper con muchos prejuicios respecto a las personas extranjeras y otras etnias y sus respectivos usos culturales.
7. **Socializa, desmitifica y horizontaliza el papel de la tecnología ayudando a ver su papel y uso social, no exclusivamente mercantil**. El uso del software libre en el proceso ayuda a profundizar en los valores de la colaboración, de la creación compartida del conocimiento y su contribución a la creación cultural libre.

(Sistematización de Saregune)

Reconocimientos

BUENA PRÁCTICA EUROPEA EN FAVOR DE LA E-INCLUSIÓN GANADORA DEL CONCURSO PROMOVIDO POR EL PROYECTO EUROPEO RAISE4EI

El premio ha resultado ser incluidas en el catálogo europeo de Buenas Prácticas en favor de la e-inclusión, además de la posibilidad de participación en el Taller Final del proyecto, que tuvo lugar en Bucarest a finales de junio y tuvimos la oportunidad de compartir e intercambiar experiencias de alfabetización digital con iniciativas de Madrid, Suiza, Italia, Francia y Rumanía.

GANADORES DE LOS PREMIOS DE INTERNET 2012

El 17 de Mayo de 2012, con motivo del Día Mundial de las Telecomunicaciones y la Sociedad de la Información, el Senado español junto con el Comité de Impulso del Día de Internet, formado por más de 47 colectivos sociales, convocó a destacados representantes del mundo político, empresarial, mediático, cultural y social para reflexionar sobre como Internet puede ayudar emprender, generar empleo y encontrar trabajo a través de la #innovación y seguidamente proceder a la entrega de los Premios de Internet 2012

Y debemos recordar que en el año 2007, fuimos finalistas en el Premio Chris Nicol de software libre, de APC, entidad consultora de Naciones Unidas, a través de la Unesco, en temas de nuevas tecnologías y ONGs. La Asociación para el Progreso de las Comunicaciones (APC) es una red internacional de organizaciones cívicas que apoyan y asisten a grupos y particulares que trabajan por la paz, los derechos humanos, el desarrollo y la protección del medio ambiente, a través de uso estratégico de tecnologías de información y comunicación (TIC), incluida internet.